

Company No: 05133651

The Companies Act 2006
COMPANY LIMITED BY GUARANTEE
RESOLUTION
of
AGORED CYMRU ("Company")

Passed 27 November
2018

AT an Annual General Meeting of the Company, duly convened and held on 27 November 2018, the following resolution was duly passed as a special resolution.

RESOLUTION

As a special resolution

THAT the Articles of Association set out in the document appended to this resolution be and are hereby approved and adopted as the Articles of Association of the Company in substitution for and to the exclusion of all existing Articles of Association of the Company.

John Graystone

Chairman of the Meeting

WEDNESDAY



R8BU9TRT

RM

14/08/2019

#152

COMPANIES HOUSE

Company No 5133651

Charity No 1105070

Articles of Association of Agored Cymru (previously Rhwydwaith Coleg Agored Cymru
Open College Network Wales)

Incorporated 20 May 2004

Adopted by special/written resolution passed on 10 March 2009

Name changed by written resolution passed on 9th October 2009

Amended at Companies House on 12th October 2009

Amended by written resolution passed on 17 February 2011 (clauses 11.4 and 15.5)

Amended by special resolution passed on 27 November 2018 (article 9, clauses 11.2-11.6
and 15.11)

**Eversheds Sutherland
(International) LLP**
1 Callaghan Square
Cardiff
CF10 5BT

Tel: +44 20 7919 4500
Fax: +44 29 2047 7333
Int: +44 29 2047 1147
DX: 33016 Cardiff
www.eversheds-sutherland.com

CONTENTS

Article		Page
1	PRELIMINARY	1
2	DEFINITIONS AND INTERPRETATION.....	1
3	MEMBERS	3
4	GENERAL MEETINGS	4
5	NOTICE OF GENERAL MEETINGS.....	4
6	PROCEEDINGS AT GENERAL MEETINGS	5
7	VOTES OF MEMBERS	6
8	WRITTEN RESOLUTION.....	7
9	NUMBER OF DIRECTORS	7
10	NO ALTERNATE DIRECTORS	7
11	APPOINTMENT AND RETIREMENT OF DIRECTORS	7
12	DELEGATION OF DIRECTORS' POWERS.....	8
13	DIRECTORS' APPOINTMENTS AND INTERESTS.....	9
14	DIRECTORS' REMUNERATION	10
15	PROCEEDINGS OF THE DIRECTORS.....	10
16	SECRETARY	12
17	MINUTES	12
18	ACCOUNTS AND ANNUAL REPORT	13
19	NOTICES.....	13
20	WINDING UP	14
21	INDEMNITIES FOR DIRECTORS.....	14
22	RULES OR BYE-LAWS	14
23	DOCUMENTS SENT IN ELECTRONIC FORM OR BY MEANS OF A WEBSITE	15

THE COMPANIES ACT 1985 AND 2006

PRIVATE COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

AND NOT HAVING A SHARE CAPITAL

ARTICLES OF ASSOCIATION
OF
AGORED CYMRU
(PREVIOUSLY RHWYDWAITH COLEG AGORED CYMRU OPEN COLLEGE NETWORK
WALES)

(Adopted by special resolution passed on

2018)

1. **PRELIMINARY**

The regulations contained in Table A and Table C in the Schedule to the Companies (Tables A to F) Regulations 1985 in force at the time of adoption of these Articles shall not apply to the Charity and these Articles alone shall constitute the regulations of the Charity.

2. **DEFINITIONS AND INTERPRETATION**

2.1 In these Articles the following expressions have the following meanings unless inconsistent with the context:

“these Articles”	these Articles of Association, whether as originally adopted or as from time to time altered by special resolution
“Charity”	the company intended to be regulated by these Articles
“Chairperson”	an individual appointed pursuant to Article 15.11
“clear days”	in relation to the period of a notice means that period excluding the day when the notice is given or deemed to be given and the day for which it is given or on which it is to take effect
“Commission”	the Charity Commission for England and Wales
“Companies Act 1985”	the Companies Act 1985 (as amended from time to time)

“Companies Act 2006”	the Companies Act 2006 (as amended from time to time)
“Directors”	the directors for the time being of the Charity or (as the context shall require) any of them acting as the board of Directors of the Charity. The Directors are charity trustees as defined by section 97 of the Charities Act 1993
“electronic address”	any address or number used for the purposes of sending or receiving documents or information by electronic means
“electronic form” “electronic means”	and have the meaning given in section 1168 of the Companies Act 2006
“executed”	includes any mode of execution
“hard copy form”	has the meaning given in section 1168 of the Companies Act 2006
“ordinary resolution”	has the meaning given in section 282 of the Companies Act 2006
“office”	the registered office of the Charity
“secretary”	the secretary of the Charity or any other person appointed to perform the duties of the secretary of the Charity, including a joint, assistant or deputy secretary
“the Statutes”	the Companies Acts as defined in section 2 of the Companies Act 2006 and every other statute, order, regulation, instrument or other subordinate legislation for the time being in force relating to companies and affecting the Charity
“United Kingdom”	Great Britain and Northern Ireland.
“in writing”	hard copy form or to the extent agreed by the recipient (or deemed to be agreed by virtue of a provision of the Statutes) electronic form or website communication

- 2.2 Unless the context otherwise requires, words or expressions contained in these Articles shall bear the same meaning as in the Statutes but excluding any statutory modification thereof not in force when these Articles become binding on the Charity.
- 2.3 References to any Statute or statutory provision in these Articles include, unless the context otherwise requires, a reference to that Statute or statutory provision as modified, replaced, re-enacted or consolidated and in force from time to time and any subordinate legislation made under the relevant Statute or statutory provision.
- 2.4 Where the word “**address**” appears in these Articles it is deemed to include postal address and electronic address and “**registered address**” shall be construed accordingly.

3. **MEMBERS**

- 3.1 The subscribers to the Memorandum of Association of the Charity (“**Memorandum**”) and such other persons as are admitted to membership in accordance with these Articles shall be members of the Charity.
- 3.2 The number of members is unlimited.
- 3.3 The Charity must maintain a register of members.
- 3.4 Membership of the Charity is open to any provider centre using the Charity’s accreditation and who:
- 3.4.1 applies to the Charity in the form required by the Directors;
 - 3.4.2 is approved by the Directors; and
 - 3.4.3 signs the register of members or consents in writing to become a member personally or through their authorised representative.
- 3.5 The Directors may create bye-laws or rules pursuant to **Article 22**, to establish different classes of membership and prescribe their respective privileges and duties and set the amounts of any subscriptions.
- 3.6 Membership is terminated if the member concerned:
- 3.6.1 gives written notice of resignation to the Charity;
 - 3.6.2 ceases to exist;
 - 3.6.3 is six months in arrears in paying any monies payable by him or her to the Charity pursuant to any rules or bye-laws made by the

Directors pursuant to **Article 22** (but in such a case the member may be reinstated on payment of the outstanding amount); or

3.6.4 is removed from membership by resolution of the Directors on the ground that in their reasonable opinion the member's continued membership is harmful to the Charity (but only after notifying the member in writing and considering the matter in the light of any written representations which the member concerned puts forward within 14 clear days after receiving notice)

3.7 Membership of the Charity is not transferable.

4. **GENERAL MEETINGS**

4.1 The Charity shall not be required to hold an annual general meeting in accordance with the Statutes. However, the Directors may establish rules or bye-laws pursuant to **Article 22** to convene an annual general meeting in addition to any other general meetings.

4.2 The Directors may call a general meeting at any time and must do so within 56 days on a written request from at least one tenth of the members.

4.3 If at any time there are not within the United Kingdom sufficient Directors capable of acting to form a quorum, any two Directors of the Charity may convene a general meeting in the same manner as nearly as possible as that in which meetings may be convened by the Directors.

5. **NOTICE OF GENERAL MEETINGS**

5.1 General meetings shall be called by at least 14 clear days' notice in writing. The notice shall specify the time and place of the meeting and the general nature of the business to be transacted, in case of special business.

5.2 Subject to the provisions of these Articles notice of and other communications relating to a general meeting shall be given to all members, to all Directors and to the auditors.

5.3 Notwithstanding the foregoing provisions of these Articles a general meeting may be called by shorter notice if it is so agreed in accordance with section 307 of the Companies Act 2006.

5.4 The accidental omission to give notice of a meeting to, or the non-receipt of notice of a meeting by, any person entitled to receive notice shall not invalidate the proceedings at that meeting.

5.5 Every notice convening a general meeting shall be given in accordance with section 308 of the Companies Act 2006 that is, in hard copy form, electronic form or by means of a website.

5.6 The Charity may send a notice of meeting by making it available on a website or by sending it in electronic form and if notice is sent in either way it will be valid provided it complies with the relevant provisions of the Companies Act 2006.

6. PROCEEDINGS AT GENERAL MEETINGS

6.1 No business shall be transacted at any general meeting unless a quorum of members is present.

6.2 Five persons (or such number of persons representing ten percent of the membership if greater) entitled to vote upon the business to be transacted, each being a member or a duly authorised representative of a corporation shall be a quorum save that, if and for so long as the Charity has only one person as a member, one member present in person shall be a quorum.

6.3 If within half an hour from the time appointed for the general meeting a quorum is not present the general meeting shall stand adjourned to the same day in the next week, at the same time and place, or to such other day and at such other time and place as the Directors may determine and if at the adjourned general meeting a quorum is not present within 15 minutes from the time appointed therefor the member or members present in person or (being a body corporate) by representative and entitled to vote upon the business to be transacted shall constitute a quorum and shall have power to decide upon all matters which could properly have been disposed of at the meeting from which the adjournment took place.

6.4 The Chairperson of the Directors shall preside as chairperson at every general meeting of the Charity, or if there is no such chairperson, or if he or she shall not be present within fifteen minutes after the time appointed for the holding of the meeting or is unable or unwilling to act, the Directors present shall elect one of their number to be chairperson of the meeting.

6.5 If at any meeting no Director is willing to act as chairperson or if no Director is present within 15 minutes after the time appointed for holding the general meeting, the members present shall choose one of their number to be chairperson of the meeting.

6.6 A Director shall, notwithstanding that he or she is not a member, be entitled to attend and speak at any general meeting.

- 6.7 The chairperson may, with the consent of any meeting at which a quorum is present (and shall if so directed by the meeting), adjourn the meeting from time to time and from place to place, but no business shall be transacted at any adjourned meeting other than the business which might properly have been transacted at the meeting had the adjournment not taken place. When a meeting is adjourned for 30 days or more, notice of the adjourned meeting shall be given as in the case of an original meeting. Save as aforesaid it shall not be necessary to give any notice of an adjournment or of the business to be transacted at an adjourned meeting.

7. **VOTES OF MEMBERS**

- 7.1 All resolutions shall be passed by a majority of the votes cast, unless specified otherwise by Statutes or these Articles.
- 7.2 Subject to **Article 7.4**, all resolutions at a meeting shall be decided by a show of hands except where a member calls for a secret ballot. The poll shall be conducted by two scrutinizers appointed by the meeting who will declare the result. A poll may be taken either immediately or at such time and place as the Chairperson may direct, provided that:
- 7.2.1 the poll must be taken within twenty one days after it has been demanded; and
 - 7.2.2 if the poll is not taken immediately, at least seven clear days' notice shall be given (to those members who were present at the meeting where the poll was demanded), specifying the time and place at which the poll is to be taken.

The meeting shall continue to deal with any other business that may be conducted at the meeting.

- 7.3 A declaration by the scrutinizers that a resolution has been carried or carried unanimously, or by a particular majority, or lost, or not carried by a particular majority and an entry to that effect in the minutes of the meeting of the Charity shall be conclusive evidence of the fact without proof of the number or proportion of the votes recorded in favour of or against such resolution.
- 7.4 A resolution demanded on the election of a person to chair a meeting or on a question of adjournment may be decided by a show of hands.
- 7.5 The Chairperson or the members present at a meeting may resolve that the meeting be adjourned in which case:

- 7.5.1 the Chairperson shall determine the date, time and place at which the meeting is to be reconvened, unless those details have been specified in the resolution passed by the members;
- 7.5.2 no business shall be conducted at a reconvened meeting unless it could properly have been conducted at the meeting had the adjournment not taken place.
- 7.6 Every member present in person or through an authorised representative shall have one vote, except for the Chairperson, who, in the event of an equality of votes shall be entitled to a second or casting vote.
- 7.7 No member shall be entitled to vote at any general meeting unless all moneys presently payable by him or her to the Charity pursuant to any rules or bye-laws made by the Directors under **Article 22** or otherwise have been paid.
- 7.8 No objection shall be raised to the qualification of any voter except at the meeting or adjourned meeting at which the vote objected to is tendered, and every vote not disallowed at the meeting shall be valid. Any objection made in due time shall be referred to the Chairperson whose decision shall be final and conclusive.
- 8. WRITTEN RESOLUTIONS**
- 8.1 A written resolution, proposed in accordance with section 288(3) of the Companies Act 2006, will lapse if it is not passed before the end of the period of 28 days beginning with the circulation date.
- 8.2 For the purposes of this **Article 8** "circulation date" is the day on which copies of the written resolution are sent or submitted to members or, if copies are sent or submitted on different days, to the first of those days.
- 9. NUMBER OF DIRECTORS**
- Unless otherwise determined by ordinary resolution and subject to **Article 11.6** below, the number of Directors shall not be less than ten or more than fourteen individuals.
- 10. NO ALTERNATE DIRECTORS**
- A Director shall not be entitled to appoint an alternate director.
- 11. APPOINTMENT AND RETIREMENT OF DIRECTORS**
- 11.1 Every Director must sign a declaration of willingness to act as a charity trustee of the Charity before he or she is eligible to vote at any meeting of the Directors.

- 11.2 The Directors from time to time shall procure that the board of Directors shall comprise of individuals who are appointed by the Directors to meet the specific skill and expertise requirements of the Charity.
- 11.3 Each Director shall serve for up to three years and shall be eligible for re-election.
- 11.4 The rules and procedure relating to the appointment of Directors shall be established by the Directors pursuant to **Article 22** and having regard to appropriate guidance (if required) from any relevant national licensing or regulatory body.
- 11.5 The office of a Director shall be vacated, if he or she:
- 11.5.1 ceases to be a director by virtue of any provision in the Companies Act 2006 or is prohibited by law from being a director; or
 - 11.5.2 is disqualified from acting as a trustee by virtue of sections 178 and 179 of the Charities Act 2011 (or any statutory re-enactment or modification of those provisions); or
 - 11.5.3 ceases to be a member of the charity; or
 - 11.5.4 in the written opinion, given to the company, of a registered medical practitioner treating that person, has become physically or mentally incapable of acting as a director and may remain so for more than three months; or
 - 11.5.5 resigns as a director by notice to the charity (but only if at least two directors will remain in office when the notice of resignation is to take effect); or
 - 11.5.6 is absent without the permission of the directors from all their meetings held within a period of six consecutive months and the directors resolve that his or her office be vacated.
- 11.6 A technical defect in the appointment of a Director of which the Directors are unaware at the time does not invalidate decisions taken at a meeting.

12. DELEGATION OF DIRECTORS' POWERS

- 12.1 The Directors may delegate any of their powers to any committee consisting of one or more Directors and such other persons (if any) not being Directors co-opted on to such committee as the Directors think fit provided that the number of co-opted persons not being Directors shall not exceed one half of the total number of members of such committee. Any such delegation may be made subject to any conditions the Directors may impose and may be collateral to their own powers and may be revoked or altered. Subject to any such conditions the proceedings of a

committee with two or more members shall be governed by the Articles regulating the proceedings of Directors so far as they are capable of applying.

- 12.2 The Directors may also delegate to the Chairperson or any other Director holding an executive office such of their powers as they consider desirable to be exercised by him or her.

13. **DIRECTORS' APPOINTMENTS AND INTERESTS**

- 13.1 Subject to the provisions of the Statutes and to any rules of the Commission and provided that s/he has disclosed to the Directors the nature and extent of any material interest of his or her, a Director notwithstanding his or her office:

- 13.1.1 may be a party to or otherwise interested in any transaction or arrangement with the Charity or in which the Charity is in any way interested;
- 13.1.2 may hold any other office or employment with the Charity (other than the office of auditor);
- 13.1.3 may be a Director or other officer of or employed by or be a party to any transaction or arrangement with or otherwise interested in any body corporate promoted by the Charity or in which the Charity is in any way interested;
- 13.1.4 may, or any firm or company of which he or she is a member or director may, act in a professional capacity for the Charity or any body corporate in which the Charity is in any way interested;
- 13.1.5 shall not by reason of his office be accountable to the Charity for any benefit which he or she derives from such office, service or employment or from any such transaction or arrangement or from any interest in any such body corporate and no such transaction or arrangement shall be liable to be avoided on the ground of any such interest or benefit; and
- 13.1.6 save for a vote under section 175(4) of the Companies Act 2006 authorising any conflict of interest which the Director or any other interested Director may have or where the terms of authorisation of such conflict provide that the Director may not vote in situations prescribed by the Directors when granting such authorisation shall be entitled to vote on any resolution and (whether or not he or she shall vote) shall be counted in the quorum on any matter referred to in any of **Articles 13.1.1 to 13.1.4** (inclusive) or on any resolution which in any way concerns or relates to a matter in which he or she has,

directly or indirectly, any kind of interest whatsoever and if he or she shall vote on any resolution as aforesaid his or her vote shall be counted.

13.2 For the purposes of **Article 13.1:**

- 13.2.1 a general notice to the Directors that a Director is to be regarded as having an interest of the nature and extent specified in the notice in any transaction or arrangement in which a specified person or class of persons is interested shall be deemed to be a disclosure that the Director has an interest in any such transaction of the nature and extent so specified;
- 13.2.2 an interest of which a Director has no knowledge and of which it is unreasonable to expect him or her to have knowledge shall not be treated as an interest of his; and
- 13.2.3 an interest of a person who is for any purpose of the Statutes (excluding any statutory modification not in force when *these Articles were adopted*) connected with a Director shall be treated as an interest of the Director and in relation to an alternate director an interest of his appointor shall be treated as an interest of the alternate director without prejudice to any interest which the alternate director has otherwise.

14. **DIRECTORS' REMUNERATION**

The Directors shall not be paid any remuneration unless it is authorised by the Memorandum.

15. **PROCEEDINGS OF THE DIRECTORS**

- 15.1 The Directors as **charity trustees** shall have control of the Charity and its property and funds.
- 15.2 Subject to the provisions of these Articles, the Directors may regulate their meetings as they think fit. A Director may, and the secretary at the request of a Director shall, call a meeting of the Directors. The Directors must hold at least three meetings each year. Questions arising at a meeting shall be decided by a majority of votes. In the case of an equality of votes, the Chairperson shall have a second or casting vote. Notice of every meeting of the Directors shall be given to each Director (in any form as may be agreed by the Directors), including Directors who may for the time being be absent from the United Kingdom and have given the Charity an address within the United Kingdom for service.

- 15.3 Any Director may participate in a meeting of the Directors or a committee constituted pursuant to **Article 12.1** of which he or she is a member by means of a conference telephone or similar communications equipment whereby all persons participating in the meeting can hear each other and participation in a meeting in this manner shall be deemed to constitute presence in person at such meeting and, subject to these Articles and the Statutes, shall be entitled to vote and be counted in a quorum accordingly. Such a meeting shall be deemed to take place where the largest group of those participating is assembled or, if there is no such group, where the Chairperson of the meeting then is.
- 15.4 The quorum for the transaction of the business of the Directors shall be at least one third of the total number of Directors.
- 15.5 Notwithstanding any vacancies in their number, the continuing Directors or where there is only one, the sole continuing Director, may continue to act but, if the number of Directors is less than the number fixed as the quorum they (or in the case of a sole Director he or she), may act only for the purpose of filling vacancies, or of calling a general meeting.
- 15.6 In the absence of a duly appointed Chairperson, the Directors may appoint one of their number to be the chairperson of the board of Directors and may remove him or her from that office. Unless he or she is unwilling to do so, the Director so appointed shall preside at every meeting of the Directors at which he or she is present. But, if there is no Director holding that office, or if the Director holding it is unwilling to preside or is not present within five minutes after the time appointed for the meeting, the Directors present may appoint one of their number to be chairperson of the meeting.
- 15.7 All acts done by any meeting of the Directors or of a committee constituted pursuant to **Article 12.1**, or by an individual authorised pursuant to **Article 12.2**, or by any person acting as a director shall, notwithstanding that it be afterwards discovered that there was some defect in the appointment of any Director or person acting as aforesaid, or that they or any of them were disqualified from holding office or had vacated office, or were not entitled to vote, be as valid as if every such person had been duly appointed and was qualified and had continued to be a Director and had been entitled to vote.
- 15.8 A resolution in writing, signed by all the Directors entitled to receive notice of a meeting of Directors or of a committee constituted pursuant to **Article 12.1** shall be as valid and effectual as if it had been passed at a meeting of the Directors or (as the case may be) such a committee duly convened and held and may consist of several documents in the like form each signed by one or more Directors or members of the committee (as the case may be).

15.9 If, and as a consequence of section 175(6) of the Companies Act 2006 a Director cannot vote or be counted in the quorum at a meeting of the Directors then the following provisions apply:

15.9.1 if the meeting is inquorate then the quorum for the purpose of that meeting shall be one;

15.9.2 if notwithstanding **Article 15.9.1** the meeting is still inquorate then it must be adjourned to enable the members of the Charity to authorise any situation in which a Director has a direct or indirect interest that conflicts, or possibly may conflict, with the interests of the Charity.

15.10 The Directors shall act in accordance with the Nolan Committee Principles of Public Life (as amended from time to time) in so far as the same may be applicable.

15.11 Subject to the provisions of the Memorandum and consent of the Commission, the Charity may from time to time appoint a Director as "Chairperson" with specific duties and responsibilities over and above that of other Directors, in which case the Chairperson may be entitled to receive fees in relation to services rendered to the Charity.

16. **SECRETARY**

16.1 Subject to the provisions of the Statutes, the secretary shall be appointed by the Directors for such term, at such remuneration and upon such conditions as they may think fit; and any secretary so appointed may be removed by them; provided always that no Director may hold office as secretary where such office is remunerated.

16.2 A provision of the Statutes or these Articles requiring or authorising a thing to be done by or to a Director and the secretary shall not be satisfied by its being done by or to the same person acting both as Director and as, or in place of, the secretary.

17. **MINUTES**

17.1 The Directors shall cause minutes to be made in books kept for the purposes:

17.1.1 of recording the names and addresses of all members; and

17.1.2 of all appointments of officers made by the Directors; and

17.1.3 of all proceedings at meetings of the Charity and of the Directors and of committees constituted pursuant to **Article 12.1** including the names of Directors and members (as appropriate) present at each such meeting.

18. ACCOUNTS AND ANNUAL REPORT

- 18.1 No member shall (as such) have any right of inspecting any accounting records or other book or document of the Charity except as conferred by statute or authorised by the Directors or by ordinary resolution of the Charity.
- 18.2 The Directors must prepare accounts and keep accounting records as required by the Statutes.
- 18.3 The Directors shall comply with the requirements of the Charities Act 1993 with regard to statement of accounts, preparation of an annual report, preparation of an annual return and their transmission to the Commission.
- 18.4 The Directors shall notify the Commission of any changes to the Charity's entry on the Control Register of Charities.

19. NOTICES

- 19.1 Any notice to be given to or by any person pursuant to these Articles (other than a notice calling a meeting of the Directors) shall be in writing and shall be sent to an address for the time being notified for that purpose to the person giving the notice.
- 19.2 The Charity may give any notice to a member either personally or by sending it by first class post in a prepaid envelope addressed to the member at his registered address or by leaving it at that address or by giving it in electronic form to an address for the time being notified to the Charity by the member. A member who gives to the Charity an address either within or outside the United Kingdom at which notices may be given to him or her, or an address to which notices may be sent in electronic form, shall be entitled to have notices given to him or her at that address, but otherwise no such member shall be entitled to receive any notice from the Charity.
- 19.3 A member present in person, at any meeting of the Charity shall be deemed to have received notice of the meeting and, where requisite, of the purposes for which it was called.
- 19.4 Proof that an envelope containing a notice was properly addressed, prepaid and posted shall be conclusive evidence that the notice was given. Proof that a notice in electronic form was sent in accordance with guidance issued by the Institute of Chartered Secretaries and Administrators shall be conclusive evidence that the notice was given. A notice shall be deemed to be given at the expiration of 24 hours after the envelope containing it was posted or, in the case of a notice contained in electronic form, at the expiration of 24 hours after the time it was sent.

- 19.5 If at any time by reason of the suspension or curtailment of postal services within the United Kingdom the Charity is unable effectively to convene a general meeting by notices sent through the post, a general meeting may be convened by a notice advertised in at least one national daily newspaper and such notice shall be deemed to have been duly served on all members entitled thereto at noon on the day when the advertisement appears. In any such case the Charity shall send confirmatory copies of the notice by post if at least seven days prior to the meeting the posting of notices to addresses throughout the United Kingdom again becomes practicable.

20. **WINDING UP**

Clause 7 of the Memorandum relating to the winding up and dissolution of the Charity shall have effect as if the provisions thereof were repeated in these Articles.

21. **INDEMNITIES FOR DIRECTORS**

Subject to the provisions of, and so far as may be permitted by, the Statutes and the Charities Act 1993 but without prejudice to any indemnity to which the person concerned may be otherwise entitled, the Charity may indemnify every Director, auditor, or other officer of the Charity shall be entitled to be indemnified out of the assets of the Charity against all costs, charges, losses, expenses and liabilities incurred by him or her in the execution and discharge of his or her duties or the exercise of his or her powers or otherwise in relation to or in connection with his or her duties, powers or office, including any liability which may attach to him or her in respect of any negligence, default, breach of duty or breach of trust in relation to anything done by him or her as a Director, auditor or other officer of the Charity.

22. **RULES OR BYE-LAWS**

- 22.1 The Directors may from time to time make such rules or bye-laws as they may deem necessary or expedient or convenient for the proper conduct and management of the Charity and for the purposes of prescribing classes of and conditions of membership, and in particular but without prejudice to the generality of the foregoing, it may by such rules or bye-laws regulate:

22.1.1 the admission and classification of members of the Charity, and the rights and privileges of such members, and the conditions of membership and the terms on which members may resign or have their membership terminated and the entrance fees, subscriptions and other fees or payments to be made by members;

22.1.2 the conduct of members of the Charity in relation to one another, and to the Charity's servants;

- 22.1.3 the setting aside of the whole or any part or parts of the Charity's premises at any particular time or times or for any particular purpose or purposes;
- 22.1.4 the criteria and procedure relating to the appointment of Directors;
- 22.1.5 the procedure at general meetings and meetings of the Directors and committees constituted pursuant to **Article 12.1** in so far as such procedure is not regulated by these Articles;
- 22.1.6 and, generally, all such matters as are commonly the subject matter of such rules,

provided, nevertheless, that no rule or bye-law shall be inconsistent with, or shall affect or repeal anything contained in the Memorandum or these Articles.

- 22.2 The Charity shall have power to alter or repeal the rules or bye-laws referred to in **Article 22.1** and to make additions thereto. The Directors shall adopt such means as they deem sufficient to bring to the notice of members all such rules or bye-laws made pursuant to this **Article 22** which, so long as they shall be in force, shall be binding on all members.

23. **DOCUMENTS SENT IN ELECTRONIC FORM OR BY MEANS OF A WEBSITE**

- 23.1 Where the Statutes permit the Charity to send documents or notices to its members in electronic form or by means of a website, the documents will be validly sent provided the Charity complies with the requirements of the Statutes.
- 23.2 Subject to any requirement of the Statutes only such documents and notices as are specified by the Charity may be sent to the Charity in electronic form to the address specified by the Charity for that purpose and such documents or notices sent to the Charity are sufficiently authenticated if the identity of the sender is confirmed in the way the Charity has specified.

Rhif Cwmni 5133651

Rhif Elusen 1105070

Erthyglau Cymdeithasiad Agored Cymru (Rhwydwaith Coleg Agored Cymru
Open College Network Wales gynt)

Ymgorfforwyd 20 Mai 2004

Mabwysiadwyd drwy benderfyniad ysgrifenedig/arbennig a basiwyd ar 10 Mawrth 2009

Newidiwyd yr enw drwy benderfyniad ysgrifenedig a basiwyd ar 9 Hydref 2009

Diwygiwyd yn Nhŷ'r Cwmnïau ar 12 Hydref 2009

Diwygiwyd drwy benderfyniad ysgrifenedig a basiwyd ar 17 Chwefror 2011 (cymalau 11.4 ac 15.5)

Diwygiwyd drwy benderfyniad arbennig a basiwyd ar 27 Tachwedd 2018 (erthygl 9, cymalau 11.2-11.6 ac 15.11)

**Eversheds Sutherland
(International) LLP**
1 Sgwâr Callaghan
Caerdydd
CF10 5BT

Ffôn: +44 20 7919 4500
Ffacs: +44 29 2047 7333
Rhyngwladol: +44 29 2047 1147
DX: 33016 Caerdydd
www.eversheds-sutherland.com

CYNNWYS

Erthygl

Tudalen

1	BLAENDDATGANIAD.....	1
2	DIFFINIADAU A DEHONGLI	1
3	AELODAU.....	3
4	CYFARFODYDD CYFFREDINOL.....	4
5	RHYBUDD O GYFARFODYDD CYFFREDINOL.....	4
6	TRAFODION MEWN CYFARFODYDD CYFFREDINOL.....	5
7	PLEIDLAIS AELODAU.....	6
8	PENODIADAU YSGRIFENEDIG.....	7
9	NIFER Y CYFARWYDDWYR.....	7
10	DIM CYFARWYDDWYR EILYDDOL.....	7
11	PENODI CYFARWYDDWYR, A'U HYMDDEOLIAD.....	8
12	DIRPRWYO PWERAU CYFARWYDDWYR.....	9
13	PENODI CYFARWYDDWYR, A BUDDIANNAU CYFARWYDDWYR.....	9
14	TALU CYFARWYDDWYR.....	10
15	TRAFODION Y CYFARWYDDWYR.....	11
16	YSGRIFENNYDD.....	12
17	COFNODION.....	13
18	CYFRIFON AC ADRODDIAD BLYNYDDOL.....	13
19	RHYBUDDION.....	13
20	DIRWYN I BEN.....	14
21	INDEMNIADAU I GYFARWYDDWYR.....	14
22	RHEOLAU NEU IS-DEDDFAU.....	15
23	DOGFENNAU SY'N CAEL EU HANFON AR FFURF ELECTRONIG NEU DRWY WEFAN.....	16

CWMNI PREIFAT CYFYNGEDIG DRWY WARANT

HEB GYFALAF CYFRANNAU

ERTHYGLAU CYMDEITHASIAD

AGORED CYMRU
(RHWYDWAITH COLEG AGORED CYMRU GYNT)

(Mabwysiadwyd drwy benderfyniad arbennig a basiwyd ar

2018)

1. **BLAENDDATGANIAD**

Ni fydd y rheoliadau yn Nhabl A a Thabl C yn yr Atodlen i Reoliadau Cwmniau (Tablau A i F) 1985 sydd mewn grym ar adeg mabwysiadu'r Erthyglau hyn yn gymwys i'r Elusen, a'r Erthyglau hyn yn unig fydd rheoliadau'r Elusen.

2. **DIFFINIADAU A DEHONGLI**

- 2.1 Yn yr Erthyglau hyn, mae i'r ymadroddion canlynol yr ystyrion canlynol oni bai eu bod yn anghyson â'r cyd-destun:

"ar ffurf copi caled"	yr ystyr sydd yn adran 1168 o Ddeddf Cwmniau 2006
"Cadeirydd"	unigolyn a benodwyd dan Erthygl 15.11
"Comisiwn"	Comisiwn Elusennau Cymru a Lloegr
"Cyfarwyddwyr"	Cyfarwyddwyr yr Elusen ar y pryd neu (yn ôl y cyd-destun) unrhyw rai ohonynt sy'n gweithredu fel bwrdd Cyfarwyddwyr yr Elusen. Mae'r Cyfarwyddwyr yn ymddiriedolwyr yr elusen fel y diffinnir yn adran 97 o Ddeddf Elusennau 1993
"cyfeiriad electronig"	unrhyw gyfeiriad neu rif sy'n cael ei ddefnyddio er mwyn anfon neu dderbyn dogfennau neu wybodaeth mewn modd electronig
"cyflawnwyd"	yn cynnwys unrhyw ffordd o gyflawni
"Deddf Cwmniau 1985"	Deddf Cwmniau 1985 (fel y'i diwygiwyd o bryd i'w

	gilydd)
“Deddf Cwmnïau 2006”	Deddf Cwmnïau 2006 (fel y'i diwygiwyd o bryd i'w gilydd)
“diwrnodau clir”	o ran cyfnod hysbysiad, yr ystyr yw'r cyfnod heblaw'r diwrnod pryd rhoddir yr hysbysiad neu pryd tybir bod yr hysbysiad yn cael ei roi, a'r diwrnod pryd mae'n cael ei roi neu pryd mae'n cael effaith
“Elusen”	y cwmni sydd i fod i gael ei reoleiddio gan yr Erthyglau hyn
“modd electronig” “yn electronig”	ac yr ystyr sydd yn adran 1168 o Ddeddf Cwmnïau 2006
“penderfyniad cyffredin”	yr ystyr sydd yn adran 282 o Ddeddf Cwmnïau 2006
“swyddfa”	swyddfa gofrestredig yr Elusen
“y Deyrnas Unedig”	Prydain Fawr a Gogledd Iwerddon
“y Statudau”	Deddfau Cwmnïau fel y diffinnir yn adran 2 o Ddeddf Cwmnïau 2006 a phob statud, gorchymyn, rheoliad, offeryn neu is-ddeddfwriaeth arall sydd mewn grym ar y pryd ac sy'n ymwneud â chwmnïau ac yn effeithio ar yr Elusen
“yn ysgrifenedig”	ar ffurf copi caled, neu i'r graddau y mae'r derbynnydd yn cytuno (neu y tybir ei fod yn cytuno drwy ddarpariaeth yn y Statudau), ffurf electronig neu gyfathrebu drwy wefan
“yr erthyglau hyn”	yr Erthyglau Cymdeithasiad, boed fel y mabwysiadwyd yn wreiddiol neu fel yr addaswyd o bryd i'w gilydd drwy benderfyniad arbennig
“ysgrifennydd”	ysgrifennydd yr Elusen neu unrhyw berson arall a benodwyd i gyflawni dyletswyddau ysgrifennydd yr Elusen, gan gynnwys cyd-ysgrifennydd, ysgrifennydd cynorthwyol neu ddirprwy ysgrifennydd

- 2.2 Oni bai fod y cyd-destun yn nodi'n wahanol, bydd i'r geiriau neu'r ymadroddion sydd yn yr Erthyglau hyn yr un ystyr ag sydd yn y Statudau ond ac eithrio unrhyw addasiad statudol iddo nad yw mewn grym pan ddaw'r Erthyglau hyn yn orfodol ar yr Elusen.
- 2.3 Mae cyfeiriadau at unrhyw Statud neu ddarpariaeth statudol yn yr Erthyglau hyn yn cynnwys, oni bai fod y cyd-destun yn ei gwneud yn ofynnol fel arall, gyfeiriad at y Statud hwnnw neu'r ddarpariaeth statudol honno fel y cawsant eu haddasu, eu hail-ddeddfu neu eu cyd-grynhoi ac sydd mewn grym o bryd i'w gilydd, ac unrhyw is-ddeddfwriaeth a wneir o dan y Statud perthnasol neu'r ddarpariaeth statudol berthnasol.
- 2.4 Pan fo'r gair **“cyfeiriad”** yn ymddangos yn yr Erthyglau hyn, ystyrir bod hynny'n cynnwys cyfeiriad post neu gyfeiriad electronig a rhaid dehongli **“cyfeiriad cofrestredig”** yn unol â hynny.

3. **AELODAU**

- 3.1 Tanysgrifwyr Memorandwm Cymdeithasiad yr Elusen (**“Memorandwm”**) a phersonau eraill tebyg sy'n cael eu derbyn yn aelodau yn unol â'r Erthyglau hyn fydd aelodau'r Elusen.
- 3.2 Nid oes cyfyngiad ar nifer yr aelodau.
- 3.3 Rhaid i'r Elusen gadw cofrestr o'r aelodau.
- 3.4 Mae aelodaeth o'r Elusen yn agored i unrhyw ganolfan ddarparu sy'n defnyddio achrediad yr Elusen, ac sy'n:
- 3.4.1 gwneud cais i'r Elusen yn y ffurf sy'n ofynnol gan y Cyfarwyddwyr;
 - 3.4.2 cael ei gymeradwyo gan y Cyfarwyddwyr; ac sy'n
 - 3.4.3 llofnodi'r gofrestr aelodau neu'n cytuno'n ysgrifenedig i ddod yn aelod yn bersonol neu drwy ei chynrychiolydd awdurdodedig.
- 3.5 Caiff y Cyfarwyddwyr greu is-ddeddfau neu reolau dan **Erthygl 22** i sefydlu categorïau gwahanol o aelodaeth ac i ragnodi breintiau a dyletswyddau ar gyfer y rheini.
- 3.6 Daw'r aelodaeth i ben os yw'r aelod dan sylw:
- 3.6.1 yn hysbysu'r Elusen yn ysgrifenedig ei fod yn ymadael;
 - 3.6.2 yn rhoi'r gorau i fodoli;

3.6.3 â chwe mis o ôl-ddyledion o ran talu unrhyw arian sy'n daladwy ganddo i'r Elusen dan unrhyw reolau neu is-ddeddfau a wnaed gan y Cyfarwyddwyr dan **Erthygl 22** (ond mewn achos o'r fath gellir derbyn yr aelod yn ôl os yw'n talu'r swm sy'n ddyledus); neu

3.6.4 yn cael ei dynnu oddi ar y rhestr aelodau drwy benderfyniad gan y Cyfarwyddwyr ar y sail fod aelodaeth yr aelod yn niweidio'r Elusen yn eu barn resymol nhw (ond dim ond ar ôl hysbysu'r aelod yn ysgrifenedig ac ystyried y mater yng ngoleuni unrhyw sylwadau ysgrifenedig y mae'r aelod dan sylw yn eu cyflwyno cyn pen 14 niwrnod clir ar ôl cael yr hysbysiad)

3.7 Ni ellir trosglwyddo Aelodaeth o'r Elusen.

4. **CYFARFODYDD CYFFREDINOL**

4.1 Ni fydd yn ofynnol i'r Elusen gynnal cyfarfod cyffredinol blynyddol yn unol â'r Statudau. Fodd bynnag, caiff y Cyfarwyddwyr sefydlu rheolau neu is-ddeddfau dan **Erthygl 22** i gynnal cyfarfod cyffredinol blynyddol yn ogystal ag unrhyw gyfarfodydd cyffredinol eraill.

4.2 Caiff y Cyfarwyddwyr alw cyfarfod cyffredinol unrhyw bryd a rhaid iddynt wneud hynny cyn pen 56 niwrnod ar ôl cael cais ysgrifenedig gan un o bob deg o'r aelodau o leiaf.

4.3 Os nad oes digon o Gyfarwyddwyr ar gael yn y Deyrnas Unedig ar unrhyw adeg i fod yn gallu gweithredu i ffurfio cworwm, caiff unrhyw ddau Gyfarwyddwr i'r Elusen alw cyfarfod cyffredinol mewn modd mor debyg â phosibl i'r modd y caiff cyfarfodydd eu galw gan y Cyfarwyddwyr.

5. **RHYBUDD O GYFARFODYDD CYFFREDINOL**

5.1 Bydd cyfarfodydd cyffredinol yn cael eu galw drwy roi o leiaf 14 o ddiwrnodau clir o rybudd yn ysgrifenedig. Rhaid i'r rhybudd nodi amser a lleoliad y cyfarfod a natur gyffredinol y busnes i'w drafod, yn achos busnes arbennig.

5.2 Yn amodol ar ddarpariaethau'r Erthyglau hyn, rhaid rhoi rhybudd o gyfarfod cyffredinol, a gohebiaethau eraill yn ymwneud â'r cyfarfod hwnnw, i bob aelod, i bob Cyfarwyddwr ac i'r archwilwyr.

5.3 Er darpariaethau blaenorol yr Erthyglau hyn, mae modd galw cyfarfod cyffredinol drwy roi rhybudd byrrach os cytunir i hynny yn unol ag adran 307 o Ddeddf Cwmnïau 2006.

- 5.4 Os, trwy ddamwain, na roddir rhybudd o gyfarfod i unrhyw berson sydd â hawl i gael rhybudd , neu os na fydd unrhyw un sydd â hawl i gael rhybudd yn derbyn rhybudd o gyfarfod, ni fydd hyn yn annilysu trafodion y cyfarfod hwnnw.
- 5.5 Rhaid rhoi pob rhybudd sy'n galw cyfarfod cyffredinol yn unol ag adran 308 o Ddeddf Cwmnïau 2006 sef ar ffurf copi caled, ffurf electronig neu drwy gyfrwng gwefan.
- 5.6 Caiff yr Elusen anfon rhybudd o gyfarfod drwy ei roi ar wefan neu ei anfon ar ffurf electronig, ac os anfonir rhybudd drwy'r naill ffordd neu'r llall bydd yn ddilys ar yr amod ei fod yn cydymffurfio â darpariaethau perthnasol Deddf Cwmnïau 2006.

6. TRAFODION MEWN CYFARFODYDD CYFFREDINOL

- 6.1 Ni cheir trafod busnes mewn unrhyw gyfarfod cyffredinol oni bai fod cworwm o'r aelodau'n bresennol.
- 6.2 Y cworwm fydd pum unigolyn (neu ba nifer bynnag o bobl sy'n ddeg y cant o'r aelodau os yw hynny'n fwy) sydd â hawl i bleidleisio ar y busnes i'w drafod, pob un yn aelod neu'n gynrychiolydd corff corfforaethol wedi'i awdurdodi'n briodol, ond os un unigolyn yn unig sydd gan y Cwmni'n aelod, a chyhyd ag y bydd hynny, bydd un aelod yn bresennol ei hun yn ffurfio'r cworwm.
- 6.3 Os na fydd cworwm yn bresennol cyn pen hanner awr ar ôl yr amser a ddynodwyd ar gyfer dechrau'r cyfarfod cyffredinol, rhaid gohirio'r cyfarfod cyffredinol i'r un diwrnod yr wythnos wedyn, yn yr un lle ac ar yr un amser, neu i unrhyw ddiwrnod arall ac ar amser neu mewn lle y bydd y Cyfarwyddwyr yn penderfynu arno; ac os na fydd cworwm yn bresennol yn y cyfarfod cyffredinol a ohiriwyd cyn pen 15 munud ar ôl yr amser a ddynodwyd, bernir bod yr aelod neu aelodau sy'n bresennol eu hunain neu (os yw'n gorff corfforaethol) drwy gynrychiolydd ac â hawl i bleidleisio ar y mater i'w drafod, yn ffurfio'r cworwm a bydd ganddynt yr hawl i benderfynu ar bob mater y gellid bod wedi penderfynu arno'n briodol yn y cyfarfod a ohiriwyd.
- 6.4 Rhaid i Gadeirydd y Cyfarwyddwyr lywyddu fel cadeirydd ymhob un o gyfarfodydd cyffredinol yr Elusen, neu os nad oes cadeirydd o'r fath, neu os na fydd yn bresennol cyn pen 15 munud ar ôl yr amser a ddynodwyd ar gyfer dechrau'r cyfarfod, neu os yw'n methu gweithredu neu'n anfodlon gweithredu, rhaid i'r Cyfarwyddwyr sy'n bresennol ethol un o'u plith i gadeirio'r cyfarfod.
- 6.5 Os na fydd Cyfarwyddwr yn fodlon bod yn gadeirydd mewn cyfarfod, neu os na fydd Cyfarwyddwr yn bresennol cyn pen 15 munud ar ôl yr amser a ddynodwyd ar gyfer dechrau'r cyfarfod, rhaid i'r aelodau sy'n bresennol ddewis un o'u plith i gadeirio'r cyfarfod.

6.6 Bydd gan Gyfarwyddwr, hyd yn oes os nad yw'n aelod, hawl i fynychu a siarad mewn unrhyw gyfarfod cyffredinol.

6.7 Caiff y cadeirydd, gyda chaniatâd unrhyw gyfarfod lle mae cworwm yn bresennol, (ac os caiff ei gyfarwyddo i wneud hynny gan y cyfarfod), ohirio'r cyfarfod tan amser arall ac i le arall ond ni cheir trafod mewn cyfarfod gohiriedig unrhyw fater heblaw'r hyn a fyddai wedi cael ei drafod yn briodol yn y cyfarfod pe na fyddai wedi cael ei ohirio. Pan ohirir cyfarfod am 30 niwrnod neu ragor, rhaid rhoi rhybudd o'r cyfarfod gohiriedig fel yn achos y cyfarfod gwreiddiol. Ac eithrio fel y nodwyd yn gynharach, ni fydd yn rhaid rhoi rhybudd o ohirio nac o'r mater i'w drafod mewn cyfarfod gohiriedig.

7. **PLEIDLEISIAU AELODAU**

7.1 Rhaid i bob penderfyniad gael ei wneud gan fwyafrif o'r pleidleisiau a gaiff eu bwrw, oni bai y pennir fel arall gan Statudau neu'r Erthyglau hyn.

7.2 Yn ddarostyngedig i **Erthygl 7.4**, rhaid gwneud pob penderfyniad mewn cyfarfod drwy godi dwylo heblaw pan fo aelod yn galw am bleidlais gudd. Cynhelir y bleidlais gan ddau grafwr a benodir gan y cyfarfod, a nhw fydd yn cyhoeddi'r canlyniad. Gellir cynnal pleidlais naill ai ar unwaith neu ar adeg ac mewn lle a gyfarwyddir gan y Cadeirydd, ar yr amod:

7.2.1 bod yn rhaid cynnal y bleidlais cyn pen un diwrnod ar hugain ar ôl gofyn amdani; ac

7.2.2 os na chynhelir y bleidlais ar unwaith, rhaid rhoi saith niwrnod clir o rybudd (i'r aelodau a oedd yn bresennol yn y cyfarfod lle gofynnwyd am y bleidlais), gan nodi'r adeg a'r lle i gynnal y bleidlais.

Rhaid i'r cyfarfod barhau i ddelio ag unrhyw fater arall y gellir ei gynnal yn y cyfarfod.

7.3 Bydd datganiad gan y crafwyr fod cynnig wedi ei dderbyn neu wedi ei dderbyn yn unfrydol, neu gan fwyafrif penodol, neu wedi'i wrthod, a chofnod i'r perwyl hwnnw yng nghofnodion trafodion yr Elusen, yn dystiolaeth bendant o'r ffaith heb brawf o nifer neu gyfran y pleidleisiau a gofnodwyd o blaid neu yn erbyn y cynnig.

7.4 Gellir gwneud penderfyniad am ethol person i gadeirio cyfarfod neu am fater gohirio drwy godi dwylo.

7.5 Caiff y cadeirydd neu'r aelodau sy'n bresennol mewn cyfarfod benderfynu bod y cyfarfod yn cael ei ohirio, pryd y bydd:

7.5.1 y Cadeirydd yn pennu dyddiad, amser a lleoliad ar gyfer ail-alw'r cyfarfod, oni bai fod y manylion hynny wedi cael eu nodi yn y penderfyniad a basiwyd gan yr aelodau;

7.5.2 ni chynhelir unrhyw fater mewn cyfarfod a ail-alwyd oni bai y gallai fod wedi cael ei gynnal yn briodol yn y cyfarfod petai'r gohiriad heb ddigwydd.

7.6 Bydd pob aelod sy'n bresennol yn bersonol neu drwy gynrychiolydd awdurdodedig yn cael un bleidlais, ac eithrio'r Cadeirydd a fydd, os yw nifer y pleidleisiau'n gyfartal, yn cael ail bleidlais neu bleidlais fwrw.

7.7 Ni fydd gan yr un aelod hawl i bleidleisio mewn cyfarfod cyffredinol oni bai y talwyd yr holl arian sy'n daladwy ganddo ar hyn o bryd i'r Elusen yn unol ag unrhyw reolau neu is-ddeddfau a wneir gan y Cyfarwyddwyr o dan **Erthygl 22** neu fel arall.

7.8 Dim ond yn y cyfarfod neu gyfarfod gohiredig lle cynigir y bleidlais a wrthwynebir y gellir lleisio gwrthwynebiad i gymhwyster unrhyw bleidleisiwr, a bydd pob pleidlais na wrthodir yn y cyfarfod yn un ddilys. Bydd unrhyw wrthwynebiad maes o law yn cael ei gyfeirio at y Cadeirydd, a bydd ei benderfyniad ef yn derfynol a phendant.

8. PENDERFYNIADAU YSGRIFENEDIG

8.1 Bydd penderfyniad ysgrifenedig, a gynigir yn unol ag adran 288(3) o Ddeddf Cwmnïau 2006, yn dod i ben os nad yw'n cael ei wneud cyn diwedd y cyfnod o 28 diwrnod sy'n dechrau ar y dyddiad dosbarthu.

8.2 I ddiben **Erthygl 8**, y "dyddiad dosbarthu" yw'r diwrnod pryd mae copïau o'r penderfyniad ysgrifenedig yn cael eu hanfon neu eu cyflwyno i'r aelodau, neu os yw copïau'n cael eu hanfon neu eu cyflwyno ar ddiwrnodau gwahanol, y cyntaf o'r diwrnodau hynny.

9. NIFER Y CYFARWYDDWYR

Oni phennir yn wahanol drwy benderfyniad cyffredin, ac yn ddibynnol ar **Erthygl 11.6** isod, ni fydd nifer y Cyfarwyddwyr yn llai na deg nac yn fwy na phedwar ar ddeg o aelodau.

10. DIM CYFARWYDDWYR EILYDDOL

Ni fydd hawl gan Gyfarwyddwr i benodi cyfarwyddwr eilyddol.

11. PENODI CYFARWYDDWYR, A’U HYMDDEOLIAD

- 11.1 Rhaid i bob Cyfarwyddwr lofnodi datganiad yn nodi parodrwydd i weithredu fel ymddiriedolwr i'r Elusen cyn y bydd ganddo hawl i bleidleisio yn unrhyw un o gyfarfodydd y Cyfarwyddwyr.
- 11.2 O bryd i'w gilydd, rhaid i'r Cyfarwyddwyr sicrhau bod bwrdd y Cyfarwyddwyr yn cynnwys unigolion sy'n cael eu penodi gan y Cyfarwyddwyr i ddiwallu anghenion penodol yr Elusen, o ran sgiliau ac arbenigedd.
- 11.3 Rhaid i bob Cyfarwyddwr wasanaethu am hyd at dair blynedd, a bydd yn gymwys i gael ei ailethol.
- 11.4 Bydd y rheolau a'r weithdrefn sy'n ymwneud â phenodi Cyfarwyddwyr yn cael eu sefydlu gan y Cyfarwyddwyr dan **Erthygl 22** gan dalu sylw i ganllawiau priodol (os oes angen) gan unrhyw gorff trwyddedu neu lywodraethu cenedlaethol perthnasol.
- 11.5 Bydd Cyfarwyddwr yn gadael ei swydd os bydd:
- 11.5.1 yn rhoi'r gorau i fod yn gyfarwyddwr drwy unrhyw ddarpariaeth yn Neddf Cwmnïau 2006 neu oherwydd ei fod yn cael ei gwahardd gan y gyfraith rhag bod yn gyfarwyddwr; neu
 - 11.5.2 yn cael ei anghymhwyso rhag gweithredu fel ymddiriedolwr yn rhinwedd adrannau 178 ac 179 o Ddeddf Elusennau 2011 (neu unrhyw achos o ailddeddfu'n statudol neu addasu'r darpariaethau hynny); neu'n
 - 11.5.3 yn peidio â bod yn aelod o'r elusen; neu
 - 11.5.4 yn y farn ysgrifenedig a roddir i'r cwmni gan ymarferydd meddygol cofrestredig sy'n trin yr unigolyn hwnnw, wedi dod i fethu gweithredu fel cyfarwyddwr, yn gorfforol neu'n feddyliol, ac y gallai aros felly am fwy na thri mis; neu os bydd
 - 11.5.5 yn ymddiswyddo fel cyfarwyddwr drwy roi rhybudd i'r elusen (ond dim ond os oes dau gyfarwyddwr o leiaf yn parhau yn eu swyddi pan fydd y rhybudd o ymddiswyddiad yn cael effaith); neu'n
 - 11.5.6 yn absennol heb ganiatâd o bob cyfarfod a gynhelir o fewn cyfnod o chwe mis dilynol a bod y cyfarwyddwyr yn penderfynu y dylai adael ei swydd.
- 11.6 Nid yw diffyg technegol wrth benodi Cyfarwyddwr nad yw'r Cyfarwyddwyr yn ymwybodol ohono ar y pryd yn annilysu penderfyniadau a wneir mewn cyfarfod.

12. DIRPRWYO PWERAU'R CYFARWYDDWYR

- 12.1 Caiff y Cyfarwyddwyr ddirprwyo unrhyw un neu ragor o'u pwerau i unrhyw bwyllgor sy'n cynnwys un neu ragor o Gyfarwyddwyr a phersonau eraill (os o gwbl) nad ydynt yn Gyfarwyddwyr ac sydd wedi cael eu cyfethol i bwyllgor sy'n addas ym marn y Cyfarwyddwyr, ar yr amod nad yw nifer y personau a gyfetholwyd yn fwy na hanner cyfanswm nifer aelodau pwyllgor o'r fath. Gall unrhyw ddirprwyaeth o'r fath gael ei gwneud yn ddibynnol ar unrhyw amodau y caiff y Cyfarwyddwyr eu gosod a gallai fod yn ychwanegol at eu pwerau eu hunain a chael ei diddymu neu ei haddasu. Dan amodau o'r fath, rhaid i drafodion pwyllgor sydd â dau neu ragor o aelodau gael eu llywodraethu gan yr Erthyglau sy'n rheoleiddio trafodion Cyfarwyddwyr i'r graddau y maent yn gallu bod yn gymwys.
- 12.2 Hefyd, caiff y Cyfarwyddwyr ddirprwyo i'r Cadeirydd neu i unrhyw Gyfarwyddwr arall sydd â swydd weithredol, y pwerau y maent yn dymuno iddynt gael eu harfer ganddo.

13. PENODI CYFARWYDDWYR, A BUDDIANNAU CYFARWYDDWYR

- 13.1 Yn amodol ar ddarpariaethau'r Statudau ac unrhyw rai o reolau'r Comisiwn, ac ar yr amod ei fod wedi datgelu i'r Cyfarwyddwyr beth yw natur a maint unrhyw fudd arwyddocaol sydd ganddo, bydd Cyfarwyddwr er ei swydd:
- 13.1.1 yn cael bod â rhan, neu ddiddordeb fel arall, mewn unrhyw drafodyn neu drefniant â'r Elusen neu yn yr hyn y mae gan yr Elusen fuddiant ynddo mewn unrhyw fodd;
 - 13.1.2 yn cael dal unrhyw swydd neu gyflogaeth gyda'r Elusen (heblaw swydd archwilydd);
 - 13.1.3 yn cael bod yn Gyfarwyddwr neu swyddog arall, neu gael ei gyflogi gan, neu fod yn rhan o, unrhyw drafodyn neu drefniant gyda, neu fuddiant fel arall mewn, unrhyw gorff corfforaethol a hyrwyddir gan yr Elusen neu y mae gan yr Elusen fuddiant ynddo mewn unrhyw fodd;
 - 13.1.4 yn cael, neu bydd unrhyw ffyrn neu gwmni y mae'n aelod ohono neu'n gyfarwyddwr arni yn cael, gweithredu yn rhinwedd ei swydd er mwyn yr Elusen neu gorff corfforaethol y mae gan yr Elusen fuddiant ynddo mewn unrhyw fodd;
 - 13.1.5 ni fydd Cyfarwyddwr, oherwydd ei swydd, yn atebol i'r Elusen am unrhyw fuddiant y mae'n ei gael o swydd, gwasanaeth neu gyflogaeth o'r fath, nac o unrhyw drafodyn neu drefniant neu o unrhyw fuddiant mewn unrhyw gorff corfforaethol o'r fath ac ni fydd trafodyn neu

drefniant o'r fath yn agored i gael ei osgoi ar sail unrhyw fuddiant neu fantais o'r fath; a

- 13.1.6 heblaw am bleidlais dan adran 175(4) o Ddeddf Cwmnïau 2006 sy'n awdurdodi unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau a allai fod gan y Cyfarwyddwr neu unrhyw Gyfarwyddwr arall sydd â diddordeb, neu pryd mae telerau awdurdodi gwrthdaro o'r fath yn golygu na chaiff y Cyfarwyddwr bleidleisio mewn sefyllfaoedd a ragnodir gan y Cyfarwyddwyr wrth ganiatáu awdurdodiad o'r fath, bydd ganddo hawl i bleidleisio ar unrhyw benderfyniad a (boed yn pleidleisio ai peidio) bydd yn cael ei gyfrif yn y cworwm ar unrhyw fater y cyfeirir ato yn unrhyw un o **Erthyglau 13.1.1** i **13.1.4** (yn gynwysedig) neu ar unrhyw benderfyniad sydd mewn unrhyw fodd yn ymwneud â mater y mae ganddo, yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol, unrhyw fath o fuddiant ac os bydd yn pleidleisio ar unrhyw benderfyniad a grybwyllwyd bydd ei bleidlais yn cael ei chyfrif.

13.2 Ar gyfer **Erthygl 13.1**:

- 13.2.1 ystyrir bod rhybudd cyffredinol i'r Cyfarwyddwyr fod Cyfarwyddwr yn cael ei ystyried yn un sydd â buddiant o'r natur a'r maint a nodir yn y rhybudd mewn unrhyw drafodyn neu drefniant y mae gan unigolyn neu ddosbarth o unigolion dan sylw fuddiant ynddo yn ddatgeliad fod gan y Cyfarwyddwr fuddiant mewn unrhyw drafodyn o'r natur a maint a nodir;
- 13.2.2 ni fydd buddiant nad yw'r Cyfarwyddwr yn gwybod amdano ac sy'n afresymol disgwyl iddo fod yn gwybod amdano yn cael ei drin fel buddiant iddo; a
- 13.2.3 rhaid i fuddiant person sydd, at unrhyw ddiben i'r Statudau (ac eithrio unrhyw addasiad statudol nad yw mewn grym pan *gafodd yr Erthyglau hyn eu mabwysiadu*) yn gysylltiedig â Chyfarwyddwr gael ei drin fel buddiant i'r Cyfarwyddwr, ac mewn perthynas â chyfarwyddwr eilyddol rhaid i fuddiant y sawl a'i penododd gael ei drin fel buddiant i'r cyfarwyddwr eilyddol heb leihau effaith unrhyw fuddiant sydd gan y cyfarwyddwr eilyddol fel arall.

14. **TALU CYFARWYDDWYR**

Ni fydd y Cyfarwyddwyr yn cael eu talu oni bai fod hynny'n cael ei awdurdodi gan y Memorandwm.

15. TRAFODION Y CYFARWYDDWYR

- 15.1 Bydd gan y Cyfarwyddwyr, fel **ymddiriedolwyr yr elusen**, reolaeth dros yr Elusen a'i heiddo a'i harian.
- 15.2 Yn ddibynnol ar ddarpariaethau'r Erthyglau hyn, caiff y Cyfarwyddwyr reoleiddio eu cyfarfodydd fel y gwelant orau. Caiff Cyfarwyddwr, a'r ysgrifennydd ar gais Cyfarwyddwr, alw cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr. Rhaid i'r Cyfarwyddwyr gynnal o leiaf dri chyfarfod y flwyddyn. Deur i benderfyniad ynghylch cwestiynau sy'n codi mewn cyfarfod drwy fwyafrif o bleidleisiau. Os bydd nifer y pleidleisiau'n gyfartal, bydd gan y Cadeirydd ail bleidlais neu bleidlais fwrw. Bydd rhybudd o bob cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr yn cael ei roi i bob Cyfarwyddwr (mewn unrhyw ffurf y mae'r Cyfarwyddwyr yn cytuno arni), gan gynnwys Cyfarwyddwyr a allai am y tro fod yn absennol o'r Deyrnas Unedig a bod wedi rhoi cyfeiriad yn y Deyrnas Unedig i'w ddefnyddio gan yr Elusen.
- 15.3 Caiff unrhyw Gyfarwyddwr gymryd rhan mewn cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr neu bwyllgor a greeir dan **Erthygl 12.1** y mae'n aelod ohono drwy gyfrwng cynhadledd ffôn neu gyfarpar cyfathrebu tebyg lle mae pawb sy'n cymryd rhan yn y cyfarfod yn gallu clywed ei gilydd, ac ystyrir bod cymryd rhan mewn cyfarfod yn y modd hwn yn golygu bod yn bresennol yn bersonol mewn cyfarfod o'r fath a bydd ganddo, yn amodol ar yr Erthyglau hyn a'r Statudau, hawl i bleidleisio a chael ei gyfrif yn y cworwm yn unol â hynny. Rhaid ystyried bod cyfarfod o'r fath yn cael ei gynnal pan fo'r grŵp mwyaf o'r rhai sy'n cymryd rhan wedi dod ynghyd neu, os nad oes grŵp o'r fath, pan fo Cadeirydd y cyfarfod wedi gwneud.
- 15.4 Y cworwm ar gyfer trafod busnes y Cyfarwyddwyr fydd un rhan o dair o leiaf o gyfanswm nifer y Cyfarwyddwyr.
- 15.5 Hyd yn oed os oes swyddi gwag yn eu plith, bydd y Cyfarwyddwyr sy'n parhau, neu pan nad oes ond un, yr unig Gyfarwyddwr sy'n parhau, yn cael parhau i weithredu ond os yw nifer y Cyfarwyddwyr yn llai na'r nifer a bennir fel cworwm gallant (neu yn achos un Cyfarwyddwr, gall) weithredu i lenwi swyddi gwag yn unig neu i alw cyfarfod cyffredinol.
- 15.6 Yn absenoldeb Cadeirydd sydd wedi'i benodi'n briodol, caiff y Cyfarwyddwyr benodi un o'u plith i fod yn gadeirydd bwrdd y Cyfarwyddwyr a chânt ei dynnu o'r swydd honno. Oni bai ei fod yn anfodlon gwneud hynny, rhaid i'r Cyfarwyddwr a benodir felly lywyddu ymhob cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr y mae'n bresennol ynddo. Ond os nad oes Cyfarwyddwr â'r swydd honno, neu os yw'r Cyfarwyddwr sy'n dal y swydd honno yn anfodlon llywyddu neu os nad yw'n bresennol cyn pen pum munud ar ôl yr amser a bennwyd ar gyfer y cyfarfod, caiff y Cyfarwyddwyr sy'n bresennol benodi un o'u plith i fod yn gadeirydd y cyfarfod.

- 15.7 Bydd pob gweithred a wneir gan unrhyw gyfarfod o'r Cyfarwyddwyr neu bwyllgor a grëir o dan **Erthygl 12.1**, neu gan unigolyn a awdurdodwyd dan **Erthygl 12.2**, neu gan unrhyw berson sy'n gweithredu fel cyfarwyddwr, hyd yn oed os darganfyddir wedyn bod rhyw ddiffyg wrth benodi unrhyw Gyfarwyddwr neu berson yn gweithredu fel hynny, neu eu bod nhw neu unrhyw un ohonynt wedi eu hanghymhwyso rhag dal swydd neu wedi gadael swydd, neu nad oes ganddynt hawl i bleidleisio, yr un mor ddilys ag y byddai petai pob person o'r fath wedi cael ei benodi'n briodol ac yn gymwys ac wedi parhau i fod yn Gyfarwyddwr ac wedi cael hawl i bleidleisio.
- 15.8 Bydd penderfyniad ysgrifenedig, wedi'i lofnodi gan yr holl Gyfarwyddwyr sydd â hawl i gael rhybudd o gyfarfod o'r Cyfarwyddwyr neu o bwyllgor a grëwyd dan **Erthygl 12.1**, mor ddilys ac effeithiol ag y byddai wedi bod petai wedi cael ei wneud mewn cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr neu (yn ôl y galw) bwyllgor a alwyd yn briodol, a chaiff gynnwys sawl dogfen debyg a lofnodwyd gan un neu ragor o Gyfarwyddwyr neu aelodau o'r pwyllgor (yn ôl y galw).
- 15.9 Os, ac o ganlyniad i adran 175(6) o Ddeddf Cwmnïau 2006, nad yw Cyfarwyddwr yn gallu pleidleisio neu gael ei gyfrif yn y cworwm mewn cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr, bydd y darpariaethau canlynol yn gymwys:
- 15.9.1 os nad oes cworwm yn y cyfarfod, y cworwm ar gyfer y cyfarfod hwnnw fydd un;
 - 15.9.2 os nad oes cworwm o hyd yn y cyfarfod, er **Erthygl 15.9.1**, rhaid ei ohirio er mwyn i aelodau'r Elusen allu awdurdodi unrhyw sefyllfa pryd mae gan Gyfarwyddwr fuddiant uniongyrchol neu anuniongyrchol sy'n gwrthdaro, neu o bosib yn gwrthdaro, â buddiannau'r Elusen.
- 15.10 Rhaid i'r Cyfarwyddwyr weithredu yn unol ag Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus Pwyllgor Nolan (fel y'i diwygiwyd o bryd i'w gilydd) i'r graddau y bydd yr un rhai yn gymwys.
- 15.11 Yn ddibynnol ar ddarpariaethau'r Memorandwm a chysyniad y Comisiwn, caiff yr Elusen o bryd i'w gilydd, benodi Cyfarwyddwr yn "Gadeirydd" gyda dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol yn ychwanegol at rai Cyfarwyddwyr eraill, felly bydd gan y Cadeirydd hawl i dderbyn ffioedd am wasanaethau a roddir i'r Elusen.
16. **YSGRIFENNYDD**
- 16.1 Yn amodol ar ddarpariaethau'r Statudau, rhaid i'r ysgrifennydd gael ei benodi gan y Cyfarwyddwyr am gyfnod o'r fath, am dâl o'r fath ac ar sail amodau sy'n addas yn ei farn ef; a gall unrhyw ysgrifennydd sy'n cael ei benodi yn y cyfryw fodd gael ei

symud ganddynt; ar yr amod na chaiff unrhyw Gyfarwyddwr ddal swydd fel ysgrifennydd pan fo swydd o'r fath yn derbyn tâl.

- 16.2 Ni fydd darpariaeth o'r Statudau neu'r Erthyglau hyn, sy'n mynnu neu'n awdurdodi i rywbeth gael ei gwneud gan neu i Gyfarwyddwyr a'r ysgrifennydd, yn cael ei bodloni drwy gael ei wneud gan neu i'r un unigolyn sy'n gweithredu fel Cyfarwyddwr neu fel, neu yn lle, yr ysgrifennydd.

17. COFNODION

- 17.1 Rhaid i'r Cyfarwyddwyr achosi i'r cofnodion gael eu creu mewn llyfrau sy'n cael eu cadw ar gyfer:

17.1.1 cofnodi enwau a chyfeiriadau pob aelod; a

17.1.2 cofnodi pob achos o benodi swyddogion gan y Cyfarwyddwyr; a

17.1.3 cofnodi holl drafodion cyfarfodydd yr Elusen a'r Cyfarwyddwyr a phwyllgorau a greir dan **Erthygl 12.1** gan gynnwys enwau Cyfarwyddwyr ac aelodau (fel y bo'n briodol) sy'n bresennol ymhob cyfarfod o'r fath.

18. CYFRIFON AC ADRODDIAD BLYNYDDOL

- 18.1 Ni chaiff unrhyw aelod (fel y cyfryw) hawl i archwilio unrhyw gofnodion cyfrifyddu neu lyfr neu ddogfen arall sydd gan yr Elusen ac eithrio fel y rhoddir drwy statud neu fel yr awdurdodir gan y Cyfarwyddwyr neu drwy benderfyniad cyffredin gan yr Elusen.

- 18.2 Rhaid i'r Cyfarwyddwyr baratoi cyfrifon a chadw cofnodion cyfrifyddu fel sy'n ofynnol gan y Statudau.

- 18.3 Rhaid i'r Cyfarwyddwyr gydymffurfio â gofynion Deddf Elusennau 1993 o ran y datganiad o gyfrifon, paratoi adroddiad blynyddol, paratoi datganiad blynyddol a'u hanfon i'r Comisiwn.

- 18.4 Rhaid i'r Cyfarwyddwyr roi gwybod i'r Comisiwn am unrhyw newidiadau i gofnod yr Elusen yn y Gofrestr Elusennau.

19. RHYBUDDION

- 19.1 Rhaid i unrhyw rybudd a roddir i unrhyw berson neu gan unrhyw berson dan yr Erthyglau hyn (ac eithrio rhybudd yn galw cyfarfod o'r Cyfarwyddwyr) fod yn ysgrifenedig a chael ei anfon i gyfeiriad am yr amser a nodwyd ar gyfer hynny i'r person sy'n rhoi'r rhybudd.

- 19.2 Caiff yr Elusen roi rhybudd i aelod, naill ai yn bersonol neu drwy ei anfon drwy'r post dosbarth cyntaf mewn amlen y talwyd amdani ymlaen llaw, i'r aelod yn ei gyfeiriad cofrestredig neu drwy ei adael yn y cyfeiriad hwnnw neu drwy ei roi ar ffurf electronig i gyfeiriad a roddwyd ar y pryd i'r Elusen gan yr aelod. Bydd gan aelod sy'n rhoi cyfeiriad i'r Elusen, a'r cyfeiriad hwnnw naill yn y Deyrnas Unedig neu y tu allan i'r Deyrnas Unedig lle gellir rhoi rhybuddion iddo, neu gyfeiriad lle gellir anfon rhybuddion ar ffurf electronig, hawl i gael rhybuddion yn y cyfeiriad hwnnw, ond fel arall ni fydd hawl gan aelod o'r fath i gael unrhyw rybudd gan yr Elusen.
- 19.3 Ystyrir bod aelod sy'n bresennol yn bersonol yn unrhyw un o gyfarfodydd yr Elusen wedi cael rhybudd o'r cyfarfod, a lle bo'n ofynnol, rybudd o'r rheswm pam y mae'r cyfarfod yn cael ei alw.
- 19.4 Bydd prawf fod amlen yn cynnwys rhybudd â'r cyfeiriad cywir, ei bod wedi'i thalu ymlaen llaw a'i phostio, yn dystiolaeth bendant fod y rhybudd wedi cael ei roi. Bydd prawf fod rhybudd ar ffurf electronig wedi cael ei anfon yn unol â'r cyfarwyddyd a ddaeth gan Sefydliad Ysgrifenyddion a Gweinyddwyr Siartredig yn dystiolaeth bendant fod y rhybudd wedi cael ei roi. Ystyrir bod rhybudd wedi cael ei roi pan fo 24 awr wedi dod mynd heibio ar ôl i'r amlen yn ei gynnwys gael ei phostio neu, yn achos rhybudd sy'n cael ei gynnwys ar ffurf electronig, pan fo'r 24 awr wedi dod i ben ar ôl yr adeg pryd cafodd ei anfon.
- 19.5 Os yw'r Elusen, ar unrhyw adeg oherwydd atal neu gwtogi gwasanaethau post yn y Deyrnas Unedig, yn methu galw cyfarfod cyffredin drwy anfon rhybuddion drwy'r post, gellir galw cyfarfod cyffredinol drwy osod rhybudd mewn un papur dyddiol cenedlaethol o leiaf, ac ystyrir bod rhybuddion o'r fath wedi'u cyflwyno'n briodol, am hanner dydd ar y diwrnod pryd mae'r papur newydd yn ymddangos, i bob aelod sydd â hawl. Mewn unrhyw achos o'r fath, rhaid i'r Elusen anfon copïau'n cadarnhau'r rhybudd drwy'r post os daw'n ymarferol eto i bostio rhybuddion i gyfeiriadau ledled y Deyrnas Unedig o leiaf saith diwrnod cyn y cyfarfod.

20. DIRWYN I BEN

Bydd **Cymal 7** o'r Memorandwm, sy'n ymwneud â dirwyn yr Elusen i ben a'i diddymu, yn cael effaith fel petai darpariaethau hynny'n cael eu hailadrodd yn yr Erthyglau hyn.

21. INDEMNIAU I'R CYFARWYDDWYR

Yn amodol ar ddarpariaethau'r Statudau a Deddf Elusennau 1993, ac i'r graddau y mae hynny wedi'i ganiatau ganddynt, ond heb leihau effaith unrhyw indemniad y mae gan yr unigolyn dan sylw hawl iddo fel arall, caiff yr Elusen indemnio pob Cyfarwyddwr, archwilydd, neu bydd gan swyddog arall o'r Elusen hawl i gael ei indemnio o asedau'r Elusen rhag yr holl gostau, ffioedd, colledion, treuliau ac

ymrwymiaidau a fu arno wrth gyflawni ei ddyletswyddau neu wrth gyflawni ei bwerau neu fel arall mewn perthynas neu gysylltiad â'i ddyletswyddau, pwerau neu swydd, gan gynnwys unrhyw ymrwymiad a allai olygu unrhyw esgeulustod, diffyg, achos o dorri dyletswydd neu ymddiriedaeth mewn perthynas ag unrhyw beth a wneir iddo fel Cyfarwyddwr, archwilydd neu swyddog arall o'r Elusen.

22. RHEOLAU NEU IS-DDEDDFAU

22.1 O bryd i'w gilydd, caiff y Cyfarwyddwyr wneud rheolau neu is-ddeddfau sy'n angenrheidiol neu'n fuddiol neu'n gyfleus yn eu barn nhw er mwyn cynnal a rheoli'r Elusen yn briodol ac er mwyn rhagnodi dosbarthiadau aelodaeth neu amodau aelodaeth, ac yn arbennig, a heb leihau effaith cyffredinolrwydd yr uchod, caiff reoleiddio'r canlynol drwy reolau neu is-ddeddfau o'r fath:

22.1.1 derbyn neu ddosbarthu aelodau o'r Elusen, a hawliau a breintiau aelodau o'r fath, ac amodau aelodaeth a'r telerau y caiff aelodau ymddiswyddo ar eu sail neu gael terfynu eu haelodaeth a'r ffioedd mynediad, y tanysgrifiadau a'r ffioedd neu'r taliadau a wneir gan yr aelodau;

22.1.2 ymddygiad aelodau'r Elusen at ei gilydd ac at weision yr Elusen;

22.1.3 neilltuo pob rhan neu unrhyw ran neu rannau o safle'r Elusen unrhyw bryd neu at unrhyw ddiben neu ddibenion;

22.1.4 y meini prawf a'r weithdrefn ar gyfer penodi Cyfarwyddwyr;

22.1.5 y weithdrefn mewn cyfarfodydd cyffredinol a chyfarfodydd y Cyfarwyddwyr a phwyllgorau sy'n cael eu creu dan **Erthygl 12.1** i'r graddau nad yw gweithdrefn o'r fath yn cael ei rheoleiddio gan yr Erthyglau hyn;

22.1.6 ac, yn gyffredinol, pob mater sydd fel arfer yn destun rheolau o'r fath,

ar yr amod, fodd bynnag, na fydd yr un rheol nac is-ddeddf yn anghyson ag unrhyw beth sydd yn y Memorandwm neu'r Erthyglau hyn, nac yn effeithio ar unrhyw beth ynddynt neu'n diddymu unrhyw beth ynddynt.

22.2 Bydd gan yr Elusen bŵer i addasu neu ddiddymu'r rheolau neu'r is-ddeddfau y cyfeirir atynt yn **Erthygl 22.1** ac i ychwanegu atynt. Rhaid i'r Cyfarwyddwyr fabwysiadu dulliau sy'n ddigonol yn eu barn nhw i roi gwybod i'r aelodau am yr holl reolau neu is-ddeddfau o'r fath a wnaed dan **Erthygl 22** a fydd, cyhyd ag y byddant mewn grym, yn orfodol ar yr holl aelodau.

23. DOGFENNAU SY’N CAEL EU HANFON YN ELECTRONIG NEU DRWY WEFAN

- 23.1 Pan fo’r Statudau yn caniatáu i’r Elusen anfon dogfennau neu hysbysiadau i’w haelodau mewn modd electronig neu drwy wefan, bydd y dogfennau’n cael eu hanfon yn ddilys ar yr amod fod yr Elusen yn cydymffurfio â gofynion y Statudau.
- 23.2 Yn amodol ar unrhyw un neu ragor o ofynion y Statudau, dim ond dogfennau a rhybuddion a nodir gan yr Elusen y gellir eu hanfon i’r Elusen ar ffurf electronig i’r cyfeiriad a nodir gan yr Elusen ar gyfer hynny, ac mae dogfennau neu rhybuddion o’r fath a anfonir i’r Elusen yn cael eu dilysu’n ddigonol os yw hunaniaeth yr anfonwr yn cael ei gadarnhau yn y modd y mae’r Elusen wedi ei nodi.