

MANTELL GWYNEDD CYF.
(CYFYNGEDIG DRWY WARANT)

CYFRIFON ARIANNOL

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

WEDNESDAY



AAZWCC8X

A10

16/03/2022

#361

COMPANIES HOUSE

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR)

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Cyflwynna'r ymddiriedolwyr eu hadroddiad ynghyd â'r cyfrifon am y flwyddyn yn diweddau 31 Mawrth 2021.

Prif Weithgaredd ac Adolygiad

Prif weithgaredd y Cwmni yn ystod y flwyddyn oedd hyrwyddo unrhyw ddibenion elusennol er lles trigolion Gwynedd ac yn arbennig trwy gynorthwyo a chefnogi dibenion elusennol a gwaith mudiadau gwirfoddol yn yr ardal les. Gweler yr Adroddiad Blynnyddol am fwy o fanylion, mae hwn ar gael gan y cwmni.

Manylion Gweinyddol

Enw'r Elusen	Mantell Gwynedd Cyf.	
Rhif Elusen Gofrestredig	1068851	
Rhif Cwmni Cofrestredig	3420271	
Cyfeiriad Cofrestredig	23 - 25 Y Bont Bridd Caernarfon Gwynedd LL55 1AB	
Archwilwyr	Owain Bebb a'i Gwmni 32 Y Maes Caernarfon	
Cyfreithwyr	Pritchard Jones Lane 37 Y Maes Caernarfon	
Bancwyr	Banc Barclays Parc Menai Bangor	
	Undeb Credyd Cambrian 144 Ffordd Conwy Cyffordd Llandudno Conwy	The Charity Bank Limited Fosse House 182 High Street Tonbridge
	Santander Bridle Road Bootle Merseyside	Shawbrook Bank Limited Lutea House Warley Hill Business Park Great Warley Brentwood

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR) - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Ymddiriedolwyr

Yr ymddiriedolwyr a wasanaethodd yn ystod y flwyddyn, a'r rhai presennol yw:

Gwen Griffith (Cadeirydd)
Sydna Ann Williams (Is-Gadeirydd)
Betty Williams

Elwen Roberts (Trysorydd)
Trystan Pritchard (Is-Drysorydd)
Y Tad Deiniol

Enwau'r prif aelodau o staff (Tîm Rheoli) yw:-

Bethan Russell Williams - Prif Swyddog
Ceren Williams - Dirprwy Prif Swyddog a Phennaeth Tîm Cyllid a Gweinyddol

Telir aelodau'r staff yn unol â'r trefn pwyntiau sydd yn berthnasol i'r llywodraeth leol.

Strwythur, Llywodraethu a Rheoli

Mae'r cwmni yn un cyfyngedig heb gyfranddaliadau ac yn elusen gofrestredig sy'n cael ei lywodraethu gan Femorandwm ac Erthyglau'r Cwmni.

Mae apwyntiadau yn cael eu gwneud yn y cyfarfod blyneddol yn unol â Memorandwm ac Erthyglau'r Cwmni.

Mae gan Mantell Gwynedd broses i anwytho ymddiriedolwyr newydd. Cyfrifoldeb y Prif Swyddog a'r Cadeirydd yw sicrhau fod ymddiriedolwyr newydd yn manteisio ar y broses o anwytho.

Rheolir busnes yr Elusen gan yr Ymddiriedolwyr. Y mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am strwythur polisïau'r Elusen a sicrhau fod y gwaith yn cael ei reoli'n effeithiol. Pwrpas y gwaith yw gwarchod lles yr elusen, felly'n caniatáu'r gwaith da barhau yn y dyfodol.

Y mae staff wedi eu hapwyntio, yn atebol i'r Ymddiriedolwyr ac yn goruchwyllo'r gwaith dyddiol yn unol â'r polisi. Mae'r ymddiriedolwyr yn cyfarfod o leiaf pedair gwaith y flwyddyn, a gall cyfarfodydd ychwanegol gael eu galw pe bydd angen. Gall yr ymddiriedolwyr apwyntio un neu ragor o is-bwyllgorau yn unol â Memorandwm ac Erthyglau'r cwmni.

Mae'r risgiau canlynol yn wynebu'r cwmni yn ystod y flwyddyn i ddod :

- Mae'r Cytundeb Partneriaeth gyda Llywodraeth Cymru yn ei le hyd Mawrth 2022. Bydd unrhyw gyllid craidd yn y dyfodol yn ddibynnol ar ganlyniad trafodaethau rhwng Llywodraeth Cymru a Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru ar ran Partneriaeth Trydydd Sector Cymru.
- Rydym yn ffodus o fod wedi derbyn cynnydd sylweddol yn ein cyllid craidd er mwyn mynd i'r afael â heriau covid yn ystod 2020-21 i ariannu y llwyth gwaith ychwanegol ddaeth yn sgil y cyfnod hwnnw. Os am gario'n mlaen gyda'r un capasiti bydd angen sicrhau parhad cynnydd arian craidd neu arian cyfatebol arall. Heb yr arian yma mae yna risg y bydd y raglen waith yn lleihau yn sylweddol.
- Mae arian craidd ychwanegol wedi sicrhau fod gwaith Social Value Cymru wedi gallu parhau gyda 2.3 aelod staff yn y tim. Er bod diddordeb sylweddol o sawl cyfeiriad i gomisiynu gwasanaethau gan Social Value Cymru mae dyfodol y tim yn gwbl ddibynnol ar fedru denu y cyllid angenrheidiol o waith wedi ei gomisiynu. Ar hyn o bryd mae gwaith yn argoeli'n dda ond rhaid cofio fod mudiadau/cwmnïau eraill yn edrych ar fesur gwerth cymdeithasol fel gwasanaeth posib i'w gynnig ac y gall fod cystadleuaeth o'r tu allan am ddarparu y gwasanaeth.
- Mae prosiect Presgripsiwn Cymdeithasol Arfon yn cael ei ariannu trwy Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Mae'r ffynhonnell ariannu bresennol o fewn y Bwrdd Iechyd yn dod i ben ddiwedd Mawrth 2022 felly mae yna risg sylweddol i ddyfodol y prosiect. Mae yna gystadleuaeth am arian i gynnal prosiectau presgripsiwn cymdeithasol ac rydym yn gobeithio bydd arian sylweddol yn dod i gefnogi'r agenda yma o Lywodraeth Cymru yn 2022. Bydd rhaid bod yn barod i ymgeisio o'r gronfa honno pan ddaw. Ein mantais mawr ar hyn o bryd yw ein bod wedi gwerthuso y prosiect yn drylwyr ers dros bedair blynedd gan ddefnyddio model mesur gwerth cymdeithasol. Byddwn yn parhau i werthuso yn drylwyr fel ein bod mewn lle da i barhau gyda'r gwaith yma.

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR) - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Risgiau - parhad

- Mae cyfnod Covid wedi golygu fod staff wedi bod yn gweithio o adref ers Mawrth 2020. Mae'r cyfnod estynedig yma o fod allan o awyrgylch swyddfa yn gallu peri trafferthion i rai aelodau staff wrth feddwl am ddychwelyd i weithio mewn swyddfa. Bydd rhaid mabwysiadu polisi fydd yn deg i pawb gan dderbyn fod rhai swyddi yn naturiol wedi eu lleoli mewn gofod swyddfa tra bo posib gweithio yn hyblyg gyda rhai swyddi eraill. Gallwn wynebu anhawsterau staffio wrth fynd ati i addasu i gyfundrefn waith swyddfa unwaith eto.
- Gyda'r ddwy swyddfa dal ar gau mae'r arferiad o unigolion yn galw'i fewn oddi ar y stryd wedi hen ddiflannu. Mae'r gwasanaethau oeddem yn ei gynnig e.e. casglu rhoddion ffoaduriaid a chasglu rhoddion Banc Bwyd wedi diflannu. 'Roedd y gwasanaethau hyn yn rhoi enw da i Mantell ac yn fodd o godi proffeil. Bydd ail afael yn hyn yn her. Rydym hefyd wedi colli gafael ar yr unigolion rheiny oedd yn galw'i fewn am help e.e. chwilio am gyfle gwirfoddoli ac mae natur y gwaith yma wedi newid i wasanaeth arlein gyda pheryg o fethu categori o bobl sydd yn anlythrennog gyda TG.
- Rydym wedi colli cyfleoedd marchnata trwy cyfnod Covid e.e. mynychu sioeau a digwyddiadau eraill yn y Sir. Rydym hefyd wedi colli'r cyfleoedd naturiol eraill i ddathlu ein gwaith e.e. Te Gwirfoddoli, Cyfarfod Blynyddol a chyfarfodydd a digwyddiadau eraill oedd yn cael eu cynnal yn gyhoeddus e.e. digwyddiad blynyddol lechyd Da, cyfarfodydd rhwydwaith ayb. Bydd angen meddwl yn ofalus am sut i fwrw 'mlaen gyda'r pethau hyn er mwyn lleihau y risg o golli cefnogaeth/ colli cyfle i hyrwyddo enw da Mantell.

Amcanion a Gweithgareddau, Llwyddiannau a Pherfformiadau

Cefnogi grwpiau gwirfoddol a chymunedol, annog unigolion i wirfoddoli a bod yn llais cryf i'r trydydd sector yng Ngwynedd yw nod Mantell Gwynedd. Mae'n gwmni elusennol cofrestredig gydag aelodaeth leol ond yn rhan o rwydwaith o Gynghorau Gwirfoddol Sirol sy'n gweithredu drwy Gymru. Daw'r arian craidd i redeg y cwmni oddi wrth Llywodraeth Cymru, trwy law Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru. Mae'r mudiad yn ymgymryd â gweithgareddau ychwanegol i hyn ond i gyd gyda'r un nod o hyrwyddo gwirfoddoli a'r trydydd sector yng Ngwynedd.

Mae'r gweithgareddau yn cynnwys y canlynol:-

- Hyrwyddo, datblygu a chefnogi cyfleoedd gwirfoddoli.
- Cynrychioli'r trydydd sector a chydweithio ar bartneriaethau strategol.
- Rhoi cymorth i bobl a mudiadau i ymgysylltu'n fwy effeithiol gyda chyrff cyhoeddus.
- Rhoi cefnogaeth llywodraethol i fudiadau e.e. materion cyfansoddiadol ac ariannol.
- Rhoi cefnogaeth i fudiadau i fesur eu gwerth yn well, yn enwedig gwerth cymdeithasol.
- Gweithredu fel linc ar gyfer cyfeirio unigolion at wasanaethau trydydd sector e.e. Presgripsiwn Cymdeithasol.
- Rhoi cefnogaeth i redeg prosiectau a pheilotau prosiectau ar gyfer y trydydd sector pan fo angen.
- Rheoli ffynhonnellau grant a rhoi cyngor ar ariannu prosiectau.
- Hybu datblygiad mentrau cymdeithasol a chynaliadwyedd mudiadau.
- Annog datblygiad a chyd-lynu consortia darparwyr trydydd sector.
- Rhannu gwybodaeth gyda'r trydydd sector trwy newyddlenni, bwletinau, taflenni gwybodaeth, y wefan, cyfryngau cymdeithasol ac unrhyw ddulliau addas eraill.
- Cynnig rhaglen o hyfforddiant i gynorthwyo mudiadau a gwirfoddolwyr yn eu gwaith.
- Cynnig gwasanaethau ymarferol e.e. llogi offer, llogi uned symudol, llungopio, darparu ystafelloedd cyfarfod a gofod swyddfa.
- Cynnig gwasanaeth cyflogres.
- Annog cydweithio ar draws sectorau.

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR) - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Y prif brosiectau yn y flwyddyn oedd:

Canolfan Gwirfoddoli Gwynedd

Bu gwaith y Ganolfan Wirfoddoli yn greiddiol yn ystod cyfnod Covid-19. Sefydlwyd Banc Gwirfoddolwyr Covid-19, ac mewn dim o amser, 'roedd 514 o unigolion wedi cofrestru ar y Banc. Bu'n waith sylweddol yn ystod cyfnod Covid-19 i gadw cyswllt gyda'r unigolion oedd wedi cofrestru, adnabod cyfleoedd gwirfoddoli iddynt, ac wedyn cyfeirio'r unigolion at y cyfleoedd addas ar eu cyfer.

Bu'r Ganolfan yn ganolog i waith partneriaeth arbennig gyda chwmni ADRA yn ystod y cyfnod yma trwy cefnogi tenantiaid bregus. Cefnogwyd y gwaith trwy arian craidd ychwanegol o Lywodraeth Cymru.

Derbyniodd y Ganolfan Wirfoddoli dros 1,100 o ymholiadau i gefnogi unigolion yn ystod 2020-21.

Mae gwaith y Ganolfan Wirfoddoli yn parhau yn ganolog yn ystod cyfnod ôl-Covid-19 gyda gweithdrefnau mewn lle i ymateb i argyfwng pellach os bydd angen a Banc Gwirfoddolwyr ôl-Covid-19 wedi ei sefydlu.

"mae gwirfoddoli wedi gwella fy hyder.....ac yn agor llawer o ddrysau i chi. Diolch Canolfan Gwirfoddoli Gwynedd"
Tesni, prosiect Llwybrau Llachar

Presgripsiwn Cymdeithasol Arfon

Ariennir y gwaith trwy Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Mae'r prosiect yn mynd ers 2016 gyda thros 1,000 o unigolion wedi cael budd o'r prosiect ers iddo gychwyn bum mlynedd yn ôl.

Yn ystod 2020-21 bu i 280 o unigolion gael cefnogaeth y Swyddog Presgripsiwn Cymdeithasol. 'Roedd 167 o unigolion gyfeiriwyd at y prosiect yn ferched a 113 yn ddynion.

Gwnaed darn o waith i fesur Gwerth Cymdeithasol y prosiect ac yn ystod 2020-21 am bob £1 a fuddsoddwyd crewyd £6.60 o werth cymdeithasol.

Mae unigolion yn cael eu cyfeirio i'r prosiect gan Feddygon Teulu, Therapyddion, gweithwyr iechyd meddwl a gweithwyr cymunedol, ond hefyd gall unigolion hunan gyfeirio. Yn ystod 2020-21 'roedd 63 o'r cyfeiriadau gan Feddygon Teulu neu weithwyr iechyd proffesiynol.

"Oherwydd eich help chi 'rwyf yn awr yn byw mewn lle diogel a chynnes" **Defnyddiwr gwasanaeth Presgripsiwn Cymdeithasol Arfon**

Prosiect Hwylusydd Llesiant

Mae'r Hwylusydd Llesiant yn cael ei hariannu trwy Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Derbyniodd yr Hwylusydd 1560 o ymholiadau yn ystod 2020-21 a bu'r swydd yn greiddiol yn ystod cyfnod Covid-19 gyda'r Hwylusydd yn bwynt cyswllt pwysig i fudiadau ac asiantaethau.

Yn ystod y flwyddyn bu'r Hwylusydd yn cynnal cyfarfodydd /gweithdai a chefnogi fforymau a rhwydweithiau lleol gan sicrhau llais i fudiadau trydydd sector a hyrwyddo eu cyfraniad i'r agenda iechyd a llesiant.

Prosiect Social Value Cymru

Mae Mantell Gwynedd wedi bod yn arwain ar waith mesur gwerth cymdeithasol ers 2016. Erbyn hyn mae yma dîm o swyddogion sydd wedi cymhwyso i safon uchel i ymgymryd â gwaith mesur gwerth cymdeithasol. Mae Mantell Gwynedd wedi ennill marc ansawdd COMMIT trwy Social Value UK, sydd yn cydnabod fod gwerth cymdeithasol wedi ei wreiddio yn holl waith y cwmni. Mantell Gwynedd yw'r unig gorff ymbarel yn y DU i ennill y statws hwn.

Yn ystod cyfnod Covid-19 ariannwyd y gwaith yn rhannol trwy arian ychwanegol o Lywodraeth Cymru ac erbyn hyn mae y prosiect yn hunan gynhaliol gan ddenu gwaith comisiwn i'w gynnal.

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR) - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Prosiectau- parhad

Prosiect Social Value Cymru -parhad

Yn ystod 2020-21 bu'r swyddogion yn mesur gwerth cymdeithasol rhai o'r prosiectau fu'n llwyddiannus yn denu grantiau Covid-19. Bu'r gwaith hwn o gymorth i ddenu cyllid grant ychwanegol i'w ddrynnu o fewn y trydydd sector.

Prosiect Swyddog Cymunedol MaesNi

Ers 2018 mae Mantell Gwynedd yn cyflogi Swyddog Cymunedol i weithio yn ardal Maesgeirchen. Gwneir hyn trwy waith partneriaeth hefo Ymddiriedolaeth Adeiladu Cymunedau a rhaglen Buddsoddi'n Lleol. Cefnogir y gwaith trwy arian Loteri.

Mae'r swyddog wedi canolbwyntio ar weithio gyda'r gymuned i ganfod eu blaenoriaethau er mwyn cefnogi'r prosiect adeiladu hwb cymunedol newydd a manteisio ar gyfleoedd i'r gymuned ymgysylltu gyda'r prosiect Buddsoddi'n Lleol.

Yn ystod cyfnod Covid-19 bu'r swyddog yn ganolog i drefniadau cefnogi trigolion yr ardal. Mae'r swyddog yn cynorthwyo'r gwaith o ddarparu cefnogaeth fwyd, cefnogi materion iechyd meddwl, hyrwyddo a threfnu cyfleoedd i drigolion ddod at ei gilydd, mynediad at gefnogaeth ariannol a hefyd, erbyn hyn, yn rhan o gynllun peilot Cefnogaeth Covid-19 gyda'r Bwrdd Iechyd a'r Awdurdod Lleol.

Gwasanaeth Cyflogres Mantell Gwynedd

Er bod darparu gwasanaeth cyflogres yn rhan o wasanaeth craidd Mantell Gwynedd i'r sector ers nifer o flynyddoedd bellach, bu cyfnod 2020-21 a Covid-19 gyda rheolau a gweithdrefnau gwaith newydd e.e. ffyrlo, yn rhan mawr o waith y Tim Cyllid yn ystod y flwyddyn.

Fel y gwelir yn yr Adroddiad Blynyddol rhoddir sylw arbennig i'r gwaith yma oherwydd ei fod wedi bod yn faes cefnogi dyrys iawn a chwbl newydd. Bu cynnydd sylweddol yn yr ymholiadau gan fudiadau oedd yn ceisio dod i drefn gyda gofynion ffyrlo a phatrymau gweithio newydd.

"wedi bod o gymorth mawr i ni yn ystod cyfnod ansicr" Cylch Meithrin Maesincla

Adolygiad Ariannol

Mae'r elusen wedi gwneud gwarged o £172,131 y flwyddyn hon (2020: diffyg £43,175) cyn addasu am y cynllun pensiwn budd. Manylir mwy am y cronfeydd a'r cynllun pensiwn budd yn y nodiadau i'r cyfrifon. Derbyniwyd cyllid ychwanegol eleni drwy law'r CGGC er mwyn sicrhau argaeledd ein gwasanaethau i'r trydydd sector yn ystod y cyfnod Covid -19.

Polisi'r elusen ynglŷn â'r cronfeydd wrth gefn

Mae Mantell Gwynedd yn cydnabod ac yn derbyn ei gyfrifoldebau fel elusen a chyflogwr i ddiogelu eu dichonoldeb ariannol a pharhad y mudiad. Yn ôl canllawiau arfer dda'r Comisiwn Elusennau, cytunwn fod arian yn cael eu clustnodi i gronfa wrth gefn.

Pwrpas y gronfa fydd:-

- I sicrhau llif arian (gwarchod rhag oediad derbyn arian refeniw);
- I warchod rhag unrhyw ddigwyddiad annisgwyl;
- I roi cyfle i ddenu/adnabod ffynonellau ariannol newydd pe bai ffynonellau presennol yn cael eu cwtogi;
- I sicrhau pe bai ariannu yn dod i ben, bod y mudiad yn gallu cwblhau ei ymrwymadau ariannol a chyfreithiol wrth ddirwyn i ben.

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR) - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Bydd lefel y gronfa wrth gefn yn cael ei hadolygu yn flynyddol gan y Bwrdd. Oni bai cytunir yn wahanol bydd y cwmni yn cadw o leiaf dau fis o gostau rhedeg y mudiad, a cheisio i gynyddu'r gronfa i swm sydd yn gyfartal i 4 mis o gostau rhedeg. Mae dadansoddiad o'r cronfeydd a'r diffyg ar y cynllun pensiwn budd yn nodyn 11 o'r cyfrifon.

Cynlluniau i'r dyfodol

- Byddwn yn parhau i weithredu yn unol â gofynion y Cytundeb Partneriaeth, sef ein cytundeb gyda Llywodraeth Cymru. Mae Mantell Gwynedd yn un o aelodau Cefnogaeth Trydydd Sector Cymru, sef rhwydwaith o fudiadau cymorth i'r trydydd sector yng Nghymru sydd â'r nod o alluogi'r sector a gwirfoddolwyr i gyfrannu'n llawn at lesiant unigolion a chymunedau, yn awr ac yn y dyfodol. Bydd Mantell Gwynedd yn cyflawni'r Cytundeb trwy ddarparu cefnogaeth mewn pedwar maes, sef Llywodraethu Da, Gwirfoddoli, Cyllid Cynaliadwy ac Ymgysylltu a Dylanwadu.
- Mae COVID-19 wedi rhoi ffocws newydd ar bwysigrwydd gweithio mewn partneriaeth ac ar draws sectorau. Byddwn yn parhau i gyd weithio mewn partneriaeth er lles poblogaeth Gwynedd ac yn gobeithio bydd y partneriaethau rheiny yn ffynnu a thyfu.
- Trwy ein prosiect Social Value Cymru, byddwn yn parhau i hyrwyddo'r gwaith o fesur gwerth cymdeithasol. Trwy'r gwaith hwn rydym yn gallu dangos sut yr ydym fel sector yn gallu datgloi potensial Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Bydd prosiect Social Value Cymru yn hunan gynhaliol ac felly bydd angen sicrhau gwaith digonol i gadw'r prosiect i fynd.
- Byddwn yn ceisio ymestyn ein gwaith Presgripsiwn Cymdeithasol er mwyn sicrhau bod mudiadau'r trydydd sector yn cael y cyfle i chwarae rhan flaenllaw mewn darparu cefnogaeth i unigolion sydd heb anghenion clinigol. Gobeithiwn uchafu potensial mudiadau'r trydydd sector i gyfrannu i'r agenda llesiant wrth wneud hyn, a thrwy hynny gwireddu potensial Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 sydd yn rhoi'r trydydd sector wrth galon darparu a chynllunio gwasanaethau. Byddwn yn parhau i fesur gwerth cymdeithasol y gwaith pwysig yma er mwyn sicrhau fod gennym dystiolaeth i ymgeisio am gyllid i barhau'r gwaith.
- Byddwn yn edrych ar ffyrdd ymarferol o gefnogi'r trydydd sector i gydymffurfio gyda safonau Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a byddwn yn manteisio ar bob cyfle posibl i gefnogi a hyrwyddo'r Gymraeg yn y trydydd sector.
- Byddwn yn gweithio gydag eraill er mwyn mynd i'r afael â'r agenda newid hinsawdd a hyrwyddo ymarfer da o fewn y sector.

Datganiad Budd y Cyhoedd

Mae'r Pwyllgor Rheoli wedi ystyried adroddiad y Comisiwn Elusennau ynglŷn â Budd i'r Cyhoedd ac maent yn fodlon bod gweithgareddau'r elusen yn ystod y flwyddyn, fel y disgrifiwyd yn yr adroddiad hwn, yn unol â'r prawf hwnnw.

Polisi ac Amcanion Buddsoddiadau

Yn unol â'r Memorandwm ac Erthyglau y mae gan ymddiriedolwyr yr elusen y pwêr i fuddsoddi pan maent yn credu fod y buddsoddiad yn briodol. Mae asedau'r elusen ar gael ac yn ddigonol i gwrdd â'r gofynion yn y dyfodol gweladwy.

MANTELL GWYNEDD CYF.

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR (CYFARWYDDWYR) - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Cyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr

Mae'r Ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gyfarwyddwyr o Mantell Gwynedd Cyf. at bwrpas cyfraith cwmni) yn gyfrifol am baratoi Adroddiad yr Ymddiriedolwyr a'r adroddiadau ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifo'r Deyrnas Unedig gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102: Y Safon Adrodd Ariannol sydd yn berthnasol i'r DU a Gweriniaeth Iwerddon (UK GAAP).

Mae cyfraith cwmni yn ei wneud yn ofynnol i Ymddiriedolwyr baratoi Adroddiadau Ariannol am bob cyfnod ariannol sydd yn rhoi golwg cywir a theg o sefyllfa ariannol y cwmni elusennol ac o incwm a gwariant y cwmni elusennol am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r adroddiadau ariannol, mae yn rhaid i'r Ymddiriedolwyr:-

- ddewis polisiâu cyfrifo addas ac yna eu gweithredu yn gyson;
- dilyn egwyddorion a gweithdrefnau sydd yn y SORP elusennau;
- gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon cyfrifo sydd yn rhesymol ac yn ddarbodus;
- datgan os yw Safonau Cyfrifo'r Deyrnas Unedig berthnasol wedi eu dilyn, yn amodol i unrhyw newid materol sydd wedi eu datguddio a'u hegluro yn yr Adroddiadau Ariannol, a
- paratoi adroddiadau ariannol ar sail bod y busnes yn parhau oni bai nad yw yn addas i gymeryd y bydd y cwmni elusennol yn parhau mewn busnes.

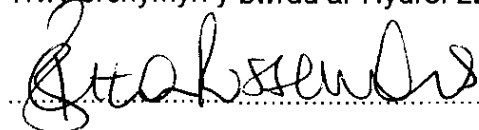
Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifo digonol sydd yn datgelu gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y cwmni elusennol, ac i'w galluogi i sicrhau bod yr Adroddiadau Ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Maent hefyd yn gyfrifol am sicrhau asedion y cwmni elusennol a thrwy hynny cymeryd camau rhesymol er mwyn atal a datgelu unrhyw dwyll neu anghysondeb arall.

Cyn belled a bod yr Ymddiriedolwyr yn ymwybodol:-

- nid oes unrhyw wybodaeth archwilio nad yw archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol ohono, ac
- y mae'r Ymddiriedolwyr wedi cymeryd y camau sy'n ddyletswydd arnynt i sicrhau eu bod yn hysbys o unrhyw wybodaeth fyddai'n berthnasol i'r archwiliad, ac i sicrhau fod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth hynny.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gofal a chywirdeb yr wybodaeth corfforedig ac ariannol sydd wedi ei gynnwys ar safle wê y cwmni elusennol. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n rheoli, paratoi a dosbarthu datganiadau ariannol fod yn wahanol i deddfwriaeth mewn awdurdodau eraill.

Trwy orchymyn y bwrdd ar Hydref 22ain 2021



Bethan Russell Williams (Ysgrifennydd)

ADRODDIAD YR ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I AELODAU

MANTELL GWYNEDD CYF.

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Barn

Archwiliwyd cyfrifon Mantell Gwynedd Cyf. am y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth, 2021 sydd yn cynnwys y Datganiad o Symudiadau Ariannol, Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, Datganiad Llif Arian a'r nodiadau perthnasol yn cynnwys crynodeb o'r polisiau cyfrifo arwyddocaol. Y fframwaith ar gyfer Adroddiadau Ariannol sydd wedi ei ddefnyddio wrth baratoi'r cyfrifon yw'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifo'r Deyrnas Unedig yn cynnwys Safon Adrodd Ariannol 102, y Safon Adrodd Ariannol sydd yn berthnasol i'r DU a Gweriniaeth Iwerddon (UK GAAP)

Yn ein barn ni mae'r cyfrifon:-

- yn rhoi adlewyrchiad cywir a theg, o gyflwr ariannol y cwmni elusennol ar 31 Mawrth, 2021 a'r adnoddau mewnol ac adnoddau a ddefnyddiwyd, yn cynnwys ei incwm a gwariant am y flwyddyn;
- wedi eu paratoi yn gywir yn unol ag Egwyddorion Cyfrifeg Gyffredinol Dderbyniol y Deyrnas Unedig; ac
- wedi eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Sail i'r farn roddwyd

Gwnaethpwyd yr archwiliad yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (Y Deyrnas Gyfunol) (ISAs (UK)) a'r gyfraith perthnasol. Mae ein cyfrifoldebau yn cael eu manylu'n bellach yn y datganiad am gyfrifoldebau'r archwilwyr yn ein hadroddiad. Yr ydym yn annibynnol yn unol â gofynion moesegol y Deyrnas Gyfunol sydd yn berthnasol i'n archwiliad o'r cyfrifon, yn cynnwys Safonau Moesegol y FRC, ac yr ydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol yn unol â'r gofynion hynny. Yr ydym o'r farn fod y dystiolaeth gasglwyd yn briodol ac yn ddigonol i'n gallugoi i ffurfio barn.

Casgliadau yn ymwed a sail busnes byw

Wedi archwilio'r cyfrifon yr ydym wedi dod i'r canlyniad ei bod yn briodol i'r ymddiriedolwyr baratoi'r cyfrifon ar sail busnes byw.

Yn seiliedig ar y gwaith wnaethpwyd, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd materol fyddai, yn unigol neu ar y cyd, yn creu amheuaeth sylweddol ar allu'r elusen i hawlio sail busnes byw am o leiaf deuddeg mis o'r dyddiad pryd mae'r cyfrifon yn cael eu awdurdodi.

Mae ein cyfrifoldebau fel archwilwyr a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr yn ymwneud â sail busnes byw wedi ei fanylu yn yr adrannau perthnasol o'r adroddiad.

ADRODDIAD YR ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I AELODAU

MANTELL GWYNEDD CYF.

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021 - parhad

Gwybodaeth Ychwanegol

Yr ymddiriedolwyr sydd yn gyfrifol am yr wybodaeth ychwanegol, sydd yn cynnwys yr wybodaeth yn yr adroddiadau ariannol, ac eithrio'r cyfrifon a'n adroddiad. Nid ydyw ein barn ar yr adroddiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth ychwanegol hwn, arwahan ein bod yn manylu hynny yn ein hadroddiad, ac felly nid ydym yn datgan unrhyw farn arno. Yng nghyswllt ein archwiliad o'r adroddiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ydyw i ddarllen yr wybodaeth ychwanegol ac ystyried os ydyw'n faterol wahanol i'r adroddiadau, neu'r wybodaeth yr ydym wedi ei gasglu yn ystod yr archwiliad, neu ei fod yn ymddangos wedi ei gam ddatgan. Os ydym yn darganfod unrhyw anghysondeb neu gamddatganiad materol, y mae'n gyfrifoldeb arnom i asesu os ydyw'n gamddatganiad yn yr adroddiadau ariannol neu'r wybodaeth ychwanegol. Os yr ydym yn casglu fod camddatganiad yn yr wybodaeth ychwanegol mae'n ofynnol arnom i ddatgan hynny. Nid oes gennym unrhyw wybodaeth i'w ddatgan yn y cyswllt hwn.

Barn ar fater arall a argymhellir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni mae'r wybodaeth a roddir yn Adroddiad Blynnyddol yr Ymddiriedolwyr am y flwyddyn ariannol yn gyson gyda'r Adroddiadau Ariannol, ac wedi ei baratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol.

Materion y mae'n rhaid i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng nghyswllt ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'r cwmni elusennol, nid ydym wedi darganfod unrhyw gam ddatgeliadau materol yn Adroddiad yr Ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn ôl ynglŷn â'r materion canlynol, ble mae'n ofynnol i ni adrodd i chwi yn unol â Deddf Cwmnïau 2006, os yn ein barn ni:-

- nad yw cofnodion cyfrifo digonol wedi eu cadw na dogfennau digonol ar gyfer ein harchwiliad wedi eu derbyn gan y safleoedd nad ydym wedi ymweld â hwy;
- nid yw'r Datganiadau Ariannol yn cytuno gyda'r cofnodion cyfrifo na'r dogfennau;
- nid yw datgeliadau o daliadau i'r Ymddiriedolwyr sy'n ofynnol i'w ddatgelu yn ôl y gyfraith wedi eu gwneud;
- nid ydym wedi derbyn y cyfan o'r wybodaeth a'r esboniadau yr oedd eu hangen er mwyn gwneud yr archwiliad; neu
- nad oedd gan yr Ymddiriedolwyr yr hawl i baratoi'r cyfrifon yn unol â threfniadau cwmnïau bychain na chymeryd mantais o ryddhadau cwmni bychain wrth baratoi Adroddiad yr Ymddiriedolwyr a pheidio paratoi adroddiad strategol.

Cyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr

Fel sydd wedi ei esbonio yn llawnach yn natganiad cyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr (ar dudalen 7), mae'r Ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn Gyfarwyddwyr y Cwmni Elusennol ar gyfer pwrpas cyfraith cwmni) yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiadau Ariannol ac am sicrhau eu bod yn rhoi golwg cywir a theg.

ADRODDIAD YR ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I AELODAU

MANTELL GWYNEDD CYF.

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021 - parhad

Cyfrifoldebau'r Ymddiriedolwyr - parhad

Maent hefyd yn gyfrifol am ffurfio rheoliadau mewnol er mwyn sicrhau fod yr Adroddiadau Ariannol yn rhydd o unrhyw gamddatganiad materol, boed hynny yn sgil camgymeriad neu dwyll.

Wrth baratol'r adroddiadau mae'r ymddiriedolwyr hefyd yn gyfrifol am asesu gallu'r elusen i barhau ar sail busnes hyfyw, neu ddatgelu gwybodaeth i'r gwrthwyneb os yn berthnasol.

Cyfrifoldebau'r Archwilwyr

Ein cyfrifoldeb ni yw archwilio'r cyfrifon a bodloni ein hunain eu bod yn rhydd o unrhyw gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu anghysonderau eraill, a chyhoeddi adroddiad sydd yn cynnwys ein barn. Ni allwn sicrhau y bydd archwiliad sydd wedi ei wneud yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (Y Deyrnas Gyfunol) yn darganfod camddatganiad materol ym mhob achos. Gall camddatganiad ddigwydd ohewydd twyll neu anghysondeb arall, a caiff ei ystyried yn faterol os, yn unigol, neu mewn cyfanswm, y byddai'n ddigonol i ddylanwadu penderfyniadau sydd wedi eu selio ar y cyfrifon hyn.

Yr ydym wedi cynllunio'r archwiliad i gyd fynd â'r cyfrifoldebau uchod er mwyn adnabod camddatganiadau materol o ganlyniad i anghysonderau neu dwyll.

Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod anghysonderau, yn cynnwys twyll:

Mae anghysonderau, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag anghysonderau, gan gynnwys twyll:

- Sicrhodd y partner ymgysylltu fod y cymhwysedd, y galluoedd a'r sgiliau priodol ar gael i nodi neu gydnabod diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau cymwys
- Gwnaethom nodi'r deddfau a'r rheoliadau sydd yn berthnasol trwy drafodaethau â'r ymddiriedolwyr a rheolwyr eraill, ac o'n gwybodaeth fasnachol a'n profiad o'r sector
- Gwnaethom ganolbwyntio ar gyfreithiau a rheoliadau penodol yr oeddem o'r farn allai gael effaith sylweddol uniongyrchol ar ddatganiadau ariannol neu weithgareddau'r Cwmni, gan gynnwys deddfwriaeth fel Deddf Cwmnïau 2006, deddfwriaeth trethiant, diogelu data, gwrth-lwgrwobrwyo, cyflogaeth, deddfwriaeth iechyd a diogelwch ac amgylcheddol.
- Gwnaethom asesu graddau'r cydymffurfiaid â'r deddfau a'r rheoliadau a nodwyd uchod trwy wneud ymholiadau gyda'r rheolwyr ac archwilio gohebiaeth gyfreithiol, a
- Cyfleu y deddfau a rheoliadau a nodwyd o fewn y tim archwilio yn rheolaidd gan sicrhau ymwybyddiaeth gyson drwy'r archwiliad.

Gwnaethom asesu tueddiad datganiadau ariannol y Cwmni i gamddatganiad materol, gan gynnwys cael dealltwriaeth o sut y gallai twyll ddigwydd, trwy:

- Wneud ymholiadau ynglyn â'r tueddiad i dwyll, gwybodaeth am dwyll gwirioneddol, amheus a honedig;
- Ystyried y rheolaethau mewnol sydd ar waith i liniaru risgiau twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy ragfarn a diystyru rheolaethau, rydym yn:

- Perfformio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw gysylltiadau anarferol neu annisgwyl;
- Profi cofnodion cyfrifo ar gyfer trafodion anarferol;

ADRODDIAD YR ARCHWILWYR ANNIBYNNOL I AELODAU

MANTELL GWYNEDD CYF.

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021 - parhad

Gweithdrefnau - parhad

- Asesu a oedd dyfyrniadau a thybiaethau a wnaed wrth bennu'r amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl,
- Ymchwilio i'r rhesymeg tu ôl i drafodion sylweddol neu anghyffredin

Mewn ymateb i'r risg o anghysonderau a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, gwnaethom ddylunio gweithdrefnau a oedd yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Cytuno datgeliadau'r datganiadau ariannol i ddogfennau atebol sylfaenol;
- Darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethau;
- Ymholi'r rheolwyr ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- Adolygu'r gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM, rheoleiddwyr perthnasol a chynghorwyr cyfreithiol y Cwmni.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn y gweithdrefnau archwilio ddisgrifiwyd uchod. Po fwyaf y caiff deddfau a rheoliadau eu dileu o drafodion ariannol, y lleiaf tebygol ydyw y byddwn yn dod yn ymwybodol o ddiffyg cydymffurfio. Mae safonau archwilio hefyd yn cyfyngu'r gweithdrefnau archwilio sydd yn ofynnol i nodi diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau i ymholi'r cyfarwyddwyr a rheolwyr eraill ac archwilio gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol, os o gwbl. Gall fod yn anoddach canfod camddatganiadau materol sydd yn codi oherwydd twyll na'r rhai sydd yn codi o gamgymeriad gan fod bosib iddynt gynnwys elfen o guddiad neu gydgyllwynio yn fwriadol.

Mae mwy o wybodaeth am gyfrifoldebau archwilwyr ar gael ar safle wê y Financial Reporting Council (FRC) (www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o'n adroddiad.

Defnydd o'r adroddiad

Paratowyd yr adroddiad hwn ar gyfer aelodau'r cwmni yn unig yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Gwnaethpwyd y gwaith archwilio er mwyn ein galluogi i adrodd yr hyn yr oedd cyfrifoldeb arnom i gynnwys yn Adroddiad yr Archwilydd yn unig, ac i ddim pwrpas ychwanegol. Hyd eithaf yr hyn ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn na chymeryd cyfrifoldeb i unrhyw gorff yn ychwanegol i'r cwmni a'r aelodau am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad a'r farn a ffurfiwyd gennym.

32 Y MAES
CAERNARFON

Iona Hughes

18.1.22

Iona Hughes
Prif Archwiliwr Statudol
Dros ac ar ran:
OWAIN BEBB A'I GWMNI
CYFRIFWYR SIARTREDIG
ARCHWILWR STATUDOL

MANTELL GWYNEDD CYF.

DATGANIAD O SYMUDIADAU ARIANNOL

(DATGANIAD CYNHWYSFAWR O INCWM A GWARIANT)

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

	Nodyn	Cronfeydd Anghyfyngedig £	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
Incwm a gwaddolion o:					
Rhoddion					
Incwm gwirfoddol	2	372303	-	372303	194975
Weithgareddau elusennol					
Cefnogi'r Trydydd Sector	2	162796	241272	404068	650615
Llôg banc		2381	-	2381	2422
Cyfanswm		537480	241272	778752	848012
Gwariant ar weithgareddau elusennol					
Cefnogi'r Trydydd Sector	2	334178	272443	606621	891187
Cyfanswm		334178	272443	606621	891187
Incwm Net cyn enillion a cholledion cydnabyddedig		203302	(31171)	172131	(43175)
Trosglwyddiadau rhwng cronfeydd		(287)	287	-	-
		203015	(30884)	172131	(43175)
Enillion a cholledion cydnabyddedig eraill					
(Colledion)/Enillion actiwaraid ar gynllun					
Pensiwn budd	9	(122000)	-	(122000)	385000
Symudiadau yn y cronfeydd		81015	(30884)	50131	341825
Cyfanswm cronfeydd d/y		515559	77786	593345	251520
Cyfanswm cronfeydd c/y	11	596574	46902	643476	593345
		=====	=====	=====	=====

Ni pharatowyd datganiad ar wahân o incwm a gwariant.

Mae Cyfarwyddwyr y cwmni yn dymuno tynnu sylw at y ffaith fod y gronfa bensiwn wedi dylanwadu ar y ffigyrau ariannol terfynol. Maent yn awyddus i nodi fod sefyllfa Cronfa Bensiwn Gwynedd tu hwnt i reolaeth y cwmni.

Mae'r nodiadau ar dudalennau 15 i 26 yn ffurfio rhan gyflawn o'r cyfrifon hyn.

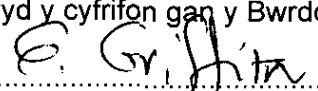
MANTELL GWYNEDD CYF.

DATGANIAD O'R SEFYLLFA ARIANNOL

AR 31 MAWRTH 2021

	Nodyn	2021 £	2020 £
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau Gweladwy a ddefnyddir gan yr Elusen	5	117585 -----	119281 -----
ASEDAU CYFREDOL			
Dyledwyr	6	11788	53626
Arian yn y banc ac mewn llaw		733998 -----	501802 -----
CYFANSWM ASEDAU CYFREDOL		745786	555428
CREDYDWYR: Symiau'n ddyledus o fewn blwyddyn	7	(22895) -----	(19364) -----
ASEDAU CYFREDOL NET		722891 -----	536064 -----
Cyfanswm asedau llai credydwy'r cyfredol		840476 -----	655345 -----
Rhwymedigaeth cynllun pensiwn budd	9	(197000) -----	(62000) -----
ASEDAU NET YN CYNNWYS RHWYMEDIGAETH PENSIWN		643476 =====	593345 =====
CRONFEYDD			
Cronfeydd Anghyfyngedig	11		
- Cronfa Gyffredinol		706990	490975
- Cronfa Benodol		86584	86584
- Cronfa Pensiwn		(197000)	(62000)
Cronfa Gyfyngedig	11	46902 -----	77786 -----
CYFANSWM CRONFEYDD		643476 =====	593345 =====

Cymeradwywyd y cyfrifon gan y Bwrdd ac arwyddwyd ar eu rhan ar Hydref 22ain 2021 gan:-


 Gwen Griffith (Cyfarwyddwr)

Rhif Cofrestredig 3420271

Mae'r nodiadau ar dudalennau 15 i 26 yn ffurfio rhan gyflawn o'r cyfrifon hyn.

MANTELL GWYNEDD CYF
DATGANIAD LLIF ARIAN
AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

	2021 £	2020 £
Llif arian o weithgareddau gweithredol (datganiad o symudiadau ariannol)	50131	341825
Addasu am		
Dibrisio	1696	1848
Llogau dderbyniwyd	(2381)	(2422)
	-----	-----
	49446	341251
 Newid yn y:		
Dyledwyr masnachol a dyledwyr eraill	41838	38882
Credydwyr masnachol a chredydwyr eraill	3531	(14968)
Pensiwn cynllun budd	135000	(343000)
	-----	-----
Llif arian net o weithgareddau gweithredol	229815	22165
 Llif arian o weithgareddau buddsoddi		
Llôg dderbyniwyd	2381	2422
	-----	-----
Llif arian net o weithgareddau yn y cyfnod	232196	24587
	=====	=====
 Newid net mewn arian a'r hyn sydd yn cyfateb i arian	232196	24587
Ar gychwyn y flwyddyn	501802	477215
	-----	-----
Ar ddiwedd y flwyddyn	733998	501802
	=====	=====

Mae'r nodiadau ar dudalennau 15 i 26 yn ffurfio rhan gyflawn o'r cyfrifon hyn.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

1. Polisiâu Cyfrifo Gwybodaeth Gyffredinol

Mae'r elusen yn gwmni cyfyngedig preifat heb gyfranddaliadau wedi ei gofrestru yng Nghymru, ac yn elusen gofrestredig yng Nghymru. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw 23-25 Y Bont Bridd, Caernarfon, Gwynedd.

Y mae'r elusen yn cwrdd a diffiniad FRS 102 o endid sydd yn rhoi budd i'r cyhoedd.

Sail Cyfrifo/Datganiad Cydymffurfio

Mae'r cyfrifon wedi eu paratoi o dan y ddefod cost hanesyddol a'r Safon Adrodd Ariannol 102, sef y Safon Adrodd Ariannol sydd yn berthnasol i'r DU a Gweriniaeth Iwerddon (FRS 102) a'r SORP FRS102 ar gyfer elusennau a'r Ddeddf Cwmnïau 2006.

Mae'r cyfrifon wedi eu paratoi mewn sterling, sef arian swyddogaethol y cwmni elusennol.

Busnes Hyfyw

Ym marn yr ymddiriedolwyr nid oes unrhyw ansicrwydd ynglyn â gallu'r elusen i barhau mewn busnes.

Dyfarniadau a phrif ansicrwydd parthed amcangyfrifon

Wrth baratoi'r Adroddiadau Ariannol mae'n ofynnol gwneud dyfarniadau, amcangyfrifon a phenderfyniadau sy'n effeithio ar y ffigyrau a roddwyd. Mae'r amcangyfrifon a'r dyfarniadau yma yn cael eu hadolygu'n gyson ac maent wedi eu selio ar brofiad o ffactorau eraill gan gynnwys disgwyliadau a digwyddiadau yn y dyfodol y credir eu bod yn rhesymol o dan yr amgylchiadau.

Dibrisio/Amhariad gwerth asedau sefydlog

Mae'r asedau sefydlog wedi eu dangos yn ôl eu cost (ble mae'r gost yn fwy na £1000) a'u dibrisio dros eu bywyd defnyddiol ar y graddfeydd canlynol:-

Tir ac Eiddo	- 1% pob blwyddyn
Offer Cyffredinol	- 25% pob blwyddyn
Offer Cyfrifiadurol	- 25% i 33% pob blwyddyn

Cynhelir adolygiad blynyddol ar gyfer adnabod unrhyw nam ar werth yr asedau sefydlog, a pan fo'r gwerth yn fwy na'r swm y gellir ei adennill gwneir cofnod cyfrifo o'r amhariad. Adolygir unrhyw amhariad blaenorol a'i wrthdroi os yn berthnasol.

Cyfrifo ar gyfer y cronfeydd

Mae'r cronfeydd anghyfyngedig ar gael i'w defnyddio ar ddisgresiwn yr Ymddiriedolwyr er mwyn hybu nôd elusennol y cwmni.

Mae cronfeydd penodedig yn gronfeydd anghyfyngedig sydd wedi eu clustnodi gan yr Ymddiriedolwyr ar gyfer pwrpas penodol yn y dyfodol.

Mae cronfeydd cyfyngedig wedi eu cyfyngu yn ôl eu defnydd i gynlluniau priodol yn unol ac amodau'r arianwyr.

Incwm

Mae'r holl incwm yn cael ei gynnwys yn y datganiad o symudiadau ariannol pan mae'r hawl i'r incwm wedi trosglwyddo i'r elusen; y mae'n debygol y bydd y manteision economaidd sy'n gysylltiedig yn llifo i'r elusen, gall y swm gael ei fesur yn ddibynadwy a bod unrhyw amodau wedi eu cwrdd, neu o fewn gallu'r elusen i'w cwrdd.

Prif elfen incwm yw grantiau a chytundebau o wahanol ffynonellau.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

1. Polisiâu Cyfrifo - parhad

Incwm - parhad

Caiff incwm cyfyngedig ei gynnwys mewn cronfa gyfyngedig a'i gyfatebu â'r gwariant.

Mae'r incwm wedi ei rannu rhwng y gwahanol gronfeydd. Mae'r arian craidd yn cael ei ddangos fel incwm gwirfoddol. Mae incwm eraill yn cael ei ddangos fel incwm o weithgareddau'r elusen, sy'n cynnwys cytundebau gyda gwahanol arianwyr a gwasanaethau sydd yn ran o weithgareddau'r cwmni er mwyn hybu ei nŵd elusennol yn unol â'r SORP, fel y nodir yn nodyn 2. Mae incwm yn cael ei ohirio ble mae wedi ei dderbyn ymlaen llaw.

Mae rhai cytundebau cyfyngedig yn gadael y cwmni ail ddosbarthu costau rhedeg fel costau'r cytundebau ac mae'r incwm yn cael ei ddangos fel incwm anghyfyngedig. Mae'r trafodion yma yn cael eu dangos ar wahân yn y Datganiad o Symudiadau Ariannol. Cyfanswm 2021 oedd £35,679 (2020: £69,004).

Derbyniwyd grantiau gan Llywodraeth Cymru drwy law Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (WCVA) a'r Llywodraeth Leol fel y'i manylir yn nodyn 2.

Costau

Cynhwysir holl gostau'r elusen yn natganiad y symudiadau ariannol yn unol â'r drefn o gronni costau, ble mae dyletswydd gyfreithiol yn bodoli. Mae'r gwariant yn cynnwys unrhyw Treth ar Werth gan na ellir ei adennill.

Manylwyd y costau yn ôl canllawiau'r Datganiad o Arferion ac Argymhellion (SORP) ble mae nŵd yr elusen yn cael ei ddangos fel costau gweithgareddau'r elusen, wrth ymgymryd â'r gweithgareddau hynny sydd yn hyrwyddo ei nodau elusennol er budd ei buddiolwyr. Mae costau llywodraethu yn cynnwys costau cefnogol llywodraethu'r elusen, ac yn ffurfio rhan o gostau'r gweithgareddau elusennol.

Mae'r holl gostau yn cael eu hadrodd wrth natur y gwariant. Mae gwariant cyfyngedig yn cael ei ddyrannu i gronfa gyfyngedig.

Costau cefnogol

Y mae'r costau wedi eu manylu yn y datganiad o symudiadau ariannol a'r nodiadau. Gan mai gweithgareddau elusennol yn unig sydd, a dim gweithgareddau codi arian, nid oes rhaniad pellach wedi ei wneud o'r costau cefnogol.

Cynllun Grantiau

Mae'r cwmni yn gweithredu cynlluniau grantiau a gweler yn nodyn 2.

Cynlluniau Pensiwn

Mae'r cwmni yn aelod o gynllun pensiwn Cyngor Gwynedd sydd yn gynllun budd wedi ei ddiffinio. Mae'r cynllun yn cael ei reoli gan y "Local Government Pension Scheme Regulations 1997".

Mae'r symiau sydd wedi eu codi yn erbyn yr elw gweithredol yn cynrychioli cost lefel bresennol o'r gwasanaeth ynghyd â'r elw neu'r colledion ar y setliadau a'r cwtogiadau lle yn berthnasol. Maent wedi eu cynnwys fel rhan o gostau staff. Mae costau gwasanaeth yn y gorffennol yn cael eu cydnabod yn y Datganiad o Symudiadau Ariannol yn syth os yw'r buddiannau mewn meddiant.

Os nad yw'r buddiannau mewn meddiant yn syth, yna mae'r costau yn cael eu cydnabod dros gyfnod tan fod y buddiannau yn dod i feddiant. Mae'r llog ar adenillion ar yr asedau yn cael eu netio i ffwrdd o gostau cyllido a chredits tebyg o dan llog. Mae enillion a cholledion actiwaraid yn cael eu cydnabod yn syth yn natganiad yr enillion a'r colledion cydnabyddiedig.

Mae'r cynllun wedi ei gyllido, gyda'r asedion o'r cynllun yn cael eu dal ar wahân i asedion y cwmni, mewn cronfeydd sydd wedi eu gweinyddu gan ymddiriedolwyr.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

1. Polisïau Cyfrifo - parhad

Cynlluniau Pensiwn - parhad

Mae asedion y cynllun pensiwn wedi eu mesur yn ôl gwerth teg ac mae'r rhwymedigaethau yn cael eu mesur ar sail actiwaraid gan ddefnyddio'r dull rhagamcanu unedau ac wedi eu disgowntio ar gyfradd sy'n cyfateb i hynny a geir ar fond corfforaethol o safon uchel, yn yr un cyfred ariannol a'r un cyfnod a dyledion y cynllun.

Mae'r prisiadau actiwaraid yn cael eu paratoi o leiaf bob tair blynedd ac maent yn cael eu hadolygu ar bob pen blwyddyn. Mae'r ddyled budd diffiniedig a geir wedyn yn cael ei gyflwyno ar wahân i weddill yr asedion ar wyneb y Fantolen.

Mae'r cwmni wedi dechrau cynllun pensiwn arall gyda "The Pension Trust" i aelodau newydd, ble mae'r cyflogwr yn talu 10%. Cynllun pensiwn cyfraniad ydyw ble mae'r gôst yn cael ei rannu yn unol a swyddogaeth yr unigolion.

Les Gweithredol

Mae lesi gweithredol yn cael eu dangos yn y datganiad o symudiadau ariannol fel y maent yn codi.

Dyledwyr

Cydnabyddir dyledwyr ar y swm cytundebol ar ôl unrhyw ddisgownt perthnasol

Arian yn y banc ac mewn llaw

Mae arian yn y banc ac mewn llaw yn cynnwys arian a symiau wedi eu buddsoddi tymor byr, ble mae'r gwerth yn wybyddus a'r risg o newid yn isel.

Credydwy'r a darpariaethau

Cydnabyddir credydwy'r a darpariaethau ar y swm setlo llai unrhyw ddisgownt

Asedau Ariannol

Mae ased neu rhwymedigaeth ariannol yn cael ei adnabod pan fydd yr elusen yn barti i ddarpariaeth cytundebol.

Mae asedau neu rhwymedigaethau sylfaenol yn cael eu cydnabod ar y swm derbyniadwy neu sy'n daladwy gan gynnwys unrhyw gostau trafodion cysylltiedig, oni bai bod y trefniant yn gyfystyr a chytundeb ariannu, lle caiff ei gydnabod ar werth presennol taliadau y dyfodol wedi'i addasu ar gyfradd llog y farchnad ar ddyled tebyg.

2. Datganiad o Symudiadau Ariannol

Mae'r gwarged am y flwyddyn ar ôl codi am y canlynol:-

	2021	2020
	£	£
Dibrisio	1696	1848
Ffioedd yr Archwilwyr - Archwilio	4750	4750
Tâl a phensiwn Ymddiriedolwyr	-	-
	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

2. Datganiad o Symudiadau Ariannol - parhad

	Anghyfyngedig £	Cyfyngedig £	Cyfanswm 2021 £	Cyfanswm 2020 £
Incwm - Rhoddion				
WCVA – arian craidd	196165	-	196165	194975
WCVA – arian craidd ychwanegol Covid-19	176138	-	176138	-
	-----	-----	-----	-----
	372303	-	372303	194975
	=====	=====	=====	=====
Incwm - Gweithgareddau Elusennol				
Grant Cymorth Busnes Gwynedd	76000	-	76000	-
Adeiladu Pontydd Cadarn	-	40269	40269	38885
WCVA - GwirVol	-	6650	6650	11650
Gwynedd - Cytundeb gwasanaeth	8880	-	8880	8880
Cyngor Môn	-	-	-	849
Ffi Asiantaeth	14562	-	14562	32959
Ffi Gweinyddol	21117	-	21117	36045
Incwm arall - Gwasanaethau a chysiau	11737	-	11737	45934
Loteri - Social Value Cymru	-	-	-	162662
Cyngor Sir Fflint	-	-	-	5000
Incwm SROI	20500	-	20500	16230
Presgripsiwn Cymdeithasol	-	57000	57000	57000
Cartrefi Cymunedol Gwynedd				
– Datblygu Maesgeirchen	-	25511	25511	25051
Cyngor Môn – Trawsnewid Plant	-	34000	34000	-
Gallaf I	-	-	-	209470
WCVA – Comic Relief	-	26591	26591	-
WCVA – Cronfa Argyfwng y Trydydd Sector	-	51251	51251	-
WCVA – Secondiad Gwirfoddoli	10000	-	10000	-
	-----	-----	-----	-----
	162796	241272	404068	650615
	=====	=====	=====	=====
Gwariant - Gweithgareddau Elusennol				
Cyflogau a theithio	231958	135726	367684	466559
Costau ymgynghorwyr	-	5000	5000	30000
Hysbysebu a hyrwyddo	1118	1614	2732	10498
Hyfforddiant a recriwtio staff	15	865	880	1577
Costau rhedeg y swyddfa	17278	2478	19756	30593
Costau gweinyddol	-	21117	21117	36603
Gwasanaethau a chysiau	82	35	117	11734
Costau safle	57628	1595	59223	56970
Costau banc	93	-	93	76
Costau cyllid net	2002	-	2002	10407
Dibrisio	1696	-	1696	1848
Grantiau	-	87225	87225	12300
Costau Uned Symudol	-	289	289	3975
Costau rhedeg prosiectau	-	16499	16499	200713
Costau gwerthuso	16000	-	16000	10000
Ad-dalu grant Ymwybyddiaeth Awtistiaeth	-	-	-	1044
Costau Llywodraethu:-				
Archwilio a chyfrifo	5895	-	5895	5880
Costau proffesiynol	413	-	413	-
Costau'r pwyllgor	-	-	-	410
	-----	-----	-----	-----
	334178	272443	606621	891187
	=====	=====	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

2. Datganiad o Symudiadau Ariannol - parhad

	2021 £	2020 £
Grantiau - Mudiadau		
WCVA Grantiau dan arweiniad (2021:6)	5000	12300
Trawsnewid gwasanaethau plant a phobl ifanc (2021:8)	30000	-
WCVA/Comic Relief Cronfa Argyfwng Covid 19 (2021:57)	51525	-
Grant anabledd dysgu (2021:1)	700	-
	-----	-----
	87225	12300
	=====	=====

Ceir mwy o fanylion am y mudiadau a'r grantiau yn yr Adroddiad Blynnyddol sydd i'w gael ar www.mantellgwynedd.com. Yn unol â'r polisi cyfrifo mae elfen o'r costau cefnogol yn cael ei ail ddsbarthu a'i gynnwys fel incwm.

Y swm perthnasol eleni oedd £5,000 (2020: £2,200)

3. Staff

	2021	2020
Cyfrataledd nifer y staff yn ystod y flwyddyn:- Cefnogi'r Trydydd Sector	15 ===	18 ===
	2021 £	2020 £
Cyfanswm Cyflogau	281991	335317
Yswiriant Gwladol	20363	26089
Pensiwn Budd - 4 aelod o staff (2020: 5)	33002	39407
Pensiwn Cyfraniad - 8 aelod o staff (2020 : 9)	15359	12874
	-----	-----
	350715	413687
	=====	=====

Ni enillodd yr un staff cyflog o £60,000 neu fwy'r flwyddyn (2020: dim). Yr oedd un tâl diswyddo o £1,431 yn y flwyddyn (2020: dim)

Talwyd £78,093 (2020: £76,003) i'r tîm rheoli yn unol â'r drefn pwyntiau sydd yn berthnasol i wasanaethau'r llywodraeth leol.

4. Treth Corfforaeth

Y mae'r elusen yn cael ei eithrio rhag talu treth gan fod yr incwm yn gysylltiedig a'i amcanion elusennol.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

5. Asedau Sefydlog Gweladwy

	Eiddo Rhydd-ddaliad (Dolgellau)	Uned Symudol	MESMAC	Offer Cyffredinol a Biwro Gwirfoddolwyr	Offer Cyfrifiadurol	Cyfanswm
Cost	£	£	£	£	£	£
Ar 1.4.20 ac ar 31.3.21	125000 =====	23691 =====	408 =====	36297 =====	31177 =====	216573 =====
Dibrisio						
Ar 1.4.20	7500	22023	408	36203	31158	97292
Am y flwyddyn	1250 -----	417 -----	- -----	23 -----	6 -----	1696 -----
Ar 31.3.21	8750 =====	22440 =====	408 =====	36226 =====	31164 =====	98988 =====
Gwerth yn y Llyfrau						
Ar 31.3.21	116250 =====	1251 =====	- =====	71 =====	13 =====	117585 =====
Ar 31.3.20	117500 =====	1668 =====	- =====	94 =====	19 =====	119281 =====

Defnyddir yr holl asedau i bwrpas elusennol.

6. Dyledwyr - Symiau'n ddyledus ymhenn blwyddyn

	2021 £	2020 £
Dyledwyr masnachol	11788 =====	53626 =====

7. Credydwyr - Symiau'n daladwy ymhenn blwyddyn

	2021 £	2020 £
Credydwyr Masnachol	8425	1241
Trethiant a nawdd chymdeithasol	5143	7000
Costau wedi cronni ac incwm gohiriedig	4000	5737
Credydwr Pensiwn	5327	5386
	-----	-----
	22895 =====	19364 =====

8. Trafodion gyda Phartïon Perthynol

Mae'r cwmni yn cael ei reoli gan y Bwrdd a enwir ar dudalen 2. Ni dalwyd unrhyw gostau teithio i aelodau'r Bwrdd eleni (2020: £410 i 4 aelod). Ni chafodd yr Ymddiriedolwyr ffioedd am eu gwaith fel Ymddiriedolwyr yn ystod y flwyddyn (2020: £dim).

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

Trafodion gyda Phartïon Perthynol – parhad

Bu'r prif swyddog yn aelod annibynnol o Fwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr fel cynrychiolydd o'r trydydd sector am gyfnod o dair mlynedd. Ymddiswyddodd ar ddiwedd Chwefror 2019. Mae'r cwmni wedi derbyn cyllid ar gyfer dau gynllun gan y Bwrdd Iechyd eleni, sef Adeiladu Pontydd Cadarn/Hwylusydd Iechyd a Presgripsiwn Cymdeithasol (2020:3).

9. Cynllun Pensiwn Cyngor Gwynedd

Mae'r cwmni yn rhan o gynllun Cyngor Gwynedd, sydd yn gynllun budd. Mae'r prisiad ystadegol yn cael ei wneud gan gyfrifydd proffesiynol. Cafodd y cynllun ei brisio diwethaf ar 31 Mawrth 2019 ond mae diweddariad yn cael ei wneud ar bob pen blwyddyn yn unol â FRS 102. Mae costau'r pensiwn am y cyfnod wedi ei ddangos isod.

Paratowyd adroddiad at bwrpas y cyfrifon yma gan Hymans Robertson:-

Symudiad yn Asedau, Rhwymedigaethau a Diffyg y Cynllun Pensiwn Budd

	Asesau £000	Rhwymedigaethau £000	Diffyg £000
d/y ar 1.4.20	1914 =====	(1976) =====	(62) =====

Cost yn y Datganiad o Symudiadau Ariannol

Cost gwasanaeth cyfredol	-	(44)	
Llôg ar asedau'r cynllun	44	-	
Llôg ar rwymedigaethau'r cynllun	-	(46)	
	-----	-----	
	44	(90)	(46)
	-----	-----	

Llif Arian

Cyfraniadau'r aelodau	8	(8)	
Cyfraniadau'r cyflogwr	33	-	
Amcangyfrif o'r buddion dalwyd	(14)	14	
	-----	-----	
	27	6	33
	-----	-----	

Colledion/Enillion Cydnabyddedig

Newid yn y rhagdybiaethau ariannol	-	(623)	
Newid yn y rhagdybiaethau demograffig	-	(36)	
Profiadau eraill	-	19	
Ad-ennill ar asedau ac eithrio'r swm wedi ei gynnwys fel llôg	518	-	
	-----	-----	
	518	(640)	(122)
	-----	-----	-----
c/y ar 31.3.21	2503 =====	(2700) =====	(197) =====

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

9. Cynllun Pensiwn Cyngor Gwynedd - parhad

Gwerth Teg Asedau'r Cyflogwr

	31 Mawrth 2021	31 Mawrth 2020
	£000	£000
Ecwiti	1827	1436
Eiddo	200	191
Arian	476	287
	-----	-----
	2503	1914
	=====	=====

Asedau Pensiwn Net

	31 Mawrth 2021	31 Mawrth 2020
	£000	£000
Asedau'r Cynllun	2503	1914
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(2700)	(1976)
	-----	-----
Diffyg Pensiwn Net	(197)	(62)
	=====	=====

Symudiad yn y Diffyg am y flwyddyn:-

	31 Mawrth 2021	31 Mawrth 2020
	£	£
Diffyg d/y	(62000)	(405000)
Cost gwasanaeth cyfredol	(44000)	(69000)
Cost gwasanaeth hanesyddol	-	(2000)
Cyfraniad y cyflogwr	33002	39407
Enillion net ar asedau	(2002)	(10407)
(Colledion)/enillion actiwaraid	(122000)	385000
	-----	-----
Diffyg c/y	(197000)	(62000)
	=====	=====

Mae cyfraniadau'r cyflogwr yn y flwyddyn hyd 31 Mawrth 2022 wedi'u hamcangyfrif i fod yn £33,000. Amcangyfrifir y gôst am y flwyddyn yn £66,000. Roedd y raddfa adennill ar y gronfa yn 29.2% yn y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021. Mae gwerth teg asedau'r cyflogwr yn llai na 1% o'r gronfa.

Rhagdybiaethau ariannol	31 Mawrth 2021	31 Mawrth 2020
	(% y flwyddyn)	(% y flwyddyn)
Codiad Pensiwn	2.8	1.8
Codiad Cyflog	3.1	2.1
Cyfran Disgownt	2.05	2.3
	===	===

Dadansoddiad sensitifrwydd

Newid yn y rhagdybiaethau ar 31 Mawrth 2021	Amcan o'r	Amcan
	newid yn y	£000
	rhwymedigaeth	
Lleihad o 0.5% yn y gyfran disgownt	11%	306
Cynnydd o 0.5% yn y codiad cyflog	1%	34
Cynnydd o 0.5% yn y codiad pensiwn	10%	266

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

10. Datganiad o Asedau Net Rhwng Cronfeydd

Ar 31.3.21

	Cronfa Anghyfyngedig	Cronfa Cyfanswm Cyfyngedig	
	£	£	£
Asedau Sefydlog	117585	-	117585
Asedau Cyfredol	698884	46902	745786
Credydwyd	(219895)	-	(219895)
	-----	-----	-----
	596574	46902	643476
	=====	=====	=====

Ar 31.3.20

	Cronfa Anghyfyngedig	Cronfa Cyfanswm Cyfyngedig	
	£	£	£
Asedau Sefydlog	119281	-	119281
Asedau Cyfredol	477642	77786	555428
Credydwyd	(81364)	-	(81364)
	-----	-----	-----
	515559	77786	593345
	=====	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

11. Datganiad o'r Cronfeydd ar 31 Mawrth 2021

Cronfeydd Cyfyngedig

	Balans ar 1.4.20 £	Incwm £	Gwariant £	Trosglwydd- iadau £	Balans ar 31.3.21 £
1. Cynllun Grantiau - amrywiol	2592	84492	(58225)	-	28859
2. Adeiladu Pontydd Cadarn/ Hwylusydd Iechyd	-	40269	(34788)	-	5481
3. Canolfan Gwirfoddoli/ Gwir-Vol	2002	-	-	-	2002
4. Uned Symudol	5158	-	(289)	-	4869
5. Presgripsiwn Cymdeithasol	2832	57000	(55618)	-	4214
6. Loteri Social Value Cymru	62458	-	(62745)	287	-
7. Gallaf I (I Can)	1267	-	(1267)	-	-
8. Datblygu Maesgeirchen	1477	25511	(25511)	-	1477
9. Cyngor Môn – Trawsnewid Plant	-	34000	(34000)	-	-
	77786	241272	(272443)	287	46902

	Balans ar 1.4.20 £	Incwm £	Gwariant £	Trosglwydd- iadau £	Colledion Actiwaraid £	Balans ar 31.3.21 £
Cronfeydd Anghyfyngedig						
1. Cronfeydd Cyffredinol	490975	537480	(321178)	(287)	-	706990
2. Cronfeydd Penodol:-						
- Costau staff	2592	-	-	-	-	2592
- Costau proffesiynol	3000	-	-	-	-	3000
- Cyfrannu at gostau rhedeg 2018/19 a'r dyfodol	33318	-	-	-	-	33318
- Cyflogi swyddog am 6 mis	5674	-	-	-	-	5674
- Adnewyddu offer TG	10000	-	-	-	-	10000
- Cyflogi staff SR01 am flwyddyn	32000	-	-	-	-	32000
3. Cronfa Pensiwn (nodyn 9)	(62000)	-	(13000)	-	(122000)	(197000)
	515559	537480	(334178)	(287)	(122000)	596574

Mae Cyfarwyddwyr y cwmni yn dymuno tynnu sylw at y ffaith fod y gronfa pensiwn wedi dylanwadu ar y ffigyrau ariannol terfynol. Maent yn awyddus i nodi fod sefyllfa Cronfa Pensiwn Gwynedd tu hwnt i reolaeth y cwmni.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'r CYFRIFON – parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

11. Dadansoddiad o'r Cronfeydd ar 31 Mawrth 2020

Cronfeydd Cyfyngedig

	Balans ar 1.4.19 £	Incwm £	Gwariant £	Trosglwydd- iadau £	Balans ar 31.3.20 £
1. Cynllun Grantiau - amrywiol	442	16650	(14500)	-	2592
2. Adeiladu Pontydd Cadarn/ Hwylusydd Iechyd	4605	39734	(44539)	200	-
3. Canolfan Gwirfoddoli/ Gwir-Vol	2002	-	-	-	2002
4. Uned Symudol	7062	-	(1904)	-	5158
5. Presgripsiwn Cymdeithasol	2567	57000	(56735)	-	2832
6. Loteri Social Value Cymru	60206	162662	(160410)	-	62458
7. Gallaf I (I Can)	10658	209470	(218861)	-	1267
8. Datblygu Maesgeirchen	-	25051	(23574)	-	1477
9. Ymwybyddiaeth Awtistiaeth	1044	-	(1044)	-	-
	88586	510567	(521567)	200	77786

	Balans ar 1.4.19 £	Incwm £	Gwariant £	Trosglwydd- iadau £	Enillion Actiwaraid £	Balans ar 31.3.20 £
Cronfeydd Anghyfyngedig						
1. Cronfeydd Cyffredinol	523350	337445	(327620)	(42200)	-	490975
2. Cronfeydd Penodol:-						
- Costau staff	2592	-	-	-	-	2592
- Costau proffesiynol	3000	-	-	-	-	3000
- Cyfrannu at gostau rhedeg 2018/19 a'r dyfodol	33318	-	-	-	-	33318
- Cyflogi swyddog am 6 mis	5674	-	-	-	-	5674
- Adnewyddu offer TG	-	-	-	10000	-	10000
- Cyflogi staff SR01 am flwyddyn	-	-	-	32000	-	32000
3. Cronfa Pensiwn (nodyn 9)	(405000)	-	(42000)	-	385000	(62000)
	162934	337445	(369620)	(200)	385000	515559

MANTELL GWYNEDD CYF.

NODIADAU I'R CYFRIFON - parhad

AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2021

11. Datganiad o'r Cronfeydd - parhad

Mae'r gronfa gyfyngedig yn cynnwys incwm wedi ei dderbyn tuag at gynllun priodol lle mae'r arianwyr wedi rhoi amodau sut mae'r incwm i'w wario:-

1. Gwahanol gynlluniau grantiau i'r gymuned, yn cynnwys cymorth yn sgil Covid-19
2. Adeiladu Pontydd Cadarn - Hwylusydd Iechyd.
3. Cyllid craidd y Ganolfan Gwirfoddoli Gwynedd ynghyd a chynllun gwirfoddoli ymysg ieuenctid yng Nghwynedd.
4. Uned Symudol, ar gyfer mynd a gwybodaeth i gymunedau yng Ngwynedd a thu hwnt.
5. Cynllun peilot Presgripsiwn Cymdeithasol Arfon
6. Cynllun mesur gwerth cymdeithasol mudiadau trydydd sector Gwynedd.
7. Cynllun Gallaf I (I Can) – cyfeirio cleifion heb anghenion clinigol am gefnogaeth
8. Cynllun i ddatblygu'r gymdeithas yn ardal Maesgeirchen.
9. Cynllun grantiau cymunedol i drawsnewid gwasanaeth plant a phobl ifanc.

Mae'r gronfa gyffredin yn cynnwys incwm gan arianwyr allanol tuag at brif weithgaredd y cwmni.

Mae'r cronfeydd penodol wedi eu clustnodi gan yr Ymddiriedolwyr tuag at y costau dyfodol canlynol:-

- costau diswyddo a salwch staff;
- costau proffesiynol.
- cyfrannu at gostau rhedeg 2018/19 a'r dyfodol.
- cyfrannu at gyflogi swyddog am 6 mis yn ystod 2015/16 gyda'r gweddill ar gael i'r dyfodol.
- cyfrannu tuag at y gost o adnewyddu offer technoleg gwybodaeth
- cyfrannu at y gost o gyflogi staff SROI am flwyddyn

12. Ymrwymadau

Ar 31 Mawrth, 2021 roedd gan y cwmni ymrwymadau yn ymwneud a thir ac adeiladau ac offer cyffredinol yn darfod :-

	Tir ac Adeiladau 2021 £	Offer Cyffredinol 2021 £	Tir ac Adeiladau 2020 £	Offer Cyffredinol 2020 £
Ymhen blwyddyn	31200	5866	31200	5909
Rhwng blwyddyn a phum mlynedd	124800	14501	124800	20120
Ar ôl pum mlynedd	39000	-	70200	-
	-----	-----	-----	-----
	195000	20367	226200	26029
	=====	=====	=====	=====

Company Number 3420271

**MANTELL GWYNEDD CYF.
(LIMITED BY GUARANTEE)**

FINANCIAL ACCOUNTS

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

MANTELL GWYNEDD CYF.
TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT
FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

The trustees present their report together with the accounts for the year ended 31 March 2021.

Principal Activity and Review

The Company's principal activity during the year was to promote any charitable purposes for the benefit of Gwynedd's residents and especially in support of the charitable purposes and work of voluntary organisations in the welfare field. Please see the Annual Report for further details; this is available from the company.

Administrative Details

Charity Name	Mantell Gwynedd Cyf	
Registered Charity Number	1068851	
Registered Company Number	3420271	
Registered Address	23-25 Bridge Street Caernarfon Gwynedd LL55 1AB	
Auditors	Owain Bebb and Company 32 Y Maes Caernarfon	
Solicitors	Pritchard Jones Lane 37 Y Maes Caernarfon	
Bankers	Barclays Bank Parc Menai Bangor	
	Cambrian Credit Union 144 Conway Road Llandudno Junction Conwy	
	The Charity Bank Limited Fosse House 182 High Street Tonbridge	
	Santander Bridle Road Bootle Merseyside	
	Shawbrook Bank Limited Lutea House Warley Hill Business Park Great Warley Brentwood	

MANTELL GWYNEDD CYF.

TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

Trustees

The trustees who served during the year in question, and current trustees are:

Gwen Griffith (Chair)	Elwen Roberts (Treasurer)
Sydna Ann Williams (Vice-Chairman)	Trystan Pritchard (Vice-Treasurer)
Betty Williams	'Y tad deiniol'

Names of the principal members of staff (Management Team) are: -

Bethan Russell Williams – Chief Executive

Ceren Williams – Deputy Chief Executive and Head of the Finance and Administration Team

Staff are paid in *accordance with* the points procedure applicable to local government.

Structure, Governance and Management

The company is a limited company with no shares and is a registered charity governed by the Company's Memorandum and Articles.

Appointments are made at the annual meeting in accordance with the company's Memorandum and Articles.

Mantell Gwynedd has a process for the induction of new trustees. The Chief Executive and Chair are responsible for ensuring that new trustees take advantage of the induction process.

The Trustees manage the business of the Charity. The Trustees are responsible for the structure of the Charity's policies and for ensuring that the work is effectively managed. The purpose of the work is to safeguard the welfare of the charity, thus allowing the good work to continue into the future.

The appointed staff are accountable to the Trustees and oversee the day to day work in line with the policy. The trustees meet at least four times per year, and other additional meetings can be called if necessary. The trustees may appoint one or more sub-committees in accordance with the company's Memorandum and Articles.

The company faces the following risks in the forthcoming year:

- The Partnership Agreement with the Welsh Government is in place until March 2022. Any future core funding will be dependent on the outcome of discussions between the Welsh Government and the Wales Council for Voluntary Action on behalf of the Wales Third Sector Partnership.
- 1. Without this funding there is a risk that the work program will reduce significantly.
- 2. At present work goes well and it must be remembered that other organisations/companies are looking at measuring social value as a potential service to offer and that it can forge competition from outside for providing the service.
- We will continue to evaluate thoroughly so that we are in a good position to continue this work.

MANTELL GWYNEDD CYF.

TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

Risks - continued

- We can face staffing difficulties in adapting to an office work regime once upon a time.
- We have also lost hold of those individuals who called in for help e.g. looking for a volunteering opportunity and the nature of this work has changed to an online service with a risk of failing a category of people who are illiterate with IT.
- Careful thought will need to be given to how to proceed with these things to reduce the risk of losing support/missing an opportunity to promote Mantell's reputation.

Objectives and Activities, Successes and Performance

Mantell Gwynedd's aim is to support voluntary and community groups, encourage individuals to volunteer and provide a strong voice for the third sector in Gwynedd. It is a registered charitable company with local membership but is part of a network of County-level Voluntary Councils operating across Wales. The core funding for the running of the company comes from the Welsh Government, through the Welsh Council for Voluntary Action. The organisation also undertakes other additional activities, all aimed at promoting volunteering and the third sector in Gwynedd.

The activities include the following: -

- Promoting, developing and supporting volunteering opportunities.
- Representing the third sector and working on strategic partnerships.
- Supporting people and organisations to engage more effectively with public bodies.
- Providing governance support to organisations e.g. on constitutional and financial matters.
- Support organizations to better measure their value, especially social value.
- Acting as a link to refer individuals to third sector services e.g. Social Prescribing
- Providing support for the running of projects and piloting projects for the third sector when necessary.
- Managing grant sources and offering advice on project funding.
- Promoting the development of social initiatives and organisational sustainability.
- Encouraging development and coordinating third sector providers consortia.
- Sharing knowledge with the third sector through a quarterly newsletter, bulletins, information leaflets, the website, social media and any other appropriate means.
- Offering a programme of training to assist organisations and volunteers in their work
- Offer practical services e.g. equipment hire, mobile unit hire, photocopying, meeting room provision and office space.
- Offering a payroll service.
- Encouraging cross-sector collaboration.

MANTELL GWYNEDD CYF.

TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

This year's main projects:

Gwynedd Volunteer Centre

It has been significant work during the Covid-19 period to maintain contact with the individuals who were registered, identify volunteering opportunities for them, and then signpost the individuals to the suitable opportunities for them.

The work was supported through additional core funding from the Welsh Government.

The Volunteer Centre received over 1,100 enquiries to support individuals during 2020-21.

The work of the Volunteer Centre remains central during the 61-Covid-19 period with procedures in place to respond to a further emergency if necessary and a 61-Covid-19 Volunteer Bank in place.

Thank you, Gwynedd Volunteer Centre",
Tesni, Bright Trails project

Arfon Social Prescription

The project is going since 2016 with over 1,000 individuals having benefited from the project since it started five years ago:

'167 individuals referred to the project were women and 113 were men.

A piece of work was undertaken to measure the Social Value of the project and during 2020-21 for every £1 invested £6.60 of social value was created.

During 2020-21 63 referrals were from GPs or health professionals.

"Because of your help I now live in a safe and warm place " Service user of arfon Social Prescribing

Well-being Facilitator Project

The Wellbeing Facilitator is funded through Betsi Cadwaladr University's Health Board.

The Facilitator received 1560 enquiries during 2020-21 and the post was core during the Covid-19 period with the Facilitator being an important point of contact for organisations and agencies:

During the year the Facilitator held meetings/workshops and supported local forums and networks ensuring a voice for third sector organisations and promoting their contribution to the health and well-being agenda.

Social Value Wales Project

Mantell Gwynedd is the only umbrella body in the UK to achieve this status.

During the Covid-19 period the work was part-funded through additional funding from Welsh Government and the project is now self-sustaining and attracts commission work to sustain it.

MANTELL GWYNEDD CYF.
TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT - continued
FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

Projects - continued

Prosiect Social Value Cymru --parhad

This work helped to attract additional grant funding for allocation within the third sector.

MaesNi Community Officer Project

The work is supported through Lottery funding.

The officer has focused on working with the community to identify their priorities to support the new community hub building project and take advantage of opportunities for the community to engage with the Invest Local project.

The officer supports the provision of food support, supporting mental health issues, promoting and organising opportunities for residents to come together, access to financial support and is now part of the Covid-19 Support pilot with the Health Board and Local Authority.

Mantell Gwynedd Payroll Service

Although the provision of a payroll service is part of Mantell Gwynedd's core service to the sector for a number of years now, the 2020-21 and Covid-19 period with new work rules and procedures e.g. furloughing, has been a major part of the Finance Team's work during the year.

There has been a significant increase in enquiries from organisations trying to get to order with furlough requirements and new working patterns.

"has been of great help to us during uncertain times" Cylch Meithrin Maesincla

Financial Review

The charity has made a surplus of £11,318 this year (2016: deficit of £61,453) before adjustments for the pension benefit scheme. More about the funds and the pension scheme is detailed in the notes to the accounts. Additional funding has been received this year through the WCVA to ensure the availability of our services to the third sector during the Covid-19 period.

The charity's reserves policy

Mantell Gwynedd acknowledges and accepts its responsibilities as a charity and employer to safeguard its financial viability and the organisation's continuity. In line with the Charity Commission's good practice guidelines, we agree that money is assigned to a reserve fund.

The fund's purpose will be: -

- To maintain cashflow (protection from delay in receipt of revenue funds);
- To protect from any unexpected event;
- To provide opportunities to attract/identify any new funding sources if current sources are cut;
- To ensure that, were funding to be cut, that the organisation could fulfil its financial and legal commitments in the event of dissolution.

MANTELL GWYNEDD CYF.

TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

The level of the reserve fund will be reviewed by the Board annually. Unless otherwise agreed, the company will retain at least two months' running costs for the organisation, and will endeavour to increase this to a sum equal to 4 months' running costs. A breakdown of the accrual and deficit on the benefit pension scheme is in note 11 of the conjugation.

Future plans

- We will continue to operate in line with the requirements of the Partnership Agreement, our Agreement with the Welsh Government Gwynedd is a member of Third Sector Wales Support Network, which is a network of support organisations for the third sector in Wales aimed at enabling the sector and volunteers to contribute fully to the well-being of individuals and communities, now and in the future. Mantell Gwynedd will fulfil the Agreement by providing support in four areas, namely Good Governance, Volunteering, Sustainable Funding and Engagement and Influence.
- COVID-19 has given a new focus to the importance of partnership, and we will continue to work in partnership for the benefit of the population of Gwynedd and hope that those partnerships will flourish and grow.
 - i Through our Social Value Cymru project, we will continue to promote the work of measuring social value The Social Value Cymru project will be self-sustaining, and it will be necessary to ensure adequate work to keep the project Go.
- *We will seek to extend our Social Prescription work to ensure that third sector organisations have the opportunity to play a part in providing cetaceans*

We will hope to maximize the potential of third sector organizations to contribute to the well-being agenda and in doing so realize the potential of the Social Services and Well-being (Wales) Act 2014 which puts the third sector at the heart of service planning and delivery. We will continue to value the social value of this important work to ensure that we have evidence to apply for funding to continue the work.
- We will look at practical ways of supporting the third sector to conform to the standards set in the Welsh Language (Wales) Measure 2011 and we will take every possible opportunity to support and promote the Welsh language in the third sector.
- We will work with others to address the climate change agenda and promote good practice within the sector.

Public Benefit Statement

The Management Committee has considered the Charity Commission's report on Public Benefit and is satisfied that the charity's activities during the year, as described in this report, meet these criteria.

Investment Policy and Objectives

In accordance with the Memorandum and Articles, the charity's trustees have the power to invest when they feel that the investment is appropriate. The charity's assets are available and are sufficient to fulfil requirements for the foreseeable future.

MANTELL GWYNEDD CYF.

TRUSTEES' (DIRECTORS') REPORT - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

Trustees' Responsibilities

The Trustees (who are also directors of the company for the purpose of company law) are responsible for preparing the Trustees' Report and the financial reports in accordance with the relevant laws and United Kingdom Accounting Standards, including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (UK GAAP).

Company law requires Trustees to prepare Financial Reports for each financial period which give a true and fair view of the financial state of the charitable company and income and expenditure of the charitable company for that period. In preparing the financial reports, the Trustees are required to:-

- select and consistently apply appropriate accounting policies.
- follow the principles and procedures set out in the SORP for charities.
- make responsible and prudent judgements and estimates;
- state whether relevant United Kingdom Accounting Standards have been followed, subject to any material variations disclosed and explained in the Financial Statements, and
- prepare financial statements on a going-concern basis, unless it is inappropriate to assume that the charitable company will remain in business.

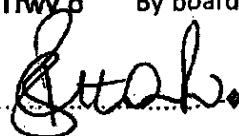
The Trustees are responsible for keeping adequate accounts revealing, to a reasonable degree of accuracy and at any given time, the financial state of the charitable company and which enable them to ensure that the Financial Reports comply with the Companies Act 2006. They are also responsible for safeguarding the charitable company's assets and consequently for taking reasonable steps to prevent and detect any fraud or other irregularity.

As far as the Trustees are aware:

- there is no audit information of which the auditors of the charitable company are unaware, and
- the Trustees have taken the steps required of them to ensure that they are aware of any information relevant to the audit, and to ensure that the auditors are aware of this information.

The Trustees are responsible for the oversight and accuracy of the corporate and financial information appearing on the charitable company's website UK legislation that governs the management, preparation and distribution of financial statements may be different in other administrations.

Trwy o By board order on October 22nd, 2021



Bethan Russell Williams (Secretary)

INDEPENDANT AUDITORS' REPORT TO MEMBERS

MANTELL GWYNEDD CYF.

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

Opinion

The accounts of Mantell Gwynedd Cyf. for the year ended 31 March, 2019 which includes the Statement of Financial Movements, the Statement of Financial Position, the Cash Flow Statement and the related notes containing a summary of the significant accounting policies. The Financial Reporting framework used to prepare the accounts is the relevant legislation and the United Kingdom Accounting Standards including Financial Reporting Standard 102: The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (UK GAAP).

In our opinion the accounts:

- give a true and fair view of the financial state of the company on 31 March 2019, and of the incoming resources and resources used including the income and expenditure for the year;
- have been prepared correctly in accordance with the United Kingdom Generally Accepted Accounting Principles; and
- have been prepared in accordance with the Companies Act 2006.

Basis of judgment

The audit was carried out in accordance with International Standards on Auditing (UK) and applicable law. Our responsibilities are further detailed in the statement of auditors' responsibilities in our report. We are independent in accordance with United Kingdom ethical requirements relevant to our audit of the accounts, including the FRC Ethical Standards, and have fulfilled our ethical responsibilities in accordance with those requirements. We consider that the evidence gathered is appropriate and sufficient to enable us to form an opinion.

Collections on the basis of a live business

Having audited the accounts we have concluded that it is appropriate for the trustees to prepare the accounts on a going concern basis.

Based on the work undertaken, we have not identified any material uncertainties which, individually or collectively, would create significant doubt on the charity's ability to claim a going concern basis for at least twelve months from the date on which the accounts are authorised.

Our responsibilities as auditors and the trustees' responsibilities relating to a going concern basis are detailed in the relevant sections of the report.

INDEPENDANT AUDITORS' REPORT TO MEMBERS

MANTELL GWYNEDD CYF.

FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2021 - continued

Additional Information

The trustees are responsible for the additional information, which comprises the information in the financial reports, except for the accounts and our report. Our opinion on the financial statements does not contain this additional information, unless we detail this in our report, and therefore we do not express any opinion on it. In relation to our audit of the financial reports, it is our responsibility to read the additional information and to consider whether it is materially different from the reports, or the information we have collected during the audit, or is appearing misplaced. If we discover any material inconsistencies or misstatements, it is our responsibility to assess whether it is a misstatement in the financial statements or additional information. If we conclude that the additional information is a misstatement, we are required to state this. We have no information to declare in this connection.

Opinion on other matters recommended by the Companies Act 2006

In our opinion, the information provided in the Trustees' Annual Report for the financial year is consistent with the Financial Reports and prepared in accordance with legal requirements.

Matters on which we are required to report by way of exception

In respect of our knowledge and understanding of the charitable company, we have found no material misstatements in the Trustees' Report.

We have nothing to report back regarding the following matters on which the Companies Act 2006 requires us to report to you if in our opinion:

- adequate accounts have not been maintained, or documents adequate for our audit have not been received from sites we have not visited;
- the Financial Statements are not consistent with the financial records or documents;
- the financial statements are not consistent with the financial records or documents,
- we have not received all the information and explanations we need for our audit; or
- the Trustees were not entitled to prepare the accounts according to the arrangement for small firms or did not avail themselves of the exemptions for small firms in preparing the Trustees' Report nor of the need not to prepare a strategic report.

Trustees' Responsibilities

As explained more fully in the Statement of Trustees' Responsibilities (on page 7), the Trustees (who are also the Directors of the Charitable Company for purposes of company legislation) are responsible for preparing the Financial Reports and for ensuring that they give a true and fair view.

INDEPENDANT AUDITORS' REPORT TO MEMBERS

MANTELL GWYNEDD CYF.

FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2021 - continued

Trustees' Responsibilities - continued

They are also responsible for formulating internal controls to ensure that the Financial Statements are free from material misstatement, whether caused by error or fraud.

In preparing the reports the trustees are also responsible for assessing the charity's ability to continue on a going concern basis, or to disclose information to the contrary if applicable.

Auditors' Responsibilities

Our responsibility is to audit the accounts and to satisfy ourselves that they are free from any material misstatement, whether caused by fraud or other irregularities, and to publish a report that includes our opinion. We cannot guarantee that an audit conducted in accordance with International Standards on Auditing (UK) will identify a material misstatement in all cases. Fraud or other irregularity may result in a misstatement, and will be considered material if, individually, or in aggregate, it would be sufficient to influence decisions based on these accounts.

We have planned all the audit to address the above responsibilities in order to identify material misstatements as a result of inconsistencies or fraud.

The extent to which our procedures can detect anomalies, including fraud, is detailed below:

Irregularities, including fraud, are cases of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in line with our responsibilities, outlined above, to identify material misstatements in relation to irregularities, including fraud.

- The fee engagement partner ensured the appropriate competence, abilities and skills available to identify or recognize non-compliance and applicable laws and regulations
- We set out the laws and regulations that apply through discussions with the trustees and other managers, and of our commercial knowledge and experience of the sector
- We focused on specific laws and regulations that we considered could have a direct significant impact on the Company's financial statements or activities, including legislation such as the Companies Act 2006, taxation legislation, data protection, anti-bribery, employment, health and safety and environmental legislation.
- We assessed the extent of compliance and the laws and regulations set out above by making enquiries with management and examining legal correspondence, and
- Communicate the laws and regulations set out within the audit team on a regular basis ensuring consistent awareness through the audit.

We assessed the tendency of the Company's financial statements to material misappreciation, including gaining an understanding of how fraud might occur, by:

- Making enquiries about the susceptibility to fraud, information about actual, suspicious and alleged fraud;
- Consider the internal controls in place to mitigate the risks of fraud and non-compliance and laws and regulations.

To address the risk of fraud through bias and disregard controls, we:

Perform analytical procedures to identify any unusual or unexpected contacts;

- Testing records for unusual precipitation;

INDEPENDANT AUDITORS' REPORT TO MEMBERS

MANTELL GWYNEDD CYF.

FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2021 - continued

Procedures - continued

- assess whether the judgements made in making accounting estimates are indicative of potential bias; and
- Investigate the rationale behind significant or extraordinary traps

In response to the risk of inconsistencies and protections of compliance and laws and regulations.

- Agree the disclosures of the financial statements to basic accountable documents;
- Read the minutes of meetings of those responsible for governments;
- Management's enquiry of actual and potential litigation and claims;
- Review of correspondence at HM Revenue & Customs, relevant regulators and the Company's legal advisers.

There are inherent limitations relating to the operations described above. It can be more difficult to canvass material misstatements arising from fraud than those arising from error as they may contain an element of cover-up or collusion deliberately.

More information on auditors' responsibilities is available on the Financial Reporting web site This description forms part of our Council (FRC) (www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). report.

This report has been prepared for members of the company only, in accordance with Part 16 Chapter 3 of the Companies Act 2006.

We have undertaken the audit work to enable us to report on those matters which we have a duty to include in an Auditing Report only, and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anybody other than the company and members for our audit work, for the report and for the information we have formed.

32Y MAES
CAERNARFON

Iona Hughes

18.1.22

Iona Hughes
Principal Statutory Auditor
For and on behalf of:
OWAIN BEBB AND COMPANY
CHARTERED ACCOUNTANTS
REGISTERED AUDITORS

MANTELL GWYNEDD CYF.

Statement of Financial Movements

(COMBINED STATEMENT OF INCOME AND EXPENDITURE)

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

	Note	Unrestricted Funds £	Restricted Funds £	Total 2021 £	Total 2020 £
Income and legacies from:					
Gifts					
Voluntary income	2	372303	-	372303	194975
Charitable activities					
Third Sector Support	2	162796	241272	404068	650615
Bank interest		2381	-	2381	2422
Total		537480	241272	778752	848012
Expenditure on charitable activities					
Third Sector Support	2	334178	272443	606621	891187
Total		334178	272443	606621	891187
Net income before recognised gains and losses					
recognized		203302	(31171)	172131	(43175)
Transfers between funds		(287)	287	-	-
		203015	(30884)	172131	(43175)
Other recognized gains and losses					
Actuarial (Losses)/Gains in the pension benefit scheme					
pension benefit	9	(122000)	-	(122000)	385000
Movements in the funds		81015	(30884)	50131	341825
Total funds b/f		515559	77786	593345	251520
Total funds c/f	11	596574	46902	643476	593345

No separate statement of income and expenditure has been prepared

The company's Directors wish to highlight the fact that the pension fund has affected the final financial figures.

They are keen to point out that the state of the Gwynedd Pension Fund is beyond the control of the company.

The notes on pages 15 to 26 form an integral part of these accounts.

MANTELL GWYNEDD CYF.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

At 31 March 2021

	Note	2021 £	2020 £
FIXED ASSETS			
Tangible Assets used by the Charity	5	117585	119281
CURRENT ASSETS			
Debtors	6	11788	53626
Cash at bank and in hand		733998	501802
TOTAL CURRENT ASSETS		745786	555428
CREDITORS: Amounts falling due within year	7	(22895)	(19364)
CURRENT NET ASSETS		722891	536064
Total assets less current creditors		840476	655345
Pension benefit scheme liability	9	(197000)	(62000)
NET ASSETS INCLUDING PENSION LIABILITY		643476	593345 =====
FUNDS			
Unrestricted Funds	11		
- General fund		706990	490975
- Designated Fund		86584	86584
- Pension Fund		(197000)	(62000)
Restricted fund	11	46902	77786
TOTAL FUNDS		643476	593345 =====

The accounts were approved by the Board and signed on their behalf
on October 22nd 2021 by: (SIGNATURE) *please see Welsh accounts for original
signature

Gwen Griffiths (Director)

Registered Number 3420271

The notes on pages 15 to 26 form an integral part of these accounts.

MANTELL GWYNEDD CYF

CASH FLOW STATEMENT

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

	2021	2020
	£	£
Cash flow from operational activities (statement of financial movements)	50131	341825
Adjustment for:		
Depreciation	1696	1848
Interest received	(2381)	(2422)
	<u>49446</u>	<u>341251</u>
Changes in:		
Trade debtors and other debtors	41838	38882
Trade creditors and other creditors	3531	(14968)
Pension benefit Scheme	135000	(343000)
Net cash flow from operational activities	229815	22165
Cash flow from investment activities		
Interest received	2381	2422
Net cash flow from activities in the period	<u>232196</u>	<u>24587</u>
	=====	=====
Net change in cash and cash equivalents	232196	24587
At start of year	501802	477215
At the end of year	<u>733998</u>	<u>501802</u>
	=====	=====

The notes on pages 15 to 26 form an integral part of these accounts.

MANTELL GWYNEDD CYF. Notes to the Accounts - Continued for The Year Ended March 31

March 2020

1. Accounting Policies General Information

The charity is a private limited company without shareholders registered in Wales, and a charity registered in Wales. The address of the registered office is 23-25 Bridge Street, Caemarfon, Gwynedd

The charity meets FRS 102's definition of an entity that provides a public interest.

Accounting Basis/Statement of compliance

The accounts have been prepared under the historical cost convention, and the 102 Financial Reporting Standards, which is the Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (FRS 102) and the SORP FRS102 for charities, and the Companies Act 2006.

The accounts have been prepared in sterling, which is the official currency of the charitable company.

Going concern

There is no uncertainty as to whether the charity can continue in business.

Judgments and principal uncertainty regarding estimates

In preparing the financial reports, judgments, estimates and decisions which affect the figures reported had to be made. These estimates and judgments are regularly reviewed and are based on experience and other factors including expectations of events in the future which are believed to be reasonable under the circumstances.

Fixed assets value impairment

Fixed assets are shown at cost (where the cost is more than £1,000) and are depreciated over their useful life at the following rates:-

Land and Property	- 1 % annually
General Equipment	- 25% annually
Computer Equipment	- 25% to 33% annually

An annual review is undertaken to identify any impairment of the value of fixed assets, and when the value exceeds the recoverable amount an accounting record is made of the impairment. Any previous impairment is reviewed and reversed if applicable.

Accounting for the funds

The unrestricted funds are available for use at the Trustees' discretion to promote the company's charity aims.

The designated funds are unrestricted funds which have been earmarked by the Trustees for a specific period in the future.

Restricted funds are restricted for use on fitting schemes in accordance to the financiers' conditions.

Income

All income is included in the statement of financial movements when the right to income has transferred to the charity; it is likely that the economic benefits associated with the transactions will flow to the charity and the amount can be reliably measured.

The main element of income is grants and agreements from a variety of sources.

MANTELL GWYNEDD CYF. Notes to the Accounts - Continued for The Year Ended March 31

March 2021

1. Accounting Policies (continued)

Incwm - parhad

Restricted income is included in a restricted fund corresponding to expenditure.

The income has been divided between the various funds. Core funding is shown as voluntary income. Other income is shown as income from the charity's activities, which includes contracts with various funders, as stated in note 2. Income is deferred where it is received in advance

Some restricted contracts allow the company to reallocate running costs such as contract costs and the income is shown as unrestricted income. These transactions are shown separately in the Statement of Financial Movements. The total for 2020 was 69,004. (2019: £14,977)

Grants have been received from the Welsh Government through the Wales Council for Voluntary Action (WCVA) and Local Government as detailed in note 2.

Costs

All the costs of the charity are included in a statement of financial movements in accordance with the accumulated costs procedure, where a legal obligation exists. Expenditure includes VAT.

Costs have been detailed in line with the guidelines of the Statement of Recommended Practices (SORP), where the charity's aim is shown as charity activity costs. The governing costs include the support costs of governing the charity, and form part of the charitable activity costs.

All costs are reported in the nature of the expenditure. Limited expenditure is allocated to a limited fund.

Support costs

As there are only charitable activities, and no fundraising activities, no further division has been made of the supportive costs.

Grants Scheme

The company operates grant schemes as outlined in note 2.

Pension Schemes

The company is a member of Gwynedd Council's pension scheme which is a defined-benefits scheme. The scheme is governed by the "Local Government Pension Scheme Regulations 1997"

The sums which have been charged against the operating profit represent a current level of cost of the service together with the profit or losses on the settlements and the reductions where relevant. They are included as part of the staffing costs. Past service costs are acknowledged in the Statement of Financial Movements directly if they are interests in possession.

If they are not straight interests in possession, then the costs are acknowledged over a period until the interests are in possession. The interest on returns on the assets is net away from financing costs and similar credits bearing interest. Actuarial earnings and losses are recognized directly in a statement of recognized earnings and losses.

The scheme is financed and its assets kept separately from the company's assets in funds administered by trustees.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NOTES TO THE ACCOUNTS - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

1. Accounting Policies - continued

Pension Scheme - continued

Assets of the pension scheme are measured according to their fair value and the liabilities are measured on an actuarial basis using the projected unit method and are discounted at a rate equivalent to those obtainable on a high-level corporate bond, in the same currency and the same chapter as the debts of the scheme.

The actuarial valuations are prepared at least every three years and are reviewed at each year end. The defined benefit debt then created is presented separately from the surplus of the assets on the Balance sheet.

The company has started a pension scheme with The Pension Trust for new members, where the employer pays 10%. This is a contributory pension scheme where the cost is shared according to the individual's role.

Operating Lease

Operating leases are shown in the statement of Financial Movements as they arise.

Debtors

Debtors are recognised on the contractual amount on any relevant discount

Cash at bank and in hand

Money in the bank and in hand includes money and short-term invested sums, where the value is known and the risk of change is low.

Creditors and provisions

Creditors and provisions are recognised at the settlement amount less any trade discount received.

Financial assets

A financial asset or financial obligation is recognized when the charity is a party to contractual provisions.

Basic financial assets or liabilities are recognised on the receivable or payable sum, including the costs of any related transactions, unless the arrangement is consistent with a finance contract, where it is recognised according to the current value of future payments adjusted to the market interest rate on a similar debt.

2. Statement of Financial Movements

The surplus/(deficit) for the year is stated following charges for the following: -

	2021	2020
	£	£
Depreciation	1696	1848
Auditors' fees – Audit	4750	4750
Trustees' payment and pensions	-	-
	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF.
NOTES TO THE ACCOUNTS - continued
FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

2. Statement of Financial Movements - continued

	Unrestricted £	Restricted £	Total 2021 £	Total 2020 £
Income - Donations				
WCVA- core funding	196165	-	196165	194975
WCVA- additional core Funding Covid-19	176138	-	176138	-
	<u>372303</u>	<u>-</u>	<u>372303</u>	<u>194975</u>
	=====	=====	=====	=====
Charitable Activities				
Gwynedd Business Support Grant	76000	-	76000	-
Building a strong bridge	-	40269	40269	38885
WCVA - GwirVol	-	6650	6650	11650
Gwynedd - Service contract	8880	-	8880	8880
Cyngor Mon	-	-	-	849
Agency Fee	14562	-	14562	32959
Administration Fee	21117	-	21117	36045
Other income - Services and courses	11737	-	11737	45934
Social Value Cymru	-	-	-	162662
Flintshire Council	-	-	-	5000
SROI Income	20500	-	20500	16230
Social Prescribing	-	57000	57000	57000
Gwynedd Community Homes	-	25511	25511	25051
Maesgeirchen Development Mon	-	34000	34000	-
Council-Transforming Children	-	-	-	209470
I can	-	-	-	-
WCVA - Comic Relief	-	26591	26591	-
WCVA- Third Sector Emergency Fund	-	51251	51251	-
WCVA- Volunteering Secondment	10000	-	10000	-
	<u>162796</u>	<u>241272</u>	<u>404068</u>	<u>850615</u>
	=====	=====	=====	=====
Expenditure - Charitable Activities				
Wages and travel	231958	135726	367684	466559
Consultancy costs	-	5000	5000	30000
Promotion and advertising	1118	1614	2732	10498
Staff training and recruitment	15	865	880	1577
Office running costs	17278	2478	19756	30593
Administrative costs	-	21117	21117	36603
Services and courses	82	35	117	11734
Site charges	57628	1595	59223	56970
Bank charges	93	-	93	76
Net finance charges	2002	-	2002	-
Depreciation	1696	1696	1696	1848
Grants	-	87225	87225	12300
Mobile Unit Costs	-	289	289	3975
Project running costs -	-	16499	16499	200713
Evaluation costs	16000	-	16000	10000
Repayment of Autism Awareness grant	-	-	-	1044
Governance costs	-	-	5895	5880
Audit and accounting	5895	-	413	-
Professional costs	(413)	-	-	410
Committee costs	-	-	-	-
	<u>334178</u>	<u>272443</u>	<u>606621</u>	<u>891187</u>
	=====	=====	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF.

NOTES TO THE ACCOUNTS - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

2. Statement of Financial Movements - continued

	2021	2020
	£	£
Grants – Organisations		
WCVA Guided grants (2021:6)	5000	12300
Transforming services for children and young people (2021:8)	30000	-
WCVA/Comic Relief Covid 19 Emergency Fund (2021:57)	51525	-
Learning and disability grant (2021:1)	700	-
	<u>87225</u>	<u>12300</u>
	=====	=====

In accordance with the accounting policy an element of the supporting costs is re-classified and included as income.

The relevant amount this year was £5,000 (2020: £2,200)

3. Staff

	2021	2020
Average number of staff during the year:		
Third Sector Support	<u>15</u>	<u>18</u>

	2021	2020
	£	£
Total Salaries	281991	335317
National Insurance	20363	26089
Pension benefit scheme – 4 members of staff (2020:5)	33002	39407
Contributory pension scheme – 8 members of staff (2020:9)	15359	12874
	<u>350715</u>	<u>413687</u>
	=====	=====

No member of staff received a salary exceeding £60,000 during the year (2020: nil). There was one redundancy charge £1,431 in the year (2020: none)

Payed £76,003 (2019: £74,513) to the management team in accordance with the points system applicable to local government services.

4. Corporation tax

The charity is exempt from the tax as its income is linked to its charitable objectives

MANTELL GWYNEDD CYF. Notes to the Accounts -

Continued For The Year Ended March 31 March 2021

5. Tangible Fixed Assets

	Freehold property	Mobile unit	MESMAC	Equipment General Computer and Bureau equipment Volunteers	Computer equipment	Total
Cost	£	£	£	£	£	£
At 1.4.20 and at 31.3.21	125000	23691	408	36297	31177	216573
	=====	=====	=====	=====	=====	=====
Depreciation						
At 1.4.20	7500	22023	408	36203	31158	97292
For the year	1250)	417	-	23	6	1696
At 31.3.21	8750	22440	408	36226	31164	98988
	=====	=====	=====	=====	=====	=====
Book Value						
At 31.3.21	116250	1251	-	71	13	117585
	=====	=====	=====	=====	=====	=====
At 31.3.20	117500	1668	-	(94)	19	119281
	=====	=====	=====	=====	=====	=====

All the assets are used for charitable purposes.

6. Debtors - amounts falling due within one year

	2021	2020
	£	£
Trade debtors	11788	53626
	=====	=====

7. CREDITORS: amounts payable within one year

	2021	2020
	£	£
Trade Creditors	8425	1241
Taxation and social security	5143	7000
Accrued costs and deferred income	4000	5737
Pension Creditors	5327	5386
	22895	19364
	=====	=====

8. Transactions with Relevant Parties

The Company is governed by the board named on page 1. The Trustees were not paid any fees for their work as Trustees during the year (2020: £none)

MANTELL GWYNEDD CYF.

NOTES TO THE ACCOUNTS - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

Transactions with Allied Parties - continued

The chief executive is an independent member of Betsi Cadwaladr Health Board representing the third sector for the period of three years. He resigned at the end of February 2019. The company has received funding for three projects from the Health Board this year, namely Building Strong Bridges, Social Prescribing and 'Iechyd Ffrindia' (2019: 3).

9. Gwynedd Council's Pension Scheme

The company is a member of the Gwynedd Council scheme, which is a benefit scheme. The statistical valuation is carried out by a professional accountant. The pension costs for the period are shown below.

A report was prepared by Hymans Robertson for the purposes of these accounts: -

Movement in The Assets, Liabilities and Deficit of the Benefit Pension Scheme

	Assets	Liabilities	DEFICIT
	£000	£000	£000
d/y at 1.4.20	1914	(1976)	(62)
Cost in Statement of Financial Movements	=====	=====	=====
Cost of current service		(44)	
Interest on scheme assets	(44)	-	
Interest on liabilities of the scheme		(46)	
	(44)	(90)	(46)
CASH FLOW			
Contributions from members	8	(8)	
Employer's Contributions	33		
Estimated benefits paid	(14)	14	
	27	6	33
Recognised Losses/Gains			
Change in financial assumptions	-	(623)	
Change in demographic assumptions	-	(36)	
Other experiences		19	
Repayment on assets other than the amount included as 116g	518	-	
	518	(640)	(122)
c/y at 31.3.21	2503	(2700)	(197)
	=====	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF. Notes to the Accounts -

Continued For The Year Ended March 31 March 2021

**9. Gwynedd Council Pension Scheme –
continued**

Value of Employer's Assets leg

	31 March 2021	31 March 2020
	£000	£000
Equity	1827	1436
Property	200	191
Cash	476	287
	--	--
	<u>2503</u>	<u>1914</u>

Net pension assets

	31 March 2021	31 March 2020
	£000	£000
Scheme Assets	2503	1914
Current value of scheme liabilities	(2700)	(1976)
	--	--
Net Pension Deficit	<u>(197)</u>	<u>(62)</u>

Movement in Deficit for the year:-

	31 March 2021	31 March 2020
	£	£
Deficit b/f	(62000)	(405000)
Cost of current service	(44000)	(69000)
Historic service cost		(2000)
Employer's contribution	33002	39407
Net gains on assets	(2002)	(10407)
(Losses)/actuarial gains	(122000)	385000
Deficit c/f	<u>(197000)</u>	<u>(62000)</u>
	=====	=====

Employer contributions in the year to 31 March 2022 have been estimated to be £33,000. The fair value of the employer's assets is less than 1% of the fund.

	31 March 2021	31 March 2020
	1% the year	1% the year
Financial assumptions		
Pension Increase	2.8	1.8
Salary Increase	3.1	2.1
Discount rate	2.05	2.3

Sensitivity analysis

Change in assumptions at 31 March 2021

	Objectives In Changes in obligation	Objective £000
0.5% reduction in discount share	11%	306
0.5% pay rise increase	1%	34
0.5% increase in pension	10%	266

MANTELL GWYNEDD CYF.
NOTES TO THE ACCOUNTS - continued
FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

10. Statement of Net Assets between Funds

At 31.3.21	Unrestr icted Fund	Restricted funds		Total
	£	£	£	
Fixed Assets	117585	-	117585	
Current Assets	698884	46902	745786	
Creditors	<u>(219895)</u>	<u>-</u>	<u>(219895)</u>	
	596574	46902	643476	
	=====	=====	=====	

At 31.3.20

	Unrestric ted Funds	Restricted Fund	Total
	£	£	£
Fixed Assets	119281	-	119281
Current Assets	477642	77786	555428
Creditors	<u>(81364)</u>	<u>-</u>	<u>(81364)</u>
	515559	77786	593345
	=====	=====	=====

MANTELL GWYNEDD CYF. Notes to the Accounts -

Continued For The Year Ended March 31 March 2021

11. Statement of Funds as at 31 March 2021

Restricted Funds

	Balance at 1.4.20 £	Income £	Expenditure £	Transfers £	Balance at 31.3.21 £
Grant Scheme –					
1. miscellaneous	2592	84492	(58225)	-	28859
2. Building a strong bridge Health facilitator	-	40269	(34788)	-	5481
3. WCVA – Volunteers Centre True-Vol	2002	-	-	-	2002
4 Mobile Unit	5158	-	(289)	-	4869
5 Social Prescribing	2832	57000	(55618)	-	4214
6 Lloer Social Value Cymru	62458	-	(62745)	287	-
7. Gallaf I (I Can)	1267	-	(1267)	-	-
8 Maesgeirchen Development	1477	25511	(25511)	-	1477
9 Mon Council - Transforming Children	-	34000	(34000)	-	-
	<u>77786</u>	<u>241272</u>	<u>(272443)</u>	<u>287</u>	<u>46902</u>

	Balance at 1.4.20 £	Income £	Expenditure £	Transfers £	Losses Actuarial on 31.3.21 £	Balance £
Unrestricted Funds						
1. General funds	490975	537480	(321178)	(287)	-	706990
2. Specific funds						
Staff costs	2592	-	-	-	-	2592
Professional costs	3000	-	-	-	-	3000
Contribution to running costs						
2018/19 a'r dyfodol	33318	-	-	-	-	33318
Employment of an officer for 6 months	5674	-	-	-	-	5674
- Refurbishment of IT equipment	10000	-	-	-	-	10000
- Employment of SRO1 staff for the year	32000	-	-	-	-	32000
3. Pension Fund (note 9)	(62000)	-	(13000)	-	(122000)	(197000)
	<u>515559</u>	<u>537480</u>	<u>(334178)</u>	<u>(287)</u>	<u>(122000)</u>	<u>596574</u>

The company's Directors wish to highlight the fact that the pension fund has affected the final financial figures. They are keen to point out that the state of the Gwynedd Pension Fund is beyond the control of the company.

MANTELL GWYNEDD CYF.

NOTES TO THE ACCOUNTS - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

11. Breakdown of Funds as at 31 March 2020

Restricted funds

	Balance at 1.4.19	Income	Expenditure	Transfers	Balance at 31.3.20	
	£	£	£	£	£	
Grant Scheme -						
1. miscellaneous	442	16650	(14500)	-	2592	
2. Building a strong bridge Health facilitator	4605	39734	(44539)	200		
3. WCVA - Volunteers Centre True-Vol	(2002)	-	-	-	(2002)	
4. Mobile Unit	7062	-	(1904)	-	5158	
5. Social Prescribing	2567	(57000)	(56735)	-	2832	
6. 6. Social Value Cymru	60206	162662	(160410)	-	62458	
7. Gallaf I (I Can)	10658	209470	(218861)	-	1267	
8. Maesgeirchen Development	-	25051	(23574)	-	1477	
9. Autism Awareness	1044	-	(1044)	-	-	
	88586	510567	(521567)	200	77786	
	Balance at 1.4.19	Income	Expenditure	Transfers	gains/ Actuarial on 31.3.20	
	£	£	£	£	£	
Unrestricted Funds						
1. General funds	523350	337445	(327620)	(42200)	-	490975
2. Specific funds						
Staff costs	2592	-	-	-	-	2592
Professional costs	3000	-	-	-	-	3000
Contribution to running costs 2018/19 a'r dyfodol	33318	-	-	-	-	33318
Employment of an officer for 6 months	5674	-	-	-	-	5674
- Refurbishment of IT equipment	-	-	-	10000	-	10000
- Employment of SRO1 staff for the year	-	-	-	32000	-	32000
3. Pension Fund (note 9)	(405000)	-	(42000)	-	385000	(62000)
	162934	337445	(369620)	(200)	385000	515559

MANTELL GWYNEDD CYF.

NOTES TO THE ACCOUNTS - continued

FOR THE YEAR ENDING 31 MARCH 2021

11. Statement of Funds – continued

The restricted fund includes income received towards a relevant scheme where the funders have set conditions regarding how the income should be spent: -

1. *Various community grant schemes, including covid-19 support*
2. *Building Strong Bridges - Health Facilitator.*
3. *Core funding for Gwynedd Volunteer Centre along with a youth volunteer scheme in Gwynedd and a digital stories scheme.*
4. *Mobile Unit to take information out into communities in Gwynedd and beyond.*
5. *A pilot Social Prescribing project in Arfon.*
6. *Scheme of measuring the social value of Gwynedd third sector organizations.*
7. *I Can Plan (I Can) - refer patients without clinical needs for support*
8. *A scheme to develop the community in the Maesgeirchen area.*
9. *Community grant scheme to transform children and young people's service.*

The general fund includes income from external funders towards the company's principal activities.

The trustees have earmarked the designated funds for the following future costs: -

- staff redundancy and sickness costs
- Professional Costs
- 2018/19 running costs and the future.
- contribute to the employment of an officer for 6 months during 2015/16 with the remainder available to the public.
- contribute towards the cost of refurbishing information technology equipment contribute to the cost of employing SROI staff for one year

12. Liabilities

On 31 March 2021, the company had annual commitments relating to land and buildings and general equipment becoming obsolete: -

	Land and Buildings 2021 £	General Equipment 2021 £	Land and Buildings 2020 £	General Equipment 2020 £
Within one year	31200	5866	31200	5909
Between one and five year	124800	14501	124800	20120
More than five years	39000	-	70200	-
	195000	20367	226200	26029
	=====	=====	=====	=====