

200031 | 20

FC 025225

In accordance with Regulation 32 of the Overseas Companies Regulations 2009

OS AA01

Statement of details of parent law and other information for an overseas company



Companies House

THURSDAY



A06 *A314APMP* 06/02/2014 #265 COMPANIES HOUSE

What this form is for You may use this form to accompany your accounts disclosed under parent law

What this form is NOT for You cannot use this form to an alteration of manner of with accounting requirement

Part 1 Corporate company name

Corporate name of overseas company RENK AKTIENGESELLSCHAFT
UK establishment number B R F C 2 5 2 2 5

Filling in this form Please complete in typescript or in bold black capitals All fields are mandatory unless specified or indicated by * This is the name of the company in its home state

Part 2 Statement of details of parent law and other information for an overseas company

A1 Legislation

Please give the legislation under which the accounts have been prepared and, if applicable, the legislation under which the accounts have been audited
Legislation German HGB & German GAAP under IDW

A2 Accounting principles

Have the accounts been prepared in accordance with a set of generally accepted accounting principles? Please tick the appropriate box
Name of organisation or body German GAAP (HGB & AktG)

A3 Accounts

Have the accounts been audited? Please tick the appropriate box
Accounts Yes Go to Section A4

QS AA01

Statement of details of parent law and other information for an overseas company

A4 Audited accounts	
Audited accounts	Have the accounts been audited in accordance with a set of generally accepted auditing standards? Please tick the appropriate box <input type="checkbox"/> No Go to Part 3 'Signature' <input checked="" type="checkbox"/> Yes Please enter the name of the organisation or other body which issued those standards below, and then go to Part 3 'Signature'
Name of organisation or body ¹	Article 317 HGB - German Commercial Code
A5 Unaudited accounts	
Unaudited accounts	Is the company required to have its accounts audited? Please tick the appropriate box <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Yes
Part 3 Signature	
I am signing this form on behalf of the overseas company	
Signature	Signature X  X
This form may be signed by Director, Secretary, Permanent representative	

¹Please insert the name of the appropriate accounting organisation or body

OS AA01

Statement of details of parent law and other information for an overseas company

Presenter information

You do not have to give any contact information, but if you do it will help Companies House if there is a query on the form. The contact information you give will be visible to searchers of the public record.

Contact name P K Roe

Company name Reeves & Co LLP

Address Dartel House

39 - 41 High Street

Post town Horley

County/Region Surrey

Postcode R H 6 7 B N

Country UK

DX 200412 HORLEY

Telephone 01293 776152

Checklist

We may return forms completed incorrectly or with information missing

Please make sure you have remembered the following

- The company name and, if appropriate, the registered number, match the information held on the public Register
- You have completed all sections of the form, if appropriate
- You have signed the form

Important information

Please note that all this information will appear on the public record

Where to send

You may return this form to any Companies House address

England and Wales

The Registrar of Companies, Companies House,
Crown Way, Cardiff, Wales, CF14 3UZ
DX 33050 Cardiff

Scotland

The Registrar of Companies, Companies House,
Fourth floor, Edinburgh Quay 2,
139 Fountainbridge, Edinburgh, Scotland, EH3 9FF
DX ED235 Edinburgh 1
or LP - 4 Edinburgh 2 (Legal Post)

Northern Ireland

The Registrar of Companies, Companies House,
Second Floor, The Linenhall, 32-38 Linenhall Street,
Belfast, Northern Ireland, BT2 8BG
DX 481 N R Belfast 1

Further information

For further information, please see the guidance notes on the website at www.companieshouse.gov.uk or email enquiries@companieshouse.gov.uk

This form is available in an alternative format. Please visit the forms page on the website at www.companieshouse.gov.uk

RENK Aktiengesellschaft Augsburg



Reeves & Co LLP
Mr Paul Roe
Dartel House
39-41 High Street
Horley, SURREY RH6 7BN
GREAT BRITAIN

Statement

I certify that the English translation of RENK Aktiengesellschaft Financial Statement as at December 31, 2012 is a true translation of the attached German original

RENK Aktiengesellschaft
Gögginger Str 73 - D-86159 Augsburg
Postfach 10 23 07 - D-86013 Augsburg

Augsburg, 13 January 2014

Winfried Vogl
Financial Director

Vorsitzende des Aufsichtsrates Dr Ingrid-Ulla Bartölke
Vorstand Florian Hofbauer (Sprecher) Ulrich Sauter
Sitz der Gesellschaft Augsburg, Registergericht Augsburg HRB 6193
www.renk.eu E-Mail info.augsburg@renk.biz
Ust-Id Nr DE 811155359

RENK Aktiengesellschaft Postfach 10 23 07 86013 Augsburg
Hausadresse Gögginger Straße 73 86159 Augsburg
Telefon +49 821 5700-0 Telefax +49 821 5700-460
Commerzbank AG Augsburg (BLZ 720 400 46) Kto-Nr 11 377 10
IBAN DE88 7204 0046 0113 7710 00 SWIFT CODE COBA DE FF 720
RENK – ein Unternehmen der MAN Gruppe



RENK AG
Augsburg, Germany

**Separate Financial Statements
and Management Report
for the Year Ended December 31, 2012**

Translation from the German language

Contents

Management report of RENK AG for fiscal 2012

4	RENK AG's business focus
5	Economic environment
6	Order situation and operating profit
7	Income statement
7	Reconciliation to net income
8	Financial position
9	Asset and capital structure
11	Capital-related disclosures
13	Research and development
16	Investing activities, environmental management
18	Employees
20	The situation at the divisions
29	Risk report
39	Board compensation report for 2012
44	Corporate governance statement
44	Concluding statement of the Executive Board on the statutory dependency report on affiliations
45	Outlook

Management report of RENK AG for fiscal 2012

Order intake solid, operating profit improved

- Order intake €469 million (up from €407 million)
- Sales €400 million (up from €320 million)
- Operating profit €59 million (up from €43 million)
- Return on sales (ROS) 14.7 percent (up from 13.4)
- Earnings per share (EpS) €6.31 (up from €4.13)
- Free cash flow €41 million (up from €9 million)
- Proposed dividend €2.00 (up from €1.80)

Prospects for 2013

- Order intake expected again over €400 million
- Sales continuing stable

RENK's business focus

RENK AG

RENK AG dates back to 1873 when Johann Julius Renk established a small workshop for the mechanical production of gear wheels in Augsburg Lechviertel. In 1879, the successful start-up moved to Gogginger Strasse, still the RENK headquarters. The prospering enterprise was transformed into a stock corporation as early as 1897, since 1923, RENK AG has been a company of today's MAN Group.

Nowadays, RENK is a worldwide supplier of high-grade propulsion equipment and large production facilities in Germany at Augsburg, Rheine, and Hannover.

Overview of RENK AG's divisions

The **Vehicle Transmissions** division is foremost manufacturer of fully automatic transmissions built into medium- and heavy-weight tracked vehicles. The product lineup also includes a broad gamut of test rigs for a variety of applications. RENK's automatic power-shift transmissions are suitable for use with all modern diesel engines, with rear or front installation. Electronically controlled and monitored, the units are built at RENK AG's Augsburg plant.

Based in Hannover, Germany, the **Slide Bearings** division supplies hydrodynamic lubricated slide bearings for electric motors, generators, pumps, air blowers/fans, water turbines, conveyor plant, and marine uses. For years we have been leaders in the market for standard slide bearings.

The **Special Gear Units** division comprises large-gear production at Augsburg. The product range covers stationary gear units for wide-ranging industrial environments including the cement industry and energy production as well as sophisticated marine gear units for fast craft and naval applications with up to 80-MW power transmission capacity. Our turbo gear units are rated for capacities of up to 140 MW.

The **Standard Gear Units** division encompasses large-gear production at Rheine and specializes in marine gear units for merchant ships, ferries, LNG/LPG tankers, and supply vessels. Also manufactured are gear units for turbine plants and couplings for industrial use. Fiscal 2012 saw the relocation of large-gear units for offshore wind energy plants from Augsburg to Rheine.

Working together closely

Merging and converging the strengths and product expertise of the various divisions is an opportunity to exploit synergies through close interdivisional cooperation. Selective product allocation allows ongoing optimization of large-gear unit production and assembly capacities.

Sharpening the competitive edge

Ever since 2008, an extensive capital expenditure program designed to broaden and improve manufacturing structures has fostered RENK AG's international growth.

Other foundations for competitiveness are to maintain technological leadership as a strategic success factor, to be present worldwide in the markets of relevance to RENK, and to provide excellent service quality tailored to the needs of our international customers.

Economic environment

For Germany's mechanical engineering sector, 2012 turned out better than anticipated at the start of the period. Driving this development was a strong first quarter with production up over Q1/2011. As the year progressed, orders from non-euro countries were moderately up and new business from the eurozone was more or less at the prior year's level. In contrast, domestic demand was clearly down. A closer look at the market indicates very heterogeneous trends both as to the regional sources of order intake and its breakdown by industry.

Germany's mechanical engineering association, VDMA, forecasts for 2013 a generally repeated slight advance in orders with a price-adjusted climb of 2 percent in machinery production, assuming, however, no exogenous shocks impacting. The necessary momentum is expected, in particular, from the People's Republic of China and the USA, unchanged the biggest foreign markets. As to eurozone demand (including domestic), VDMA reckons that the market will tend to stabilize at its present level or even slightly shrink.

Order situation and operating profit

Order intake up by 15 percent

Order intake by RENK AG in 2012 rose from €407 million to €469 million (year-on-year up 15 percent or €62 million) The steepest hike was shown by the Vehicle Transmissions division, especially thanks to a megacontract from South Korea Special Gear Units likewise boosted new business, particularly on account of large orders for high-end marine gear units, especially for naval and coastguard applications

In all still slightly above the prior-year volume, new Slide Bearings business toward the end of the period began to show some shrinkage A clear shortfall compared with 2011 was reported by the Standard Gear Units division This was, on the one hand, due to the absence of same-scale follow-up orders for wind energy gear units and, on the other, to a slowdown in the temporary boom in LNG (liquefied natural gas) tankers, a sector from which this division benefited both in 2011 and in the first quarters of 2012

Clear rise in sales

RENK AG's sales in the period under review outpaced order intake and surged to €400 million, a 25-percent gain compared with the €320 million in 2011 The biggest share in this growth was delivered by Standard Gear Units, especially thanks to revenue from the wind power plant market and the shipment of gear units and couplings for LNG tankers All the other RENK divisions likewise reported additional sales—led by Special Gear Units where strong demand for the marine variety was already reflected in incremental sales during the year

Another growth in orders on hand

The upswing in order intake and sales was also mirrored in order backlog At €520 million at the start of the period, this climbed to €585 million by the end of the year, a jump of 13 percent The growth was most pronounced at Special Gear Units, followed by Vehicle Transmissions Virtually at the 2011 level was Slide Bearings, in contrast, Standard Gear Units' order backlog declined

Operating profit significantly improved

Rising revenue was also expressed in a much higher operating profit At €59 million

in 2012, the increase was €16 million or 37 percent over the €43 million in 2011. The sharpest gain was recorded by Standard Gear Units, followed by Special Gear Units and Slide Bearings. In contrast, Vehicle Transmissions' operating profit was down

Income statement¹

	2012		2011	
	€ mill	%	€ mill	%
Net sales	400	100.0	320	100.0
Cost of sales	(304)	(76.0)	(247)	(77.0)
Gross margin	96	24.0	74	23.0
Other operating income	6	1.6	10	3.0
Selling expenses	(25)	(6.3)	(23)	(7.2)
General administrative expenses	(10)	(2.6)	(10)	(3.2)
Other operating expenses	(11)	(2.9)	(8)	(2.5)
Net investment income	3	0.9	1	0.4
Operating profit (EBIT)	59	14.7	43	13.4

The relative gross margin inched in 2012 up from 23.0 to 24.0 percent of sales. The uptrend of selling expenses was essentially the result of again expanded sales capacities, in terms of both an extension of our global presence and a boost in consulting and project management capabilities. The structure of general administrative expenses showed a merely insignificant change since we were able to meet incremental requirements mostly with existing resources. Other operating income was eroded by lower forex gains and income from the release of accruals, other operating expenses presented almost a mirror-image trend, rising in the wake of swelling forex losses. Net investment income mounted thanks to RENK-MAAG's first dividend payout.

Reconciliation to net income (EAT)

€ million	2012	2011
Operating profit	59	43
Net interest income/(expense)	2	(2)
EBT	60	41
Income taxes	(17)	(13)
Net income (EAT)	43	28
Earnings per share (EpS) in €	6.31	4.13
Cash dividend per share in € (2012 proposed)	2.00	1.80

The turnaround to net interest income was essentially ascribable to the change in discount on pension accruals.

¹ Differences in totals or percentages in the statements and tables below may be attributable to commercial rounding.

Tax expenses went up from €13 million to €17 million as EBT grew, but the tax load ratio sank year-on-year from 30.9 to 28.7 percent

Net income (earnings after taxes) climbed to €43 million, earnings per share accordingly being upgraded from €4.13 to €6.31

Financial position

Financial management principles and purposes

In 2012 as in prior years, RENK's funding has been ensured through MAN SE's central finance system

Aim and purpose of the centralized financial management are to ensure sufficient cash at all times, contain financial risks, and thus enhance shareholder value

This central finance system guarantees the availability of the cash needed for business operations, capital expenditures and strategic growth as well as forex hedging. RENK is integrated with MAN's central cash management system

Cash flows

€ million	2012	2011
Opening net liquid assets	69	72
Net cash provided by operating activities	71	31
Net cash used in investing activities	(30)	(22)
Free cash flow	41	9
Net cash used in financing activities	(12)	(12)
Net change in net liquid assets	29	(3)
Closing net liquid assets*	98	69

*including long-term cash investments of €7.5 million as of December 31, 2011

The net cash of €71 million provided in 2012 by operating activities surged from the prior-year €31 million. Booming business notwithstanding, RENK's net working capital (inventories, trade receivables/payables, and prepayments received on orders) moved down by €7 million, a year-on-year upgrade from the prior-year €4 million rise. This lower total of funds tied up combined with another favorable factor, a €9 million improvement in the net balance of tax assets/liabilities, other liabilities, accruals and assets (up from a prior-year burden of €9 million)

In line with the future-oriented volume of newly added fixed assets, the net cash used in investing activities hiked up year-on-year from €22 million to €30 million

The free cash flow generated by RENK AG in 2012 soared to €41 million (up from €9 million)

Unchanged, the net cash used in financing activities reflects the dividend payout of €12 million. Closing net liquid assets—which break down into cash and cash equivalents, short- and long-term cash investments and financial debts (unchanged)—heightened by €29 million to €98 million

Asset and capital structure

€ million	2012	2011
Tangible and intangible assets	107	96
Financial assets	16	18
Inventories	146	128
Trade receivables	65	68
All other current and noncurrent assets	1	1
Cash and cash equivalents	98	62
Total assets	433	373
Equity	228	197
Pension accruals	9	12
Other accruals	57	49
Prepayments received	82	62
Trade payables	34	33
All other current and noncurrent liabilities	24	20
Total capital	433	373

RENK's medium-term capex budgeting policy for the selective replacement/addition of plant and equipment was consistently continued in 2012. Therefore, the total of tangible and intangible assets advanced from €96 million (opening balance 2012) to €107 million (annual closing balance). Within the same period, inventories climbed €18 million to €146 million and basically mirrored the increase in longer-term projects. Despite a steep rise in sales, trade receivables moved down by €3 million.

At 52.6 percent (down from 52.9), the equity ratio stayed at a solid level, outnumbering the 50-percent mark and thus again underlining RENK's healthy finance struc-

ture The surging prepayments received on orders (up €20 million) presented a mirror image of the inventories growth The *other accruals* were lifted as tax accruals mounted due to the higher EBT

Dividend increase proposed

Our dividend policy aims not only at allowing our stockholders to commensurately share in RENK's success but also at securing RENK's future as a going concern through a strong equity base According to German GAAP (i.e., Commercial Code principles), RENK AG earned net income of €42.9 million (up from €28.1 million) for fiscal 2012, including €21.4 million (up from €14.0 million) transferred by the Executive Board to the reserves retained from earnings Adding the profit carryover, the Company's net earnings totaled €42.5 million (up from €33.2 million) from which the Executive Board, subject to the Supervisory Board's approval, will propose to the annual general meeting to distribute for 2012 a cash dividend of €2.00 per share (up from €1.80) Measured against RENK AG's 2012 closing stock price of €72.80, this represents a yield of 2.7 percent (down from 2.9)

Capital-related disclosures

The provisions of Art 315(4) German Commercial Code ("HGB") require the disclosures itemized below

(1) Capital stock breakdown:

RENK AG's capital stock of €17.9 million is divided into 7 million no-par bearer shares of common stock, excluding any other stock classes

(2) Restraints on voting rights or share transfer:

One share entitles to one vote. No restrictions or restraints on voting rights or share transfer/assignment exist at RENK AG

(3) Direct or indirect shareholdings of 10+ percent:

In fiscal 2012, Munich-based MAN SE owned a 76-percent stake in RENK AG's capital stock. Given their interests in MAN SE, Wolfsburg-based Volkswagen AG and Stuttgart-based Porsche Automobil Holding SE, too, held indirect 76-percent stakes in RENK AG's capital stock. Neither have we received any further notifications under WpHG (German Securities Trading Act) of any voting interest of 10+ percent or beyond other reportable thresholds, nor are we aware of any such stakes

(4) Shares with controlling rights, etc.:

No special-right shares exist that would entitle stockholders to exercise any controlling powers

(5) Voting control of employee shareholdings:

No controlling-vote interests attaching to employee-held shares exist either

(6) Appointment/removal of Executive Board members and other bylaw-amending provisions:

The appointment and removal of Executive Board members are subject to the provisions of Art 84 German Stock Corporation Act ("AktG"), according to which an Executive Board member is appointed by the Supervisory Board for a maximum 5-year term. Art 5 of the bylaws specifies a minimum of two members on

the Executive Board, the actual number of members being determined by the Supervisory Board

According to Art 179(2) AktG, amendments to the bylaws (articles of incorporation) require a special vote (i.e., 75 percent or more of the capital represented) by the general meeting

(7) Stock repurchase or issuance authority of the Executive Board:

The Executive Board's authority to repurchase treasury stock expired November 8, 2007, up to that date, 199,903 treasury shares (2.86 percent of the total) had been reacquired

Subject to Supervisory Board approval, the Executive Board is authorized to dispose of such treasury shares (while excluding stockholders from subscription) also in a way other than by sale on stock markets or public offering to all stockholders, however, always provided

- that the repurchased treasury shares are sold at a price that is not significantly below market, and/or
- that they are used as consideration in a business combination or for the acquisition of other enterprises or any equity interest therein

After first obtaining Supervisory Board approval but without further AGM vote, the Executive Board is, moreover, authorized to redeem and withdraw treasury shares

In fiscal 2012, none of these authorities were exercised. No authorized capital for the issuance of new stock exists.

(8) Arrangements upon any change of control, etc.:

No agreements have been made that are contingent on a change of control in the wake of a takeover bid.

(9) Compensation agreements upon change of control:

No arrangements for post-takeover indemnification or other compensation of RENK AG's Executive Board members or employees upon a change of control have been made either.

Research and development

The accelerating transformation of industry and society, with supplemental momentum through globalization, represents a permanent challenge that companies (RENK, too) must get to grips with. Added to this are ambitious environmental protection goals whose repercussions are having deep-rooted consequences for product innovations and production technologies.

In coping with these challenges, R&D plays a lead role. Since most RENK products have a long life-cycle, ongoing refinements and further enhancements in the interests of improved customer benefits are essential ingredients in our innovation management efforts.

Internally funded expenses dedicated to developing new and refining existing products added up to altogether €6.0 million in 2012 (up from €4.4 million). This represents a continuation of recent years' policy of addressing the growing demands for customized, leading-technology gear systems with on-target development work.

Vehicle Transmissions started developing new electronic systems for making our products fit for the future. With the new multi-range TCS (Transmission Control System) platform, RENK intends, on the one hand, to resolve the growing problem of shrinking availability of hardware components used until now (obsolescence) and, on the other, with the aid of a uniform hardware and software solution to take into account the proliferating documentation and monitoring requirements regarding the functional reliability of the transmissions. The new TCS is interfaced with the recently developed PPCMS (Powerpack Control and Monitoring System) consisting of a transmission controller, a main display unit, an "above hatch" display unit, and an operating data storage unit. The controller monitors the operation of both the RENK transmission and the diesel engine. Together with a customer we started work on further developing our RK 325 transmission and in the course of the year already achieved our first design review milestone.

R&D at Slide Bearings concentrated on specific performance enhancements and their test verification. Customer demands for higher performance on typical slide bearing applications entail a review and further development of certain engineering

parameters until now still considered controllable. The insight gained will flow into perfecting RENK's own proprietary design tools for slide bearing applications. Work is also continuing on developing coating and surface finishing technologies.

Stationary gear unit R&D at Special Gear Units continued on the test rig gear unit which, as the world's biggest and most powerful planetary gear setup, will be installed in a wind turbine drivetrain testing unit at Clemson University, USA. Likewise continued were value analyses into the gear unit ranges for the cement industry and efficiency improvements on turbo gear units. Parallel to this, efforts were aimed at developing alternative drive systems for stationary gear units.

Development work on high-end marine gear units at Special Gear Units addressed customer demands for new propulsion options. Emphasis was on implementing and refining CODELAG technology in which a combination of gas turbines and electric motors serves as the vessel's main propulsion system. In this context, AED (Advanced Electric Drive) is a new concept universally applicable to very low-noise propulsion systems. Other work concerned the standardization of gear units for high-speed diesel engines with a view to honing our competitive edge in this performance category.

A key development project at Standard Gear Units for marine applications was again the new series of smallish antifriction-bearing-mounted gear units. Following completion of the prototypes, trials were carried out at a back-to-back setup on our own test rig, followed by demonstration in the presence of invited customers. At the SMM 2012 trade fair in Hamburg, RENK then showcased to a wider audience the gear unit under its new designation of T²RECS.

The newly developed DTR multidisk steel clutches were successfully tried out on the new test rig engineered for this purpose. This now completes the basic development work on the DTR and DTL series. Other clutch/coupling focal points were refinements to the existing ranges and the development of a new tooth clutch for regenerative energy production uses.

The design of the 5- to 6-MW standard gear units for wind energy plants is complete and prototyping has started. Regarding developments ahead, an analysis of cus-

tomers requirements and feedback from fair visitors indicate several technical strategic options ahead. One option for wind energy plant, which can be operated without a frequency converter, is the mechanical AeroDrive for constant generator speed—a project being developed together with VOITH.

Investing activities, environmental management

Capital spending on fixed assets in fiscal 2012 amounted to €30 million, including €24 million on tangible and intangible assets (up from €22 million), and another €6 million on financial assets. RENK is directing its expenditure policies long term at the changing markets for its products and services. Flexibility, speed and the ability to respond to individual customer needs while retaining and even enhancing cost efficiency, despite smaller production batches, are the emphasis of our endeavors.

Capital outlays during the period centered on the Augsburg location. At Special Gear Units, expenditures again focused on revamping and restructuring the metal-cutting facilities with the aim of expanding all-in machining operation by combining several work cycles and technologies and hence addressing rising demands with respect to both precision and shorter lead times for complex components. Tougher requirements in terms of precision and documentation are also being met with the procurement of a new 3-D measuring machine with a vibration-cushioning foundation set in an air-conditioned measuring room.

At Vehicle Transmissions, spending concentrated on two main items. Firstly, there was a continuation of the multiyear program for reconfiguring production to changing requirements (parallel production of several product ranges in small batches) by introducing new machines and processes. Secondly, the construction of a new office building has set up the conditions for merging under a single roof all the functions necessary for ensuring smooth workflows from sales via development, design, scheduling, procurement to production control.

In 2012, RENK completed conversion and expansion work on the central warehouse in Augsburg by switching over from a manual warehouse (man-to-goods order picking) to a fully automatic one (goods-to-man) and by adding space for another 3,000 pallets. It has been possible to dispense with the type of block storage system used until now in favor of much improved workflows.

At Rheine, work continued on the capex program for producing offshore wind components as required by the market, especially by improving the hard-turning, measuring and cylindrical grinding equipment. Crucial in the selection of the machinery is its versatility for use on components of other series of large gear units.

At the start of 2012, the Slide Bearings division acquired a 100-percent stake in AD-MOS. Besides securing a reliable source for bearing shells, the acquisition aims at generating in the medium term synergies in metallurgical know-how and opening up new fields of activity. To achieve these goals, a further expansion and the modernization of the technical facilities in Berlin are necessary and, in fact, work started on this immediately after takeover. Moreover, the expansion of the division's global presence and the resulting need to provide considerably more consultancy services call for an extension of office capacities at the Hannover location. For this purpose, the administration building has been undergoing expansion since mid-2012.

Environmental considerations are accorded high priority at RENK's production plants. Besides the already existing certification of the environmental management system to ISO 14001 at the Hannover location, July 2012 saw the successful certification of the Augsburg plant. This means that all employees and management staff have committed themselves to complying with current legal requirements and rules plus corporate policies as well as to protecting resources and the environment. Throughout the divisions, the environmental aspects of normal operations and plant failures were determined and assessed. On the basis of these aspects, the Augsburg location has set for itself the following environmental goals for the period up to 2015:

- Environmental indicators shall be determined to serve as a basis for possible reductions in energy consumption, solid waste, and noise emissions
- All plant/processes of high environmental relevance shall by suitable measures improve by 10 percent

These goals have then given rise to divisional environmental programs which are enacted through a catalogue of actions such as measurements for establishing noise pollution in the neighborhood of RENK, the provision of tank filling areas or a further reduction in the use of solvents for cleaning purposes.

Irrespective of the certifications, the German official inspection authorities (TUV) check annually for compliance with the requirements of federal legislation on pollution control (BImSchG) and water resources (WHG). In addition, plants with environmental impact such as the pickling and painting and the collection points for recyclables are regularly inspected by officially approved third parties or test institutes.

Employees

At December 31, 2012, RENK AG had a workforce of 1,872 (up from 1,748) including 69 temporary (up from 58). The headcount rise is due to the solid order backlog at all locations which required corresponding capacity enlargements. Especially at the Rheine location, capacity utilization was much higher than in preceding years.

Pension plan

A cornerstone of RENK's pension plan is the MAN Profit-Sharing & Pension Plan (MPP). In addition to benefiting from employer contributions, active employees are given the opportunity to make additional provision through deferred compensation which, unless exceeding the statutory income threshold, is exempt from social security and income taxes. RENK promotes this voluntary deferred compensation by making even further contributions.

Letting employees share in business success

The hard work by employees was again rewarded in Germany in 2012 by letting them directly share in corporate success. The profit shares are based on defined profitability targets.

Converting the results of the employee survey into actions

The results of the employee survey of 2011 provided valuable indications of suitable measures for moving RENK further ahead. The points of emphasis in the resulting action catalogue: strengthen communication, leadership conduct, and customer focus.

The divisions have established for themselves fixed and regular information sessions. At these, employees are updated regarding the current business situation at RENK, at the same time, these events help lubricate internal communication channels within the departments. Also, a number of areas have organized team workshops in order to strengthen internal and external customer understanding. The Vehicle Transmissions and Special Gear Units divisions have launched special parts-selling projects.

Another HR emphasis at RENK was the further development of the subject of leadership across all corporate tiers. For instance, also top management from the divisions participated in a multilevel program centering on and sustainably encouraging a

shared understanding of leadership notions and cross-locational styles of thinking and acting

Employee training and development

Efforts stepped up in previous years with regard to professional qualifications and promoting hard and soft skills again branched out in 2012

The various distinctions and awards reaped by our apprentices underscore the high quality of training at RENK and emphasize our successful promotion of young talent. At the close of 2012, altogether 120 apprentices were being trained directly at the RENK divisions or indirectly at the Augsburg-based MAN training center (thus adding 10 apprenticeships over 2011). Augsburg accounted for 67, Rheine 43, and Hannover 10. This year again there was even closer cooperation with universities as part of the dual course programs. These combined practical-training and classroom tuition courses accounted for 20 apprenticeship positions.

Training courses again centered on foreign languages, teamwork and interpersonal skills. Interlocational programs and individual coaching helped enhance the leadership skills of managers and supervisors. Also organized were in-house courses on regulatory compliance, these being backed up by an e-learning tool.

Business success hinges, not least of all, on the close identification and ties of our employees and hence their very low turnover rates. Thanks to the solid reputation and close contacts with universities it is possible for us to succeed on the labor market despite limited resources and to recruit a large number of skilled and qualified technical and managerial staff.

Our thanks to the employees and their representatives

Our thanks go to all the employees for their dedicated and hence successful efforts. We also thank the Supervisory Board employee representatives, the Works Councils and the Economic Committee for continuing the constructive cooperation of past years.

We cherish the memory of those of our present and former employees who passed away during the period under review.

The situation at the divisions

The total figures for order intake and sales in the tables preceding the division reports include intersegment transactions

Vehicle Transmissions

€ million	2012	2011	Change*
Total order intake	116	65	+51
Total sales	68	61	+7
Total order backlog (Dec 31)	249	204	+45

*based on k€

Economic parameters

The market for medium- and heavy-duty tracked vehicles accessible to RENK is still characterized by a low number of procurement programs extending over lengthy periods with moreover frequently small volumes and hence only few annual shipments. To this extent, the market situation and economic parameters in 2012 hardly changed compared with fiscal 2011. For future business to stay on a stable footing it is vital for RENK to share in the majority of these worldwide procurement programs.

Alongside the market for new programs there continues to exist a secondary market derived from government sale of used vehicles to secondhand and even thirdhand buyers. This is a situation that for RENK opens up opportunities in aftermarket business along with the corresponding transmission overhaul work, training and parts supplies. In the medium-term, however, we expect this market to contract or at least stagnate. We have therefore reconciled ourselves to a steady yet modest order intake trend for new transmissions and stable to slightly receding demand for repair work and parts.

Business trend

The biggest new contract for the Vehicle Transmissions division was a major order from South Korea for HSWL 295 transmissions intended for the country's K2 project. The first will already be shipped out in the course of 2013. On the basis of this order, we are negotiating logistics support in repair and maintenance work for this customer.

A customer in the Middle East placed an order for repairing transmissions at our Augsburg plant and for sizable parts shipments. We were also awarded a contract for further development of our RK 325 transmission. Within this context, we are aspiring to participate in the production of the customer's future procurement programs. Given, however, the funding arrangements only a relatively small portion of production can be expected for our Augsburg location.

In our aftermarket business, we successfully concluded negotiations on a logistics package for the RK 304 transmission for our Turkish customer. The deal includes parts, special tools, documentation, training and modifications to the test equipment already supplied by RENK.

Thanks to the major order from South Korea, order intake at Vehicle Transmissions surged, from €65 million to €116 million (up by nigh €51 million).

In fiscal 2012, RENK shipped out the first ten transmissions for the German PUMA infantry fighting vehicle. Likewise completed was a contract milestone for the Spanish PIZARRO. Prototypes were handed over for the British SV infantry fighting vehicle and the Turkish ALTAY programs. Also shipped out were contracts for parts kits for the RK 304 transmission and the BOXER program. Aftermarket business continued to represent a substantial share of revenue.

Developments ahead

Present vehicle procurement programs in the submarket accessible to RENK will continue to be typically low in volume and of high model heterogeneity. Furthermore, there is an ongoing insistence on local content. The conditions required to fulfill this latter stipulation are of growing complexity and frequently associated with a risk of know-how seepage. At the same time, established systems are being kept longer in service. This may generate aftermarket business but it does limit opportunities for the sale of new products. Given the severe sovereign-debt crises, the budget consolidation constraints are inevitably impacting on defense spending. This situation makes it very difficult to assess and plan for future market developments. Added to this, in certain countries with potential procurement projects there are often political considerations and influencing factors (lobbying), either domestic or external, which hold back the implementation of the appropriate solutions.

Slide Bearings

€ million	2012	2011	Change*
Total order intake	101	103	-2
Total sales	101	96	+5
Total order backlog (Dec 31)	34	35	-1

*based on k€

Economic parameters

The business environment at the Slide Bearings division is meantime clouded by the sovereign-debt crisis that is weighing heavily on the eurozone economies. Contracting demand in these countries is sapping any capital spending propensity. And, the shortfall in European business can no longer be offset by demand elsewhere. The repercussions are meanwhile also being felt by Slide Bearings. Follow-up orders from, for instance, the steel and shipbuilding sectors are tapering off appreciably while, in contrast, project planning activities in the areas of exploration, production and transport of fossil fuels are impacting favorably. Other projects still under way are in electrical energy production through oil- and gas-fired engine and turbine generator sets. This situation is leading to much fiercer competition since new players are entering the market for slide bearings and the already established ones, due to faltering demand for special bearings, are squeezing their way into RENK's standard bearings segments.

Business trend

The Slide Bearings division took off to a good start in 2012 and in the early months and despite the generally gathering clouds on the economic horizon, order influx continued unabated. But then in the course of the year, the dynamism weakened and by year-end for all of 2012 settled at almost the prior-year level. Regionally, business was mixed, with US demand much less volatile than Chinese.

The order inflow mix moved in the direction of series products, one reason being several contracts for slide bearings for generators propelled by gas engines. In heavy-capex project business for specialty bearings we encountered, on the other hand, a marked reticence on the part of customers.

Drooping order intake during the closing months of 2012 was not yet reflected in annual sales which at €101 million rose €5 million from the prior year's figure

Developments ahead

In view of the general downtrend in global demand, Slide Bearings is focusing on a consolidation of its market position. A precondition is the ability to respond rapidly and flexibly to sudden customer needs. Tougher competition in our traditional segments from both newcomers to the slide bearings market and competitors previously tending to favor other sectors, will very likely lead to a tighter squeeze on prices and profit margins.

The Slide Bearings division will push ahead along the path of internationalization taken in past years. On the one hand, this will be by expanding and boosting the support and consultancy capabilities available from the Hannover division headquarters, on the other, by again strengthening our local presence in the growth markets.

Special Gear Units

€ million	2012	2011	Change*
Total order intake	158	114	+45
Total sales	124	103	+21
Total order backlog (Dec 31)	181	147	+34

*based on k€

Economic parameters

The stationary gear product group at the Special Gear Units division again had to wrestle with tough market conditions in 2012. The volume of new cement mill projects hovered at the depressed level of 2011. The few invitations to bid were overshadowed by fierce price competition, the once dominant Chinese market appears to be saturated. Demand by the plastics-processing industry for new plant also stayed subdued.

Even energy sector demand, previously less susceptible to economic downswings, eased off appreciably. The volume of projects for new industrial power plants as well as for oil production and refining plants was, if anything, unchanged. There was a general trend for sizable projects to be stretched out and even completely postponed.

Special Gear Units' marine business was largely influenced by orders from the public sector for gear units installed in naval and coastguard fleets, this was in addition to the niche submarket of megayachts. RENK's product range includes, in particular, highly sophisticated sets of gear units for frigates, corvettes, and patrol craft designed to run on a combination of propulsion options as required. Activities in 2012 focused, on the one hand, on the parallel implementation of several new projects that have for some time now been pursued in the global frigate and corvette markets and, as in the preceding years, on the continuation of procurement programs already awarded.

Business trend

With marine business still buoyant, Special Gear Units reported for 2012 a surge in order intake which rose €45 million, from €114 million to €158 million (up 39 percent). Participating in this growth were, firstly, follow-up orders from projects launched in previous years such as the LCS (Littoral Combat Ship) program of the US navy, the

NSC (National Security Cutter) program of the US coastguard, and the FFX frigate program of the South Korean navy. Secondly, gear units were ordered for a number of worldwide new frigate and corvette programs, projects first launched in 2012 from the UK, India, and MENA (Middle East and North Africa).

Also rising in 2012 by 21 percent or €21 million from €103 million to €124 million was revenue at Special Gear Units. As in the case of order inflow, the added sales were chiefly fueled by marine gear units. Besides the shipments for the US LCS and NSC programs and for the South Korean FFX project, the division shipped out a set of gear units for the second F125 frigate of the German navy.

Developments ahead

Fiscal 2013 is expected to show ongoing demand for sophisticated propulsion systems installed into public-sector vessels. This will center on the continuation of multi-year procurement programs by various nations for naval, coastguard and other craft for public authorities. Running parallel are a number of new projects whose planning is next to completion and these are then expected to generate further orders.

The stationary gear sector continues to be troubled. In all the industrial gear unit submarkets there is fierce competition with the corresponding squeeze on margins and prices. Our efforts will be directed at regions such as India, Africa and the Americas often in relation to energy production and generation projects. With the opening of a service base in Shanghai, China, we intend to amplify our aftermarket presence in the region and in the medium term create additional potential.

Standard Gear Units

€ million	2012	2011	Change*
Total order intake	101	137	-36
Total sales	119	66	+53
Total order backlog (Dec 31)	128	148	-20

*based on k€

Economic parameters

In its relevant markets, the Standard Gear Units division also found itself faced with widely diverging economic parameters in 2012. New projects were again in extremely short supply on the merchant shipbuilding market. Idle haulage capacities and greater financing difficulties inhibited both the continuation of already planned and the initiation of new shipbuilding projects. The only major exceptions were applications directly or indirectly linked to power production, either with the construction of LNG tankers or specialty offshore vessels.

Toward year-end, demand for steam turbine and turbo gear units used in the process industry dipped sharply. In contrast, the couplings market was mixed throughout the year. Demand from the marine sector stayed steady while steel processing project business abated appreciably after mid-2012.

The German market for offshore wind energy plant was much more subdued than had been forecast a year ago. A shortage of submarine cable capacities for routing the power generated offshore or on sea, inadequate linkups with the terrestrial grid and insufficient capacities for transmitting the power onward to the consumer centers in Germany's south obstructed further expansion. Also making it difficult to obtain the necessary funding facilities were legal uncertainties and risks.

Encouraging signals, in contrast, were emitted by East Asia, with Japan proving to be a congenial market for offshore wind energy plant. The Japanese government launched special net-metering and financing programs with a view to accelerating the exit from nuclear power generation. South Korea is said to be planning a 100-MW offshore wind farm.

Business trend

Business at Standard Gear Units mirrored the market trend. Marine gear unit demand was again driven by inquiries for LNG tanker gear units, albeit the latter half of the year saw a sharp downturn in this exceptional boom, with the consequence that twelve-month order intake fell short of 2011. Much the same was the situation in the steam turbine plant sector: the prior year's trend continued through the first three quarters but then in the final, order influx slumped. Uncertainty regarding future energy industry subsidies throttled the volume of orders placed by the European plant construction companies.

New orders for couplings rose marginally, thanks to customized one-off solutions (e.g. for hydro-engineering plants) and, in particular, for marine applications—both as a package together with gear units for LNG tankers and for other uses. In contrast, business for new offshore wind energy gear units plummeted year-on-year and was mainly confined to prototype contracts for a customer in Japan.

Altogether, Standard Gear Units reported new orders worth €101 million in 2012 (down 26 percent or €36 million).

The sales situation was altogether different, with revenue surging 81 percent from €66 million to €119 million. Over one-half of incremental sales was generated from offshore wind energy gear units whose production was shifted to Rheine in 2012. Another sales hike was attributable to the shipment of LNG tanker gear units and couplings.

Developments ahead

Marine business at Standard Gear Units in the first half of 2013 is expected to benefit from another inrush of LNG tanker gear unit orders. Thereafter, demand is likely to calm down, especially due to the debate on alternative propulsion systems for these special uses. For the prime applications of our turbo gear units we expect a slow revival in demand starting mid-2013 at the earliest. Coupling business is predicted to stay steady.

The offshore wind energy sector is not likely to recover quickly. According to industry analysts, delays in project funding, infrastructure issues and, for investors and operators, the problem of hedging against risks are factors that will impede any significant

rise in European business in 2013. Hence, the volume of new business can be expected to virtually remain at the level of 2012. More congenial signals are being received, in contrast, from Asia—i.e., from South Korea, Japan, and China.

Risk report

Groupwide risk management system

Doing business entails repeated risk exposure. RENK defines risk as the threat that events, decisions or actions prevent us from achieving defined goals or successfully pursuing certain strategies. In order to seize the market opportunities we consciously accept risks if we can thereby expect a commensurate addition to shareholder value. Essential for this purpose is an efficient risk management system tailored to the requirements of our business activities, one that provides in good time the information needed to guide RENK.

Risk management at RENK is nested in the MAN Group's own risk management system and forms an integral constituent of business management, processes and procedures. Its core elements are corporate planning including the quarterly review processes, risk & reward management ("RMS"), and the internal control and compliance systems.

Among the purposes of corporate planning are to identify and assess in good time risks and rewards so that suitable measures may be adopted. The risk management system is at all levels organized to obtain up-to-date and pertinent information on the situation regarding major risks and the effectiveness of the risk containment measures early on. At the focus of the internal control system ("ICS") are the close monitoring and control of risks, in particular with reference to the effectiveness of business processes, the reliability of financial reporting, and compliance with legislation and regulations. The RENK Compliance System assists in ensuring abidance by all legislation, internal guidelines and codes of conduct and behavior applicable within RENK, with special emphasis on the subjects of antitrust legislation, data privacy and protection, as well as combating corruption and bribery. For more details refer to the *Compliance System* chapter.

Organization of the risk management and internal control systems

The overall responsibility for setting up and maintaining a suitable and purposeful system for the early identification of risks lies with the Executive Board. RENK AG's Executive Board has assumed responsibility for organizing the risk management and internal control systems to an extent and in a form matching the requirements and

circumstances peculiar to RENK "Industrial governance" is a mode of management that calls for local decision-making processes for operations within RENK. A guideline for risk & reward management and internal controls ("Guideline") provides the framework for a RENK-wide understanding of the RMS and ICS by specifying rules for risk organization, processes, and reporting.

Organizational structure

The organization of the RMS and ICS is based on RENK's management hierarchy. Roles and bodies have been set up with defined responsibilities regarding risks and their monitoring. There are coordinators for risk management and the ICS who ensure that the processes defined in the Guideline are implemented. They are also involved in the ongoing development and improvement of the risk management system. RENK has set up an interdisciplinary Risk Board which acts as a central control, monitoring and supervisory body in RMS and ICS matters. In the course of discussions by this board, the risk situation is assessed and measures for coping with risks and remedying weak points are resolved.

Internal regulatory processes within the RMS

Risk management system processes include rules for identifying, analyzing, assessing, controlling, monitoring and reporting risks, these are classified into near-term (one year or less) or far-term (up to five years) ones. Risks are analyzed according to their probability and the extent of possible loss. Loss, in turn, is graded as "net" and "gross," in its impact on each organizational unit's operating profit, "net" already taking into account any risk-abatement measures. Within their area of responsibility, risk officers define, carry out and monitor for effectiveness suitable counteracting measures. With the aid of risk areas, defined uniformly, any risk cluster or aggregation can be identified and counteracted in good time. Besides risks, also rewards are continuously monitored.

Reporting

Quarterly Risk Board reports to the Executive Board deal with current risks and exposures, major control weaknesses and measures designed to eliminate such weak points. In addition, the Supervisory Board is briefed in periodical reports on the risk position and major ICS shortcomings.

Accounting-related risk management and internal control systems

Generally, the risk management system (RMS) and the internal control system (ICS) embedded in the RMS also encompass all accounting-related processes and parts thereof which can materially affect the financial statements. The RMS assesses identified risks in terms of their impact on the financial statements and takes appropriate counteractions.

The ICS aims to contain any risks not only of material misstatement in financial reports but also from regulatory noncompliance or from fraud, besides minimizing operational and business risks (e.g., asset risks resulting from unauthorized decisions or obligations assumed). One of the purposes of the accounting-related ICS is, by implementing suitable controls, to provide reasonable assurance that accounting processes conform with German GAAP (i.e., HGB provisions) and other accounting-related rules and regulations, and are reliable.

Patterned on the MAN Group's approach, RENK has structured and documented its ICS in accordance with the framework of COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) in order to systematically assess the effectiveness of its internal controls. The documentation covers all standard business processes, as well as all known specific business risks and all processes and controls required for a proper annual close.

Key elements of accounting-related RMS and ICS include the unambiguous allocation of responsibilities and controls for all closing processes, transparent process criteria in the form of guidelines, policies and responsibilities for keeping and closing the accounts, clearly defined rules for accessing accounting-related IT systems, as well as precisely described responsibilities for involving outside specialists. Peer reviews and strict segregation of functions/duties are also essential to effective internal controls along the entire accounting process chain and have been duly implemented at RENK.

The effectiveness of accounting-related internal controls is tested at least once annually, primarily when closing the accounts. Identified control weaknesses and agreed remedial steps are included in the quarterly reports to the Risk Board. Additionally, as and when necessary or appropriate, RENK AG's Executive Board will involve MAN SE's Corporate Internal Auditing as independent auditor.

The control environment and cross-process controls as a framework for a functional operating ICS are centrally documented at division level and tested once annually for their propriety and workability

The control system is regularly checked for completeness, suitability and effectiveness to ensure that the rules for reducing procedural and organizational risks are adhered to at all hierarchical tiers and levels

Risks and rewards

RENK breaks down all major risks and rewards with substantial impact on the asset and capital structure, financial position and/or results of operations into five categories market, products, processes, personnel, finances

Market

In its relevant markets, RENK identifies medium- to long-term opportunities for profitable growth in many areas. There will be a continuation of the fundamental international economic trends such as ongoing business growth, increased international division of labor and the associated worldwide expanding haulage distances and volumes, capital expenditure needs on the part of the oil and gas industry and innovations driven by the developing global climate policies

Despite the expected medium-term modest growth trend, there does exist in the present economic environment which continues to be overshadowed by uncertainty, some risk of a downturn. This may have a sudden impact on our markets, such as a decline in demand or the cancellation of contracts already awarded. RENK counteracts economic risks by a variety of instruments, such as flexible production and costs through hiring temporary labor, flexitime and, where required, short-time. Protectionism in some countries and changed competitive conditions may throttle growth. Military markets, in particular, are reliant on political decision-making processes and risk-prone due to cash-strapped public sectors. RENK is keeping an eye on and assessing regularly its economic, political, legal, and social environments in order to take into account in good time when making decisions the related risks and rewards

Products

As a foremost supplier in the technology market RENK's mission is to develop technologically and economically leading products and launch them onto the market in outstanding quality. Abandoning such a mission would entail irresponsibly risking our market position. Still, the rollout of new products is accompanied by conceptual and market risks. These are counteracted by meticulous strategic planning that analyzes developments in the marketplace and RENK's environment. In making sure that its products are of a continuously high quality, RENK establishes an essential precondition for tapping further worldwide market potentials.

Regarding products already introduced onto the market, quality risks exist. Poor quality can lead to costs for implied, express and/or goodwill warranties and, in the long term, to loss of market share and to lower profit margins. In extreme cases, product liability claims and related damages are conceivable. Vendors and the components they supply must undergo a strict approval procedure so that high quality standards are maintained. Once production has started up, defined in-process quality assurance measures ensure that manufacturing defects or malfunctions are identified and remedied in good time. Later, when the products are in use, any defects or malfunctions are registered, analyzed, and remedied.

An international presence and a wide variety of products and services allow diversification and thus the opportunity to abate risks from reliance on key accounts, individual products or markets as well as the risk of unauthorized disclosure or transfer to third parties of RENK know-how.

Long-term customer contracts harbor additional risk potential. Changes in the political or business environment within a market can entail additional expenses in the execution of major projects. Wherever commitments or obligations under bonds or guarantees are a firm fixture of customer contracts, the risk exists that any such bond or guaranty is called upon and enforced against RENK without being justified. This risk is managed by formulating contracts and agreements with utmost care.

Processes

A continuous task for RENK is the fine-tuning of business processes in R&D, Purchasing, Production, Sales, and Administration. Suppliers are monitored well in ad-

vance to identify in good time any delivery delays, failures or cases of nonperformance and soften their impact. In order to optimize the funds tied up in current assets, RENK rigorously and strictly pushes ahead with the improvement of its working capital management processes.

Among the risks peculiar to the performance of major projects are faults in contract formulation, miscosting, postcontracting changes in the economic and technical conditions, and substandard performance by subcontractors or consortium partners. It is with the aid of comprehensive project management and contract controlling mechanisms that RENK minimizes these risks. Major projects are submitted for approval to RENK AG's Executive Board and, starting from a certain magnitude, MAN SE's Controlling and Finance departments as well as MAN SE's Executive Board for evaluation. Contracts already approved and in execution yet clearly deviating from plans, are classified as critical and are the subject of special reports that are regularly submitted to the Executive Boards of RENK AG and MAN SE.

Business processes at RENK AG are closely supported and in some cases even facilitated by IT. This leads to efficiency gains but also harbors risks. Parts of the IT infrastructure may fail due to accidents, natural disasters or technical malfunctions and hence a wide variety of business processes may be hampered or brought to a complete standstill. Other risks involve unauthorized access, theft, destruction or misuse of business information and data. To ensure the availability, integrity, confidentiality and authenticity of information and to reduce or avoid risks, RENK deploys state-of-the-art hardware and software and effective IT organizational mechanisms in combination with a continuously improved IT-related ICS. By centralizing and outsourcing certain IT operations and rigorously introducing IT service management processes according to ITIL (IT Infrastructure Library organizational standard for IT processes) and increasingly organizing RENK's IT security in line with the internationally recognized security standard ISO 27001, RENK has significantly upgraded the transparency, operational reliability and security of its IT processes and infrastructure.

A pivotal role in business including accounting process security is played by the ICS whose function is to make sure that the relevant rules and procedures are adhered to. In this way, it largely contributes toward the protection of assets and the reduction of risks.

Personnel

Highly skilled specialist and managerial staff that set technological standards in the form of RENK products and effectively and efficiently run RENK, represent a vital success factor. HR opportunities are to be found in the skills, international focus and innovative resources of employees developing continuously improved forward-looking products, services, and processes. Risks exist in an inability to staff key positions in good time according to future requirements. With a wide array of personnel marketing efforts we have succeeded in tying to RENK personnel with excellent technical and managerial skills.

Finances

As an international player RENK AG finds itself exposed to considerable market price, liquidity and credit risks. These are counteracted through RENK's comprehensive financial-risk management system.

The term *market price risks* subsumes currency, interest rate and commodity price risks. RENK's international business transactions involve cash flows in several different currencies. If RENK AG transacts business in a currency other than its functional it is exposed to a forex risk which may affect not only the price of products or services but also profit margins. RENK therefore hedges underlyings (contracts, receivables and payables) against currency risks to a large, and forecast sales transactions to some, extent. RENK AG's financing functions are exercised centrally by MAN SE. RENK needs sizable commodity quantities to manufacture its products. Commodity market price trends or escalator clauses in contracts with suppliers expose RENK to risks which cannot always be downloaded onto customers and which therefore erode profit margins. Such risks are counteracted through long-term supply contracts and escalator clauses in contracts with customers.

Liquidity risks describe a situation where RENK AG may no longer be able to adequately meet its financial obligations. In order to ensure the availability of sufficient liquidity, all inflowing and outflowing cash is subject to ongoing control and management. RENK's integration with the MAN Group's central cash management system safeguards a sufficient cash supply. Moreover, cash flow trends are monitored within a fine-tuned financial planning system.

Given the nature of its business, RENK AG is exposed to counterparty or default risks, meaning the potential failure by a counterparty to meet its contractual obligations, either on account of its own financial constraints or due to the political environment, thus causing a financial loss to RENK. Such country and counterparty risks are contained by carefully weighing business transactions and counterparties, by stipulating appropriate contract and payment terms and conditions, as well as by requiring guarantee bonds and using documentary credits (LCs)

If an investee carried at cost presents any indication of an impairment loss, RENK is exposed to the risk of recognizing this loss in its income statement

With a view to reducing the inherent financial risks, RENK AG's defined benefit obligations are covered by plan assets which are largely separated from operating assets

Assessment by the Executive Board of RENK's risk situation

On the basis of the risk management system set up by the MAN Group and introduced at RENK, the Executive Board notes that at the present time no risks are identifiable that might have a substantial and sustained adverse impact on RENK AG's asset and capital structure, financial position and/or results of operations. The risk management system installed and the related organizational mechanisms allow the Executive Board in good time to become aware of a risk situation and initiate adequate measures

Risk management is a permanent and unremitting corporate activity and as such is, of course, continuously subject to improvements. For RENK, this means that in future we will again be fine-tuning our risk management and internal control systems to match changed scenarios. Given the still uncertain economic outlook, activities in 2013 will again focus on managing market and product risks

Compliance system

In the course of 2012, RENK continuously refined and applied the Compliance Program set up in 2009, on the subjects of combating corruption and bribery as well as preventing antitrust and data privacy infringements

RENK's Executive Board has appointed a Compliance Officer who is answerable for developing and implementing the integrity and compliance program, he reports to RENK AG's Executive and Supervisory Boards, works closely together with MAN SE's Chief Compliance Officer, and applies the latter's resources and tools for ensuring regulatory and corporate compliance. Besides RENK's Compliance Officer, RENK employees can also contact at any time MAN SE's Compliance Helpdesk.

RENK's Code of Conduct specifies the principles of generally accepted ethics, behavior and conduct and details compliance-related issues in special policies such as

- Handling Gifts, Hospitality and Invitations to Events,
- Marketing Assistance through Commercial Agents/Consultants,
- Donations in General,
- Data Protection Rules, Handling of Personal Data and Organizing Data Protection

In fiscal 2012, several compliance guidelines were reviewed and updated.

In addition to the Code of Conduct for Employees, RENK issued a Code of Conduct for Suppliers & Business Partners that defines certain minimum ethical standards, and any RENK supplier, vendor or business associate must agree to comply with these.

As follow-up program to earlier-year training events, the Compliance Officer trained employees who are exposed in their day-to-day work to related risks, by enhancing their awareness in presence training courses and focusing on the basic facts and knowledge of anticorruption/anti-bribery issues and infringements against antitrust laws.

Moreover, the Compliance Office launched in late December 2012 an e-learning program for compliance issues to impart the basics of RENK's Code of Conduct and the associated anticorruption, anti-bribery, antitrust-law and data-privacy principles.

"Speak up!" (MAN SE's whistleblower portal) is likewise available to RENK employees to detect risks that may also jeopardize RENK. The rollout of a computerized Continuous Controls Monitoring System (CCMS) was successfully tested in 2012 as a pilot project in Augsburg that aims at the early identification and prevention of potential non-compliance risks and guideline violations in purchasing and payment processes.

RENK does not condone or tolerate any noncompliance. Tips hinting at any potential infringement are thoroughly investigated, any actual infringements are brought to a stop and punished to the extent permitted by labor legislation. No case of noncompliance was reported in the year under review.

Board compensation report for fiscal 2012

Remuneration of the Executive Board

In accordance with the law, the plenary Supervisory Board fixes the total remuneration of each Executive Board member. The topic is prepared by the Supervisory Board's Presidential Committee. As and when proposed by this Committee, the plenary Supervisory Board periodically deliberates on the Executive Board remuneration structure and—in accordance with the recommendation of the German Corporate Governance Code ("the Code") in § 4 2 2—decides on, periodically reviews and, where appropriate, revises, this compensation system.

The aim is to stipulate a reasonable compensation, based on criteria such as each Executive Board member's responsibilities and personal performance, as well as on the economic situation, the success and the future prospects of RENK and the MAN Group, besides considering aspects such as a reasonable remuneration level in comparison to industry peers.

Compensation structure and components

The remuneration of Executive Board members is made up of performance-unrelated fixed salaries and payments in kind, plus pension entitlements, as well as of performance-linked components. The latter, variable, amounts comprise annually recurring components hinging on corporate performance and long-term incentives that involve a certain risk.

In fiscal 2012, the long-term incentive—previously granted in the form of the MAN Stock Program—was redesigned and approved by Supervisory Board vote.

(a) Fixed compensation

The fixed compensation is paid as monthly salary. Additional are benefits in kind, such as the provision of a company car and the payment of insurance premiums. The fixed compensation is periodically reviewed and, where appropriate, revised to account for the general pay trend and the respective Executive Board member's responsibilities.

(b) Variable compensation

The business performance-related annual bonus is predicated on two equally

weighted criteria, so-called *performance elements*

Performance element 1

This element equals the MAN Group's differential between the operating profit returned on capital employed (ROCE) and the weighted average cost of capital (WACC), its 2-year average (current and succeeding year) being compared to a benchmark range previously fixed by the Supervisory Board

If performance is at or below the benchmark range minimum, the target achievement degree is 0 percent, if equal to or exceeding the range maximum, performance corresponds to a target achievement degree of 200 percent, which is also the cap. Any degree between the minimum and maximum of the range is determined on a straight-line basis.

The annual bonus of performance element 1 amounts to 50 percent of the fixed annual salary if the target achievement degree is 100 percent, if 200 percent is achieved, the annual bonus equals one full fixed annual salary, the ceiling for this performance element. If target achievement in the succeeding year outperforms the current year, thus improving the 2-year average, the annual bonus is retroactively stepped up accordingly unless the 200-percent cap has been reached. By analogous calculation, any underperformance in the succeeding year reduces this year's annual bonus accordingly.

The current benchmark corridor for the differential of ROCE over WACC ranges from -5 to +5 percent, which corresponds to a straight-line range of target achievement degrees between 0 and 200 percent. Consequently, if ROCE equates with WACC, the annual bonus for performance element 1 is 50 percent of the fixed annual salary, if the differential is equal to or exceeding 50 percent, one full fixed annual salary is paid out.

Performance element 2

For this second element, RENK's current-year operating profit returned on sales (ROS) is juxtaposed with a predefined benchmark. The target achievement degree is determined in analogy to performance element 1.

The current ROS benchmark corridor ranges from 7 to 11 percent. This range between minimum and maximum performance corresponds to a straight-line corridor of target achievement degrees between 0 and 200 percent. Consequently, if ROS equals or exceeds 11 percent, the annual bonus for this performance element is one full fixed annual salary while for an ROS of 9 percent, 50 percent of one fixed annual salary is paid out.

The 2-element annual bonus is hence capped at two full fixed annual salaries but is disbursed only in cases where the MAN Group's ROS exceeds 2 percent.

Fiscal 2012 results

Performance benchmarks and target achievement in 2012

Performance element	100% benchmark	200% benchmark	Actual 2012	Target achievement	Annual bonus
1* (ROCE-WACC)	0%	5% (cap)	1.6%	132%	66% of fixed salary
2 ROS	9%	11%	13.8%	340%	134% of fixed salary (cap)

* This element is based on a 2-year (current and succeeding years) average. It may therefore well be a repayable installment.

Supplementary information on the annual bonus for fiscal 2011

Performance element 1 is based on a 2-year (current and succeeding years) average. Now that the 2012 actual figures are available, too, the annual bonus calculated a year ago for this element can remain unchanged.

(c) Long-term incentive

Previously, this incentive would be granted in the form of the MAN Stock Program (MSP), in the year under review, however, this long-range component was redefined with Supervisory Board approval and is now predicated on the MAN Group's differential between the operating profit returned on capital employed (ROCE) and WACC (for details, see "performance element 1" above). Instead, the bonus derived from this incentive will in future be paid out cash, all stock-based payments having been discontinued as from January 1, 2012.

The 3-year average (current and two preceding years) of the delta between ROCE and WACC is compared to a benchmark range prefixed by the Supervisory Board.

If performance is at or below the benchmark range minimum, the target achievement degree is 0 percent, if equal to or exceeding the range maximum, performance corre-

sponds to a target achievement degree of 200 percent, which is also the cap. Any degree between the minimum and maximum of the range is determined on a straight-line basis.

The annual bonus amounts to 50 percent of one fixed annual salary if the target achievement degree is 100 percent, if 200 percent is achieved, the annual bonus equals one full fixed annual salary, the ceiling for this incentive.

The current benchmark corridor for the differential of ROCE over WACC ranges from 0 to +20 percent, which corresponds to a straight-line range of target achievement degrees between 0 and 200 percent. Consequently, if 20 percent or more is achieved, the annual incentive is one full fixed annual salary while for an actual benchmark of 10 percent, half the fixed annual salary is paid out.

(d) Postretirement benefits

The postretirement benefits of Executive Board members encompass pensions as retirement and invalidity (disability) income and for surviving dependants. The postretirement benefit is a fund-based defined contribution plan. RENK AG pays annual contributions of 20 percent of pensionable pay (contractual fixed salary plus variable remuneration). Additional contributions by deferring gross compensation are optional. The contributions and the return thereon are maintained in individual capital accounts. Capital account performance is directly tied to the capital market and is governed by a basket of indexes and other suitable parameters. Investment risks are gradually down-scaled as the beneficiary grows older (so-called life-cycle concept). Upon retirement, the capital account balance or the aggregate total of contributions paid, whichever is higher, will be paid out either in one sum, in installments (annuities) or as retirement pension, at the beneficiary's discretion. When pension benefits become payable upon invalidity or death, the accumulated capital account balance or a capital corresponding to four times the fixed annual pay, whichever is higher, will be paid out.

Remuneration of Executive Board members in 2012

The compensation of active Executive Board members in 2012 totaled an unchanged k€1,525 plus k€275 for postretirement benefits (up from k€1,421 plus k€262). For an itemized breakdown by fixed, annual variable and long-term incentive components, see the list in the notes to the financial statements.

Special employment contract provisions

If the appointment of an Executive Board member is revoked early by the Company for reasons other than good cause, the employment contract provisions in force since 2010 stipulate that such dismissed Executive Board member receive his fixed salary, annual bonus, insurance premium allowances and pension plan contributions up to the regular end of his term of office or for two years, whichever is shorter. Any income earned from other activities will be offset, the pensionable pay base underlying plan contributions being the reduced amount. The past fiscal year and the estimated bonus for the current year will underlie the calculation of the annual bonus payable as termination benefit after the Executive Board member's separation.

If an Executive Board member gives notice of termination and steps down from office at 18 months' notice (permitted without disclosing any reason), he will receive his pay up to the effective date of his notice. No particular stipulations apply upon a change of control.

Remuneration of the Supervisory Board

Structure and level of Supervisory Board fees are fixed by the general meeting and governed by Art. 12 of the bylaws. These fees hinge on the functions and responsibilities of the Supervisory Board members and the Group's economic performance.

Annual compensation breaks down into these components:

- A fixed basic fee of €2,100
- A variable profit-related fee. The variable fee corresponds to €200 for each €0.01 of the RENK AG dividend in excess of €0.10 per no-par share and is capped at €6,000 each.
- Additional compensation for Supervisory Board (vice-)chairmanship. The Supervisory Board Chairman receives double, the vice-chair(wo)man 1.5 times, the fixed and variable fees.
- Supervisory Board members are reimbursed for their out-of-pocket expenses, too.

Remuneration of Supervisory Board members in 2012

The compensation payable to Supervisory Board members for 2012 totals €60,750 (up from €58,106).

Corporate governance statement

For RENK AG's corporate governance statement, see the Internet at www.renk.eu under *Investor Relations*

Concluding statement of the Executive Board on the statutory dependency report on affiliations

Pursuant to Art 312 AktG, RENK AG's Executive Board prepared a dependency report on affiliations which lists all business transacted in 2012 with MAN Group companies. The Executive Board's concluding representation in the report reads

"The Executive Board hereby represents that, under the circumstances which were known to it at the time legal transactions were entered into, our company has in all cases received an equitable consideration."

Outlook

Given the still simmering sovereign-debt crisis in many industrialized countries, the related imponderabilities and slow growth rates in the previously booming regions (such as BRIC), any forecast about economic developments ahead is fraught with great uncertainty. Such is also reflected in the diverging assessments by various institutes concerning trends of this nature. Germany is forecast to show moderate economic growth in 2013. As to the mechanical engineering sector, the industry association VDMA is looking to an expansion of production in the region of two percent, the level assumed for 2012.

For RENK AG, we expect order intake over the next two years to once more exceed €400 million. One precondition is the award of a megacontract for vehicle transmissions and sustained high order intake for marine gear units. Sales, too, should again range around €400 million. Despite fierce competition, management reckons with once again double-digit ROS in the next two years, even if likely no longer as high as in 2012.

To preserve our competitiveness and to be able to cope both in terms of quality and quantity with the challenges ahead, the continuation of our long-term capex program is of great significance. Especially the requirements entailed by orders for Augsburg-based marine gear units will over the coming years call for a substantial expansion of the assembly and test rig capacities.

Another essential aspect in stretching toward the future is the R&D input indispensable within an increasingly competitive environment in order to defend RENK AG's position as a foremost supplier of transmission and gear unit technology. We mean to step up our innovative pace over the years ahead.

As to RENK's individual divisions, this is the situation over the next two years:

Vehicle Transmissions has the opportunity of winning sizable new contracts during the next two years. Obstacles are mainly related to local-content stipulations, know-how transfer, and offset obligations. We continue to pursue the goal of securing for RENK a relevant content of each new contract. Because of the lengthy planning times—periods of 12 to 24 months regularly elapse between contract placement and shipment of the first transmissions—revenue in 2013 will tend to be short of last year's but then recover starting from 2014.

The position in the standard bearings market already achieved by the **Slide Bearings** division hardly allows any incremental growth in the traditional segments. What's more, receding demand must be expected in the foreseeable future. By expanding our local presence in the relevant markets, a policy pursued for years now, and by strengthening our central support and consultancy capabilities we are consolidating our market position. Special bearings forecasts remain difficult, with developments depending on projects undertaken by the capital goods manufacturers and plant construction companies. Generally, we expect for 2013 slightly receding revenue for this division. Due to the short lead times typical of the standard-product business any recovery in the course of 2013 might already be reflected in same-year sales.

Order intake by **Special Gear Units** in 2013 will once again be driven by demand for high-end sets of naval gears. Little momentum, in contrast, is likely to come from the stationary industrial gear segment. The long lead times for work in process will generate steady sales over the next two years.

At **Standard Gear Units** and following the upswing in 2012, this coming period is expected only to offer limited growth opportunities. Offshore wind energy business is proving much more modest than assumed and this will have repercussions on orders placed with RENK. Demand from other parts of the world cannot offset shortfalls in Germany and other Europe. The special boom in the building of LNG tankers will also bottom out over the next two years. So, for Standard Gear Units we predict sales for 2013 and 2014 that are only marginally in excess of 2012.

The above statements and information regarding future trends are founded on present expectations and specific assumptions and, as such, are accompanied by a string of risks and uncertainties. There are a host of factors—many beyond our control—that impact on our business operations and bottom line. Such factors might mean that the actual results and performance of RENK significantly deviate from those made in the foregoing forward-looking comments.

Augsburg, January 30, 2013

RENK AG
The Executive Board

sgd [illegible], Florian Hofbauer

sgd [illegible], Ulrich Sauter

**Separate financial statements of RENK AG
for the fiscal year ended December 31, 2012**

- **Income statement**
- **Balance sheet**
- **Notes**



Income statement
for the year ended December 31, 2012

	Note	2012 k€	2011 k€
Net sales	(1)	399,508	320,169
Cost of sales		(303,699)	(246,659)
Gross margin		95,809	73,510
Selling expenses		(25,266)	(23,196)
General administrative expenses		(10,448)	(10,448)
Other operating income	(2)	6,488	9,557
Other operating expenses	(3)	(11,425)	(8,087)
Income from investments	(4)	3,477	1,443
Net interest income/(expense)	(5)	1,540	(2,178)
Profit from ordinary operations (EBT)		60,175	40,601
Income taxes	(6)	(17,294)	(12,528)
Net income (EAT)		42,881	28,073
Profit carryover from prior year		21,024	19,191
Transfer to reserves retained from earnings		(21,440)	(14,000)
Net earnings		42,465	33,264

Notes to RENK AG's financial statements 2012

Bases of the annual financial statements

The separate financial statements 2012 were prepared according to German GAAP, i.e., the provisions of the Commercial Code ("HGB") for large corporations and the Stock Corporation Act ("AktG"). For enhanced representation, certain financial statement lines have been subsumed but are itemized further down in these notes.

The cost-of-sales format has been used for income statement presentation.

Accounting and valuation methods

Intangible assets

Purchased intangible assets are capitalized at cost and amortized by straight-line charges over their useful lives of 3–5 years.

Tangible assets

Tangible assets (*a k a* property, plant and equipment) are carried at (purchase or production) cost less accumulated depreciation. The production cost of internally made tangibles includes all direct costs, reasonable portions of the necessary indirect materials and indirect labor, as well as production-related depreciation. M&R and borrowing (debt interest) costs are expensed in the period.

Buildings are depreciated over their useful lives. As from 2010, additions to movable tangibles have been depreciated by straight-line charges in due accordance with the ADR tables of the German Ministry of Finance wherever corresponding to the estimated useful lives. Any pre-2010 additions to movable tangible assets have been, and will continue to be, depreciated over their estimated useful lives according to the declining-balance method at the maximum rates permitted by tax regulations, the higher charges (if any) having no significant effect.

The asset depreciation ranges (ADR) are based on the following useful lives:

Buildings	10 to 50 years
Land improvements	5 to 33 years
Production plant and machinery	3 to 21 years
Factory and office equipment	3 to 15 years

As from fiscal 2010, separately usable, movable, finite-lived tangible assets valued at net cost of €410 each or less have been fully written off in the year of their addition. The annual collective item of pre-2010 additions to low-value assets is depreciated over the remaining years.

Any additional depreciation (e.g. ACR) or write-down options available under tax regulations are fully utilized wherever recognizable according to German GAAP. When the asset book value exceeds the current fair value, the asset so impaired is written down accordingly.

Financial assets

Shares in group companies and investments are carried at cost or any lower current value.

Long-term loans are stated at the lower of their principal or present value (discounted as of the balance sheet date).

Current assets

Inventories are valued at the lower of cost or net realizable value (NRV). Production cost covers besides direct costs, also reasonable portions of the necessary indirect materials and indirect labor, as well as production-related depreciation. Raw materials and merchandise are generally priced at average purchase cost. Risks inherent in inventories due to obsolescence, reduced utility or to inactivity are adequately allowed for, as are contracts in progress to reflect their NRV.

Prepayments made are capitalized net of VAT.

Receivables and other current assets (including cash and cash equivalents) are shown at principal or par. Adequate specific allowances provide for bad debts. Non- or low-interest receivables are discounted. A general allowance for doubtful accounts, throughout based on empirical data, provides for the standard collection risk.

Fixed or current assets are written up if and when the reason for earlier-year write-down ceases to exist.

Deferred taxes

While taxes are deferred for temporary differences between book values and tax bases, only an excess of deferred tax liabilities over deferred tax assets is recognized,

ie , if on balance a tax burden can be expected in future periods. Deferred tax assets/liabilities are calculated at the applicable corporation income tax rate, additionally accounting for RENK AG's average municipal trade tax factor

Equity: treasury stock

The notional par value of repurchased treasury shares is openly offset against the capital stock issued, the difference between their cost and their notional par value being recognized within the free reserves retained from earnings. The remaining equity lines are likewise stated at principal or par

Netting of earmarked assets/liabilities and specific income/expense accounts

Assets earmarked exclusively for the settlement of obligations for pensions or preretirement part-time work and beyond the reach of any other creditor—so-called plan assets—are measured at fair value. Income from and expenses for such assets are netted against the expense from adding back interest (reversed discount) to the related obligations and recognized within the net interest result. Any excess obligation remaining after offset against plan assets is accrued (ie , recognized within the appropriate accrual account)

Pensions and similar obligations

Pension obligations are determined according to the projected unit credit (PUC) method by measuring the defined benefit obligations (DBO) on the basis of the prorated entitlements acquired by beneficiaries by the balance sheet date, discounting the DBO to their present value and duly taking into account assumptions of the future trend of certain actuarial parameters that impact on future pension levels. RENK AG applies the average market rate published by Deutsche Bundesbank for an assumed time to maturity of 15 years to discount pensions and similar obligations

Pension accruals are shown net after offset against the fair value of plan assets

Remaining accruals, liabilities

The other accruals provide for uncertain liabilities and sundry business-related risks, at amounts that cover all identifiable obligations with due regard to future price and cost increases. Noncurrent accruals are discounted at a rate matching their maturities

Prepayments received are recognized excluding VAT

Liabilities are stated at their settlement amounts

Currency translation

Current receivables and payables denominated in a foreign currency, as well as non-euro MAN intercompany (clearing) accounts are translated at the mean current forex spot rate

Noncurrent non-euro receivables and payables are translated at the historical or any more unfavorable current rate

Financial derivatives and hedge accounting

RENK uses financial derivatives almost exclusively for hedging purposes and, wherever the hedge accounting criteria are met, combines such derivatives with the underlyings into valuation units. If the valuation unit is an effective hedge, any excess of negative over positive fair market values due to ineffective portions is accrued. For hedge accounting, the so-called freeze-in method is applied.

In contrast, the German imparity principle is adopted to account for financial derivatives for which no valuation units are created, i.e., negative fair market values are provided for while positive fair values are not recognized at all.

Income and expenses

Sales are recognized once goods have been delivered or services rendered, less cash and other discounts, customer allowances, rebates, and similar deductions. Operating expenses are recognized when caused or when the underlying service, etc. is used. Selling, promotion and other sales-related expenses are accounted for when incurred. Portfolio (flat-rate) warranty obligations are provided for when the underlying products are sold. Interest and other cost of debt are expensed in the period when incurred (accrual basis).

Notes to the income statement

(1) Sales by geographical market (region)

k€	2012	2011
Germany	155,329	144,186
Other EU	104,696	82,173
Other Europe	15,770	8,905
Asia	89,033	57,484
Americas	30,333	25,555
Africa	1,224	1,422
Australia and Oceania	3,123	444
	399,508	320,169

Sales by division

k€	2012	2011
Vehicle Transmissions	67,845	60,544
Slide Bearings	98,669	94,653
Special Gear Units	115,278	102,199
Standard Gear Units	117,716	62,773
	399,508	320,169

(2) Other operating income

This caption includes, e g , gains from fixed-asset disposal, currency translation and forex gains of k€595 (down from k€1,568), trade-related secondary income, as well as earlier-period income of k€4,761 from the release/reversal of accruals (down from k€6,708)

(3) Other operating expenses

This line covers, for instance, expenses not allocable to the functional expense categories, the non-contracted portion of R&D expenses, losses on fixed-asset disposal, and forex losses of k€2,071 (up from k€345), as well as allowances and write-down charged to current assets

(4) Net investment income

k€	2012	2011
Income from investments	3,477	1,443

The full net investment income of k€3,477 (up from k€1,443) was earned from group companies

(5) Net interest income/(expense)

k€	2012	2011
Other interest and similar income	806	1,141
Interest and similar expenses	(271)	(956)
Interest expense for pension accruals/	—	(2,363)
Interest income from pension accruals	1,005	—
	1,540	(2,178)

k€313 (down from k€914) of interest income, and k€8 (virtually unchanged) of interest expenses, were allocable to group companies. Interest added back (reversed discount) to noncurrent accruals produced expenses of k€183 (down from k€915).

(6) Income taxes

k€	2012	2011
Current-year income taxes	17,445	12,376
Income tax burden for prior years	44	152
Income tax refund for prior years	(195)	—
	17,294	12,528

The nonperiod income tax burden in 2012 refers to the assessment period 2011, whereas the nonperiod income tax refund was mainly earned from non-German income taxes for 2008.

Notes to the balance sheet

(7) Fixed-asset movement schedule for fiscal 2012

k€	Balance at 1/01/2012	Additions	Cost Book transfers	Disposals	Balance at 12/31/2012	Amortiz./deprec /write-down		Net book value as of 12/31/2012	Net book value as of 12/31/2011
						accumulated by 12/31/2012	thereof added in 2012		
Intangible assets									
Franchises, concessions, industrial-property and similar rights and assets, as well as licenses thereto	5,360	581	—	—	5,941	(4,935)	(476)	1,006	902
Tangible assets									
Land and buildings (incl on leased land)	70,173	4,149	46	(741)	73,627	(32,980)	(1,657)	40,647	38,112
Production plant and machinery	127,092	5,178	9,102	(873)	140,499	(103,030)	(9,430)	37,469	32,619
Other plant, factory and office equipment	24,653	2,887	465	(439)	27,566	(21,252)	(1,664)	6,314	4,625
Prepayments made, construction in progress	20,016	11,533	(9,613)	—	21,936	—	—	21,936	20,016
	241,934	23,747	0	(2,053)	263,628	(157,262)	(12,751)	106,366	95,372
Financial assets									
Shares in group companies	16,950	5,881	—	*(5,218)	17,613	(2,138)	—	15,475	9,594
Loans to group companies	7,500	—	—	(7,500)	0	—	—	0	7,500
Investments	774	—	—	—	774	—	—	774	774
Other long-term loans	27	—	—	(3)	24	(13)	—	11	14
	25,251	5,881	—	(12,721)	18,411	(2,151)	—	16,260	17,882
Total fixed assets	272,545	30,209	0	(14,774)	287,980	(164,348)	(13,227)	123,632	114,156

*The disposal refers to RESITA-RENK S.A., a Romanian subsidiary already fully written off in 1997/98 and sold in 2008

The purchased intangibles include licenses acquired, computer software, as well as similar rights and assets

The prior year's long-term loans to group companies refer to long-term cash investments with MAN SE

List of shareholdings as of December 31, 2012

Company's name and registered office	Shareholding in %	Local currency unit (LCU)	Equity ('000 LCU)	Net in- come/(loss) ('000 LCU)
RENK France S A S , Saint-Ouen-l'Aumône, France	100	EUR (€)	9,578	2,840
RENK Corporation, Duncan, SC, USA	100	USD (\$) (€1 = US\$1 31940)	7,656	1,504
RENK Test System GmbH, Augsburg, Germany	100	EUR (€)	1,521	(3,797)
ADMOS-Gleitlager Produktions- und Ver- triebsgesellschaft mbH, Berlin, Germany	100	EUR (€)	1,342	(657)
RENK Labeco Test Systems Corporation, Mooresville, IN, USA	100	USD (\$) (€1 = \$1 31940)	739	(34)
RENK Transmisyon Sanayi A Ş , Istanbul, Turkey ¹⁾	55	TRY (TL) (€1 = TL 2 44320)	1,623	313
RENK UAE LLC, Abu Dhabi, United Arab Emirates ¹⁾	49	AED (Dh) (€1 = Dh 4 75237)	17,527	4,027
COFICAL RENK MANCAIS DO BRASIL LTDA, Guaramirim, Brazil ¹⁾	98	BRL (R\$) (€1 = R\$2 41590)	8,592	2,455
RENK-MAAG GmbH, Winterthur, Switzerland	100	CHF (Sfr) (€1 = Sfr 1 20720)	12,472	3,268
RENK (UK) Ltd , London, UK (inactive)	100	n/a	n/a	n/a

¹⁾ As of December 31, 2011

(8) Inventories

k€	Dec. 31, 2012	Dec. 31, 2011
Raw materials and supplies	21,314	17,370
Work in process	124,419	109,984
Prepayments made	131	306
	145,864	127,660

(9) Trade receivables

k€	Dec. 31, 2012	Dec. 31, 2011
Due from customers	53,704	57,329
Due from group companies	10,882	9,886
Due from investees	—	565
	64,586	67,780

k€23 of trade receivables (down from k€2,403) is noncurrent (due after >1 year)

(10) Other assets

This caption includes for 2012 no income tax assets (down from k€36) k€292 of the remaining other assets (up from k€171) falls due after >1 year

(11) Cash and cash equivalents

k€	Dec. 31, 2012	Dec. 31, 2011
Receivable from intragroup finance	97,857	61,623
Cash on hand and in bank	42	12
	97,899	61,635

The receivable from intragroup finance refers to MAN's central cash management system and short-term monies invested with MAN SE

(12) Stockholders' equity

The fully paid-up capital stock of k€17,920 is divided into 7 million no-par shares of common stock, all ranking *pari passu*. In fiscal 2012, Munich-based MAN SE owned a 76-percent stake in RENK AG

As of December 31, 2012, altogether 199,903 treasury shares (2.86 percent of the capital stock) were held by the Company, openly offset at k€512 against the capital stock

The additional paid-in capital solely originates from stock premiums in connection with capital increases

The reserves retained from earnings showed the following movements in 2012

k€	2012	2011
Balance at January 1	135,889	121,889
Transfer from net income for the year	21,440	14,000
Reserves retained from earnings at Dec. 31	157,329	135,889

The reserves retained from earnings include k€512 being the treasury stock's nominal par value, and amounted at December 31, 2012, to k€157,329 (up from k€135,889) after k€21,440 had been transferred from net income 2012 to these reserves

Nondistributable amounts

The restatement at fair value of assets exclusively earmarked for the settlement of obligations for pensions and preretirement part-time work has resulted in a k€4,709 difference between asset cost and asset fair value that is not available for distribution (up from k€1,473) This nondistributable amount contrasts with free reserves retained from earnings of k€152,620 (up from k€134,416)

(13) Accruals

(a) Pension accruals

RENK's pension obligations are substantially based on defined benefit plans Under the MAN Group's current pension plans, the MAN Profit-Sharing and Pension Plan (MPP), and the separate endowment-based pension plan for senior managers, management and executive board members, all active employees receive employer contributions that are tied to their remuneration and can make additional provision through deferred compensation All these defined contributions (funded by both employers and employees) plus returns on capital market investments allow staff to accumulate plan assets during their active service, to be paid out upon retirement in one sum or in installments, capital redemption in the form of annuities is optional in certain cases When investing the employees' pension capital, the related investment risks are scaled back with growing age (lifecycle concept)

Moreover, mostly lifelong benefit obligations exist to former employees (including those with vested benefits), retirees and pensioners under several old pension plans

RENK AG's pension plan assets are managed by MAN Pension Trust e V , a membership corporation under German law, as well as by MAN Pensionsfonds AG, under irrevocable agreements, these trust assets are exempt from recourse or attachment by RENK AG as trustor and earmarked solely to fund current pension payments or settle employee claims in the case of employer insolvency

The following parameters were used to calculation the present value of the defined benefit obligations (DBO)

%	Dec 31, 2012	Dec 31, 2011
Discount rate	5 05	5 14
Pension rise	1 80	2 00
Pay rise	2 70	2 75
Expected return on plan assets	5 00	5 00

A RENK- and age-specific range of estimated employee turnover rates (0–15.2 per cent) was applied to account for employment contracts terminated without occurrence of pensionable events

After adjustment for MAN-specific empirical data, Prof. Dr. Klaus Heubeck's mortality tables 2005G underlie the actuarial bases used to calculate pension obligations

The expected return on plan assets is determined on the basis of the rate of Bunds (Federal government bonds) at matching maturities plus risk premiums in line with the portfolio structure

Movements in 2012 of pension obligations

k€	2012	2011
Present value of the DBO at Jan. 1	(45,857)	(42,872)
Current interest cost	(2,667)	(2,239)
Current service cost	(1,034)	(1,388)
Pension payments/employee contributions	611	642
Present value of the DBO at Dec. 31	(48,947)	(45,857)
Movement analysis of plan assets		
Plan assets at Jan. 1	34,102	32,572
Recognized return on plan assets	716	533
Other changes	2,313	1,654
Change due to restatement at fair value	2,956	(657)
Fair value of plan assets at Dec. 31	40,087	34,102
Pension accruals at Dec. 31	(8,860)	(11,755)

Pursuant to Art 246(2) Clause 2 HGB, the positive k€3,672 return on plan assets was offset against (up from a negative k€124 added to) the current interest cost of k€2,667 (down from k€2,239), the resulting net income of k€1,005 (up from a prior-year net expense of k€2,363) being recognized within the net interest result as *interest expenses/income from pension accruals*

The plan assets offset were marked to market to determine their fair value. The cost of plan assets totaled k€35,659 (up from k€32,629), the accumulated change in fair value amounting to k€4,428 (up from k€1,473)

The *other changes* reflect contributions paid in by employers and employees

(b) Other accruals

The *other accruals* provide for obligations under express, implied and goodwill warranties, for work or services yet to be performed under contracts already billed, as well as a number of specific risks, besides for obligations for employment anniversary allowances and preretirement part-time work. The liabilities of k€6,939 from preretirement part-time (PPT) work (up from k€6,737) were netted against the related insolvency insurance asset of k€3,946 (up from k€3,665). In 2012 and for the first time, the fair value of this PPT insolvency insurance asset was determined on a mark-to-market basis, which changed the value by k€281. In contrast, this asset had been stated at cost in 2011.

(14) Liabilities

k€	Remaining term			Dec. 31, 2012	Dec 31, 2011
	≤1 year	>1–5 years	>5 years		
Prepayments received	61,146	20,365	713	82,224	61,900
<i>thereof from group companies</i>	1,569	—	—	1,569	1,481
Trade payables	33,831	99	—	33,930	32,813
<i>thereof to group companies</i>	797	—	—	797	1,073
Other liabilities	23,626	105	97	23,828	19,818
<i>thereof for taxes</i>	1,486	—	—	1,486	1,299
<i>thereof for personnel</i>	20,245	105	97	20,447	17,978
				139,982	114,531

In the previous year, k€52,326 of prepayments received, k€32,765 of trade payables, and k€19,532 of the other liabilities, had been current

The *other liabilities* include a total of k€20,245 (up from k€17,978) payable for personnel, breaking down into wages not yet due at the balance sheet date and social security taxes due at k€436 (down from k€760), in addition to the liabilities to employees for banked flexitime hours, vacation days outstanding and special year-end payments

Additional disclosures

Contingent liabilities

k€	Dec. 31, 2012	Dec. 31, 2011
under guaranties and suretyships	9,539	13,359

The contingent liabilities exclusively involve group companies

RENK AG furnished certain downpayment, performance and warranty bonds to third parties when the Testing Rigs division was spun off into RENK Test System GmbH, Augsburg. Moreover, RENK AG issued a performance bond for a longer-term contract for goods and services of its French subsidiary, RENK France

In connection with the acquisition of RENK-MAAG GmbH, RENK AG has guaranteed to third parties the performance of rental payment, downpayment, warranty and contractual obligations to third parties

In fiscal 2007, RENK AG had furnished MAN SE with a non-expiring payment guaranty for the liabilities of RENK subsidiaries from the latter's business relationship with MAN SE

Given the experience of previous years, we do not assume that any of these bonds or guaranties will be enforced or called upon

Fiscal 2007 and 2009 saw the transfer to MAN Pensionsfonds AG of pension obligations to beneficiaries, these obligations have since been funded externally in full but RENK AG remains liable for the transferred pension obligations upon recourse (if any)

Other financial obligations

These exist under leases and total k€279 (up from k€226). Future payments during the noncancelable minimum operating lease term fall due as follows

k€	Dec. 31, 2012	Dec. 31, 2011
Due within 1 year	134	102
Due >1 up to 5 years	145	124
	279	226

k€230 of the other financial obligations is owed to group companies

Supplementary notes to the income statement

According to the total-cost format, the cost of materials and personnel expenses amounted to

k€	2012	2011
Cost of raw materials, supplies, and merchandise purchased	146,376	124,303
Cost of services purchased	50,627	41,740
	197,003	166,043

k€	2012	2011
Wages and salaries	107,887	97,174
Social security taxes and pension expense	20,313	18,970
	128,200	116,144

Pension expense totaled k€1,799 (up from k€1,791), excluding the interest portion of the annual provision for pensions

The annual average headcount was 1,790 (up from 1,638), including 1,105 employees (up from 1,008) working directly, and 685 (up from 630) indirectly, in Production

Deferred taxes

The tax rate governing deferred taxation is 31.17 percent

Deferred tax liabilities for the different carrying amounts (financial-accounting book value vs tax base) of mainly *other assets* were offset against deferred tax assets from the temporary differences between the book value and tax base of chiefly *other noncurrent and current accruals* and *pension accruals*. Net deferred tax assets (excess of deferred tax assets over deferred tax liabilities) are not capitalized in line with the option of Art. 274(1) Clause 2 HGB.

Financial derivatives

For its day-to-day business, RENK AG is exposed to US dollar, Japanese yen, pound sterling, Chinese yuan renminbi and Swiss franc currency risks. These forex risks are

hedged by contracting currency forwards through MAN SE's Central Group Treasury on terms as if at arm's length

Currency hedges as of year-end

k€	Dec. 31, 2012	Dec. 31, 2011
Notional volume		
Forex sold	36,053	38,490
Forex bought	409	—
Fair value		
Forex sold (negative FV)	(110)	(859)
Forex sold (positive FV)	1,056	—
Forex bought (negative FV)	(7)	—

The fair values of currency forwards are determined by comparing the current forex forward rates quoted by generally recognized market data suppliers to the contracted forward rates and applying the discount factor appropriate for each derivative's time to maturity

RENK forms valuation units by combining either one underlying with one hedging instrument into a microhedge or a set of underlyings with annual same-maturity bandwidths into a portfolio hedge where several underlyings with substantially the same maturity per currency are combined, the residual exposure to currency risks being just represented by the combinations of currency and time to maturity in each case Hedge effectiveness of RENK AG's forex portfolio nudges 100 percent

The positive and negative fair (market) values of hedges contrast with the mirror-image fair values of the underlyings since the compensating variations in value substantially balance toward the end of each valuation unit's maturity Most of the key notional hedging instrument volumes are current, maturing within one year The euro-offset method is used to determine portfolio hedge effectiveness retrospectively and prospectively during the hedge term by analyzing the fair value variations of underlyings and related derivatives For annual closing purposes, hedge effectiveness is determined yearly

If a valuation unit proves effective and the total net balance of all its fair values is negative due to ineffective portions, this negative net fair value is provided for, i.e., recognized as accrual

The imparity-based measurement of financial derivatives for which no valuation unit with the underlying is formed resulted in an accrual for impending losses on financial derivatives with a negative fair value of k€8 (down from k€397)

Hedged underlyings

k€	2012	2011
Assets	33,082	20,919
Liabilities	1,812	2,132
Transactions in process (uncompleted/executory contracts)	7,652	19,122

Total fees of the statutory auditor

k€	2012	2011
Statutory audit / incidentals	111	111
Other certification/assurance services	71	19
Other services	50	—
	232	130

Group affiliation

RENK AG is a German listed corporation domiciled and headquartered at Gogginger Strasse 73 in Augsburg. RENK develops, manufactures and markets worldwide high-grade propulsion equipment and has four divisions: Vehicle Transmissions, Slide Bearings, Special Gear Units, Standard Gear Units. Being a 76-percent subsidiary of Munich-based MAN SE, RENK AG is included in the MAN consolidated financial statements. MAN SE, in turn, is a 73.72-percent subsidiary of Wolfsburg-based Volkswagen AG. MAN SE and hence RENK AG, too, are included in Volkswagen AG's consolidated financial statements, published in the German Federal Gazette ("Bundesanzeiger").

Notifiable stakes in RENK AG

Since March 16, 2010, MAN SE has again directly held its longstanding 76-percent voting interest in RENK AG.

On November 14, 2011, Volkswagen AG notified RENK AG pursuant to Sec. 21(1) Clause 1 WpHG that on November 9, 2012, its voting interest had crossed above the notifiable thresholds of 3, 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50 and 75 percent to reach 78.86 percent (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares) in RENK AG and that it has since held this stake.

According to Sec 22(1) Clause 1 No 1 WpHG, all of the aforesaid 5,519,903 votes are attributed to Volkswagen AG via Munich, Germany, based MAN SE and encompass the 199,903 treasury shares directly held by RENK AG (equivalent to a 286-percent voting interest)

Furthermore, in accordance with Sec 21(1) WpHG, Porsche Automobil Holding SE and its controlling stockholders notified RENK AG on November 14 and 15, 2012, respectively, that the 7886-percent voting interest attributed to Volkswagen AG is likewise attributed to Porsche Automobil Holding SE and its controlling stockholders

Neither has RENK AG received any notification to such effect nor is it aware of any further direct or indirect shareholdings in its capital stock that have crossed above the voting-interest threshold of 10 percent (or any other threshold notifiable pursuant to WpHG regulations)

German Corporate Governance Code

On December 14, 2012, RENK AG's Executive and Supervisory Boards issued, and disclosed to the stockholders on the Internet at www.renk.eu under *Investor Relations*, the declaration of conformity pursuant to Art 161 AktG, which reads as follows

"RENK AG's Executive and Supervisory Boards declare that, in the period from December 12, 2011 (the date of RENK AG's latest declaration of conformity) up to June 15, 2012, RENK AG adopted the recommendations of the German Corporate Governance Code Government Commission, which have been published on July 2, 2010, by the Federal Ministry of Justice in the official part of the digital Federal Gazette (as amended up to May 26, 2010), subject to its latest declaration of conformity, with the exception of §§ 5 3 1–3 (Formation of Committees) and 5 4 6 par 1 clause 3 (Compensation of Committee Members) of the German Corporate Governance Code (the "Code")

As from June 15, 2012, to this date, RENK AG has adopted the recommendations of the German Corporate Governance Code Government Commission as published on June 15, 2012, by the Federal Ministry of Justice in the official part of the digital Federal Gazette (amended up to May 15, 2012), with the exceptions stated above as well as the following in addition §§ 5 4 1 par 2 (Disclosure of Concrete Supervisory Board

Membership Objectives) and 5 4 6 par 2 (Performance-Oriented Remuneration of Supervisory Board Members)

The CGC Government Commission additionally recommended in § 5 4 1 par 2 of the Code (Disclosure of Concrete Supervisory Board Membership Objectives) that in future, the Supervisory Board also specify the number of its independent members (as defined in § 5 4 2), concurrently, this very definition of “independent Supervisory Board members” in § 5 4 2 of the Code was amended. On October 22, 2012, the Supervisory Board deliberated and agreed on this definition, and this recommendation has since been implemented.

Article 12(1) of our Memorandum & Articles of Incorporation stipulates, *inter alia*, that the compensation of Supervisory Board members be tied to the dividend amount. While we deem this statutory stipulation to be in conformity with the Code’s recommendation that the variable fee be oriented toward a company’s sustainable corporate development under the terms of § 5 4 6 par 2, it cannot be ruled out that this recommendation might be construed or interpreted differently, therefore, to be on the safe side, we included our Supervisory Board fee system among the exceptions as aforesaid.

Moreover, the Executive and Supervisory Boards declare that as from the date hereof, RENK AG has fully implemented the recommendations of the German Corporate Governance Code Government Commission as published on June 15, 2012, by the Federal Ministry of Justice in the official part of the digital Federal Gazette and as amended up to May 15, 2012), with the following exceptions: §§ 5 3 1–3 (Formation of Committees), 5 4 6 par 1 clause 3 (Compensation of Committee Members), 5 4 6(2) (Performance-Oriented Remuneration of Supervisory Board Members), and 5 5 3 clause 1 (Report to the General Meeting on Existing Conflicts of Interest and their Treatment).

Besides the existing Presidential Committee (in charge of Executive Board staffing issues), no further Supervisory Board committees are or will be established (§ 5 3 1–3 of the Code). With a membership of only six, neither efficiency nor any other reasons would support the formation of such additional committees from among the Supervisory Board members.

Presidential Committee chairmanship and membership will not be remunerated (§ 5 4 6 par 1 clause 3 of the Code) since committee work has not been and will not within the foreseeable future be of any significant extent

The reasons for the noncompliance with the recommendation in § 5 4 6 par 2 of the Code have been detailed above

In its judgment of July 5, 2011 (file ref 5U 104/10), the Higher Regional Court of Frankfurt/Main has held that the official discharge by the AGM of the acts and omissions of a listed stock corporation's executive and supervisory boards is null and void because in this case (*inter alia*) the boards' reports to the AGM on conflicts of interest and their treatment had not been sufficiently detailed. Particularly in light of the nondisclosure obligation imposed on boards by the provisions of Arts 93 and 116 AktG, the judgment has given rise to uncertainty about the scope of disclosure in reports as required by the Code's recommendation. We therefore and again to be on the safe side, include § 5 5 3 clause 1 of the Code among the exceptions. This qualification notwithstanding, we will continue to report to the previously adopted degree of detail on any conflicts of interest and their treatment."

Total compensation of the Supervisory and Executive Boards

If the cash dividend distribution is resolved by the annual general meeting as proposed, the members of the Supervisory Board will receive a total remuneration of k€61 (up from k€58)

Executive Board remuneration at RENK AG breaks down into a fixed compensation and a variable remuneration. Moreover, Executive Board members are granted post-retirement benefits

Components in k€	Fixed salary*	Variable annual bonus*	Total*	Annual pension provision*	Total accrued*
Florian Hofbauer	246 [226]	533 [500, incl 100 in shares]	779 [726, incl 100 in shares]	241 [96]	1,215 [974]
Ulrich Sauter	237 [220]	509 [475, incl 95 in shares]	746 [695, incl 95 in shares]	242 [118]	1,601 [1,359]
Total	483 [446]	1,042 [975, incl 195 in shares]	1,525 [1,421, incl 195 in shares]	483 [214]	2,816 [2,333]

*2011 in brackets

Pension payments to former Executive Board members and their surviving dependants amounted to k€30 (virtually unchanged), while the accrued pension obligations to such former members and their surviving dependants totaled k€300 (down from k€311)

The Executive Board members including their memberships in other statutory supervisory and comparable boards are disclosed at the end of these notes

Notifications of interests in RENK AG pursuant to Sec. 21 WpHG

- (1) Volkswagen AG, of Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg, Germany, notified us on November 14, 2011, pursuant to Sec 21(1) WpHG that on November 9, 2011, its voting interest in RENK AG, Augsburg, Germany, had crossed above the notifiable thresholds of 3, 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50 and 75 percent to reach 78.86 percent (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares) in RENK AG

According to Sec 22(1) Clause 1 No 1 WpHG, all of the aforesaid 5,519,903 votes are attributed to Volkswagen AG via Munich, Germany, based MAN SE and also encompass the 199,903 treasury shares directly held by RENK AG (equivalent to a 2.86-percent voting interest), a subsidiary under the terms of Sec 22(3) WpHG

- (2) Pursuant to Sec 21(1) WpHG, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, notified RENK AG on November 14, 2012, that on November 9, 2012, its voting interest in RENK AG, Augsburg, Germany, had crossed above the notifiable thresholds of 3, 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50 and 75 percent to reach 78.86 percent (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares) in RENK AG

According to Sec 22(1) Clause 1 No 1 WpHG, all of the aforesaid 5,519,903 votes are attributed to Porsche Automobil Holding SE

The votes attributed to Porsche Automobil Holding SE are *de facto* held indirectly via the below-mentioned controlled enterprises whose attributable voting interest amounts to 3 percent each or more

- Volkswagen AG, Wolfsburg,
- MAN SE, Munich

All of the aforesaid 5,519,903 votes are attributed to Volkswagen AG via Munich, Germany, based MAN SE and also encompass the 199,903 treasury shares directly held by RENK AG (equivalent to a 2 86-percent voting interest), a subsidiary under the terms of Sec 22(3) WpHG

The voting rights were not acquired by exercising a right attaching to an equity warrant-type financial instrument under the terms of Sec 25(1) Clause 1 WpHG

- (3) Pursuant to Sec 21(1) WpHG, the following persons (the “Notifiers”) notified us on November 14, 2011, that on November 9, 2011, the voting interest held by each Notifier in RENK AG, of Gogginger Strasse 73, 86159 Augsburg, Germany, had crossed above the notifiable thresholds of 3, 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50 and 75 percent to reach at the close of November 9, 2011, a total 78 86 percent (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares) in RENK AG According to Sec 22(1) Clause 1 No 1 WpHG, all of the aforesaid 5,519,903 votes are attributable to each Notifier and also encompass the 199,903 treasury shares directly held by RENK AG (equivalent to a 2 86-percent voting interest), a subsidiary of the Notifiers under the terms of Sec 22(3) WpHG The votes attributed to the following Notifiers are *de facto* held indirectly via the below-mentioned controlled enterprises whose attributable voting interest amounts to 3 percent each or more

Notifier	Enterprises controlled by each Notifier
Mag Josef Ahorner, Austria Mag Louise Kiesling, Austria Prof Ferdinand Alexander Porsche, Austria Dr Oliver Porsche, Austria Kai Alexander Porsche, Austria Mark Philipp Porsche, Austria Gerhard Anton Porsche, Austria	Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria, Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Prof Ferdi- nand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Ger- many, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Aus- tria, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Ger- many, MAN SE, Munich, Germany

<p>Ing Hans-Peter Porsche, Austria Peter Daniell Porsche, Austria</p>	<p>Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany</p>
<p>Dr Wolfgang Porsche, Austria</p>	<p>Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Germany, Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany</p>
<p>Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria</p>	<p>Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piëch GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piëch GmbH, Grunwald, Germany, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany</p>
<p>Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Austria</p>	<p>Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany</p>
<p>Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria</p>	<p>Louise Daxer-Piëch GmbH, Salzburg, Austria, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany</p>

Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Austria	Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Austria	Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Austria	Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Austria	Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Germany Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Germany Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Germany	Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Austria	Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Germany	Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Germany, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Germany Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Germany	Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Porsche Piech Holding AG, Salzburg, Austria	Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Austria, Porsche GmbH, Stuttgart, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Austria	Porsche GmbH, Stuttgart, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany

Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Germany Porsche GmbH, Stuttgart, Germany	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
---	---

The voting rights were not acquired by exercising a right attaching to an equity warrant-type financial instrument under the terms of Sec 25(1) Clause 1 WpHG

- (4) Pursuant to Sec 21(1) WpHG, the following persons (the "Notifiers") notified us on November 15, 2011, that on November 9, 2011, the voting interest held by each Notifier in RENK AG, of Gogginger Strasse 73, 86159 Augsburg, Germany, had crossed above the notifiable thresholds of 3, 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50 and 75 percent to reach on November 9, 2011, a total 78.86 percent (corresponding to 5,519,903 out of a total 7,000,000 voting shares) in RENK AG. According to Sec 22(1) Clause 1 No. 1 WpHG, all of the aforesaid 5,519,903 votes are attributable to each Notifier via the below-mentioned subsidiaries under the terms of Sec 22(3) WpHG and also encompass the 199,903 treasury shares directly held by RENK AG (equivalent to a 2.86-percent voting interest), an MAN SE subsidiary under the terms of Sec 22(3) WpHG

Notifier	Enterprises controlled by each Notifier
Dr Hans Michel Piech, Austria	Dr Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Austria, Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Dr Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Austria	Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Hans Michel Piech GmbH, Grunwald, Germany	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Prof Dipl.-Ing Dr h.c. Ferdinand Karl Piech, Austria	Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Wien, Austria, Dipl.-Ing Dr h.c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Piech GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany

Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Vienna, Austria	Dipl.-Ing. Dr. h.c. Ferdinand Piëch GmbH, Salzburg, Austria, Ferdinand Piëch GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Mu- nich, Germany
Dipl.-Ing. Dr. h.c. Ferdinand Piëch GmbH, Salzburg, Austria	Ferdinand Piëch GmbH, Grunwald, Germany, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volks- wagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Munich, Germany
Ferdinand Piëch GmbH, Grunwald, Germany	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Germany, Volkswagen AG, Wolfsburg, Germany, MAN SE, Mu- nich, Germany

Supervisory and Executive Board memberships in other statutory boards or equivalent

Supervisory Board

Dipl.-Kfm. Frank H. Lutz

Munich

Supervisory Board Chairman

Executive Board member of MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE²⁾

MAN Pensionsfonds AG (chairm)²⁾

MAN Truck & Bus AG²⁾

Munich Stock Exchange³⁾

MAN Latin America Indústria e Comércio de Veículos Ltda , Brazil⁴⁾

MAN Capital Corporation, USA (chairm)⁴⁾

Dipl.-Oec. Hiltrud Werner

Munich

Supervisory Board Vice-Chairwoman

Head of Corporate Internal Auditing of MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE²⁾

Prof. Dipl.-Ing (FH) Gerd Finkbeiner

Neusass

Management consultant (freelance)

Dr.-Ing. Hans-O. Jeske

Wesel

Executive Board member of MAN Diesel & Turbo SE

RWTUV e V , Essen¹⁾

MAN Diesel & Turbo Schweiz AG, Zurich, Switzerland⁴⁾

MAN Diesel & Turbo Shanghai Co , Ltd , China (chairm)⁴⁾

MAN Diesel & Turbo China Production Co , Ltd , China (chairm)⁴⁾

MAN Diesel Shanghai Co , Ltd , China (chairm)⁴⁾

MAN Turbo India Pvt Ltd , India (chairm)⁴⁾

PT MAN Diesel & Turbo Indonesia, Indonesia⁴⁾

Klaus Ketterle*)

Neusass

Technical clerk, RENK AG

Herbert Köhler *)

Augsburg

Senior foreman, RENK AG

*) elected by the employees

As of December 31, 2012

- 1) member of a German company's supervisory board
- 2) member of a German group company's supervisory board
- 3) member of a comparable German or foreign board
- 4) member of a German or foreign group company's comparable board

Executive Board

Dipl.-Ing. (FH) Florian Hofbauer

Landsberg

Spokesman

Engineering and Marketing

Ulrich Sauter

Wertingen

Production and Administration

Augsburg, January 30, 2013

RENK AG

The Executive Board

Sgd *[illegible]*, Florian Hofbauer

Sgd *[illegible]*, Ulrich Sauter

Independent auditor's report and opinion

We have audited the separate financial statements (comprising balance sheet, income statement, and notes) including the accounting and the management report, all as prepared by RENK AG, Augsburg, for the year ended December 31, 2012. The accounting and preparation of the separate financial statements and management report in accordance with German GAAP and the supplementary provisions of the articles of incorporation and bylaws are the responsibility of the Company's Executive Board. Our responsibility is, based on our audit, to express an opinion on the separate financial statements (including the accounting) and the management report.

We have conducted our annual audit in accordance with Art. 317 HGB and with due regard to generally accepted standards on the audit of financial statements as established by IDW, the Institute of Sworn Public Accountants & Auditors in Germany. Said standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance that any misstatement or fraud which has a material impact on the view of the asset and capital structure, financial position and results of operations as presented by the separate financial statements in accordance with applicable accounting principles and by the management report is identified. When planning the audit procedures, knowledge and understanding of the Company's business, its economic and legal environment as well as sources of potential errors are given due consideration. An audit includes examining, largely on a test basis, the accounting-related internal control system's effectiveness and the evidence supporting the amounts and disclosures in the accounting system, separate financial statements and management report. An audit also includes assessing the accounting principles used, and significant estimates made, by the Company's Executive Board, as well as evaluating the overall presentation of the separate financial statements and management report. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

Our audit has not resulted in any objections or exceptions.

It is our opinion that, based on our audit conclusions, the separate financial statements are in conformity with German GAAP and applicable statutory regulations, as well as with the supplementary provisions of the articles of incorporation and bylaws, and with due regard to these standards, regulations and provisions, present a true and fair view of the Company's asset and capital structure, financial position and results of operations. The management report is in conformity with the separate financial statements and presents fairly, in all material respects, both the Company's position and the risks and rewards inherent in its future development.

Munich, January 30, 2013

PricewaterhouseCoopers AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

[/ s]

Sgd [illegible], Holger Grassnick
Wirtschaftsprüfer

Sgd pp [illegible], Carsten Tanzer
Wirtschaftsprüfer

Testatsexemplar

Renk Aktiengesellschaft
Augsburg

Jahresabschluss zum 31. Dezember 2012
und Lagebericht für das Geschäftsjahr 2012

Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers



Inhaltsverzeichnis

Seite

Lagebericht der RENK AG für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012	1
Jahresabschluss der RENK Aktiengesellschaft für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012	1
1. Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012	2
2. Bilanz zum 31. Dezember 2012	5
3. Anhang für das Geschäftsjahr 2012	7
Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers.....	1

Inhaltsverzeichnis

Lagebericht der RENK AG für das Geschäftsjahr vom 01.01. bis 31.12.2012

Geschäftliche Ausrichtung der RENK AG
Wirtschaftliches Umfeld
Auftragslage und operatives Ergebnis
Gewinn- und Verlustrechnung
Überleitung zum Ergebnis nach Steuern
Finanzlage
Vermögens- und Kapitalstruktur
Kapitalinformationen/Angaben gemäß § 315 Abs 4 HGB
Forschung und Entwicklung
Investitionen, Umweltmanagement
Mitarbeiter
Die Bereiche im Einzelnen
Risikobericht
Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2012
Erklärung zur Unternehmensführung
Schlusserklärung des Vorstands zum Abhängigkeitsbericht gem § 312 AktG
Ausblick

Lagebericht der RENK AG für das Geschäftsjahr 2012

Auftragseingang, Umsatz und Operatives Ergebnis gestiegen

- Auftragseingang 469 Mio € (407 Mio €)
- Umsatz 400 Mio € (320 Mio €)
- Operatives Ergebnis 59 Mio € (43 Mio €)
- Umsatzrendite ROS 14,7 % (13,4 %)
- Ergebnis je Aktie 6,31 € (4,13 €)
- Free Cashflow 41 Mio € (9 Mio €)
- Dividendenvorschlag Ausschüttung je Aktie 2,00 € (1,80 €)

Ausblick 2013

- Erwarteter Auftragseingang wieder bei über 400 Mio €
- Umsatz weiter auf stabilem Niveau

Geschäftliche Ausrichtung der RENK AG

Die RENK AG

Die Ursprünge der RENK AG gehen zurück auf das Jahr 1873, damals gründete Johann Julius Renk im Augsburger Lechviertel eine kleine mechanische Werkstatt zur maschinellen Herstellung von Zahnrädern. 1879 zog das junge Unternehmen in die Gögginger Straße, dort befindet sich auch heute noch der RENK Stammsitz. Bereits 1897 wurde das aufstrebende Unternehmen in eine Aktiengesellschaft umgewandelt, seit 1923 gehört RENK zur heutigen MAN Gruppe.

Heute ist RENK ein wesentlicher Anbieter hochwertiger Antriebstechnik für unterschiedlichste Anwendungsbereiche, global aufgestellt mit großen Produktionsstandorten in Augsburg, Rheine und Hannover.

Überblick über die Bereiche

Der **Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe** ist führender Hersteller vollautomatischer Getriebe für mittlere und schwere Kettenfahrzeuge und verfügt darüber hinaus über ein breites Spektrum leistungsfähiger Prüfstände für unterschiedliche Branchen.

Die automatischen Lastschaltgetriebe von RENK sind als Heck- oder Fronteinbau für alle modernen Dieselmotoren geeignet. Die Getriebe werden elektronisch gesteuert und überwacht. Produziert werden sie am Standort Augsburg der RENK AG.

Der **Geschäftsbereich Gleitlager** mit dem Standort Hannover liefert hydrodynamische, mit Schmierstoff versorgte Gleitlager. Einsatzgebiete sind Elektromotoren, Generatoren, Pumpen, Gebläse, Wasserturbinen, Förderanlagen und maritime Anwendungen. Bei den Standardbaureihen ist RENK seit Jahren Marktführer.

Der **Geschäftsbereich Spezialgetriebe** umfasst den Großgetriebebau am Standort Augsburg. Die Produktpalette reicht von stationären Getrieben für vielfältige industrielle Anwendungen, unter anderem für die Zementindustrie, über Turbogetriebe mit Spitzenübertragungswerten von 140 MW bis hin zu komplexen Getrieben für schnelle Schiffe und Navy-Anwendungen mit Übertragungsleistungen bis zu 80 MW.

Der **Geschäftsbereich Standardgetriebe** beinhaltet den Großgetriebebau am Standort Rheine. Einen Schwerpunkt dort bilden Schiffsgetriebe für die Handelsschifffahrt, Fahrschiffe, Flussgastanker und Versorgungsschiffe. Daneben werden Getriebe für Turbinenanlagen und Kupplungen für industrielle Anwendungen hergestellt. 2012 wurden die RENK Aktivitäten im Bereich Offshore-Windenergiegetriebe von Augsburg nach Rheine verlagert.

Intensive Zusammenarbeit

Die Verbindung der individuellen Stärken und des Produkt-Know-hows der einzelnen Geschäftsbereiche bietet Synergiepotenziale, die durch eine kooperative Zusammenarbeit der Geschäftsbereiche genutzt werden. Zusätzlich werden durch gezielte Produktallokationen die Produktions- und Montagekapazitäten im Großgetriebebau optimiert.

Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

Der internationale Wachstumskurs von RENK wird seit 2008 durch ein umfangreiches Investitionsprogramm für die Ausweitung und Verbesserung der Fertigungsstrukturen begleitet.

Grundlagen der Wettbewerbsfähigkeit bleiben der Erhalt der Technologieführerschaft in den verschiedenen Anwendungsfeldern, die weltweite Präsenz in den für RENK relevanten Märkten und eine leistungsorientierte Servicequalität, ausgerichtet an den Bedürfnissen unserer internationalen Kunden.

Wirtschaftliches Umfeld

Das Jahr 2012 entwickelte sich für den deutschen Maschinenbau besser als noch zu Jahresbeginn erwartet. Getragen wurde diese Entwicklung vom starken 1. Quartal mit einem Produktionsplus im Vergleich zum Vorjahr. Die Bestellungen aus den Nicht-Euro-Ländern ergaben im Jahresverlauf eine moderat positive Tendenz und auch die Auftragseingänge aus den Euroländern konnten annähernd das Niveau halten. Die Inlandsnachfrage wies dagegen einen deutlichen Trend nach unten auf. Bei genauerem Hinsehen ergibt sich ein sehr differenziertes Bild, sowohl was die weltweite regionale Herkunft der Auftragseingänge als auch die Verteilung auf die unterschiedlichen Branchen anbelangt.

Für das Jahr 2013 sieht der Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA) Chancen für einen insgesamt weiteren leichten Zuwachs bei den Auftragseingängen. Preisbereinigt wird eine Zunahme bei der Maschinenproduktion von 2 % prognostiziert, jedoch unter der Prämisse, dass keine exogenen Schocks verkraftet werden müssen. Die erforderlichen Impulse erwartet man insbesondere aus den schon bisher größten Auslandsmärkten des deutschen Maschinenbaus, der Volksrepublik China und den USA, während für die Nachfrage aus dem Euroraum (inklusive des Inlands) eher von einer Stabilisierung auf dem erreichten Niveau oder einem leichten Rückgang ausgegangen wird.

Auftragslage und Operatives Ergebnis

Auftragseingang um 15 % gestiegen

Der Auftragseingang in der RENK AG überstieg 2012 mit 469 Mio € den Wert des Vorjahres (407 Mio €) um 15 % oder 62 Mio €. Den größten Zuwachs erzielte der Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe, vor allem aufgrund eines Großauftrags aus Südkorea. Ebenfalls deutlich steigern konnten die Spezialge-

triebe ihren Auftragseingang, hier wirkten sich die hohen Bestellungen von High-End-Schiffsgetrieben für Anwendungen bei Marine und Küstenwache aus

Insgesamt nur leicht unter dem Vorjahreswert lag der Geschäftsbereich Gleitlager, dort zeigten sich gegen Ende des Jahres Abschwächungstendenzen. Deutliche Einbußen im Vergleich zum Vorjahr musste dagegen der Geschäftsbereich Standardgetriebe hinnehmen. Das war zum einen auf das Ausbleiben gleichwertiger Folgeaufträge für den Bereich Windkraftgetriebe zurückzuführen, zum anderen verlangsamte sich die Sonderkonjunktur für LNG (Liquefied Natural Gas)-Tanker, von der die Standardgetriebe im Jahr 2011, aber auch noch in den ersten Quartalen 2012, profitieren konnten.

Deutlicher Zuwachs beim Umsatz

Starker noch als der Auftragseingang stieg der RENK Umsatz im Geschäftsjahr 2012. 400 Mio € bedeuteten ein Plus von 25 % zum Vorjahreswert von 320 Mio €. Den größten Beitrag zum Wachstum leistete der Geschäftsbereich Standardgetriebe. Hier fielen insbesondere die Umsätze mit Getrieben für Windkraftanlagen und die Auslieferungen von Schiffsgetrieben und Kupplungen für LNG-Tanker ins Gewicht. Auch alle anderen RENK Geschäftsbereiche erzielten Umsatzzuwächse – angeführt vom Bereich der Spezialgetriebe, wo sich die positive Entwicklung bei den Schiffsgetrieben auch schon im Umsatz niederschlug.

Auftragsbestand weiter gewachsen

Die Aufwärtsbewegung bei Auftragseingang und Umsatz fand auch im Auftragsbestand ihren Niederschlag. Beginnend bei 520 Mio € zu Jahresanfang stieg er bis Jahresende auf 585 Mio €, das entspricht einem Zuwachs von 13 %. Am stärksten zulegen konnte der Geschäftsbereich Spezialgetriebe, gefolgt vom Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe. Fast auf Vorjahresniveau blieb der Geschäftsbereich Gleitlager, während der Geschäftsbereich Standardgetriebe einen Rückgang hinnehmen musste.

Operatives Ergebnis deutlich verbessert

Die gestiegenen Umsatzerlöse schlugen sich auch in einem deutlich höheren Operativen Ergebnis nieder. 59 Mio € im Geschäftsjahr 2012 bedeuteten einen Zuwachs von 16 Mio € oder 37 % gegenüber dem Vorjahreswert von 43 Mio €. Den höchsten Ergebniszuwachs erzielte der Geschäftsbereich Standardgetriebe, gefolgt von Spezialgetrieben und Gleitlagern. Einen Rückgang musste dagegen der Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe hinnehmen.

Gewinn- und Verlustrechnung¹

	2012		2011	
	Mio €	in %	Mio €	in %
Umsatzerlöse	400	100,0	320	100,0
Umsatzkosten	-304	-76,0	-247	-77,0
Bruttoergebnis vom Umsatz	96	24,0	74	23,0
Sonstige betriebliche Erträge	6	1,6	10	3,0
Vertriebskosten	-25	-6,3	-23	-7,2
Verwaltungskosten	-10	-2,6	-10	-3,2
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-11	-2,9	-8	-2,5
Beteiligungsergebnis	3	0,9	1	0,4
Operatives Ergebnis	59	14,7	43	13,4

Die Bruttomarge stieg 2012 von 23,0 % auf 24,0 %. Die Steigerung bei den Vertriebskosten rührte größtenteils her aus dem weiteren Ausbau der Vertriebskapazitäten, sowohl im Hinblick auf die Ausweitung der weltweiten Präsenz als auch die Stärkung der Beratungs- und Projektabwicklungskompetenz. Wenig strukturelle Veränderungen ergaben sich bei den Verwaltungskosten, hier konnten wir die zusätzlichen Anforderungen größtenteils noch mit den vorhandenen Ressourcen erfüllen. Der Rückgang der Sonstigen betrieblichen Erträge resultierte aus geringeren Kursgewinnen und Erträgen aus der Auflösung von Rückstellungen, analog beruhte der Anstieg der Sonstigen betrieblichen Aufwendungen größtenteils ebenfalls auf Fremdwahrungseffekten. Das Beteiligungsergebnis erhöhte sich aufgrund der erstmaligen Ausschüttung von RENK-MAAG.

Überleitung zum Ergebnis nach Steuern

Mio €	2012	2011
Operatives Ergebnis	59	43
Zinsergebnis	2	-2
Ergebnis vor Steuern	60	41
Ertragsteuern	-17	-13
Ergebnis nach Steuern	43	28
Ergebnis je Aktie in €	6,31	4,13
Ausschüttung je Aktie in €	2,00	1,80

Das verbesserte Zinsergebnis stammte zum größten Teil aus dem veränderten Zinsergebnis bei den Pensionsverpflichtungen.

¹ Aufgrund kaufmännischer Rundungen von Beträgen können bei Addition und Prozentangaben geringfügige Abweichungen in den nachfolgenden Tabellen und Ausführungen auftreten.

Der Steueraufwand erhöhte sich analog zum Ergebniszuwachs von 13 Mio € auf 17 Mio €. Die Steuerquote sank von 30,9 % im Jahr 2011 auf 28,7 % im Jahr 2012.

Das Ergebnis nach Steuern stieg auf 43 Mio €. Daraus resultierte eine entsprechende Steigerung des Ergebnisses je Aktie von 4,13 € auf 6,31 €.

Finanzlage

Grundsätze und Ziele des Finanzmanagements

Das Finanzmanagement der RENK Gruppe wurde wie in den Vorjahren zentral durch die MAN SE wahrgenommen.

Ziel des zentralen Finanzmanagements ist die Sicherstellung jederzeit ausreichender Liquidität, die Begrenzung finanzieller Risiken und damit die Steigerung des Unternehmenswertes.

Dies umfasst die Sicherung der Liquiditätsausstattung für operatives Geschäft, Investitionen und gezieltes Wachstum sowie die finanzielle Absicherung von Währungsrisiken. Die Steuerung der Liquidität erfolgte durch das zentrale Cash-Management der MAN Gruppe, in das die RENK AG und ihre konsolidierten Tochtergesellschaften eingebunden sind.

Cashflow

Mio €	2012	2011
Nettoliquidität zu Beginn des Geschäftsjahres	69	72
Cashflow aus der Geschäftstätigkeit	71	31
Cashflow aus der Investitionstätigkeit	-30	-22
Free Cashflow	-41	9
Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit	-12	-12
Zahlungswirksame Veränderung der Nettoliquidität	29	-3
Nettoliquidität am Ende des Geschäftsjahres*	98	69

* einschließlich langfristiger Geldanlagen in Höhe von 7,5 Mio € (31.12.2011)

Mit 71 Mio € erwirtschaftete RENK 2012 einen Cashflow aus der Geschäftstätigkeit, der den Vorjahreswert von 31 Mio € wesentlich überstieg. Trotz erheblicher Ausweitung des Geschäftsvolumens sank die Mittelbindung im Net Working Capital, bestehend aus Vorräten, Forderungen bzw. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und erhaltenen Anzahlungen um 7 Mio € (Vorjahr -4 Mio €). Demgegenüber standen positive Effekte in Höhe von 9 Mio € aus der Veränderung der Steuerposition sowie der sonstigen Verbindlichkeiten, Rückstellungen und Vermögenswerte, denen im Vorjahr noch eine Belastung von 9 Mio € gegenüberstand.

Entsprechend des zukunftsorientierten Ausbaus der Investitionen veränderte sich der Cashflow aus der Investitionstätigkeit von -22 Mio € im Jahr 2011 auf -30 Mio € im Jahr 2012

Damit erwirtschaftete die RENK AG im abgelaufenen Geschäftsjahr einen Free Cashflow von 41 Mio € nach 9 Mio € im Vorjahr

Wie im Vorjahr umfasste der Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit die Dividendenzahlung in Höhe von 12 Mio €. Die Nettoliquidität zum Ende des Geschäftsjahres 2012 stieg damit im Vergleich zum Wert vor Jahresfrist um 29 Mio € auf 98 Mio €, sie setzte sich unverändert aus den flüssigen Mitteln sowie den kurz- und langfristig disponierten Geldanlagen und Finanzverbindlichkeiten zusammen

Vermögens- und Kapitalstruktur

Mio €	2012	2011
Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	107	96
Finanzanlagen	16	18
Vorräte	146	128
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	65	68
Übrige kurz- und langfristige Vermögenswerte	1	1
Finanzmittel	98	62
Aktiva	433	373
Eigenkapital	228	197
Pensionen	9	12
Übrige Rückstellungen	57	49
Erhaltene Anzahlungen	82	62
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	34	33
Übrige kurz- und langfristige Verbindlichkeiten	24	20
Passiva	433	373

RENK hat seine mittelfristig angelegte Investitionspolitik, die Zukunftsfähigkeit durch die gezielte Erneuerung und Erweiterung der technischen Anlagen zu sichern, auch im Jahr 2012 konsequent weitergeführt. Demzufolge erhöhte sich der Bestand an Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten von 96 Mio € zu Jahresbeginn auf 107 Mio € zum Jahresende 2012. Die Vorräte stiegen im gleichen Zeitraum um 18 Mio € auf 146 Mio €, dies war insbesondere dem Aufwuchs für länger laufende Projekte geschuldet. Trotz deutlich gestiegenen Umsatzvolumens nahmen die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen um 3 Mio € ab.

Auch 2012 lag die Eigenkapitalquote mit 52,6 % (Vorjahr 52,9 %) über der 50%-Marke und unterstrich damit abermals die solide Finanzierungsstruktur von RENK. Der starke Anstieg der Erhaltenen Anzahlungen um 20 Mio € korrespondierte mit dem Zuwachs des Vorratsvermögens auf der Aktivseite. Die Erhöhung der Sonstigen Rückstellungen resultierte aus dem ergebnisbedingten Anstieg der Steuerrückstellungen.

Dividendenerhöhung vorgeschlagen

Ziel unserer Dividendenpolitik ist es, zum einen die Aktionäre in angemessener Höhe am Unternehmenserfolg teilhaben zu lassen, zum anderen die Zukunftsfähigkeit von RENK durch Stärkung des Eigenkapitals zu sichern. Für das Geschäftsjahr 2012 weist die RENK AG nach deutschen handelsrechtlichen Vorschriften einen Jahresüberschuss von 42,9 Mio € (Vorjahr 28,1 Mio €) aus. Davon hat der Vorstand 21,4 Mio € (Vorjahr 14,0 Mio €) in die Gewinnrücklagen eingestellt. Unter Berücksichtigung des Gewinnvortrags beträgt der Bilanzgewinn damit 42,5 Mio € (Vorjahr 33,2 Mio €). Der Vorstand schlägt vorbehaltlich der Zustimmung des Aufsichtsrats der Hauptversammlung vor, für das Geschäftsjahr 2012 eine auf 2,00 € erhöhte Dividende auszuschütten (Vorjahr 1,80 €). Bezogen auf den Schlusskurs der RENK Aktie zum 31. Dezember 2012 von 72,80 € entspricht dies einer Dividendenrendite von 2,7 % (Vorjahr 2,9 %).

Kapitalinformationen / Angaben gemäß § 315 Abs. 4 HGB

Ziffer 1: Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das Grundkapital der RENK AG in Höhe von 17,9 Mio € ist in 7 Mio Inhaberaktien aufgeteilt. Die auf den Inhaber lautenden Aktien sind Stuckaktien ohne Nennbetrag. Darüber hinaus existieren keine weiteren Aktiengattungen.

Ziffer 2: Beschränkung der Stimmrechte oder der Übertragung von Aktien

Jede Aktie besitzt eine Stimme, es existieren weder Beschränkungen der Stimmrechte noch Beschränkungen, die die Übertragung von Aktien betreffen.

Ziffer 3: Direkte oder indirekte Beteiligungen über 10 % am Kapital

Im Geschäftsjahr war die MAN SE, München, zu 76 % am gezeichneten Kapital der RENK Aktiengesellschaft beteiligt. Durch die Beteiligung an der MAN SE sind auch die Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, und die Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, indirekt zu 76 % am gezeichneten Kapital der RENK AG beteiligt. Weitere bestehende direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital der Gesellschaft, die 10 % der Stimmrechte oder die relevanten Schwellen des WpHG überschreiten, oder Änderungen der genannten Beteiligungen wurden der RENK AG weder gemeldet, noch sind sie der RENK AG bekannt.

Ziffer 4: Inhaber von Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen

Es existieren keine Sonderrechte, die Kontrollbefugnisse verleihen.

Ziffer 5: Stimmrechtskontrolle bei Beteiligung von Arbeitnehmern am Kapital

Es existieren keine Stimmrechtskontrollen.

Ziffer 6: Gesetzliche Vorschriften und Bestimmungen der Satzung über die Ernennung und Abberufung der Vorstandsmitglieder und über Satzungsänderungen

Bestellung und Abberufung des Vorstands regelt § 84 AktG. Danach werden die Vorstandsmitglieder für die Dauer von höchstens fünf Jahren durch den Aufsichtsrat bestellt. Nach § 5 der Satzung besteht der Vorstand der RENK AG aus mindestens zwei Personen.

Die Anzahl bestimmt der Aufsichtsrat.

Satzungsänderungen können durch die Hauptversammlung gemäß § 179 Abs. 2 AktG mit einer Dreiviertel-Mehrheit des vertretenen Kapitals beschlossen werden.

Ziffer 7: Befugnisse des Vorstands hinsichtlich der Möglichkeit, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen

Die Ermächtigung des Vorstands zum Rückkauf eigener Aktien endete am 8. November 2007. Bis zu diesem Zeitpunkt wurden 199.903 eigene Aktien bzw. 2,86 % der Gesamtaktienzahl zurückgekauft.

Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats eine Veräußerung der erworbenen eigenen Aktien in anderer Weise als über die Börse oder durch Angebot an alle Aktionäre unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre vorzunehmen,

- wenn die erworbenen eigenen Aktien zu einem Preis veräußert werden, der den Börsenkurs der Aktien der Gesellschaft nicht wesentlich unterschreitet, und/oder
- soweit dies als Gegenleistung im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses oder für den Erwerb von Unternehmen oder Beteiligungen an Unternehmen erfolgt

Der Vorstand ist ferner ermächtigt, die eigenen Aktien mit Zustimmung des Aufsichtsrats ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen

Von den entsprechenden Ermächtigungen wurde im Berichtsjahr kein Gebrauch gemacht. Es besteht kein genehmigtes Kapital zur Ausgabe neuer Aktien.

Ziffer 8. Wesentliche Vereinbarungen, die unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots stehen

Es liegen keine einschlägigen Vereinbarungen vor.

Ziffer 9: Entschadigungsvereinbarungen, die für den Fall eines Übernahmeangebots mit den Mitgliedern des Vorstands oder Arbeitnehmern getroffen sind

Change-of-Control-Regelungen sind weder für Mitglieder des Vorstands der RENK AG noch für Arbeitnehmer vorgesehen.

Forschung und Entwicklung

Der sich beschleunigende Wandel in Industrie und Gesellschaft, zusätzlich angestoßen durch die Globalisierung, ist eine permanente Herausforderung, der sich die Unternehmen und damit auch RENK stellen müssen. Hinzu kommen ambitionierte Ziele beim Umweltschutz, deren Auswirkungen tiefgreifende Folgen auf Produktinnovationen und Fertigungstechnologien haben.

Bei der Bewältigung dieser Aufgaben kommt der Forschung und Entwicklung eine zentrale Bedeutung zu. Der überwiegende Teil der RENK Produkte hat lange Lebenszyklen, deshalb steht die kontinuierliche Fort- und Weiterentwicklung im Hinblick auf verbesserten Kundennutzen im Mittelpunkt unseres Innovationsmanagements.

Aus Eigenmitteln wurden 2012 für die Entwicklung neuer und die Weiterentwicklung vorhandener Produkte insgesamt 6,0 Mio € aufgewendet, nach 4,4 Mio € im Vorjahr. Damit wurde der in den letzten Jahren eingeschlagene Weg weiter beschritten, mit zielorientierten Entwicklungsleistungen der zunehmenden Nachfrage nach maßgeschneiderten, technologisch führenden Getriebekonzepten gerecht zu werden.

Im Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe wurde die Entwicklung einer neuen Getriebelektronik gestartet, um die Zukunftsfähigkeit unserer Produkte sicher zu stellen. Mit der neuen typenübergreifenden TCS (Transmission Control System)-Plattform will RENK einerseits dem zunehmenden Problem der schwindenden Verfügbarkeit bisher eingesetzter Hardware-Komponenten (Obsoleszenz) begegnen und andererseits mithilfe einer einheitlichen Hard- und Software-Lösung den wachsenden Dokumentations- und Überwachungsanforderungen an die Funktionssicherheit des Getriebes Rechnung tragen. Über eine entsprechende Schnittstelle wird die neue TCS mit dem kürzlich entwickelten Anzeige- und Überwachungssystem für Fahrzeuggetriebe bzw. Powerpacks, PPCMS (Powerpack Control and Monitoring System), bestehend aus einer Getriebesteuerung, einem Hauptdisplay, einem "Über-Luke-Display" und einem Betriebsdatenspeicher verbunden. Diese Getriebesteuerung überwacht sowohl das RENK Getriebe als auch den Dieselmotor. Daneben haben wir in Zusammenarbeit mit einem Kunden mit der Weiterentwicklung unseres Getriebes RK 325 begonnen und im Jahresverlauf bereits den ersten Design Review Meilenstein erreicht.

Die Entwicklungsaktivitäten des Geschäftsbereichs Gleitlager konzentrierten sich auf spezifische Leistungssteigerungen und deren versuchstechnische Verifizierung. Kundenforderungen nach Leistungserhöhungen bei typischen Anwendungen für Gleitlager-Produkte erfordern die Überprüfung und Weiterentwicklung der bisher noch als beherrschbar angesehenen technischen Parameter. Die dabei gewonnenen Erkenntnisse fließen in die Optimierung des eigenentwickelten Auslegungstools für Gleitlageranwendungen ein.

Bei den Stationären Getrieben des Geschäftsbereichs Spezialgetriebe wurden die Entwicklungsarbeiten an dem Prüfstandsgetriebe fortgesetzt, das als weltgrößtes und -leistungsstarkstes Planetenge-

triebe künftig in einem Windkraft-Prufstand der Clemson University zum Einsatz kommen wird. Ebenfalls weitergeführt wurden die wertanalytischen Untersuchungen am Getriebeprogramm für die Zementindustrie und die Analysen zur Wirkungsgradverbesserung bei Turbogetrieben. Daneben wurde an der Entwicklung alternativer Antriebskonzepte für stationäre Getriebe gearbeitet.

Bei den High-End-Schiffsgetrieben des Geschäftsbereichs Spezialgetriebe folgten die Entwicklungsarbeiten den Kundenforderungen nach neuen Antriebskonzepten. Schwerpunkt bildete die Realisierung bzw. Weiterentwicklung der CODELAG-Technik, bei der Gasturbinen und Elektromotoren als Schiffshauptantriebe kombiniert werden. Hieraus ist mit AED (Advanced Electric Drive) ein neuartiges Konzept entstanden, das für extrem geräuscharme Antriebe universell einsetzbar ist. Weitergearbeitet wurde daneben an der Standardisierung von Getrieben für schnelllaufende Dieselmotoren, um unsere Wettbewerbsfähigkeit in dieser Leistungsklasse auch künftig zu sichern.

Bei den maritimen Getrieben des Geschäftsbereichs Standardgetriebe blieb zentrales Entwicklungsprojekt die neue Baureihe für kleinere walzgelagerte Schiffsgetriebe. Nach Fertigstellung der Prototypen fand deren Erprobung in einem Back-To-Back Aufbau auf dem hauseigenen Prufstand statt mit anschließender Demonstration des Getriebes vor geladenen Kunden. Auf der Fachmesse SMM 2012 in Hamburg stellte RENK das Getriebe dann unter dem neuen Baureihennamen T²RECS einem breiteren Fachpublikum vor.

Im Bereich Kupplungen wurde die neuentwickelte Stahllamellenkupplung DTR auf dem neuen Kupplungsprufstand erfolgreich erprobt. Die Basisentwicklung der neuen Baureihen DTR und DTL ist damit abgeschlossen. Weitere Schwerpunkte bei den Kupplungen bildeten die Überarbeitung der bestehenden Baureihen und die Entwicklung einer schaltbaren Zahnkupplung für Einsätze in der regenerativen Energieerzeugung.

Bei Windkraftgetrieben ist die Konstruktion des 5-6 MW Standardgetriebes abgeschlossen, mit der Produktion des Prototyps wurde begonnen. Mit Blick auf zukünftige Entwicklungen zeichnen sich nach Auswertung von Kundenanforderungen und Messebesuchen für die weitere strategische Ausrichtung mehrere technische Konzepte ab. Als eine mögliche Variante für Windkraftanlagen, die ohne Frequenzumformer betrieben werden können, wird in Kooperation mit VOITH das mechanische „AeroDrive“ Antriebskonzept für eine konstante Generator Drehzahl verfolgt.

Investitionen, Umweltmanagement

Im Geschäftsjahr 2012 investierte die RENK AG insgesamt 30 Mio €, davon 24 Mio € in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte (Vorjahr 22 Mio €) sowie 6 Mio € in Finanzanlagen. RENK richtet seine Investitionspolitik langfristig an den sich wandelnden Anforderungen der Märkte für seine Produkte und Dienstleistungen aus. Flexibilität, Geschwindigkeit und Eingehen auf kundenindividuelle Vorgaben bei Beibehaltung bzw. Steigerung der Kosteneffizienz – trotz kleinerer Losgrößen – stehen dabei im Mittelpunkt der Aktivitäten.

Schwerpunkt der Investitionstätigkeit bildete im Berichtsjahr der Standort Augsburg. Bei den Spezialgetrieben wurde weiter in die Modernisierung und Umstrukturierung der spanenden Fertigung investiert, mit dem Ziel die Komplettbearbeitung durch Kombination mehrerer Arbeitsgänge und Technologien auszubauen und damit sowohl den gestiegenen Anforderungen an die Genauigkeit als auch an die Verkürzung der Durchlaufzeiten komplexer Komponenten gerecht zu werden. Den gestiegenen Genauigkeits- und Dokumentationsanforderungen trägt auch die Anschaffung einer neuen 3D-Messmaschine mit schwingungsgedämpftem Fundament und klimatisiertem Messraum Rechnung.

Die Investitionen im Fahrzeuggetriebebereich konzentrierten sich auf zwei Hauptpunkte. Zum einen wurde das mehrjährig angelegte Konzept weiterverfolgt, die Fertigung durch neue Maschinen und Prozesse auf die geänderten Anforderungen – parallele Produktion mehrerer Produktreihen in kleinen Stückzahlen – auszurichten. Zum anderen wurden mit der Errichtung eines neuen Bürogebäudes die Voraussetzungen geschaffen, alle für den reibungslosen Prozessablauf erforderlichen Funktionen in einem Gebäude zusammenzuführen, von Vertrieb über Entwicklung, Konstruktion, Disposition, Beschaffung bis zur Produktionssteuerung.

2012 konnte RENK auch den Umbau und die Erweiterung des Zentrallagers in Augsburg abschließen. Mit der Umstellung vom manuellen Lager nach dem Prinzip „Mann zur Ware“ auf ein vollautomatisiertes Lagersystem nach dem Prinzip „Ware zum Mann“ und der Erweiterung der Lagerkapazität um 3 000 Paletten-Stellplätze konnte ein bisheriges Blocklager entfallen und der Prozessdurchlauf deutlich verbessert werden.

Am Standort Rheine wurde das begonnene Investitionsprogramm für die Fertigung von Offshore-Windkomponenten bedarfsorientiert weitergeführt, insbesondere durch die Verbesserung der Ausstattung für Hartdrehen, Messen und Rundschleifen. Eine entscheidende Rolle bei der Auswahl spielte dabei die Flexibilität der beschafften Anlagen im Hinblick auf deren Einsatzmöglichkeit auch für Komponenten anderer Großgetriebe-Baureihen.

Der Geschäftsbereich Gleitlager erwarb zu Jahresbeginn 100 % der Anteile an ADMOS. Mit dem Erwerb dieser Beteiligung sollen neben der Sicherung einer bewährten Bezugsquelle für Lagerschalen mittelfristig Synergien bei metallurgischem Know-how gehoben und neue Betätigungsfelder eröffnet werden. Um diese Ziele zu erreichen sind der weitere Ausbau und die Modernisierung der technischen

Einrichtungen in Berlin erforderlich, damit wurde bereits unmittelbar nach dem Erwerb begonnen. Daneben bedingten der Ausbau der globalen Präsenz des Geschäftsbereichs und die damit einhergehende Notwendigkeit, deutlich mehr Beratungsleistungen erbringen zu müssen, eine Erweiterung der Bürokapazitäten am Standort Hannover. Dazu wird seit Mitte 2012 das bisherige Verwaltungsgebäude entsprechend erweitert.

Den Umweltbelangen an den RENK Produktionsstandorten wird hohes Gewicht beigelegt. Neben der bereits bestehenden Zertifizierung des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 am Standort Hannover wurde im Juli 2012 der Standort Augsburg erfolgreich zertifiziert. Dabei verpflichteten sich alle Mitarbeiter und Führungskräfte, geltende rechtliche Forderungen und Regelungen und die Konzernvorgaben einzuhalten sowie Ressourcen und Umwelt zu schonen. In allen Bereichen wurden die Umweltaspekte für den Normalbetrieb und den Anlagenausfall ermittelt und bewertet. Auf Basis der Umweltaspekte setzte sich der Standort Augsburg bis zum Jahr 2015 folgende Umweltziele:

- Umweltrelevante Kennzahlen sollen als Basis für mögliche Reduzierungen bei Energieverbrauch, Abfallanfall oder Lärmemissionen ermittelt werden
- Alle Anlagen/Verfahren mit hoher Umweltrelevanz sollen durch geeignete Maßnahmen eine Verbesserung um 10 % erzielen

Aus diesen Zielen resultierten bereichsbezogene Umweltprogramme. Diese Umweltprogramme werden über einen Katalog von Maßnahmen umgesetzt, wie z. B. der Lärmmessung zur Ermittlung der Lärmimmissionen in der Nachbarschaft von RENK, dem Herstellen von Tankabfüllflächen oder der weiteren Reduzierung des Einsatzes von Lösungsmitteln für Reinigungszwecke.

Unabhängig von der Zertifizierung wird die Einhaltung der Auflagen des Bundes-Immissionsschutzgesetzes (BImSchG) und des Wasser-Haushaltsgesetzes (WHG) jährlich durch den TÜV überprüft. Zudem finden regelmäßige Prüfungen umweltrelevanter Anlagen, wie Beizerei, Lackiererei oder Wertstoffsammelstellen durch zugelassene Fachfirmen oder Prüfinstitute statt.

Mitarbeiter

Zum 31.12.2012 waren in der RENK AG 1.872 (Vorjahr 1.748) Mitarbeiter beschäftigt, davon 69 Leiharbeiternehmer (Vorjahr 58)

Der Anstieg der Personalzahlen spiegelt die gute Auftragslage an allen Standorten wider. Insbesondere in Rheine entwickelte sich die Auslastungssituation gegenüber den Vorjahren deutlich nach oben.

Betriebliche Altersversorgung

Zentraler Bestandteil der bestehenden betrieblichen Altersvorsorge ist der MAN Mitarbeiter-Ergebnisbeteiligungs- & Vorsorgeplan (MEV). Neben den Arbeitgeberbeiträgen haben dabei die Beschäftigten die Möglichkeit, freiwillig eigene Entgeltbestandteile in Beiträge zu ihrer persönlichen Altersvorsorge umzuwandeln. Diese sind innerhalb der gesetzlichen Beitragsbemessungsgrenze steuer- und sozialabgabenfrei. Das Unternehmen fordert diese Eigeninitiative durch eine weitere Aufstockung dieser Beiträge.

Beteiligung der Mitarbeiter am Geschäftserfolg

Dem hohen Engagement der Mitarbeiter im Geschäftsjahr 2012 wird wieder durch eine direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg Rechnung getragen. Diese Beteiligung orientiert sich an den festgelegten Renditezielen.

Umsetzung der Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung in Maßnahmen

Die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung aus dem Jahre 2011 lieferten wertvolle Hinweise, um durch gezielte Maßnahmen die RENK Gruppe weiter voran zu bringen. Schwerpunkte des daraus entstandenen Aktionskatalogs liegen in der Stärkung von Kommunikation, Führungsverhalten und Kundenorientierung.

Die einzelnen Unternehmensbereiche etablierten feste, regelmäßige Informationsrunden. Darin werden die Mitarbeiter über die aktuelle Geschäftsentwicklung von RENK auf dem Laufenden gehalten, gleichzeitig dienen diese Veranstaltungen der Verbesserung der internen Kommunikation innerhalb der Abteilungen. Zusätzlich führten einzelne Bereiche Teamworkshops durch, um das interne und externe Kundenverständnis zu stärken. In den Geschäftseinheiten Fahrzeug- und Spezialgetriebe wurden zudem spezielle Projekte im Ersatzteilverkauf gestartet.

Einen weiteren Schwerpunkt der Personalmaßnahmen bei RENK bildete die Weiterentwicklung des übergreifenden Themas „Führung“ auf den unterschiedlichen Unternehmensebenen. So nahmen u.a. auch die oberen Führungskräfte der Unternehmensbereiche an einem mehrstufigen Programm teil, in dem gemeinsames Führungsverständnis und standortübergreifendes Denken und Handeln im Mittelpunkt standen und nachhaltig gefordert wurden.

Entwicklung der Mitarbeiter

Die bereits in den Vorjahren intensivierten Aktivitäten der Mitarbeiter in den Bereichen berufliche Qualifikation und Forderung von Hard- und Softskills wurden 2012 weiter ausgebaut

Die verschiedenen Auszeichnungen unserer Auszubildenden zeigen den hohen Stand der Ausbildung bei RENK und unterstreichen unsere erfolgreiche Nachwuchsförderung. Ende 2012 durchliefen bei der RENK AG insgesamt 120 Auszubildende ihre Ausbildungsstationen, entweder direkt in den einzelnen Unternehmenseinheiten oder indirekt über die Beteiligung am MAN Ausbildungszentrum in Augsburg. Gegenüber dem Vorjahr wurden damit 10 zusätzliche Plätze geschaffen. Auf den Standort Augsburg entfielen 67, auf Rheine 43 und auf Hannover 10 Ausbildungsplätze. Auch dieses Jahr wurde die Zusammenarbeit mit den Hochschulen im Rahmen der dualen Studiengänge weiter gestärkt, 20 Ausbildungsplätze entfallen auf dieses Modell.

Unser Hauptaugenmerk bei den Entwicklungsmaßnahmen lag erneut in den Feldern Fremdsprachen, Teambuilding und soziale Kompetenz. Zusätzlich wurden auch die Führungskompetenzen unserer Vorgesetzten durch standortübergreifende Programme und gezielte Coachingmaßnahmen weiterentwickelt. Hinzu kamen mehrere Vor-Ort-Schulungen zum Themengebiet Compliance, unterstützt durch ein E-Learning-Tool.

Der Unternehmenserfolg ist nicht zuletzt der hohen Identifikation und Bindung unserer Mitarbeiter und damit einer sehr geringen Fluktuation zu verdanken. Dank des guten Rufs und der intensiven Kontakte von RENK zu den Hochschulen ist es uns trotz der knappen Ressourcen am Arbeitsmarkt erfolgreich gelungen, eine Vielzahl von qualifizierten Fach- und Führungskräften für RENK zu gewinnen.

Dank an die Mitarbeiter und Belegschaftsvertretungen

Wir danken allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr Engagement und die dadurch erreichten Erfolge. In den Dank eingeschlossen sind auch die Vertreter der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat, die Betriebsräte und der Wirtschaftsausschuss, mit denen die offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit der vergangenen Jahre unverändert fortgesetzt werden konnte.

Die im Berichtszeitraum verstorbenen Belegschaftsangehörigen und Pensionäre werden wir in guter Erinnerung behalten.

Die Bereiche im Einzelnen

In den nachfolgenden Segmenttabellen werden als Auftragseingänge und Umsätze der Geschäftsbereiche auch die Leistungen zwischen den Geschäftsbereichen (Segmenten) ausgewiesen

Fahrzeuggetriebe

Mio €	2012	2011	Veränderung*
Auftragseingang	116	65	+51
Umsatz	68	61	+7
Auftragsbestand	249	204	+45

*Berechnungen auf Basis TE

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Der für RENK zugängliche Markt für mittlere und schwere Kettenfahrzeuge ist unverändert durch wenige, in der Umsetzung aber langlaufende Beschaffungsvorhaben gekennzeichnet, mit zudem häufig kleinen Stückzahlen und damit nur geringen jährlichen Lieferquoten. Wesentliche Veränderungen der Marktsituation und der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen haben sich 2012 im Vergleich zum Geschäftsjahr 2011 nicht ergeben. Für RENK bleibt die Beteiligung an der Mehrzahl dieser weltweiten Beschaffungsprogramme eine wichtige Voraussetzung für eine stabile Geschäftslage dieses Geschäftsbereichs in der Zukunft.

Neben den am Markt verfügbaren Neuprogrammen besteht weiterhin ein Sekundärmarkt durch den regierungsseitigen Verkauf gebrauchter Fahrzeuge an Zweit- oder sogar Drittnutzer. Für RENK ergeben sich daraus Chancen im After-Sales-Geschäft, soweit mit diesen Aktivitäten entsprechende Getriebeüberholungen bzw. Ausbildungs- und Ersatzteilbedarfe verbunden sind. Mittelfristig erwarten wir allerdings einen Rückgang zumindest aber eine Stagnation. Wir haben uns daher auf ein stetiges, auf niedrigem Niveau laufendes Neugetriebegeschäft und ein stabiles bis leicht rückläufiges Geschäft bei Instandsetzungen und Ersatzteilen eingestellt.

Geschäftsentwicklung

Wichtigster Neuauftrag der Geschäftseinheit Fahrzeuggetriebe war ein großer Auftrag aus Südkorea zur Lieferung von HSWL 295 Getrieben für das dortige Projekt K2. Die ersten Getriebe sollen bereits im Laufe des Jahres 2013 versandt werden. Auf Basis dieses Auftrages verhandeln wir mit dem Kunden auch über die logistische Unterstützung bei Reparaturen und Instandhaltung.

Von einem Kunden im Nahen Osten haben wir den Auftrag zur Instandsetzung von Getrieben im Werk Augsburg und nennenswerte Ersatzteilaufträge erhalten. Darüber hinaus konnten wir einen Weiterentwicklungsauftrag für unser Getriebe RK 325 abschließen. Wir bemühen uns, auch eine Produkti-

onsbeteiligung an den zukünftigen Beschaffungsprogrammen dieses Kunden zu erreichen. Aufgrund des Finanzierungsmodells kann jedoch nur ein vergleichsweise geringer Produktionsanteil für den Standort Augsburg erwartet werden.

Im After Sales Bereich haben wir die Verhandlungen über ein Logistikpaket zum Getriebe RK 304 für unseren türkischen Kunden erfolgreich abgeschlossen. Dieses beinhaltet Ersatzteile, Sonderwerkzeuge, Dokumentation, Schulungen und die Anpassung bereits von RENK gelieferter Prüfeinrichtungen.

Dank des Großauftrags aus Südkorea stieg 2012 im Geschäftsbereich Fahrzeuggetriebe der Auftragseingang im Vergleich zu 2011 wieder deutlich an. Mit 116 Mio € lag er um knapp 51 Mio € über dem Vorjahreswert von 65 Mio €.

Im Jahr 2012 lieferte RENK die ersten 10 Getriebe für den deutschen Schützenpanzer PUMA. Außerdem wurde ein Teilauftrag für das spanische Programm PIZARRO abgeschlossen. Prototypen-Übergaben erfolgten im Berichtsjahr zudem für das britische Schützenpanzerprogramm SV und das türkische Programm ALTAY. Darüber hinaus wurden die Aufträge für Teilesätze des Getriebes RK 304 und für das Programm BOXER beliefert. Als weiterhin wesentliche Umsatzgröße erwies sich erneut das Service-Geschäft.

Weitere Entwicklung

Die aktuellen Fahrzeugbeschaffungsprogramme im für RENK zugänglichen Marktsegment werden auch künftig durch kleine Stückzahlen und hohe Typenvielfalt charakterisiert sein. Zusätzlich bleiben unverändert die Forderungen bestehen, Wertschöpfung im Land des jeweiligen Beschaffers zu realisieren. Die Bedingungen, unter denen solche lokalen Wertschöpfungen umzusetzen sind, nehmen an Komplexität kontinuierlich zu und bergen häufig die Gefahr eines unkontrollierten Know-how-Abflusses. Daneben hält der Trend unvermindert an, die Nutzungsdauer eingeführter Systeme zu verlängern. Dies erhöht einerseits die Aussichten für zusätzliches After-Sales-Geschäft, vermindert andererseits aber die Chancen für Neugeschäfte. Angesichts hoher Staatsverschuldungen wirkt sich der Zwang zur Haushaltskonsolidierung unweigerlich auch auf die Verteidigungsausgaben aus. Diese Situation erschwert die Bewertung und Planung der künftigen Entwicklung dieses Marktes ganz erheblich. Hinzu kommen in den einzelnen Ländern mit potentiellen Beschaffungsprojekten oft weitere politische Erwägungen und Einflussnahmen, seien sie innen- oder außenpolitischer Natur, die die Realisierung sachgerechter Lösungen behindern.

Gleitlager

Mio €	2012	2011	Veränderung*
Auftragseingang	101	103	-2
Umsatz	101	96	+5
Auftragsbestand	34	35	-1

* Berechnungen auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Das wirtschaftliche Umfeld für den Geschäftsbereich Gleitlager ist mittlerweile von der Staatsschuldenkrise geprägt, die die Wirtschaft der EURO-Zone deutlich belastet. Der rucklaufige Binnenbedarf sorgt in der Folge für eine nur zögerliche Investitionsbereitschaft. Dieser negative Trend in Europa kann durch die Nachfrage aus anderen Regionen nicht mehr kompensiert werden. Die Auswirkungen hieraus sind inzwischen auch bei den Gleitlagern spürbar. Anschlussaufträge z. B. aus dem Stahl- und Schiffbaubereich gehen deutlich zurück. Nach wie vor positiv wirken sich dagegen die Projektierungsaktivitäten bei Exploration, Forderung und Transport fossiler Energieträger aus. Auch Projekte zur elektrischen Energieerzeugung durch öl- und gasbefeuerte Motoren- oder Turbinen-Generatorsätze werden weitergeführt. Diese Entwicklung führt zu einer erheblichen Verschärfung des Wettbewerbs, da neue Anbieter in das Segment der Gleitlager einsteigen, und bereits etablierte Wettbewerber aufgrund der rucklaufigen Nachfrage nach Speziallagern zunehmend stärker in die RENK Anwendungsbereiche der Standardlager drängen.

Geschäftsentwicklung

Die Geschäftseinheit Gleitlager startete positiv ins Geschäftsjahr 2012. In den ersten Monaten war beim Auftragseingang trotz einer allgemein herausziehenden Konjunkturertrübung kein Rückgang erkennbar. Im Verlauf des Geschäftsjahres ließ die Dynamik allerdings nach und der Auftragseingang für das Gesamtjahr pendelte sich annähernd auf dem Niveau des Vorjahres ein. Regional ergaben sich unterschiedliche Entwicklungen, so erwies sich etwa der US-amerikanische Markt als deutlich weniger volatil als die Nachfrage aus China.

Die Zusammensetzung des Auftragseingangs verschob sich in Richtung Serienprodukte und auch aufgrund mehrerer Aufträge für Gleitlager an Generatoren, die durch Gasmotoren angetrieben werden. Im investitionsintensiven Projektgeschäft der Speziallager verspürten wir dagegen eine verstärkte Kundenzurückhaltung.

Die in den letzten Monaten des Jahres 2012 rucklaufigen Tendenzen beim Auftragseingang wirkten sich noch nicht im Umsatz aus. Erlöse in Höhe von 101 Mio € im Jahr 2012 markierten eine Steigerung von 5 Mio € im Vergleich zum Vorjahresumsatz.

Weitere Entwicklung

Angesichts einer tendenziell weiter rucklaufigen globalen Bedarfssituation liegt der Fokus der Aktivitäten des Geschäftsbereichs Gleitlager in der *Sicherung der erreichten Marktposition*. Voraussetzung dafür ist, schnell und flexibel auch auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können. Zunehmender Wettbewerbsdruck in unseren angestammten Marktsegmenten sowohl durch Neueinsteiger in den Gleitlagermarkt als auch durch bisher eher auf andere Segmente spezialisierte Wettbewerber lassen einen verschärften Preis- und Margendruck erwarten.

Die Geschäftseinheit Gleitlager wird den in den vergangenen Jahren eingeschlagenen Weg der Internationalisierung weiter beschreiten. Zum einen durch gezielte Erweiterung und Stärkung der Beratungs- und Beratungskompetenz in der Zentrale in Hannover, zum anderen durch die weitere Stärkung der lokalen Präsenz in den Wachstumsmärkten.

Spezialgetriebe

Mio €	2012	2011	Veränderung*
Auftragseingang	158	114	+45
Umsatz	124	103	+21
Auftragsbestand	181	147	+34

* Berechnungen auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Wie schon in den vergangenen Jahren sah sich die Geschäftseinheit Stationäre Getriebe im Bereich Spezialgetriebe auch 2012 mit einem schwierigen Marktumfeld konfrontiert. Die Projektierung neuer Zementwerke verharrte auf dem niedrigen Stand des Vorjahres. Die wenigen auf dem Markt befindlichen Ausschreibungen standen unter erheblichem Preiswettbewerb, da inzwischen u. a. auch der in der Vergangenheit dominante chinesische Markt gesättigt scheint. Auch die Nachfrage der kunststoffverarbeitenden Industrie nach Neuanlagen stagnierte auf niedrigem Niveau.

Selbst die in der Vergangenheit vom konjunkturellen Rückgang weniger beeinflusste Energiewirtschaft verlor deutlich an Dynamik. Die Projektierungsaktivitäten sowohl für neue Industrie-Kraftwerke als auch Öl-Förder- und -Verarbeitungsanlagen ließen allenfalls eine Seitwärtsbewegung erkennen. Festzustellen war der Trend, größere Vorhaben zu strecken oder ganz zu verschieben.

Demgegenüber bewegt sich die Geschäftseinheit Maritime Getriebe innerhalb der Spezialgetriebe in einem Markt, der neben dem Nischensektor für Megayachten weitgehend von der Vergabetätigkeit öffentlicher Auftraggeber für Flottenverbände von Marine und Küstenwache geprägt ist. Das RENK Produktportfolio umfasst hier insbesondere technisch hoch anspruchsvolle Getriebesätze für Fregatten, Korvetten und Patrouillenschiffe, die ausgelegt sind, je nach Bedarfslage die kombinierte Nutzung unterschiedlicher Antriebsquellen zu ermöglichen. Die Marktentwicklung 2012 war einerseits geprägt von der parallelen Verwirklichung mehrerer Neubauprojekte, die im weltweiten Markt von Fregatten und Korvetten schon seit längerem verfolgt wurden, und andererseits von der Weiterführung einiger, bereits in den Vorjahren angelaufener Beschaffungsprogramme.

Geschäftsentwicklung

Das anhaltend positive Klima im maritimen Bereich schlug sich 2012 auch deutlich im Auftragseingang des Geschäftsbereichs Spezialgetriebe nieder. Mit 158 Mio € konnten 45 Mio € mehr Aufträge in die Bücher genommen werden als 2011 (114 Mio €), das entspricht einer Steigerung von 39 %. Zu dieser Steigerung trugen einerseits Folgebestellungen aus bereits in Vorjahren angelaufenen Projekten bei, so für das LCS (Littoral Combat Ship)-Programm der US Navy, das NSC (National Security Cutter)-Programm der US Küstenwache und das Fregattenprogramm FFX der südkoreanischen Marine. Zum anderen gingen Getriebebestellungen für eine Reihe weltweiter Fregatten- und Korvettenneubauten

ein, die 2012 erstmals umgesetzt wurden, u a für Projekte aus Großbritannien, Indien und Ländern in Nordafrika und dem Nahen Osten

Auch die Umsatzerlöse des Geschäftsbereichs Spezialgetriebe stiegen im Geschäftsjahr 2012, mit 124 Mio € lagen sie um 21 Mio € über dem Vorjahreswert von 103 Mio € – eine Steigerung von 21 %
Wie der Auftragseingang wurde auch die Umsatzauswertung primär von den maritimen Getrieben getragen Neben Lieferungen für die amerikanischen LCS- und NSC-Programme und das sudkoreanische FFX-Projekt kam z B auch der Schiffsatz für die zweite F125-Fregatte der deutschen Marine zur Auslieferung

Weitere Entwicklung

Auch im Jahr 2013 ist mit anhaltender Nachfrage nach technisch anspruchsvollen Antriebslösungen für den Behordenschiffbau zu rechnen Im Mittelpunkt wird die Weiterführung der über mehrere Jahre angelegten Beschaffungsprogramme verschiedener Länder für Marine, Küstenwache und sonstige hoheitliche Anwendungen sein Daneben befinden sich jedoch auch neue Projekte bereits in einer realisierungsnahen Planungsphase, so dass auch aus diesem Feld mit weiteren Aufträgen gerechnet werden kann

Weiterhin schwierig bleiben wird der Markt für stationäre Getriebe In allen Nachfragesegumenten für industrielle Getriebe herrscht intensiver Wettbewerb und damit Margen- bzw Preisdruck Schwerpunkte unserer Aktivitäten werden u a in den Märkten in Indien, Afrika und Amerika liegen, dort v a im Zusammenhang mit Energiegewinnung und -erzeugung Mit der Eröffnung eines Service-Stützpunktes in Shanghai, China, wollen wir darüber hinaus die After-Sales-Präsenz in der Region stärken und mittelfristig zusätzliches Potential generieren

Standardgetriebe

Mio €	2012	2011	Veränderung*
Auftragseingang	101	137	-36
Umsatz	119	66	+53
Auftragsbestand	128	148	-20

* Berechnungen auf Basis T€

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Auch der Geschäftsbereich Standardgetriebe sah sich 2012 in den für ihn relevanten Märkten mit stark divergierenden Rahmenbedingungen konfrontiert. Der Markt für kommerzielle Schiffsprojekte war weiterhin von extremem Mangel an Neuprojekten gekennzeichnet. Bestehende Überkapazitäten im Transportsektor und immer schwieriger zu beschaffende Finanzierungen blockierten sowohl die Fortführung bereits projektierte als auch die Initiierung neuer Schiffbauprojekte. Ausnahmen hierbei bildeten im Wesentlichen nur Anwendungen im Zusammenhang mit Energiegewinnung der -transport, sei es der Bau von LNG-Tankern oder von Spezialschiffen für den Offshore-Bereich.

Eine deutliche Nachfrageabschwächung zeigte sich gegen Jahresende im Markt für Dampfturbinenge triebe und bei Turbogetrieben für die Prozessindustrie. Differenziert entwickelte sich dagegen der Markt für Kupplungen. Während maritime Anwendungen eine im Jahresverlauf konstante Nachfrage generierten, ließ die Projektaktivität für die Stahlverarbeitung ab der 2. Jahreshälfte deutlich nach.

Der Markt für Offshore-Windkraftanlagen in Deutschland entwickelte sich erheblich verhaltener als noch vor Jahresfrist prognostiziert. Mangelnde Seekabel-Kapazitäten zum Transport des auf See erzeugten Stroms, fehlende Anbindungen an das Festlandsnetz und unzureichende Netzkapazitäten zum Weitertransport in die Verbrauchszentren im Süden hemmten den weiteren Ausbau. Dazu erschwerten die rechtlichen Unsicherheiten und Risiken die Realisierung der erforderlichen Finanzierungen.

Positive Signale kamen dagegen aus Ostasien. Japan erwies sich als aktiver Markt für Offshore-Windanlagen. Die japanische Regierung lobte Sondervergütungen und Finanzierungsprogramme aus, um den Ausstieg aus Atomkraftwerken zu beschleunigen. Daneben soll auch in Südkorea ein 100-MW-Offshore-Windpark entstehen.

Geschäftsentwicklung

In der Geschäftsentwicklung der Standardgetriebe spiegelte sich die Marktentwicklung wider. Die maritimen Getriebe profitierten weiterhin von der Nachfrage nach Getrieben für LNG-Tanker, jedoch machte sich im 2. Halbjahr ein Abflachen dieser Sonderkonjunktur bemerkbar, so dass der Auftragseingang im Gesamtjahr 2012 hinter dem Wert des Vorjahres zurückblieb. Ein ähnliches Bild ergab sich bei Getrieben für Dampfturbinenanlagen, nach einer an das Vorjahr kontinuierlich anschließenden

Entwicklung ergaben sich ab dem 4. Quartal deutliche Rückgänge bei den Auftragseingängen, hier führte die Unsicherheit über die weitere energiepolitischen Forderung zu ausbleibenden Bestellungen der europäischen Anlagenbauer

Der Auftragseingang für Kupplungen lag leicht über dem Vorjahreswert. Neben Aufträgen für kundenspezifische Sonderlösungen, wie z. B. für Wasserkraftanlagen, trugen insbesondere maritime Anwendungsfälle zur positiven Geschäftsentwicklung bei – sowohl im Paket mit den Getrieben für LNG-Tanker als auch für andere Anwendungen. Die Neuaufträge für Offshore-Windkraftgetriebe blieben dagegen ganz erheblich hinter dem Vorjahreswert zurück, sie beschränkten sich im Wesentlichen auf Prototypenaufträge für einen japanischen Kunden.

Insgesamt gingen 2012 im Geschäftsbereich Standardgetriebe Neuaufträge in Höhe von 101 Mio € ein, das sind 26 % oder 36 Mio € weniger als im Jahr 2011.

Ein ganz anderes Bild ergab sich beim Umsatz: 119 Mio € markierten hier ein Plus von 81 % gegenüber dem Vorjahreswert von 66 Mio €. Mehr als die Hälfte des Umsatzzuwachses stammte aus dem 2012 nach Rheine verlegten Geschäft mit Offshore-Windkraftgetrieben. Daneben konnten auch die maritimen Getriebe mit der Auslieferung von LNG-Tanker-Getrieben und die Kupplungen deutliche Umsatzzuwächse erzielen.

Weitere Entwicklung

Für die maritimen Getriebe der Geschäftseinheit Standardgetriebe erwarten wir im 1. Halbjahr 2013 einen weiteren Zufluss an Aufträgen für LNG-Tanker-Getriebe. Danach ist jedoch mit einer Abschwächung zu rechnen, zumal auch alternative Antriebskonzepte für diese Spezialanwendung in der Diskussion sind. Für die Hauptanwendungen unserer Turbogetriebe ist eine langsame Erholung der Nachfrage frühestens ab Mitte 2013 zu erwarten. Bei den Kupplungen rechnen wir mit einer stabilen Entwicklung.

Keine schnelle Erholung wird für den Offshore-Windanlagenmarkt erwartet. Marktanalysen zufolge werden Verzögerungen bei der Projektfinanzierung, Infrastrukturprobleme und die problematische Risikoabsicherung für Investoren und Betreiber eine signifikante Steigerung der Offshore-Windindustrie in Europa im Jahr 2013 verhindern, so dass mit einem Niveau etwa auf Höhe des Jahres 2012 zu rechnen ist. Positive Signale kommen demgegenüber aus Asien, sowohl aus Südkorea und Japan als auch aus China.

Risikobericht

Unternehmensweites Risikomanagementsystem

Unternehmerisches Handeln ist ständig Risiken ausgesetzt. RENK definiert Risiko als die Gefahr, dass Ereignisse oder Entscheidungen und Handlungen uns daran hindern, definierte Ziele zu erreichen bzw. Strategien erfolgreich zu realisieren. Um Chancen auf den Märkten zu nutzen, gehen wir bewusst Risiken ein, wenn dadurch ein angemessener Beitrag zur Steigerung des Unternehmenswerts zu erwarten ist. Dazu ist ein wirksames, auf die Belange der Geschäftsaktivitäten ausgerichtetes Risikomanagementsystem erforderlich, das frühzeitig die notwendigen Informationen für die Steuerung des Unternehmens zur Verfügung stellt.

Das Risikomanagement bei RENK ist eingebunden in das Risikomanagementsystem der MAN Gruppe. Es ist untrennbarer Bestandteil der Unternehmenssteuerung und der Geschäftsprozesse und setzt sich aus den Kernelementen Unternehmensplanung einschließlich des vierteljährlichen Review-Prozesses, Risiko- und Chancenmanagement (»Risikomanagement«), Internes Kontrollsystem und Compliance-System zusammen.

Die Unternehmensplanung soll unter anderem gewährleisten, Risiken und Chancen frühzeitig zu identifizieren und einzuschätzen, um geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Das Risikomanagement ist auf allen Ebenen darauf ausgelegt, aktuelle und relevante Informationen über die Entwicklung der wesentlichen Risiken und die Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen frühzeitig zu liefern. Im Fokus des Internen Kontrollsystems stehen die gezielte Überwachung und Steuerung von Risiken, insbesondere in Bezug auf die Wirksamkeit von Geschäftsprozessen, die Zuverlässigkeit der Finanzberichterstattung sowie die Befolgung von Gesetzen und Vorschriften. Das RENK Compliance-System unterstützt die Einhaltung aller auf das Unternehmen anwendbaren Gesetze, internen Richtlinien und Verhaltensstandards, hierbei stehen die Themen Korruptionsbekämpfung, Kartellrecht und Datenschutz im Fokus. Details hierzu finden sich im Abschnitt »Compliance«.

Organisation des Risikomanagements und des Internen Kontrollsystems

Die Gesamtverantwortung für die Einrichtung und Aufrechterhaltung eines angemessenen und zielgerichteten Risikofrüherkennungssystems liegt beim RENK Vorstand. Der Vorstand hat Umfang und Ausrichtung des Risikomanagements und des Internen Kontrollsystems in eigener Verantwortung anhand der RENK spezifischen Anforderungen und Gegebenheiten ausgerichtet. Hierbei sieht das Führungskonzept »Industrial Governance« dezentrale operative Entscheidungsprozesse in der RENK AG vor. Die Richtlinie für Risiko- und Chancenmanagement und Internes Kontrollsystem (»Richtlinie«) stellt den Rahmen für ein einheitliches Verständnis des Risikomanagements und des Internen Kontrollsystems dar und enthält Regelungen für Aufbauorganisation, Prozesse und Berichterstattung.

Aufbauorganisation

Die Aufbauorganisation für das Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem orientiert sich an der RENK Managementhierarchie. So sind Rollen und Gremien eingerichtet, mit festgelegten Verant-

wortlichkeiten für Risiken und Kontrollen. Es gibt Koordinatoren für Risikomanagement und Internes Kontrollsystem, die sicherstellen, dass die in der Richtlinie definierten Prozesse umgesetzt werden. Weiter wirken sie bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Verbesserung des Risikomanagementsystems mit. RENK hat ein fachbereichsübergreifendes Risikoboard eingerichtet, das als zentrale Kontroll-, Steuerungs- und Überwachungsinstanz für Risikomanagement und Internes Kontrollsystem fungiert. Im Rahmen der Risikoboard-Diskussion werden die Risikolage bewertet und Maßnahmen zur Risikobewältigung und Behebung von Kontrollschwächen beschlossen.

Regelprozess des Risikomanagements

Der Regelprozess im Risikomanagement umfasst die Phasen Identifikation, Analyse, Beurteilung, Steuerung, Überwachung und Kommunikation. Hierbei werden die Risiken entweder als kurzfristig, d. h. bis zu einem Jahr, oder als langfristig, d. h. bis zu fünf Jahren, klassifiziert. Die Bewertung der Risiken erfolgt unter Berücksichtigung ihrer jeweiligen Eintrittswahrscheinlichkeit und Schadenshöhe gemäß einer Brutto- und Nettobewertung, wobei die Nettobewertung bereits risikomindernde Maßnahmen berücksichtigt. Zur Beurteilung der Wesentlichkeit einer solchen Nettobewertung wird das geplante Operative Ergebnis der jeweiligen organisatorischen Einheit herangezogen. Die risikomindernden Maßnahmen werden von den Risikoverantwortlichen in den Bereichen definiert, durchgeführt und auf ihre Wirksamkeit überprüft. Mittels einheitlich definierter Risikofelder können außerdem etwaige Risikokonzentrationen frühzeitig erkannt und aktiv gehandhabt werden. Neben den Risiken werden auch Chancen kontinuierlich erhoben.

Berichterstattung

Im Rahmen einer vierteljährlichen Berichterstattung werden im Risikoboard die Risikolage und wesentliche Kontrollschwächen sowie Maßnahmen zur Risikobewältigung und Behebung von Kontrollschwächen an den Vorstand berichtet. Weiter wird dem Aufsichtsrat regelmäßig über die Risikolage und über wesentliche Schwächen des Internen Kontrollsystems berichtet.

Rechnungslegungsbezogenes Risikomanagementsystem und Internes Kontrollsystem

Generell umfassen das Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem auch die rechnungslegungsbezogenen Prozesse sowie sämtliche Risiken und Kontrollen im Hinblick auf die Rechnungslegung. Dies bezieht sich auf alle Teile, die den Abschluss wesentlich beeinflussen können. Im Rahmen des Risikomanagements werden erkannte Risiken hinsichtlich ihres Einflusses auf den Abschluss bewertet und entsprechende Maßnahmen ergriffen.

Die internen Kontrollen zielen auf die Begrenzung von Risiken wesentlicher Fehlaussagen in der Finanzberichterstattung, von Risiken durch die Nichteinhaltung regulatorischer Normen bzw. durch betrügerische Handlungen sowie auf die Minimierung operativer/wirtschaftlicher Risiken (z. B. Vermögensgefährdungen durch nichtautorisierte operative Entscheidungen oder eingegangene Verpflichtungen). Für Kontrollen mit Rechnungslegungsbezug gilt, dass diese mit hinreichender Sicherheit gewährleisten sollen, dass der Rechnungslegungsprozess im Einklang mit dem HGB sowie anderen rechnungslegungsrelevanten Regelungen und Gesetzen erfolgt und zuverlässig ist.

RENK hat analog zur MAN Gruppe das bestehende Interne Kontrollsystem gemäß den Empfehlungen des Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) strukturiert und dokumentiert, um so die Wirksamkeit der internen Kontrollen systematisch beurteilen zu können. Die Dokumentation umfasst sämtliche Standardgeschäftsprozesse einschließlich der für die Abschlusserstellung relevanten Prozesse mit den erforderlichen Kontrollen

Wesentliche Elemente zur Risikosteuerung und Kontrolle in der Rechnungslegung sind die klare Zuordnung von Verantwortlichkeiten und Kontrollen bei der Abschlusserstellung, transparente Vorgaben mittels Richtlinien zur Bilanzierung und Abschlusserstellung, angemessene Zugriffsregelungen in den abschlussrelevanten EDV-Systemen sowie die eindeutige Regelung von Verantwortlichkeiten bei der Einbeziehung externer Spezialisten. Das Vier-Augen-Prinzip und die Funktionstrennung sind auch im Rechnungslegungsprozess wichtige Prinzipien, die in den internen Kontrollen bei RENK umgesetzt sind

Für interne Kontrollen mit Rechnungslegungsbezug gilt, dass die Effektivität mindestens einmal jährlich vorwiegend im Rahmen des Abschlusserstellungsprozesses beurteilt wird. Festgestellte Kontrollschwächen sowie vereinbarte Maßnahmen zur Behebung sind Bestandteil der vierteljährlichen Berichterstattung im Risikoboard. Hierbei wird auch die Konzernrevision der MAN SE vom RENK Vorstand als unabhängiger Prüfer beauftragt

Das Kontrollumfeld sowie prozessübergreifende Kontrollen als Rahmen eines funktionsfähigen, operativen Internen Kontrollsystems sind zentral auf Bereichsebene dokumentiert und werden einmal jährlich im Hinblick auf deren Angemessenheit und Funktionsfähigkeit beurteilt

Durch die regelmäßige Überprüfung des Kontrollsystems auf Vollständigkeit, geeignete Ausgestaltung sowie Effektivität der bestehenden Kontrollen soll sichergestellt werden, dass bestehende Regelungen zur Reduzierung von prozessualen und organisatorischen Risiken auf allen Ebenen eingehalten werden

Chancen und Risiken

Die wesentlichen Chancen und Risiken der RENK Gruppe, die erhebliche Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben können, klassifiziert RENK anhand der fünf Risikofelder Markt, Produkte, Prozesse, Mitarbeiter und Finanzen.

Markt

RENK sieht mittel- bis langfristig in vielen Bereichen Chancen für ein profitables Wachstum in den für RENK relevanten Märkten. Die grundlegenden weltwirtschaftlichen Trends wie die anhaltende wirtschaftliche Entwicklung, verstärkte internationale Arbeitsteilung und daraus resultierend weltweit steigende Transportstrecken und -volumina, der Investitionsbedarf der Öl- und Gasindustrie sowie der Innovationsbedarf aufgrund der sich entwickelnden globalen Klimapolitik werden sich fortsetzen

Trotz des mittelfristig erwarteten moderaten Wachstums existieren aber im aktuellen Umfeld, das weiterhin von Unsicherheiten geprägt ist, auch Abwärtsrisiken für die weltwirtschaftliche Entwicklung. Diese können kurzfristig Auswirkungen, wie z. B. einen Nachfragerückgang oder die Stornierung bereits eingebuchter Aufträge, auf die relevanten Märkte von RENK haben. RENK wirkt konjunkturellen Risiken u. a. durch flexible Produktionskonzepte und Kostenflexibilität durch Leiharbeit, Arbeitszeitkonten und potenziell Kurzarbeit entgegen. Zudem können sich Protektionismusbestrebungen einzelner Länder sowie veränderte Wettbewerbsbedingungen in den RENK Absatzmärkten nachteilig auf das erwartete Wachstum auswirken. Insbesondere die Märkte für Produkte im militärischen Umfeld sind zudem durch ihre Abhängigkeit von politischen Entscheidungsprozessen und die angespannte Lage der öffentlichen Finanzen in vielen Ländern mit weiteren Risiken behaftet. RENK beobachtet und bewertet laufend das wirtschaftliche, politische, rechtliche und soziale Umfeld, um die daraus resultierenden Chancen und Risiken rechtzeitig in die Unternehmensentscheidungen einbeziehen zu können.

Produkte

Als Spitzenanbieter im Technologiebereich ist es der Anspruch von RENK, technologisch und wirtschaftlich führende Produkte in ausgezeichneter Qualität zu entwickeln und auf den Markt zu bringen. Ein Verzicht auf diesen Anspruch würde ein nicht zu verantwortendes Risiko für die Marktposition darstellen. Mit der Markteinführung neuer Produkte sind zugleich Konzept- und Marktrisiken verbunden. Diesen begegnet RENK mit einer sorgfältigen strategischen Planung, die auf einer Analyse der Entwicklung des Markt- und Unternehmensumfeldes basiert. Die Sicherstellung einer kontinuierlich hohen Produktqualität der RENK Erzeugnisse stellt eine wesentliche Voraussetzung zur weiteren Erschließung der weltweiten Marktpotentiale dar.

Für bereits auf dem Markt eingeführte Produkte bestehen Risiken hinsichtlich der von Kunden erwarteten Produktqualität. Mangelhafte Qualität kann zu Garantie-, Gewährleistungs- und Kulanzkosten führen, aber auch langfristig zu Verlusten von Marktanteilen oder niedrigeren Produktmargen. Im Extremfall sind Ansprüche aus Produkthaftung und Schadensersatz denkbar. Lieferanten und durch diese gelieferte Komponenten müssen zur Wahrung des hohen Qualitätsanspruchs ein strenges Freigabeverfahren bestehen. Nach Produktionsanlauf sorgen festgelegte Qualitätssicherungsmaßnahmen innerhalb des Produktionsprozesses dafür, dass Herstellungsfehler rechtzeitig erkannt und abgestellt werden. Auch in der Nutzungsphase werden alle auftretenden Fehler gesammelt, ausgewertet und abgestellt.

Die internationale Präsenz mit einer Vielzahl von Produkten und Dienstleistungen führt zu einer Diversifizierung der wirtschaftlichen Basis von RENK. Hierdurch werden die Risiken der Abhängigkeit von Großkunden oder einzelnen Produkten und Märkten sowie Risiken durch unerlaubte Weitergabe von unternehmensspezifischem Know-how ausgeglichen.

Aus lang laufenden Kundenverträgen ergeben sich zusätzliche Risiken: Änderungen der politischen oder wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in einem Markt können Mehraufwendungen bei der Ab-

wicklung von Großprojekten zur Folge haben. Dort, wo Garantien oder Bürgschaftsverpflichtungen Bestandteil der Kundenverträge sind, besteht das Risiko der ungerechtfertigten Inanspruchnahme. Diesem Risiko wird durch sorgfältige Vertragsgestaltung Rechnung getragen.

Prozesse

RENK sieht die ständige Optimierung der Geschäftsprozesse in Entwicklung, Einkauf, Produktion, Vertrieb und Verwaltung als laufende Aufgabe an. So werden beispielsweise die Zulieferer präventiv und fortlaufend überwacht, um mögliche Lieferverzögerungen oder Lieferantenausfälle frühzeitig zu erkennen und die Auswirkungen zu verringern. Auch in Bezug auf eine optimierte Mittelbindung des Umlaufvermögens treibt RENK mit Nachdruck und Konsequenz eine Verbesserung der zugrundeliegenden Prozesse voran.

In der Abwicklung von Großprojekten erwachsen besondere Risiken, zu denen Mängel bei der Vertragsgestaltung, Fehler in der Auftragskalkulation, veränderte wirtschaftliche und technische Bedingungen nach Vertragsabschluss und unzureichende Leistungen von Unterauftragnehmern und Konsortialpartnern zählen. RENK minimiert diese Risiken durch ein umfassendes Projekt- und Auftragscontrolling. Großprojekte werden dem Vorstand zur Genehmigung vorgelegt und zusätzlich ab einer bestimmten Größenordnung den Bereichen Controlling und Finance der MAN SE und dem Vorstand der MAN SE zur Begutachtung übermittelt. Bereits genehmigte und laufende Aufträge, die deutlich von der geplanten Entwicklung abweichen, werden als kritische Aufträge in einem besonderen Berichtswesen erfasst und regelmäßig sowohl dem Vorstand der RENK AG als auch dem Vorstand der MAN SE vorgelegt.

Die Geschäftsprozesse der RENK AG werden durch Informationstechnologie intensiv unterstützt und teilweise erst ermöglicht. Neben den damit verbundenen Effizienzgewinnen entstehen auch Risiken. Teile der Infrastruktur können durch Unfälle, Katastrophen oder technische Störungen ausfallen und damit verschiedenste Geschäftsprozesse beeinträchtigen oder vollständig zum Erliegen bringen. Außerdem besteht die Gefahr des unberechtigten Zugriffs, des Diebstahls, der Vernichtung oder des sonstigen Missbrauchs von betrieblichen Daten und Informationen. Um die Verfügbarkeit, Integrität, Vertraulichkeit und Authentizität von Informationen zur Verringerung bzw. Vermeidung von Risiken zu gewährleisten, setzt RENK auf moderne Hard- und Softwaretechnologien und auf effektive IT-Organisationsmechanismen in Verbindung mit einem beständig weiterentwickelten IT-bezogenen Internen Kontrollsystem. Die Zentralisierung und das Outsourcing von IT-Betriebsaufgaben sowie die konsequente Einführung von IT-Service-Managementprozessen gemäß dem Organisationsstandard für IT-Prozesse ITIL (IT Infrastructure Library) tragen zu einer effizienten Unterstützung der Geschäftsprozesse bei. Mit der Organisation der Informationssicherheit nach dem international anerkannten Sicherheitsstandard ISO 27001 hat RENK die Transparenz und Betriebssicherheit der IT-Prozesse und IT-Infrastruktur deutlich verbessert.

In allen Geschäftsprozessen, inklusive des Rechnungslegungsprozesses, kommt dem Internen Kontrollsystem, welches darauf ausgerichtet ist, die Einhaltung der relevanten Regelwerke sicherzustellen

und zur Reduzierung von Risiken und somit zum Vermögensschutz beizutragen, eine entscheidende Rolle zu

Mitarbeiter

Einen wesentlichen Erfolgsfaktor von RENK stellen hoch qualifizierte Fach- und Führungskräfte dar, die mit RENK Produkten technologische Standards setzen und das Geschäft effektiv und effizient steuern. Chancen liegen in der Qualifizierung, der internationalen Ausrichtung und der Innovationsfähigkeit der Mitarbeiter, die kontinuierlich verbesserte und zukunftsweisende Produkte, Dienstleistungen und Prozesse entwickeln. Risiken bestehen darin, Schlüsselpositionen nicht entsprechend den zukünftigen Anforderungen zeitnah besetzen zu können. Durch vielfältige Aktivitäten im Personalmarketing ist es uns gelungen, exzellent qualifizierte Fach- und Führungskräfte an das Unternehmen zu binden.

Finanzen

Die RENK AG ist aufgrund ihrer Geschäftstätigkeit und internationalen Ausrichtung in erheblichem Maße Marktpreis-, Liquiditäts- und Kreditrisiken ausgesetzt. Diesen Risiken begegnet RENK im Rahmen eines gruppenweiten Finanzrisikomanagements.

Unter Marktpreisrisiken werden Währungs-, Zinsänderungs- und Rohstoffpreisrisiken zusammengefasst. Die internationale Ausrichtung von RENK bringt Zahlungsströme in unterschiedlichen Währungen mit sich. Wenn die RENK AG Transaktionen in einer anderen Währung als dem Euro durchführt, ist sie einem Währungsrisiko ausgesetzt, das sowohl Preise für Güter und Dienstleistungen als auch Ergebnismargen beeinflussen kann. RENK sichert daher Währungsrisiken aus Aufträgen, Forderungen und Verbindlichkeiten weitgehend und aus geplantem Absatz teilweise ab. Die Finanzierungsaufgaben der RENK AG werden zentral von der MAN SE wahrgenommen. Für die Herstellung der Produkte werden beträchtliche Mengen an Rohstoffen benötigt. Aus den Preisentwicklungen auf den Rohstoffmärkten oder Preisgleitklauseln bei Lieferantenverträgen können sich Rohstoffpreisrisiken ergeben, die nicht immer an den Kunden weitergegeben werden können und die sich somit negativ auf die Produktmargen auswirken. Diesen Risiken wird durch langfristige Lieferverträge und Preisgleitklauseln bei Abnehmerverträgen begegnet.

Das Liquiditätsrisiko beschreibt die Gefahr, dass die RENK AG ihren finanziellen Verpflichtungen nicht in ausreichendem Maße nachkommen kann. Um die Liquidität sicherzustellen, werden die Mittelzuflüsse und -abflüsse fortlaufend überwacht und gesteuert. Die Einbindung in das zentrale Cash Management der MAN Gruppe sichert die Verfügbarkeit der notwendigen Mittel. Zudem wird die Entwicklung der Liquidität im Rahmen einer detaillierten Finanzplanung überwacht.

Die RENK AG ist aufgrund ihrer Geschäftstätigkeit Ausfallrisiken ausgesetzt. Diese beinhalten die Gefahr, dass ein Vertragspartner seinen vertraglichen Verpflichtungen aufgrund seiner eigenen wirtschaftlichen Situation oder des politischen Umfeldes nicht nachkommt und damit einen finanziellen Verlust für RENK verursacht. Diese Lander- und Kontrahentenrisiken werden durch die sorgfältige

Auswahl der Geschäftsfälle und -partner, durch geeignete Vertrags- und Zahlungsbedingungen sowie durch Burschaften und Akkreditive reduziert

Wenn es Anhaltspunkte für eine Wertminderung einer zu Anschaffungskosten bilanzierten Beteiligung gibt, ist RENK dem Risiko einer ergebniswirksamen Wertminderung ausgesetzt

Die leistungsorientierten Pensionsverpflichtungen der RENK AG sind zur Reduzierung der inhärenten finanzwirtschaftlichen Risiken weitgehend durch vom Betriebsvermögen separiertes Pensionsvermögen gedeckt

Beurteilung des Vorstands zur Risikosituation des Konzerns

Auf Basis des von der MAN Gruppe konzipierten und bei RENK eingeführten Risikomanagementsystems stellt der Vorstand fest, dass zum jetzigen Zeitpunkt keine Risiken erkennbar sind, die zu einer dauerhaften und wesentlichen Beeinträchtigung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der RENK AG führen könnten. Das eingeführte Risikomanagementsystem sowie die damit im Zusammenhang stehenden organisatorischen Maßnahmen erlauben es dem Vorstand, Risiken zeitnah zu erfahren, um adäquate Maßnahmen einzuleiten.

Risikomanagement ist eine dauerhafte und unablässige Aktivität des Unternehmens und unterliegt selbstverständlich einer ständigen Entwicklung. Das bedeutet für RENK, dass das Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem auch zukünftig weiter optimiert und an veränderte Umfeldbedingungen angepasst werden. Der Fokus der Aktivitäten im Jahr 2013 wird angesichts der teilweise unsicheren konjunkturellen Entwicklung nach wie vor auf dem Management der Markt- und Produktrisiken liegen.

Compliance-System

Im Geschäftsjahr 2012 hat RENK das im Jahr 2009 aufgesetzte Compliance Programm zu den Themen Antikorruption, Kartellrecht und Datenschutz kontinuierlich weiterentwickelt und umgesetzt.

Der RENK Vorstand hat einen Compliance Officer bestellt. Dieser trägt die Verantwortung für die Entwicklung und Umsetzung des Integritäts- und Compliance Programmes, er berichtet an den Vorstand und den Aufsichtsrat der RENK AG. Der Compliance Officer arbeitet eng mit dem Chief Compliance Officer der MAN SE zusammen und nutzt dessen Compliance Ressourcen und Tools. Den RENK Mitarbeitern steht neben dem Compliance Officer auch der Compliance Helpdesk der MAN SE zur Verfügung, an den sich alle Mitarbeiter mit Compliance-relevanten Fragen wenden können.

Ethische Verhaltensgrundsätze sowie Compliance-Anforderungen sind im Code of Conduct niedergelegt. Regelungen zur Konkretisierung des Code of Conduct sind unter anderem in den folgenden Richtlinien des Compliance Bereiches enthalten

- Richtlinie zum Umgang mit Geschenken, Bewirtungen und Einladungen,
- Richtlinie zur Einschaltung von Vertriebsmittlern,

- Richtlinie zum Umgang mit Spenden und Sponsoring-Maßnahmen und
- Richtlinie zum Umgang mit personenbezogenen Daten

Im Geschäftsjahr 2012 wurden mehrere Compliance-Richtlinien auf ihre Aktualität geprüft und angepasst

Neben dem Code of Conduct für die Mitarbeiter hat RENK einen Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner herausgegeben, der ethische Mindeststandards enthält, zu deren Einhaltung sich die Lieferanten und Business Partner von RENK verpflichten

Der Compliance Officer führte ergänzend zu den bereits in den Vorjahren erfolgten Schulungen weitere Compliance Awareness Trainings als Präsenzs Schulungen für diejenigen Mitarbeiter durch, die in ihrer taglichen Arbeit Compliance-Risiken ausgesetzt sein können. Schwerpunkt dieser Trainings ist die Vermittlung von Basiswissen zu den Themen Antikorruption und Kartellrecht

Daneben hat der Compliance-Bereich Ende Dezember 2012 mit Einführung eines Compliance E-Learning-Programms begonnen, in dem Basiswissen zum RENK Code of Conduct und den dort enthaltenen Grundlagen zu Antikorruption, Kartellrecht und Datenschutz vermittelt wird

Zur Aufdeckung von auch für RENK gefährlichen Risiken dient weiterhin das Hinweisgeberportal "Speak up!" der MAN SE, an das sich auch die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von RENK wenden können. Die Einführung eines elektronischen Monitoring-Systems („Continuous Controls Monitoring System – CCMS“) zur frühzeitigen Aufdeckung und Verhinderung von möglichen Compliance-Risiken und Richtlinienverstößen in Einkaufs- und Bezahlprozessen ist 2012 als Pilotprojekt in Augsburg erfolgreich getestet worden

Compliance Verstöße werden bei RENK nicht toleriert. Hinweise auf mögliche Verstöße werden eingehend untersucht, Verstöße abgestellt und im Rahmen der arbeitsrechtlich zulässigen Sanktionsmöglichkeiten geahndet. Im Geschäftsjahr 2012 wurden keine Compliance Verstöße bekannt

Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2012

Vergütungen der Mitglieder des Vorstands

Die Festsetzung der Gesamtvergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder erfolgt – entsprechend den gesetzlichen Vorgaben – durch das Plenum des Aufsichtsrats. Die Themen werden durch den vom Aufsichtsrat gebildeten Ausschuss für Vorstandspersonalien (Personalausschuss) vorbereitet. Auf Vorschlag des Ausschusses wird auch die Struktur des Vergütungssystems für den Vorstand regelmäßig im Aufsichtsratsplenum beraten sowie – entsprechend der Empfehlung des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK, Ziffer 4.2.2) – regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

Zielsetzung und Aufgabe ist die Festlegung von angemessenen Vergütungen. Kriterien hierfür bilden insbesondere die Aufgaben des jeweiligen Vorstandsmitglieds, seine persönliche Leistung, die wirtschaftliche Lage, der Erfolg und die Zukunftsaussichten des Unternehmens und der MAN Gruppe, sowie die Üblichkeit der Vergütung unter Berücksichtigung seines Vergleichsumfeldes.

Vergütungsstruktur und -bestandteile

Die Vergütung für die Vorstandsmitglieder setzt sich aus erfolgsunabhängigen Gehalts- und Sachleistungen sowie Versorgungsbeiträgen und aus erfolgsbezogenen Komponenten zusammen. Die erfolgsbezogenen, variablen Vergütungsteile bestehen aus an den geschäftlichen Erfolg gebundenen Komponenten und aus Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung.

Im Geschäftsjahr 2012 wurde die langfristige Vergütungskomponente, die bisher in Form des MAN-Aktien-Programms gewährt wurde, neu gestaltet und vom Aufsichtsrat beschlossen.

(a) Feste Vergütung

Die feste Vergütung wird als monatliches Gehalt geleistet. Hinzu kommen Sachbezüge, die insbesondere die Gestellung eines Dienstwagens sowie die Übernahme von Versicherungsprämien umfassen. Eine Überprüfung und ggf. Anpassung der festen Vergütung erfolgt regelmäßig unter Berücksichtigung der allgemeinen Gehaltsentwicklung und des Verantwortungsbereichs des jeweiligen Vorstandsmitglieds.

(b) Variable Vergütung

Die auf den geschäftlichen Erfolg ausgerichtete variable Vergütung (Tantieme) orientiert sich jeweils zu gleichen Teilen an zwei Performance-Komponenten.

Performance-Komponente 1

Als Performance-Komponente 1 ist die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ der MAN Gruppe definiert, die der Differenz zwischen dem Return on Capital Employed (ROCE) und dem Kapitalkostensatz (Weighted Average Cost of Capital (WACC)) entspricht.

Der Durchschnitt der Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ des laufenden und des jeweils folgenden Geschäftsjahres wird mit dem vorab vom Aufsichtsrat festgelegten Zielwertkorridor verglichen

Ein Unterschreiten des unteren Zielwertkorridor-Punktes entspricht einem Zielerreichungsgrad von 0 % Das Erreichen des oberen Zielwertkorridor-Punktes entspricht dem maximalen Zielerreichungsgrad von 200 % Zwischen dem unteren und dem oberen Zielwertkorridor-Punkt wird der Zielerreichungsgrad linear ermittelt

Bei einem Zielerreichungsgrad von 100 % werden 0,5 Jahres-Fixgehälter, bei einem Zielerreichungsgrad von 200 % die für diese Performance-Komponente maximal erzielbare Tantieme in Höhe von 1,0 Jahres-Fixgehältern vergütet Sofern der Zielerreichungsgrad des Folgejahres über dem des laufenden Geschäftsjahres liegt und damit den Durchschnittswert verbessert, erfolgt eine Nachvergütung, sofern nicht die Obergrenze bei 200 % Zielerreichung greift Analog wird bei einer im Folgejahr niedrigeren Zielerreichung die Tantieme des Folgejahres entsprechend nach unten korrigiert

Der aktuell gültige Zielwertkorridor für die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ umfasst den Bereich von - 5 % bis + 5 %. Zwischen diesen Eckpunkten verläuft der Zielerreichungsgrad linear von 0 % bis 200 % Demzufolge werden ab einem Wert von 5,0 % 1,0 Jahres-Fixgehälter und bei einem den Kapitalkosten entsprechenden ROCE 0,5 Jahres-Fixgehälter vergütet

Performance-Komponente 2

Als zweite Performance-Komponente wird der Return on Sales (ROS) der RENK AG des jeweiligen Geschäftsjahres mit dem vorab definierten Zielwert verglichen Die Ermittlung des Zielerreichungsgrades erfolgt analog den Ausführungen zur Performance-Komponente 1

Der aktuelle Zielwertkorridor reicht von einem Return on Sales von 7 % bis 11 % Zwischen diesen Eckpunkten verläuft der Zielerreichungsgrad linear von 0 % bis 200 % Demzufolge werden bei einem Return on Sales von 11 % 1,0 Jahres-Fixgehälter und bei einem Return on Sales von 9 % 0,5 Jahres-Fixgehälter vergütet Bei einer Zielerreichung von über 200 % wird die Auszahlung linear fortgesetzt, sofern nicht die maximal mögliche Gesamt-Tantieme erreicht wird

Die Gesamt-Tantieme aus beiden Komponenten ist auf das Zweifache der jährlichen festen Vergütung begrenzt und kommt nur dann zur Auszahlung, wenn die MAN Gruppe einen Return on Sales (ROS) von mehr als 2 % erreicht

Ergebnisse des Geschäftsjahres 2012

In 2012 ergaben sich für die Tantieme folgende Zielsetzung und Zielerreichung

Performance-Komponente	100-%-Zielwert	200-%-Wert	Ist-Wert 2012	Zielerreichung	Tantieme
1* (ROCE-WACC)	0 %	5 % (Cap)	1,6 %	132 %	0,66 Jahres-Fixgehalter
2 Return on Sales	9 %	11 %	13,8 %	340 %	1,34 Jahres-Fixgehalter (Cap)

* Diesem Bestandteil liegt eine Durchschnittsbetrachtung des betreffenden und des jeweils folgenden Geschäftsjahres zugrunde. Daher handelt es sich hier um eine ggf. zurückzuzahlende Abschlagszahlung.

Ergänzende Information zur Tantieme für das Geschäftsjahr 2011

Bei der Performance-Komponente 1 liegt eine Durchschnittsbetrachtung des betreffenden und des jeweils folgenden Geschäftsjahres zugrunde. Die Berechnung dieser Komponente mit den nun vorliegenden Ist-Zahlen von 2011 und 2012 ergibt keine Nachverrechnung in dieser Komponente.

(c) Langfristige Vergütungskomponente

Im Geschäftsjahr 2012 wurde die langfristige Vergütungskomponente, die bisher in Form des MAN-Aktien-Programms (MAP) gewährt wurde, neu gestaltet und vom Aufsichtsrat beschlossen. Eine aktienbasierte Vergütung existiert beginnend mit dem Geschäftsjahr 2012 nicht mehr.

Diese Komponente orientiert sich nun am „Delta zu Kapitalkostensatz“ der MAN Gruppe (siehe Performance-Komponente 1). Das Ergebnis aus dieser Komponente wird künftig nicht mehr als Aktien-Tantieme sondern als Bar-Tantieme ausbezahlt.

Der Durchschnitt der Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ des laufenden und der zwei zurückliegenden Geschäftsjahre wird mit dem vom Aufsichtsrat festgelegten Zielwertkorridor verglichen.

Ein Unterschreiten des unteren Zielwertkorridor-Punktes entspricht einem Zielerreichungsgrad von 0 %. Das Erreichen des oberen Zielwertkorridor-Punktes entspricht dem maximalen Zielerreichungsgrad von 200 %. Zwischen dem unteren und dem oberen Zielwertkorridor-Punkt wird der Zielerreichungsgrad linear ermittelt.

Bei einem Zielerreichungsgrad von 100 % werden 0,5 Jahres-Fixgehalter, bei einem Zielerreichungsgrad von 200 % die für diese Performance-Komponente maximal erzielbare Tantieme in Höhe von 1,0 Jahres-Fixgehaltern vergütet.

Der aktuell gültige Zielwertkorridor für die Größe „Delta zu Kapitalkostensatz“ umfasst den Bereich von 0 % bis +20 %. Zwischen diesen Eckpunkten verläuft der Zielerreichungsgrad linear von 0 % bis 200 %. Demzufolge werden ab einem Wert von 20 % 1,0 Jahres-Fixgehalter und bei einem Wert von 10% 0,5 Jahres-Fixgehalter vergütet

(d) Betriebliche Altersversorgung

Die Versorgungsansprüche der Vorstandsmitglieder umfassen Alters-, Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung. Anwartschaften werden im Rahmen eines beitragsorientierten, fondsakkessorischen Versorgungssystems, dem Kapitalkontenplan, aufgebaut. Die RENK AG leistet jährlich einen Beitrag in Höhe von 20% der beitragsfähigen Bezüge, die der Summe der vertraglich vereinbarten festen und der variablen Vergütung entsprechen. Eigenbeiträge durch Brutto-Entgeltumwandlung sind möglich. Die geleisteten Beiträge und ihre Verzinsung werden auf individuellen Kapitalkonten kumuliert. Die Wertentwicklung des Kapitalkontos ist unmittelbar an den Kapitalmarkt geknüpft und wird durch einen Korb von Indizes und sonstiger geeigneter Parameter bestimmt. Die Anlagerisiken werden mit zunehmendem Alter sukzessive reduziert (Lifecycle-Konzept). Im Versorgungsfall wird das Guthaben auf dem Kapitalkonto, mindestens jedoch die Summe der geleisteten Beiträge, wahlweise als Einmalbetrag, als Zahlung in Raten oder verrentet ausgezahlt. Bei Invalidität oder im Todesfall wird der aufgelaufene Kontenstand, mindestens aber ein Kapital in Höhe des Vierfachen der festen Jahresvergütung ausgezahlt.

Vergütung der Vorstandsmitglieder 2012

Insgesamt belief sich die Vergütung der aktiven Mitglieder des Vorstands für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2012 auf 1.525 T€ zzgl. 275 T€ für Altersversorgung (Vorjahr 1.421 T€ zzgl. 262 T€ für Altersversorgung). Einzelheiten ergeben sich in individualisierter Form unter Angabe der erfolgsunabhängigen, erfolgsabhängigen und Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung aus der im Anhang abgedruckten Aufstellung, auf die verwiesen wird.

Besondere dienstvertragliche Regelungen

Im Fall einer vorzeitigen Beendigung einer Bestellung ohne wichtigen Grund und auf Veranlassung der Gesellschaft erhält das betroffene Mitglied des Vorstands auf Grund einer ab 2010 geltenden Regelung die feste Vergütung, die Tantieme, die Zuschüsse zu Versicherungen sowie die Beiträge zum Versorgungssystem bis zum Ende der regulären Amtszeit, maximal aber für zwei Jahre. Einkünfte aus anderweitigen Tätigkeiten werden angerechnet, die Bezugsbasis zur Berechnung der Höhe der Beiträge zum Versorgungssystem ermäßigt sich dementsprechend. Für die Berechnung der nach Ausscheiden des Vorstandsmitglieds als Abfindung fortgezahlten Tantieme wird auf das abgelaufene Geschäftsjahr und auf die voraussichtliche Tantieme für das laufende Geschäftsjahr abgestellt.

Bei Beendigung einer Bestellung auf Veranlassung eines Mitglieds des Vorstands - dies ist unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 18 Monaten ohne Angabe von Gründen möglich - werden Leistungen lediglich bis zum Ablauf der Kündigungsfrist gewährt. Besondere Change-of-Control-Regelungen sind nicht vorgesehen.

Vergütungen der Mitglieder des Aufsichtsrats

Die Struktur sowie die Höhe der Vergütung des Aufsichtsrats werden durch die Hauptversammlung festgelegt und sind in § 12 der Satzung geregelt. Sie orientieren sich an den Aufgaben und der Verantwortung der Aufsichtsratsmitglieder sowie am wirtschaftlichen Erfolg des Konzerns.

Die jährliche Vergütung besteht aus folgenden Bestandteilen

- Einem Grundbetrag (feste Vergütung) von € 2 100
- Einer variablen Vergütung (Tantieme). Die variable Vergütung beläuft sich auf € 200 für je € 0,01 Dividende, die über eine Dividende von € 0,10 pro Stückaktie hinausgeht. Sie ist auf maximal € 6 000,-- beschränkt.
- Zusätzlichem Vergütungen für den Vorsitz und stellvertretenden Vorsitz im Aufsichtsrat. Dem Aufsichtsratsvorsitzenden steht der zweifache und seinem Stellvertreter der anderthalbfache Betrag der festen und variablen Vergütung zu.
- Der Erstattung von Auslagen.

Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder 2012

Die insgesamt an die Mitglieder des Aufsichtsrats für 2012 zu zahlenden Vergütungen belaufen sich auf € 60 750 (Vorjahr € 58 106).

Erklärung zur Unternehmensführung

Die Erklärung zur Unternehmensführung ist im Internet unter www.renk.eu in der Rubrik Investor Relations als gleichnamiger Eintrag einzusehen

Schlusserklärung des Vorstands zum Abhängigkeitsbericht gemäß § 312 AktG

Gemäß § 312 Aktiengesetz ist vom Vorstand der RENK AG ein Bericht über die Beziehungen zu verbundenen Unternehmen erstellt worden. In ihm sind alle Rechtsgeschäfte mit den im MAN Konzern verbundenen Unternehmen im Geschäftsjahr 2012 aufgeführt. Die abschließende Erklärung des Vorstands zu diesem Bericht hat folgenden Wortlaut:

"Der Vorstand erklärt hiermit, dass nach den Umständen, die ihm in dem Zeitpunkt bekannt waren, in dem das Rechtsgeschäft vorgenommen wurde, unsere Gesellschaft bei jedem Rechtsgeschäft eine angemessene Gegenleistung erhielt."

Ausblick

Angesichts der weiterhin schwelenden Staatsschuldenkrise in vielen Industrieländern und den damit verbundenen Unsicherheiten sowie des gedämpften Wachstums in den bisherigen Boomregionen, z. B. den BRIC-Staaten, bleiben Prognosen über die weitere wirtschaftliche Entwicklung mit hohen Unsicherheitsgraden behaftet. Dies zeigt sich auch in der Schwankungsbreite der Prognosen verschiedener Institutionen zur weiteren konjunkturellen Entwicklung. Für Deutschland wird von einem moderaten gesamtwirtschaftlichen Wachstum für das Jahr 2013 ausgegangen. Speziell für den Maschinenbau rechnet der Branchenverband VDMA 2013 mit einem Produktionswachstum in der Größenordnung von 2 Prozent. Dies wurde auf Höhe des auch für das Jahr 2012 angenommenen Wertes liegen.

Für die RENK AG erwarten wir, dass auch in den beiden kommenden Jahren der Auftragseingang wieder über 400 Mio € liegen wird. Voraussetzung dafür ist die Realisierung eines Großprojektes bei den Fahrzeuggetrieben und ein anhaltend hoher Bestelleingang für maritime Getriebe. Der Umsatz sollte ebenfalls wieder an eine Größenordnung von 400 Mio € heranreichen. Trotz hoher Wettbewerbsintensität rechnet das Management auch in den beiden kommenden Jahren mit einer Umsatzrendite weiterhin im zweistelligen Bereich, auch wenn der Wert des Jahres 2012 nicht mehr erreicht werden dürfte.

Um unsere Wettbewerbsfähigkeit erhalten und die anstehenden Herausforderungen qualitativ und quantitativ meistern zu können, ist die Fortführung unseres längerfristig angelegten Investitionsprogramms von großer Bedeutung. Insbesondere die mit den Aufträgen für maritime Getriebe in Augsburg zusammenhängenden Anforderungen verlangen in den nächsten Jahren eine erhebliche Ausweitung der Montage- und Prüfstandkapazitäten.

Ein weiterer wesentlicher Aspekt der Zukunftssicherung in der RENK AG liegt in den F&E-Aktivitäten, die in einem zunehmend wettbewerbsintensiven Umfeld unabdingbar sind, um den RENK Anspruch als technologisch führender Getriebeanbieter weiter aufrechterhalten zu können. Hier wollen wir die Innovationsgeschwindigkeit in den kommenden Jahren weiter steigern.

Für die einzelnen RENK Geschäftsbereiche ergeben sich in den kommenden beiden Geschäftsjahren folgende Perspektiven:

Im Geschäftsbereich **Fahrzeuggetriebe** sehen wir Möglichkeiten, in den nächsten zwei Jahren größere Neuaufträge zu akquirieren. Hürden liegen vor allem in den jeweiligen Forderungen nach lokaler Wertschöpfung, Know-how-Transfer und Offset-Verpflichtungen. Wir verfolgen weiterhin das Ziel, bei Neuaufträgen einen relevanten Wertschöpfungsanteil für RENK sicherzustellen. Wegen der langen Vorlaufzeiten liegen zwischen Auftragserteilung und Lieferung der ersten Getriebe regelmäßig 12 bis 24 Monate. 2013 wird der Umsatz deshalb eher unter dem Wert des Jahres 2012 liegen, ab 2014 ist wieder mit einer Steigerung zu rechnen.

Die erreichte Marktstellung des Geschäftsbereichs **Gleitlager** bei Standardlagern lässt weiteres Wachstum in den angestammten Bereichen kaum zu. Hinzu kommt, dass für die absehbare Zukunft mit rückläufigen Bedarfen gerechnet werden muss. Mit dem seit Jahren verfolgten Ausbau lokaler Präsenz in den relevanten Märkten und der Verstärkung der zentralen Betreuungs- und Beratungskompetenz sichern wir unsere Marktposition.

Schwierig bleibt die Prognose für das **Speziallagergeschäft**. Die Entwicklung wird davon abhängen, wie sich die Projektierungstätigkeit bei den entsprechenden Investitionsgüterherstellern bzw. Anlagenbauern entwickelt. Insgesamt gehen wir für den Geschäftsbereich Gleitlager für 2013 von leicht rückläufigen Umsätzen aus. Wegen der kurzen Durchlaufzeiten im Standardgeschäft konnte sich eine Erholung im Jahresverlauf allerdings auch noch in den Umsatzzahlen 2013 niederschlagen.

Der Auftragseingang im Geschäftsbereich **Spezialgetriebe** wird auch 2013 von den Bestellungen für maritime High-End-Getriebesätze geprägt sein. Wenig Dynamik erwarten wir dagegen für den Bereich der stationären Industriegetriebe. Lange Durchlaufzeiten sichern die stabilen Umsatzerwartungen für die beiden kommenden Jahre.

Auch für den Geschäftsbereich **Standardgetriebe** zeichnen sich nach der Aufwärtsentwicklung des Jahres 2012 nur noch selektive Wachstumsmöglichkeiten ab. Das Offshore-Windgeschäft entwickelt sich deutlich verhaltener als angenommen, das wird sich auch auf die Auftragsvergabe an RENK auswirken. Nachfrage aus anderen Regionen der Welt kann die Defizite in Deutschland bzw. Europa nicht kompensieren. Auch wird die Sonderkonjunktur beim Bau von LNG-Tankern in den nächsten beiden Jahren abflachen. Wir erwarten deshalb für die Standardgetriebe in den beiden kommenden Jahren Umsätze, die nur mehr leicht über dem Wert des Jahres 2012 liegen werden.

Die zuvor beschriebenen, zukunftsgerichteten Aussagen und Informationen beruhen auf unseren heutigen Erwartungen und getroffenen Annahmen, sie bergen daher eine Reihe von Risiken und Ungewissheiten. Eine Vielzahl von Faktoren, von denen zahlreiche außerhalb unseres Einflussbereichs liegen, beeinflussen unsere Geschäftsaktivitäten und deren Ergebnis. Diese Faktoren können dazu führen, dass die tatsächlichen Leistungen und Ergebnisse der RENK Gruppe wesentlich von denjenigen abweichen, über die wir zukunftsgerichtete Aussagen machen.

Augsburg, 30. Januar 2013

RENK AG

Der Vorstand


Florian Hofbauer


Ulrich Sauter

**Jahresabschluss der
RENK Aktiengesellschaft für das Geschäftsjahr
vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012**

- **Gewinn- und Verlustrechnung**
- **Bilanz**
- **Anhang**

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg



Gewinn- und Verlustrechnung

für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012

	Anhang	2012	2011
		T€	T€
Umsatzerlöse	(1)	399.508	320.169
Herstellungskosten des Umsatzes		-303 699	-246 659
Bruttoergebnis vom Umsatz		95.809	73.510
Vertriebskosten		-25 266	-23 196
Allgemeine Verwaltungskosten		-10 448	-10 448
Sonstige betriebliche Erträge	(2)	6.488	9 557
Sonstige betriebliche Aufwendungen	(3)	-11 425	-8 087
Beteiligungserträge	(4)	3 477	1.443
Zinsergebnis	(5)	1 540	-2.178
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit		60.175	40.601
Ertragsteuern	(6)	-17 294	-12 528
Jahresüberschuss		42.881	28.073
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr		21 024	19 191
Einstellung in Gewinnrücklagen		-21 440	-14 000
Bilanzgewinn		42.465	33.264

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg



Bilanz zum 31. Dezember 2012

Aktiva	Anhang	31. Dez. 2012 T€	31. Dez. 2011 T€
Immaterielle Vermögensgegenstände		1 006	902
Sachanlagen		106 366	95 372
Finanzanlagen		16 260	17.882
Anlagevermögen	(7)	123.632	114.156
Vorräte	(8)	145 864	127.660
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	(9)	64.586	67.780
Sonstige Vermögensgegenstände	(10)	836	884
Flüssige Mittel	(11)	97 899	61.635
Umlaufvermögen		309.185	257.959
Rechnungsabgrenzungsposten		626	710
		433.443	372.825

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg



Bilanz zum 31. Dezember 2012

Passiva	Anhang	31. Dez. 2012 T€	31. Dez. 2011 T€
Gezeichnetes Kapital		17 920	17.920
Eigene Anteile		-512	-512
Ausgegebenes Kapital		17.408	17 408
Kapitalrücklage		10 669	10 669
Gewinnrücklagen		157.329	135 889
Bilanzgewinn		42 465	33 264
Eigenkapital	(12)	227.871	197.230
Rückstellungen für Pensionen		8 860	11 755
Steuerrückstellungen		10 516	2 973
Sonstige Rückstellungen		46.214	46 336
Rückstellungen	(13)	65.590	61.064
Erhaltene Anzahlungen		82 224	61 900
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		33 930	32.813
Sonstige Verbindlichkeiten		23.828	19 818
davon aus Steuern		1 486	1 299
davon im Rahmen der sozialen Sicherheit		436	760
Verbindlichkeiten	(14)	139.982	114.531
		433.443	372.825

Renk Aktiengesellschaft, Augsburg Anhang für das Geschäftsjahr 2012

Grundlagen des Jahresabschlusses

Der Jahresabschluss 2012 ist unter Beachtung der Vorschriften des Handelsgesetzbuches für große Kapitalgesellschaften und des Aktiengesetzes aufgestellt. Zur besseren Übersichtlichkeit werden in der Bilanz und in der Gewinn- und Verlustrechnung einzelne Posten zusammengefasst und im Anhang gesondert erläutert.

Für die Gewinn- und Verlustrechnung wurde das Umsatzkostenverfahren gewählt.

Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Immaterielle Vermögensgegenstände

Erworbene immaterielle Vermögensgegenstände werden zu Anschaffungskosten aktiviert und planmäßig über ihre Nutzungsdauer von drei bis fünf Jahren linear abgeschrieben.

Sachanlagevermögen

Das Sachanlagevermögen ist zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten bewertet, vermindert um planmäßige Abschreibungen. Die Herstellungskosten selbsterstellter Sachanlagen beinhalten die direkt zurechenbaren Einzelkosten, angemessene Teile der notwendigen Material- und Fertigungsgemeinkosten sowie die fertigungsbedingten Abschreibungen. Reparaturkosten und Zinsen auf Fremdkapital werden als laufender Aufwand erfasst.

Die Abschreibung von Gebäuden erfolgt nach der wirtschaftlichen Nutzungsdauer. Das bewegliche Sachanlagevermögen wird seit dem Geschäftsjahr 2010 für Neuzugänge linear über die Nutzungsdauer, entsprechend der amtlichen Abschreibungstabelle des Bundesfinanzministeriums, insoweit sie die betriebsgewöhnliche Nutzungsdauer darstellen, abgeschrieben. Das bereits in Vorjahren angeschaffte bewegliche Sachanlagevermögen wird degressiv und nach den steuerlich höchstmöglichen Sätzen über die voraussichtliche Nutzungsdauer abgeschrieben. Die Abschreibungsmethode wird beibehalten. Eine etwaige Mehrabschreibung wirkt sich nicht wesentlich aus.

Den Abschreibungen liegen folgende Nutzungsdauern zu Grunde:

Gebäude	10 bis 50 Jahre
Grundstückseinrichtungen	5 bis 33 Jahre
Technische Anlagen und Maschinen	3 bis 21 Jahre
Betriebs- und Geschäftsausstattung	3 bis 15 Jahre

Seit dem Geschäftsjahr 2010 werden selbstständig nutzbare, bewegliche Gegenstände des Anlagevermögens, die der Abnutzung unterliegen, bei Anschaffungskosten bis 410 € im Zugangsjahr voll abgeschrieben. Der in den Vorjahren bis einschließlich 2009 gebildete jahresbezogene Sammelposten wird über die verbleibenden Geschäftsjahre gleichmäßig aufgelöst.

Zusätzliche Abschreibungsmöglichkeiten nach steuerlichen Vorschriften werden voll genutzt, soweit sie handelsrechtlich ansetzbar sind. Außerplanmäßige Abschreibungen werden vorgenommen, wenn der Zeitwert unter den Buchwert gesunken ist.

Finanzanlagen

Anteile an verbundenen Unternehmen und Beteiligungen werden zu Anschaffungskosten oder zum niedrigeren beizulegenden Wert bewertet

Ausleihungen sind zu Nennwerten oder zu niedrigeren Barwerten am Bilanzstichtag angesetzt

Umlaufvermögen

Die Vorräte werden zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten oder zu niedrigeren realisierbaren Tageswerten bewertet. Bestandteile der Herstellungskosten sind neben den Einzelkosten auch angemessene Teile der notwendigen Material- und Fertigungsgemeinkosten sowie die fertigungsbedingten Abschreibungen. Die Rohstoffe und Handelswaren werden grundsätzlich zu durchschnittlichen Anschaffungskosten bewertet. Für Bestandsrisiken, die sich aus erhöhter Lagerdauer oder geminderter Verwertbarkeit ergeben, sowie zur verlustfreien Bewertung von schwebenden Geschäften werden ausreichende Wertberichtigungen vorgenommen.

Geleistete Anzahlungen werden ohne Umsatzsteueranteil bilanziert

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände des Umlaufvermögens sind zum Nennwert angesetzt. Wertberichtigungen werden auf Forderungen gebildet, deren Ausfall droht. Unverzinsliche und niedrig verzinsliche langfristige Forderungen werden abgezinst. Das allgemeine Kreditrisiko wird durch pauschale Wertberichtigungen berücksichtigt, die grundsätzlich auf Erfahrungswerten der Vergangenheit beruhen.

Flüssige Mittel werden zum Nennwert bilanziert

Wertaufholungen im Bereich des Anlage- und Umlaufvermögens werden vorgenommen, wenn die Gründe für eine in früheren Jahren vorgenommene außerplanmäßige Abschreibung nicht mehr bestehen.

Latente Steuern

Auf Bilanzierungs- und Bewertungsdifferenzen werden latente Steuern berechnet. Es wird nur ein Überhang an passiven latenten Steuern angesetzt, wenn insgesamt mit einer Steuerbelastung in künftigen Geschäftsjahren zu rechnen ist. Die latenten Steuerforderungen und Steuerverbindlichkeiten sind mit dem geltenden Körperschaftsteuersatz und dem durchschnittlichen gewerbesteuerlichen Hebesatz der RENK AG bewertet.

Eigenkapital – eigene Anteile

Der Nennbetrag der erworbenen eigenen Anteile wird offen vom gezeichneten Kapital abgesetzt. Die Differenz zwischen den Anschaffungskosten und dem Nennbetrag der eigenen Anteile wird mit den freien Gewinnrücklagen verrechnet. Die übrigen Posten des Eigenkapitals werden ebenfalls zu Nennwerten bilanziert.

Vermögens- sowie Ertrags- und Aufwandsverrechnung

Für Vermögensgegenstände, die ausschließlich der Erfüllung von Verpflichtungen aus Pensionszusagen und Altersteilzeit dienen und dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogen sind, erfolgt die Bewertung zum beizulegenden Zeitwert. Erträge und Aufwendungen aus diesen Vermögensgegenständen werden mit dem Aufwand aus der Aufzinsung der entsprechenden Verpflichtung saldiert und im Zinsergebnis ausgewiesen. Diese Vermögensgegenstände werden mit der jeweils zugrunde liegenden Verpflichtung verrechnet. Ergibt sich ein Verpflichtungsüberhang, wird dieser unter den Rückstellungen erfasst.

Pensionen und ähnliche Verpflichtungen

Pensionsverpflichtungen werden nach dem versicherungsmathematischen Anwartschaftsbarwertverfahren („projected unit credit method“) ermittelt. Dabei werden die zukünftigen Verpflichtungen auf der Grundlage der zum Bilanzstichtag anteilig erworbenen Leistungsansprüche bewertet und auf ihren Barwert abgezinst. Bei der Bewertung werden Annahmen über die zukünftige Entwicklung bestimmter Parameter, die sich auf die künftige Leistungshöhe auswirken, berücksichtigt. Für die Abzinsung wird der jeweilige von der Deutschen Bundesbank für eine Restlaufzeit von 15 Jahren veröffentlichte Zinssatz verwendet.

Die Pensionsrückstellungen sind um den beizulegenden Zeitwert des zur Deckung der Versorgungsverpflichtungen bestehenden Vermögens vermindert.

Übrige Rückstellungen, Verbindlichkeiten

Die sonstigen Rückstellungen bestehen für ungewisse Verbindlichkeiten und übrige geschäftsbezogene Risiken. Sie sind so bemessen, dass sie allen erkennbaren Verpflichtungen unter Berücksichtigung künftiger Preis- und Kostensteigerungen Rechnung tragen. Langfristige Rückstellungen werden entsprechend ihrer Laufzeit abgezinst.

Erhaltene Anzahlungen werden ohne Umsatzsteueranteil ausgewiesen.

Verbindlichkeiten sind zu ihrem Erfüllungsbetrag bilanziert.

Währungsumrechnung

Kurzfristige Forderungen und Verbindlichkeiten in fremder Währung wie auch auf Fremdwährung lautende MAN konzerninterne Verrechnungskonten (ICA-Konten) werden zum Devisenkassamittelkurs am Bilanzstichtag bewertet.

Die übrigen langfristigen Fremdwährungsforderungen und -verbindlichkeiten werden mit dem Kurs des Einbuchungstages bzw. bei Forderungen mit dem niedrigeren Kurs und bei Verbindlichkeiten mit dem höheren Kurs am Bilanzstichtag umgerechnet.

Derivative Finanzinstrumente und Bewertungseinheiten

Derivative Finanzinstrumente werden bei RENK zu Sicherungszwecken eingesetzt und, sofern die Voraussetzungen erfüllt sind, mit den abgesicherten Grundgeschäften zu Bewertungseinheiten zusammengefasst. Falls die Bewertungseinheit effektiv ist und ein negativer Marktwertüberhang aufgrund von Ineffektivitäten besteht, wird eine Rückstellung für Bewertungseinheiten gebildet. Zur buchhalterischen Erfassung wird die Einfrierungsmethode verwendet.

Die Bilanzierung von derivativen Finanzinstrumenten, für die keine Bewertungseinheit mit dem Grundgeschäft gebildet wird, erfolgt dagegen imparitatisch, das heißt, für negative Marktwerte werden Rückstellungen gebildet, positive Marktwerte werden nicht angesetzt.

Erträge und Aufwendungen

Umsätze werden zu dem Zeitpunkt gebucht, zu dem die Erzeugnisse oder Waren geliefert bzw. die Leistungen erbracht worden sind, abzüglich Skonti, Kundenboni und Rabatte. Betriebliche Aufwendungen werden mit Inanspruchnahme der Leistung, Aufwendungen für Werbung und Absatzförderung sowie sonstige umsatzbezogene Aufwendungen im Zeitpunkt ihres Anfalls als Aufwand erfasst. Rückstellungen für pauschale Gewährleistung werden zum Zeitpunkt des Verkaufs der Produkte gebildet. Zinsen und sonstige Fremdkapitalkosten werden als Aufwand der Periode gebucht.

Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

(1) Umsatz nach Regionen

T€	2012	2011
Bundesrepublik Deutschland	155 329	144 186
Ubrige EU-Länder	104 696	82 173
Sonstige europäische Länder	15 770	8 905
Asien	89 033	57 484
Amerika	30 333	25 555
Afrika	1 224	1 422
Australien und Ozeanien	3 123	444
	399.508	320.169

Umsatz nach Bereichen

T€	2012	2011
Fahrzeuggetriebe	67 845	60 544
Gleitlager	98 669	94 653
Spezialgetriebe	115 278	102 199
Standardgetriebe	117 716	62 773
	399.508	320.169

(2) Sonstige betriebliche Erträge

Die sonstigen betrieblichen Erträge setzen sich unter anderem aus Erträgen aus Anlagenabgangen, aus Kursgewinnen für Fremdwährungsgeschäfte in Höhe von 595 T€ (Vorjahr 1 568 T€) und aus sonstigen Lieferungen und Leistungen zusammen. Weiterhin sind periodenfremde Erträge aus der Auflosung von Rückstellungen in Höhe von 4 761 T€ (Vorjahr 6 708 T€) enthalten.

(3) Sonstige betriebliche Aufwendungen

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen umfassen unter anderem die nicht den Funktionskosten zurechenbaren Aufwendungen, den nicht auftragsgebundenen Teil der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung, Verluste aus Anlagenabgangen, Kursverluste für Fremdwährungsgeschäfte in Höhe von 2 071 T€ (Vorjahr 345 T€) und Wertberichtigungen auf das Umlaufvermögen.

(4) Beteiligungserträge

T€	2012	2011
Erträge aus Beteiligungen	3 477	1 443

Die Beteiligungserträge in Höhe von 3 477 T€ (Vorjahr 1 443 T€) stammen von verbundenen Unternehmen.

(5) Zinsergebnis

T€	2012	2011
Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	806	1 141
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-271	-956
Zinsaufwand aus Pensionsrückstellungen / Zinsertrag aus Pensionsrückstellungen	1 005	-
	1.540	-2.178

313 T€ (Vorjahr 914 T€) der Zinserträge und 8 T€ (Vorjahr 8 T€) der Zinsaufwendungen kommen von verbundenen Unternehmen. Für die Aufzinsung von langfristigen Rückstellungen entstand ein Aufwand in Höhe von 183 T€ (Vorjahr 915 T€).

(6) Ertragsteuern

T€	2012	2011
Ertragsteuern für das laufende Jahr	-17 445	-12 376
Ertragsteuern für Vorjahre / Steuererstattungen für Vorjahre	-44 195	-152 -
	-17.294	-12.528

Die aperiodischen Steueraufwendungen des laufenden Geschäftsjahres beziehen sich auf das Jahr 2011. Die aperiodischen Steuererstattungen betreffen im Wesentlichen ausländische Steuern aus dem Jahr 2008.

(7) Die Entwicklung des Anlagevermögens ist im nebenstehenden Anlagenspiegel dargestellt

Die entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögensgegenstände beinhalten Lizenzen, EDV-Software und ähnliche Rechte und Werte.

Die Ausleihungen an verbundene Unternehmen im Vorjahr betrafen langfristige Anlagen bei MAN SE.

(7) Entwicklung des Anlagevermögens für das Geschäftsjahr 2012

T€	Anschaffungs- und Herstellungskosten				Kumulierte Abschreibungen	Nettobuchwerte		Abschreibungen des Geschäftsjahres
	Stand am 01 Jan 12	Zugänge	Umbuchungen	Abgänge		Stand am 31 Dez 12	Stand am 31 Dez 11	
Immaterielle Vermögensgegenstände								
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	5.360	581	0	0	5.941	1.006	902	476
Sachanlagen								
Grundstücke und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	70.173	4.149	46	741	73.627	40.647	38.112	1.657
Technische Anlagen und Maschine	127.092	5.178	9.102	873	140.499	37.469	32.619	9.439
Anderer Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	24.653	2.887	465	439	27.566	6.314	4.625	1.664
Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	20.016	11.533	-9.613	0	21.936	21.936	20.016	0
	241.934	23.747	0	2.053	263.628	106.366	95.372	12.751
Finanzanlagen								
Anteile an verbundenen Unternehmen	16.950	5.881	0	5.218 *)	17.613	15.475	9.594	0
Ausleihungen an verbundene Unternehmen	7.500	0	0	7.500	0	0	7.500	0
Beteiligungen	774	0	0	0	774	774	774	0
Sonstige Ausleihungen	27	0	0	3	24	11	14	0
	25.251	5.881	0	12.721	18.411	16.260	17.882	0
Anlagevermögen	272.545	30.209	0	14.774	287.980	123.632	114.156	13.227

*) Der Abgang betrifft das ehemalige Tochterunternehmen RESITA-RENK S.A., Rumänien, das 1997/98 bereits voll wertberichtigt und in 2008 veräußert wurde

Aufstellung des Anteilsbesitzes zum 31.12.2012

Name und Sitz der Gesellschaft	Anteil am Kapital in %	Landeswährung (LW)	Eigenkapital (1 000 LW)	Ergebnis (1 000 LW)
RENK France S A S , Saint-Ouen-l'Aumône, Frankreich	100	EUR	9 578	2 840
RENK Corporation, Duncan, South Carolina, USA	100	USD (1 EUR=1,31940 USD)	7 656	1 504
RENK Test System GmbH, Augsburg	100	EUR	1 521	-3 797
ADMOS-Gleitlager Produktions- und Vertriebsgesellschaft mbH, Berlin	100	EUR	1 342	-657
RENK Labeco Test Systems Corporation, Mooresville, USA	100	USD (1 EUR=1,31940 USD)	739	-34
RENK Transmisyon Sanayi A S , Istanbul, Türkei ¹⁾	55	TRY (1 EUR=2,44320 TRY)	1 623	313
RENK UAE LLC Abu Dhabi, United Arab Emirates ¹⁾	49	AED (1 EUR=4,75237 AED)	17 527	4 027
COFICAL RENK MANCAIS DO BRASIL LTDA, Guaramirim, Brasilien ¹⁾	98	BRL (1 EUR=2,41590 BRL)	8 592	2 455
RENK-MAAG GmbH, Winterthur, Schweiz	100	CHF (1 EUR=1,20720 CHF)	12 472	3 268
RENK (UK) Ltd , London Großbritannien (inaktiv)	100	k A	k A	k A

1) Stand. 31.12.2011

(8) Vorräte

T€	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	21 314	17 370
Unfertige Erzeugnisse	124 419	109 984
Geleistete Anzahlungen	131	306
	145.864	127.660

(9) Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

T€	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Forderungen gegen Kunden	53 704	57 329
Forderungen gegen verbundene Unternehmen	10 882	9 886
Forderungen gegen Beteiligungen	-	565
	64.586	67.780

Von den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben 23 T€ (Vorjahr 2 403 T€) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr

(10) Sonstige Vermögensgegenstände

Die sonstigen Vermögensgegenstände enthalten in diesem Jahre keine Forderungen aus Ertragsteuern, im Vorjahr wurden hier 36 T€ bilanziert. Bei den übrigen sonstigen Forderungen haben 292 T€ (Vorjahr 171 T€) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr

(11) Flüssige Mittel

T€	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Forderungen aus Finanzverkehr mit verbundenen Unternehmen	97 857	61 623
Guthaben bei Kreditinstituten, Schecks, Kassenbestand	42	12
	97 899	61.635

Die Forderungen aus Finanzverkehr resultieren aus dem zentralen Cash-Management und kurzfristigen Anlagen bei MAN SE

(12) Eigenkapital

Das Grundkapital von 17 920 T€ ist in 7 Mio. gleichberechtigte Stückaktien eingeteilt. Sämtliche Aktien sind voll eingezahlt. Im Geschäftsjahr war die MAN SE, München zu 76 % am gezeichneten Kapital der RENK Aktiengesellschaft beteiligt.

Insgesamt befinden sich am 31.12.2012 199 903 eigene Aktien bzw. 2,86 % des Aktienkapitals im Bestand der Gesellschaft. Diese werden mit 512 T€ offen vom gezeichneten Kapital abgesetzt. Die Kapitalrücklage stammt ausschließlich aus Agiobeträgen im Rahmen von Kapitalerhöhungen.

Entwicklung der Gewinnrücklagen T€	2012	2011
Stand zum 01.01.2012 / 2011	135.899	121.889
Zuführung aus dem Jahresüberschuss 2012 / 2011	21.440	14.000
Gewinnrücklagen zum 31.12.2012 / 2011	157.329	135.889

In den Gewinnrücklagen ist der Nennwert der eigenen Aktien mit 512 T€ enthalten. Die anderen Gewinnrücklagen belaufen sich auf 157.329 T€ (Vorjahr 135.889 T€). Aus dem Jahresüberschuss 2012 wurden 21.440 T€ in die anderen Gewinnrücklagen eingestellt.

Angaben zu ausschüttungsgesperrten Beträgen

Aus den zum Zeitwert bewerteten Vermögensgegenständen, die ausschließlich der Erfüllung von Pensionszusagen und Altersteilzeitguthaben dienen, ergibt sich durch die Abweichung zwischen den Anschaffungskosten und dem beizulegenden Zeitwert, ein nicht zur Ausschüttung verfügbarer Betrag in Höhe von 4.709 T€ (Vorjahr 1.473 T€). Dem ausschüttungsgesperrten Betrag stehen freie Gewinnrücklagen in Höhe von 152.620 T€ (Vorjahr 134.416 T€) gegenüber.

(13) Rückstellungen

a) Rückstellung für Pensionen

Die betriebliche Altersversorgung beruht im Wesentlichen auf leistungsorientierten Versorgungszusagen.

Im Rahmen der aktuellen Versorgungswerke der MAN Gruppe, dem MAN Ergebnisbeteiligungs- und Vorsorgeplan (MEV) bzw. dem Kapitalkontenplan für leitende Angestellte, Geschäftsführer und Vorstände, erhalten die aktiven Mitarbeiter an ihre Bezüge gekoppelte Arbeitgeberbeiträge und haben darüber hinaus die Möglichkeit, durch Entgeltumwandlungen zusätzlich Eigenvorsorge zu betreiben. Durch die arbeitgeber- und arbeitnehmerfinanzierten Beitragszahlungen sowie die am Kapitalmarkt erzielten Erträge aus der Kapitalanlage wird während des aktiven Dienstes ein Versorgungskapital aufgebaut, das im Ruhestand als Einmalbetrag oder in Raten ausgezahlt wird. In bestimmten Fällen kann es auch verrentet werden. Die Anlagerisiken der Mitarbeiter werden mit zunehmendem Alter sukzessive reduziert (Lifecycle-Konzept).

Ehemalige Mitarbeiter, Rentner oder mit unverfallbaren Ansprüchen ausgeschiedene Mitarbeiter haben Versorgungszusagen, die überwiegend auf die Gewährung lebenslanger Rentenzahlungen ausgerichtet sind.

Das Pensionsvermögen der RENK AG wird durch den MAN Pension Trust e.V. bzw. die MAN Pensionsfonds AG verwaltet. Dieses Vermögen ist unwiderruflich dem Zugriff der RENK AG entzogen und darf ausschließlich für laufende Versorgungsleistungen oder für Ansprüche der Mitarbeiter im Insolvenzfall verwendet werden.

Für die Bewertung des Anwartschaftsbarwerts wurden folgende Parameter zugrunde gelegt:

%	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Rechnungszins	5,05	5,14
Rententrend	1,80	2,00
Gehaltstrend	2,70	2,75
Erwartete Erträge des Pensionsvermögens	5,00	5,00

Für die Beendigung der Dienstverhältnisse ohne Versorgungsfall wurden unternehmens- und altersspezifische Fluktuationswahrscheinlichkeiten von 0 % bis 15,2 % ermittelt

Für Deutschland wurden bei den Pensionen als biometrischen Rechnungsgrundlagen, die Richttafeln 2005 G von Prof. Dr. Klaus Heubeck zu Grunde gelegt. Sie wurden jedoch an MAN spezifische Erfahrungswerte angepasst.

Die erwartete Rendite des Pensionsvermögens wird auf Basis des Zinssatzes für Bundesanleihen mit korrespondierenden Laufzeiten zuzüglich üblicher, der Portfoliostruktur entsprechender Risikozuschläge ermittelt.

Entwicklung der Verpflichtung		
T€	2012	2011
Verpflichtungswert zum 01.01.2012 / 2011	-45.857	-42.872
Zinszuführung	-2.667	-2.239
Zuführung Personalaufwand	-1.034	-1.388
Zahlungen / Arbeitnehmer-Beiträge	611	642
Pensionsverpflichtungswert 31.12.2012 / 2011	-48.947	-45.857
Veränderung des Deckungsvermögens		
Pensionsvermögen zum 01.01.2012 / 2011	34.102	32.572
Erträge aus dem Pensionsvermögen realisiert	716	533
Sonstige Veränderungen	2.313	1.654
Wertänderung aus Marktbewertung	2.956	-657
Marktwert des Pensionsvermögens zum 31.12.2012 / 2011	40.087	34.102
Rückstellungen für Pensionen zum 31.12.2012 / 2011	-8.860	-11.755

Die Erträge aus dem Deckungsvermögen 3.672 T€ (Vorjahr: Aufwendungen -124 T€) wurden mit den Zinszuführungen -2.667 T€ (Vorjahr: -2.239 T€) gemäß § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB saldiert. Der sich ergebende Saldo von 1.005 T€ (Vorjahr: -2.363 T€) ist im Zinsergebnis unter der Position „Zinsaufwand / Zinsertrag aus Pensionsrückstellungen“ enthalten.

Der beizulegende Zeitwert der verrechneten Vermögensgegenstände wurde anhand von Marktpreisen bestimmt. Die Anschaffungskosten des Pensionsvermögens beliefen sich auf 35.659 T€ (Vorjahr: 32.629 T€). Die Wertänderung aufgrund der Marktbewertung kumuliert beträgt 4.428 T€ (Vorjahr: 1.473 T€).

Die sonstigen Veränderungen beinhalten die Einzahlungen von Arbeitnehmern und Arbeitgeber.

b) Sonstige Rückstellungen

Die sonstigen Rückstellungen sind gebildet für gesetzliche und vertragliche Gewährleistungsverpflichtungen, für Kulanz gegenüber Kunden, für noch zu erbringende Leistungen in Bezug auf abgerechnete Aufträge sowie für weitere Einzelrisiken.

Zusätzlich sind Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitern für Jubiläen und Altersteilzeit enthalten. Die Verbindlichkeiten aus Altersteilzeit in Höhe von 6.939 T€ (Vorjahr: 6.737 T€) wurden mit den Guthaben aus Insolvenzsicherung Altersteilzeit in Höhe von 3.946 T€ (Vorjahr: 3.665 T€) saldiert. Der beizulegende Zeitwert des verrechneten Altersteilzeitguthabens wurde in 2012 erstmalig mit Marktpreisen bewertet. Die Änderung aufgrund der Marktbewertung beläuft sich auf 281 T€. Im Vorjahr wurden die Altersteilzeitguthaben zu Anschaffungskosten bilanziert.

(14) Verbindlichkeiten

T€	Restlaufzeit			31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
	bis 1 Jahr	1 bis 5 Jahre	über 5 Jahre		
Erhaltene Anzahlungen	61 146	20 365	713	82 224	61.900
(davon von verbundenen Unternehmen)	(1 569)	-	-	(1.569)	(1 481)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	33 831	99	-	33.930	32.813
(davon gegenüber verbundenen Unternehmen)	(797)	-	-	(797)	(1 073)
Sonstige Verbindlichkeiten	23 626	105	97	23 828	19 818
(davon aus Steuern)	(1 486)	-	-	(1 486)	(1.299)
(davon aus dem Personalbereich)	(20 245)	(105)	(97)	(20 447)	(17 978)
				139.982	114.531

Von den erhaltenen Anzahlungen hatten im Vorjahr 52 326 T€, von den Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen 32 765 T€ und von den sonstigen Verbindlichkeiten 19 532 T€ eine Restlaufzeit bis zu einem Jahr

Die sonstigen Verbindlichkeiten enthalten Verpflichtungen aus dem Personalbereich in Höhe von 20 245 T€ (Vorjahr 17 978 T€). Diese betreffen die am Bilanzstichtag noch nicht falligen Löhne, die Abgaben zur sozialen Sicherung in Höhe von 436 T€ (Vorjahr 760 T€) sowie die Personalverbindlichkeiten für Zeitguthaben, noch nicht genommene Urlaubstage und Jahressonderzahlungen

Sonstige Angaben zum Jahresabschluss**Haftungsverhältnisse**

T€	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Verpflichtungen aus Burschaften	9 539	13 359

Die Haftungsverhältnisse bestehen ausschließlich gegenüber verbundenen Unternehmen

Im Rahmen der Ausgliederung des Produktbereichs Test- und Prüfsysteme in die RENK Test System GmbH, Augsburg, hat die RENK AG Anzahlungs-, Vertragserfüllungs- und Gewährleistungsgarantien gegenüber Dritten übernommen. Zusätzlich hat die RENK AG für die Erfüllung eines längerfristigen Liefer- und Leistungsvertrags der französischen Tochtergesellschaft RENK France eine Vertragserfüllungsgarantie abgegeben

Im Zusammenhang mit dem Erwerb der RENK-MAAG GmbH bürgt die RENK AG für Mietzahlungen, erhaltene Anzahlungen, Gewährleistungs- und Vertragserfüllungspflichten gegenüber Dritten.

Hinsichtlich der Verbindlichkeiten von RENK Tochtergesellschaften aus deren Geschäftsbeziehung mit der MAN SE hat die RENK AG eine unbefristete Zahlungsgarantie zugunsten der MAN SE in 2007 abgegeben

Aufgrund der Erfahrungswerte der letzten Jahre gehen wir von keiner Inanspruchnahme aus

Die RENK AG hat in den Geschäftsjahren 2007 und 2009 Pensionsrückstellungen für Leistungsempfänger auf die MAN Pensionsfonds AG übertragen und vollständig ausfinanziert. Die RENK AG haftet weiterhin als Ausfallschuldner

Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Die sonstigen finanziellen Verpflichtungen in Höhe von insgesamt 279 T€ (Vorjahr 226 T€) beziehen sich auf Miet-, Pacht- und Leasingverträge. Die künftigen Zahlungen aus Operating-Lease-Verträgen haben bis zum Ablauf der Mindestlaufzeit folgende Falligkeiten

T€	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Fällig innerhalb eines Jahres	134	102
Fällig nach mehr als einem bis zu fünf Jahren	145	124
	279	226

Von den finanziellen Verpflichtungen bestehen 230 T€ gegenüber verbundenen Unternehmen

Sonstige Angaben zur Gewinn- und Verlustrechnung

Die Material- und Personalaufwendungen nach dem Gesamtkostenverfahren betragen

T€	2012	2011
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	146 376	124 303
Aufwendungen für bezogene Leistungen	50 627	41 740
	197.003	166.043

T€	2012	2011
Löhne und Gehälter	107 887	97 174
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	20 313	18 970
	128 200	116.144

Die Aufwendungen für Altersversorgung belaufen sich auf 1 799 T€ (Vorjahr 1 791 T€). Sie enthalten nicht den Zinsanteil der Zuführung zu Pensionsrückstellungen

Im Jahresdurchschnitt waren 1 790 Mitarbeiter (Vorjahr 1 638 Mitarbeiter) beschäftigt, davon 1 105 (Vorjahr 1 008) direkt bzw. 685 (Vorjahr 630) indirekt produktiv

Latente Steuern

Der maßgebliche Steuersatz für die Bewertung der latenten Steuern beträgt 31,17 %

Passive latente Steuern auf die handels- und steuerrechtlich voneinander abweichenden Wertansätze von im Wesentlichen sonstigen Vermögenswerten wurden mit aktiven latenten Steuern auf die abweichenden Wertansätze insbesondere der sonstigen lang- und kurzfristigen Rückstellungen sowie der Pensionsrückstellungen verrechnet. Über den Saldierungsbereich hinausgehende aktive Steuerlatenzen werden in Ausübung des Wahlrechts des § 274 Abs. 1 Satz 2 HGB nicht aktiviert.

Derivative Finanzinstrumente

Aus der normalen Geschäftstätigkeit entstehen der RENK Aktiengesellschaft Währungsrisiken vor allem in USD, JPY, GBP, CNY und CHF, die zu marktgerechten Konditionen über das Konzern-Treasury der MAN SE gesichert werden. Es handelt sich hier um Devisentermingeschäfte.

Am Bilanzstichtag bestanden Wahrungssicherungen in folgendem Umfang:

T€	31. Dez. 2012	31. Dez. 2011
Nominalvolumen		
Devisenverkäufe	36 053	38 490
Devisenkäufe	409	-
Marktwerte		
Devisenverkäufe neg Marktwert /	-110	-859
Devisenverkäufe pos Marktwert	1 056	-
Devisenkäufe neg Marktwert	-7	-

Der Marktwert von Devisentermingeschäften errechnet sich auf Basis der am Bilanzstichtag geltenden, von anerkannten Marktdatenanbietern bezogenen Devisenterminkurse im Vergleich zum kontrahierten Devisenterminkurs und des Diskontfaktors für die jeweilige Restlaufzeit des Derivats.

RENK bildet Bewertungseinheiten in der Form von Einzelsicherungsbeziehungen, bei denen jeweils ein Grundgeschäft einem Sicherungsgeschäft zugeordnet wird, oder als Portfoliosicherungen (jährliche Laufzeitbänder). Bei letzterem werden Geschäfte in jährliche Laufzeitbänder pro Währung zusammengefasst. Somit stellen die am Bilanzstichtag bestehenden Wahrungssicherungen hinsichtlich des Währungsrisikos einzelne Währungs-Restlaufzeit-Kombinationen dar. Der Sicherungsgrad des Fremdwährungsportfolios der RENK AG erreicht annähernd 100 %.

Positiven und negativen Marktwerten in den Sicherungsgeschäften stehen gegenläufige Marktwerte in den Grundgeschäften gegenüber. Die gegenläufigen Wertschwankungen gleichen sich bis zum Ende der Laufzeit einer jeden Bewertungseinheit weitgehend aus. Die wesentlichen Sicherungsvolumen haben eine Laufzeit bis zu einem Jahr. Für jede Portfoliosicherung wird die Effektivität während der Laufzeit retrospektiv und prospektiv mit Hilfe der Veränderung der Marktwerte der Grundgeschäfte einerseits und der Sicherungsgeschäfte andererseits ermittelt (Dollar-Offset-Methode). Im Rahmen der Jahresabschlussstellung werden jährlich die Effektivitäten ermittelt.

Falls die Bewertungseinheit effektiv ist und ein negativer Marktwertüberhang aufgrund von Ineffektivitäten besteht, wird eine Rückstellung für Bewertungseinheiten gebildet.

Die imparitatische Bewertung derivativer Finanzinstrumente, für die keine Bewertungseinheit mit dem Grundgeschäft gebildet wurde, führte zu einer Rückstellung für Drohverluste aus derivativen Finanzinstrumenten mit negativem Marktwert in Höhe von 8 T€ (Vorjahr: 397 T€).

Gesicherte Grundgeschäfte

T€	2012	2011
Vermögensgegenstände	33 082	20 919
Schulden	1 812	2 132
Schwebende Geschäfte	7 652	19 122

Gesamtvergütung für die Tätigkeit des Abschlussprüfers

T€	2012	2011
Abschlussprüfungsleistungen / Honorarnebenkosten	111	111
Andere Bestätigungsleistungen	71	19
Sonstige Leistungen	50	-
	232	130

Konzernzugehörigkeit

Die RENK Aktiengesellschaft ist eine börsennotierte Kapitalgesellschaft mit Sitz in Augsburg, Gogginger Straße 73. RENK entwickelt, produziert und vertreibt weltweit hochwertige Antriebstechnik. RENK gliedert sich in die Geschäftsbereiche Fahrzeuggetriebe, Gleitlager, Spezialgetriebe und Standardgetriebe. Als 76%-iges Tochterunternehmen der MAN SE, München, ist RENK in den MAN Konzernabschluss einbezogen. Die MAN SE wiederum ist eine Tochtergesellschaft der Volkswagen AG, Wolfsburg, die am Kapital der MAN SE mit 73,72 % beteiligt ist. Die MAN SE und demzufolge auch die RENK AG werden in den Konzernabschluss der Volkswagen AG einbezogen. Dieser wird im Bundesanzeiger offen gelegt.

Beteiligungen an der RENK AG

Die MAN SE hält seit 16.03.2010 ihren seit langem bestehenden Stimmrechtsanteil von 76 % an der RENK Aktiengesellschaft unmittelbar.

Die Volkswagen Aktiengesellschaft hat der RENK AG am 14.11.2011 nach § 21 Abs. 1 Satz 1 WpHG mitgeteilt, dass der Stimmrechtsanteil der Volkswagen Aktiengesellschaft am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5.519.903 von insgesamt 7.000.000 Stimmrechten) an der RENK AG betrug.

Samtliche der vorgenannten 5.519.903 Stimmrechte werden der Volkswagen Aktiengesellschaft nach § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG über die MAN SE, München, Deutschland zugerechnet. Darin enthalten sind 199.903 Stimmrechte, entsprechend 2,86 % der Stimmrechte, die direkt von der RENK AG als eigene Aktien gehalten werden.

Des Weiteren haben die Porsche Automobil Holding SE sowie deren kontrollierende Gesellschafter der RENK AG am 14. bzw. 15.11.2011 nach § 21 Abs. 1 WpHG mitgeteilt, dass diese der Volkswagen Aktiengesellschaft zugerechnete Beteiligung von 78,86 % auch der Porsche Automobil Holding SE sowie deren kontrollierenden Gesellschaftern zugerechnet wird.

Weitere direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital der Gesellschaft, die 10 % der Stimmrechte oder die relevanten Schwellen des WpHG überschreiten, wurden der RENK AG weder gemeldet, noch sind sie ihr bekannt.

Deutscher Corporate Governance Kodex

Vorstand und Aufsichtsrat der RENK Aktiengesellschaft haben am 14. Dezember 2012 die nach § 161 des Aktiengesetzes vorgeschriebene jährliche Erklärung abgegeben und den Aktionären zugänglich gemacht. Die Entsprechenserklärung ist im Internet unter www.renk.eu innerhalb der Rubrik Investor Relations veröffentlicht und hat folgenden Wortlaut:

„Vorstand und Aufsichtsrat der RENK Aktiengesellschaft erklären, dass den vom Bundesministerium der Justiz am 02. Juli 2010 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 26. Mai 2010 im Zeitraum von ihrer letzten Entsprechenserklärung vom 12. Dezember 2011 bis zum 15. Juni 2012 nach Maßgabe der letzten Entsprechenserklärung mit Ausnahme der Nummern 5.3.1-3 (Bildung von Ausschüssen) und 5.4.6 Abs. 1 Satz 3 (Vergütung für Ausschusstatigkeit) entsprochen wurde.“

Ab dem 15. Juni 2012 bis zur Abgabe dieser Entsprechenserklärung wurde den vom Bundesministerium der Justiz am 15. Juni 2012 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 15. Mai 2012 neben den oben genannten Ausnahmen mit folgenden Ausnahmen entsprochen: Nummern 5.4.1 Abs. 2 (Erklärung von konkreten Zielen für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats) und 5.4.6 Abs. 2 (erfolgsorientierte Aufsichtsratsvergütung).

Nr. 5.4.1 Abs. 2 (Erklärung von konkreten Zielen für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats) ist durch die Regierungskommission dahingehend ergänzt worden, dass der Aufsichtsrat zukünftig auch die „Anzahl der unabhängigen Aufsichtsratsmitglieder im Sinn von Nummer 5.4.2“ festlegen soll, zugleich wurde die in Bezug genommene Definition in Nr. 5.4.2 des Kodex, wer als unabhängig anzusehen ist, abgeändert. Nach entsprechenden Beratungen und Festlegung durch den Aufsichtsrat am 22. Oktober 2012 wird dieser Empfehlung seit diesem Tag entsprochen.

Die Vergütung des Aufsichtsrats ist in § 12 Abs. 1 der Satzung der RENK Aktiengesellschaft u. a. in Form einer Bindung an die Dividende geregelt. Wir gehen insoweit von einer kodexkonformen Ausrichtung des variablen Vergütungsteils an der „nachhaltigen Unternehmensentwicklung“ im Sinn von Nr. 5.4.6 Abs. 2 des Kodex aus. Da aber nicht auszuschließen ist, dass hierzu andere Auffassungen vertreten werden, wird vorsorglich eine Abweichung von dieser Empfehlung des Kodex erklärt.

Vorstand und Aufsichtsrat erklären ferner, dass den vom Bundesministerium der Justiz am 15. Juni 2012 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der Fassung vom 15. Mai 2012 ab sofort mit Ausnahme der Nummern 5.3.1-3 (Bildung von Ausschüssen), 5.4.6 Abs. 1 Satz 3 (Vergütung für Ausschusstatigkeit), 5.4.6 Abs. 2 (erfolgsorientierte Aufsichtsratsvergütung), und 5.5.3 Satz 1 (Bericht an die Hauptversammlung über aufgetretene Interessenkonflikte und deren Behandlung) uneingeschränkt entsprochen wird.

Neben dem Ausschuss für Vorstandspersonalien werden aus der Mitte des Aufsichtsrats keine zusätzlichen Fachausschüsse (Nr. 5.3.1-3 des Kodex) gebildet, da dies bei dem nur aus sechs Mitgliedern bestehenden Gremium weder aus Effizienz- noch aus sonstigen Gründen geboten erscheint.

Vorsitz und Mitgliedschaft in dem bestehenden Ausschuss werden nicht gesondert vergütet (Nr. 5.4.6 Abs. 1 Satz 3 des Kodex), da die Ausschusstatigkeit bisher und absehbar keinen wesentlichen Umfang hat.

Die Gründe für die Ausnahme zur Empfehlung Nr. 5.4.6 Abs. 2 des Kodex ergeben sich aus den oben stehenden Ausführungen.

Das Oberlandesgericht Frankfurt am Main hat in einem Urteil vom 5. Juli 2011 (Az. 5U 104/10) die Entlastung von Vorstand und Aufsichtsrat einer börsennotierten Aktiengesellschaft durch deren Hauptversammlung unter anderem deshalb für nichtig erklärt, weil deren Bericht an die Hauptversammlung über Interessenkonflikte und deren Behandlung nicht detailliert genug gewesen sei. Insbesondere vor dem Hintergrund der aktienrechtlichen Verschwiegenheitsverpflichtung nach §§ 93, 116 AktG resultiert aus diesem Urteil eine Unsicherheit hinsichtlich des erforderlichen Umfangs der vom Kodex verlangten Berichtserstattung. Deshalb erklären wir vorsorglich die Ausnahme von Nr. 5.5.3 Satz 1 des Kodex. Dessen ungeachtet werden wir auch in Zukunft über aufgetretene Interessenkonflikte und deren Behandlung im bisherigen Umfang informieren.“

Gesamtbezüge des Aufsichtsrats und Vorstands

Unter der Voraussetzung, dass die Hauptversammlung die vorgeschlagene Ausschüttung beschließt, betragen die Gesamtbezüge der Mitglieder des Aufsichtsrats 61 T€ (Vorjahr 58 T€).

Die Vergütung der Vorstände der RENK Aktiengesellschaft setzt sich aus einer festen Vergütung und einer variablen Vergütung zusammen. Ferner erhalten die Vorstände eine Altersversorgungszusage.

T€

	Feste Ver- Gütung*	Variable Ver- gütung*	Gesamt*	Zuführung zur Pensions- Rückstellung*	Barwert zum 31.12.*
Florian Hofbauer	246 (226)	533 (500 davon 100 in Aktien)	779 (726 davon 100 in Aktien)	241 (96)	1.215 (974)
Ulrich Sauter	237 (220)	509 (475 davon 95 in Aktien)	746 (695 davon 95 in Aktien)	242 (118)	1.601 (1.359)
Gesamt	483 (446)	1.042 (975 davon 195 in Aktien)	1.525 (1.421 davon 195 in Aktien)	483 (214)	2.816 (2.333)

* Vorjahreswerte in Klammern

Die Versorgungsbezüge ehemaliger Vorstandsmitglieder und ihrer Hinterbliebenen beliefen sich auf 30 T€ (Vorjahr 30 T€). Für Pensionsverpflichtungen gegenüber früheren Mitgliedern des Vorstands und ihrer Hinterbliebenen sind insgesamt 300 T€ (Vorjahr 311 T€) zurückgestellt.

Die Mitglieder des Vorstands einschließlich ihrer Mitgliedschaften in gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten und vergleichbaren Kontrollgremien sind auf der letzten Seite des Anhangs dargestellt.

Mitteilungen über das Bestehen von Anteilen an der RENK AG nach § 21 WpHG

1 Die Volkswagen Aktiengesellschaft, Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 14.11.2011 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betragen hat

Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Volkswagen Aktiengesellschaft nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG über die MAN SE, München, Deutschland zugerechnet. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

2 Die Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs 1 WpHG am 14.11.2011 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, Deutschland am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betragen hat

Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte werden der Porsche Automobil Holding SE nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG zugerechnet.

Die der Porsche Automobil Holding SE zugerechneten Stimmrechte werden hierbei tatsächlich über die im Folgenden aufgeführten kontrollierten Unternehmen gehalten, deren zugerechneter Stimmrechtsanteil jeweils 3 Prozent oder mehr beträgt

- Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg,
- MAN SE, München

In den vorgenannten 5 519 903 Stimmrechten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, enthalten, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, als eigene Aktien gehalten werden.

Die Stimmrechte wurden nicht durch Ausübung eines durch Finanzinstrumente nach § 25 Abs 1 Satz 1 WpHG verliehenen Rechts erlangt, Aktien zu erwerben.

3 Folgende Personen ("Mittelnde") haben uns am 14.11.2011 gemäß § 21 Abs 1 WpHG mitgeteilt, dass der Stimmrechtsanteil des jeweiligen Mittelnden an der Renk AG, Gögginger Straße 73, 86159 Augsburg, Deutschland, am 09.11.2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und am Ende dieses Tages 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk AG) betrug. Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte sind dem jeweiligen Mittelnden gemäß § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG zuzurechnen. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der Mittelnden im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden. Die Stimmrechte der folgenden Mittelnden werden hierbei tatsächlich über die im Folgenden aufgeführten kontrollierten Unternehmen gehalten, deren zugerechneter Stimmrechtsanteil jeweils 3% oder mehr beträgt

Mitteiler	Von jedem der genannten Mitteilenden jeweils kontrollierte Unternehmen
Mag Josef Ahorner, Österreich Mag Louise Kriesling, Österreich Prof Ferdinand Alexander Porsche, Österreich Dr Oliver Porsche, Österreich Kai Alexander Porsche, Österreich Mark Philipp Porsche, Österreich Gerhard Anton Porsche, Österreich	Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich, Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Ing Hans-Peter Porsche, Österreich Peter Daniell Porsche, Österreich	Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Dr Wolfgang Porsche, Österreich	Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich, Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich; Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Deutschland, Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grünwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Ferdinand Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich	Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Familie Porsche Privatstiftung, Salzburg, Österreich	Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich, Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland

Ferdinand Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich	Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Familie Porsche Holding GmbH, Salzburg, Österreich	Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich, Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Louise Daxer-Piech GmbH, Salzburg, Österreich	Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Prof Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Salzburg, Österreich	Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Gerhard Anton Porsche GmbH, Salzburg, Österreich	Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Louise Daxer-Piech GmbH, Grunwald, Deutschland Ferdinand Alexander Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland Gerhard Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland	Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Ing Hans-Peter Porsche GmbH, Salzburg, Österreich	Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Porsche Wolfgang 1 Beteiligungs GmbH & Co KG, Stuttgart, Deutschland	Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Deutschland, Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, Munchen, Deutschland
Hans-Peter Porsche GmbH, Grunwald, Deutschland Wolfgang Porsche GmbH, Stuttgart, Deutschland	Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grunwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Porsche Piech Holding AG, Salzburg, Österreich	Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Österreich, Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Porsche Gesellschaft m b H , Salzburg, Österreich	Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Familien Porsche-Daxer-Piech Beteiligung GmbH, Grünwald, Deutschland Familie Porsche Beteiligung GmbH, Grünwald, Deutschland Porsche Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Stuttgart, Deutschland	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Die Stimmrechte wurden nicht durch Ausübung eines durch Finanzinstrumente nach § 25 Abs 1 Satz 1 WpHG verliehenen Rechts erlangt, Aktien zu erwerben.

4 Folgende Personen ("Mittelende") haben uns am 15. November 2011 gemäß § 21 Abs 1 WpHG mitgeteilt, dass der Stimmrechtsanteil des jeweiligen Mittelenden an der Renk Aktiengesellschaft, Gogginer Str. 73, 86159 Augsburg, Deutschland, am 9. November 2011 die Schwellen von 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50% und 75% der Stimmrechte überschritten hat und an diesem Tag 78,86% (entsprechend 5 519 903 von insgesamt 7 000 000 Stimmrechten an der Renk Aktiengesellschaft) betrug. Samtliche der vorgenannten 5 519 903 Stimmrechte sind dem jeweiligen Mittelenden gemäß § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG zuzurechnen. Die Stimmrechte werden hierbei dem jeweiligen Mittelenden nach § 22 Abs 1 Satz 1 Nr 1 WpHG über die nachfolgend genannten Tochterunternehmen im Sinne des § 22 Abs 3 WpHG zugerechnet. Darin enthalten sind 199 903 Stimmrechte, entsprechend 2,86% der Stimmrechte an der Renk Aktiengesellschaft, einem Tochterunternehmen der MAN SE im Sinne von § 22 Abs 3 WpHG, die direkt von der Renk Aktiengesellschaft als eigene Aktien gehalten werden.

Mittelender	Von jedem der genannten Mittelenden jeweils kontrollierte Unternehmen
Dr. Hans Michel Piech, Österreich	Dr. Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Hans Michel Piech GmbH, Grünwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Dr. Hans Michel Piech GmbH, Salzburg, Österreich	Hans Michel Piech GmbH, Grünwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Hans Michel Piech GmbH, Grünwald, Deutschland	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Prof. Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Karl Piech, Österreich	Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Wien, Österreich, Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Piech GmbH, Grünwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ferdinand Karl Alpha Privatstiftung, Wien, Österreich	Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Österreich, Ferdinand Piech GmbH, Grünwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Dipl.-Ing. Dr. h. c. Ferdinand Piech GmbH, Salzburg, Österreich	Ferdinand Piech GmbH, Grünwald, Deutschland, Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland
Ferdinand Piech GmbH, Grünwald, Deutschland	Porsche Automobil Holding SE, Stuttgart, Deutschland, Volkswagen Aktiengesellschaft, Wolfsburg, Deutschland, MAN SE, München, Deutschland

Mitglieder des Aufsichtsrats und des Vorstands und deren Mandate

Aufsichtsrat

Dipl.-Kfm. Frank H Lutz
München
Vorsitzender des Aufsichtsrats

Mitglied des Vorstands der MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE ²⁾
MAN Truck & Bus AG ²⁾
MAN Pensionsfonds AG (Vors) ²⁾

Borse München ³⁾

MAN Latin America Indústria e Comércio de Veículos Ltda , Brasilien ⁴⁾
MAN Capital Corporation, USA (Vors) ⁴⁾

Dipl.-Oec. Hiltrud Werner
München
Stellvertretende Vorsitzende des Aufsichtsrats

Leiterin Konzernrevision der MAN SE

MAN Diesel & Turbo SE ²⁾

Prof. Dipl.-Ing. (FH) Gerd Finkbeiner
Neusaß

Selbständiger Unternehmensberater

Dr.-Ing. Hans-O. Jeske
Wesel

Mitglied des Vorstands der MAN Diesel & Turbo SE

RWTUV Essen ¹⁾
MAN Diesel & Turbo Schweiz AG, Zurich ⁴⁾
MAN Diesel & Turbo Shanghai Co , Ltd , China (Vors) ⁴⁾
MAN Diesel & Turbo China Production Co , Ltd , China (Vors) ⁴⁾
MAN Diesel Shanghai Co , Ltd , China (Vors) ⁴⁾
MAN Turbo India PVT. Ltd , Indien (Vors) ⁴⁾
PT MAN Diesel & Turbo Indonesia, Indonesien ⁴⁾

Klaus Ketterle¹⁾
Neusaß

Technischer Angestellter der RENK AG

Herbert Köhler²⁾
Augsburg

Vorarbeiter der RENK AG

*) von der Belegschaft gewählt

Stand 31 12 2012

- ¹⁾ Mitgliedschaften in Aufsichtsräten bei inländischen Gesellschaften
- ²⁾ Mitgliedschaften in Aufsichtsräten bei inländischen Gesellschaften (Konzernmandate)
- ³⁾ Mitgliedschaften in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien
- ⁴⁾ Mitgliedschaften in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien (Konzernmandate)

Vorstand

Dipl.-Ing. (FH) Florian Hofbauer
Landsberg
Sprecher
Technik und Vertrieb

Ulrich Sauter
Wertingen
Produktion und Verwaltung

Augsburg, 30 01 2013

RENK Aktiengesellschaft

Der Vorstand



Florian Hofbauer



Ulrich Sauter

Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers

Wir haben den Jahresabschluss - bestehend aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung sowie Anhang - unter Einbeziehung der Buchführung und den Lagebericht der Renk Aktiengesellschaft, Augsburg, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012 geprüft. Die Buchführung und die Aufstellung von Jahresabschluss und Lagebericht nach den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Satzung liegen in der Verantwortung des Vorstands der Gesellschaft. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Jahresabschluss unter Einbeziehung der Buchführung und über den Lagebericht abzugeben.

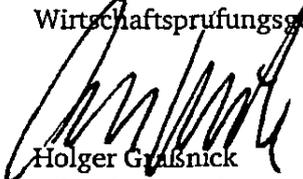
Wir haben unsere Jahresabschlussprüfung nach § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf die Darstellung des durch den Jahresabschluss unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung und durch den Lagebericht vermittelten Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld der Gesellschaft sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben in Buchführung, Jahresabschluss und Lagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der angewandten Bilanzierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen des Vorstands sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Jahresabschluss den gesetzlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Satzung und vermittelt unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft. Der Lagebericht steht in Einklang mit dem Jahresabschluss, vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

München, den 30 Januar 2013

PricewaterhouseCoopers
Aktiengesellschaft
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Holger Galsnick
Wirtschaftsprüfer



ppa. Carsten Tanzer
Wirtschaftsprüfer

