

OS AA01

Statement of details of parent law and other
information for an overseas company



Companies House

20024512

☒ What this form is for
You may use this form to
accompany your accounts
disclosed under parent law

☒ What this form is NOT for
You cannot use this form to record
an alteration of manner of company
with accounting requirements

WEDNESDAY



A4GKUQ80

A12

23/09/2015

#113

COMPANIES HOUSE

Part 1 Corporate company name

Corporate name of
overseas company ① RENK AKTIENGESellschaft

UK establishment
number B R 0 1 1 9 6 2

→ Filling in this form
Please complete in typescript or in
bold black capitals

All fields are mandatory unless
specified or indicated by *

① This is the name of the company in
its home state

**Part 2 Statement of details of parent law and other
information for an overseas company**

A1 Legislation

Please give the legislation under which the accounts have been prepared and,
if applicable, the legislation under which the accounts have been audited

Legislation ② German HGB & German GAAP under IDW

② This means the relevant rules or
legislation which regulates the
preparation and, if applicable, the
audit of accounts

A2 Accounting principles

Accounts Have the accounts been prepared in accordance with a set of generally accepted
accounting principles?

Please tick the appropriate box

☐ No Go to Section A3

☒ Yes Please enter the name of the organisation or other
body which issued those principles below, and then go to Section A3

Name of organisation
or body ③ German GAAP (HGB & AktG)

③ Please insert the name of the
appropriate accounting organisation
or body

A3 Accounts

Accounts Have the accounts been audited? Please tick the appropriate box

☐ No Go to Section A5

☒ Yes Go to Section A4

OS AA01

Statement of details of parent law and other information for an overseas company

A4

Audited accounts

Audited accounts	Have the accounts been audited in accordance with a set of generally accepted auditing standards? Please tick the appropriate box ☐ No Go to Part 3 'Signature' ☒ Yes Please enter the name of the organisation or other body which issued those standards below, and then go to Part 3 'Signature'	Please insert the name of the appropriate accounting organisation or body
Name of organisation or body ①	Article 317 HGB - German Commercial Code	

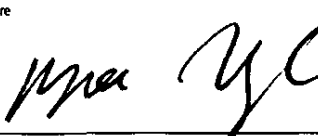
A5

Unaudited accounts

Unaudited accounts	Is the company required to have its accounts audited? Please tick the appropriate box ☐ No ☒ Yes.	
--------------------	---	--

Part 3

Signature

Signature	I am signing this form on behalf of the overseas company	
	Signature X  X	
	This form may be signed by Director, Secretary, Permanent representative	

OS AA01

Statement of details of parent law and other information for an overseas company



Presenter information

You do not have to give any contact information, but if you do it will help Companies House if there is a query on the form. The contact information you give will be visible to searchers of the public record.

Contact name **PENNY RICHEY**

Company name **KRESTON REEVES LLP**

Address **GRIFFIN HOUSE**

135 HIGH STREET

Post town **CRAWLEY**

County/Region **WEST SUSSEX**

Postcode

R	H	1	0	1	D	Q
---	---	---	---	---	---	---

Country **UK**

DX

Telephone **01293 776152**



Checklist

We may return forms completed incorrectly or with information missing

Please make sure you have remembered the following.

- ☒ The company name and, if appropriate, the registered number, match the information held on the public Register
- ☒ You have completed all sections of the form, if appropriate
- ☒ You have signed the form



Important information

Please note that all this information will appear on the public record



Where to send

You may return this form to any Companies House address

England and Wales

The Registrar of Companies, Companies House,
Crown Way, Cardiff, Wales, CF14 3UZ
DX 33050 Cardiff

Scotland

The Registrar of Companies, Companies House,
Fourth floor, Edinburgh Quay 2,
139 Fountainbridge, Edinburgh, Scotland, EH3 9FF
DX ED235 Edinburgh 1
or LP - 4 Edinburgh 2 (Legal Post)

Northern Ireland

The Registrar of Companies, Companies House,
Second Floor, The Linenhall, 32-38 Linenhall Street,
Belfast, Northern Ireland, BT2 8BG
DX 481 N R Belfast 1



Further information

For further information, please see the guidance notes on the website at www.companieshouse.gov.uk or email enquiries@companieshouse.gov.uk

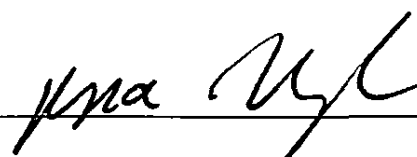
This form is available in an alternative format. Please visit the forms page on the website at www.companieshouse.gov.uk

Kreston Reeves LLP
Mr Paul Roe
Griffin House
135 High Street
Crawley
West Sussex
RH10 1DQ
United Kingdom

STATEMENT

I certify that the English translation of RENK Aktiengesellschaft Financial Statement as at December 31, 2013 is a true translation of the attached German Original

Augsburg, September 2015



Winfried Vogl



20/09/2015 #114
COMPANIES HOUSE



RENK Aktiengesellschaft
Augsburg

**Annual financial statement as of December
31, 2013 and management report for fiscal
2013**



Table of contents

Management report for RENK AG for the fiscal year from January 1 to December 31, 2013	3
Business activities and controlling of the RENK Group	4
Business focus	4
Business trend and performance	8
Income statement	10
Financial position	11
Financial management principles and purposes	11
Cash flow – Development of liquid assets	11
Asset and capital structure	12
Research and development	16
Investing activities, environmental management	18
Employees	20
The situation at the divisions	22
Risk report	30
Compensation report for fiscal 2013	39
Company management statement	44
Final statement by the Executive Board on the dependency report as per § 312 AktG	44
Outlook	45
Annual financial statement for RENK AG for the fiscal year from January 1 to December 31, 2013	47

Management report for RENK AG for the fiscal year from January 1 to December 31, 2013

Sales and operating profit increase

- Order intake €437 million (€469 million)
- Sales €417 million (€400 million)
- Operating profit €55 million (€59 million)
- Return on sales, ROS 13.2% (14.7%)
- Profit per share €5.42 (€6.31)
- Free cash flow €46 million (€41 million)
- Dividend proposal distribution per share €2.00 (€2.00)

Outlook for 2014

- Expected order intake significantly higher than €400 million from realizing potential major projects
- Sales volume above the €400 million mark

Business activities and controlling of the RENK Group

Business focus

RENK AG

RENK AG dates back to 1873 when Johann Julius Renk established a small workshop for the mechanical production of gear wheels in Augsburg Lechviertel. In 1879, the young firm moved to the Goggingen neighborhood, which is still the Group's headquarters. The ambitious enterprise was transformed into a stock corporation as early as 1897, since 1923, RENK has belonged to today's MAN Group.

Nowadays, RENK is a prime supplier of premium propulsion equipment for a wide variety of applications. Its business is global and its major production locations are at Augsburg, Rheine, and Hanover.

Division overview

The **Vehicle Transmissions division** is the leading manufacturer of fully automatic transmissions built into medium-weight and heavy tracked vehicles.

RENK's automatic power-shift transmissions are suitable for use with all modern diesel engines, with rear or front installation. Electronically controlled and monitored, the units are built at the Augsburg location of RENK AG.

The **Slide Bearings division**, along with its location in Hanover, ADMOS-Gleitlager Produktions- und Vertriebsgesellschaft mbH, Berlin (ADMOS), and the US sales company RENK Corporation, Duncan (SC), USA, supplies hydrodynamic, lubricated slide bearings for electric motors, generators, pumps, blowers, water turbines, conveyors, and marine applications. RENK's has been the market leader for standard series for many years.

The **Special Gear Units division** comprises RENK AG's large-gear production at Augsburg. The product lineup ranges from stationary gear units for wide-ranging industrial environments, including the cement industry, to turbo gear units of up to 140-MW transmission capacity to complex gear units for fast craft and naval applications with up to 85-MW transmission ratings.

The **Standard Gear Units division** encompasses large-gear production at RENK AG in Rheine and specializes in marine gear units for merchant ships, ferries, LNG/LPG tankers, and supply vessels. Also manufactured are gear units for turbine plants and couplings for industrial use. In 2012, RENK's operations for offshore wind energy gear units moved from Augsburg to Rheine.

Working together closely

Merging and converging the strengths and product expertise of the various divisions is an opportunity to exploit synergies through close interdivisional cooperation. Selective product allocation allows the ongoing optimization of large-gear unit production and assembly capacities.

Sharpening the competitive edge

The foundations for RENK's competitiveness are maintaining its technological leadership in various applications, RENK's global presence in its relevant markets, and excellent service quality tailored to the needs of our international customers.

Controlling system and value management

The most important financial controlling parameters at RENK are

- "Return on Sales" (ROS), which relates the operating profit to the sales proceeds, accordingly,
- sales proceeds and
- operating profit, as well as
- "Return on Capital Employed" (ROCE), which relates the operating profit to the average annual capital employed.

In addition, the most important non-financial performance indicator is order intake.

These primary parameters are used as a basis for the Group as a whole as well as its divisions. In the outlook for the business and semiannual reports, RENK projects a development in the most important performance indicators – sales, operating profit and ROS – and provides estimates about the development of order intake.

In addition to the ROS, the MAN Group uses the "delta to weighted average cost of capital" (ROCE – WACC) as a component of the success-based compensation. This corresponds to the difference between the ROCE and the weighted average cost of capital (WACC).

The members of the RENK AG Executive Board receive a management bonus, paid once per year, based on the company's success. The achievement of objectives is determined based on the ROS parameter and the ROCE – WACC value. For the achievement of objectives from the ROCE – WACC factor, an average value over two years (variable compensation) or three years (long-term compensation component) is used. For further information, see "Compensation report for the 2013 fiscal year."

Return objectives

Over one business cycle, the MAN Group aims to achieve an ROS of 9.0% with a bandwidth of +/-2 percentage points for the Power Engineering division and thus for RENK as well, and an ROCE above the weighted average cost of capital of 10%

Operating profit

Operating profit is one of the two variables in the ROS formula and hence also used to assess and control a division's performance, it virtually equals EBIT, except that for operating profit accounting, EBIT is adjusted for the effects on income of purchase price allocations and nonrecurring items. "Nonrecurring items" refers to major losses or gains that do not originate in operating activities. RENK had no such significant nonrecurring items to report in either 2013 or 2012.

ROS

In 2013, RENK once again outperformed its benchmark, with an ROS of 13.2 % (previous year 14.7 %), and achieved the expectations set in the previous year. The improvements in the Special Gear Unit and Vehicle Transmissions divisions were not able to fully compensate for the declines in the other divisions.

ROCE

ROCE relates operating profit to the weighted annual average capital employed (CE).

The capital employed is determined from the asset side. It is defined as total assets excluding financial funds and tax assets, less all accruals and liabilities other than financial debts, pension accruals and taxes. Also eliminated from the CE are any M&A-related effects produced by finite-lived tangible and intangible assets. Prepayments received are not deducted unless they have already been applied to contract work.

WACC

The weighted average cost of capital (or WACC for short) is the minimum return investors expect to receive for the capital they have invested and the investment risk they have incurred. WACC is composed—for the equity portion of CE—of the yield of long-term risk-free securities in line with a capital asset pricing model (CAPM) plus a specific investment risk premium, and—for the debt portion of CE—of the rate of return on risk-free investments plus a risk premium applicable to long-term industrial securities.

For the determination of controlling indicators, WACC is used as basis for defining minimum ROCE requirements and has been set at an unchanged 10 percent for fiscal 2013 within the MAN Group and thus also RENK.

Pending changes to the financial reporting system

In fiscal 2014, RENK will adapt its reporting system to the definitions and structures of the Volkswagen Group's financial reporting. In particular, RENK will determine the operating profit as profit before

taxes and before financial income in the future. Above all, this means that the income from investments will no longer be part of the operating profit. This will not have any significant effect on the management of the company. Starting in 2014, past figures will also be represented in a comparable way.

For performance-based compensation, the described return objectives will still be applicable for fiscal 2014 without any change. RENK will also voluntarily disclose the current ROC and ROCE values in 2014 according to the previous logic. For further information, see the Notes.

Business trend and performance

Overall outlook by the Executive Board

In fiscal 2013, the economic environment in the relevant markets for RENK developed within the expectations expressed at the start of the year. With the results achieved for order intake, operating profit and ROC within the upper range of the projected bandwidth, RENK was again able to show successful results in 2013. The management is pleased with this trend and will make every effort to continue leading RENK toward a successful future.

Economic environment

In 2013, divergent regional economic trends once again shaped the overall picture for the global economy. In particular, the negative effects of the tense economic situation – especially in some countries in the eurozone – burdened the output balance sheet for German mechanical engineering more heavily than originally expected. Germany's mechanical engineering association, VDMA, forecasts a stagnating manufacturing value for 2013 – at the present time, even a slight decline, in September 2012, a growth rate of two percent had been projected for 2013. Depending on the application, customer industry and region, however, very different trends emerged in individual segments of mechanical engineering.

While the VDMA expects 2014 to provide another increase in production for the industry as a whole, the individual partial sectors will participate in this to very different degrees. This can also be seen from the development of the order intake in the individual RENK divisions, the closer they are connected to general economic developments. This particularly affects slide bearings and their connection to electrical mechanical engineering, as well as transmissions for raw-material industries (cement, plastic, etc.) and energy production and distribution.

Order situation and operating profit

Order intake once again over €400 million

As expected, order intake for RENK AG in 2013 was lower than the high value seen in 2012. New orders worth €437 million meant a decline of €32 million, or 7%, compared to the previous year (€469 million), but this was shaped by several major orders for the Vehicle Transmissions division and the very high order intake for marine gear units. The order intake in the RENK group thus corresponded to the estimate provided in the last annual report. All of the divisions experienced declines in order intake. Order intake in the Special Transmissions division remained at about the same level as the previous year (-1%), and increases for stationary transmissions nearly balanced out the declines for maritime transmissions. The Vehicle Transmissions and Slide Bearings divisions finished the year much lower than the previous year (-9% and -8%). Relatively speaking, the Standard Transmissions division took the hardest hit (-15%), particularly due to a lack of adequate orders in the area of

offshore wind energy gear units and the reduced demand for couplings in the area of plant engineering

Increase in sales

RENK AG's sales during fiscal 2013, at €417 million, outpaced the 2012 value by €18 million, 4%. The strongest growth came from the Special Transmissions division, and the high order intake for high-end marine gear units in prior years was reflected by significantly higher sales income. Invoices for the Standard Gear Units division were slightly higher than the prior year, particularly due to the deliveries for ship transmissions and couplings. By contrast, the Slide Bearings and Vehicle Transmissions divisions finished lower than the reference value for 2012. While this development was foreseeable for vehicle transmissions because of the long order cycles, the current decline in domestic demand particularly affected the Slide Bearings division because of the short processing times for standard bearings.

Additional growth in orders on hand

The high order intake during the year under review led to further growth in orders on hand. At the end of 2013, RENK AG's books showed orders amounting to €600 million, which was €14 million, or 3%, higher than at the start of the year. The greatest increase was in the Vehicle Transmissions division, followed by the Special Gear Units division. In contrast, order intake for slide bearings and standard gear units declined.

Operating profit declines slightly

Despite increased sales profits, the worsened economic conditions kept operating profit lower than the previous year. At €55 million in fiscal 2013, the results were €4 million below the previous year's value (€59 million). The sharpest gain was recorded by Standard Gear Units, while the other divisions showed a decline.

Income statement¹

	2013		2012	
	€ mill	in %	€ mill	in %
Net sales	417	100.0	400	100.0
Cost of sales	-323	-77.5	-304	-76.0
Gross margin	94	22.5	96	24.0
Other operating income	7	1.7	6	1.6
Selling expenses	-27	-6.4	-25	-6.3
Administrative expenses	-12	-2.9	-10	-2.6
Other operating expenses	-7	-1.7	-11	-2.9
Net investment income	0	0.0	3	0.9
Operating profit	55	13.2	59	14.7

The relative gross margin declined from 24.0% in the prior year to 22.5% in 2013, in part because of stronger employment fluctuation in individual manufacturing areas. There were increases in both sales and administrative costs because of stricter standards. The decline in "Other operating income" was mainly due to the lower remuneration for provisions compared to the prior year. In addition to dividend distributions, the income from investments also includes depreciations on shares in affiliated companies. Thus the total ROS of 13.2% was lower than the prior year's high level (14.7%).

Reconciliation to net income (EAT)

€ million	2013	2012
Operating profit	55	59
Net interest (expense)/income	0	2
EBT	55	60
Income taxes	-18	-17
Net income (EAT)	37	43
Earnings per share (EPS) in €	5.42	6.31
Cash dividend per share in €	2.00	2.00

Tax expenses went up from €17 million to €18 million in the year under review. Thus the tax ratio increased from 28.7% in the prior year to 33.0% in 2013.

EAT declined from €43 million in 2012 to €37 million in 2013. This also led to a decline in profits per share, from €6.31 to €5.42.

¹ Minor differences in totals or percentages in the statements and tables below may be attributable to commercial rounding of amounts in the K€ range.

Financial position

Financial management principles and purposes

As in prior years, RENK AG's financial management was ensured through MAN SE's central finance system

Aim and purpose of the centralized financial management are to ensure sufficient cash at all times, contain financial risks, and thus enhance shareholder value

This central finance system guarantees the availability of the cash needed for business operations, capital expenditures and strategic growth as well as the hedging against currency risks. RENK AG and its consolidated subsidiaries are integrated with MAN's central cash management system, which controls liquidity

Cash flow – Development of liquid assets

€ million	2013	2012
Opening net liquid assets	98	69
Net cash provided by operating activities	76	71
Net cash used in investing activities	-30	-30
Free cash flow	46	41
Cash flow used in financing activities	-14	-12
Net change in net liquid assets	32	29
Closing net liquid assets	130	98

In the 2013 fiscal year, RENK achieved cash flow from operating activities amounting to €76 million, once again significantly exceeding the prior-year value of €71 million. The increase resulted from a disproportionate reduction in commitments for net working capital of €30 million (prior year: €7 million), the net working capital is made up of inventories, trade receivables/payables, and prepayments on orders. The most important factor in the year under review was the unusually high increase in prepayments received. This effect also more than compensated for the outflow due to pension payments and other liabilities.

In line with our longer-term investment program, investments were also made in tangible assets and in targeted worldwide development during the year under review. As in the prior year, in 2013 the cash flow from investing activities was -€30 million. Further details can be found in the section "Investments, environmental management."

RENK thus generated a free cash flow of €46 million in fiscal 2013, following €41 million in 2012.

The net cash used in financing activities, as in the prior year, mainly included dividend payouts. The dividend increase from €1.80 per share in fiscal 2011 to €2.00 per share in fiscal 2012 resulted in an additional financial load of €1 million. As of the end of fiscal 2013, liquid assets had thus grown to €130 million compared to €98 million one year earlier.

Asset and capital structure

€ million	2013	2012
Tangibles and intangibles	119	107
Investments	17	16
Inventories	141	146
Trade receivables	69	65
All other current and noncurrent assets	6	1
Cash and cash equivalents	130	98
Total assets	482	433
Equity	251	228
Pension accruals		9
Other accruals	56	57
Prepayments received	119	82
Trade payables	31	34
All other current and noncurrent liabilities	25	24
Total capital	482	433

In fiscal 2013, RENK once again continued its longer-term investment policies in order to secure the company's future stability, through the selective replacement and addition of systems and equipment and by expanding its international presence. As a result, the total tangible and intangible assets increased from €107 million at the end of 2012 to €119 million at the end of 2013. In addition, the proportion of investments grew from €16 million to €17 million as a result of the capital increase with COFICAL RENK MANCAIS DO BRASIL LTDA (CRB) in Brazil and the founding of RENK Shanghai Service and -Commercial Co., Ltd. in China on the one hand, and the devaluation of the ADMOS shares on the other. Because of the high sales volume during the last quarter in particular, inventories declined to €141 million at the end of 2013, compared to €146 million at the start of the year. Despite the increase in sales, trade receivables only increased from €65 million to €69 million during the same period.

Because of the allocation of pension assets and the valuation parameters under commercial law, the year under review showed its first-ever balance-sheet surplus for pension allocations. This is included in "All other current and non-current assets" at €2 million.

At 52.1%, the equity ratio – as in previous years – once again passed the 50% mark (2012: 52.6%), thus again underlining RENK AG's solid finance structure. As a consequence of the order intake for projects in the Vehicle Transmissions and Special Gear Units divisions, prepayments received on

orders once again surged. €119 million at the end of 2013 meant a nearly fifty-percent increase compared to the value one year earlier. The decline in trade liabilities also resulted from the longer order cycles in these divisions.

Dividend constant

The ongoing goal of our dividend policy is to let our stockholders commensurately share in the company's success, and at the same time to secure RENK's future as a going concern through a strong equity base. For fiscal 2013, RENK AG had a net income of €36.9 million (prior year: €42.9 million) according to the regulations of the German Commercial Code. Of this, the Executive Board transferred €18.4 million (prior year: €21.4 million) to the reserves retained from earnings. Adding the profit carryover, the net earnings were thus €47.3 million (up from €42.5 million). The Executive Board and Supervisory Board will propose to the annual general meeting that a cash dividend of €2.00 per share be distributed for 2013 (prior year: €2.00). Measured against the year-end price of €83.51 for RENK stock as of December 31, 2013, this represents a yield of 2.4% (down from 2.7%).

Capital-related disclosures pursuant to § 315 par. 4 HGB

As RENK AG is a parent company in the sense of § 315 (4) HGB, the following disclosures are required for individual circumstances

(1) Capital stock breakdown

RENK AG's capital stock of €17.9 million is divided into 7 million no-par bearer shares of common stock, excluding any other stock classes

(2) Restraints on voting rights or share transfer

One share entitles the bearer to one vote. No restrictions or restraints on voting rights or share transfer/assignment exist.

(3) Direct or indirect shareholdings of 10+ percent

In fiscal 2013, Munich-based MAN SE owned a 76-percent stake in RENK AG's capital stock. Given their interests in MAN SE, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg, its parent company, Wolfsburg-based Volkswagen AG, and Stuttgart-based Porsche Automobil Holding SE, too, held indirect 76-percent stakes in RENK AG's capital stock. We have not received any further WpHG-related notifications of any voting interest of 10+ percent or beyond other reportable thresholds, nor are we aware of any such stakes.

(4) Shares with controlling rights, etc

No special-right shares exist that would entitle stockholders to exercise any controlling powers.

(5) Voting control of employee shareholdings

No controlling-vote interests attaching to employee-held shares exist either.

(6) Appointment/removal of Executive Board members and other bylaw-amending provisions

The appointment and removal of Executive Board members are subject to the provisions of Art. 84 German Stock Corporation Act ("AktG"), according to which an Executive Board member is appointed by the Supervisory Board for a maximum 5-year term. Art. 5 of the bylaws specifies a minimum of two members on the Executive Board, the actual number of members being determined by the Supervisory Board.

According to Art. 179(2) AktG, amendments to the bylaws (articles of incorporation) require a special vote (i.e. 75 percent or more of the capital represented) by the AGM.

(7) Stock repurchase or issuance authority of the Executive Board

The Executive Board's authority to repurchase treasury stock expired November 8, 2007, up to that date, 199,903 treasury shares (2.86 percent of the total) had been reacquired.

Subject to Supervisory Board approval, the Executive Board is also authorized to dispose of such treasury stock (while excluding stockholders from subscription) in a way other than by sale on stock markets or public offering to all stockholders, always provided

- that the repurchased treasury shares are sold at a price that is not significantly below market, and/or
- that they are used as consideration in a business merger or for the acquisition of other enterprises or any equity interest therein

After first obtaining Supervisory Board approval but without further AGM vote, the Executive Board is, moreover, authorized to redeem and withdraw treasury shares

In fiscal 2013, none of these authorities were exercised. No authorized capital for the issuance of new stock exists.

(8) Arrangements upon any change of control

No agreements have been made that are contingent on a change of control in the wake of a takeover bid.

(9) Compensation agreements upon change of control

No arrangements for post-takeover indemnification or other compensation of RENK AG's Executive Board members or employees upon a change of control have been made either.

Research and development

The constant transformation of industry and society, technological changes and continued globalization mean that companies are always facing new challenges. Addressing and overcoming these challenges is a requirement in order to remain successful on the market in the future.

R&D plays a central role in coping with these challenges. Most RENK products have a long lifecycle, so our innovation management efforts focus on ongoing and further development that benefits the customer, in addition to targeted new product developments.

During fiscal 2013, equity capital amounting to €7 million was used to develop new products and further develop existing products, up from €6 million in 2012. This represents a continuation of the recent years' policy of addressing the growing demand for customized, leading-technology gear systems with target-oriented development work.

In the year under review, the focus of this development work in the Vehicle Transmissions division was on continuing projects that were begun the previous year. In particular, this included developing completely new, future-proof transmission electronics. With the new multi-range TCS (Transmission Control System) platform, RENK intends, on the one hand, to resolve the growing problem of shrinking availability of hardware components used until now (obsolescence), and on the other, with the aid of a uniform hardware and software solution, to take into account the proliferating documentation and monitoring requirements regarding the functional reliability of the transmissions. At the same time, we worked on further developing our RK 325 transmission, and started production for the HSWL 256 transmission for use in the PUMA armored personnel carrier.

In the Slide Bearings division, R&D concentrated on the application-specific development of new products and refining of existing products, through partnerships with individual key customers. Given the rising energy costs and the sometimes critical availability of semi-finished goods, multiple R&D projects were also begun with the goal of reducing previous material and energy usage or to investigate the use of alternative materials for bearings.

For the high-end marine gear units in the Special Gear Units division, the emphasis was on further optimizing CODELAG technology, which combines gas turbines and electric motors as the vessel's main propulsion system. Using this technology, together with the AED (Advanced Electric Drive) which is now patent pending, a propulsion module was designed that can be used universally for low-noise propulsion systems – both as a main and an auxiliary propulsion system. The target markets are yacht and government vessel applications, the technical evaluation phase will be completed in 2014. The Stationary Gear Units division finished basic development for the new COPE multimotor vertical mill drive. This will be followed by more detailed development of the individual installation size levels.

The T²RECS marine gear unit series introduced in 2012 met with a good response on the market, so marine gear unit activities in 2013 concentrated on expanding the scope of service for this series in order to access potential new application areas. In the couplings segment, development was completed for the new DTR and DTL series, which were launched at the Hannover Messe 2013. For offshore wind energy plants, another prototype for a Japanese customer was successfully developed, in addition, the previously mass-produced gear unit was redesigned to transmit even higher engine torques than before. Together with the concept for the prototype delivered to a South Korean customer in 2013, the Standard Gear Units division can now cover a wide range of differing transmission connections for offshore wind energy plants.

Investing activities, environmental management

Capital spending for RENK AG totaled €30 million in fiscal 2013, hereof €27 million for tangible and intangible assets (up from €24 million), and €3 million for founding and expanding subsidiaries in China and Brazil. Capital spending for tangible assets also includes the purchase of tangible assets worth €2 million as part of an ADMOS hire purchase model. In the long term, RENK is focusing its investment policies on the changing markets for its products and services. Flexibility, speed and the ability to respond to individual customer needs while retaining and even enhancing cost efficiency, despite smaller production batches, are the emphasis of our endeavors.

As in the previous year, the Augsburg site was once again the main location for capital spending activities in 2013. At Special Gear Units, upgrading and restructuring the metal-cutting facilities continued, with the goal of expanding all-in machining operation capacity for complex components in order to address rising demands for precision and shorter lead times. Still, the most important measure was starting capital spending for the new multipurpose hall. This will create the urgently needed additional capacity for assembly and test rigs for processing the existing and expected orders for large maritime and stationary gear units, and it required us to consolidate our property situation.

In the Vehicle Transmissions division, too, we continued our multiyear investment strategy of reconfiguring production for the changed requirements (parallel production and repairs of multiple gear unit series, each in small batches) by introducing new machines and processes. The focus in fiscal 2013, at the start of the restructuring, was on manufacturing housings. In Augsburg, investments were also made in infrastructure in 2013. The central warehouse that was expanded and automated in 2012 was supplemented by a need-based staging warehouse and new warehousing, transport and provision systems. In addition, the second half of the year also saw comprehensive replacements and updates of the IT infrastructure.

After the major expansion and upgrade program of recent years in the Standard Gear Units division in Rheine, the investments in 2013 concentrated on optimizing and supplementing machine equipment, on testing and measurement equipment, and on logistics and building infrastructure.

At the Slide Bearings site in Hanover, the office-building expansion was completed in 2013. With this, adequate facilities are now available in order to fulfill the higher demands for sales, construction, consulting and service in a customer-oriented way. Here, too, machine capacity was supplemented and/or replaced in a targeted way. Slide Bearings also includes the Brazilian subsidiary CRB, which particularly serves the local market with standard slide bearings. Until now, CRB was housed in rented spaces, which prevented it from expanding its activities both in terms of the value added on site and in terms of quantities. Thus plans are underway to purchase a piece of property and build an appropriate building, CRB's capital backing was increased in the year under review as part of the required financing.

RENK Shanghai Service and Commercial Co , Ltd was founded in 2013 as a base for the service activities of several RENK divisions in China. This new company provides the basis for expanding the after-sales business for maritime and stationary gear units in China. A local presence in this area is becoming more and more important in order to sell new gear units. In addition, it also opens up the possibility of providing better support for the existing population of test rigs in China.

Environmental issues are a high priority at RENK's production plants. There are already certifications of the environmental management system as per ISO 14001 at the RENK AG locations in Augsburg and Hanover. This means that all employees and management staff have committed themselves to complying with current legal requirements and rules as well as to protecting resources and the environment. Throughout the divisions, the environmental aspects of normal operations and plant failures were determined and assessed. On the basis of these aspects, the Augsburg location has set for itself the following environmental goals for the period up to 2015:

- Environmental indicators shall be determined to serve as a basis for possible reductions in energy consumption, solid waste, and noise emissions
- All plant/processes of high environmental relevance shall be improved by 10 percent, using suitable measures

These goals have then given rise to divisional environmental programs which are enacted through a catalogue of actions, such as measurements for establishing noise around RENK sites and a further reduction in the use of solvents for cleaning purposes. Most of the planned measures for 2013 were implemented.

Irrespective of these certifications, approved specialist companies and testing agencies ensure compliance with German federal environmental legislation by regularly inspecting the environmentally relevant facilities.

Employees

As of December 31, 2013, RENK AG had a workforce of 1,868 employees (down from 1,872) Of these, 36 were temporary employees (down from 69)

Pension plan

A cornerstone of RENK's pension plan is the MAN Profit-Sharing & Pension Plan (MPP) In addition to benefiting from encouraging employer contributions, active employees are given the opportunity to make additional provisions through deferred compensation which, unless it exceeds the statutory income threshold, is exempt from social security and income taxes RENK promotes this voluntary deferred compensation by making even further contributions

Letting employees share in business success

The hard work by employees was again rewarded in Germany in 2013 by letting them directly share in corporate success The profit shares are based on the RENK Group's defined profitability targets

Employee survey

During fiscal 2013, another employee survey was carried out on the basis of the 2011 survey Compared to 2011, the response rate increased from 77% to 86% and the results were much better

In particular, employees identify very strongly with the company They enjoy working at RENK and feel that their skills are being used appropriately Leadership behavior was also rated significantly higher, the measures taken in the past few years, such as special multi-plant programs for upper management and future managers as well as numerous training sessions for foremen have had a positive effect

Employee training and development

The efforts stepped up in previous years in the areas of professional qualification and promoting hard and soft skills continued in 2013

The various distinctions and awards reaped by our apprentices underscore the high quality of training at RENK and emphasize our successful promotion of young talent At the close of 2013, a total of 118 apprentices were being trained directly at the RENK divisions or indirectly at the Augsburg-based MAN training center Of the 118 apprentices at RENK AG, Augsburg accounted for 62, Rheine 47, and Hanover 9

Training courses again centered on foreign languages, teamwork and interpersonal skills Interlocational programs and individual coaching helped enhance the leadership skills of managers and supervisors, and cooperation within working groups was promoted through numerous team-building measures Our in-house courses on regulatory compliance were further strengthened, supported by an e-learning tool

Business success hinges, not least of all, on the close identification and ties of our employees and hence their very low turnover rates. Thanks to our solid reputation and close contacts with universities, it was possible for us to succeed on the labor market despite scant resources and to recruit a large number of skilled and qualified technical and managerial staff to fill our vacant positions.

Our thanks to the employees and their representatives

Our thanks go to all the employees for their dedicated and hence successful efforts. We also thank the Supervisory Board employee representatives, the Works Councils and the Economic Committee for continuing the constructive cooperation of the past years.

We cherish the memory of those of our present and former employees who passed away during the period under review.

The situation at the divisions

The following segment tables are shown as order intake and sales for the divisions, including intersegment transactions

Vehicle transmissions

€ million	2013	2012	Change*
Total order intake	105	116	-10
Total sales	62	68	-6
Order backlog	291	249	42

* based on k€

Economic parameters

The market for medium-weight and heavy tracked vehicles accessible to RENK as a gear unit manufacturer is still characterized by a small number of long-term procurement programs, though frequently with small volumes and hence only a few annual shipments. To this extent, the market situation and economic parameters in 2013 hardly changed compared with fiscal 2012. For future business to stay on a stable footing it is vital for RENK to share in the majority of these worldwide procurement programs while securing its technological leadership.

In many cases, the aftermarket business in this sector is influenced by budget restrictions from public customers as well as by increasing competitive pressure, but there are successful exceptions in individual cases on a country-by-country basis. While purchasing of used systems remains stable worldwide, the willingness to perform extensive repairs and overhauls before introducing such systems has noticeably declined.

Business trend

In 2013, the order intake for the Vehicle Transmissions division in Augsburg was shaped by transmission orders from several vehicle manufacturers for projects in Asia. Above all, this involved transmission types RK 325, HSWL 354 and HSWL 284C.

In the aftermarket area, we received the first follow-up order for logistical services from our South Korean customer following a series order. In addition, we are negotiating further logistics services with various other customers.

Overall, order intake for the Vehicle Transmissions division in 2013 was €105 million, €10 million less than in 2012, mainly due to order intake for multiple large projects in the previous year.

In 2013, series manufacturing started up for gear units for the German PUMA infantry fighting vehicle. In addition, the handover of the last units represented the end of the prototype phases for the British SV infantry fighting vehicle and the Turkish ALTAY program. The transmissions are now being tested by the customers. As agreed, RENK was also able to ship the first HSWL 295 transmissions to South

Korea during the year under review. In addition, the repair and replacement parts business made an important contribution to sales.

Developments ahead

We do not expect to see any structural changes in the relevant tracked vehicle transmission market in the near future, this will continue to be shaped by large projects. The vehicle purchasing programs will also be characterized by small quantities and a large range of types in the future. We continue to expect added value in the countries of the respective purchasers. At the same time, the conditions for adding such local value are becoming increasingly restrictive and more complex. They also often involve the risk of unwanted expertise losses. The trend of extending the service life of implemented machines is also holding steady. On the one hand, this opens up the potential for additional aftermarket business, but on the other hand, the demand for new transmissions is declining. Given the continuing severe sovereign debt crises, defense spending will continue to be the focus of consolidation efforts. Uncertainty about the resulting decisions makes it very difficult to assess and plan for future market developments. Added to this, in certain countries with potential procurement projects there are often political considerations and influencing factors (lobbying), either domestic or external, that hold back the implementation of the appropriate solutions.

Slide bearings

€ million	2013	2012	change*
Total order intake	93	101	-8
Total sales	97	101	-4
Order backlog	30	34	-4

* based on k€

Economic parameters

The economic environment for the Slide Bearings division is becoming increasingly diverse. The individual customers for mechanical and plant engineering behaved very differently in 2013, in particular, the optimistic expectations for drive technology were not fulfilled. Based on the trend toward local, flexible energy production and the general increase in demand for energy in emerging markets, however, we can expect to see an upswing in the future. In addition, accessing new natural gas deposits will further increase the demand for electrical and turbo machines for extraction, transport and energy conversion in the medium term. The tight market situation in 2013 contributed to a further increase in competition, either because new providers were joining the slide bearings segment or because existing competitors were increasingly squeezing their way into RENK's standard bearings segments.

Business trend

After a decline in order intake in Hanover in the first quarter of 2013, particularly due to the disproportionate decline in domestic demand, order intake rose again over the following quarters thanks to a revival in export demand. However, this positive foreign demand did not quite compensate for the gap from the lacking domestic demand.

As before, mass-produced bearings formed by far the largest part of the order intake – both as the DIN/ISO standard model and as adapted designs, e.g. for fast-running electrical motors used as compressor drives for gas pipelines in China. In addition, positive growth was seen in the area of complex bearing systems for special ships, LNG tankers and cruise ships.

For the overall slide bearings business, incoming orders in fiscal 2013 thus declined by €8 million, to €93 million. This decline was also reflected in sales for the division, at €97 million, the deliveries for 2013 were €4 million lower than the prior-year reference value.

Developments ahead

While the Slide Bearings division has become well established, especially in the standard bearings sector, the increasing competitive pressure in this lucrative market segment, both from newcomers to the market and competitors previously tending to favor other sectors, will very likely lead to a tighter squeeze on prices and profit margins

The division actively supports the relocation of our globally active customers' production sites to emerging and growth markets, with the expansion of a local presence in these promising procurement and sales markets over the past several years. It remains essential to expand our central as well as local support and consulting competence so that we will be considered a preferred service partner in the future as well.

Special gear units

€ millions	2013	2012	Change*
Total order intake	157	158	-2
Total sales	144	124	20
Order backlog	193	181	12

* based on k€

Economic parameters

The situation in the markets for the stationary gear product group at the Special Gear Units division was cautiously positive in fiscal 2013. While sales opportunities for turbo gear units in gas power plant projects were limited because of the market stagnation there, opportunities arose for RENK gear-unit series in projects involving hydrocarbon-based products. These included plants for crude oil and natural gas extraction, further transport or processing of the extracted raw materials. In addition, the market for cement gear units was an important area of activity for the product group. All of the partial markets for stationary industrial gear units are subject to fierce competitive pressure. Most of the providers still come from Europe, though Chinese providers are gradually strengthening their position through licensing and product improvements.

The situation is very different in the market environment for marine gear units within the Special Gear Units division. The market for these technically sophisticated sets of gear units is largely shaped by government customers' orders for marine and coast guard naval units. In particular, RENK's product range includes technical high-end drive solutions for frigates, corvettes, and patrol craft designed to run on a combination of propulsion options as required. This technology is now also being used in the small market segment of mega-yachts. In 2013, the market development was once again shaped by the continuation of procurement projects awarded in previous years and the implementation of new projects that have been pursued for some time in the global frigate, corvette and supply craft markets.

Business trend

With the marine business still buoyant and with noticeable improvements in the market for stationary gear units, the Special Gear Units division was able to build on the high order intake of the previous year. At just under €157 million, orders for this division were close to the prior-year value of €158 million.

In the area of marine gear units, follow-up orders were received for the LCS (Littoral Combat Ship) program of the US navy and the FFX South Korean frigate project. In addition, there were orders for naval supply ships and minesweepers, also for South Korea, and gear unit orders for multiple patrol ships in Malaysia as well as India. There was also growth in the area of stationary gear units, both the Augsburg-based unit and RENK-MAAG booked more orders than in the previous year.

Revenue at Special Gear Units also rose much more strongly than order intake in 2013, €144 million in 2013 represented a 16% increase, or €20 million higher than the 2012 value. Because of the high order intake in previous years, the added sales exclusively consisted of the increase in deliveries for marine gear units, including those for the F125 frigate of the German navy, the US LCS program, and the equipment for South Korean and Indian ships. The higher order intake for stationary gear units, on the other hand, was not yet reflected in the sales.

Developments ahead

The demand for sophisticated propulsion systems installed into public-sector vessels will remain high in 2014. As in the previous year, this will center on the continuation of multiyear procurement programs by various nations for naval, coastguard and other craft for public authorities. At the same time, new projects have been confirmed, with orders expected to be placed in 2014.

A slight improvement was seen in the market situation for stationary industrial gear units. While fierce competition persists in every demand segment, along with the resulting higher margin and price pressures, the outlook for certain application areas is positive for RENK. The important factor here will be defending and/or gaining market shares through product innovations and competitive prices, thereby securing an acceptable level of earnings through internal cost-reduction efforts.

Standard gear units (Rheine plant)

€ million	2013	2012	Change*
Total order intake	86	101	-15
Total sales	122	119	2
Order backlog	89	128	-39

* based on k€

Economic parameters

In its relevant markets, the Standard Gear Units division saw slower development in 2013. The market for commercial ship projects was once again shaped by great uncertainty and very limited activity. As in 2012, the only exceptions were applications relating to power production and power transport, for instance the construction of LNG tankers and specialty offshore vessels. However, competitive pressure increased in these areas as well, in particular, Japanese providers were able to gain ground due to the massive devaluation of the yen.

Another slight decline was seen in the market for turbo gear units. Despite brisk product activities, the realization of steam turbine applications for energy production lagged behind expectations. The situation for single-phase compressor applications in the oil & gas sector was similar. A clear weakening of demand was also seen in the coupling market, especially for gear couplings. In particular, the decline in project activities in the steelwork field had a negative impact here.

The German market for offshore wind energy plants stagnated, remaining at the same low level of the previous year. The difficulties in project financing, the infrastructure problems, and the issues of risk insurance for investors could not be solved satisfactorily at a policy level during the fiscal year. As a result, no significant revitalization can be expected in this sector in the near future.

Business trend

Order intake at Standard Gear Units mirrored the market trend. Marine gear unit demand was again driven by inquiries for LNG tanker gear units in 2013, although the previous year's level was not quite reached as expected. Initial orders were received for the newly developed small series gear unit (T²RECS) for offshore support applications. The reduced demand for turbo transmissions was also reflected by a decline in order intake, although the clear reduction with existing customers was largely balanced out by orders from new customers.

The couplings segment was hit hard by the economic effects, particularly by the strong decline in demand for standard gear couplings. This downward trend was only partially compensated by order intake for the newly developed DTR steel lamella coupling series. However, we now have reference applications for this series across the entire spectrum of business services. The order situation for offshore wind power plants did not see any signs of recovery.

Altogether, Standard Gear Units reported new orders worth €86 million in 2013 (down 15 percent or €15 million from 2012)

Because of the longer order periods, sales revenue for standard gear units was just under €122 million in 2013, 2% higher than the prior-year reference value. The most important revenue drivers were deliveries of marine gear units particularly for LNG tankers, wind power gear units, and couplings.

Developments ahead

The sluggish market situation in the relevant segments for Standard Gear Units will likely lead to a sideways movement for order intake in 2014. We continue to see potential for marine gear units, especially applications in the energy sector and specifically for LNG tankers. No significant recovery is expected for the turbo transmission product area either, furthermore, the situation is expected to worsen due to the market entry of new competitors.

In the couplings segment, the situation for the first half of 2014 is expected to be similar to 2013. The first signs of a recovery for plant engineers, in the form of new orders, will not come until the second half of the year, if at all. Significant uncertainty persists for offshore wind power plants in Germany, and our initial efforts in Asia are not expected to produce concrete orders in 2014.

Risk report

Companywide risk management system

Doing business entails repeated risk exposure. RENK defines risk as the threat that events, decisions or actions will prevent us from achieving defined goals or successfully pursuing certain strategies. In order to seize the market opportunities, we consciously accept risks if we can thereby expect a commensurate addition to shareholder value. Risks that threaten the company's continued existence are fundamentally to be avoided, or must be minimized through appropriate measures. Essential for this purpose is an efficient risk management system tailored to the requirements of our business activities, one that provides timely information as needed to guide the company.

Risk management at RENK is nested in the MAN Group's own risk management system and forms an integral component of business management, processes and procedures. Its core elements are corporate planning including the quarterly review processes, risk & reward management system ("RMS"), and the internal control and compliance systems.

Among the purposes of corporate planning are to identify and assess risks and rewards in a timely manner so that suitable measures may be adopted. The risk management system is organized to obtain up-to-date and pertinent information on the situation at all levels regarding major risks and the effectiveness of the risk containment measures early on. At the focus of the internal control system ("ICS") are the close monitoring and control of risks, in particular with reference to the effectiveness of business processes, the reliability of financial reporting, and compliance with legislation and regulations. The RENK Compliance System assists in ensuring abidance by all legislation, internal guidelines and codes of conduct and behavior applicable within the Group, with special emphasis on the subjects of antitrust legislation, data privacy and protection, as well as combating corruption and bribery. For more details refer to the Compliance System chapter.

Organization of the risk management and internal control systems

The overall responsibility for setting up and maintaining a suitable and purposeful system for the early identification of risks lies with the Executive Board. RENK's Executive Board has assumed responsibility for organizing the risk management and internal control systems to an extent and in a form matching the requirements and circumstances peculiar to RENK. "Industrial governance" is a mode of management that calls for local decision-making processes for operations within the RENK Group. A groupwide guideline for risk & reward management and internal controls ("Group Guideline") provides the framework for a RENK-wide understanding of the RMS and ICS by specifying rules for risk organization, processes, and reporting.

The organization of the RMS and ICS is based on RENK's management hierarchy. Roles and bodies have been set up with defined responsibilities regarding risks and their monitoring. There are coordinators for risk management and the ICS who ensure that the processes defined in the Group Guideline are implemented. They are also involved in the ongoing development and improvement of

the risk management system RENK has set up an interdisciplinary Risk Board which acts as a central control, monitoring and supervisory body in RMS and ICS matters. In the course of discussions by this board, the risk situation is assessed and measures for coping with risks and remedying weak points are resolved.

Internal regulatory process within the RMS

Risk management system processes include rules for identifying, analyzing, assessing, controlling, monitoring and reporting risks, these are classified as short-term (one year or less) or long-term (up to five years). Risks are analyzed according to their probability and the extent of possible loss. Loss, in turn, is graded as "net" and "gross," in its impact on each organizational unit's operating profit, "net" already taking into account any risk-abatement measures. Qualitative analyses are also possible. In order to evaluate the significance of such a net analysis, the planned operating profit for the respective organizational unit is applied. Within their area of responsibility, risk officers define, carry out and monitor for effectiveness suitable counteracting measures. With the aid of risk areas, defined uniformly, any risk cluster or aggregation can be identified and counteracted in a timely manner.

The Risk Board evaluates the current risk situation through discussions and comparisons of risks and opportunities, as well as defining, monitoring and evaluating the effectiveness of measures. The focus of the discussion is on risk causes and rectification measures. The risk and opportunity situation and the risk management and rectification measures are reported to the Executive Board. In addition, the Supervisory Board is briefed in periodical reports on the risk position and any major ICS shortcomings.

Furthermore, the RMS and ICS are subject to constant further development in order to account for changing conditions and to further increase their benefit for every level of the company.

Accounting-related risk management and internal control systems

Generally, the risk management system (RMS) and the internal control system (ICS) embedded in the RMS also encompass all accounting-related processes and parts thereof which can materially affect the consolidated financial statements, as well as all risks and control mechanisms that are related to the accounting system. The RMS assesses identified risks in terms of their impact on the Group's accounts and takes appropriate countermeasures.

The ICS aims to contain any risks not only from material misstatements in financial reports but also from regulatory noncompliance or from fraud, besides minimizing operational and business risks (e.g., asset risks resulting from unauthorized decisions or obligations assumed). One of the purposes of the accounting-related ICS is, by implementing suitable controls, to provide reasonable assurance that Corporate Accounting processes conform with International Financial Reporting Standards (IFRS), German GAAP (i.e., HGB provisions) and other accounting-related rules and regulations, and are reliable.

Patterned on the MAN Group's approach, RENK has structured and documented its ICS in accordance with the framework of COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) in order to systematically assess the effectiveness of its internal controls. The documentation covers all standard business processes, as well as all processes and controls required for a proper annual close. The extent of the documentation—reviewed annually according to certain defined criteria—depends on the relevance of subsidiaries which are material to the consolidated financial statements or whose qualitative characteristics imply a higher exposure to risks.

Key elements of accounting-related RMS and ICS include the unambiguous allocation of responsibilities and controls for all closing processes, transparent process criteria in the form of guidelines, policies and responsibilities for keeping and closing the accounts, clearly defined rules for accessing accounting-related IT systems, as well as precisely described responsibilities for involving outside specialists. Peer reviews and strict segregation of functions/duties are also essential to effective internal controls along the entire accounting process chain and have been duly implemented at RENK.

The effectiveness of accounting-related internal controls is tested at least once annually, primarily when closing the accounts. Identified control weaknesses and agreed remedial steps are included in the quarterly reports to the Risk Board. In addition, MAN SE's Corporate Internal Auditing will act as an independent auditor on behalf of the RENK Executive Board in order to evaluate the proper performance, management and monitoring processes for internal controls of the accounting process. The auditor also provides an evaluation based on the relevant accounting processes as part of its auditing activities.

The control environment and cross-process controls as a framework for a functional operating ICS are centrally documented at the division level and tested once annually for their propriety and workability.

The control system is regularly checked for completeness, suitability and effectiveness to ensure that the rules for reducing procedural and organizational risks are adhered to at every level.

Risks and rewards

RENK divides the major risks and rewards for RENK AG with substantial impact on the asset and capital structure, financial position and/or results of operations into five categories: market, products, processes, personnel, finances.

Market

In its relevant markets, RENK identifies medium-term to long-term opportunities for profitable growth in many areas. There will be a continuation of the fundamental international economic trends such as ongoing business growth, increased international division of labor and the associated worldwide expanding haulage distances and volumes, capital expenditure needs on the part of the oil and gas

industry, and innovations driven by the developing global climate policies. Within the scope of its strategic orientation, RENK is constantly working to realize these market opportunities.

Despite the expected fundamental worldwide growth trend, there does exist in the present economic environment, which continues to be overshadowed by uncertainty, some risk of a downturn. This may have a sudden impact on our markets, such as a decline in demand or the cancellation of contracts already awarded. RENK counteracts economic risks by a variety of instruments, such as flexible production and costs through hiring temporary labor, flex-time and, where required, short-time work. Protectionism in some countries and changed competitive conditions may throttle growth. Military markets, in particular, are reliant on political decision-making processes and risk-prone due to cash-strapped public sectors. RENK is keeping an eye on and regularly assessing its economic, political, legal, and social environments in order to take into account the related risks and rewards when making decisions.

Products

As a foremost supplier in the technology market, the RENK Group's mission is to develop high-quality technologically and economically leading products and launch them on the market. This provides opportunities for RENK in a wide range of market segments. Abandoning such a mission would entail irresponsibly risking the Group's market position. Still, the rollout of new products is accompanied by conceptual and market risks. These are counteracted by meticulous strategic planning that analyzes developments in the marketplace and RENK's environment. In making sure that its products are of a consistently high quality, RENK establishes an essential precondition for tapping further worldwide market potentials.

Regarding products already introduced onto the market, quality risks exist in terms of the product quality expected by customers. Poor quality can lead to costs for implied, express and/or goodwill warranties and, in the long term, to loss of market share and to lower profit margins. In extreme cases, product liability claims and related damages are conceivable. Vendors and the components they supply must undergo a strict approval procedure so that high quality standards are maintained. Once production has started up, defined in-process quality assurance measures ensure that manufacturing defects or malfunctions are identified and remedied in good time. Later, when the products are in use, any defects or malfunctions are registered, analyzed, and remedied.

An international presence and a wide variety of products and services allow diversification and thus the opportunity to abate risks from reliance on key accounts, individual products or markets as well as the risk of unauthorized disclosure or transfer to third parties of RENK know-how. As a result, we monitor our sales markets and also protect our expertise through legal measures where necessary.

Long-term customer contracts harbor additional risk potential. Changes in the political or business environment within a market can entail additional expenses in the execution of major projects. Wherever commitments or obligations under bonds or guaranties are a firm fixture of customer

contracts, the risk exists that any such bond or guaranty may be called upon and enforced against RENK without being justified. This risk is managed by formulating contracts and agreements with the utmost care.

Processes

A continuous task for RENK is the fine-tuning of business processes in R&D, Purchasing, Production, Sales, and Administration. Suppliers are monitored well in advance to identify in good time any delivery delays, failures or cases of nonperformance and soften their impact. In order to optimize the funds tied up in current assets, RENK rigorously and consistently pushes ahead with the improvement of its working capital management processes.

Among the risks peculiar to the performance of major projects are faults in contract formulation, miscosting, postcontracting changes in the economic and technical conditions, and substandard performance by subcontractors or consortium partners. RENK AG minimizes these risks with the aid of comprehensive project management and contract controlling mechanisms. Major projects are submitted for approval to RENK AG's Executive Board and, starting from a certain magnitude, to MAN SE's Controlling and Finance departments as well as MAN SE's Executive Board for evaluation. Contracts already approved and in execution yet clearly deviating from plans are classified as critical and are the subject of special reports that are regularly submitted to the Executive Boards of RENK AG and MAN SE.

Business processes at RENK AG are closely supported and in some cases even made possible by IT. This leads to efficiency gains but also harbors risks. Parts of the IT infrastructure may fail due to accidents, natural disasters or technical malfunctions and hence a wide variety of business processes may be hampered or brought to a complete standstill. Other risks involve unauthorized access, theft, destruction or misuse of business information and data. The ensuing financial damage and image loss may impact on RENK companies or even the entire Group. To ensure the availability, integrity, confidentiality and authenticity of information and to reduce or avoid risks, RENK deploys state-of-the-art hardware and software and effective IT organizational mechanisms in combination with a continuously improved IT-related ICS. By centralizing and outsourcing certain IT operations and rigorously introducing IT service management processes according to ITIL (IT Infrastructure Library organizational standard for IT processes) and increasingly organizing the RENK Group's IT security in line with the internationally recognized security standard ISO 27001, RENK has significantly upgraded the transparency, operational reliability and security of its IT processes and infrastructure.

A pivotal role in business including accounting process security is played by the ICS, whose function is to make sure that the relevant rules and procedures are adhered to. In this way, it largely contributes toward the protection of assets and the reduction of risks. In keeping with this significant role, it is also subject to reviews during the year; to this end, the RENK Executive Board uses the corporate audit from MAN SE as well as external auditing companies.

Personnel

Highly skilled specialist and managerial staff that set technological standards in the form of RENK products and effectively and efficiently run the Group represent a vital success factor. HR opportunities are to be found in the skills, international focus and innovative resources of employees developing continuously improved forward-looking products, services, and processes. Risks exist in an inability to staff key positions in good time according to future requirements. With a wide array of personnel marketing efforts, we have succeeded in tying to the Group personnel with excellent technical and managerial skills.

Finances

As an international player, RENK AG finds itself exposed to considerable market price, liquidity and credit risks. These are counteracted through RENK's groupwide financial-risk management system.

The term *market price risks* subsumes currency, interest rate and commodity price risks. RENK's international business transactions involve cash flows in several different currencies. If RENK transacts business in a currency other than euros, it is exposed to a forex risk, which may affect not only the price of products or services but also profit margins. RENK therefore hedges underlyings (contracts, receivables and payables) against currency risks to a large extent, and forecast sales transactions to some extent. RENK AG's financing functions are exercised centrally by MAN SE. RENK needs sizable commodity quantities to manufacture its products. Commodity market price trends or escalator clauses in contracts with suppliers expose RENK to risks which cannot always be downloaded onto customers and which therefore erode profit margins. Such risks are counteracted through long-term supply contracts and escalator clauses in contracts with customers.

Liquidity risks describe a situation where RENK AG may no longer be able to adequately meet its financial obligations. In order to ensure the availability of sufficient liquidity, all inflowing and outflowing cash is subject to ongoing control and management. Moreover, cash flow trends are monitored within a fine-tuned financial planning system. RENK's integration with the MAN Group's central cash management system safeguards a sufficient cash supply.

Given the nature of its business, RENK AG is exposed to counterparty or default risks, meaning the potential failure by a counterparty to meet its contractual obligations, either on account of its own financial constraints or due to the political environment, thus causing a financial loss to RENK. Such country and counterparty risks are contained by carefully weighing business transactions and counterparties, by stipulating appropriate contract and payment terms and conditions, as well as by requiring guarantee bonds and using documentary credits (LCs).

If an investee carried at cost presents any indication of an impairment loss, RENK is exposed to the risk of recognizing this loss in its income statement.

The derivative hedges for currency, interest and raw material risks – where used by RENK – are fundamentally part of economic hedging relationships whose effectiveness is regularly checked. The hedging relationships for currency risk management are fundamentally calculated as cashflow hedges, or as fair value hedges in exceptional cases.

With a view to reducing the inherent financial risks and, outside of Germany, also complying with statutory regulations, the RENK Group's defined benefit obligations (DBO) are covered by plan assets which are largely separated from operating assets. For detailed information on pensions, see Note (14) in the Appendix.

Assessment by the Executive Board of RENK's risk situation

As in the previous year, the market risks continue to outweigh the other risk areas, with no significant changes in the aggregated risk situation. The identified opportunities can only partially compensate for the risks. It should be noted that realizing market opportunities is already included in the ambitious internal plans. Based on the quantified individual risks reported by the Risk Board, the Executive Board was convinced that there are no significant risks in the respective organizational units that are not covered individually or as a group by the budgeted operating profit. This also applies to risks for which greater financial damage potential was determined, since these were judged unlikely to take place.

For the above risk areas, the Executive Board projects that uncertainties and strong competitive pressure will pose the most significant short-term risk in many relevant markets for RENK, particularly in individual divisions such as Special Gear Units, Standard Gear Units, Slide Bearings and Test Rigs. In the area of product-related risks, the focus is on potential technical risks and warranty claims based on customer-specific use of RENK products. In the risk areas of processes and personnel, the short-term quantified risks are less significant.

Based on the risk management system (RMS) set up by the MAN Group and introduced at RENK, the Executive Board has determined that at the present time no risks are identifiable that might have a substantial and sustained adverse impact on the asset and capital structure, financial position and/or results of operations of the RENK Group. The implemented risk management system and the related organizational mechanisms allow the Executive Board to become aware of a risk situation in a timely manner and initiate adequate measures.

Compliance system

In 2013, RENK continuously refined and applied the Compliance Program set up in July 2009, on the subjects of combating corruption and bribery as well as preventing antitrust and data privacy infringements.

RENK has further established Compliance as an integral part of the corporate culture. The compliance management system (CMS) is implemented, coordinated, taught and continuously further developed by the Compliance Officer on the basis of the MAN Compliance Program. The Compliance Officer reports directly to the RENK AG Executive Board and to the Supervisory Board's auditing committee.

The compliance organization and the introduction of new compliance measures were closely coordinated with the Executive Board and plant management teams, based on identified risks. The Compliance and Risk Board, which meets quarterly, is informed about the progress of the measures and coordinates the next steps.

The global protection of personal data is ensured by an external data protection officer, based on a data privacy guideline that applies to the entire RENK Group.

The second Compliance Risk Assessment was completed during the reporting period. The objective of this measure was to identify possible Compliance risks for the four divisions of RENK.

The results of the Compliance Risk Assessment paint the following picture:

The organization is well prepared for compliance risks, which poses a danger of growing inattention. For this reason, we continue to enforce a strong "Tone from the Top." Antitrust violations were identified as a relevant risk area, and workshops are planned for 2014. The visibility of the compliance organization was increased by appointing the Compliance Champions. In the RENK business model, money laundering is a less significant risk. It is appropriately accounted for through effective rules regarding the acceptance of cash payments.

Ethical behavioral principles and compliance requirements for RENK are established in the Code of Conduct.

In addition to the Code of Conduct for Employees, RENK issued a Code of Conduct for Suppliers & Business Partners that defines certain minimum ethical standards, and any RENK supplier, vendor or business associate must agree to comply with these. Business partners assisting with sales are checked to ensure their integrity and are subject to an approval process.

In addition, the Compliance Officer held Compliance Awareness Training at various sites as in-person training for all employees who could be exposed to compliance risks in their day-to-day work. The training focuses on basic facts and knowledge about anticorruption issues, infringement of antitrust laws and data privacy.

Compensation report for fiscal 2013

Remuneration of the Executive Board

In accordance with the law, the plenary Supervisory Board fixes the total remuneration of each Executive Board member. The topic is prepared by the Supervisory Board's Presidential Committee. As and when proposed by this Committee, the plenary Supervisory Board periodically deliberates on the Executive Board remuneration structure and — in accordance with the Code recommendation in § 4 2 2 — decides on, periodically reviews and, where appropriate, revises, this compensation system.

The aim is to stipulate a reasonable compensation, based on criteria such as each Executive Board member's responsibilities and personal performance, as well as on the economic situation, the success and the future prospects of RENK and the MAN Group, besides considering aspects such as a reasonable remuneration level in comparison to industry peers and the compensation structure normally used at RENK.

Compensation structure and components

The remuneration of Executive Board members is made up of performance-unrelated fixed salaries and payments in kind, plus pension entitlements, as well as of performance-linked components. The latter, variable, amounts comprise annually recurring components hinging on corporate performance and long-term incentives that involve a certain risk.

The Supervisory Board resolved to continue the long-term incentive in fiscal 2013 according to the decision made the previous year.

(a) Fixed compensation

The fixed compensation is paid as a monthly salary. Additional are benefits in kind, such as the provision of a company car and the payment of insurance premiums. The fixed compensation is periodically reviewed and, where appropriate, revised to account for the general pay trend and the respective Executive Board member's responsibilities.

(b) Variable compensation

The business performance-related annual bonus is predicated on two equally weighted criteria, so-called *performance elements*.

Performance element 1

This element equals the MAN Group's differential between the operating profit returned on capital employed (ROCE) and the weighted average cost of capital (WACC), which corresponds to the difference between the Return on Capital Employed (ROCE) and the Weighted Average Cost of Capital (WACC).

The 2-year average (current and succeeding year) of the above differential is compared to a benchmark range previously fixed by the Supervisory Board

If performance is at or below the benchmark range minimum, the target achievement degree is 0 percent, if equal to or exceeding the range maximum, performance corresponds to a target achievement degree of 200 percent, which is also the cap. Any degree between the minimum and maximum of the range is determined on a straight-line basis.

The annual bonus of performance element 1 amounts to 50 percent of the fixed annual salary if the target achievement degree is 100 percent, if 200 percent is achieved, the annual bonus equals one full fixed annual salary, the ceiling for this performance element. If target achievement in the succeeding year outperforms the current year, thus improving the 2-year average, the annual bonus is retroactively stepped up accordingly unless the 200-percent cap has been reached. By analogous calculation, any underperformance in the succeeding year reduces this year's annual bonus accordingly.

The current benchmark corridor for the differential of ROCE over WACC ranges from -5 to +5 percent, which corresponds to a straight-line range of target achievement degrees between 0 and 200 percent. Consequently, if ROCE equates with WACC, the annual bonus for performance element 1 is 50 percent of the fixed annual salary, if the differential is equal to or exceeding 5 percent, one full fixed annual salary is paid out.

Performance element 2

For this second element, RENK's current-year operating profit returned on sales (ROS) is juxtaposed with a predefined benchmark. The target achievement degree is determined in analogy to performance element 1.

The current ROS benchmark corridor ranges from 7 to 11 percent. This range between minimum and maximum performance corresponds to a straight-line corridor of target achievement degrees between 0 and 200 percent. Consequently, if ROS equals or exceeds 11 percent, the annual bonus for this performance element is one full fixed annual salary while for an ROS of 9 percent, 50 percent of one fixed annual salary is paid out. If more than 200% is achieved, payment continues on a straight-line basis as long as the bonus cap has not been reached.

The 2-element annual bonus is hence capped at two full fixed annual salaries but is disbursed only in cases where the MAN Group's ROS exceeds 2 percent.

Fiscal 2013 results

Performance benchmarks and target achievement in 2013

Performance element	100% benchmark	200% benchmark	Actual 2013 ²⁾	Target achievement ²⁾	Annual bonus
1 ¹⁾					
(ROCE-WACC)	0%	5%	-1 20%	76%	57% of fixed salary
2					
ROS	9%	11%	13 70%	335%	143% of fixed salary (cap)

1) This element is based on a 2-year (current and succeeding years) average. It may therefore well be a repayable installment.

2) Values based on the RENK Group.

Supplementary information on the annual bonus for 2012

Performance element 1 is based on a 2-year average (current and succeeding years). Now that the 2012 and 2013 actual figures are available, the annual bonus previously calculated for this element has proved to remain unchanged.

(c) Long-term incentive

The long-term component is predicated on the MAN Group's differential between the operating profit returned on capital employed (ROCE) and WACC (for details, see "performance element 1" above). The bonus derived from this component is paid out in cash.

The 3-year average (current and two preceding years) of the delta between ROCE and WACC is compared to a benchmark range fixed by the Supervisory Board in advance.

If performance is at or below the benchmark range minimum, the target achievement degree is 0 percent; if equal to or exceeding the range maximum, performance corresponds to a target achievement degree of 200 percent, which is also the cap. Any degree between the minimum and maximum of the range is determined on a straight-line basis. The annual bonus amounts to 50 percent of one fixed annual salary if the target achievement degree is 100 percent; if 200 percent is achieved, the annual bonus equals one full fixed annual salary, the ceiling for this incentive.

The current benchmark corridor for the differential of ROCE over WACC ranges from 0 to +20 percent, which corresponds to a straight-line range of target achievement degrees between 0 and 200 percent. Consequently, if 20 percent or more is achieved, the annual incentive is one full fixed annual salary, while for an actual benchmark of 10 percent, half the fixed annual salary is paid out.

(d) Postretirement benefits

The postretirement benefits of Executive Board members encompass pensions as retirement and invalidity (disability) income and for surviving dependents. The postretirement benefit is a fund-based defined contribution plan. RENK AG pays annual contributions of 20 percent of pensionable pay (contractually agreed fixed salary plus variable remuneration). Additional contributions by deferring gross compensation are optional.

The contributions and the return thereon are maintained in individual capital accounts. Capital account performance is directly tied to the capital market and is governed by a basket of indexes and other suitable parameters. Investment risks are gradually downscaled as the beneficiary grows older (so-called life-cycle concept). Upon retirement, the capital account balance or the aggregate total of contributions paid, whichever is higher, will be paid out either in one sum, in installments (annuities) or as retirement pension, at the beneficiary's discretion. When pension benefits become payable upon invalidity or death, the accumulated capital account balance or a capital corresponding to four times the fixed annual pay, whichever is higher, will be paid out.

Remuneration of Executive Board members in 2013

The compensation of active Executive Board members in 2013 totaled k€1,453 plus k€431 for postretirement benefits (down from k€1,525 plus k€483). For an itemized breakdown by fixed, annual variable and long-term incentive components, see the list in the Appendix.

Special employment contract provisions

If the appointment of an Executive Board member is revoked early by the Company for reasons other than good cause, the employment contract provisions in force since 2010 stipulate that such dismissed Executive Board member receive his fixed salary, annual bonus, insurance premium allowances and pension plan contributions up to the regular end of his term of office or for two years, whichever is shorter. Any income earned from other activities will be offset, the pensionable pay base underlying plan contributions being the reduced amount. The past fiscal year and the estimated bonus for the current year will underlie the calculation of the annual bonus payable as termination benefit after the Executive Board member's departure.

If an Executive Board member gives notice of termination and steps down from office with 18 months' notice (permitted without disclosing any reason), he will receive his pay up to the effective date of his notice. No particular stipulations apply upon a change of control.

Remuneration of the Supervisory Board

Structure and level of Supervisory Board fees are fixed by the general meeting and governed by Art 12 of the bylaws. These fees hinge on the functions and responsibilities of the Supervisory Board members and the Group's economic performance. The General Meeting on April 24, 2013, approved a new version of the bylaws, which also affects remuneration for the Supervisory Board.

The annual compensation now includes the following components

- A fixed basic fee of €10,000
- Additional compensation for Supervisory Board (vice-) chairmanship as well as chairing or serving on a committee, with the exception of the mediation committee. The Supervisory Board Chair receives double the fixed fee, and the Vice-Chair or chair of a committee receives 1.25 times this amount. If multiple functions are exercised, the compensation is based on the function with the highest compensation claim.
- Reimbursement of expenses

Until the General Meeting on April 24, 2013, the annual compensation consisted of

- A fixed basic fee of € 2,100
- A variable profit-related fee. The variable fee corresponded to €200 for each €0.01 of the RENK AG dividend in excess of €0.10 per no-par share and was capped at €6,000 each.
- Additional compensation for Supervisory Board (vice-)chairmanship. The Supervisory Board Chairman received double, and the vice-chairman 1.5 times, the fixed and variable fees.
- Reimbursement of expenses

Remuneration of Supervisory Board members in 2013

The compensation payable to Supervisory Board members for 2013 totals €84,680 (up from €60,750)

Company management statement

The company management statement can be found online at www.renk.eu, as an entry of the same name under the heading "Investor Relations "

Final statement by the Executive Board on the dependency report as per § 312 AktG

Pursuant to § 312 AktG, the Executive Board of RENK AG prepared a dependency report on affiliations for the 2013 fiscal year, containing all of the legal transactions with affiliated companies in the MAN Group in fiscal 2013. The Executive Board's final statement on this report reads as follows:

"The Executive Board hereby declares that, according to the circumstances that were known to the Board at the time when each legal transaction was undertaken, our company received appropriate compensation for each legal transaction."

Outlook

The projections from various institutions, including the International Monetary Fund, assume an increase in the global growth rate for 2014. For instance, the Institute for the Global Economy (IfW) expects an increase of 3.7% for the global gross domestic product in 2014, up from 2.9% the previous year. This development largely resulted from the recovery of the more advanced economies. However, the greatest growth for 2014 is once again expected in the emerging economic nations of Asia and Latin America, still, growth rates will remain moderate in the medium term.

For Germany, the IfW expects to see economic growth of 1.7% in 2014 compared to 0.4% in the year under review, placing it within the range of projections from other economic researchers. As to the German mechanical engineering sector, the industry association VDMA forecasts a 3% expansion of production for 2014, though this increase will be distributed very unevenly among the individual segments.

For RENK AG, we expect the order intake in 2014 to be significantly higher than €400 million. However, this will require potential large projects to be realized in the areas of vehicle transmissions and special gear units, as well as stable order intake for slide bearings. Sales, too, should rise slightly above €400 million in 2014. In 2014, the operating profit and ROS are expected to be slightly lower than the previous year.

To preserve our market position and competitiveness, we need an order processing system that accounts for market requirements and customer needs in a qualitative and quantitative way, and that can meet the demands for shorter and shorter order processing times. That requires the corresponding capacity, here, continuing our long-term capex program is of great significance. Quickly setting up the multipurpose hall to house assembly and test rigs for Special Gear Units in Augsburg will play a key role here.

Another essential aspect for securing the future of the RENK Group is maintaining its technological leadership for gear units and slide bearings in the relevant application areas. Thus another focal point is on our R&D activities, in order to maintain our technological advantage in key application areas given the increasingly competitive environment.

As to RENK's individual divisions, the following is the situation over the next two years:

Vehicle Transmissions has the opportunity of winning sizable new contracts during the next two years. Obstacles are mainly related to local-content stipulations, know-how transfer, and offset obligations, though there is also significant uncertainty due to possible political and fiscal influences in terms of both the timing and content of the respectively realized projects. In keeping with the order

processing times and the existing orders, we expect much higher sales for 2014 compared to 2013, with correspondingly higher operating profit

The strong competitive pressure facing the **Slide Bearings** division for standard bearings hardly allows any further growth in the traditional segments. On the contrary, significant effort will be required in order to maintain the current position. We will address this by expanding our local presence in the relevant markets, a policy pursued for years now, and by strengthening our central and local support and consulting capabilities.

The special bearings business is closely linked with the project planning activities of capital goods manufacturers, where there is still no relief in sight. In addition, ambitious warehousing systems are being used by marine high-performance transmission concepts in particular, including electrical transmissions for cruise ships, etc. Overall, we expect to see a slight increase for the Slide Bearings division in 2014, and sales revenue should be at about the same level as 2013.

Order intake by **Special Gear Units** in 2014 will once again be driven by demand for high-end sets of naval gears. However, we also expect to see clear impulses for stationary industrial gear units in selected application areas.

Overall, we do not quite expect the Special Gear Units division to reach the high order intake of the last two years. Sales revenue will be higher than in 2013 because of the contract lengths.

Given the development in the markets, the **Standard Gear Units** division expects to see order intake at almost the same level as the year under review. Significant uncertainty persists for offshore wind power plants in Germany, and our initial efforts in Asia are not expected to produce concrete orders in 2014. Because of lacking sales for this business, the total sales for the division will be much lower than in 2013.

The above statements and information regarding future trends are founded on present expectations and specific assumptions and, as such, are accompanied by a string of risks and uncertainties. There are a host of factors—many beyond our control—that impact on our business operations and bottom line. Such factors might mean that the actual results and performance of the RENK Group significantly deviate from those made in the foregoing forward-looking comments.

Augsburg, January 30, 2014

RENK AG
The Executive Board

Florian Hofbauer

Ulrich Sauter

**Annual financial statement for RENK AG for the fiscal year
from January 1 to December 31, 2013**

- **Income statement**
- **Balance sheet**
- **Notes**

Renk AG, Augsburg

Income statement

for the period from January 1 to December 31, 2013

	Notes	2013 k€	2012 k€
Net sales	(1)	417,107	399,508
Cost of sales		-323,141	-303,699
Gross margin		93,966	95,809
Selling expenses		-26,831	-25,266
General administrative expenses		-12,115	-10,448
Other operating income	(2)	7,189	6,488
Other operating expenses	(3)	-7,128	-11,425
Investment income	(4)	1,931	3,477
Depreciation of financial assets	(5)	-2,100	0
Interest income	(6)	92	1,540
EBT		55,004	60,175
Income taxes	(7)	-18,143	-17,294
Net income (EAT)		36,861	42,881
Profit surplus from previous year		28,865	21,024
Transfer to retained earnings		-18,430	-21,440
Comprehensive income		47,296	42,465

Renk AG, Augsburg

Balance sheet as of 12/31/2013

Assets

	Notes	12/31/2013	12/31/2012
		k€	k€
Intangible assets		1,206	1,006
Tangible assets		118,216	106,366
Financial assets		17,200	16,260
Total long-term assets	(8)	136,622	123,632
Inventories	(9)	140,852	145,864
Trade receivables	(10)	68,961	64,586
Other assets	(11)	3,519	836
Liquid assets	(12)	129,918	97,899
Total short-term assets		343,250	309,185
Accruals		368	626
Asset-side difference from offsetting assets		2,104	0
		482,344	433,443

Renk AG, Augsburg
Balance sheet as of 12/31/2013

Equity & liabilities	Note	12/31/2013	12/31/2012
		k€	k€
k€			
		12/31/2013	12/31/2012¹⁾
Capital stock		17,920	17,920
Treasury shares		-512	-512
Paid-out capital		17,408	17,408
Additional paid-in capital		10,669	10,669
Reserves retained from earnings		175,759	157,329
Accumulated OCI		47,296	42,465
Total equity	(13)	251,132	227,871
Pension accruals		0	8,860
Deferred tax accruals		11,292	10,516
Other accruals		44,602	46,214
Total accruals	(14)	55,894	65,590
Prepayments received		119,366	82,224
Trade payables		30,983	33,930
Other liabilities		24,969	23,828
from taxes		1,540	1,486
for social security		335	436
Total liabilities	(15)	175,318	139,982
		482,344	433,443

Renk AG, Augsburg

Notes to the financial statements for the 2013 fiscal year

General principles of the annual financial statement

The 2013 annual financial statement is structured in compliance with the German Commercial Code regulations for large corporations as well as with corporation law. To provide a clearer overview, the balance sheet and the income statement combine individual items and explain them separately in the Notes.

The cost-of-sales format was used for the income statement.

Accounting and valuation methods

Intangible assets

Purchased intangible assets are capitalized at cost and amortized on a straight-line basis over their useful lives, lasting three to five years.

Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are carried at historical (purchase or production) cost, less accumulated depreciations. The production cost of internally manufactured tangibles includes all direct costs (labor and materials), prorated indirect materials and indirect labor, as well as interest cost proratable to the manufacturing period. Repair costs and interest on borrowed capital are recorded as ongoing expenses.

Buildings are depreciated according to their economic useful lives. As of fiscal 2010, new moveable assets have been depreciated according to the straight-line method over their estimated useful lives, according to the official depreciation table from the German Ministry of Finance, to the extent that they represent the standard useful life for the industry. The moveable assets acquired in previous years are depreciated using a declining-balance method, according to the highest possible tax rates, over their estimated useful lives. The depreciation method will remain the same. No significant additional depreciations exist.

Asset depreciations are based on the following useful lives:

Buildings	10 to 50 years
Land improvements	5 to 33 years
Production plant and machinery	3 to 21 years
Other plant, factory and office equipment	3 to 15 years

As of fiscal 2010, independently usable movable asset items that are subject to wear and tear, with purchase costs up to €410, are fully depreciated during their year of acquisition. The compound items previously created for each year, up through 2009, are distributed evenly throughout the remaining fiscal years.

Any additional depreciation options as per the tax regulations are fully exercised as long as they are applicable under commercial law. Extraordinary depreciations are undertaken if the fair value has permanently dropped below the book value.

Financial assets

Shares in affiliated companies and stocks are capitalized at the lower of cost or market value.

Loans are carried at the lower of nominal or cash value as of the balance-sheet reference date.

Current assets

Inventories are valued at the lower of purchase/production costs or realizable current costs. In addition to individual costs, the production costs include appropriate portions of the necessary shared material and production costs as well as production-related depreciations. Raw materials and commercial goods are fundamentally valued at the average purchase cost. Adequate value adjustments are performed for inventory risks resulting from longer warehousing periods or reduced utilization capacity, as well as for lossless valuation of pending transactions.

Provided prepayments are capitalized without value-added tax.

Receivables and other items in the current assets are carried at the nominal value. Value adjustments are made for receivables that are at risk of default. Long-term receivables that are not subject to interest, or only to low interest, are discounted. The general credit risk is taken into account through flat value adjustments that are fundamentally based on past experience.

Liquid assets are capitalized at their nominal value.

Revaluations are undertaken for investments and current assets if the reasons for an extraordinary depreciation undertaken in previous years no longer apply.

Deferred taxes

Deferred taxes apply to all balance-sheet and valuation differences. A surplus of deferred tax liabilities is only applied if an overall tax burden is expected for future fiscal years. The deferred tax assets and tax liabilities are evaluated using the applicable corporation tax rate and the average commercial tax multiplier for RENK AG.

Equity capital – own stock

The nominal amount for purchased own stock is openly deducted from the share capital. The difference between the purchase cost and the nominal amount of own stock is offset against the free revenue reserves. The other equity capital items are also capitalized at their nominal value.

Offsetting assets, earnings and expenses

For assets that are exclusively used to fulfill liabilities from pension commitments and partial retirement, and that cannot be accessed by any other creditors, the valuation is performed at fair value. Any earnings and expenses from these assets are netted against the expenses from compounding the corresponding liability, and shown as interest revenue. These assets are offset against the respective underlying liabilities.

Pensions and similar liabilities

Pension liabilities are determined according to the projected unit credit method. The future obligations are valued proportionally on the basis of the benefit entitlements acquired as of the balance-sheet reference date, and discounted to their present value. The valuation includes assumptions about the future development of certain parameters that will affect the future benefit amount. The discounting is based on the respective interest rate published by the German Federal Bank for a remaining period of 15 years.

Accruals for pensions are reduced by the fair value of the assets needed to cover the care liabilities. If this fair value exceeds the pension liabilities, an “active difference from asset offsetting” is shown on the asset side.

Other accruals and liabilities

The other accruals exist for uncertain liabilities and other business-related risks. They are measured in such a way that they account for all recognizable liabilities, with consideration for future price and cost increases. Long-term accruals are discounted according to their duration.

Any prepayments received are shown without value-added taxes.

Liabilities are shown on the balance sheet with their settlement amount.

Currency translation

Short-term assets and liabilities in foreign currency, as well as internal MAN Group offset accounts (ICA accounts) in foreign currencies, are valued at the average spot exchange rate as of the balance-sheet date.

The other long-term foreign-currency assets and liabilities are translated at the booking-date rate, assets are translated at the lower rate as of the balance-sheet date, and liabilities at the higher rate.

Derivative financial instruments and valuation units

RENK uses derivative financial instruments for hedging purposes and, as long as the requirements are fulfilled, combines them with the hedged underlying transactions to create valuation units. If the valuation unit is effective and a negative market-value overhang exists due to ineffectiveness, an accrual is formed for valuation units. The freezing method is used for bookkeeping purposes.

By contrast, derivative financial instruments for which no valuation unit is formed with the underlying transaction are valued according to the imparity principle, in other words, accruals are formed for negative market values, while positive market values are not applied.

Revenue and expenses

Sales are recognized at the time when the products or goods are delivered or the services are performed, minus any deductions as cash and other discounts, allowances granted to customers, etc. Operating expenses are recognized when the underlying products or services are utilized, whereas expenses for advertising and sales promotion and other sales-related expenses are recognized when incurred. Accruals for flat-rate guarantees are established at the time when the products are sold. Interest and other borrowing costs are booked as expenses for the period.

Explanations for the profit statement

(1) Sales by geographical market/region

k€	2013	2012
Germany	159,381	155,329
Other EU	84,590	104,696
Other Europe	12,628	15,770
Asia	98,376	89,033
Americas	60,124	30,333
Africa	1,705	1,224
Oceania	303	3,123
	417,107	399,508

Sales by division

k€	2013	2012
Vehicle Transmissions	61,870	67,845
Slide Bearings	95,680	98,669
Special Bearings	139,451	115,278
Standard Bearings	120,106	117,716
	417,107	399,508

(2) Other operating income

Other operating income includes income from the sale of fixed assets, capital gains from foreign-currency transactions amounting to k€1,918 (up from k€595) and income from other goods and services. In addition, it includes non-period income from the reversal of accruals amounting to k€4,226 (down from k€4,761).

(3) Other operating expenses

Among other things, other operating expenses include expenses that cannot be allocated to functional costs, non-order-related expenses for research and development, losses from the reversal of accruals, capital losses from foreign-currency transactions amounting to k€1,092 (down from k€2,071), and value adjustments to the current assets

(4) Earnings per share

k€	2013	2012
Earnings per share	1,931	3,477

The earnings per share, amounting to k€1,931 (down from k€3,477), were distributed by affiliated companies

(5) Depreciation of financial assets

The depreciations of financial assets in 2013, amounting to k€, apply to the 100% subsidiary ADMOS-Gleitlager Produktions- und Vertriebsgesellschaft mbH in Berlin

(6) Interest income

k€	2013	2012
Other interest and similar income	347	808
Interest and similar expenses	-333	-271
Interest income from pension accruals	78	1,005
	92	1,540

k€200 of the interest income (down from k€313) and k€6 of the interest expenses (down from k€8) come from affiliated companies. The compounding of long-term accruals resulted in expenses amounting to k€196 (up from k€183)

(7) Income taxes

k€	2013	2012
Income taxes for the current year	-17,110	-17,445
Income taxes for previous years	-1,071	-44
Tax rebates for previous years	38	195
	-18,143	-17,294

The non-period tax expenses for the current fiscal year refer to the years from 2007 – 2010. The non-period tax rebates refer to foreign taxes from 2011 and 2012.

(8) Asset development is shown in the adjacent asset schedule

The purchased intangible assets include licenses, computer software and similar rights and assets.

(8) Development of assets for fiscal 2013

€	As of Jan 1 2013	Purchase and production costs	As of Dec 31 2013	Cumulative depreciations value as of Dec 13 13	Net book value as of Dec 13 12	Fiscal year depreciations
		Acquisitions	Losses			
Intangible assets						
Purchased concessions, intellectual property rights and similar rights and assets as well as licenses to such rights and assets	5,941	736	32	128	6,581	5,375
					1,206	568
Tangible assets						
Land and buildings incl buildings on third party properties	73,627	3 685	955	518	77 749	34,478
					43 271	40 647
						1,825
Technical systems and machines	140 498	7,296	15,289	5,088	157 996	108 596
					49 400	37 469
						10,627
Other systems operating and office equipment	27 566	3 415	345	938	30 388	22 374
					8,014	6 314
						2 052
Prepayments and plants under construction	21 936	12 292	-16 621	76	17 531	17 531
					21 936	0
	283,628	25,688	-32	6,620	283,664	165,448
					118,216	106,366
						14,504
Financial assets						
Shares in affiliated Companies	17 613	3 041	0	0	20,654	4 238
					16 416	15 475
						2 100
Participations	774	0	0	0	774	774
						0
Other loans	24	0	0	0	24	24
					14	10
						11
	18,411	3,041	0	0	21,452	4,252
					17,200	16,260
						2,101
Total assets	287,980	30,465	0	6,748	311,697	175,075
					136,622	123,632
						17,173

List of shareholdings as of December 31, 2013

Company's name and registered office	Shareholding in %	Local currency unit (LCU)	Equity (1,000 LCU)	Net income/loss (1,000 LCU)
RENK France S A S , Saint-Ouen-l'Aumône, France	100	EUR	13,181	3,670
RENK Corporation, Duncan, South Carolina, USA	100	USD (1 EUR=1 37910 USD)	9,278	1,622
RENK Test System GmbH, Augsburg, Germany	100	EUR	2,263	742
ADMOS-Gleitlager Produktions- und Vertriebsgesellschaft mbH, Berlin, Germany	100	EUR	498	-177
RENK Systems Corporation (vormals RENK Labeco Test Systems Corporation), Camby, Indiana, USA	100	USD (1 EUR=1 37910 USD)	856	117
RENK Transmisyon Sanayi A S , Istanbul, Turkey ¹⁾	55	TRY (1 EUR=2 35510 TRY)	1,967	344
RENK UAE LLC Abu Dhabi, United Arab Emirates ¹⁾	49	AED (1 EUR=4 84609 AED)	20,292	6,792
COFICAL RENK MANCAIS DO BRASIL LTDA, Guaramirim, Brazil ¹⁾	98	BRL (1 EUR=2 70360 BRL)	8,784	1,592
RENK-MAAG GmbH, Winterthur, Switzerland	100	CHF (1 EUR=1 22760 CHF)	13,744	2,872
RENK Shanghai Services & Commercial Co , Ltd , Shanghai, China	100	CNY (1 EUR=8 34910 CNY)	5,601	-2,461
RENK (UK) Ltd , London, Great Britain (inactive)	100	n/a	n/a	n/a

1) As of Dec 31, 2012

(9) Inventories

k€	12/31/2013	12/31/2012
Raw materials and supplies	18,637	21,314
Work in process and finished products	120,814	124,419
Prepayments made	1,401	131
	140,852	145,864

(10) Trade receivables

k€	12/31/2013	12/31/2012
Due from customers	61,801	53,704
Due from nonconsolidated group companies	6,818	10,882
PoC receivables	342	-
	68,961	64,586

k€2,130 of trade receivables (up from k€23) has a remaining term of more than one year

(11) Other assets

In 2013, as in 2012, the other assets do not include any liabilities from income taxes k€277 of the other assets (down from k€292) has a remaining term of more than one year

(12) Cash and cash equivalents

k€	12/31/2013	12/31/2012
Due from affiliated-company financing	129,858	97,857
Cash on hand and in bank	60	42
	129,918	97,899

The liabilities from financial transactions come from central cash management and short-term investments with MAN SE

(13) Equity

The capital stock of €17,920,000 is divided into 7 million fully paid-up no-par shares of common stock that all rank *pari passu*. During the year under review, 76 percent of RENK AG's capital stock was owned by Munich-based MAN SE

As of December 31, 2013, RENK AG held a total 199,903 treasury shares in its portfolio, equivalent to 2.86 percent of the capital stock or a stake of k€512. The additional paid-in capital solely comprises stock premiums from increases in the capital stock.

Development of retained earnings

k€	2013	2012
As of January 1, 2013 / 2012	157,329	135,889
Appropriation from the 2013 / 2012 annual surplus	18,430	21,440
Retained earnings as of December 31, 2013 / 2012	175,759	157,329

The retained earnings include the nominal value of own stocks, at k€512. The other retained earnings amount to k€175,759 (up from k€157,329). Of the 2013 annual surplus, k€18,430 was allocated to other retained earnings.

Information about amounts not subject to distribution

Of the assets valued at current value that are used exclusively to fulfill pension commitments and partial retirement credits, the deviation between purchasing cost and fair value produces an amount not subject to distribution that totals k€6,388 (up from k€4,709). This amount is balanced by free retained earnings totaling k€169,371 (up from k€152,620).

(14) Accruals

a) Pension accruals

The company pension plan is largely derived from performance-based benefit commitments.

As part of the MAN Group's current pension plan, active employees receive employer contributions pegged to their pensionable pay and are offered the opportunity to top up their retirement income through deferred compensation to which, where covered by collective agreements, their employers make certain contributions. All these defined contributions (funded by both employers and employees) plus the income earned from the investment on the capital market help accumulate during active service a pension capital to be paid out on retirement in one sum or in installments, capital redemption in the form of annuities is optional in certain cases. When investing the employees' pension capital, the related investment risks are scaled back with growing age (according to the lifecycle concept).

Former employees, retirees and employees who left the company with vested entitlements are entitled to benefits that are largely oriented toward providing lifelong pension payments

RENK AG's pension plan assets in Germany are managed by MAN Pension Trust e V , a membership corporation under German law, as well as by MAN Pensionsfonds AG, under irrevocable agreements, these trust assets are exempt from recourse or attachment by RENK AG (trustor) and earmarked solely to fund current pension payments or settle employee claims in the case of employer insolvency

The following parameters were used in evaluating the projected benefit obligation

%	Dec 31, 2013	Dec 31, 2012
Actuarial interest rate	4.89	5.05
Pension trend	1.80	1.80
Compensation trend	3.32	2.70

A company-specific fluctuation likelihood was assumed for the termination of employment without benefits

The biometric accounting principles are based on the 2005G mortality tables of Prof. Klaus Heubeck, adjusted for MAN-specific experience

Development of liabilities	2013	2012
k€		
Liability value as of January 1, 2013 / 2012	-48,947	-45,857
Interest allocation	-2,969	-2,667
Allocation of personnel costs	-3,211	-1,034
Payments / employee contributions	631	611
Pension commitment value as of December 31, 2013 / 2012	-54,496	-48,947
Change in coverage		
Pension assets as of January 1, 2013 / 2012	40,087	34,102
Income realized from pension assets	1,447	716
Other changes	13,466	2,313
Change in value due to market valuation	1,600	2,956
Market value of pension assets as of December 31, 2013 / 2012	56,600	40,087
Asset-side difference from asset offsetting / accruals for pensions as of December 31, 2013 / 2012	2,104	-8,860

Income from coverage, amounting to k€3,047 (down from k€3,672), was balanced with the interest allocations of k€2,969 (up from -k€2,667) as per § 246 (2) Clause 2 HGB. The resulting balance of k€78 (down from k€1,005) is included in the interest income under the item "Interest expense / interest income from pension accruals."

The fair value of the offset assets was determined based on market prices. The purchase costs of the pension assets were k€50,571 (up from k€35,659). The cumulative change in value due to the market valuation is k€6,029 (up from k€4,428).

The other changes include contributions from RENK AG amounting to k€12,835 and contributions from employees amounting to k€631.

b) Other provisions

Other provisions are formed for statutory and contractual warranty obligations, goodwill toward customers, services still to be provided following invoiced orders, and for other individual risks.

In addition, these include liabilities toward employees for anniversaries and partial retirement. The liabilities from partial retirement, amounting to k€7,065 (up from k€6,939) were balanced with the credits from insolvency protection for partial retirement, amounting to k€4,069 (up from k€3,946). The fair value of the offset partial retirement credit is established using market prices. The cumulative change due to the market valuation is k€358 (up from k€281).

(15) Liabilities

k€	Remaining term			Dec 31, 2013	Dec. 31, 2012
	up to 1 year	1-5 years	5+ years		
Prepayments received (thereof from affiliated companies)	70,522 1,314	37,350 -	11,494 -	119,366 1,314	82,224 (1,569)
Trade liabilities (thereof from affiliated companies)	30,976 839	7 -	- -	30,983 0	33,930 (-797)
Other liabilities (thereof from taxes) (thereof for personnel)	24,792 1,540 22,121	101 - 101	76 - 76	24,969 1,540 22,298	23,828 (1,486) (20,447)
	126,290	37,458	11,570	175,318	139,982

k€61,146 from prepayments received, k€33,831 from trade receivables and k€23,626 from other liabilities had a remaining term of up to one year. As a rule, prepayments received are secured through bank guarantees.

The other liabilities include obligations for personnel amounting to k€22,298 (up from k€20,447). These relate to the wages not yet payable as of the balance-sheet date, the social security contributions amounting to k€335 (down from k€436) and the personnel liabilities for time credits, unused vacation days and annual special payments.

Other information about the annual financial statement

Liability

k€	Dec. 31, 2013	Dec 31, 2012
Liabilities from guarantees	10,739	9,539

Liabilities exclusively exist toward affiliated companies

In the course of moving the Test Rigs division to RENK Test System GmbH, Augsburg, RENK AG assumed prepayment, contract fulfillment and warranty guarantees toward third parties. In addition, RENK AG provided a fulfillment guarantee to fulfill a longer-term delivery and performance contract with its French subsidiary RENK France.

In conjunction with the acquisition of RENK-MAAG GmbH, RENK AG is responsible for rent payments, received prepayments, warranty and contract fulfillment obligations toward third parties.

With regard to the liabilities of RENK subsidiaries from their business relationship with MAN SE, RENK AG has submitted an open-ended payment guarantee in favor of MAN SE.

Based on the experiences of recent years, we assume that no claims will be made.

In fiscal 2007 and 2009, RENK AG transferred pension accruals for benefit recipients to MAN Pensionsfonds AG and fully financed them. RENK AG remains liable as the guarantor in the event of default.

Other financial obligations

The other financial obligations, amounting to a total of k€163 (down from k€279), relate to rental and lease agreements. The future payments from operating lease agreements have the following due dates until the end of the minimum term:

k€	Dec. 31, 2013	Dec 31, 2012
Due within one year	113	134
Due after more than one and fewer than five years	50	145
	163	279

Of the financial obligations, k€136 are toward affiliated companies.

Other information about the profit statement

Material and personnel expenses, according to the total cost method, are

k€	2013	2012
Expenses for raw materials, auxiliary and operating materials and for purchased goods	145,721	146,376
Expenses for purchased services	44,134	50,627
	189,855	197,003

k€	2013	2012
Wages and salaries	112,905	107,887
Social security contributions and retirement benefit expenses	22,936	20,313
	135,841	128,200

The retirement benefit expenses amount to k€3,377 (up from k€1,799) These do not include the interest for allocation to pension accruals

On average, 1,839 people were employed during the year (up from 1,790), of these, 1,125 (up from 1,105) were directly productive and 714 (up from 685) were indirectly productive

Deferred taxes

The definitive tax rate for evaluating deferred taxes is 31.18%

Deferred tax liabilities for valuation rates that deviate from one another under commercial and tax law, mainly for "Other assets," were offset against deferred tax assets for the deviating valuation rates, particularly the other long-term and short-term provisions as well as pension accruals. Any asset-side tax deferrals beyond the balancing range are not capitalized in the course of exercising the voting right as per § 274 (1) Clause 2 HGB

Derivative financial instruments

Given its normal business activities, RENK AG is subject to currency risks, particularly in USD, JPY, GBP and CNY, which are hedged at market-appropriate conditions via MAN SE's Group treasury. These involve forward exchange contracts and currency options.

As of the balance-sheet date, the following currency hedges existed

k€	Dec 31, 2013	Dec 31, 2012
Nominal volume		
Sales of foreign currency	34,367	36,053
Purchases of foreign currency	-	409
Purchases of foreign currency options	3,212	-
Sales of foreign currency options	345	-
Market values		
Sales of foreign currency at neg. market value /	-	-110
Sales of foreign currency at pos. market value	1,317	1,056
Purchases of foreign currency	-	-7
Purchases of foreign currency at neg. market value /	-45	-
Purchases of foreign currency at pos. market value	251	-

The market value of forward exchange transactions is calculated on the basis of the applicable currency futures as of the balance-sheet date, as determined by recognized market data providers, compared to the contracted forward exchange rate and the discount factor for the remaining term of the derivative.

RENK forms valuation units in the form of individual hedging relationships in which each underlying transaction is assigned to a hedging transaction, or as portfolio hedges (annual maturity bands). For the latter, transactions are summarized as annual maturity bands for each currency. Thus the currency hedges as of the balance-sheet date represent individual currency-residual term combinations in terms of the currency risk. Nearly 100% of RENK AG's foreign currency portfolio is hedged.

Positive and negative market values in the hedging transactions are balanced by opposing market values in the underlying transactions. The opposing value fluctuations are largely balanced out by the end of the term for each valuation unit. The main hedging volumes have a term of up to one year. For each portfolio hedge, effectiveness during the term is determined retrospectively and prospectively using the change in market value for underlying transactions on the one hand and for hedging transactions on the other (dollar offset method). Effectiveness is determined annually as part of the annual financial statement.

If the valuation unit is effective and there is a negative market-value overhang due to ineffectiveness, a provision is established for valuation units.

The valuation – based on the impairment principle – of derivative financial instruments for which no valuation unit was created with the underlying transaction only led to a reserve for threatened losses from derivative financial instruments in the previous year, with a negative market value of k€8.

Hedged underlying transactions

k€	2013	2012
Assets	29,145	33,082
Debts	962	1,812
Pending transactions	10,349	7,652

Total compensation for auditing activities

k€	2013	2012
Auditing of financial statements / incidental fees	111	111
Other certification activities	49	71
Tax advising services for other countries	2	50
	162	232

Group affiliation

RENK AG is a German listed company with business domicile at at Gogginger Straße 73 in Augsburg. RENK develops, manufactures and markets worldwide upscale drive technology products. The RENK Group breaks down into the Vehicle Transmissions, Slide Bearings, Special Gear Units and Standard Gear Units divisions. As 76-percent subsidiary of Munich-based MAN SE, RENK is included in its parent's consolidated financial statements. MAN SE, in turn, is an indirect subsidiary of Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, which holds 73.98% of the capital in MAN SE. Therefore, both MAN SE and RENK AG will be included in the consolidated financial statements of Volkswagen AG, which will be published in the digital version of the German Federal Gazette ("Bundesanzeiger").

Notified stakes in RENK AG

For many years, MAN SE has held a 76-percent voting interest in RENK AG.

Truck & Bus GmbH, Wolfsburg, notified RENK AG pursuant to § 21 par. 1 WpHG that on April 18, 2013, its voting interest crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares in RENK AG). All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to Truck & Bus GmbH pursuant to § 22 par. 1 clause 1 no. 1 WpHG via MAN SE, Munich, Germany. On November 14, 2011, Volkswagen AG notified RENK AG pursuant to § 21(1) clause 1 WpHG that on November 9, 2011, its voting interest crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares) in RENK AG and that it has since held this stake.

All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to Volkswagen AG pursuant to § 22 par. 1 clause 1 no. 1 WpHG via MAN SE, Munich, Germany

The reason for the difference between (i) MAN SE's 76-percent stake in RENK AG and (ii) Volkswagen AG's 78.86-percent voting interest is that the latter additionally includes the 199,903 treasury shares directly held by RENK AG, equivalent to a 2.86-percent voting interest

Furthermore, pursuant to § 21(1) clause 1 WpHG, Porsche Automobil Holding SE and their controlling stockholders notified RENK AG on November 14 and 15, 2011, respectively, that the 78.86-percent voting interest attributed to Volkswagen AG is equally attributed to Porsche Automobil Holding SE and their controlling stockholders

RENK AG has not received any notification to such effect nor is it aware of any further direct or indirect shareholdings in its capital stock that have crossed above the voting-interest threshold of 10 percent (or any other threshold reportable according to WpHG)

German Corporate Governance Code

On December 13, 2013, RENK AG's Executive and Supervisory Boards issued the annual declaration as required by §161 AktG, and made it available to the shareholders. The Declaration of Conformity can be found online and reads as follows:

"RENK AG's Executive and Supervisory Boards declare that the recommendations of the German Corporate Governance Code Government Commission, which were published by the Federal Ministry of Justice on June 10, 2013 in the official part of the digital Federal Gazette (as amended up to May 13, 2013) are hereby met, effective immediately, with the exception of §§5 4 1 par. 4-6 (Disclosures for proposed candidates) and 5 5 3 clause 1 (Report to the AGM Regarding Conflicts of Interest and Their Treatment).

With regard to the recommendation in §5 4 1 paras. 4 through 6 of the Code on disclosing certain circumstances for candidates proposed by the Supervisory Board to the AGM, the requirements of the Code are unspecific and their limits are not clearly defined. Therefore non-compliance from the Code is declared in this regard as a precaution. Aside from this, the Supervisory Board shall make every effort to fulfill the requirements of §5 4 1 paras. 4 through 6 of the Code.

In its judgment of July 5, 2011 (file ref. 5U 104/10), the Higher Regional Court of Frankfurt/Main has held that the official discharge by the AGM of the acts and omissions of a listed stock corporation's executive and supervisory boards is null and void because in this case (inter alia) the boards' reports to the AGM on conflicts of interest and their treatment had not been sufficiently detailed. Particularly in light of the nondisclosure obligation imposed on boards by the provisions of §§ 93 and 116 AktG, the judgment has given rise to uncertainty about the scope of disclosure in reports as required by the Code's recommendation. We therefore and again to be on the safe side, include §5 5 3 clause 1 of the Code among the exceptions. This qualification notwithstanding, we will continue to report to the previously adopted degree of detail on any conflicts of interest and their treatment.

Moreover, the Executive and Supervisory Boards declare that, in the period for December 2012 up to June 21, 2013, RENK AG has fully implemented the recommendations of the German Corporate Governance Code Government Commission, which were published by the Federal Ministry of Justice on June 15, 2012, in the official part of the digital Federal Gazette (as amended up to May 15, 2012), with the following exceptions: §§5 3 1-3 (Formation of Committees), 5 4 6 par. 1 clause 3 (Compensation of Committee Members), 5 4 6 par. 2 (Performance-Oriented Remuneration of Supervisory Board Members) and 5 5 3 clause 1 (Report to the General Meeting on Existing Conflicts of Interest and their Treatment).

Besides the existing Presidential Committee, no further Supervisory Board committees were established by the Supervisory Board (§5 3 13). With a membership of only six at the time of the

AGM on April 24, 2013, neither efficiency nor any other reasons would support the formation of such additional committees from among the Supervisory Board members

Presidential Committee chairmanship and membership was not remunerated (§5 4 6 par 1 clause 3 of the Code), since committee work was not of any significant extent

Supervisory Board compensation was established in §12 par 1 of the RENK AG bylaws in the form of a commitment to the dividend. In this regard, we assumed that the variable part of the compensation would, in compliance with the Code, be based on "sustainable company development" in the sense of §5 4 6 par 2 of the Code. However, since the possibility of other views cannot be ruled out here, we hereby declare noncompliance with this recommendation of the Code as a precaution.

The reasons for the noncompliance with the recommendation in §5 5 3 clause 1 have been detailed above.

The Supervisory Board newly elected during the Annual General Meeting on April 24, 2013 according to the rules of the Codetermination Act has formed the committees described as per §5 3 1-3 of the Code. In addition, the new bylaws of the company as resolved during the General Meeting on April 24, 2013, that have now taken effect include compensation for committee activities as well as the elimination of the variable part of the Supervisory Board compensation. Thus the modified declaration of conformity dated June 21, 2013 eliminates the declared instances of noncompliance with §§5 3 1-3, 5 4 6 par 1 clause 3 and 5 4 6 par 2 of the Code.

From June 21, 2013, until the time when this Declaration of Conformity was submitted, the recommendations of the German Corporate Governance Code Government Commission, which were published by the Federal Ministry of Justice on June 10, 2013, in the official part of the digital Federal Gazette (as amended up to May 13, 2013), with the exception of §5 5 3 clause 1 (Report to the General Meeting on Existing Conflicts of Interest and their Treatment) were fulfilled. The reasons for this noncompliance have been detailed above.

With regard to the newly included recommendation in §4 2 2 par 2 clause 3 (Vertical Compensation Comparison), effective as of June 10, 2013, the Code does not state to what extent this recommendation by the Supervisory Board also requires determinations and examinations in the event that no decisions about Executive Board compensation are involved. Therefore noncompliance with §4 2 2 par 2 clause 3 is hereby declared as a precaution for the period from June 10, 2013, until this Declaration of Conformity is submitted. According to the corresponding advice and determination by the Supervisory Board on December 13, 2013, this recommendation has been fulfilled as of this date."

Total compensation for the Executive and Supervisory Boards

The total compensation for members of the Supervisory Board was k€85 in fiscal 2013 (up from k€61)

The remuneration of RENK AG's Supervisory and Executive Boards is made up of fixed and variable compensation components. In addition, Board members receive pension entitlements. The members' pension entitlements include retirement, disability and survivors' benefits. Entitlements are accrued in the context of a contribution-based, fund-accessory benefit system known as the defined contribution plan.

k€

	Fixed compensation*	Variable compensation*	Total*	Allocation for pension accruals*	Current value as of 12/31*
Florian Hofbauer	247 (246)	496 (533)	743 (779)	233 (241)	1,447 (1,215)
Ulrich Sauter	237 (237)	473 (509)	710 (746)	198 (242)	1,799 (1,601)
Total	484 (483)	969 (1,042)	1453 (1,525)	431 (483)	3,247 (2,816)

* Prior-year values in parentheses

Benefits paid out to former Executive Board members and their surviving dependents amounted to k€30 (previous year: k€30). For pension commitments toward former members of the Executive Board and their surviving dependents, a total of k€295 (down from k€300) was placed in reserves.

The members of the Executive Board, including their memberships in legally formed supervisory boards and comparable oversight committees, are listed on the last page of the Notes.

Disclosures of interests in RENK AG pursuant to §21 WpHG

1 On April 18, 2013, Truck & Bus GmbH, Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg, Germany, notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on April 16, 2013, its voting interest crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares in RENK AG)

All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to Truck & Bus GmbH pursuant to § 22 par 1 clause 1 no 1 WpHG via MAN SE, Munich, Germany. These include 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of §22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares.

On November 14, 2011, Volkswagen AG notified RENK AG pursuant to § 21(1) Clause 1 WpHG that on November 9, 2011, its voting interest crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares in RENK AG)

All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to Volkswagen AG pursuant to § 22 par 1 clause 1 no 1 WpHG via MAN SE, Munich, Germany. These include 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares.

3 On November 14, 2011, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, notified us pursuant to § 21(1) Clause 1 WpHG that on November 9, 2011, its voting interest crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares in RENK AG)

All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to Porsche Automobil Holding SE pursuant to § 22 par 1 clause 1 no 1 WpHG.

The voting rights attributed to Porsche Automobil Holding SE are factually held by the following controlled companies, whose attributed voting-rights shares are each 3 percent or more

- Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg,
- MAN SE, Munich

The abovementioned 5,519,903 voting rights include 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, which are held directly by RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par. 3 WpHG, as its own shares

The voting rights were not obtained by exercising a right to purchase shares granted through financial instruments pursuant to § 25 par. 1 clause 1 WpHG

4 On December 4, 2013, Porsche Wolfgang 1 Beteiligungsverwaltungs GmbH, Stuttgart, Germany, notified us pursuant to § 21 par. 1 WpHG that on December 2, 2012, its voting interest in RENK AG, Augsburg, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting shares)

78.86% of the voting shares (corresponding to 5,519,903 voting rights) are attributed to the company pursuant to § 22 par. 1, clause 1, no. 1 WpHG by Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co. KG, Stuttgart via Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Familie Porsche Beteiligungs GmbH, Grunwald, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg and MAN SE, Munich. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par. 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares

5 On September 11, 2013, Ahorner Holding GmbH, Salzburg, Austria, notified us pursuant to § 21 par. 1 WpHG that on September 11, 2013, its voting interest in RENK AG, Augsburg, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting shares)

78.86% of the voting shares (corresponding to 5,519,903 voting rights) are attributed to the company pursuant to § 22 par. 1, clause 1, no. 1 WpHG by Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg via Ahorner Beta Beteiligungs GmbH, Grunwald, Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg and MAN SE, Munich. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par. 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares

On September 11, 2013, Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald, Germany, notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on September 11, 2013, its voting interest in RENK AG, Augsburg, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting rights)

78.86% of the voting shares (corresponding to 5,519,903 voting rights) are attributed to the company pursuant to § 22 par 1, clause 1, no 1 WpHG by Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart via Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg and MAN SE, Munich. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares.

On September 11, 2013, Ahorner Beta Beteiligungs GmbH, Grunwald, Germany, notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on September 11, 2013, its voting interest in RENK AG, Augsburg, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting shares)

78.86% of the voting shares (corresponding to 5,519,903 voting rights) are attributed to the company pursuant to § 22 par 1, clause 1, no 1 WpHG by Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald via Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg and MAN SE, Munich. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares.

On September 11, 2013, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria, notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on September 11, 2013, its voting interest in RENK AG, Augsburg, Germany, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting shares)

78.86% of the voting shares (corresponding to 5,519,903 voting rights) are attributed to the company pursuant to § 22 par 1, clause 1, no 1 WpHG by Ahorner Beta Beteiligungs GmbH, Grunwald via Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg and MAN SE, Munich. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares.

6 On August 12, 2013, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria, notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on August 10, 2013, its voting interest in RENK AG, Augsburg, Germany, fell below the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 0% (corresponding to 0 voting shares)

7 On August 12, 2013, LK Holding GmbH, Salzburg, Austria, notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on August 10, 2013, its voting interest in RENK AG, Augsburg, Germany, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting shares)

78.86% of the voting shares (corresponding to 5,519,903 voting rights) are attributed to the company pursuant to § 22 par 1, clause 1, no 1 WpHG by MAN SE, Munich, via Truck & Bus GmbH, Wolfsburg, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Familien Porsche-Kiesling Beteiligung GmbH, Grunwald and Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares.

8 On November 14, 2011, the following persons ("notifying parties") notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that the respective notifying parties' voting shares in RENK AG, Gögginger Straße 73, 86159 Augsburg, Germany, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% at the end of this day (corresponding to 5,519,903 voting rights out of a total 7,000,000 voting shares in RENK AG). All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to the respective notifying party pursuant to § 22 par 1 clause 1 no 1 WpHG. This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting shares in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares. The voting rights of the following notifying parties are factually held by the following controlled companies, whose attributed voting-rights shares are each 3 percent or more:

Notifying party	Respective companies controlled by each of the named notifying parties
Mag Josef Ahorner, Austria Mag Louise Kiesling, Austria Prof Ferdinand Alexander Porsche, Austria Dr Oliver Porsche, Austria Kai Alexander Porsche, Austria Mark Philipp Porsche, Austria Gerhard Anton Porsche, Austria	Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria, Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munich, Germany
Ing Hans-Peter Porsche, Austria Peter Daniell Porsche, Austria	Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Dr Wolfgang Porsche, Austria	Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Germany, Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria	Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria	Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany

Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria	Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria	Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria	Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria	Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria	Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany	Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria	Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Germany	Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Germany	Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Porsche Piech Holding AG, Salzburg, Austria	Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Austria, Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany

Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Austria	Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany Porsche GmbH, Stuttgart, Germany	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany

The voting rights were not obtained by exercising a right to purchase shares granted through financial instruments pursuant to § 25 par 1 clause 1 WpHG

9 On November 15, 2011, the following persons ("notifying parties") notified us pursuant to § 21 par 1 WpHG that on November 9, 2011, the respective notifying parties' voting shares in RENK AG, Gogginger Straße 73, 86159 Augsburg, Germany, crossed above the thresholds of 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% and 75% to reach 78.86% (corresponding to 5,519,903 voting rights out of a total 7,000,000 voting shares in RENK AG) All of the abovementioned 5,519,903 voting rights are attributed to the respective notifying party pursuant to § 22 par 1 clause 1 no 1 WpHG This includes 199,903 voting rights, corresponding to 2.86% of the voting rights in RENK AG, a subsidiary of MAN SE in the sense of § 22 par 3 WpHG, which are held directly by RENK AG as its own shares

Notifying party	Respective companies controlled by each of the named notifying parties
Dr Hans Michel Piech, Austria	Dr Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Austria, Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Dr Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Austria	Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Germany	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Prof Dipl -Ing Dr h c Ferdinand Karl Piech, Austria	Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Vienna, Austria, Dipl -Ing Dr h c Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Vienna, Austria	Dipl -Ing Dr h c Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Dipl -Ing Dr h c Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Austria	Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany

Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Germany	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
--	--

Supervisory and Executive Board memberships in other statutory boards or equivalent

Supervisory Board

Dr Ingrun-Ulla Bartölke

Wolfsburg

Supervisory Board member since 4/24/2013

Supervisory Board Chair since 6/21/2013

Head of Corporate Internal Auditing and External Reporting of Volkswagen AG

Audit Committee of Skoda Auto a s , Czech Republic⁴⁾

Dipl -Kfm Frank H. Lutz

Munich

Supervisory Board member and Chair until 4/24/2013

Former Executive Board member of MAN SE

Roberto Armellini ¹⁾

Augsburg

Supervisory Board member since 4/24/2013

Supervisory Board Vice Chair since 6/21/2013

Trade Union Secretary

Valeo Wischersysteme GmbH ¹⁾

AGCO Fendt GmbH ¹⁾

Dipl.-Oec. Hiltrud Werner

Munich

Supervisory Board member and Vice Chair until 4/24/2013

Head of Corporate Internal Auditing of MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE ²⁾

Prof Dipl -Ing. (FH) Gerd Finkbeiner

Neusaß

Management consultant (freelance)

Dipl -Ing (FH) Frank Hoffmann *)

Augsburg

Supervisory Board member since 4/24/2013

Division Manager of Vehicle Transmissions at RENK AG, Augsburg

Dr -Ing Hans-O Jeske

Wesel

Executive Board member of MAN Diesel & Turbo SE

RW TUV e V Essen, Germany¹⁾

MAN Diesel & Turbo Schweiz AG, Switzerland⁴⁾

MAN Diesel & Turbo Shanghai Co , Ltd , China⁴⁾

MAN Diesel & Turbo China Production Co , Ltd , China⁴⁾

MAN Diesel Shanghai Co , Ltd , China (Chair)⁴⁾

MAN Turbo India PVT Ltd , India (Chair)⁴⁾

PT MAN Diesel & Turbo Indonesia, Indonesia⁴⁾

Klaus Ketterle *)

Neusaß

Technical clerk, RENK AG

Herbert Kohler *)

Augsburg

Supervisory Board member until 4/24/2013

Senior foreman, RENK AG

Prof Dr -Ing. Werner Neubauer

Wolfsburg

Supervisory Board member since 4/24/2013

Brand Group Board member of Volkswagen Pkw

Wolfsburg AG ¹⁾

Volkswagen Sachsen GmbH ²⁾

SITECH Sp. z o.o., Poland ⁴⁾

Volkswagen Automatic Transmission (Tianjin) Company Ltd., China ⁴⁾

Prof. Dr. rer. pol. Horst Neumann

Wolfsburg

Supervisory Board member since 4/24/2013

Executive Board member of Volkswagen AG

Wolfsburg AG (Chair) ¹⁾

AUDI AG ²⁾

Dr. Ing. h. c. F. Porsche AG ²⁾

Porsche Holding Stuttgart GmbH ²⁾

Volkswagen Financial Services AG (Vice Chair) ²⁾

Volkswagen (China) Investment Company Ltd., China ⁴⁾

Volkswagen Group of America, Inc., USA ⁴⁾

Volkswagen Immobilien GmbH (Chair) ⁴⁾

Dr. Georg Pächta-Reyhofen

Niederpöcking

Supervisory Board member since 4/24/2013

Executive Board spokesperson of MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE (Chair) ²⁾

MAN Truck & Bus AG ²⁾

Sinotruk (Hong Kong) Ltd., China ³⁾

MAN Latin America Indústria e Comércio de Veículos Ltda., (Chair), Brazil ⁴⁾

Herbert Surmann ^{*)}

Rheine

Rheine

Supervisory Board member since 4/24/2013

Works Council Chair of RENK AG, Rheine

Walter Vogt ^{*)}

Eltville

Supervisory Board member since 4/24/2013

Trade Group Secretary of the IG Metall Executive Board, Frankfurt/M

IBM Deutschland GmbH ¹⁾

Baugenossenschaft Darmstadt eG ¹⁾

Ingo Weidner ^{*)}

Ronnenberg

Supervisory Board member since 4/24/2013

Mechanical engineering technician

As of 12/31/2013 or separation date (whichever is earlier)

^{*)} elected by the employees

¹⁾ member of a German company's supervisory board

²⁾ member of a German group company's supervisory board

³⁾ member of a comparable German or foreign board

⁴⁾ member of a German or foreign group company's comparable board

Executive Board

Dipl.-Ing (FH) Florian Hofbauer

Landsberg

Spokesman

Ulrich Sauter

Wertingen

Supervisory Board committees

Presidential Committee

Dr Ingrun-Ulla Bartolke (Chair)

Roberto Armellini (Vice Chair)

Klaus Ketterle

Dr Georg Pachta-Reyhofen

Nominating Committee

Dr Ingrun-Ulla Bartolke (Chair)

Dr Georg Pachta-Reyhofen

Mediation Committee

Dr Ingrun-Ulla Bartolke (Chair)

Roberto Armellini (Vice Chair)

Klaus Ketterle

Dr Georg Pachta-Reyhofen

Auditing Committee

Prof Dipl -Ing (FH) Gerd Finkbeiner (Chair)

Walter Vogt (Vice Chair)

Dr Ingrun-Ulla Bartolke

Herbert Surmann

Augsburg, 1/30/2014

RENK AG

The Executive Board

Florian Hofbauer

Ulrich Sauter

Independent auditor's report and opinion

We have audited the consolidated financial statements (consisting of balance sheet, income statement, statement of changes in comprehensive income, statement of changes in equity, cash flow statement, and notes) and the group management report, all as prepared by RENK AG for the fiscal year ended December 31, 2013. The preparation of the consolidated financial statements and group management report in accordance with the IFRS whose application is mandatory in the European Union, and the additional financial-accounting provisions of Art. 315a(1) HGB, as well as with the supplementary provisions of the articles of incorporation and bylaws is the responsibility of the Company's Executive Board. Our responsibility is, based on our audit, to express an opinion on the consolidated financial statements and group management report.

We have conducted our annual group audit in accordance with Art. 317 HGB and with due regard to generally accepted standards on the audit of financial statements as established by IDW, the Institute of Sworn Public Accountants & Auditors in Germany. Said standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance that any misstatement or fraud which has a material impact on the view of the asset and capital structure, financial position and results of operations as presented by the consolidated financial statements in accordance with applicable accounting principles and by the group management report is identified. When planning the audit procedures, knowledge and understanding of the Group's business, its economic and legal environment as well as sources of potential errors are given due consideration. An audit includes examining, largely on a test basis, the accounting-related internal control system's effectiveness and the evidence supporting the amounts and disclosures in the consolidated financial statements and group management report. An audit also includes assessing the financial statements of companies included in the consolidated financial statements, the definition of the consolidation group, the accounting and consolidation principles used, and significant estimates made, by the Company's Executive Board, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements and group management report. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

Our audit has not resulted in any objections or exceptions.

It is our opinion that, based on our audit conclusions, the consolidated financial statements are in conformity with the IFRS whose application is mandatory in the EU, and with the additional financial-accounting provisions of Art. 315a(1) HGB, as well as with the supplementary provisions of the articles of incorporation and bylaws, and with due regard to these standards, regulations and provisions, present a true and fair view of the Group's asset and capital structure, financial position and results of operations. The group management report is in conformity with the consolidated financial statements and presents fairly, in all material respects, both the Group's position and the risks and rewards inherent in its future development.

Munich, January 30, 2014

PricewaterhouseCoopers
Aktiengesellschaft
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Holger Graßnick
Auditor

ppa Jürgen Schumann
Auditor

Testatsexemplar

Renk Aktiengesellschaft
Augsburg

Jahresabschluss zum 31. Dezember 2013
und Lagebericht für das Geschäftsjahr 2013

Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers

Original



2013	2013/2013	#110
	COMPANIES HOUSE	
	A4ENJ5A9	
A17	27/08/2015	#9
	COMPANIES HOUSE	

Testatsexemplar

Renk Aktiengesellschaft
Augsburg

Jahresabschluss zum 31. Dezember 2013
und Lagebericht für das Geschäftsjahr 2013

Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers



"PwC" bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.

Inhaltsverzeichnis

Seite

Lagebericht der Renk AG für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2013	1
Jahresabschluss der Renk Aktiengesellschaft für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2013.....	1
1. Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2013	3
2. Bilanz zum 31. Dezember 2013	4
3. Anhang für das Geschäftsjahr 2013.	7
Versicherung der gesetzlichen Vertreter	1
Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers	1

Inhaltsverzeichnis

**Lagebericht der RENK AG für das Geschäftsjahr
vom 01.01 bis 31.12 2013**

Geschäftstätigkeit und Steuerung der RENK AG

Geschäftliche Ausrichtung

Steuerungssystem und Wertmanagement

Geschäftsverlauf und Ertragslage

Gesamtaussage des Vorstands

Wirtschaftliches Umfeld

Auftragslage und operatives Ergebnis

Gewinn- und Verlustrechnung

Überleitung zum Ergebnis nach Steuern

Finanzlage

Grundsätze und Ziele des Finanzmanagements

Cashflow – Entwicklung der flüssigen Mittel

Vermögens- und Kapitalstruktur

Kapitalinformationen/Angaben gemäß § 315 Abs 4 HGB

Forschung und Entwicklung

Investitionen, Umweltmanagement

Mitarbeiter

Die Bereiche im Einzelnen

Risiko- und Chancenbericht

Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2013

Erklärung zur Unternehmensführung

Schlusserklärung des Vorstands zum Abhängigkeitsbericht gemäß § 312 AktG

Ausblick

Lagebericht der RENK AG

für das Geschäftsjahr vom 01.01. bis 31.12.2013

Umsatz und Operatives Ergebnis gestiegen

- Auftragseingang 437 Mio € (469 Mio €)
- Umsatz 417 Mio € (400 Mio €)
- Operatives Ergebnis 55 Mio € (59 Mio €)
- Umsatzrendite ROS 13,2 % (14,7 %)
- Ergebnis je Aktie 5,42 € (6,31 €)
- Free Cashflow 46 Mio € (41 Mio €)
- Dividendenvorschlag Ausschüttung je Aktie 2,00 € (2,00 €)

Ausblick 2014

- Erwarteter Auftragseingang deutlich über 400 Mio € bei Realisierung potentieller Großprojekte
- Umsatz über der 400 Mio €-Schwelle

Geschäftstätigkeit und Steuerung der RENK Gruppe

Geschäftliche Ausrichtung

Die RENK AG

Die Ursprünge der RENK AG gehen zurück auf das Jahr 1873, damals gründete Johann Julius Renk im Augsburger Lechviertel eine kleine mechanische Werkstatt zur maschinellen Herstellung von Zahnradern. 1879 zog das junge Unternehmen in den Stadtteil Göggingen, dort befindet sich noch heute der RENK Stammsitz. Bereits 1897 wurde das aufstrebende Unternehmen in eine Aktiengesellschaft umgewandelt, seit 1923 gehört RENK zur jetzigen MAN Gruppe.

Heute ist RENK ein wesentlicher Anbieter hochwertiger Antriebstechnik für unterschiedlichste Anwendungsbereiche mit großen Produktionsstandorten in Augsburg, Rheine und Hannover und weltweiter Ausrichtung.

Überblick über die Bereiche

Der **Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe** ist führender Hersteller vollautomatischer Getriebe für mittlere und schwere Kettenfahrzeuge.

Die automatischen Lastschaltgetriebe von RENK sind als Heck- oder Fronteinbau für alle modernen Dieselmotoren geeignet. Die Getriebe werden elektronisch gesteuert und überwacht. Produziert werden sie am Standort Augsburg.

Der **Geschäftsbereich Gleitlager** mit dem Standort Hannover liefert hydrodynamische, mit Schmierstoff versorgte Gleitlager. Einsatzgebiete sind Elektromotoren, Generatoren, Pumpen, Gebläse, Wasserturbinen, Förderanlagen und maritime Anwendungen. Bei den Standardbaureihen ist RENK seit Jahren ein führender Anbieter.

Der **Geschäftsbereich Spezialgetriebe** umfasst den Großgetriebebau am Standort Augsburg. Die Produktpalette reicht von stationären Getrieben für vielfältige industrielle Anwendungen, unter anderem für die Zementindustrie, über Turbogetriebe mit Spitzenübertragungswerten von 140 MW bis hin zu komplexen Getrieben für schnelle Schiffe und Navy-Anwendungen mit Übertragungsleistungen bis zu 85 MW.

Der **Geschäftsbereich Standardgetriebe** beinhaltet den Großgetriebebau am Standort Rheine. Einen Schwerpunkt dort bilden Schiffsgetriebe für die Handelsschifffahrt, Fahrschiffe, Flüssiggastanker und Versorgerschiffe. Daneben werden Getriebe für Turbinenanlagen und Kupplungen für industrielle Anwendungen hergestellt. Seit 2012 ist der Standort auch Zentrum für die RENK Aktivitäten im Bereich Offshore-Windkraftgetriebe.

Intensive Zusammenarbeit

Die Verbindung der individuellen Stärken und des Produkt-Know-hows der einzelnen Geschäftsbereiche bietet Synergiepotenziale, die durch eine kooperative Zusammenarbeit der Geschäftsbereiche genutzt werden. Zusätzlich werden durch gezielte Produktallokationen die Produktions- und Montagekapazitäten im Großgetriebebau optimiert.

Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

Grundlagen der Wettbewerbsfähigkeit von RENK sind der Erhalt der Technologieführerschaft in den einzelnen Anwendungsfeldern, die weltweite Präsenz in den für RENK relevanten Märkten und eine leistungsorientierte Servicequalität, ausgerichtet an den Bedürfnissen unserer internationalen Kunden.

Steuerungssystem und Wertmanagement

Die wichtigen finanziellen Steuerungsgrößen bei RENK sind

- die Umsatzrendite „Return on Sales“ (ROS), die das Operative Ergebnis auf die Umsatzerlöse bezieht, demzufolge
- die Umsatzerlöse und
- das Operative Ergebnis (nach IFRS), sowie
- die Kapitalrendite „Return on Capital Employed“ (ROCE), die das Operative Ergebnis in Beziehung zum Jahresdurchschnitt des Capital Employed setzt

Dazu tritt als wichtigster nicht-finanzieller Leistungsindikator der Auftragseingang.

Auf diesen primären Kennzahlen beruhen die Ziele für die Gruppe im Ganzen sowie für ihre Bereiche. RENK prognostiziert im Ausblick der Geschäfts- und Halbjahresberichte die Entwicklung der bedeutendsten finanziellen Leistungsindikatoren Umsatz, Operatives Ergebnis und Umsatzrendite und gibt darüber hinaus Einschätzungen zur Entwicklung des Auftragseingangs.

Neben dem ROS wird in der MAN Gruppe als Komponente der erfolgsbezogenen Vergütung die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ ($ROCE - WACC$) verwendet. Diese entspricht der Differenz zwischen dem ROCE und dem gewichteten Kapitalkostensatz „Weighted Average Cost of Capital“ (WACC).

Die Mitglieder des Vorstands der RENK AG erhalten eine auf den geschäftlichen Erfolg ausgerichtete, einmal jährlich gezahlte Tantieme. Die Zielerreichung wird anhand der Kennzahl ROS und der Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ bestimmt. Für die Zielerreichung aus dem Faktor „Delta zu Kapitalkostensatz“ wird ein Durchschnittswert über zwei (Variable Vergütung) bzw. drei Jahre (Langfristige Vergütungskomponente) herangezogen. Für weitere Informationen siehe „Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2013“.

Renditeziele

Die MAN Gruppe strebt über einen Geschäftszyklus für das Geschäftsfeld Power Engineering und damit auch für RENK einen ROS von 9,0 % mit einer Bandbreite von +/- 2 Prozentpunkten an, sowie einen ROCE, der über dem gewichteten Kapitalkostensatz von 10 % liegt

Operatives Ergebnis

Die Ergebnisgröße für die Berechnung des ROS und damit auch für die Beurteilung und Steuerung der Ertragslage eines Bereichs ist das Operative Ergebnis. Das Operative Ergebnis entspricht in der Regel dem Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT). Wesentliche Ergebniseffekte im Zusammenhang mit Kaufpreisallokationen sowie in Einzelfällen Sondervorgänge werden bei der Ermittlung des Operativen Ergebnisses bereinigt. Bei den Sondervorgängen handelt es sich um Aufwendungen und Erträge, die dem Anlass und der Höhe nach bedeutend sind und nicht aus dem operativen Geschäft stammen. Weder 2013 noch im Vorjahr waren bei RENK derartige wesentliche Sondervorgänge zu verzeichnen.

Umsatzrendite ROS

Auch 2013 hat die RENK AG das Renditeziel mit einer Umsatzrendite von 13,2 % (Vorjahr 14,7 %) übertroffen und die im letzten Jahr geäußerten Erwartungen erfüllt. Die Verbesserungen im Geschäftsbereich Spezialgetriebe konnten dabei die Rückgänge bei den anderen Geschäftsbereichen nicht vollständig kompensieren.

Kapitalrendite ROCE

Die Kapitalrendite ROCE setzt das Operative Ergebnis in Beziehung zum Jahresdurchschnitt des betrieblich gebundenen Vermögens (Capital Employed).

Das Capital Employed wird von der Vermögensseite her ermittelt. Es umfasst alle Aktiva mit Ausnahme von Finanzmitteln und Steueransprüchen, vermindert um alle Rückstellungen und Verbindlichkeiten mit Ausnahme von Finanzverbindlichkeiten, Pensionsrückstellungen und Steuern. Aus Unternehmenserwerben entstandene wesentliche Effekte in Zusammenhang mit abschreibbaren materiellen und immateriellen Vermögenswerten werden bei der Ermittlung des Capital Employed zusätzlich eliminiert. Erhaltene Anzahlungen werden als Abzugskapital nur berücksichtigt, soweit sie im Rahmen der Auftragsabwicklung bereits verwendet sind.

Kapitalkosten WACC

Der Kapitalkostensatz entspricht der erwarteten Mindestrendite der Investoren für das zur Verfügung gestellte Kapital und für das eingegangene Anlagensisiko. Er wird als WACC (Weighted Average Cost of Capital) ermittelt und errechnet sich als gewichteter Durchschnittswert aus dem Eigen- und Fremdkapitalkostensatz. Dabei wird der Eigenkapitalkostensatz entsprechend dem Capital-Asset-Pricing-Modell (CAPM) auf einem Zinssatz für langfristige, risikofreie Anlagen zuzüglich einer Risikoprämie für das spezifische Risiko der Anlage bestimmt. Auch dem Fremdkapitalkostensatz liegt der Zinssatz für risikofreie Anlagen zugrunde, zuzüglich eines Risikozuschlags für langfristige Industrieanlagen.

Der Kapitalkostensatz wird im Rahmen der Steuerungskennzahlen als Basis für die Festlegung der Anforderungen an die Kapitalrendite ROCE verwendet. Für das Geschäftsjahr 2013 wird in der MAN Gruppe und damit auch für RENK ein Kapitalkostensatz von unverändert 10 % angesetzt.

Kommende Änderungen der Finanzberichterstattung

RENK wird seine Berichterstattung im Geschäftsjahr 2014 an die Definitionen und Strukturen der Finanzberichterstattung des Volkswagen Konzerns anpassen. Insbesondere wird RENK zukünftig das Operative Ergebnis als Ergebnis vor Steuern und vor Finanzergebnis ermitteln. Dadurch wird v.a. das Beteiligungsergebnis nicht mehr Bestandteil des Operativen Ergebnisses sein. Auf die Steuerung des Unternehmens hat dies keine wesentlichen Auswirkungen. Ab 2014 werden auch Vergangenheitszahlen vergleichbar dargestellt.

Für die erfolgsbezogene Vergütung bleiben im Geschäftsjahr 2014 die beschriebenen Renditeziele unverändert gültig. RENK wird die Ist-Werte von ROS und ROCE nach bisheriger Logik im Jahr 2014 als freiwillige Angabe zusätzlich berichten. Für weitere Informationen siehe Konzernanhang.

Geschäftsverlauf und Ertragslage

Gesamtaussage des Vorstands

Das wirtschaftliche Umfeld in den für RENK relevanten Märkten entwickelte sich im Geschäftsjahr 2013 im Rahmen der zu Jahresbeginn geäußerten Erwartungen. Mit erzielten Ergebnissen für Auftragseingang, Umsatz, Operatives Ergebnis und Umsatzrendite, die sich eher im oberen Bereich der prognostizierten Bandbreiten bewegten, konnte RENK sich auch 2013 erfolgreich behaupten. Das Management freut sich über diese Entwicklung und wird alle Bemühungen daran setzen, RENK auch weiterhin in eine erfolgreiche Zukunft zu führen.

Wirtschaftliches Umfeld

Auch im Jahr 2013 prägten die regional divergierenden konjunkturellen Entwicklungen das Bild der Weltwirtschaft. Die negativen Auswirkungen der angespannten wirtschaftlichen Lage – insbesondere in einigen Ländern des EURO-Raumes – belasteten die Ausbringungsbilanz auch des deutschen Maschinenbaus stärker als ursprünglich erwartet. Der Branchenverband VDMA rechnet für 2013 mit einem stagnierenden Produktionswert im deutschen Maschinen- und Anlagenbau – real sogar mit einem leichten Rückgang, im September 2012 war noch ein Zuwachs von zwei Prozent für das Jahr 2013 prognostiziert worden. Je nach Anwendung, Kundenindustrie und Region ergab sich allerdings in den einzelnen Segmenten des Maschinenbaus eine sehr unterschiedliche Entwicklung.

Zwar wird das Jahr 2014 nach Einschätzung des VDMA wieder zu einem Produktionszuwachs für die Gesamtbranche führen, die einzelnen Teilbranchen werden daran aber nur sehr unterschiedlich teilhaben. Das lässt sich auch an der Entwicklung des Auftragseingangs in den einzelnen RENK Geschäftsfeldern ablesen, je näher diese zu allgemeinen konjunkturellen Entwicklungen in Beziehung stehen. Das betrifft insbesondere Gleitlager mit ihrer Anbindung zum Elektromaschinenbau sowie die Getriebe für Grundstoffindustrien (Zement, Kunststoff etc.) und Energieerzeugung bzw. -verteilung.

Auftragslage und Operatives Ergebnis

Auftragseingang wieder über 400 Mio €

Wie erwartet lag der Auftragseingang in der RENK AG im Berichtsjahr unterhalb des hohen Wertes von 2012. Neuaufträge in Höhe von 437 Mio € bedeuteten zwar einen Rückgang von 32 Mio € oder 7 % im Vergleich zum Vorjahreswert (469 Mio €), allerdings war dieser durch mehrere Großaufträge für den Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe und den sehr hohen Bestelleingang für maritime Getriebe geprägt. Der Auftragseingang in der RENK Gruppe entsprach damit der im letzten Geschäftsbericht abgegebenen Einschätzung. Alle Geschäftsbereiche mussten Rückgänge im Auftragseingang hinnehmen. Annähernd auf Vorjahresniveau (-1 %), blieben die Bestelleingänge im Geschäftsbereich

Spezialgetriebe, Zuwachse bei stationären Getrieben glichen hier die Rückgänge bei maritimen Getrieben fast aus. Starker unter dem Vorjahr schlossen die Geschäftsbereiche Fahrzeuggetriebe und Gleitlager ab (-9 % bzw. -8 %). Vergleichsweise am stärksten getroffen wurde der Geschäftsbereich Standardgetriebe (-15 %), insbesondere das Fehlen adäquater Aufträge im Bereich Offshore-Windkraftgetriebe und die verminderte Nachfrage nach Kupplungen im Anlagenbau schlugen sich hier negativ nieder.

Zuwachs beim Umsatz

Der Umsatz in der RENK AG überstieg mit 417 Mio € im Geschäftsjahr 2013 den Wert des Jahres 2012 um 18 Mio € oder 4 %. Den stärksten Zuwachs erzielte der Geschäftsbereich Spezialgetriebe, die hohen Auftragseingänge der letzten Jahre für maritime High-End-Getriebe schlugen sich in deutlich höheren Umsatzerlösen nieder. Leicht über Vorjahr lagen die Abrechnungen des Geschäftsbereichs Standardgetriebe, getragen insbesondere von den Auslieferungen für Schiffsgetriebe und Kupplungen. Unter dem Vergleichswert des Jahres 2012 schlossen dagegen die Geschäftsbereiche Gleitlager und Fahrzeuggetriebe ab. Während diese Entwicklung bei den Fahrzeuggetrieben wegen der langen Auftragslaufzeiten bereits absehbar war, wirkte sich im Geschäftsbereich Gleitlager aufgrund der kurzen Abwicklungszeiten bei Standardlagern insbesondere die aktuell rückläufige Nachfrage aus dem Inland aus.

Auftragsbestand erneut gestiegen

Der hohe Bestelleingang im Berichtsjahr führte zu einem weiteren Anstieg des Auftragsbestands. Zum Jahresende 2013 standen in den Büchern der RENK AG Aufträge in Höhe von 600 Mio €, 14 Mio € oder 3 % mehr als zu Jahresbeginn. Am stärksten zulegen konnte der Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe, gefolgt vom Geschäftsbereich Spezialgetriebe. Rückläufig entwickelte sich dagegen der Auftragsbestand bei Gleitlagern und Standardgetrieben.

Operatives Ergebnis leicht gesunken

Trotz gestiegener Umsatzerlöse ermöglichten die verschlechterten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen nur ein Operatives Ergebnis unterhalb des Vorjahreswertes. Mit 55 Mio € im Geschäftsjahr 2013 lag der Wert um 4 Mio € unter dem Wert des Vorjahres (59 Mio €). Einen Ergebniszuwachs erzielte der Geschäftsbereich Spezialgetriebe, Rückgänge mussten die anderen Geschäftsbereiche hinnehmen.

Gewinn- und Verlustrechnung¹

	2013		2012	
	Mio €	in %	Mio €	in %
Umsatzerlöse	417	100,0	400	100,0
Umsatzkosten	-323	-77,5	-304	-76,0
Bruttoergebnis vom Umsatz	94	22,5	96	24,0
Sonstige betriebliche Erträge	7	1,7	6	1,6
Vertriebskosten	-27	-6,4	-25	-6,3
Verwaltungskosten	-12	-2,9	-10	-2,6
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-7	-1,7	-11	-2,9
Beteiligungsergebnis	0	0,0	3	0,9
Operatives Ergebnis	55	13,2	59	14,7

Die Bruttomarge verminderte sich von 24,0 % im Vorjahr auf 22,5 % im Jahr 2013, u a aufgrund der Belastungen durch stärkere Beschäftigungsschwankungen in einzelnen Fertigungsbereichen. Sowohl bei den Vertriebs- als auch den Verwaltungskosten ergaben sich Steigerungen aufgrund erhöhter Anforderungen. Der Rückgang bei den Sonstigen betrieblichen Aufwendungen stammte hauptsächlich aus der im Vergleich zum Vorjahr in geringerem Ausmaß erforderlichen Dotierung von Rückstellungen. Neben Dividendenausschüttungen sind im Beteiligungsergebnis auch Abschreibungen auf Anteile an verbundenen Unternehmen enthalten. Somit ergab sich insgesamt ein ROS von 13,2 %, der damit unter dem hohen Niveau des Vorjahres (14,7 %) blieb.

Überleitung zum Ergebnis nach Steuern

Mio €	2013	2012
Operatives Ergebnis	55	59
Zinsergebnis	0	2
Ergebnis vor Steuern	55	60
Ertragsteuern	-18	-17
Ergebnis nach Steuern	37	43
Ergebnis je Aktie in €	5,42	6,31
Ausschüttung je Aktien in €	2,00	2,00

Der Steueraufwand stieg im Berichtsjahr von 17 Mio € auf 18 Mio €. Die Steuerquote erhöhte sich damit von 28,7 % im Vorjahr auf 33,0 % im Jahr 2013.

Das Ergebnis nach Steuern verminderte sich von 43 Mio € im Jahr 2012 auf 37 Mio € im Jahr 2013. Das führte in Folge auch zu einem Rückgang des Ergebnisses je Aktie von 6,31 € auf 5,42 €.

¹ Aufgrund kaufmännischer Rundungen von Beträgen auf Basis T€ können bei Addition und Prozentangaben geringfügige Abweichungen in den nachfolgenden Tabellen und Ausführungen auftreten.

Finanzlage

Grundsätze und Ziele des Finanzmanagements

Das Finanzmanagement der RENK AG wurde wie in den Vorjahren zentral durch die MAN SE wahrgenommen

Ziel des zentralen Finanzmanagements ist die Sicherstellung jederzeit ausreichender Liquidität, die Begrenzung finanzieller Risiken und damit die Steigerung des Unternehmenswertes

Dies umfasst die Sicherung der Liquiditätsausstattung für das operative Geschäft, Investitionen und gezieltes Wachstum sowie die finanzielle Absicherung von Währungsrisiken. Die Steuerung der Liquidität erfolgte durch das zentrale Cash-Management der MAN Gruppe, in das die RENK AG und ihre konsolidierten Tochtergesellschaften eingebunden sind.

Cashflow – Entwicklung der Flüssigen Mittel

Mio €	2013	2012
Flüssige Mittel zu Beginn des Geschäftsjahres	98	69
Cashflow aus der Geschäftstätigkeit	76	71
Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-30	-30
Free Cashflow	46	41
Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	-14	-12
Zahlungswirksame Veränderung der Nettoliquidität	32	29
Flüssige Mittel am Ende des Geschäftsjahres	130	98

RENK erzielte im Geschäftsjahr 2013 einen Cashflow aus der Geschäftstätigkeit von 76 Mio € und übertraf damit noch einmal deutlich den Vorjahreswert von 71 Mio €. Der Anstieg resultierte aus der weit überproportionalen Verringerung der Mittelbindung im Net Working Capital um 30 Mio € (Vorjahr 7 Mio €), das Net Working Capital setzt sich aus Vorräten, Forderungen bzw. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und Erhaltenen Anzahlungen zusammen. Wichtigster Faktor im Berichtsjahr war hierbei der außerordentlich hohe Zufluss an Erhaltenen Anzahlungen. Dieser Effekt überkompensierte auch die Abflüsse aus der Zuführung zum Pensionsvermögen und die sonstigen Belastungen.

Im Rahmen unseres längerfristigen Investitionsprogramms wurde auch im Berichtsjahr in Sachanlagen und den gezielten weltweiten Ausbau investiert. Wie im Vorjahr betrug 2013 der Cashflow aus der Investitionstätigkeit -30 Mio €. Nähere Erläuterungen dazu finden sich im Abschnitt „Investitionen, Umweltmanagement“.

RENK erwirtschaftete damit im Geschäftsjahr 2013 einen Free Cashflow von 46 Mio € nach 41 Mio € im Jahr 2012

Der Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit umfasste wie im Vorjahr die Dividendenzahlung. Aus der Dividendenerhöhung von 1,80 € Aktie für das Geschäftsjahr 2011 auf 2,00 € pro Aktie für das Geschäftsjahr 2012 resultierte eine Mehrbelastung von gut 1 Mio €. Zum Ende des Geschäftsjahres 2013 wuchsen damit die flüssigen Mittel auf 130 Mio € gegenüber 98 Mio € vor Jahresfrist.

Vermögens- und Kapitalstruktur

Mio. €	2013	2012
Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	119	107
Finanzanlagen	17	16
Vorräte	141	146
Forderungen aus Lieferungen und Leistung	69	65
Übrige kurz- und langfristige Vermögenswerte	6	1
Finanzmittel	130	98
Aktiva	482	433
Eigenkapital	251	228
Pensionen		9
Übrige Rückstellungen	56	57
Erhaltene Anzahlungen	119	82
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	31	34
Übrige kurz- und langfristige Verbindlichkeiten	25	24
Passiva	482	433

Auch im Geschäftsjahr 2013 setzte RENK seine längerfristig angelegte Investitionspolitik fort, die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens durch die gezielte Erneuerung und Erweiterung der technischen Anlagen und den Ausbau der internationalen Präsenz zu sichern. Dadurch stieg der Bestand an Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten von 107 Mio € zum Jahresende 2012 auf 119 Mio € zum Jahresende 2013. Zudem erhöhte sich der Ansatz der Beteiligungen von 16 Mio € auf 17 Mio € als Folge der Kapitalerhöhung bei der COFICAL RENK MANCAIS DO BRASIL LTDA (CRB) in Brasilien und der Gründung der RENK Shanghai Service and Commercial Co., Ltd. in China einerseits und der Abwertung des Anteilswertes der ADMOS andererseits. Aufgrund der hohen Umsätze von im letzten Quartal sanken die Vorräte zum Jahresende 2013 auf 141 Mio € im Vergleich zum Wert bei Jahresbeginn von 146 Mio €. Trotz des gestiegenen Umsatzvolumens erhöhten sich die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen im gleichen Zeitraum nur von 65 Mio € auf 69 Mio €.

Aufgrund der Dotierung des Pensionsvermögens und der handelsrechtlichen Bewertungsparameter ergab sich im Berichtsjahr erstmals ein rechnerischer Überschuss des Pensionsvermögens über die Pensionsrückstellungen. Dieser ist in den übrigen kurz- und langfristigen Vermögenswerten mit 2 Mio € enthalten.

Die Eigenkapitalquote lag mit 52,1 % wie in den Vorjahren auch im Berichtsjahr über der 50 %-Schwelle (2012 52,6 %) und bezeugt damit erneut die solide Finanzierungsstruktur in der RENK AG. Als Folge der Auftragseingänge für Projekte in den Geschäftsbereichen Fahrzeuggetriebe und Spezialgetriebe nahm der Bestand an Erhaltenen Anzahlungen noch einmal deutlich zu, 119 Mio € zum Jahresende 2013 bedeuteten eine Steigerung um fast die Hälfte im Vergleich zum Wert vor Jahresfrist. Auch der Rückgang der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen folgte aus dem Abwicklungszyklus dieser länger laufenden Aufträge.

Dividende konstant

Ziel unserer Dividendenpolitik ist es unverändert, einerseits die Aktionäre in angemessener Höhe am Unternehmenserfolg teilhaben zu lassen, andererseits die Zukunftsfähigkeit von RENK durch Stärkung des Eigenkapitals zu sichern. Für das Geschäftsjahr 2013 weist die RENK AG nach deutschen handelsrechtlichen Vorschriften einen Jahresüberschuss von 36,9 Mio € (Vorjahr 42,9 Mio €) aus. Davon hat der Vorstand 18,4 Mio € (Vorjahr 21,4 Mio €) in die Gewinnrücklagen eingestellt. Unter Berücksichtigung des Gewinnvortrags beträgt der Bilanzgewinn damit 47,3 Mio € (Vorjahr 42,5 Mio €). Vorstand und Aufsichtsrat schlagen der Hauptversammlung vor, für das Geschäftsjahr 2013 wiederum eine Dividende von 2,00 € auszuschütten (Vorjahr 2,00 €). Bezogen auf den Schlusskurs der RENK Aktie zum 31. Dezember 2013 von 83,51 € entspricht dies einer Dividendenrendite von 2,4 % (Vorjahr 2,7 %).

Kapitalinformationen / Angaben gemäß § 315 Abs. 4 HGB

Die RENK AG ist Mutterunternehmen im Sinne des § 315 Abs. 4 HGB, nachfolgend die Angaben zu den einzelnen Sachverhalten

Ziffer 1: Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das Grundkapital der RENK AG in Höhe von 17,9 Mio € ist in 7 Mio Inhaberaktien aufgeteilt. Die auf den Inhaber lautenden Aktien sind Stuckaktien ohne Nennbetrag. Darüber hinaus existieren keine weiteren Aktiengattungen.

Ziffer 2: Beschränkung der Stimmrechte oder der Übertragung von Aktien

Jede Aktie besitzt eine Stimme, es existieren weder Beschränkungen der Stimmrechte noch Beschränkungen, die die Übertragung von Aktien betreffen.

Ziffer 3: Direkte oder indirekte Beteiligungen über 10 % am Kapital

Im Geschäftsjahr war die MAN SE, München, zu 76 % am gezeichneten Kapital der RENK AG beteiligt. Durch die Beteiligung an der MAN SE sind auch die Truck & Bus GmbH, Wolfsburg, deren Muttergesellschaft, die Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, und die Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, sowie deren kontrollierende Gesellschafter jeweils indirekt zu 76 % am gezeichneten Kapital der RENK AG beteiligt. Weitere bestehende direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital der Gesellschaft, die 10 % der Stimmrechte oder die relevanten Schwellen des WpHG überschreiten, oder Änderungen der genannten Beteiligungen wurden der RENK AG weder gemeldet, noch sind sie der RENK AG bekannt.

Ziffer 4: Inhaber von Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen

Es existieren keine Sonderrechte, die Kontrollbefugnisse verleihen.

Ziffer 5: Stimmrechtskontrolle bei Beteiligung von Arbeitnehmern am Kapital

Es existieren keine Stimmrechtskontrollen.

Ziffer 6: Gesetzliche Vorschriften und Bestimmungen der Satzung über die Ernennung und Abberufung der Vorstandsmitglieder und über Satzungsänderungen

Bestellung und Abberufung des Vorstands regelt § 84 AktG. Danach werden die Vorstandsmitglieder für die Dauer von höchstens fünf Jahren durch den Aufsichtsrat bestellt. Nach § 5 der Satzung besteht der Vorstand der RENK AG aus mindestens zwei Personen. Die Anzahl bestimmt der Aufsichtsrat. Satzungsänderungen können durch die Hauptversammlung gemäß § 179 Abs. 2 AktG mit einer Dreiviertel-Mehrheit des vertretenen Kapitals beschlossen werden.

Ziffer 7: Befugnisse des Vorstands hinsichtlich der Möglichkeit, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen

Die Ermächtigung des Vorstands zum Rückkauf eigener Aktien endete am 8. November 2007. Bis zu diesem Zeitpunkt wurden 199.903 eigene Aktien bzw. 2,86 % der Gesamtaktienzahl zurückgekauft. Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats eine Veräußerung der erworbenen eigenen Aktien in anderer Weise als über die Börse oder durch Angebot an alle Aktionäre unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre vorzunehmen,

- wenn die erworbenen eigenen Aktien zu einem Preis veräußert werden, der den Börsenkurs der Aktien der Gesellschaft nicht wesentlich unterschreitet, und/oder
- soweit dies als Gegenleistung im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses oder für den Erwerb von Unternehmen oder Beteiligungen an Unternehmen erfolgt

Der Vorstand ist ferner ermächtigt, die eigenen Aktien mit Zustimmung des Aufsichtsrats ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen.

Von den entsprechenden Ermächtigungen wurde im Berichtsjahr kein Gebrauch gemacht. Es besteht kein genehmigtes Kapital zur Ausgabe neuer Aktien.

Ziffer 8: Wesentliche Vereinbarungen, die unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots stehen.

Es liegen keine einschlägigen Vereinbarungen vor.

Ziffer 9: Entschadigungsvereinbarungen, die für den Fall eines Übernahmeangebots mit den Mitgliedern des Vorstands oder Arbeitnehmern getroffen sind.

Change-of-Control-Regelungen sind weder für Mitglieder des Vorstands der RENK AG noch für Arbeitnehmer vorgesehen.

Forschung und Entwicklung

Die permanenten Veränderungen in Industrie und Gesellschaft, der technologische Wandel und die fortschreitende Globalisierung stellen die Unternehmen kontinuierlich vor neue Herausforderungen. Sich diesen zu stellen und sie zu meistern ist Voraussetzung, um auch künftig erfolgreich im Markt bestehen zu können.

Forschung und Entwicklung kommt dabei eine zentrale Bedeutung zu. Der Großteil des RENK Produktspektrums hat lange Lebenszyklen, kundennutzenorientierte Fort- und Weiterentwicklung steht deshalb neben der gezielten Produktneuentwicklung im Mittelpunkt unseres Innovationsmanagements.

Im Geschäftsjahr 2013 wurden in der RENK AG Eigenmittel in Höhe von 7 Mio € für die Entwicklung neuer und die Weiterentwicklung vorhandener Produkte eingesetzt, nach 6 Mio € im Vorjahr. Damit wurde die seit mehreren Jahren verfolgte Strategie konsequent fortgeführt, mit zielorientierten Entwicklungsleistungen der wachsenden Nachfrage nach technologisch führenden Getriebekonzepten Rechnung zu tragen.

Schwerpunkt der Entwicklungsmaßnahmen des Geschäftsbereichs Fahrzeuggetriebe bildete im Berichtsjahr die Fortführung der im Vorjahr begonnenen Projekte. Darunter fiel insbesondere die Entwicklung einer durchgehend neuen, zukunftsicheren Getriebeelektronik. Mit dieser typenübergreifenden TCS (Transmission Control System)-Plattform will RENK dem zunehmenden Problem der schwindenden Verfügbarkeit bisher eingesetzter Hardware-Komponenten (Obsoleszenz) begegnen und mit Hilfe einer einheitlichen Hard- und Software-Lösung den wachsenden Dokumentations- und Überwachungsanforderungen an die Funktionssicherheit des Getriebes gerecht werden. Parallel wurde an der Weiterentwicklung des Getriebetyps RK 325 gearbeitet und der Getriebetyp HSWL 256 für den Einsatz im Schützenpanzer PUMA zur Serienreife geführt.

In der Geschäftseinheit Gleitlager lag das Hauptgewicht der Entwicklungstätigkeiten auf der anwendungsspezifischen Produktneu- und -weiterentwicklung im Rahmen enger Kooperationen mit einzelnen Schlüsselkunden. Vor dem Hintergrund steigender Energiekosten sowie einer z.T. kritischen Verfügbarkeit von Vormaterialien wurden zudem mehrere Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten begonnen mit dem Ziel, den bisherigen Material- und Energieeinsatz zu reduzieren bzw. den Einsatz alternativer Materialien für Lagerschalen zu untersuchen.

Bei den High-End-Schiffsgetrieben der Geschäftseinheit Spezialgetriebe lag das Hauptaugenmerk auf der weiteren Optimierung der CODELAG-Technik, bei der Gasturbinen und Elektromotoren als Hauptantriebe kombiniert werden. Hieraus wurde mit dem mittlerweile zum Patent angemeldeten AED (Advanced Electric Drive) ein Antriebsmodul konzipiert, das für geräuscharme Antriebe universell einsetzbar ist – sowohl als Haupt- als auch Nebenantrieb. Zielmärkte sind Yacht- und Behordenschiffanwendungen, die technische Evaluierungsphase soll im Laufe des Jahres 2014 abgeschlossen

werden In der Geschäftseinheit Stationäre Getriebe wurde die Grundentwicklung des neuen mehrmotorigen Vertikalmuhlenantriebs COPE abgeschlossen, daran schließt sich jetzt die Detailentwicklung für die einzelnen Baugroßenabstufungen an

Die 2012 vorgestellte Schiffsgetriebebaureihe T²RECS des Geschäftsbereichs Standardgetriebe stieß auf hohe Akzeptanz am Markt, deshalb konzentrierten sich 2013 die Aktivitäten bei maritimen Getrieben auf die Ausweitung des Leistungsspektrums dieser Getriebereihe, um mögliche neue Anwendungsfelder zu eröffnen Im Segment Kupplungen wurde die Entwicklung der neuen Baureihen DTR und DTL abgeschlossen und auf der Hannover Messe 2013 in den Markt eingeführt Bei Offshore-Windkraftgetrieben wurde die Entwicklung eines weiteren Prototyps für einen japanischen Kunden erfolgreich beendet, daneben wurde das bisher bereits in Serie ausgelieferte Getriebe überarbeitet, um künftig noch höhere Drehmomente übertragen zu können Zusammen mit dem Konzept des 2013 an einen sudkoreanischen Kunden ausgelieferten Prototyps kann der Geschäftsbereich Standardgetriebe damit eine breite Palette unterschiedlicher Übersetzungsrelationen für Offshore-Windkraftgetriebe abdecken

Investitionen, Umweltmanagement

Die RENK AG investierte im Geschäftsjahr 2013 insgesamt 30 Mio €, davon 27 Mio € in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte (Vorjahr 24 Mio €) sowie 3 Mio € in die Gründung bzw. den Ausbau von Tochtergesellschaften in China bzw. Brasilien. In den Sachanlageinvestitionen ist auch der Erwerb von Sachanlagen im Rahmen eines Kaufmietmodells von ADMOS in Höhe von 2 Mio € enthalten. RENK richtet seine Investitionspolitik langfristig an den sich wandelnden Anforderungen der Märkte für seine Produkte und Dienstleistungen aus. Flexibilität, Geschwindigkeit und Eingehen auf kundenindividuelle Vorgaben unter Beibehaltung bzw. Steigerung der Kosteneffizienz trotz kleiner Losgrößen stehen dabei im Mittelpunkt der Aktivitäten.

Wie schon im Vorjahr bildete der Standort Augsburg auch 2013 den Schwerpunkt der Investitionstätigkeit. Bei den Spezialgetrieben wurde die in den Vorjahren begonnene Modernisierung und Umstrukturierung der spanenden Fertigung fortgeführt, mit dem Ziel die Fähigkeiten zur Komplettbearbeitung komplexer Komponenten zu erhöhen und damit gestiegenen Anforderungen an Genauigkeit und Verkürzung von Durchlaufzeiten gerecht zu werden. Wichtigste Maßnahme war jedoch der Investitionsanlauf der neuen Multifunktionshalle. Damit wird die dringend erforderliche, zusätzliche Kapazität im Montage- und Prüfstandbereich geschaffen, um die vorhandenen und erwarteten Aufträge für maritime und stationäre Großgetriebe abwickeln zu können. Hierzu war auch eine Arrondierung der Grundstückssituation erforderlich.

Auch im Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe wurde die mehrjährig angelegte Investitionsstrategie weiterverfolgt, die Fertigung durch neue Maschinen und Prozesse auf die geänderten Anforderungen – parallele Produktion und Instandsetzung mehrerer Getriebebaureihen in jeweils kleinen Stückzahlen – auszurichten. Der Fokus im Geschäftsjahr 2013 lag dabei im Beginn der Neustrukturierung der Gehäusefertigung. Investiert wurde 2013 in Augsburg auch in die Infrastruktur. Das im Vorjahr erweiterte und automatisierte Zentrallager wurde durch eine bedarfsgerechte Umschlaghalle erweitert und durch neue Lager-, Transport- und Bereitstellungssysteme ergänzt. Darüber hinaus lief in der zweiten Jahreshälfte auch die umfassende Erneuerung und Aktualisierung der IT-Infrastruktur an.

Nach dem großen Ausbau- und Modernisierungsprogramm der vergangenen Jahre im Geschäftsbereich Standardgetriebe in Rheine konzentrierten sich 2013 die Investitionen auf die gezielte Optimierung und Ergänzung der maschinellen Ausstattung, der Prüf- und Messeinrichtungen und der logistischen und baulichen Infrastruktur.

Am Standort des Geschäftsbereichs Gleitlager in Hannover konnte 2013 die Erweiterung des Bürogebäudes abgeschlossen werden. Damit stehen nunmehr adäquate Räumlichkeiten zur Verfügung, um die gestiegenen Anforderungen an Vertrieb, Konstruktion, Beratung und Service kundenorientiert erfüllen zu können. Auch hier wurden die maschinellen Kapazitäten gezielt ergänzt bzw. erneuert. Teil des Geschäftsbereichs Gleitlager ist auch die brasilianische Tochter CRB, die den lokalen Markt insbesondere mit Standardgleitlagern bedient. CRB ist bisher in gemieteten Räumen untergebracht.

Diese lassen einen Ausbau der Aktivitäten sowohl im Hinblick auf die Ausweitung der vor Ort erbrachten Wertschöpfung als auch ein Mengenwachstum nicht mehr zu. Deshalb sind der Erwerb eines Grundstücks und der Bau eines entsprechenden Gebäudes geplant, als Teil der erforderlichen Finanzierung wurde im Berichtsjahr die Kapitalausstattung von CRB erhöht.

Als Stützpunkt für die Serviceaktivitäten mehrerer RENK Geschäftsbereiche in China wurde 2013 die RENK Shanghai Service and Commercial Co., Ltd. gegründet. Mit dieser neuen Gesellschaft wird die Basis für einen Ausbau des After Sales-Geschäfts für maritime und stationäre Getriebe in China geschaffen. Lokale Präsenz in diesem Bereich wird zu einer immer wichtigeren Voraussetzung auch für den Vertrieb von Neugetrieben. Darüber hinaus erschließt sich damit auch die Möglichkeit, die gewachsene Population an Prüfständen in China besser zu betreuen.

Umweltbelangen wird an den RENK Produktionsstandorten hohes Gewicht beigemessen. Es bestehen Zertifizierungen des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 an den Standorten in Augsburg und in Hannover. Alle Mitarbeiter und Führungskräfte verpflichteten sich dabei, geltende rechtliche Forderungen und Regelungen sowie Konzernvorgaben einzuhalten und Ressourcen und Umwelt zu schonen. Die Umweltaspekte für Normalbetrieb und Anlagenausfall wurden in allen Bereichen ermittelt und bewertet. Auf Basis dieser Umweltaspekte setzte sich der Standort Augsburg bis zum Jahr 2015 folgende Umweltziele:

- Umweltrelevante Kennzahlen sollen als Basis für mögliche Reduzierungen bei Energieverbrauch, Abfallanfall oder Lärmemissionen ermittelt werden
- Alle Anlagen/Verfahren mit hoher Umweltrelevanz sollen durch geeignete Maßnahmen eine Verbesserung um 10 % erzielen

Aus diesen Zielen resultieren bereichsbezogene Umweltprogramme. Diese Umweltprogramme werden über einen Maßnahmenkatalog umgesetzt, wie z. B. der Lärmmessung zur Ermittlung der Lärmimmissionen in der Umgebung von RENK oder der weiteren Reduzierung des Lösungsmiteles. Die für das Jahr 2013 geplanten Maßnahmen konnten größtenteils umgesetzt werden.

Unabhängig von dieser Zertifizierung wird die Einhaltung der Umweltgesetze durch die regelmäßige Prüfung der umweltrelevanten Anlagen durch zugelassene Fachfirmen und Prüfstellen sichergestellt.

Mitarbeiter

Zum 31.12.2013 waren in der RENK AG 1.868 (Vorjahr 1.872) Mitarbeiter beschäftigt, davon 36 Leiharbeitnehmer (Vorjahr 69)

Betriebliche Altersversorgung

Zentraler Bestandteil der bestehenden betrieblichen Altersvorsorge ist der MAN Mitarbeiter-Ergebnisbeteiligungs- & Vorsorgeplan (MEV). Neben den Arbeitgeberbeiträgen haben dabei die Beschäftigten die Möglichkeit, freiwillig eigene Entgeltbestandteile in Beiträge zu ihrer persönlichen Altersvorsorge umzuwandeln. Diese sind innerhalb der gesetzlichen Beitragsbemessungsgrenze steuer- und sozialabgabenfrei. Das Unternehmen fordert diese Eigeninitiative durch eine weitere Aufstockung dieser Beiträge.

Beteiligung der Mitarbeiter am Geschäftserfolg

Dem hohen Engagement der Mitarbeiter wird auch für das Geschäftsjahr 2013 durch eine direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg Rechnung getragen. Diese Beteiligung orientiert sich an den festgelegten Renditezielen.

Mitarbeiterbefragung

Im Geschäftsjahr 2013 wurde auf Basis der Mitarbeiterbefragung des Jahres 2011 erneut eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt. Gegenüber 2011 ergab sich eine Steigerung der Beteiligungsquote von 77 % auf 86 %. Im Vergleich zur Erstbefragung 2011 fielen die Ergebnisse deutlich besser aus.

Besonders hoch ist die Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen. Die Mitarbeiter arbeiten gerne bei RENK und fühlen sich an ihrem Arbeitsplatz richtig eingesetzt. Ebenfalls deutlich besser wird das Führungsverhalten beurteilt, die in den letzten Jahren eingeleiteten Maßnahmen, wie spezielle werkübergreifende Programme für die oberen Führungskräfte und den Führungsnachwuchs, aber auch die zahlreichen Schulungen für Meister wirkten sich positiv aus.

Entwicklung der Mitarbeiter

Die bereits in den Vorjahren intensivierten Aktivitäten in den Bereichen berufliche Qualifikation und Förderung von Hard- und Softskills wurden auch 2013 fortgeführt.

Die verschiedenen Auszeichnungen unserer Auszubildenden spiegeln den hohen Stand der Ausbildung bei RENK wider und unterstreichen den Erfolg unserer Nachwuchsförderung. Ende 2013 durchliefen insgesamt 118 Auszubildende ihre Ausbildungsstationen bei RENK, entweder direkt in den einzelnen Unternehmenseinheiten oder indirekt über die Beteiligung von RENK am MAN Ausbildungszentrum in Augsburg. Von den Auszubildenden entfielen auf das Werk Augsburg 62, auf Rheine 47 und auf Hannover 9.

Schwerpunkte der Entwicklungsmaßnahmen bildeten erneut die Felder Fremdsprachen, Teambildung und soziale Kompetenz. Zudem wurden die Führungskompetenzen unserer Vorgesetzten durch die Fortführung der standortübergreifenden Programme sowie gezielte Coachingmaßnahmen weiterentwickelt und die Zusammenarbeit innerhalb von Arbeitsgruppen durch zahlreiche Teamentwicklungsmaßnahmen gefordert. Unsere Vor-Ort-Schulungen zum Themenfeld Compliance wurden weiter intensiviert – unterstützt durch ein E-Learning-Tool.

Der Erfolg des Unternehmens ist nicht zuletzt der hohen Identifikation und Bindung unserer Mitarbeiter und daraus folgend der sehr geringen Fluktuation geschuldet. Dank des guten Rufs und der intensiven Kontakte zu den Hochschulen ist es RENK trotz eines knapper werdenden Angebots am Arbeitsmarkt erneut gelungen, eine Vielzahl von qualifizierten Fach- und Führungskräften zu gewinnen und die vakanten Positionen zu besetzen.

Dank an die Mitarbeiter und Belegschaftsvertretungen

Wir danken allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr Engagement und die dadurch erreichten Erfolge. In den Dank eingeschlossen sind auch die Vertreter der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat, die Betriebsrate und der Wirtschaftsausschuss, mit denen die offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit der vergangenen Jahre fortgesetzt werden konnte.

Die im Berichtszeitraum verstorbenen Belegschaftsangehörigen und Pensionare werden wir in guter Erinnerung behalten.

Die Bereiche im Einzelnen

In den nachfolgenden Segmenttabellen werden als Auftragseingänge und Umsätze der Geschäftsbereiche auch die Leistungen zwischen den Geschäftsbereichen (Segmenten) ausgewiesen

Fahrzeuggetriebe

Mio. €	2013	2012	Veränderung*
Auftragseingang	105	116	-10
Umsatz	62	68	-6
Auftragsbestand	291	249	42

* Berechnung auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Der für RENK als Getriebehersteller zugängliche Markt für mittlere und schwere Kettenfahrzeuge ist unverändert durch wenige, in der Umsetzung jedoch langlaufende Beschaffungsvorhaben gekennzeichnet, häufig mit nur kleinen Stückzahlen und damit lediglich geringen jährlichen Lieferquoten. Auch 2013 hat sich keine wesentliche Veränderung der Marktsituation und der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen im Vergleich zu 2012 ergeben. Für RENK bleibt die Beteiligung an der Mehrzahl dieser weltweiten Beschaffungsprogramme – unter Sicherung der Technologieführerschaft – eine wichtige Voraussetzung für eine stabile wirtschaftliche Lage des Geschäftsbereichs in der Zukunft.

Das After Sales-Geschäft in diesem Sektor wird in vielen Fällen durch Budgetrestriktionen bei den öffentlichen Auftraggebern und zusätzlich durch zunehmenden Wettbewerbsdruck beeinflusst, dennoch ergeben sich länderspezifisch im Einzelfall erfolgversprechende Ausnahmen. Zwar hält die Beschaffung gebrauchter Systeme weltweit unvermindert an, allerdings ist hier die Bereitschaft, vor Einführung solcher Systeme umfangreiche Instandsetzungen und Überholungen durchzuführen, merklich zurückgegangen.

Geschäftsentwicklung

Den Auftragseingang der Geschäftseinheit Fahrzeuggetriebe in Augsburg prägten 2013 die Getriebebestellungen mehrerer Fahrzeughersteller für Projekte in Asien. Das betraf v.a. die Getriebetypen RK 325, HSWL 354 und HSWL 284C.

Im After Sales-Bereich erhielten wir von unserem südkoreanischen Kunden in der Folge des Serienauftrages einen ersten Zusatzauftrag über logistische Leistungen. Daneben sind wir auch mit diversen anderen Kunden über weitere logistische Leistungen in Verhandlung.

Insgesamt lag 2013 der Auftragseingang im Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe mit 105 Mio € um 10 Mio € unter dem Vergleichswert 2012, hauptsächlich bedingt aufgrund der Bestelleingänge für mehrere Großprojekte im Vorjahr

Im Jahr 2013 startete der Serienanlauf der Getriebeauslieferung für den deutschen Schützenpanzer PUMA. Daneben wurden mit Übergabe der letzten Einheiten die Prototypen-Phasen für das britische Schützenpanzerprogramm SV und das türkische Programm ALTAY abgeschlossen, die Getriebe befinden sich nun in der Erprobung bei den Kunden. Vereinbarungsgemäß konnte RENK im Berichtszeitraum auch die ersten Getriebe vom Typ HSWL 295 nach Südkorea versenden. Wichtige Umsatzerträge leistete zudem das Instandsetzungs- und Ersatzteilgeschäft.

Weitere Entwicklung

Auch in der naheren Zukunft erwarten wir keine strukturellen Änderungen in dem für RENK relevanten Markt für Kettenfahrzeuggetriebe, dieser wird weiterhin durch Großprojekte geprägt sein. Die Fahrzeugbeschaffungsprogramme werden auch künftig durch kleine Stückzahlen und hohe Typenvielfalt charakterisiert sein. Unverändert wird erwartet, Wertschöpfung im Land des jeweiligen Beschaffers zu realisieren. Dabei werden die Bedingungen, wie solche lokalen Wertschöpfungen umgesetzt werden sollen, zunehmend restriktiver und komplexer. Sie bergen zudem häufig die Gefahr eines ungewollten Know-how-Abflusses. Auch der Trend, die Nutzungsdauer eingeführter Systeme zu verlängern, hält unverändert an. Damit eröffnet sich einerseits das Potential für zusätzliches After-Sales-Geschäft, andererseits sinkt der Bedarf für Neugetriebe. Angesichts anhaltend hoher Staatsverschuldungen werden auch die Verteidigungsausgaben weiterhin im Fokus von Konsolidierungsbemühungen stehen. Die Unsicherheit über daraus resultierende Entscheidungen macht die Bewertung und Planung der künftigen Marktentwicklung schwierig. Hinzu kommt, dass in den einzelnen Ländern mit potentiellen Beschaffungsprojekten oft sachfremde, politische Erwägungen und Einflussnahmen aus verschiedenen Richtungen die Realisierung der Projekte beeinflussen.

Gleitlager

Mio. €	2013	2012	Veränderung*
Auftragseingang	93	101	-8
Umsatz	97	101	-4
Auftragsbestand	30	34	-4

* Berechnung auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Das wirtschaftliche Umfeld für den Geschäftsbereich Gleitlager stellt sich zunehmend differenzierter dar. Die einzelnen Kunden aus dem Maschinen- und Anlagenbau haben sich 2013 sehr unterschiedlich behauptet, insbesondere die optimistischen Erwartungen der Antriebstechnik erfüllten sich nicht. Aufgrund des Trends zur dezentralen, flexiblen Energieerzeugung und dem generell steigenden Bedarf an Strom in Schwellenländern kann jedoch eine künftige Belebung erwartet werden. Auch wird die Erschließung neuer Erdgasvorkommen mittelfristig den Bedarf an Elektro- und Turbomaschinen zur Forderung, zum Transport und zur Energieumwandlung zusätzlich erhöhen. Die angespannte Marktsituation trug auch 2013 zu einer weiteren Verschärfung des Wettbewerbs bei, entweder weil neue Anbieter in das Segment der Gleitlager einstiegen, oder bereits vorhandene Wettbewerber aufgrund geminderter Nachfrage nach Speziallagern stärker in den RENK Produktbereich „Standardlager“ drangen.

Geschäftsentwicklung

Nach ruckläufigen Auftragseingängen in Hannover im 1. Quartal 2013, insbesondere aufgrund der überproportional gesunkenen Inlandsnachfrage, stieg der Bestelleingang im Laufe der folgenden Quartale dank neu belebter Exportnachfrage wieder an. Allerdings konnte diese positive Entwicklung der Auslandsnachfrage die Lücke durch fehlende Inlandsaufträge nicht gänzlich kompensieren.

Wie bisher bildeten die Serienlager den weitaus größten Teil des Auftragseingangs – entweder in DIN/ISO-Standardbauweise oder in adaptierter Ausführung z. B. für schnelllaufende E-Motoren als Kompressorenantriebe bei Gaspipelines in China. Positive Impulse ergaben sich zudem für anspruchsvolle Lagersysteme bei elektrischen Antriebskonzepten für Spezialschiffe, LNG-Tanker und Kreuzfahrtschiffe.

Im Geschäftsbereich Gleitlager ging der Auftragseingang im Geschäftsjahr 2013 deshalb um 8 Mio. € auf 93 Mio. € zurück. Dieser Rückgang schlug sich auch im Umsatz des Geschäftsbereichs nieder, mit 97 Mio. € lagen die Auslieferungen 2013 um 4 Mio. € unter dem Vergleichswert des Vorjahres.

Weitere Entwicklung

Zwar hat sich der Geschäftsbereich Gleitlager insbesondere im Segment für Standardlager mittlerweile gut etabliert, der zunehmende Wettbewerbsdruck in diesen als lukrativ angesehenen Marktsegmenten, sowohl durch Neueinsteiger als auch durch bisher eher auf das Projektgeschäft spezialisierte Wettbewerber, lässt jedoch auch künftig verschärften Preis- und Margendruck erwarten

Mit dem seit Jahren verfolgten Ausbau der lokalen Präsenz in den Schwellen- und Wachstumsmärkten begleitet der Geschäftsbereich aktiv die Verlagerung von Produktionsstandorten unserer global agierenden Kunden in diese potentialversprechenden Beschaffungs- und Absatzmärkte. Dazu ist es unverändert erforderlich, die zentrale aber auch die lokale Betreuungs- und Beratungskompetenz auszubauen, um auch künftig als bevorzugter Leistungspartner angesehen zu werden

Spezialgetriebe

Mio. €	2013	2012	Veränderung*
Auftragseingang	157	158	-2
Umsatz	144	124	20
Auftragsbestand	193	181	12

* Berechnung auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Die Situation in den Märkten, die von der Geschäftseinheit Stationäre Getriebe des Bereichs Spezialgetriebe bearbeitet werden, entwickelte sich im Geschäftsjahr 2013 verhalten positiv. Während die Absatzmöglichkeiten für Turbogetriebe bei Projekten für Gaskraftwerke aufgrund der dortigen Marktstagnation nur begrenzt waren, boten sich Chancen für RENK Getriebereihen bei Projekten im Zusammenhang mit kohlenwasserstoffbasierten Produkten – seien es Anlagen zur Erdöl- oder Erdgasförderung, dem Weitertransport der geforderten Rohstoffe oder deren Weiterverarbeitung. Daneben bildete der Markt für Zementgetriebe ein wichtiges Betätigungsfeld der Geschäftseinheit. Alle Teilmärkte für Stationäre Industriegetriebe unterliegen einem intensiven Wettbewerbsdruck. Die Mehrzahl der Anbieter stammt immer noch aus Europa, wobei chinesische Anbieter ihre Stellung durch Lizenzierungen und Produktverbesserungen sukzessive ausbauen.

Ganzlich unterschiedlich angelegt ist dagegen das Marktumfeld, in dem sich die Maritimen Getriebe innerhalb des Bereichs Spezialgetriebe bewegen. Der Markt für diese technisch anspruchsvollen Getriebesätze wird weitgehend geprägt von der Vergabetätigkeit öffentlicher Auftraggeber für Flottenverbände von Marine und Küstenwache. Das RENK Produktportfolio umfasst hier insbesondere technische High-End-Getriebelösungen für Fregatten, Korvetten und Patrouillenschiffe, die je nach Bedarfslage die einfache oder kombinierte Nutzung unterschiedlicher Antriebsquellen ermöglichen. Diese Technologie kommt ebenfalls im kleinen Marktsegment der Megayachten zum Einsatz. Auch 2013 wurde die Marktentwicklung von der Weiterführung bereits in früheren Jahren angelaufener Beschaffungsprojekte und der Verwirklichung neuer Projekte geprägt, die im weltweiten Markt von Fregatten, Korvetten und Versorgungsschiffen schon seit längerem verfolgt wurden.

Geschäftsentwicklung

Sowohl das weiterhin positive Umfeld im maritimen Bereich als auch die spurbaren Verbesserungen im Markt für stationäre Getriebe ermöglichten es dem Geschäftsbereich Spezialgetriebe an den hohen Auftragseingangswert des Vorjahres anzuknüpfen. Mit knapp 157 Mio € lagen die Bestellungen im Geschäftsbereich nahe am Vorjahreswert von gut 158 Mio €.

Bei den Maritimen Getrieben gingen u a Folgeaufträge für das amerikanische LCS (Littoral Combat Ship)-Programm und das sudkoreanische Fregattenprojekt FFX ein. Daneben kamen Orders für Flottenversorger und Minensucher, ebenfalls für Südkorea, und zudem sowohl aus Malaysia als auch aus Indien. Getriebeaufträge für jeweils mehrere Patrouillenschiffe, Zuwachse ergaben sich auch bei den Stationären Getrieben.

Anders als die Auftragseingänge stiegen 2013 die Umsatzerlöse des Geschäftsbereichs Spezialgetriebe deutlich an, 144 Mio € im Jahr 2013 markierten eine Steigerung von 16 % oder 20 Mio € gegenüber dem Wert des Jahres 2012. Aufgrund der hohen Auftragseingänge in den Vorjahren resultierte die Umsatzausweitung ausschließlich aus der gestiegenen Auslieferung maritimer Getriebe, u a für das deutsche Fregattenprogramm F125, das amerikanische LCS-Programm und für die Ausrüstung sudkoreanischer und indischer Schiffe. Der erhöhte Auftragseingang bei stationären Getrieben schlug sich dagegen noch nicht im Umsatz nieder.

Weitere Entwicklung

Die Nachfrage nach technisch anspruchsvollen Getriebeleistungen für Behordenschiffe wird auch 2014 auf hohem Niveau bestehen bleiben. Wie im vergangenen Jahr wird die Weiterführung der mehrjährig angelegten Beschaffungsprogramme verschiedener Länder für Marine, Küstenwache und sonstige hoheitliche Anwendungen den Schwerpunkt bilden. Aber auch neue Projekte haben sich bereits soweit konkretisiert, dass mit einer Auftragsvergabe im Jahr 2014 gerechnet werden kann.

Leicht verbessert erscheint die Marktsituation für stationäre Industriegetriebe. Auch wenn in allen Nachfragesegmenten unverändert intensiver Wettbewerb und damit einhergehend hoher Margen- bzw. Preisdruck herrschen, bestehen in bestimmten Anwendungsfeldern durchaus positive Aussichten für RENK. Entscheidend dabei wird sein, durch Produktinnovationen und preisliche Wettbewerbsfähigkeit Marktanteile zu verteidigen bzw. zu gewinnen und dabei durch interne Kostensenkungsmaßnahmen ein akzeptables Ergebnisniveau zu sichern.

Standardgetriebe (Werk Rheine)

Mio. €	2013	2012	Veränderung*
Auftragseingang	86	101	-15
Umsatz	122	119	2
Auftragsbestand	89	128	-39

* Berechnung auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Eher gedämpft entwickelten sich im Jahr 2013 die für den Geschäftsbereich Standardgetriebe relevanten Märkte. Den Markt für kommerzielle Schiffsprojekte prägten weiterhin große Unsicherheit und stark gebremste Aktivitäten. Wie im Vorjahr waren davon im Wesentlichen nur Anwendungen im Zusammenhang mit Energiegewinnung oder -transport ausgenommen, wie etwa der Bau von LNG-Tankern oder von Spezialschiffen für den Offshore-Bereich. Auch in diesen Anwendungsfeldern stieg jedoch der Wettbewerbsdruck, insbesondere japanische Anbieter konnten durch die massive Abwertung des Yen an Boden gewinnen.

Ebenfalls leicht ruckläufig zeigte sich der Markt für Turbogetriebe. Trotz reger Projektaktivität blieb die Realisierung von Dampfturbinenanwendungen für die Energieerzeugung hinter den Erwartungen zurück. Ähnlich verhielt es sich bei einstufigen Verdichteranwendungen im Sektor Oil & Gas. Eine deutliche Nachfrageabschwächung ergab sich auch im Kupplungsmarkt, speziell für Bogenzahnkupplungen, insbesondere die gesunkene Projektaktivität im Stahlwerksbereich wirkte sich hier deutlich negativ aus.

Auch das Marktumfeld für Offshore-Windkraftanlagen in Deutschland stagnierte auf dem niedrigen Stand des Vorjahres. Weder die Schwierigkeiten bei der Projektfinanzierung noch die Infrastrukturprobleme oder die Fragen der Risikoabsicherung für Investoren konnten auf politischer Ebene im Geschäftsjahr befriedigend gelöst werden, sodass auch in naher Zukunft nicht mit einer merklichen Belebung in diesem Sektor gerechnet werden kann.

Geschäftsentwicklung

In der Auftragseingangsstatistik des Geschäftsbereichs Standardgetriebe spiegelte sich die Marktentwicklung wider. Wie in den vergangenen Jahren profitierten die maritimen Getriebe auch 2013 von der Nachfrage nach Getrieben für LNG-Tanker, auch wenn das Niveau des Vorjahres erwartungsgemäß nicht mehr ganz erreicht werden konnte. Erste Bestellungen gingen für das neuentwickelte kleine Seriengetriebe (T²RECS) ein für Anwendungen im Offshore-Supporteinsatz. Die ruckläufige Nachfrage nach Turbogetrieben schlug sich ebenfalls in einem gesunkenen Auftragseingang nieder, dabei konnte jedoch der deutliche Rückgang bei Bestandskunden zum größeren Teil durch Auftragsakquisition bei Neukunden abgedeckt werden.

Sehr deutlich getroffen von den konjunkturellen Auswirkungen wurde das Segment Kupplungen, die stark rückläufige Nachfrage nach Standard-Bogenzahnkupplungen wirkte sich spürbar aus. Diese Abwärtsentwicklung konnte nur zum Teil durch Auftragseingänge für die neu entwickelte Stahl-Lamellenkupplungsreihe DTR kompensiert werden. Mittlerweile können wir aber für diese Baureihe auf Referenzanwendungen über das gesamte Leistungsspektrum hinweg verweisen. Keinerlei Erholung ergab sich in der Auftragsituation für Offshore-Windkraftanlagen.

Insgesamt verbuchte der Geschäftsbereich Standardgetriebe 2013 Neuaufträge in Höhe von 86 Mio €, das sind 15 % oder 15 Mio € weniger als im Jahr 2012.

Aufgrund der längeren Auftragslaufzeiten lagen die Umsatzerlöse der Standardgetriebe im Geschäftsjahr 2013 mit knapp 122 Mio € noch um 2 % über dem Vergleichswert des Vorjahres. Wichtigste Umsatzträger waren die Auslieferungen von maritimen Getrieben, insbesondere für LNG-Tanker, von Windkraftgetrieben und von Kupplungen.

Weitere Entwicklung

Die gedämpfte Marktsituation in den für den Geschäftsbereich Standardgetriebe relevanten Teilmärkten wird 2014 eher zu einer Seitwärtsbewegung im Auftragseingang führen. Bei den maritimen Getrieben, v.a. für Anwendungen im Energiesektor, sehen wir weiterhin Potential, speziell auch für LNG-Tanker. Auch für den Produktbereich Turbogetriebe wird keine signifikante Erholung des Marktes erwartet, darüber hinaus verschärft sich eher die Situation mit dem Markteintritt neuer Wettbewerber.

Im Segment Kupplungen ist für das 1. Halbjahr 2014 von einer ähnlichen Situation wie 2013 auszugehen. Erste Anzeichen einer wieder zunehmenden Auslastung bei den Anlagenbauern werden sich wenn überhaupt erst im 2. Halbjahr in Aufträgen konkretisieren. Erhebliche Unsicherheiten bestehen weiterhin bei Offshore-Windkraftgetrieben in Deutschland, auch die Ansätze in Fernost können sich 2014 noch kaum in konkreten Aufträgen niederschlagen.

Risiko- und Chancenbericht

Unternehmensweites Risikomanagementsystem

Unternehmerisches Handeln ist ständig Risiken ausgesetzt. RENK definiert Risiko als die Gefahr, dass Ereignisse oder Entscheidungen und Handlungen uns daran hindern, definierte Ziele zu erreichen bzw. Strategien erfolgreich zu realisieren. Um Chancen auf den Märkten zu nutzen, gehen wir bewusst Risiken ein, wenn dadurch ein angemessener Beitrag zur Steigerung des Unternehmenswerts zu erwarten ist. Existenzgefährdende Risiken dürfen dabei grundsätzlich nicht eingegangen werden oder müssen, soweit unvermeidbar, durch geeignete Maßnahmen minimiert werden. Dazu ist ein wirksames, auf die Belange der Geschäftsaktivitäten ausgerichtetes Risikomanagementsystem erforderlich, das frühzeitig die notwendigen Informationen für die Steuerung des Unternehmens zur Verfügung stellt.

Das Risikomanagement bei RENK ist eingebunden in das Risikomanagementsystem der MAN Gruppe. Es ist untrennbarer Bestandteil der Unternehmenssteuerung und der Geschäftsprozesse und setzt sich aus den Kernelementen Unternehmensplanung einschließlich des vierteljährlichen Review-Prozesses, Risiko- und Chancenmanagement („Risikomanagement“), Internes Kontrollsystem und Compliance-System zusammen.

Die Unternehmensplanung soll unter anderem gewährleisten, Risiken und Chancen frühzeitig zu identifizieren und einzuschätzen, um geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Das Risikomanagement ist auf allen Ebenen darauf ausgelegt, aktuelle und relevante Informationen über die Entwicklung der wesentlichen Risiken und Chancen und die Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen frühzeitig zu liefern. Im Fokus des Internen Kontrollsystems stehen die gezielte Überwachung und Steuerung von Risiken, insbesondere in Bezug auf die Wirksamkeit von Geschäftsprozessen, die Ordnungsmäßigkeit und Verlässlichkeit der Finanzberichterstattung sowie die Befolgung von Gesetzen und Vorschriften. Das RENK Compliance-System unterstützt die Einhaltung aller auf das Unternehmen anwendbaren Gesetze, internen Richtlinien und Verhaltensstandards, hierbei stehen die Themen Korruptionsbekämpfung, Kartellrecht und Datenschutz im Fokus. Details hierzu finden sich im Abschnitt „Compliance“.

Organisation des Risikomanagements und des Internen Kontrollsystems

Die Gesamtverantwortung für die Einrichtung und Aufrechterhaltung eines angemessenen und zielgerichteten Risikofrüherkennungssystems liegt beim RENK Vorstand. Der Vorstand hat Umfang und Ausrichtung des Risikomanagements und des Internen Kontrollsystems in eigener Verantwortung anhand der RENK spezifischen Anforderungen und Gegebenheiten ausgerichtet. Hierbei sieht das Führungskonzept „Industrial Governance“ dezentrale operative Entscheidungsprozesse im RENK Konzern vor. Die Richtlinie für Risiko- und Chancenmanagement und Internes Kontrollsystem („Richtlinie“) stellt den Rahmen für ein konzernweit einheitliches Verständnis des Risikomanagements und des Internen Kontrollsystems dar und enthält Regelungen für Aufbauorganisation, Prozesse und Berichterstattung.

Die Aufbauorganisation für das Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem orientiert sich an der RENK Managementhierarchie. So sind Rollen und Gremien eingerichtet, mit festgelegten Verantwortlichkeiten für Risiken und Kontrollen. Es gibt Koordinatoren für Risikomanagement und Internes Kontrollsystem, die sicherstellen, dass die in der Richtlinie definierten Prozesse umgesetzt werden. Weiter wirken sie bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Verbesserung des Risikomanagementsystems mit. RENK hat ein fachbereichsübergreifendes Risikoboard eingerichtet, das als zentrale Kontroll-, Steuerungs- und Überwachungsinstanz für Risikomanagement und Internes Kontrollsystem fungiert. Im Rahmen der Risikoboard-Diskussion werden die Risikolage bewertet und Maßnahmen zur Risikobewältigung und Behebung von Kontrollschwächen beschlossen.

Regelprozess des Risikomanagements

Der Regelprozess im Risikomanagement umfasst die Phasen Identifikation, Analyse, Beurteilung, Steuerung, Überwachung und Kommunikation. Hierbei werden die Risiken und Chancen entweder als kurzfristig, d. h. bis zu einem Jahr, oder als langfristig, d. h. bis zu fünf Jahren, klassifiziert. Die Bewertung der Risiken erfolgt unter Berücksichtigung ihrer jeweiligen Eintrittswahrscheinlichkeit und Schadenshöhe gemäß einer Brutto- und Nettobewertung, wobei die Nettobewertung bereits risikomindernde Maßnahmen berücksichtigt. Dabei sind auch qualitative Einschätzungen möglich. Zur Beurteilung der Wesentlichkeit einer solchen Nettobewertung wird das geplante Operative Ergebnis der jeweiligen organisatorischen Einheit herangezogen. Die risikomindernden Maßnahmen werden von den Risikoverantwortlichen in den Bereichen definiert, durchgeführt und auf ihre Wirksamkeit überprüft. Mittels einheitlich definierter Risikofelder können außerdem etwaige Risikokonzentrationen frühzeitig erkannt und aktiv gehandhabt werden.

Im Rahmen des Risikoboads werden die aktuelle Risikolage durch Diskussion und Gegenüberstellung der Risiken und Chancen beurteilt, sowie Maßnahmen beschlossen, überwacht und deren Effektivität bewertet. Der Fokus der Diskussion liegt dabei auf den Risikoursachen und Maßnahmen. Die Risiko- und Chancenlage sowie die Maßnahmen zur Risikobewältigung und -behebung werden an den Vorstand berichtet. Weiter wird dem Aufsichtsrat regelmäßig über die Risikolage und ggf. über wesentliche Schwächen des Internen Kontrollsystems berichtet.

Darüber hinaus unterliegen das Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem einer ständigen Weiterentwicklung, um veränderte Rahmenbedingungen zu berücksichtigen und den Nutzen auf allen Ebenen des Unternehmens weiter zu erhöhen.

Rechnungslegungsbezogenes Risikomanagementsystem und Internes Kontrollsystem

Generell umfassen das Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem auch die rechnungslegungsbezogenen Prozesse sowie sämtliche Risiken und Kontrollen im Hinblick auf die Rechnungslegung. Dies bezieht sich auf alle Teile, die den Abschluss wesentlich beeinflussen können. Im Rahmen des Risikomanagements werden erkannte Risiken hinsichtlich ihres Einflusses auf den Abschluss bewertet und entsprechende Maßnahmen ergriffen.

Die internen Kontrollen zielen auf die Begrenzung von Risiken wesentlicher Fehlaussagen in der Finanzberichterstattung, von Risiken durch die Nichteinhaltung regulatorischer Normen bzw. durch betrügerische Handlungen sowie auf die Minimierung operativer/wirtschaftlicher Risiken (z.B. Vermögensgefährdungen durch nichtautorisierte operative Entscheidungen oder eingegangene Verpflichtungen). Für Kontrollen mit Rechnungslegungsbezug gilt, dass diese mit hinreichender Sicherheit gewährleisten sollen, dass der Rechnungslegungsprozess im Einklang mit dem HGB sowie anderen rechnungslegungsrelevanten Regelungen und Gesetzen erfolgt und zuverlässig ist.

RENK hat analog zur MAN Gruppe das bestehende interne Kontrollsystem gemäß den Empfehlungen des Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) strukturiert und dokumentiert, um so die Wirksamkeit der internen Kontrollen systematisch beurteilen zu können. Die Dokumentation umfasst sämtliche Standardgeschäftsprozesse einschließlich der für die Abschlusserstellung relevanten Prozesse mit den erforderlichen Kontrollen. Der Umfang der Dokumentation bestimmt sich aus jenen Gesellschaften, die für den Abschluss wesentlich oder aufgrund qualitativer Merkmale einem erhöhten Risiko ausgesetzt sind. Er wird jährlich auf Basis definierter Kriterien überprüft.

Wesentliche Elemente zur Risikosteuerung und Kontrolle in der Rechnungslegung sind die klare Zuordnung von Verantwortlichkeiten und Kontrollen bei der Abschlusserstellung, transparente Vorgaben mittels Richtlinien zur Bilanzierung und Abschlusserstellung, angemessene Zugriffsregelungen in den abschlussrelevanten EDV-Systemen sowie die eindeutige Regelung von Verantwortlichkeiten bei der Einbeziehung externer Spezialisten. Das Vier-Augen-Prinzip und die Funktionstrennung sind auch im Rechnungslegungsprozess wichtige Prinzipien, die in den internen Kontrollen bei RENK umgesetzt sind.

Für interne Kontrollen mit Rechnungslegungsbezug gilt, dass die Effektivität mindestens einmal jährlich vorwiegend im Rahmen des Abschlusserstellungsprozesses beurteilt wird. Festgestellte Kontrollschwächen sowie vereinbarte Maßnahmen zur Behebung sind Bestandteil der vierteljährlichen Berichterstattung im Risikoboard. Zudem bewertet die Konzernrevision der MAN SE im Auftrag des RENK Vorstands als unabhängiger Prüfer die Ordnungsmäßigkeit, die Sicherheit sowie die Führungs- und Überwachungsprozesse für interne Kontrollen bezogen auf den Rechnungslegungsprozess. Auch der Abschlussprüfer nimmt, bezogen auf die rechnungslegungsrelevanten Prozesse, eine Beurteilung im Rahmen seiner Prüfungstätigkeit vor.

Das Kontrollumfeld sowie prozessübergreifende Kontrollen als Rahmen eines funktionsfähigen, operativen internen Kontrollsystems sind zentral auf Bereichsebene dokumentiert und werden einmal jährlich im Hinblick auf deren Angemessenheit und Funktionsfähigkeit beurteilt.

Durch die regelmäßige Überprüfung des Kontrollsystems auf Vollständigkeit, geeignete Ausgestaltung sowie Effektivität der bestehenden Kontrollen soll sichergestellt werden, dass bestehende Regelungen

zur Reduzierung von prozessualen und organisatorischen Risiken auf allen Ebenen eingehalten werden

Chancen und Risiken

Die wesentlichen Chancen und Risiken der RENK AG, die erhebliche Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben können, klassifiziert RENK anhand der fünf Risikofelder Markt, Produkte, Prozesse, Mitarbeiter und Finanzen

Markt

RENK sieht mittel- bis langfristig in vielen Bereichen Chancen für ein profitables Wachstum in den für RENK relevanten Märkten. Die grundlegenden weltwirtschaftlichen Trends wie die anhaltende wirtschaftliche Entwicklung, verstärkte internationale Arbeitsteilung und daraus resultierend weltweit steigende Transportstrecken und -volumina, der Investitionsbedarf der Öl- und Gasindustrie sowie der Innovationsbedarf aufgrund der sich entwickelnden globalen Klimapolitik werden sich fortsetzen. RENK arbeitet im Rahmen seiner strategischen Ausrichtung kontinuierlich daran, diese Marktchancen zu realisieren.

Trotz des positiv erwarteten grundlegenden weltweiten Wachstumstrends existieren im aktuellen Umfeld, das weiterhin von Unsicherheiten geprägt ist, auch Abwärtsrisiken für die weltwirtschaftliche Entwicklung. Diese können kurzfristig Auswirkungen, wie z. B. einen Nachfragerückgang oder die Stornierung bereits eingebuchter Aufträge, auf die relevanten Märkte von RENK haben. RENK wirkt konjunkturellen Risiken u. a. durch flexible Produktionskonzepte und Kostenflexibilität durch Leiharbeit, Arbeitszeitkonten und potenziell Kurzarbeit entgegen. Zudem können sich Protektionismusbestrebungen oder Mindestanforderungen an den Anteil der lokalen Fertigung einzelner Länder sowie veränderte Wettbewerbsbedingungen in den RENK Absatzmärkten nachteilig auf das erwartete Wachstum auswirken. Insbesondere die Märkte für Produkte im militärischen Umfeld sind zudem durch ihre Abhängigkeit von politischen Entscheidungsprozessen und die angespannte Lage der öffentlichen Finanzen in vielen Ländern mit weiteren Risiken behaftet. RENK beobachtet und bewertet laufend das wirtschaftliche, politische, rechtliche und soziale Umfeld, um die daraus resultierenden Chancen und Risiken rechtzeitig in die Unternehmensentscheidungen einbeziehen zu können.

Produkte

Als Anbieter von Spitzentechnologie ist es der Anspruch von RENK, technologisch und wirtschaftlich führende Produkte in ausgezeichneter Qualität zu entwickeln und auf den Markt zu bringen, dies eröffnet RENK Chancen in den unterschiedlichsten Marktsegmenten. Ein Verzicht auf diesen Anspruch würde demgegenüber ein nicht zu verantwortendes Risiko für die Marktposition darstellen. Mit der Markteinführung neuer Produkte sind zugleich Konzept- und Marktrisiken verbunden. Diesen begegnet RENK mit einer sorgfältigen strategischen Planung, die auf einer Analyse der Entwicklung des Markt- und Unternehmensumfeldes basiert. Die Sicherstellung einer kontinuierlich hohen Produktqualität der RENK Erzeugnisse stellt eine wesentliche Voraussetzung zur weiteren Erschließung der weltweiten Marktpotentiale dar.

Für bereits auf dem Markt eingeführte Produkte bestehen Risiken hinsichtlich der von Kunden erwarteten Produktqualität. Mangelhafte Qualität kann zu Garantie-, Gewährleistungs- und Kulanzkosten führen, aber auch langfristig zu Verlusten von Marktanteilen oder niedrigeren Produktmargen. Im Extremfall sind Ansprüche aus Produkthaftung und Schadensersatz denkbar. Lieferanten und durch diese gelieferte Komponenten müssen zur Wahrung des hohen Qualitätsanspruchs ein strenges Freigabeverfahren bestehen. Nach Produktionsanlauf sorgen festgelegte Qualitätssicherungsmaßnahmen innerhalb des Produktionsprozesses dafür, dass Herstellungsfehler rechtzeitig erkannt und abgestellt werden. Auch in der Nutzungsphase werden alle auftretenden Fehler gesammelt, ausgewertet und abgestellt.

Die internationale Präsenz mit einer Vielzahl von Produkten und Dienstleistungen führt zu einer Diversifizierung der wirtschaftlichen Basis von RENK. Hierdurch werden die Risiken der Abhängigkeit von Großkunden oder einzelnen Produkten und Märkten ausgeglichen. Damit sind allerdings auch Risiken durch Patentverletzungen und unerlaubte Weitergabe von unternehmensspezifischem Know-how verbunden. Daher beobachten wir unsere Absatzmärkte und schützen unser Know-how unter Umständen auch durch rechtliche Schritte.

Aus lang laufenden Kundenverträgen ergeben sich zusätzliche Risiken. Änderungen der politischen oder wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in einem Markt können Mehraufwendungen bei der Abwicklung von Großprojekten zur Folge haben. Dort, wo Garantien oder Bürgschaftsverpflichtungen Bestandteil der Kundenverträge sind, besteht das Risiko der ungerechtfertigten Inanspruchnahme. Diesem Risiko wird durch sorgfältige Vertragsgestaltung Rechnung getragen.

Prozesse

RENK sieht die ständige Optimierung der Geschäftsprozesse in Entwicklung, Einkauf, Produktion, Vertrieb und Verwaltung als laufende Aufgabe an. So werden beispielsweise die Zulieferer präventiv und fortlaufend überwacht, um mögliche Lieferverzögerungen oder Lieferantenausfälle frühzeitig zu erkennen und die Auswirkungen zu verringern. Auch in Bezug auf eine optimierte Mittelbindung des Umlaufvermögens treibt RENK mit Nachdruck und Konsequenz eine Verbesserung der zugrundeliegenden Prozesse voran.

Der Abwicklung von Großprojekten sind besondere Risiken inhärent, zu denen Mangel bei der Vertragsgestaltung, Fehler in der Auftragskalkulation, veränderte wirtschaftliche und technische Bedingungen sowie nicht ausreichende Steuerung nach Vertragsabschluss und unzureichende Leistungen von Unterauftragnehmern und Konsortialpartnern zählen. Die RENK AG minimiert diese Risiken durch ein umfassendes Projekt- und Auftragscontrolling. Großprojekte werden dem Vorstand der RENK AG zur Genehmigung vorgelegt und zusätzlich ab einer bestimmten Größenordnung den Bereichen Controlling und Finance der MAN SE und dem Vorstand der MAN SE zur Begutachtung übermittelt. Bereits genehmigte und laufende Aufträge, die deutlich von der geplanten Entwicklung abweichen,

werden als kritische Aufträge in einem besonderen Berichtswesen erfasst und regelmäßig sowohl dem Vorstand der RENK AG als auch dem Vorstand der MAN SE vorgelegt

Die Geschäftsprozesse der RENK AG werden durch Informationstechnologie intensiv unterstützt und teilweise erst ermöglicht. Den damit verbundenen Effizienzsteigerungen stehen auch Risiken gegenüber, so ist die technische Infrastruktur gefährdet durch Katastrophen, Unfälle, Ausfälle, menschliches Versagen oder Manipulationen. In der Folge kann dies eine Vielzahl von Geschäftsprozessen beeinträchtigen oder vollständig zum Erliegen bringen. Außerdem besteht die Gefahr des unberechtigten Zugriffs, des Diebstahls, der Vernichtung oder des sonstigen Missbrauchs von betrieblichen Daten und Informationen. Um die Verfügbarkeit, Integrität, Vertraulichkeit und Authentizität von Informationen zur Verringerung bzw. Vermeidung der vorgenannten Risiken zu gewährleisten, setzt RENK auf moderne Hard- und Softwaretechnologien, sowie auf effektive IT-Organisationselemente, wie ein speziell geschaffenes und beständig weiterentwickeltes IT-bezogenes internes Kontrollsystem (ITGC). Die Zentralisierung und das Outsourcing von IT-Betriebsaufgaben sowie die konsequente Einführung von IT-Service-Managementprozessen gemäß dem Organisationsstandard für IT-Prozesse ITIL (IT Infrastructure Library) tragen zu einer effizienten Unterstützung der Geschäftsprozesse bei. Mit der Organisation und der Zertifizierung der Informationssicherheit u. a. nach dem international anerkannten Sicherheitsstandard ISO 27001 hat RENK die Transparenz und Betriebssicherheit der IT-Prozesse und IT-Infrastruktur weiter deutlich verbessert.

In allen Geschäftsprozessen, einschließlich des Rechnungslegungsprozesses, wirkt das interne Kontrollsystem (IKS) maßgeblich auf die permanente Einhaltung der relevanten Regelwerke und somit auf die Reduzierung der vorhandenen Risiken. Es ist ein zentrales Element zum Schutz des Vermögens von RENK. Dieser Gewichtung folgend unterliegt es auch unterjährig Überprüfungen, der RENK Vorstand bedient sich dazu u. a. der Konzernrevision der MAN SE und externer Wirtschaftsprüfungsgesellschaften.

Mitarbeiter

Einen wesentlichen Erfolgsfaktor von RENK stellen hoch qualifizierte Fach- und Führungskräfte dar, die mit RENK Produkten technologische Standards setzen und das Geschäft effektiv und effizient steuern. Chancen liegen in der Qualifizierung, der internationalen Ausrichtung und der Innovationsfähigkeit der Mitarbeiter, die kontinuierlich verbesserte und zukunftsweisende Produkte, Dienstleistungen und Prozesse entwickeln. Risiken bestehen darin, Schlüsselpositionen nicht entsprechend den zukünftigen Anforderungen zeitnah besetzen zu können. Durch vielfältige Aktivitäten im Personalmarketing ist es uns gelungen, exzellent qualifizierte Fach- und Führungskräfte an das Unternehmen zu binden.

Finanzen

Die RENK AG ist aufgrund ihrer Geschäftstätigkeit und internationalen Ausrichtung in erheblichem Maße Marktpreis-, Liquiditäts- und Kreditrisiken ausgesetzt. Diesen Risiken begegnet RENK im Rahmen eines gruppenweiten Finanzrisikomanagements.

Unter Marktpreisrisiken werden Währungs-, Zinsänderungs- und Rohstoffpreisrisiken zusammengefasst. Die internationale Ausrichtung von RENK bringt Zahlungsströme in unterschiedlichen Währungen mit sich. Wenn RENK Transaktionen in einer anderen Währung als dem Euro durchführt, ist RENK einem Währungsrisiko ausgesetzt, das sowohl Preise für Güter und Dienstleistungen als auch Ergebnismargen beeinflussen kann. RENK sichert daher Währungsrisiken aus Aufträgen, Forderungen und Verbindlichkeiten weitgehend und aus geplantem Absatz teilweise ab. Die Finanzierungsaufgaben der RENK AG werden zentral von der MAN SE wahrgenommen. Für die Herstellung der Produkte werden beträchtliche Mengen an Rohstoffen benötigt. Aus den Preisentwicklungen auf den Rohstoffmärkten oder Preisgleitklauseln bei Lieferantenverträgen können sich Rohstoffpreisrisiken ergeben, die nicht immer an den Kunden weitergegeben werden können und die sich somit negativ auf die Produktmargen auswirken. Diesen Risiken wird durch langfristige Lieferverträge und Preisgleitklauseln bei Abnehmerverträgen begegnet.

Das Liquiditätsrisiko beschreibt die Gefahr, dass die RENK AG ihren finanziellen Verpflichtungen nicht in ausreichendem Maße nachkommen kann. Um die Liquidität sicherzustellen, werden die Mittelzuflüsse und -abflüsse fortlaufend überwacht und gesteuert. Zudem wird die Entwicklung der Liquidität im Rahmen einer detaillierten Finanzplanung überwacht. Die Einbindung in das zentrale Cash-Management der MAN Gruppe sichert die Verfügbarkeit der notwendigen Mittel.

Die RENK AG ist aufgrund ihrer Geschäftstätigkeit Ausfallrisiken ausgesetzt. Diese beinhalten die Gefahr, dass ein Vertragspartner seinen vertraglichen Verpflichtungen aufgrund seiner eigenen wirtschaftlichen Situation oder des politischen Umfeldes nicht nachkommt und damit einen finanziellen Verlust für RENK verursacht. Diese Lander- und Kontrahentenrisiken werden durch die sorgfältige Auswahl der Geschäftsfälle und -partner, durch geeignete Vertrags- und Zahlungsbedingungen sowie durch Bürgschaften und Akkreditive reduziert.

Wenn es Anhaltspunkte für eine Wertminderung einer zu Anschaffungskosten bilanzierten Beteiligung gibt, ist RENK dem Risiko einer ergebniswirksamen Wertminderung ausgesetzt.

Die derivativen Sicherungen von Währungs-, Zins- und Rohstoffrisiken sind – soweit bei RENK eingesetzt – grundsätzlich Bestandteile von wirtschaftlichen Sicherungsbeziehungen, deren Effektivität regelmäßig überprüft wird. Die Bilanzierung der Sicherungsbeziehungen im Währungsrisikomanagement erfolgt grundsätzlich als Cashflow Hedges, in Ausnahmefälle auch als Fair Value Hedges.

Die leistungsorientierten Pensionsverpflichtungen der RENK AG sind zur Reduzierung der inhärenten finanzwirtschaftlichen Risiken und im Ausland auch aufgrund gesetzlicher Vorgaben weitgehend durch vom Betriebsvermögen separiertes Pensionsvermögen gedeckt. Für Details zu Pensionen verweisen wir auf den Anhang, Anmerkung (14).

Beurteilung des Vorstands zur Chancen- und Risikosituation des Konzerns

Wie schon im Vorjahr überwiegen die Marktrisiken weiterhin die anderen Risikofelder, wobei sich die aggregierte Risikolage nur unwesentlich verändert hat. Die identifizierten Chancen können den Risiken nur teilweise entgegenwirken. Hierbei ist zu beachten, dass die Realisierung von Marktchancen bereits in den anspruchsvollen internen Planungen enthalten ist. Anlässlich der im Risiko-board berichteten quantifizierten Einzelrisiken konnte sich der Vorstand davon überzeugen, dass in den jeweiligen organisatorischen Einheiten keine wesentlichen Risiken vorliegen, welche einzeln oder in Summe nicht durch die budgetierten operativen Ergebnisse abgedeckt sind. Dies gilt auch für Risiken, für die ein höheres finanzielles Schadenspotenzial ermittelt wurde, da für diese eine niedrige Eintrittswahrscheinlichkeit zu unterstellen war.

Auf die dargestellten Risikofelder projiziert sieht der Vorstand im Bereich Märkte als bedeutsamste kurzfristige Risiken die Unsicherheiten und den starken Wettbewerbsdruck in vielen für RENK relevanten Märkten, so in einzelnen Geschäftsfeldern bei Spezialgetrieben, bei Standardgetrieben, Glerlagern und Prüfständen. Im Bereich der produktbezogenen Risiken stehen die aufgrund der kundenspezifischen Auslegung der RENK Produkte möglichen technischen Risiken und Gewährleistungsansprüche im Vordergrund. In den Risikofeldern Prozesse und Mitarbeiter sind die kurzfristigen quantifizierten Risiken jeweils von geringerer Bedeutung.

Auf Basis des von der MAN Gruppe konzipierten und bei RENK eingeführten Risikomanagementsystems stellt der Vorstand fest, dass zum jetzigen Zeitpunkt keine Risiken erkennbar sind, die zu einer dauerhaften und wesentlichen Beeinträchtigung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der RENK Gruppe führen könnten. Das eingeführte Risikomanagementsystem sowie die damit im Zusammenhang stehenden organisatorischen Maßnahmen erlauben es dem Vorstand, Risiken zeitnah zu erfahren, um adäquate Maßnahmen einzuleiten.

Compliance-System

Im Geschäftsjahr 2013 hat RENK das im Juli 2009 aufgesetzte Compliance-Programm zu den Themen Antikorruption, Kartellrecht und Datenschutz umgesetzt und kontinuierlich weiterentwickelt.

RENK hat Compliance als integralen Bestandteil der Unternehmenskultur weiter etabliert. Das Compliance-Management-System wird auf der Basis des Compliance-Programms der MAN vom Compliance Officer implementiert, koordiniert, geschult und kontinuierlich weiterentwickelt. Der Compliance Officer berichtet unmittelbar an den Vorstand der RENK AG und fachlich an den Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats.

Der Aufbau der Compliance-Organisation sowie die Einführung neuer Compliance-Maßnahmen erfolgten in enger Abstimmung mit dem Vorstand und den Werksleitungen auf der Basis identifizierter Risiken. Im quartalsweise tagenden Compliance- und Risikoboard wird über den Fortschritt der Maßnahmen informiert und weitere Schritte werden abgestimmt.

Die Sicherstellung des weltweiten Schutzes personenbezogener Daten erfolgt über einen externen Datenschutzbeauftragten auf der Grundlage einer für den RENK Konzern geltenden Datenschutzrichtlinie.

Im Berichtszeitraum wurde das zweite Compliance Risk Assessment abgeschlossen. Ziel dieser Maßnahme war die Identifizierung von möglichen Compliance-Risiken bezogen auf die vier Geschäftsbereiche von RENK.

Die Ergebnisse des Compliance Risk Assessments zeigen folgendes Bild:

Die Organisation sieht sich für Compliance-Risiken gut vorbereitet. Dies birgt die Gefahr abnehmender Achtsamkeit. Aus diesem Grund wird weiterhin auf einen starken „Tone from the Top“ geachtet. Als relevantes Risikofeld wurde das Kartellrecht identifiziert. Hier sind für 2014 Workshops geplant. Die Sichtbarkeit der Compliance-Organisation wurde durch die Bestellung der Compliance-Champions erhöht. Geldwäsche stellt im Geschäftsmodell von RENK ein weniger bedeutsames Risiko dar. Diesem ist mit wirksamen Regelungen zur Annahme von Bargeldzahlungen angemessen Rechnung getragen.

Ethische Verhaltensgrundsätze sowie Compliance-Anforderungen sind für RENK im Code of Conduct niedergelegt.

Neben dem Code of Conduct für die Mitarbeiter hat RENK einen Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner herausgegeben, der ethische Mindeststandards enthält, zu deren Einhaltung sich die Lieferanten und Business Partner von RENK verpflichten müssen. Vertriebsunterstützende Geschäftspartner werden auf ihre Integrität überprüft und einem Freigabeprozess unterworfen.

Der Compliance Officer hat weiterhin an verschiedenen Standorten Compliance Awareness Trainings als Präsenzs Schulungen für sämtliche Mitarbeiter gehalten, die in ihrer täglichen Arbeit Compliance-Risiken ausgesetzt sein können. Schwerpunkt dieser Trainings ist die Vermittlung von Basiswissen zu den Themen Antikorrruption, Kartellrecht und Datenschutz.

Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2013

Vergütungen der Mitglieder des Vorstands

Die Festsetzung der Gesamtvergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder erfolgt – entsprechend den gesetzlichen Vorgaben – durch das Plenum des Aufsichtsrats. Die Themen werden durch den vom Aufsichtsrat gebildeten Ausschuss für Vorstandspersonalien (Personalausschuss) vorbereitet. Auf Vorschlag des Ausschusses wird auch die Struktur des Vergütungssystems für den Vorstand regelmäßig im Aufsichtsratsplenum beraten sowie – entsprechend der Empfehlung des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK, Ziffer 4.2.2) – regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

Zielsetzung und Aufgabe ist die Festlegung von angemessenen Vergütungen. Kriterien hierfür bilden insbesondere die Aufgaben des jeweiligen Vorstandsmitglieds, seine persönliche Leistung, die wirtschaftliche Lage, der Erfolg und die Zukunftsaussichten des Unternehmens und der MAN Gruppe, sowie die Üblichkeit der Vergütung unter Berücksichtigung seines Vergleichsumfeldes und der Vergütungsstruktur, die ansonsten bei RENK gilt.

Vergütungsstruktur und -bestandteile

Die Vergütung für die Vorstandsmitglieder setzt sich aus erfolgsunabhängigen Gehalts- und Sachleistungen sowie Versorgungsbeiträgen und aus erfolgsbezogenen Komponenten zusammen. Die erfolgsbezogenen, variablen Vergütungsteile bestehen aus an den geschäftlichen Erfolg gebundenen Komponenten und aus Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung.

Der Aufsichtsrat hat hinsichtlich der langfristigen Vergütungskomponente beschlossen, diese gemäß der im Vorjahr getroffenen Entscheidung auch für das Geschäftsjahr 2013 fortzuführen.

(a) Feste Vergütung

Die feste Vergütung wird als monatliches Gehalt geleistet. Hinzu kommen Sachbezüge, die insbesondere die Gestellung eines Dienstwagens sowie die Übernahme von Versicherungsprämien umfassen. Eine Überprüfung und ggf. Anpassung der festen Vergütung erfolgt regelmäßig unter Berücksichtigung der allgemeinen Gehaltsentwicklung und des Verantwortungsbereichs des jeweiligen Vorstandsmitglieds.

(b) Variable Vergütung

Die auf den geschäftlichen Erfolg ausgerichtete variable Vergütung (Tantieme) orientiert sich jeweils zu gleichen Teilen an zwei Performance-Komponenten.

Performance-Komponente 1

Als Performance-Komponente 1 ist die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ der MAN Gruppe definiert, die der Differenz zwischen dem Return on Capital Employed (ROCE) und dem Kapitalkostensatz Weighted Average Cost of Capital (WACC) entspricht.

Der Durchschnitt der Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ des laufenden und des jeweils folgenden Geschäftsjahres wird mit dem vorab vom Aufsichtsrat festgelegten Zielwertkorridor verglichen

Ein Unterschreiten des unteren Zielwertkorridor-Punktes entspricht einem Zielerreichungsgrad von 0 % Das Erreichen des oberen Zielwertkorridor-Punktes entspricht dem maximalen Zielerreichungsgrad von 200 % Zwischen dem unteren und dem oberen Zielwertkorridor-Punkt wird der Zielerreichungsgrad linear ermittelt

Bei einem Zielerreichungsgrad von 100 % werden 0,5 Jahres-Fixgehälter, bei einem Zielerreichungsgrad von 200 % die für diese Performance-Komponente maximal erzielbare Tantieme in Höhe von 1,0 Jahres-Fixgehältern vergütet Sofern der Zielerreichungsgrad des Folgejahres über dem des laufenden Geschäftsjahres liegt und damit den Durchschnittswert verbessert, erfolgt eine Nachvergütung, sofern nicht die Obergrenze bei 200 % Zielerreichung greift Analog wird bei einer im Folgejahr niedrigeren Zielerreichung die Tantieme des Folgejahres entsprechend nach unten korrigiert

Der aktuell gültige Zielwertkorridor für die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ umfasst den Bereich von - 5 % bis + 5 % Zwischen diesen Eckpunkten verläuft der Zielerreichungsgrad linear von 0 % bis 200 % Demzufolge werden ab einem Wert von 5,0 % 1,0 Jahres-Fixgehälter und bei einem den Kapitalkosten entsprechenden ROCE 0,5 Jahres-Fixgehälter vergütet

Performance-Komponente 2

Als zweite Performance-Komponente wird der Return on Sales (ROS) der RENK AG des jeweiligen Geschäftsjahres mit dem vorab definierten Zielwert verglichen Die Ermittlung des Zielerreichungsgrades erfolgt analog den Ausführungen zur Performance-Komponente 1

Der aktuelle Zielwertkorridor reicht von einem Return on Sales von 7 % bis 11 % Zwischen diesen Eckpunkten verläuft der Zielerreichungsgrad linear von 0 % bis 200 % Demzufolge werden bei einem Return on Sales von 11 % 1,0 Jahres-Fixgehälter und bei einem Return on Sales von 9 % 0,5 Jahres-Fixgehälter vergütet Bei einer Zielerreichung von über 200 % wird die Auszahlung linear fortgesetzt, sofern nicht die maximal mögliche Gesamt-Tantieme erreicht wird

Die Gesamt-Tantieme aus beiden Komponenten ist auf das Zweifache der jährlichen festen Vergütung begrenzt und kommt nur dann zur Auszahlung, wenn die MAN Gruppe einen Return on Sales (ROS) von mehr als 2 % erreicht

Ergebnisse des Geschäftsjahres 2013

Im Jahr 2013 ergaben sich für die Tantieme folgende Zielsetzung und Zielerreichung

Performance-Komponente	100 %-Zielwert	200 %-Wert	Ist-Wert 2013 ²⁾	Zielerreichung ²⁾	Tantieme
¹⁾ (ROCE-WACC)	0%	5%	-1,20%	76%	0,57 Jahres-Fixgehalter
2 Return on Sales	9,00%	11,00%	13,70%	335%	1,43 Jahres-Fixgehalter (Cap)

1) Diesem Bestandteil liegt eine Durchschnittsbetrachtung des betreffenden und des jeweils folgenden Geschäftsjahres zugrunde. Daher handelt es sich hier um eine ggf. zurückzuzahlende Abschlagszahlung.

2) Werte auf Basis RENK Konzern

Ergänzende Information zur Tantieme für das Geschäftsjahr 2012

Bei der Performance-Komponente 1 liegt eine Durchschnittsbetrachtung des betreffenden und des jeweils folgenden Geschäftsjahres zugrunde. Die Berechnung dieser Komponente mit den nun vorliegenden Ist-Zahlen von 2012 und 2013 ergibt keine Nachverrechnung in dieser Komponente.

(c) Langfristige Vergütungskomponente

Die langfristige Vergütungskomponente orientiert sich am „Delta zu Kapitalkostensatz“ der MAN Gruppe (siehe Performance-Komponente 1). Das Ergebnis aus dieser Komponente wird als Bar-Tantieme ausbezahlt.

Der Durchschnitt der Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ des laufenden und der zwei zurückliegenden Geschäftsjahre wird mit dem vom Aufsichtsrat festgelegten Zielwertkorridor verglichen.

Ein Unterschreiten des unteren Zielwertkorridor-Punktes entspricht einem Zielerreichungsgrad von 0 %. Das Erreichen des oberen Zielwertkorridor-Punktes entspricht dem maximalen Zielerreichungsgrad von 200 %. Zwischen dem unteren und dem oberen Zielwertkorridor-Punkt wird der Zielerreichungsgrad linear ermittelt. Bei einem Zielerreichungsgrad von 100 % werden 0,5 Jahres-Fixgehalter, bei einem Zielerreichungsgrad von 200 % die für diese Performance-Komponente maximal erzielbare Tantieme in Höhe von 1,0 Jahres-Fixgehaltern vergütet.

Der aktuell gültige Zielwertkorridor für die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ umfasst den Bereich von 0 % bis +20 %. Zwischen diesen Eckpunkten verläuft der Zielerreichungsgrad linear von 0 % bis 200 %. Demzufolge werden ab einem Wert von 20 % 1,0 Jahres-Fixgehalter und bei einem Wert von 10% 0,5 Jahres-Fixgehalter vergütet.

(d) Betriebliche Altersversorgung

Die Versorgungsansprüche der Vorstandsmitglieder umfassen Alters-, Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung. Anwartschaften werden im Rahmen eines beitragsorientierten, fondsakkessorischen Versorgungssystems, dem Kapitalkontenplan, aufgebaut. Die RENK AG leistet jährlich einen Beitrag in Höhe von 20% der beitragsfähigen Bezüge, die der Summe der vertraglich vereinbarten festen und der variablen Vergütung entsprechen. Eigenbeiträge durch Brutto-Entgeltumwandlung sind möglich.

Die geleisteten Beiträge und ihre Verzinsung werden auf individuellen Kapitalkonten kumuliert. Die Wertentwicklung des Kapitalkontos ist unmittelbar an den Kapitalmarkt geknüpft und wird durch einen Korb von Indizes und sonstiger geeigneter Parameter bestimmt. Die Anlagersiken werden mit zunehmendem Alter sukzessive reduziert (Lifecycle-Konzept). Im Versorgungsfall wird das Guthaben auf dem Kapitalkonto, mindestens jedoch die Summe der geleisteten Beiträge, wahlweise als Einmalbetrag, als Zahlung in Raten oder verrentet ausgezahlt. Bei Invalidität oder im Todesfall wird der aufgelaufene Kontenstand, mindestens aber ein Kapital in Höhe des Vierfachen der festen Jahresvergütung ausgezahlt.

Vergütung der Vorstandsmitglieder 2013

Insgesamt belief sich die Vergütung der aktiven Mitglieder des Vorstands für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2013 auf 1.453 T€ zzgl. 431 T€ für Altersversorgung (Vorjahr: 1.525 T€ zzgl. 483 T€ für Altersversorgung). Einzelheiten ergeben sich in individualisierter Form unter Angabe der erfolgsunabhängigen, erfolgsabhängigen und Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung aus der im Anhang abgedruckten Aufstellung, auf die verwiesen wird.

Besondere dienstvertragliche Regelungen

Im Fall einer vorzeitigen Beendigung einer Bestellung ohne wichtigen Grund und auf Veranlassung der Gesellschaft erhält das betroffene Mitglied des Vorstands auf Grund einer ab 2010 geltenden Regelung die feste Vergütung, die Tantieme, die Zuschüsse zu Versicherungen sowie die Beiträge zum Versorgungssystem bis zum Ende der regulären Amtszeit, maximal aber für zwei Jahre. Einkünfte aus anderweitigen Tätigkeiten werden angerechnet, die Bezugsbasis zur Berechnung der Höhe der Beiträge zum Versorgungssystem ermäßigt sich dementsprechend. Für die Berechnung der nach Ausscheiden des Vorstandsmitglieds als Abfindung fortgezahlten Tantieme wird auf das abgelaufene Geschäftsjahr und auf die voraussichtliche Tantieme für das laufende Geschäftsjahr abgestellt. Bei Beendigung einer Bestellung auf Veranlassung eines Mitglieds des Vorstands – dies ist unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 18 Monaten ohne Angabe von Gründen möglich – werden Leistungen lediglich bis zum Ablauf der Kündigungsfrist gewährt. Besondere Change-of-Control-Regelungen sind nicht vorgesehen.

Vergütungen der Mitglieder des Aufsichtsrats

Die Struktur sowie die Höhe der Vergütung des Aufsichtsrats werden durch die Hauptversammlung festgelegt und sind in § 12 der Satzung geregelt. Sie orientieren sich an den Aufgaben und der Verantwortung der Aufsichtsratsmitglieder sowie am wirtschaftlichen Erfolg des Konzerns. Die Hauptversammlung am 24. April 2013 hat eine Neufassung der Satzung mit Auswirkung auch auf die Vergütung des Aufsichtsrats beschlossen.

Die jährliche Vergütung besteht nunmehr aus folgenden Bestandteilen

- Einer festen Vergütung von € 10 000
- Zusätzlichen Vergütungen für den Vorsitz bzw. stellvertretenden Vorsitz im Aufsichtsrat sowie den Vorsitz bzw. die Mitgliedschaft in einem Ausschuss mit Ausnahme des Vermittlungsausschusses. Dem Aufsichtsratsvorsitzenden steht der zweifache, seinem Stellvertreter und dem Vorsitzenden eines Ausschusses der anderthalbfache und einem Ausschussmitglied der 1,25-fache Betrag der festen Vergütung zu. Bei Ausübung mehrerer Funktionen richtet sich die Vergütung nach der Funktion mit dem höchsten Vergütungsanspruch.
- Der Erstattung von Auslagen

Bis zur Hauptversammlung am 24. April 2013 bestand die jährliche Vergütung aus

- Einem Grundbetrag (feste Vergütung) von € 2 100
- Einer variablen Vergütung (Tantieme). Die variable Vergütung belief sich auf € 200 für je € 0,01 Dividende, die über eine Dividende von € 0,10 pro Stückaktie hinausging. Sie war auf maximal € 6 000 beschränkt.
- Zusätzlichen Vergütungen für den Vorsitz und stellvertretenden Vorsitz im Aufsichtsrat. Dem Aufsichtsratsvorsitzenden stand der zweifache und seinem Stellvertreter der anderthalbfache Betrag der festen und variablen Vergütung zu.
- Der Erstattung von Auslagen

Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder 2013

Die insgesamt an die Mitglieder des Aufsichtsrats für 2013 zu zahlenden Vergütungen belaufen sich auf € 84 680 (Vorjahr: € 60 750).

Erklärung zur Unternehmensführung

Die Erklärung zur Unternehmensführung ist im Internet unter www.renk.eu in der Rubrik Investor Relations als gleichnamiger Eintrag einzusehen.

Schlusserklärung des Vorstands zum Abhängigkeitsbericht gemäß § 312 AktG

Gemäß § 312 Aktiengesetz ist vom Vorstand der RENK AG ein Bericht über die Beziehungen zu verbundenen Unternehmen erstellt worden. In ihm sind alle Rechtsgeschäfte mit den im MAN Konzern verbundenen Unternehmen im Geschäftsjahr 2013 aufgeführt. Die abschließende Erklärung des Vorstands zu diesem Bericht hat folgenden Wortlaut:

"Der Vorstand erklärt hiermit, dass nach den Umständen, die ihm in dem Zeitpunkt bekannt waren, in dem das Rechtsgeschäft vorgenommen wurde, unsere Gesellschaft bei jedem Rechtsgeschäft eine angemessene Gegenleistung erhielt."

Ausblick

Die Prognosen verschiedener Institutionen, u. a. des Internationalen Währungsfonds, gehen für 2014 von einer Steigerung der globalen Wachstumsrate aus. So erwartet z. B. das Institut für Weltwirtschaft (IfW) einen Zuwachs des weltweiten Bruttoinlandsprodukts im Jahr 2014 von 3,7 % nach 2,9 % im Vorjahr. Diese Entwicklung hat ihren Ursprung im Wesentlichen in der Erholung der fortgeschrittenen Volkswirtschaften. Die größte Dynamik wird aber auch 2014 in den aufstrebenden Wirtschaftsnationen Asiens und Lateinamerikas erwartet, für die großen Industrienationen wird zwar eine Belebung der Konjunktur prognostiziert, die Wachstumsraten werden mittelfristig aber nur moderat ausfallen.

Für Deutschland erwartet das IfW 2014 ein Wirtschaftswachstum von 1,7 % gegenüber 0,4 % im Berichtsjahr und bewegt sich damit im Rahmen der Prognosen auch anderer Konjunkturforscher. Der deutsche Maschinen- und Anlagenbau wird nach Einschätzung des Branchenverbandes VDMA im Jahr 2014 den Produktionswert sogar um 3 % steigern, dieser Zuwachs wird sich allerdings sehr unterschiedlich auf die einzelnen Teilbranchen verteilen.

Für die RENK AG erwarten wir, dass der Auftragseingang im Geschäftsjahr 2014 deutlich über 400 Mio. € liegen wird, Voraussetzung dafür sind jedoch die Realisierung potentieller Großprojekte in den Geschäftsbereichen Fahrzeuggetriebe und Spezialgetriebe sowie stabile Bestelleingänge bei Gliedlagern. Auch der Umsatz sollte 2014 die 400 Mio. €-Schwelle deutlich überschreiten. Das operative Ergebnis und die Umsatzrendite werden 2014 voraussichtlich leicht unter den Werten des Jahres 2013 liegen.

Die Sicherung unserer Marktstellung und Wettbewerbsfähigkeit erfordert eine Auftragsabwicklung, die sowohl qualitativ als auch quantitativ den Markterfordernissen und den Kundenbedürfnissen Rechnung trägt und den Forderungen nach immer kürzeren Auftragslaufzeiten nachkommen kann.

Das setzt entsprechende Kapazitäten voraus, hier ist die Weiterführung unseres längerfristig angelegten Investitionsprogramms von entscheidender Bedeutung. Die zügige Errichtung der für die Spezialgetriebe in Augsburg begonnenen Multifunktionshalle für Montage und Prüfstände nimmt dabei eine Schlüsselstellung ein.

Ebenso wesentlich für die Zukunftssicherung der RENK AG ist der Erhalt der Technologieführerschaft bei Getrieben und Gleitlagern in den für uns wichtigen Anwendungsfeldern. Deshalb liegt ein weiterer Schwerpunkt auf unseren F&E-Aktivitäten, um den technologischen Vorsprung, den wir in wichtigen Anwendungsfeldern haben, in einem zunehmend wettbewerbsintensiven Umfeld aufrechterhalten zu können.

Für die einzelnen RENK Geschäftsbereiche ergeben sich in den kommenden beiden Geschäftsjahren folgende Perspektiven:

Im Geschäftsbereich **Fahrzeuggetriebe** sehen wir Potential, im nächsten Jahr größere Neuaufträge für Getriebe akquirieren zu können. Neben den Hindernissen, die sich aus Forderungen nach lokaler Wertschöpfung, Know-how-Transfer und Offset-Verpflichtungen ergeben, bestehen allerdings erhebliche Unsicherheiten aufgrund möglicher politischer und fiskalischer Einflussnahme sowohl im Hinblick auf Zeitpunkt als auch Inhalt der jeweiligen Projektrealisierung. Entsprechend den Auftragslaufzeiten und dem vorhandenen Auftragsbestand erwarten wir für 2014 einen im Vergleich zu 2013 deutlich höheren Umsatz.

Der starke Wettbewerbsdruck, dem der Geschäftsbereich **Gleitlager** bei Standardlagern ausgesetzt ist, lässt weiteres Wachstum in den bisherigen Bereichen kaum zu. Es bedarf im Gegenteil erheblicher Anstrengungen, um die erreichte Position halten zu können. Dem wird mit dem seit Jahren verfolgten Ausbau der lokalen Präsenz in den relevanten Märkten und der Stärkung der zentralen und dezentralen Betreuungs- und Beratungskompetenz Rechnung getragen.

Das Speziallagergeschäft ist eng mit der Projektierungstätigkeit der Investitionsgüterhersteller verbunden. Dort zeichnet sich noch keine Entspannung ab. Daneben kommen anspruchsvolle Lagersysteme insbesondere bei maritimen Hochleistungsantriebskonzepten zum Einsatz, und auch bei elektrischen Antriebskonzepten z.B. für Kreuzfahrtschiffe. Insgesamt erwarten wir 2014 für den Geschäftsbereich Gleitlager eine leichte Steigerung im Auftragseingang, der Umsatz sollte wieder an die Höhe des Jahres 2013 anknüpfen können.

Auch 2014 wird der Auftragseingang im Geschäftsbereich **Spezialgetriebe** zum großen Teil von den Bestellungen für maritime High-End-Getriebebesätze getragen werden. Wir erwarten jedoch auch deutliche Impulse für den Bereich der stationären Industriegetriebe in ausgewählten Anwendungsfeldern.

Für den Geschäftsbereich Spezialgetriebe insgesamt erwarten wir, dass im Jahr 2014 die hohen Auftragseingangswerte der letzten beiden Jahre nicht mehr ganz erreicht werden können. Der Umsatz wird aufgrund der Auftragslaufzeiten über dem Wert des Jahres 2013 liegen.

Angesichts der Entwicklung in den Märkten erwartet der Geschäftsbereich **Standardgetriebe** für das Jahr 2014 Auftragseingänge annähernd in Höhe des Berichtsjahres. Erhebliche Unsicherheiten bestehen bei Offshore-Windkraftgetrieben in Deutschland, Ansätze in Fernost werden sich 2014 noch kaum in konkreten Aufträgen niederschlagen. Aufgrund der fehlenden Umsätze aus diesem Geschäft wird der Gesamtumsatz des Geschäftsbereichs 2014 den Wert des Jahres 2013 nicht erreichen.

Die zuvor beschriebenen, zukunftsgerichteten Aussagen und Informationen beruhen auf unseren heutigen Erwartungen und getroffenen Annahmen, sie bergen daher eine Reihe von Risiken und Ungewissheiten. Eine Vielzahl von Faktoren, von denen zahlreiche außerhalb unseres Einflussbereichs liegen, beeinflussen unsere Geschäftsaktivitäten und deren Ergebnis. Diese Faktoren können dazu führen, dass die tatsächlichen Leistungen und Ergebnisse der RENK AG wesentlich von denjenigen abweichen, über die wir zukunftsgerichtete Aussagen machen.

Augsburg, 30. Januar 2014

RENK AG

Der Vorstand



Florian Hofbauer



Ulrich Sauter



Jahresabschluss der
RENK Aktiengesellschaft für das Geschäftsjahr
vom 1. Januar bis 31. Dezember 2013

- **Gewinn- und Verlustrechnung**
- **Bilanz**
- **Anhang**

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg



Gewinn- und Verlustrechnung

für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2013

	Anhang	2013 T€	2012 T€
Umsatzerlöse	(1)	417.107	399.508
Herstellungskosten des Umsatzes		-323.141	-303.699
Bruttoergebnis vom Umsatz		93.966	95.809
Vertriebskosten		-26.831	-25.266
Allgemeine Verwaltungskosten		-12.115	-10.448
Sonstige betriebliche Erträge	(2)	7.189	6.488
Sonstige betriebliche Aufwendungen	(3)	-7.128	-11.425
Beteiligungserträge	(4)	1.931	3.477
Abschreibungen auf Finanzanlagen	(5)	-2.100	0
Zinsergebnis	(6)	92	1.540
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit		55.004	60.175
Ertragsteuern	(7)	-18.143	-17.294
Jahresüberschuss		36.861	42.881
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr		28.865	21.024
Einstellung in Gewinnrücklagen		-18.430	-21.440
Bilanzgewinn		47.296	42.465

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg



Bilanz zum 31. Dezember 2013

Aktiva	Anhang	31. Dez. 2013 T€	31. Dez. 2012 T€
Immaterielle Vermögensgegenstände		1.206	1.006
Sachanlagen		118.216	106.366
Finanzanlagen		17.200	16.260
Anlagevermögen	(8)	136.622	123.632
Vorräte	(9)	140.852	145.864
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	(10)	68.961	64.586
Sonstige Vermögensgegenstände	(11)	3.519	836
Flüssige Mittel	(12)	129.918	97.899
Umlaufvermögen		343.250	309.185
Rechnungsabgrenzungsposten		368	626
Aktiver Unterschiedsbetrag aus Vermögensverrechnung		2.104	0
		482.344	433.443

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg



Bilanz zum 31. Dezember 2013

Passiva	Anhang	31. Dez. 2013	31. Dez. 2012
		T€	T€
Gezeichnetes Kapital		17.920	17 920
Eigene Anteile		-512	-512
Ausgegebenes Kapital		17.408	17 408
Kapitalrücklage		10 669	10 669
Gewinnrücklagen		175 759	157 329
Bilanzgewinn		47 296	42.465
Eigenkapital	(13)	251.132	227.871
Rückstellungen für Pensionen		0	8.860
Steuerrückstellungen		11.292	10.516
Sonstige Rückstellungen		44.602	46.214
Rückstellungen	(14)	55.894	65.590
Erhaltene Anzahlungen		119 366	82.224
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		30.983	33.930
Sonstige Verbindlichkeiten		24.969	23.828
davon aus Steuern		1 540	1.486
davon im Rahmen der sozialen Sicherheit		335	436
Verbindlichkeiten	(15)	175.318	139.982
		482.344	433.443

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg

Anhang für das Geschäftsjahr 2013

Grundlagen des Jahresabschlusses

Der Jahresabschluss 2013 ist unter Beachtung der Vorschriften des Handelsgesetzbuches für große Kapitalgesellschaften und des Aktiengesetzes aufgestellt. Zur besseren Übersichtlichkeit werden in der Bilanz und in der Gewinn- und Verlustrechnung einzelne Posten zusammengefasst und im Anhang gesondert erläutert.

Für die Gewinn- und Verlustrechnung wurde das Umsatzkostenverfahren gewählt.

Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Immaterielle Vermögensgegenstände

Entgeltlich erworbene immaterielle Vermögensgegenstände werden zu Anschaffungskosten aktiviert und planmäßig über ihre Nutzungsdauer von drei bis fünf Jahren linear abgeschrieben.

Sachanlagevermögen

Das Sachanlagevermögen ist zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten bewertet, vermindert um planmäßige Abschreibungen. Die Herstellungskosten selbsterstellter Sachanlagen beinhalten die direkt zurechenbaren Einzelkosten, angemessene Teile der notwendigen Material- und Fertigungsgemeinkosten sowie die fertigungsbedingten Abschreibungen. Reparaturkosten und Zinsen auf Fremdkapital werden als laufender Aufwand erfasst.

Die Abschreibung von Gebäuden erfolgt nach der wirtschaftlichen Nutzungsdauer. Das bewegliche Sachanlagevermögen wird seit dem Geschäftsjahr 2010 für Neuzugänge linear über die Nutzungsdauer, entsprechend der amtlichen Abschreibungstabelle des Bundesfinanzministeriums, insoweit sie die betriebsgewöhnliche Nutzungsdauer darstellen, abgeschrieben. Das bereits in Vorjahren angeschaffte bewegliche Sachanlagevermögen wird degressiv und nach den steuerlich höchstmöglichen Sätzen über die voraussichtliche Nutzungsdauer abgeschrieben. Die Abschreibungsmethode wird beibehalten. Eine etwaige Mehrabschreibung wirkt sich nicht wesentlich aus.

Den Abschreibungen liegen folgende Nutzungsdauern zu Grunde:

Gebäude	10 bis 50 Jahre
Grundstückseinrichtungen	5 bis 33 Jahre
Technische Anlagen und Maschinen	3 bis 21 Jahre
Betriebs- und Geschäftsausstattung	3 bis 15 Jahre

Seit dem Geschäftsjahr 2010 werden selbstständig nutzbare, bewegliche Gegenstände des Anlagevermögens, die der Abnutzung unterliegen, bei Anschaffungskosten bis 410 € im Zugangsjahr voll abgeschrieben. Der in den Vorjahren bis einschließlich 2009 gebildete jahresbezogene Sammelposten wird über die verbleibenden Geschäftsjahre gleichmäßig aufgelöst.

Zusätzliche Abschreibungsmöglichkeiten nach steuerlichen Vorschriften werden voll genutzt, soweit sie handelsrechtlich ansetzbar sind. Außerplanmäßige Abschreibungen werden vorgenommen, wenn der beizulegende Wert dauerhaft unter den Buchwert gesunken ist.

Finanzanlagen

Anteile an verbundenen Unternehmen und Beteiligungen werden zu Anschaffungskosten oder zum niedrigeren beizulegenden Wert bewertet.

Ausleihungen sind zu Nennwerten oder zu niedrigeren Barwerten am Bilanzstichtag angesetzt.

Umlaufvermögen

Die Vorräte werden zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten oder zu niedrigeren realisierbaren Tageswerten bewertet. Bestandteile der Herstellungskosten sind neben den Einzelkosten auch angemessene Teile der notwendigen Material- und Fertigungsgemeinkosten sowie die fertigungsbedingten Abschreibungen. Die Rohstoffe und Handelswaren werden grundsätzlich zu durchschnittlichen Anschaffungskosten bewertet. Für Bestandsrisiken, die sich aus erhöhter Lagerdauer oder geminderter Verwertbarkeit ergeben, sowie zur verlustfreien Bewertung von schwebenden Geschäften werden ausreichende Wertberichtigungen vorgenommen.

Geleistete Anzahlungen werden ohne Umsatzsteueranteil bilanziert.

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens sind zum Nennwert angesetzt. Wertberichtigungen werden auf Forderungen gebildet, deren Ausfall droht. Unverzinsliche und niedrig verzinsliche langfristige Forderungen werden abgezinst. Das allgemeine Kreditrisiko wird durch pauschale Wertberichtigungen berücksichtigt, die grundsätzlich auf Erfahrungswerten der Vergangenheit beruhen.

Flüssige Mittel werden zum Nennwert bilanziert.

Wertaufholungen im Bereich des Anlage- und Umlaufvermögens werden vorgenommen, wenn die Gründe für eine in früheren Jahren vorgenommene außerplanmäßige Abschreibung nicht mehr bestehen.

Latente Steuern

Auf Bilanzierungs- und Bewertungsdifferenzen werden latente Steuern berechnet. Es wird nur ein Überhang an passiven latenten Steuern angesetzt, wenn insgesamt mit einer Steuerbelastung in künftigen Geschäftsjahren zu rechnen ist. Die latenten Steuerforderungen und Steuerverbindlichkeiten sind mit dem geltenden Körperschaftsteuersatz und dem durchschnittlichen gewerbesteuerlichen Hebesatz der RENK AG bewertet.

Eigenkapital – eigene Anteile

Der Nennbetrag der erworbenen eigenen Anteile wird offen vom gezeichneten Kapital abgesetzt. Die Differenz zwischen den Anschaffungskosten und dem Nennbetrag der eigenen Anteile wird mit den freien Gewinnrücklagen verrechnet. Die übrigen Posten des Eigenkapitals werden ebenfalls zu Nennwerten bilanziert.

Vermögens-, Ertrags- und Aufwandsverrechnung

Für Vermögensgegenstände, die ausschließlich der Erfüllung von Verpflichtungen aus Pensionszusagen und Altersteilzeit dienen und dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogen sind, erfolgt die Bewertung zum beizulegenden Zeitwert. Erträge und Aufwendungen aus diesen Vermögensgegenständen werden mit dem Aufwand aus der Aufzinsung der entsprechenden Verpflichtung saldiert und im Zinsergebnis ausgewiesen. Diese Vermögensgegenstände werden mit der jeweils zugrunde liegenden Verpflichtung verrechnet.

Pensionen und ähnliche Verpflichtungen

Pensionsverpflichtungen werden nach dem versicherungsmathematischen Anwartschaftsbarwertverfahren („projected unit credit method“) ermittelt. Dabei werden die zukünftigen Verpflichtungen auf der Grundlage der zum Bilanzstichtag anteilig erworbenen Leistungsansprüche bewertet und auf ihren Barwert abgezinst. Bei der Bewertung werden Annahmen über die zukünftige Entwicklung bestimmter Parameter, die sich auf die künftige Leistungshöhe auswirken, berücksichtigt. Für die Abzinsung wird der jeweilige von der Deutschen Bundesbank für eine Restlaufzeit von 15 Jahren veröffentlichte Zinssatz verwendet.

Die Pensionsrückstellungen sind um den beizulegenden Zeitwert des zur Deckung der Versorgungsverpflichtungen bestehenden Vermögens vermindert. Sofern dieser Zeitwert die Pensionsverpflichtungen übersteigt, wird auf der Aktivseite ein „Aktiver Unterschiedsbetrag aus Vermögensverrechnung“ ausgewiesen.

Übrige Rückstellungen, Verbindlichkeiten

Die sonstigen Rückstellungen bestehen für ungewisse Verbindlichkeiten und übrige geschäftsbezogene Risiken. Sie sind so bemessen, dass sie allen erkennbaren Verpflichtungen unter Berücksichtigung künftiger Preis- und Kostensteigerungen Rechnung tragen. Langfristige Rückstellungen werden entsprechend ihrer Laufzeit abgezinst.

Erhaltene Anzahlungen werden ohne Umsatzsteueranteil ausgewiesen.

Verbindlichkeiten sind zu ihrem Erfüllungsbetrag bilanziert.

Währungsumrechnung

Kurzfristige Forderungen und Verbindlichkeiten in fremder Währung wie auch auf Fremdwährung lautende MAN konzerninterne Verrechnungskonten (ICA-Konten) werden zum Devisenkassamittelkurs am Bilanzstichtag bewertet.

Die übrigen langfristigen Fremdwährungsforderungen und -verbindlichkeiten werden mit dem Kurs des Einbuchungstages bzw. bei Forderungen mit dem niedrigeren Kurs und bei Verbindlichkeiten mit dem höheren Kurs am Bilanzstichtag umgerechnet.

Derivative Finanzinstrumente und Bewertungseinheiten

Derivative Finanzinstrumente werden bei RENK zu Sicherungszwecken eingesetzt und, sofern die Voraussetzungen erfüllt sind, mit den abgesicherten Grundgeschäften zu Bewertungseinheiten zusammengefasst. Falls die Bewertungseinheit effektiv ist und ein negativer Marktwertüberhang aufgrund von Ineffektivitäten besteht, wird eine Rückstellung für Bewertungseinheiten gebildet. Zur buchhalterischen Erfassung wird die Einfrierungsmethode verwendet.

Die Bilanzierung von derivativen Finanzinstrumenten, für die keine Bewertungseinheit mit dem Grundgeschäft gebildet wird, erfolgt dagegen impantatisch, das heißt, für negative Marktwerte werden Rückstellungen gebildet, positive Marktwerte werden nicht angesetzt.

Erträge und Aufwendungen

Umsätze werden zu dem Zeitpunkt gebucht, zu dem die Erzeugnisse oder Waren geliefert bzw. die Leistungen erbracht worden sind, abzüglich Skonti, Kundenboni und Rabatte. Betriebliche Aufwendungen werden mit Inanspruchnahme der Leistung, Aufwendungen für Werbung und Absatzförderung sowie sonstige umsatzbezogene Aufwendungen im Zeitpunkt ihres Anfalls als Aufwand erfasst. Rückstellungen für pauschale Gewährleistung werden zum Zeitpunkt des Verkaufs der Produkte gebildet. Zinsen und sonstige Fremdkapitalkosten werden als Aufwand der Periode gebucht.

Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

(1) Umsatz nach Regionen

T€	2013	2012
Bundesrepublik Deutschland	159.381	155.329
Übrige EU-Länder	84.590	104.696
Sonstige europäische Länder	12.628	15.770
Asien	98.376	89.033
Amerika	60.124	30.333
Afrika	1.705	1.224
Australien und Ozeanien	303	3.123
	417.107	399.508

Umsatz nach Bereichen

T€	2013	2012
Fahrzeuggetriebe	61.870	67.845
Gleitlager	95.680	98.669
Spezialgetriebe	139.451	115.278
Standardgetriebe	120.106	117.716
	417.107	399.508

(2) Sonstige betriebliche Erträge

Die sonstigen betrieblichen Erträge setzen sich unter anderem aus Erträgen aus Anlagenabgängen, aus Kursgewinnen für Fremdwährungsgeschäfte in Höhe von 1.918 T€ (Vorjahr: 595 T€) und Erträgen aus sonstigen Lieferungen und Leistungen zusammen. Weiterhin sind periodenfremde Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen in Höhe von 4.226 T€ (Vorjahr: 4.761 T€) enthalten.

(3) Sonstige betriebliche Aufwendungen

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen umfassen unter anderem die nicht den Funktionskosten zuordenbaren Aufwendungen, den nicht auftragsgebundenen Teil der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung, Verluste aus Anlagenabgangen, Kursverluste für Fremdwährungsgeschäfte in Höhe von 1 092 T€ (Vorjahr 2 071 T€) und Wertberichtigungen auf das Umlaufvermögen

(4) Beteiligungserträge

T€	2013	2012
Erträge aus Beteiligungen	1.931	3 477

Die Beteiligungserträge in Höhe von 1 931 T€ (Vorjahr 3 477 T€) wurden von verbundenen Unternehmen ausgeschüttet

(5) Abschreibungen auf Finanzanlagen

Die Abschreibungen auf Finanzanlagen 2013 in Höhe von 2 100 T€, betreffen die 100 %-ige Tochtergesellschaft ADMOS-Gleitlager Produktions- und Vertriebsgesellschaft mbH in Berlin

(6) Zinsergebnis

T€	2013	2012
Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	347	806
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-333	-271
Zinsertrag aus Pensionsrückstellungen	78	1 005
	92	1.540

200 T€ (Vorjahr 313 T€) der Zinserträge und 6 T€ (Vorjahr 8 T€) der Zinsaufwendungen stammen von verbundenen Unternehmen. Für die Aufzinsung von langfristigen Rückstellungen entstand ein Aufwand in Höhe von 196 T€ (Vorjahr 183 T€)

(7) Ertragsteuern

T€	2013	2012
Ertragsteuern für das laufende Jahr	-17.110	-17.445
Ertragsteuern für Vorjahre	-1.071	-44
Steuererstattungen für Vorjahre	38	195
	-18.143	-17.294

Die aperiodischen Steueraufwendungen des laufenden Geschäftsjahres beziehen sich auf die Jahre 2007 - 2010. Die aperiodischen Steuererstattungen betreffen ausländische Steuern aus den Jahren 2011 und 2012.

(8) Die Entwicklung des Anlagevermögens ist im nebenstehenden Anlagenspiegel dargestellt

Die entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögensgegenstände beinhalten Lizenzen, EDV-Software und ähnliche Rechte und Werte.

(8) Entwicklung des Anlagevermögens für das Geschäftsjahr 2013

T€	Anschaffungs- und Herstellungskosten			Kumulierte Abschreibungen		Nettobuchwerte		Abschreibungen des Geschäftsjahres
	Stand am 01. Jan 13	Zugänge	Umbuchungen	Abgänge	Stand am 31. Dez 13	Stand am 31. Dez 12	Stand am 31. Dez 12	
Immaterielle Vermögensgegenstände								
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	5.941	736	32	128	6.581	5.375	1.206	568
Sachanlagen								
Grundstücke und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	73.627	3.685	955	518	77.749	34.478	43.271	40.647
Technische Anlagen und Maschinen	140.499	7.296	15.289	5.088	157.996	108.596	49.400	37.469
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	27.566	3.415	345	938	30.388	22.374	8.014	6.314
Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	21.936	12.292	-16.621	76	17.531	0	17.531	21.936
	263.628	26.688	-32	6.620	283.664	165.448	118.216	14.504
Finanzanlagen								
Anteile an verbundenen Unternehmen	17.613	3.041	0	0	20.654	4.238	16.416	15.475
Beteiligungen	774	0	0	0	774	0	774	0
Sonstige Ausleihungen	24	0	0	0	24	14	10	11
	18.411	3.041	0	0	21.452	4.252	17.200	16.260
Anlagevermögen	287.980	30.465	0	6.748	311.697	175.075	136.622	17.173

Aufstellung des Anteilsbesitzes zum 31.12.2013

Name und Sitz der Gesellschaft	Anteil am Kapital in %	Landes- währung (LW)	Eigenkapi- tal (1 000 LW)	Ergebnis (1 000 LW)
RENK France S A S , Saint-Ouen-l'Aumône, Frankreich	100	EUR	13 181	3 670
RENK Corporation, Duncan, South Carolina, USA	100	USD (1 EUR=1,37910 USD)	9 278	1 622
RENK Test System GmbH, Augsburg	100	EUR	2 263	742
ADMOS-Gleitlager Produktions- und Vertriebsgesellschaft mbH, Berlin	100	EUR	498	-177
RENK Systems Corporation (vormals RENK Labeco Test Systems Corporation), Camby, Indiana, USA	100	USD (1 EUR=1,37910 USD)	856	117
RENK Transmisyon Sanayi A S , Istanbul, Türkei ¹⁾	55	TRY (1 EUR=2,35510 TRY)	1 967	344
RENK UAE LLC Abu Dhabi, United Arab Emirates ¹⁾	49	AED (1 EUR=4,84609 AED)	20 292	6 792
COFICAL RENK MANCAIS DO BRASIL LTDA, Guaramirim, Brasilien ¹⁾	98	BRL (1 EUR=2,70360 BRL)	8 784	1 592
RENK-MAAG GmbH, Winterthur, Schweiz	100	CHF (1 EUR=1,22760 CHF)	13 744	2 872
RENK Shanghai Services & Commercial Co , Ltd , Shanghai, China	100	CNY (1 EUR=8,34910 CNY)	5 601	-2 461
RENK (UK) Ltd , London, Großbritannien (inaktiv)	100	k A	k A	k A

1) Stand 31.12.2012

(9) Vorräte

T€	31. Dez 13	31. Dez 12
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	18 637	21 314
Unfertige Erzeugnisse	120.814	124 419
Geleistete Anzahlungen	1 401	131
	140.852	145 864

(10) Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

T€	31. Dez 13	31. Dez 12
Forderungen gegen Kunden	61 801	53 704
Forderungen gegen verbundene Unternehmen	6 818	10 882
Forderungen gegen Beteiligungen	342	-
	68.961	64.586

Von den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben 2 130 T€ (Vorjahr 23 T€) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr

(11) Sonstige Vermögensgegenstände

Die sonstigen Vermögensgegenstände enthalten im Jahr 2013 wie im Vorjahr, keine Forderungen aus Ertragsteuern. Bei den sonstigen Vermögensgegenständen haben 277 T€ (Vorjahr 292 T€) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

(12) Flüssige Mittel

T€	31. Dez 13	31. Dez 12
Forderungen aus Finanzverkehr mit verbundenen Unternehmen	129.858	97 857
Guthaben bei Kreditinstituten, Schecks, Kassenbestand	60	42
	129.918	97.899

Die Forderungen aus Finanzverkehr resultieren aus dem zentralen Cash-Management und kurzfristigen Anlagen bei der MAN SE.

(13) Eigenkapital

Das Grundkapital von 17 920 T€ ist in 7 000 000 nennwertlose, gleichberechtigte Stückaktien eingeteilt. Samtliche Aktien sind voll eingezahlt. Im Geschäftsjahr war die MAN SE, München zu 76 % am gezeichneten Kapital der RENK Aktiengesellschaft beteiligt.

Insgesamt befinden sich am 31.12.2013 199.903 eigene Aktien bzw. 2,86 % des Aktienkapitals im Bestand der Gesellschaft. Diese werden mit 512 T€ offen vom gezeichneten Kapital abgesetzt. Die Kapitalrücklage stammt ausschließlich aus Agiobeträgen im Rahmen von Kapitalerhöhungen.

Entwicklung der Gewinnrücklagen T€	2013	2012
Stand zum 01.01.2013 / 2012	157.329	135.889
Zuführung aus dem Jahresüberschuss 2013 / 2012	18.430	21.440
Gewinnrücklagen zum 31.12.2013 / 2012	175.759	157.329

In den Gewinnrücklagen ist der Nennwert der eigenen Aktien mit 512 T€ enthalten. Die anderen Gewinnrücklagen belaufen sich auf 175.759 T€ (Vorjahr: 157.329 T€). Aus dem Jahresüberschuss 2013 wurden 18.430 T€ in die anderen Gewinnrücklagen eingestellt.

Angaben zu ausschüttungsgesperrten Beträgen

Aus den zum Zeitwert bewerteten Vermögensgegenständen, die ausschließlich der Erfüllung von Pensionszusagen und Altersteilzeitguthaben dienen, ergibt sich durch die Abweichung zwischen den Anschaffungskosten und dem beizulegenden Zeitwert, ein nicht zur Ausschüttung verfügbarer Betrag in Höhe von 6.388 T€ (Vorjahr: 4.709 T€). Dem ausschüttungsgesperrten Betrag stehen freie Gewinnrücklagen in Höhe von 169.371 T€ (Vorjahr: 152.620 T€) gegenüber.

(14) Rückstellungen

a) Rückstellung für Pensionen

Die betriebliche Altersversorgung beruht im Wesentlichen auf leistungsorientierten Versorgungszusagen.

Im Rahmen der aktuellen Versorgungswerke der MAN Gruppe, erhalten die aktiven Mitarbeiter an ihre Bezüge gekoppelte Arbeitgeberbeiträge und haben darüber hinaus die Möglichkeit, durch im Tarifbereich arbeitgebergeforderte Entgeltumwandlungen zusätzlich Eigenvorsorge zu betreiben. Durch die arbeitgeber- und arbeitnehmerfinanzierten Beitragszahlungen sowie die am Kapitalmarkt erzielten Erträge aus der Kapitalanlage wird während des aktiven Dienstes ein Versorgungskapital aufgebaut, das im Ruhestand als Einmalbetrag oder in Raten ausgezahlt wird. In bestimmten Fällen kann es auch verrentet werden. Die Anlagerisiken der Mitarbeiter werden mit zunehmendem Alter sukzessive reduziert (Lifecycle-Konzept).

Ehemalige Mitarbeiter, Rentner oder mit unverfallbaren Ansprüchen ausgeschiedene Mitarbeiter haben Versorgungszusagen, die überwiegend auf die Gewährung lebenslanger Rentenzahlungen ausgerichtet sind.

Das Pensionsvermögen der RENK AG wird durch den MAN Pension Trust e V bzw die MAN Pensionsfonds AG verwaltet. Dieses Vermögen ist unwiderruflich dem Zugriff der RENK AG entzogen und darf ausschließlich für laufende Versorgungsleistungen oder für Ansprüche der Mitarbeiter im Insolvenzfall verwendet werden.

Für die Bewertung des Anwartschaftsbarwerts wurden folgende Parameter zugrunde gelegt:

%	31. Dez. 2013	31. Dez. 2012
Rechnungszins	4,89	5,05
Rententrend	1,80	1,80
Entgeltrend	3,32	2,70

Für die Beendigung der Dienstverhältnisse ohne Versorgungsfall wurde eine unternehmensspezifische Fluktuationswahrscheinlichkeit angesetzt.

Die biometrischen Rechnungsgrundlagen basieren auf den an MAN spezifische Erfahrungswerte angepassten Richttafeln 2005 G von Prof. Dr. Klaus Heubeck.

Entwicklung der Verpflichtung T€	2013	2012
Verpflichtungswert zum 01.01.2013 / 2012	-48.947	-45.857
Zinszuführung	-2.969	-2.667
Zuführung Personalaufwand	-3.211	-1.034
Zahlungen / Arbeitnehmer-Beiträge	631	611
Pensionsverpflichtungswert 31.12.2013 / 2012	-54.496	-48.947
Veränderung des Deckungsvermögens		
Pensionsvermögen zum 01.01.2013 / 2012	40.087	34.102
Erträge aus dem Pensionsvermögen realisiert	1.447	716
Sonstige Veränderungen	13.466	2.313
Wertänderung aus Marktbewertung	1.600	2.956
Marktwert des Pensionsvermögens zum 31.12.2013 / 2012	56.600	40.087
Aktiver Unterschiedsbetrag aus Vermögensverrechnung / Rückstellungen für Pensionen 31.12.2013 / 2012	2.104	-8.860

Die Erträge aus dem Deckungsvermögen 3.047 T€ (Vorjahr 3.672 T€) wurden mit den Zinszuführungen -2.969 T€ (Vorjahr -2.667 T€) gemäß § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB saldiert. Der sich ergebende Saldo von 78 T€ (Vorjahr 1.005 T€) ist im Zinsergebnis unter der Position „Zinsaufwand / Zinsertrag aus Pensionsrückstellungen“ enthalten.

Der beizulegende Zeitwert der verrechneten Vermögensgegenstände wurde anhand von Marktpreisen bestimmt. Die Anschaffungskosten des Pensionsvermögens beliefen sich auf 50.571 T€ (Vorjahr 35.659 T€). Die Wertänderung aufgrund der Marktbewertung kumuliert beträgt 6.029 T€ (Vorjahr 4.428 T€).

Die sonstigen Veränderungen beinhalten die Einzahlungen der RENK AG in Höhe von 12 835 T€ und Arbeitnehmern in Höhe von 631 T€

b) Sonstige Rückstellungen

Die sonstigen Rückstellungen sind gebildet für gesetzliche und vertragliche Gewährleistungsverpflichtungen, für Kulanz gegenüber Kunden, für noch zu erbringende Leistungen in Bezug auf abgerechnete Aufträge sowie für weitere Einzelrisiken

Zusätzlich sind Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitern für Jubiläen und Altersteilzeit enthalten. Die Verbindlichkeiten aus Altersteilzeit in Höhe von 7 065 T€ (Vorjahr 6 939 T€) wurden mit den Guthaben aus Insolvenzversicherung Altersteilzeit in Höhe von 4 069 T€ (Vorjahr 3 946 T€) saldiert. Der beizulegende Zeitwert des verrechneten Altersteilzeitguthabens wird mit Marktpreisen bewertet. Die Änderung aufgrund der Marktbewertung beläuft sich kumuliert auf 358 T€ (Vorjahr 281 T€)

(15) Verbindlichkeiten

T€	Restlaufzeit			31. Dez. 2013	31. Dez. 2012
	bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	über 5 Jahre		
Erhaltene Anzahlungen	70 522	37 350	11 494	119 366	82 224
(davon von verbundenen Unternehmen)	1 314	-	-	1 314	(1 569)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	30 976	7	-	30 983	33 930
(davon gegenüber verbundenen Unternehmen)	839	-	-	0	(-797)
Sonstige Verbindlichkeiten	24 792	101	76	24 969	23 828
(davon aus Steuern)	1 540	-	-	1 540	(1 486)
(davon aus dem Personalbereich)	22 121	101	76	22 298	(20 447)
	126.290	37.458	11 570	175 318	139.982

Von den erhaltenen Anzahlungen hatten im Vorjahr 61 146 T€, von den Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen 33 831 T€ und von den sonstigen Verbindlichkeiten 23 626 T€ eine Restlaufzeit bis zu einem Jahr. Erhaltene Anzahlungen werden im Regelfall durch Bankbürgschaften abgesichert.

Die sonstigen Verbindlichkeiten enthalten Verpflichtungen aus dem Personalbereich in Höhe von 22 298 T€ (Vorjahr 20 447 T€). Diese betreffen die am Bilanzstichtag noch nicht falligen Löhne, die

Abgaben zur sozialen Sicherung in Höhe von 335 T€ (Vorjahr 436 T€) sowie die Personalverbindlichkeiten für Zeitguthaben, noch nicht genommene Urlaubstage und Jahressonderzahlungen

Sonstige Angaben zum Jahresabschluss

Haftungsverhältnisse

T€	31. Dez. 2013	31. Dez. 2012
Verpflichtungen aus Burgschaften	10 739	9 539

Die Haftungsverhältnisse bestehen ausschließlich gegenüber verbundenen Unternehmen

Im Rahmen der Ausgliederung des Produktbereichs Test- und Prüfsysteme in die RENK Test System GmbH, Augsburg, hat die RENK AG Anzahlungs-, Vertragserfüllungs- und Gewährleistungsgarantien gegenüber Dritten übernommen. Zusätzlich hat die RENK AG für die Erfüllung eines längerfristigen Liefer- und Leistungsvertrags der französischen Tochtergesellschaft RENK France eine Vertragserfüllungsgarantie abgegeben.

Im Zusammenhang mit dem Erwerb der RENK-MAAG GmbH bürgt die RENK AG für Mietzahlungen, erhaltene Anzahlungen, Gewährleistungs- und Vertragserfüllungspflichten gegenüber Dritten.

Hinsichtlich der Verbindlichkeiten von RENK Tochtergesellschaften aus deren Geschäftsbeziehung mit der MAN SE hat die RENK AG eine unbefristete Zahlungsgarantie zugunsten der MAN SE abgegeben.

Aufgrund der Erfahrungswerte der letzten Jahre gehen wir von keiner Inanspruchnahme aus.

Die RENK AG hat in den Geschäftsjahren 2007 und 2009 Pensionsrückstellungen für Leistungsempfänger auf die MAN Pensionsfonds AG übertragen und vollständig ausfinanziert. Die RENK AG haftet weiterhin als Ausfallschuldner.

Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Die sonstigen finanziellen Verpflichtungen in Höhe von insgesamt 163 T€ (Vorjahr 279 T€) beziehen sich auf Miet-, Pacht- und Leasingverträge. Die künftigen Zahlungen aus Operating-Lease-Verträgen haben bis zum Ablauf der Mindestlaufzeit folgende Fälligkeiten:

T€	31. Dez. 2013	31. Dez. 2012
Fällig innerhalb eines Jahres	113	134
Fällig nach mehr als einem bis zu fünf Jahren	50	145
	163	279

Von den finanziellen Verpflichtungen bestehen 136 T€ gegenüber verbundenen Unternehmen

Sonstige Angaben zur Gewinn- und Verlustrechnung

Die Material- und Personalaufwendungen nach dem Gesamtkostenverfahren betragen

T€	2013	2012
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	145 721	146 376
Aufwendungen für bezogene Leistungen	44 134	50 627
	189.855	197.003

T€	2013	2012
Löhne und Gehälter	112 905	107 887
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	22 936	20 313
	135.841	128.200

Die Aufwendungen für Altersversorgung belaufen sich auf 3 377 T€ (Vorjahr 1 799 T€). Sie enthalten nicht den Zinsanteil der Zuführung zu Pensionsrückstellungen.

Im Jahresdurchschnitt waren 1 839 Mitarbeiter (Vorjahr 1 790 Mitarbeiter) beschäftigt, davon 1 125 (Vorjahr 1 105) direkt bzw. 714 (Vorjahr 685) indirekt produktiv.

Latente Steuern

Der maßgebliche Steuersatz für die Bewertung der latenten Steuern beträgt 31,18 %.

Passive latente Steuern auf die handels- und steuerrechtlich voneinander abweichenden Wertansätze von im Wesentlichen sonstigen Vermögenswerten wurden mit aktiven latenten Steuern auf die abweichenden Wertansätze insbesondere der sonstigen lang- und kurzfristigen Rückstellungen sowie der Pensionsrückstellungen verrechnet. Über den Saldierungsbereich hinausgehende aktive Steuerlatenzen werden in Ausübung des Wahlrechts des § 274 Abs. 1 Satz 2 HGB nicht aktiviert.

Derivative Finanzinstrumente

Aus der normalen Geschäftstätigkeit entstehen der RENK Aktiengesellschaft Währungsrisiken vor allem in USD, JPY, GBP und CNY, die zu marktgerechten Konditionen über das Konzern-Treasury der MAN SE gesichert werden. Es handelt sich hier um Devisentermingeschäfte und Devisenoptionen.

Am Bilanzstichtag bestanden Währungssicherungen in folgendem Umfang:

T€	31. Dez. 2013	31. Dez. 2012
Nominalvolumen		
Devisenverkäufe	34 367	36 053
Devisenkaufe	-	409
Devisenoptionskaufe	3 212	-
Devisenoptionsverkäufe	345	-
Marktwerte		
Devisenverkäufe neg. Marktwert /	-	-110
Devisenverkäufe pos. Marktwert /	1 317	1 056
Devisenkaufe	-	-7
Devisenoptionsverkäufe neg. Marktwert /	-45	-
Devisenoptionskaufe pos. Marktwert /	251	-

Der Marktwert von Devisentermingeschäften errechnet sich auf Basis der am Bilanzstichtag geltenden, von anerkannten Marktdatenanbietern bezogenen Devisenterminkurse im Vergleich zum kontrahierten Devisenterminkurs und des Diskontfaktors für die jeweilige Restlaufzeit des Derivats.

RENK bildet Bewertungseinheiten in der Form von Einzelsicherungsbeziehungen, bei denen jeweils ein Grundgeschäft einem Sicherungsgeschäft zugeordnet wird, oder als Portfoliosicherungen (jährliche Laufzeitbänder). Bei letzterem werden Geschäfte in jährliche Laufzeitbänder pro Währung zusammengefasst. Somit stellen die am Bilanzstichtag bestehenden Währungssicherungen hinsichtlich des Währungsrisikos einzelne Währungs-Restlaufzeit-Kombinationen dar. Der Sicherungsgrad des Fremdwährungsportfolios der RENK AG erreicht annähernd 100 %.

Positiven und negativen Marktwerten in den Sicherungsgeschäften stehen gegenläufige Marktwerte in den Grundgeschäften gegenüber. Die gegenläufigen Wertschwankungen gleichen sich bis zum Ende der Laufzeit einer jeden Bewertungseinheit weitgehend aus. Die wesentlichen Sicherungsvolumen haben eine Laufzeit bis zu einem Jahr. Für jede Portfoliosicherung wird die Effektivität während der Laufzeit retrospektiv und prospektiv mit Hilfe der Veränderung der Marktwerte der Grundgeschäfte einerseits und der Sicherungsgeschäfte andererseits ermittelt (Dollar-Offset-Methode). Im Rahmen der Jahresabschlusserstellung werden jährlich die Effektivitäten ermittelt.

Falls die Bewertungseinheit effektiv ist und ein negativer Marktwertüberhang aufgrund von Ineffektivitäten besteht, wird eine Rückstellung für Bewertungseinheiten gebildet.

Die imparitatische Bewertung derivativer Finanzinstrumente, für die keine Bewertungseinheit mit dem Grundgeschäft gebildet wurde, führte nur im Vorjahr zu einer Rückstellung für Drohverluste aus derivativen Finanzinstrumenten mit negativem Marktwert in Höhe von 8 T€

Gesicherte Grundgeschäfte

T€	2.013	2012
Vermögensgegenstände	29 145	33 082
Schulden	962	1 812
Schwebende Geschäfte	10.349	7 652

Gesamtvergütung für die Tätigkeit des Abschlussprüfers

T€	2013	2012
Abschlussprüfungsleistungen / Honorarenebenkosten	111	111
Andere Bestätigungsleistungen	49	71
Steuerberatungsleistungen Ausland	2	50
	162	232

Konzernzugehörigkeit

Die RENK Aktiengesellschaft ist eine börsennotierte Kapitalgesellschaft mit Sitz in Augsburg, Gögginger Straße 73. RENK entwickelt, produziert und vertreibt weltweit hochwertige Antriebstechnik. RENK gliedert sich in die Geschäftsbereiche Fahrzeuggetriebe, Gleitlager, Spezialgetriebe und Standardgetriebe. Als 76 %-iges Tochterunternehmen der MAN SE, München, ist RENK in den MAN Konzernabschluss einbezogen. Die MAN SE wiederum ist eine indirekte Tochtergesellschaft der Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, die am Kapital der MAN SE mit 73,98 % beteiligt ist. Die MAN SE und demzufolge auch die RENK AG werden in den Konzernabschluss der Volkswagen Aktiengesellschaft einbezogen. Dieser wird im Bundesanzeiger offen gelegt.

Beteiligungen an der RENK AG

Die MAN SE hält seit langem einen Stimmrechtsanteil von 76 % an der RENK AG.

Die Truck & Bus GmbH, Wolfsburg, hat der RENK AG gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 18. April 2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil am 16. April 2013 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der RENK AG) betragen hat. Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Truck & Bus GmbH nach § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr.

1 WpHG über die MAN SE, München, Deutschland zugerechnet. Die Volkswagen Aktiengesellschaft hat der RENK AG am 14. November 2011 nach § 21 Abs. 1 Satz 1 WpHG mitgeteilt, dass der Stimmrechtsanteil der Volkswagen Aktiengesellschaft am 09. November 2011 die Schwellen von 3 %, 5 %, 10 %, 15 %, 20 %, 25 %, 30 %, 50 % und 75 % der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86 % (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten) an der RENK AG betrug.

Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Volkswagen Aktiengesellschaft nach § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG über die MAN SE, München, Deutschland zugerechnet.

Der Unterschied der o.g. Beteiligungshöhe der MAN SE in Höhe von 76 % zu den o.g. Beteiligungshöhen der Truck & Bus GmbH und der Volkswagen Aktiengesellschaft in Höhe von 78,86 % ergibt sich daraus, dass in den letztgenannten die 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86 % der Stimmrechte, eingerechnet sind, die direkt von der RENK AG als eigene Aktien gehalten werden.

Des Weiteren haben die Porsche Automobil Holding SE sowie deren kontrollierende Gesellschafter der RENK AG am 14. bzw. 15. November 2011 nach § 21 Abs. 1 Satz 1 WpHG mitgeteilt, dass die der Volkswagen Aktiengesellschaft zugerechnete Beteiligung von 78,86 % auch der Porsche Automobil Holding SE sowie deren kontrollierenden Gesellschaftern zugerechnet wird.

Weitere direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital der Gesellschaft, die 10 % der Stimmrechte oder die relevanten Schwellen des WpHG überschreiten, wurden der RENK AG weder gemeldet, noch sind sie ihr bekannt.

Deutscher Corporate Governance Kodex

Vorstand und Aufsichtsrat der RENK AG haben am 13. Dezember 2013 die nach § 161 AktG vorgeschriebene jährliche Erklärung abgegeben und den Aktionären zugänglich gemacht. Die Entsprechenserklärung ist im Internet zu finden und hat folgenden Wortlaut:

„Vorstand und Aufsichtsrat der RENK Aktiengesellschaft erklären, dass den vom Bundesministerium der Justiz am 10. Juni 2013 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 13. Mai 2013 ab sofort mit Ausnahme der Ziffern 5.4.1 Abs. 4 bis 6 (Offenlegung bei Wahlvorschlägen) und 5.5.3 Satz 1 (Bericht an die Hauptversammlung über aufgetretene Interessenkonflikte und deren Behandlung) entsprochen wird.“

Hinsichtlich der Empfehlung in Ziff. 5.4.1 Abs. 4 bis 6 des Kodex zur Offenlegung bestimmter Umstände bei Wahlvorschlägen des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung sind die Anforderungen des Kodex unbestimmt und in ihrer Abgrenzung unklar. Es wird daher vorsorglich insoweit eine Abweichung vom Kodex erklärt. Dessen ungeachtet wird sich der Aufsichtsrat bemühen, den Anforderungen der Ziff. 5.4.1 Abs. 4 bis 6 des Kodex gerecht zu werden.

Das Oberlandesgericht Frankfurt am Main hat in einem Urteil vom 5. Juli 2011 (Az. 5U 104/10) die Entlastung von Vorstand und Aufsichtsrat einer börsennotierten Aktiengesellschaft durch deren Hauptversammlung unter anderem deshalb für nichtig erklärt, weil deren Bericht an die Hauptversammlung über Interessenkonflikte und deren Behandlung nicht detailliert genug gewesen sei. Insbesondere vor dem Hintergrund der aktienrechtlichen Verschwiegenheitsverpflichtung nach §§ 93, 116 AktG resultiert aus diesem Urteil eine Unsicherheit hinsichtlich des erforderlichen Umfangs der vom Kodex verlangten Berichterstattung. Deshalb erklären wir vorsorglich die Ausnahme von Ziff. 5.5.3 Satz 1 des Kodex. Dessen ungeachtet werden wir auch in Zukunft über auftretende Interessenkonflikte und deren Behandlung im bisherigen Umfang informieren.

Vorstand und Aufsichtsrat erklären ferner, dass den vom Bundesministerium der Justiz am 15. Juni 2012 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 15. Mai 2012 im Zeitraum Dezember 2012 bis zum 21. Juni 2013 mit Ausnahme der Ziffern 5.3.1-3 (Bildung von Ausschüssen), 5.4.6 Abs. 1 Satz 3 (Vergütung für Ausschusstatigkeit), 5.4.6 Abs. 2 (erfolgsorientierte Aufsichtsratsvergütung) und 5.5.3 Satz 1 (Bericht an die Hauptversammlung über aufgetretene Interessenkonflikte und deren Behandlung) entsprochen wurde.

Neben dem Ausschuss für Vorstandspersonalien wurden aus der Mitte des Aufsichtsrats keine zusätzlichen Fachausschüsse (Ziff. 5.3.1-3) gebildet, da dies bei dem bis zur Hauptversammlung am 24. April 2013 aus sechs Mitgliedern bestehenden Gremium weder aus Effizienz- noch aus sonstigen Gründen geboten erschien.

Vorsitz und Mitgliedschaft in dem bestehenden Ausschuss wurden nicht gesondert vergütet (Ziff. 5.4.6 Abs. 1 Satz 3), da die Ausschusstatigkeit keinen wesentlichen Umfang hatte. Die Vergütung des Aufsichtsrats war in § 12 Abs. 1 der Satzung der RENK Aktiengesellschaft u. a. in Form einer Bindung an die Dividende geregelt. Wir sind insoweit von einer kodexkonformen Ausrichtung des variablen Vergütungsteils an der „nachhaltigen Unternehmensentwicklung“ im Sinn von Ziff. 5.4.6 Abs. 2 des Kodex ausgegangen. Da aber nicht ausgeschlossen werden kann, dass hierzu andere Auffassungen vertreten werden, wird vorsorglich eine Abweichung von dieser Empfehlung des Kodex erklärt.

Die Gründe für die Ausnahme der Ziff. 5.5.3 Satz 1 ergeben sich aus den oben stehenden Ausführungen.

Der in der Hauptversammlung der Gesellschaft am 24. April 2013 nach den Regeln des Mitbestimmungsgesetzes neu gewählte Aufsichtsrat hat die nach Ziff. 5.3.1-3 des Kodex vorgesehenen Ausschüsse gebildet. Zudem sieht die in der Hauptversammlung am 24. April 2013 beschlossene und zwischenzeitlich in Kraft getretene neue Satzung der Gesellschaft eine Vergütung für die Tätigkeit in den Ausschüssen sowie den Wegfall des variablen Teils der Aufsichtsratsvergütung vor. Damit sind mit der geänderten Entsprechenserklärung vom 21. Juni 2013 die erklärten Ausnahmen zu den Ziffern 5.3.1-3, 5.4.6 Abs. 1 Satz 3 und 5.4.6 Abs. 2 des Kodex entfallen.

Ab dem 21. Juni 2013 bis zur Abgabe dieser Entsprechenserklärung wurde den vom Bundesministerium der Justiz am 10. Juni 2013 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 13. Mai 2013 mit Ausnahme von Ziff. 5.5.3 Satz 1 (Bericht an die Hauptversammlung über aufgetretene Interessenkonflikte und deren Behandlung) entsprochen. Die Gründe für diese Abweichung ergeben sich aus den oben stehenden Ausführungen.

Bezüglich der mit Wirkung ab 10. Juni 2013 neu aufgenommenen Empfehlung in Ziff. 4.2.2 Abs. 2 Satz 3 (vertikaler Vergutungsvergleich) ist dem Kodex nicht zu entnehmen, inwieweit diese Empfehlung vom Aufsichtsrat Festlegungen und Betrachtungen auch dann verlangt, wenn keine Entscheidungen zur Vorstandsvergütung erfolgen. Daher wird vorsorglich für den Zeitraum vom 10. Juni 2013 bis zur Abgabe dieser Entsprechenserklärung eine Abweichung von Ziff. 4.2.2 Abs. 2 Satz 3 erklärt. Nach entsprechender Beratung und Festlegung durch den Aufsichtsrat am 13. Dezember 2013 wird dieser Empfehlung seit diesem Tag entsprochen.“

Gesamtbezüge des Aufsichtsrats und Vorstands

Die Gesamtbezüge der Mitglieder des Aufsichtsrats betragen im Geschäftsjahr 2013 85 T€ (Vorjahr 61 T€).

Die Vergütung der Vorstände der RENK Aktiengesellschaft setzt sich aus einer festen Vergütung und einer variablen Vergütung zusammen. Ferner erhalten die Vorstände eine Altersversorgungszusage. Die Versorgungsansprüche der Vorstandsmitglieder umfassen Alters-, Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung. Anwartschaften werden im Rahmen eines beitragsorientierten, fondsakkessorischen Versorgungssystems, dem Kapitalkontenplan, aufgebaut.

T€

	Feste Vergütung*	Variable Vergütung*	Gesamt*	Zuführung zur Pensions- rückstellung*	Barwert zum 31.12.*
Florian Hofbauer	247 (246)	496 (533)	743 (779)	233 (241)	1.447 (1.215)
Ulrich Sauter	237 (237)	473 (509)	710 (746)	198 (242)	1.799 (1.601)
Gesamt	484 (483)	969 (1.042)	1.453 (1.525)	431 (483)	3.247 (2.816)

* Vorjahreswerte in Klammern

Die Versorgungsbezüge ehemaliger Vorstandsmitglieder und ihrer Hinterbliebenen beliefen sich auf 30 T€ (Vorjahr 30 T€). Für Pensionsverpflichtungen gegenüber früheren Mitgliedern des Vorstands und ihrer Hinterbliebenen sind insgesamt 295 T€ (Vorjahr 300 T€) zurückgestellt.

Die Mitglieder des Vorstands einschließlich ihrer Mitgliedschaften in gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten und vergleichbaren Kontrollgremien sind auf der letzten Seite des Anhangs dargestellt.

Mitteilungen über das Bestehen von Beteiligungen an der RENK AG nach § 21 WpHG

1 Die Truck & Bus GmbH, Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 18 April 2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 16 April 2013 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betragen hat

Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Truck & Bus GmbH nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG über die MAN SE, München, Deutschland zugerechnet. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

2 Die Volkswagen Aktiengesellschaft, Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 14.11.2011 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betragen hat.

Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Volkswagen Aktiengesellschaft nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG über die MAN SE, München, Deutschland zugerechnet. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

3 Die Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 14.11.2011 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betragen hat.

Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Porsche Automobil Holding SE nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG zugerechnet.

Die der Porsche Automobil Holding SE zugerechneten Stimmrechte werden hierbei tatsächlich über die im Folgenden aufgeführten kontrollierten Unternehmen gehalten, deren zugerechneter Stimmrechtsanteil jeweils 3 Prozent oder mehr beträgt:

- Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg,
- MAN SE, München

In den vorgenannten 5 519 903 Stimmrechten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, enthalten, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, als eigene Aktien gehalten werden

Die Stimmrechte wurden nicht durch Ausübung eines durch Finanzinstrumente nach § 25 Abs 1 Satz 1 WpHG verliehenen Rechts erlangt, Aktien zu erwerben

4 Die Porsche Wolfgang 1 Beteiligungsverwaltungs GmbH, Stuttgart, Deutschland hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 04 12 2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 02 12 2013 die Schwelle von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (das entspricht 5519903 Stimmrechten) betragen hat

78,86% der Stimmrechte (das entspricht 5519903 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs. 1, Satz 1, Nr. 1 WpHG von der Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart über die Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Familie Porsche Beteiligungs GmbH, Grunwald, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg und MAN SE, München zuzurechnen. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der RENK Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der RENK Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden

5 Die Ahorner Holding GmbH, Salzburg, Österreich hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 11 09 2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 11 09 2013 die Schwelle von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (das entspricht 5519903 Stimmrechten) betragen hat

78,86% der Stimmrechte (das entspricht 5519903 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs 1, Satz 1, Nr 1 WpHG von der Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg über die Ahorner Beta Beteiligungs GmbH, Grunwald, Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg und MAN SE, München zuzurechnen. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der RENK Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der RENK Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden

Die Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald, Deutschland hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 11 09 2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 11 09 2013 die Schwelle von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (das entspricht 5519903 Stimmrechten) betragen hat

78,86% der Stimmrechte (das entspricht 5519903 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs 1, Satz 1, Nr 1 WpHG von der Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart über die Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg und MAN SE, München zuzurechnen. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der RENK Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der RENK Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

Die Ahorner Beta Beteiligungs GmbH, Grunwald, Deutschland hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 11.09.2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 11.09.2013 die Schwelle von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (das entspricht 5519903 Stimmrechten) betragen hat.

78,86% der Stimmrechte (das entspricht 5519903 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs 1, Satz 1, Nr 1 WpHG von der Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald über die Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg und MAN SE, München zuzurechnen. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der RENK Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der RENK Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

Die Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 11.09.2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 11.09.2013 die Schwelle von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (das entspricht 5519903 Stimmrechten) betragen hat.

78,86% der Stimmrechte (das entspricht 5519903 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs 1, Satz 1, Nr 1 WpHG von der Ahorner Beta Beteiligungs GmbH, Grunwald über die Ahorner Alpha Beteiligungs GmbH, Grunwald, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Truck & Bus GmbH, Wolfsburg und MAN SE, München zuzurechnen. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der RENK Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der RENK Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

6 Die Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 12.08.2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK AG, Augsburg, Deutschland am 10.08.2013 die Schwelle von 75%, 50%, 30%, 25%, 20%, 15%, 10%, 5% und 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 0% (das entspricht 0 Stimmrechten) betragen hat.

7 Die LK Holding GmbH, Salzburg, Österreich hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 12.08.2013 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der RENK Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am

10.08.2013 die Schwelle von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (das entspricht 5519903 Stimmrechten) betragen hat

78,86% der Stimmrechte (das entspricht 5519903 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs. 1, Satz 1, Nr. 1 WpHG von der MAN SE, München über die Truck & Bus GmbH, Wolfsburg, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Familien Porsche-Kiesling Beteiligung GmbH, Grunwald und Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald zuzurechnen. Darin enthalten sind 199.903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der RENK Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs. 3 WpHG, die direkt von der RENK Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

8. Folgende Personen ("Mitteilende") haben uns am 14.11.2011 gemäß § 21 Abs. 1 WpHG mitgeteilt, dass der Stimmrechtsanteil des jeweiligen Mitteilenden an der Renk AG, Gögginger Straße 73, 86159 Augsburg, Deutschland, am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und am Ende dieses Tages 78,86% (entsprechend 5.519.903 von insgesamt 7.000.000 Stimmrechten an der Renk AG) betrug. Samtliche der vorgenannten 5.519.903 Stimmrechte sind dem jeweiligen Mitteilenden gemäß § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen. Darin enthalten sind 199.903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der Mitteilenden im Sinne von § 22 Abs. 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden. Die Stimmrechte der folgenden Mitteilenden werden hierbei tatsächlich über die im Folgenden aufgeführten kontrollierten Unternehmen gehalten, deren zugerechneter Stimmrechtsanteil jeweils 3% oder mehr beträgt.

Mitteilender	Von jedem der genannten Mitteilenden jeweils kontrollierte Unternehmen
Mag. Josef Ahorner, Österreich Mag. Louise Kiesling, Österreich Prof. Ferdinand Alexander Porsche, Österreich Dr. Oliver Porsche, Österreich Kai Alexander Porsche, Österreich Mark Philipp Porsche, Österreich Gerhard Anton Porsche, Österreich	Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich, Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Prof. Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ing. Hans-Peter Porsche, Österreich Peter Daniell Porsche, Österreich	Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Ing. Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Dr Wolfgang Porsche, Österreich	Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Deutschland, Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich	Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich	Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich	Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich	Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich	Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich	Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich	Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland	Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich	Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Deutschland	Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Deutschland	Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Porsche Piech Holding AG, Salzburg, Österreich	Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Österreich, Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Österreich	Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Deutschland	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Die Stimmrechte wurden nicht durch Ausübung eines durch Finanzinstrumente nach § 25 Abs 1 Satz 1 WpHG verliehenen Rechts erlangt, Aktien zu erwerben

9 Folgende Personen ("Mitteilende") haben uns am 15. November 2011 gemäß § 21 Abs 1 WpHG mitgeteilt, dass der Stimmrechtsanteil des jeweiligen Mitteilenden an der Renk Aktiengesellschaft, Gogginger Str 73, 86159 Augsburg, Deutschland, am 9. November 2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betrug. Sämtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte sind dem jeweiligen Mitteilenden gemäß § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG zuzurechnen. Die Stimmrechte werden hierbei dem jeweiligen Mitteilenden nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG über die nachfolgend genannten Tochterunterneh-

men im Sinne des § 22 Abs 3 WpHG zugerechnet. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

Mittelender	Von jedem der genannten Mittelenden jeweils kontrollierte Unternehmen
Dr. Hans Michel Piech, Österreich	Dr. Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Dr. Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Österreich	Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Deutschland	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Prof. Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Karl Piech, Österreich	Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Wien, Österreich, Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Wien, Österreich	Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Österreich	Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Deutschland	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Mitglieder des Aufsichtsrats und des Vorstands und deren Mandate

Aufsichtsrat

Dr. Ingrid-Ulla Bartölke

Wolfsburg

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Vorsitzende des Aufsichtsrats seit 21.06.2013

Leiterin Konzernrechnungswesen und externe Berichterstattung der
Volkswagen Aktiengesellschaft

Prüfungsausschuss der Skoda Auto a.s., Tschechische Republik ⁴⁾

Dipl.-Kfm. Frank H. Lutz

München

Mitglied und Vorsitzender des Aufsichtsrats bis 24.04.2013

Ehem. Mitglied des Vorstands der MAN SE

Roberto Armellini ¹⁾

Augsburg

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats seit 21.06.2013

Gewerkschaftssekretär

Valeo Wischersysteme GmbH ¹⁾

AGCO Fendt GmbH ¹⁾

Dipl.-Oec. Hiltrud Werner

München

Mitglied und stellvertretende Vorsitzende des Aufsichtsrats bis 24.04.2013

Leiterin Konzernrevision der MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE ²⁾

Prof Dipl -Ing. (FH) Gerd Finkbeiner
Neusaß

Selbständiger Unternehmensberater

Dipl.-Ing. (FH) Frank Hoffmann *)
Augsburg
Mitglied des Aufsichtsrats seit 24 04 2013

Bereichsleiter Fahrzeuggetriebe RENK AG, Augsburg

Dr.-Ing. Hans-O. Jeske
Wesel

Mitglied des Vorstands der MAN Diesel & Turbo SE

RW TUV e V Essen¹⁾
MAN Diesel & Turbo Schweiz AG, Schweiz⁴⁾
MAN Diesel & Turbo Shanghai Co , Ltd , China ⁴⁾
MAN Diesel & Turbo China Production Co , Ltd , China ⁴⁾
MAN Diesel Shanghai Co , Ltd , China (Vors)⁴⁾
MAN Turbo India PVT Ltd , Indien (Vors)⁴⁾
PT MAN Diesel & Turbo Indonesia, Indonesien⁴⁾

Klaus Ketterle^{*)}
Neusaß

Technischer Angestellter der RENK AG

Herbert Köhler^{*)}
Augsburg
Mitglied des Aufsichtsrats bis 24 04 2013

Vorarbeiter der RENK AG

Prof. Dr.-Ing. Werner Neubauer

Wolfsburg

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Mitglied des Markenvorstands Volkswagen Pkw

Wolfsburg AG ¹⁾

Volkswagen Sachsen GmbH ²⁾

SITECH Sp. z o.o., Polen ⁴⁾

Volkswagen Automatic Transmission (Tianjin) Company Ltd., China ⁴⁾

Prof. Dr. rer. pol. Horst Neumann

Wolfsburg

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Mitglied des Vorstands der Volkswagen Aktiengesellschaft

Wolfsburg AG (Vors.) ¹⁾

AUDI AG ²⁾

Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG ²⁾

Porsche Holding Stuttgart GmbH ²⁾

Volkswagen Financial Services AG (stellv. Vors.) ²⁾

Volkswagen (China) Investment Company Ltd., China ⁴⁾

Volkswagen Group of America, Inc., USA ⁴⁾

Volkswagen Immobilien GmbH (Vors.) ⁴⁾

Dr. Georg Pachta-Reyhofen

Niederpocking

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Sprecher des Vorstands der MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE (Vors.) ²⁾

MAN Truck & Bus AG ²⁾

Sinotruk (Hongkong) Ltd., China ³⁾

MAN Latin America Indústria e Comércio de Veículos Ltda., Brasilien (Vors.) ⁴⁾

Herbert Surmann ^{*)}

Rheine

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Betriebsratsvorsitzender RENK AG, Rheine

Walter Vogt ^{*)}

Eltville

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Gewerkschaftssekretär beim IG Metall Vorstand, Frankfurt/M

IBM Deutschland GmbH ¹⁾

Baugenossenschaft Darmstadt eG ¹⁾

Ingo Weidner ^{*)}

Ronnenberg

Mitglied des Aufsichtsrats seit 24.04.2013

Maschinenbautechniker

Stand 31.12.2013 oder Datum des Ausscheidens (falls früher)

^{*)} von der Belegschaft gewählt

- 1) Mitgliedschaften in Aufsichtsräten bei inländischen Gesellschaften
- 2) Mitgliedschaften in Aufsichtsräten bei inländischen Gesellschaften (Konzernmandate)
- 3) Mitgliedschaften in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien
- 4) Mitgliedschaften in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien (Konzernmandate)

Vorstand

Dipl.-Ing. (FH) Florian Hofbauer

Landsberg

Sprecher

Ulrich Sauter

Wertingen

Ausschüsse des Aufsichtsrats

Ausschuss für Vorstandspersonalien

Dr. Ingrid-Ulla Bartölke (Vors.)

Roberto Armellini (stellv. Vors.)

Klaus Ketterle

Dr. Georg Pachta-Reyhofen

Nominierungsausschuss

Dr. Ingrid-Ulla Bartölke (Vors.)

Dr. Georg Pachta-Reyhofen

Vermittlungsausschuss

Dr. Ingrid-Ulla Bartölke (Vors.)

Roberto Armellini (stellv. Vors.)

Klaus Ketterle

Dr. Georg Pachta-Reyhofen

Prüfungsausschuss

Prof. Dipl.-Ing. (FH) Gerd Finkbeiner (Vors.)

Walter Vogt (stellv. Vors.)

Dr. Ingrid-Ulla Bartölke

Herbert Surmann

Augsburg, 30.01.2014

RENK Aktiengesellschaft

Der Vorstand



Florian Hofbauer



Ulrich Sauter



RENK Aktiengesellschaft

Augsburg

Jahresabschluss/Lagebericht – 31. Dezember 2013

Versicherung der gesetzlichen Vertreter

Wir versichern nach bestem Wissen, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen der Jahresabschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der RENK Aktiengesellschaft vermittelt und im Lagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage der Gesellschaft so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird, sowie die wesentlichen Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung der Gesellschaft beschrieben sind

Augsburg, 30. Januar 2014

RENK Aktiengesellschaft



Florian Hofbauer



Ulrich Sauter



Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers

Wir haben den Jahresabschluss - bestehend aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung sowie Anhang - unter Einbeziehung der Buchführung und den Lagebericht der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2013 geprüft. Die Buchführung und die Aufstellung von Jahresabschluss und Lagebericht nach den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Satzung liegen in der Verantwortung des Vorstands der Gesellschaft. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Jahresabschluss unter Einbeziehung der Buchführung und über den Lagebericht abzugeben.

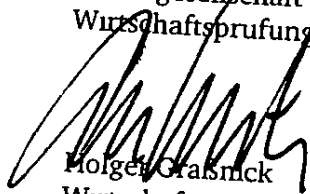
Wir haben unsere Jahresabschlussprüfung nach § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf die Darstellung des durch den Jahresabschluss unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung und durch den Lagebericht vermittelten Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld der Gesellschaft sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben in Buchführung, Jahresabschluss und Lagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der angewandten Bilanzierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen des Vorstands sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Jahresabschluss den gesetzlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Satzung und vermittelt unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft. Der Lagebericht steht in Einklang mit dem Jahresabschluss, vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

München, den 30. Januar 2014

PricewaterhouseCoopers
Aktiengesellschaft
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft


Holger Grasmick
Wirtschaftsprüfer


ppa Jürgen Schumann
Wirtschaftsprüfer



Leerseite aus bindetechnischen Gründen