

GISDA

GISDA LIMITED
FINANCIAL STATEMENTS AND TRUSTEES ANNUAL REPORT
YEAR ENDING 31 MARCH 2022

GISDA

DARPARU CEFNOGAETH A CHYFLEOEDD I BOBL IFANC
PROVIDING SUPPORT AND OPPORTUNITIES FOR YOUNG PEOPLE

GISDA LIMITED
(COMPANY LIMITED BY GUARANTEE)

FINANCIAL STATEMENTS AND TRUSTEES ANNUAL REPORT
YEAR ENDING 31 MARCH 2022

CHARITY NUMBER: 1068325

COMPANY NUMBER: 2484575



REFERENCES

Registered Charity Number: 1068325

Registered Company Number: 2484575

Registered Office: 22/23 Y Maes, Caernarfon, Gwynedd, LL55 2NA

Auditors: W J Mathews A'i Fab, 11-15 Bont Bridd, Caernarfon

Bankers: Lloyds Bank PLC, 268 Stryd Fawr, Bangor

Solicitors: Richard Hall, Bryn Gwynhoedl, Llangwnadl, Pwllheli

Company Secretary: Elizabeth George

Chief Executive: Sian Elen Tomos

Directors and Trustees:

The directors of the charitable company are its trustees for the purposes of charity law and throughout this report they are collectively referred to as the trustees.

The trustees who served during the year and since the end of the financial year are as follows:

Chair: Parch Ron J Williams

Vice-chair: Mrs Llinos Angharad Owen

Treasurer: Mr Dewi Jones

Trustees :

- Dr Dylan Wyn Evans
- Ms Elen Foulkes (appointed 28.03.2022)
- Ms Gilly Harradence
- Mrs Ffion Jon (resigned 27.07.2021)
- Cyng Elwyn Jones
- Dr Peter Harlech Jones
- Mr W Tudor Jones
- Ms Elen Mai Owen (resigned 10.11.2021)
- Dr Gwenllian Parry (appointed 24.05.2021)
- Mr Rhys Parry (appointed 28.03.2022)
- Mrs Carys Thomas (resigned 28.03.2022)

A WORD FROM THE CHAIR

I am pleased to present to you the Gisda Annual Report for 2021-2022. Gisda's annual meetings for the past two years as a result of the Pandemic have been virtual. It's nice that it's not going to be a virtual meeting this year but a face-to-face meeting in Galeri. There is no need to remind us how challenging the last two years have been; not only to us at Gisda, but to all charities, organizations, companies and all of us.

When our usual work pattern was interrupted, as was the case with the Pandemic, it was pleasing to say that Gisda had overcome the difficulties to ensure Gisda's services remained as smooth as possible and saw a rapid adaptation to a new way of working. This was achieved due to the dedication of the management team and Gisda's employees and the desire to see the work succeed and develop, even in times of crisis. Today is an opportunity to thank everyone for your work.

The 2022 AGM is taking place at an exciting time in Gisda's history with all the plans going on to our buildings on the Maes including the Nat West bank building. While the work is completed many of Gisda's staff will have to adapt to work in other offices. As Gisda can adapt to different circumstances, I have every confidence that this will be achieved again. But we recognize the challenge for our staff as the work progresses.

Unfortunately, society's ignorance of Gisda's good work continues. When we come across this ignorance, we take every opportunity to share about the charity's work and share copies of Gisda's Annual Report with as many people as we can! People soon come to understand then the depth of the support given to the youth and families of Gwynedd.

Thanks to the board members; some on it for years and others are new. I know that every member of Gisda's board whether past or present is there because the work done by Gisda is important to the members. We appreciate your dedication and input into the work of the charity.

Some will know that I was one of the crew that set up Gisda back in 1985. Since then I have seen Gisda develop into the exciting and effective charity it is today. This will be my final Chair's Report, as I have decided that this is the right time to finish in my role. During my time on the board I was given periods at different times to act as Chair. It was a privilege to be part of Gisda's board and work - thank you all for your support.

We wish Gisda all the best for the future; keep up the good work done today as in the past. Many of our youth are indebted to Gisda for receiving service and support. This is because Gisda has and continues to make a difference to the lives of our young people. Thank you to everyone involved.

We wish you all the best in the future

Ron Williams (Chairman GISDA Management Board)

A WORD FROM THE CHIEF EXECUTIVE

Here we are at the end of the second full year since the start of the pandemic which affected many of us in different ways. We slowly returned to normality continuing to follow the Government's guidelines to do our best to keep everyone safe while also moving forward to offer a quality and face-to-face service to young people.

In the same way as the previous year we tried our best to prioritize the well-being of staff and young people and equip them with everything needed to achieve the best possible support. We had a few meetings where all the staff got together and many went on various walks on staff well-being days etc. A number of fun and well-being activities were also organized for young people including a trip to London, climbing, paddle boarding and much more. Activities are a big part of GISDA's ethos to ensure provision that is therapeutic in nature for young people to help them be happy so that they are in a better place to work on developing independent living skills. New exciting projects were developed and we will continue to develop them during the year.

What our staff have achieved during the year is exceptional and I am extremely proud and grateful to each and every one of them. Once again we went the extra mile to ensure that our most vulnerable young people get the appropriate attention, time and the best service to meet their needs. The time and attention given by our staff is unconditional and makes a huge difference to the outcomes of vulnerable and homeless young people. GISDA's strength is our staff and our ability and expertise to understand young people, to believe in them, to equip them and encourage them to follow their dreams. Over the year we developed our co-production skills with young people, empowering them to take responsibility for their own lives. It is a great privilege and honor to be able to collaborate with young people, I would like to thank each one for their faith and confidence in us and their permission to allow us to help them on their journey in life. I would also like to draw attention to our finance and administrative staff who work diligently every day to support the work of our projects.

Thank you from the bottom of my heart to the Management Team and the Management Board who have been a great support to me in steering the company through a busy but very exciting year. The contribution of every single person within GISDA whether a young person, Manager or Board Member is equally important. Working in a team is essential to the success of any company and I am extremely proud and fortunate of everyone who plays their vital role to the smooth running of GISDA. I really look forward to working with you during the year. Thank you very much

Special thanks to our funders for their support especially Gwynedd Council, Betsi Cadwaladr Health Board, Community Lottery Fund, Welsh Government and Westminster Government. We are proud that we meet their needs as commissioners and hope that we can continue to work together over the next few years.

Before coming to an end, I would like to pay a special tribute to our Chairman, the Rev. Ron Williams who is retiring from the Board this year. He has been a member of the GISDA Management board for 37 years. He has been Chairman on several occasions. He has been faithful and loyal beyond words and without him GISDA would not be the company it is today. He has led the Board and the company firmly ensuring that we always stick to our principles and values and that we always put the young people at the centre. On a personal level he has been a rock of unwavering support and I owe him a huge debt. Thank you from the bottom of my heart Ron and all the best to you, your contribution to GISDA will never be forgotten, I can assure you.

Thank you very much

Sian Tomos (Chief Executive GISDA)

TRUSTEES ANNUAL REPORT INCLUDING STRATEGIC REPORT**INTRODUCTION**

The trustees who are also directors of the charity for the purposes of the Companies Act submit the annual report and audited financial statements for the year to 31 March 2022 which are also prepared to meet the need for a directors' report and accounts for the purposes of the Companies Act

The financial statements comply with the Charities Act 2011, the Companies Act 2006, the charitable Company's Articles and Memorandum and "Accounting and Reporting by Charities". Statement of recommended practices applicable to charities preparing their accounts in accordance with Accounting and Reporting by Charities, Statement of Financial Deeds applicable in the United Kingdom and Republic of Ireland (FRS 102). Assets and liabilities are recorded at historical cost or transaction value

STRATEGY 2019-2023

GISDA Ltd's Strategy for 2019-2023 sets out our values, priorities and long-term commitment to continue to provide support and opportunities for homeless and vulnerable young people. It reflects our company-wide discussions of the views and voice of young people up to our Management Board members and is something we are very proud of. Since 2019 we have been focusing on the following 5 strategic goals:

1.	VOICE – GISDA ensuring that the voice of homeless and vulnerable young people is central to everything
2.	ACCOMMODATION - GISDA responding to the housing and support needs of homeless and vulnerable young people
3.	SUPPORT AND OPPORTUNITIES - GISDA providing opportunities to homeless and vulnerable young people through creative, artistic, therapeutic, leisure and educational activities
4.	COMMUNITY – GISDA playing its part in the community for the benefit of homeless and vulnerable young people
5.	SUSTAINABILITY – GISDA developing plans, social enterprises and fostering partnerships to ensure the sustainability of the company

Over the past year GISDA has been consulting and engaging widely with service users, young people, staff, partners, key stakeholders and the wider community and we look forward to introducing our new strategy for later 2023-2028 in the year.

CHARITABLE OBJECTIVES

We review our aims, objectives and activities each year looking at what we have achieved and the outputs of our work over the previous 12 months. This helps us to ensure that our services and activities continue to fulfil our charitable objects.

GISDA Ltd aims to provide support and opportunities for young people and we will achieve our goal by achieving our goals and delivering

- ⇒ accommodation and support services
 - ⇒ creative and artistic activities
 - ⇒ therapeutic, leisure and educational activities
 - ⇒ advice and information
 - ⇒ training, volunteering opportunities and employment
- to help young people develop confidence, resilience, independent living skills, employment skills and participate fully in society free from any disadvantage
- To achieve this we will ensure
- ⇒ high quality governance
 - ⇒ a culture where staff are supported and valued for their work
 - ⇒ resources to prioritize 'Model Me' which is a therapeutic approach to working effectively with young people

2021-2022 IN NUMBERS**LAST YEAR.....**

- ⇒ 237 young people who are homeless or at risk of becoming homeless have been supported through a Housing Aid project
- ⇒ 453 calls into our hubs
- ⇒ 45 young people have attended young people's board meetings to share their VOICES
- ⇒ 95 LGBTQ + clubs held across the county
- ⇒ 120 Aftercare young people have received specialist support from us
- ⇒ 109 alternative education sessions have been held in schools across Gwynedd with children who contact a school or need support 1i1
- ⇒ 30 young people placed in work with local companies through the Kickstart scheme
- ⇒ 126 therapeutic creative workshops held
- ⇒ 138 young people have received employability support from the Opportunities Academy
- ⇒ 104 young people have received mental health support through the ICAN Hub

WHAT WE DO WORKS.....

- ⇒ 86% of young people from the Housing Support project have moved on to suitable accommodation
- ⇒ 80% of young people feel more independent following support
- ⇒ 85% say GISDA's support has improved their mental health
- ⇒ 79% of young people supported through Kickstart have been kept in employment or progressed into education.

PUBLIC BENEFIT

In reviewing our objectives, services and activities for the year and planning our services and future activities in accordance with the legal requirements of the Charities Act 2011 the trustees have had regard to the Charity Commission's guidance on public benefit and are confident that we are provide significant public benefit as demonstrated in this report.

GISDA'S VALUES

GISDA's values are central to the way we operate and everything we do

GISDA Ltd believes in young people, regardless of their circumstances, gender, race, disability or behaviour. We believe in abused young people, vulnerable young people and young people without family support. We will support them, stand up for them and strive for every opportunity so that they can reach their potential in life. We do this because we believe in young people. We aim to improve the quality of life and make a difference to the lives of young people in our society.

⇒ Honesty

We always provide an honest and sincere service to young people.

⇒ Respect

We respect the individual, respect their feelings, beliefs and rights

⇒ Listening and Hearing

We are committed to listening and hearing the young person's voice and taking every possible step to advocate on their behalf. We will take all possible steps to respond to the voice of the young person and try to meet any need if possible.

⇒ Promoting Equal Opportunities and Respecting Diversity

GISDA Ltd respects any difference between staff, volunteers and service users and respects diversity. When appointing new staff, promoting existing staff, accepting a new direction we will always ensure that we do not discriminate on the grounds of race, color, ethnic origin, nationality, religion, disability, gender, sexual orientation, age, marital status, irrelevant criminal background, responsibility over dependents, economic status or political values.

⇒ Empowering and Enabling

We will be committed to ensuring that all service users have the opportunity to gain the necessary skills to empower and enable them to live independent lives. We aim to increase the resilience and confidence of young people to ensure that they are equipped with the strategies to cope with life's challenges.

⇒ Sustainability

We as a company want to be as environmentally friendly as possible. We have a code of practice that sets out our commitment to this

WELLBEING AIMS

GISDA Ltd is committed to incorporating and adopting the 7 Aims of the Wellbeing of Future Generations (Wales) Act 2015 in achieving our aim and objectives.

GISDA Ltd's Wellbeing Goals available at GISDA Ltd's office outline our commitment to the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015, how GISDA Ltd is going to respond to the law in achieving our aims and objectives and how our impact will be seen on the next generation. Here is a summary:

⇒ Thriving GISDA

Creating exciting opportunities to prepare young people and contribute to reducing youth deprivation. We will do this by promoting employability and a career for all young people.

⇒ Resilient GISDA

Equip and empower the next generation with the skills and resilience to face life's challenges.

⇒ Healthy GISDA

Make use of Public Health Wales standards to secure a company that promotes the health and wellbeing of staff and young people and adopts the '5 ways to wellbeing' principle

⇒ A more equal GISDA

Implement equal opportunities policies throughout our work and strive to remove any obstacles in the way of young people.

⇒ GISDA of cohesive communities

Integrate young people into the community and secure community place within GISDA

⇒ GISDA with a vibrant culture where the Welsh language thrives

To assist and empower staff and young people to develop their confidence in contributing to the Welsh language.

⇒ GISDA takes responsibility for our part in the environment

Commit to playing our part in reducing our carbon footprint and implementing our environmental policies.

ACHIEVEMENTS AND ACTIVITIES 2021-2022**HOUSING AND SUPPORT****⇒ HOUSING SUPPORT**

Our Housing Support project provides support to young people who are homeless or at risk of becoming homeless. This is the largest of our projects here at GISDA and provides support to 62 young people across Gwynedd at any one time.

These units accommodate and provide a home for thirty one young people. 26 of these are single, and five are family supported households. We also support thirty-one other young people in our communities with referrals coming from all areas of Gwynedd.

The last year has been a very challenging year as we came out of the pandemic and the needs of young people have increased significantly which is putting more pressure on the service.

- 183 referrals to the service of which 170 were successful referrals.
- 62% stated that a break in a relationship was the main reason for being homeless or at risk of becoming homeless.
- 237 young people have received support from the project
- 66% of young people with mental health needs, an 18% increase on the previous year.
- 50% of the young people in our hostels and move on houses identify themselves as part of the LGBTQ + community
- £ 45,000 + of successful grants directly to the young people to support them to move on or maintain a home for the first time.

There were 43 young people on our waiting list at the end of the year. The main reason for this is the lack of housing for the young people we or support to move on to. Our referral coordinator works with those on our waiting list through the drop in service and the young people can receive mental health and employability support from our other projects as they await a place in the Housing Support project

⇒ DROP-IN SERVICE – HOUSING SUPPORT

Our referral coordinator runs 3 drop-in sessions weekly in Caernarfon, Pwllheli and Blaenau Ffestiniog and is available to anyone who needs support or advice and the accommodation, money, benefits, budgeting, Work with education, mental health, the community and more. This support is an immediate and necessary help for young people in an emergency situation.

- 453 drop ins over the year
- 86 young people called in and received support
- 30% of these are “surfing sofa” or on the street
- The main area of support was Accommodation Management.

⇒ **SOCIAL VALUE – HOUSING SUPPORT**

Social Value Cymru was commissioned to analyze the value of the Housing Aid project. The report has considered the impact of this service on the young people, but will also have value for other statutory services. By engaging with young people receiving the services, staff, and other stakeholders, and by examining available information and data, appropriate estimates have been made, supported by secondary evidence. We have analyzed the findings of the project during April 2021-March 2022 using the Social Return on Investment / SROI framework.

£ 5.77 of social value for every £ 1 invested in the project

- 80% of young people feel more independent following support
- 85% say GISDA's support has improved their mental health
- 100% of staff who took part in the assessment say they have developed skills and gain personal satisfaction from helping others

⇒ **PREVENTION OF HOMELESSNESS**

The Welsh Government funded Homelessness Prevention project supports young people at high risk of becoming homeless. The Co-ordinator is responsible for preventing homelessness by supporting the individual and seeking affordable accommodation whilst also ensuring that all their support needs are met whether through project support or signposting to the most appropriate support.

In the last year we have seen a significant increase in mental health among the young people (72%). A major barrier to this project is the lack of affordable and suitable housing so young people are being supported for longer.

- 35 individuals had received intensive support to assist in receiving emergency accommodation, setting up benefits, budgeting, access to food banks and grants for clothing, mental health support, employability support, confidence building and motivation and more. The worker will also continue to support the individual after receiving accommodation to apply for grants for furniture, to help with bills and budgeting and to help with independent living skills.
- The main cause of homelessness was relationship breakdown (47%) and overcrowding (25%). Other reasons that had arisen were rent arrears, the breakdown of a partner's relationship, domestic abuse, unsuitable accommodation and illness.
- 44 onward referrals completed to ensure the young person receives additional specialist support eg mental health service, employability service, homelessness department, DWP and so on.
- £ 8000 grants have been received directly for the young people to progress.



quote from young person receiving support from the Prevention of Homelessness service

⇒ LEAVING CARE

Leaving care can be one of the most difficult times in a young person's life, so it is essential that they are properly prepared and prepared for the challenge.

This service is funded by Gwynedd Council Social Services. The project offers support to individuals between the ages of 16 and 25 who have been in the care of the Local Authority and where there is a responsibility to continue to support them after leaving their care setting. The personal advisers offer support, advice and guidance to prepare the young person for their journey to becoming independent adults. Each young person will receive a pathway plan that focuses on accommodation, education, training, health, family, social relationships and their rights. The education and employment worker ensures that these young people leaving care are given the extra support to support them to continue their work, attend college or any training

120 receiving support at any one time

⇒ LGBTQ+ PROJECT

GISDA's LGBT + club was established in 2017. It had been evident for some years that a high percentage of young people referred to GISDA's main homelessness service were young people from the LGBT community but there was no specific support for them. An alternate week club was set up, at first the numbers were very small. We were successful in receiving a £ 100,000 Lottery grant and a new LGBT + project started in February 2021. The project has gone from strength to strength with clubs set up in Caernarfon, Pwllheli and Blaenau Ffestiniog. The team leader supports GISDA projects with LGBT + issues and also runs LGBT awareness sessions in schools, with other organizations and community groups.

- 2 new clubs established over the year
- 5 staff working on the project (4 part time)
- 95 clubs held over the 3 areas: Caernarfon, Blaenau Ffestiniog, Caernarfon
- 80 members regularly attend the clubs
- 260 individuals have received a LHDTQ + training session

⇒ ICAN

GISDA's ICAN Hub provides early, therapeutic and easy support for 16 to 25 year olds who are struggling with their mental health and wellbeing. The hub supports and complements specialist NHS services. Through this scheme you can access various services including.

- Various workshops
- 1: 1 support
- Drop in hubs
- Refer on
- Therapeutic interventions
- Suicide awareness training

104 young people have received support

Interventions through the project:

- Physical Health: Gym membership, work out clothes, fitness classes, water bottles, yoga lessons
- Providing therapeutic material: Self-help books, Activity books, wellness magazines, art materials, fidgets and more!
- Transport: Pay for driving lessons, driving license, theory test. Reimbursement of bus costs
 - 25 young people attended a driving theory study session
 - 30 hours of driving lessons completed.
- Digital: Provide six month sim cards, use of laptops in our hubs
- Creative: sewing activities, art, theatre, wood art and more!

"I have been able to talk to someone about my life choices and just had a hand in general. I feel that I have someone there for me"

"I feel speaking with staff and accessing support has helped me reduce my self-harming and speak about my emotions"

"Thank you for everything you have helped me with I'm actually really great now, back on the road to normal!"

EDUCATION, EMPLOYMENT AND TRAINING OPPORTUNITIES

⇒ ACADEMI CYFLEON (OPPORTUNITIES)

The Opportunities Academy supports young people to create a clear pathway plan to identify different ways to equip the individual with the skills, confidence and / or qualifications to enable them to move from support to independent living and into employment.

The active inclusion fund is funded by the European Social Fund and administered by WCVA until August 2022.

As part of this work we have provided alternative education sessions in schools across Gwynedd for children who are disconnected from School or need 1: 1 support. A number of Agored Cymru accredited sessions were provided including: LGBTQ + Awareness, Alcohol Awareness, Confidence Building, Empowerment Skills, Keeping Healthy Relationships as well as independent living sessions such as Shopping, Meal Cooking, Budgeting, using public transport and more!

- 138 young people have received employability support
- 109 alternative education sessions held in schools across Gwynedd with children who are disconnected from school or need support 1:1
- 200 accreditations or training units completed
- 71 cases closed and moved on

- 58% of those have progressed to paid employment
- 24% have progressed to education or training

⇒ KICKSTART

GISDA is a representative for employers in Gwynedd through government employability Kickstart scheme

The Kickstart scheme offered fully funded jobs with local employers and we were successful in placing 30 young people in various jobs across Gwynedd as well as offering an intensive support package to ensure that the young people gained valuable experience.

- 30 young people placed with local employers
- 79% of young people supported through Kickstart have been kept in employment or progressed into education.

“Kickstart has been a rewarding experience for us and the young people. The Company and its employees have benefited greatly from the whole experience. We have been able to offer 4 young people a job following their placement ”- Ross Hughes Floors (GISDA's Kickstart Employer)

⇒ VOLUNTEERING

Volunteering has become a very important and important part of GISDA in recent years. This year we were successful in receiving a CIST grant, Gwynedd Council and Volunteering Wales grant, the Welsh Government and WCVA

Over this project we have encouraged young people to volunteer amongst our projects assisting with the work of LLAIS, campaign creation, cleaning, running sessions, assisting staff with workshops, peer mentoring and more. We have also focused on trying to encourage young people to volunteer in the community. We believe that this is particularly important, especially after the COVID period, in order to integrate the young people into the local community and forge new connections.

Over 30 young people have volunteered each quarter

Locations in the community: charity shops, local cafes, primary school, litter picking, Antur Waunfawr and more!

TAPI (TEAM AROUND THE YOUNG PERSON)

We are extremely fortunate to have received funding from the UK Government's Community Renewal Fund.

TAPI aims to take the lead of young people in collaboration with other organizations in the field to improve services for young people in Gwynedd. We will evaluate the importance of providing a tailored holistic service to ensure that access to the various services is a smooth process for the young person.

Many organizations provide services for young people but finding the right one can be very difficult for the individual. Not does it get any easier when support is received – it is then very

difficult for a young person to coordinate all support without a support network and someone to lead the way.

It is essential that statutory and third sector organizations work together to make things easier for young people – to create the Team Around the Young Person (TAPI)

Throughout the pilot we will

- Identify gaps in provision to prepare a business plan in collaboration with young people to address those barriers and gaps
- Investigate the most effective ways of working with vulnerable young people in Gwynedd and seek to identify the merits of practice that ensure successful intervention with good outcomes
- Identify the legislation, policies and procedures that apply to vulnerable young people
- Asking whether we are hearing and listening to young people's voices through GISDA's Young People's Board
- Collect data and map the needs of vulnerable young people in Gwynedd
- Identify ways of improving joint working between partners in Gwynedd for the benefit of young people
- Pilot and evaluate various therapeutic interventions for young people in Gwynedd
- Identify and outline the barriers facing vulnerable young people.

We have already identified some of the barriers including low literacy in young people, lack of public transport, lack of appropriate accommodation and lack of employability support.

The funding GISDA has received will look at the above elements in collaboration with others including Cwmni CELyn, Bangor University, Antur Waunfawr, Plas Menai, Mantell Gwynedd, Fran Wen and Copronet Cymru. We will also include input and discussion with statutory organizations such as Gwynedd Council, Betsi Cadwaladr Health Board, Housing Associations and Department for Work and Pensions

PARTICIPATION AND CREATIVE

⇒ GISDA CREATIVE

Creative work is a therapeutic approach that allows the young people to express themselves and their feelings. We believe strongly in providing creative opportunities for young people so we have invested in the CREATIVE GISDA team

- 126 creative sessions
- Type of sessions: trips to local galleries | drawing | various art | sewing | lino printing | Forum Theatre | drama | Halloween crafts | Christmas crafts | tie dye | circus training | create Christmas decorations for the windows of the Maes

⇒ CAFFI CREU

The Café Creu project aims to raise awareness of waste reduction and the circular economy through workshops, initiatives and campaigns on reuse, recycling and re-creation. The project aims to educate young people of the future and equip them with the skills they need to adopt environmentally positive behaviours.

over 40 workshops held! Caffi Creu in the community:

- **CAFFI CREU X MSPARC** - We are working with MSPARC to run a "MAKERS SPACE" space in Caernarfon. This space includes smoke machines, T-shirts, a 3D printer, a vinyl cutter and more. It gives young people the opportunity to attend new taster sessions, create their own products, learn new skills and have fun!
- **CAFFI CREU X STORIEL AND CIMERA** - A series of joint workshops with Storiell and Cimera Circus Company to create lanterns using sustainable and recycled materials. Young people attended to create the lanterns to use to celebrate St David's day in a parade in Bangor.
- **CAFFI CREU X WELFARE FESTIVAL** - Gwynedd Council organized a Wellbeing Festival for young people in the county. As part of the festival Café Creu ran well-being workshops for the benefit of young people.
- **CAFFI CREU X PONTIO'R CENEDLAETHAU** - A series of pilot workshops for GISDA and older generation young people. An opportunity for generations to exchange skills and learn from each other. As part of the pilot we have held felt, sewing, cooking and printing workshops.
- **CAFFI CREU X DREF WERDD** – Dref Werdd has created a meeting and activity area in the woods in Blaenau Ffestiniog where various activities are held. An Art in the Woods session was organized as part of the Café Creu project where young people had the opportunity to paint and create art material with nature while chatting and having a cuppa with others from the community!

⇒ **YOUNG PEOPLE'S VOICE**

VOICE is one of GISDA's strategic goals and we work to ensure that young people's voice is central to the work, heard and co-producing new ideas!

We employ a Consultation and Engagement Officer who supports our Young People's Board. During the year:

- 35 Board Meetings / Board Activities held
- 45 young people took part
- 330 hours of volunteering

GISDA is a Partner with the Youth Parliament for Wales for the next two years. A Young People's Board Hustings was held November 2021 to elect a young representative aged 11-18 to represent the voices of GISDA's young people in issues around mental health, LGBT + rights and homelessness at virtual Parliament meetings.

We also maintain the following:

- Hold resident meetings to find out their views on our housing support service
- Provide anonymous feedback boxes
- Providing person centered support
- Work with the young person for their needs
- Lobbying and raising awareness using young people's voice, experiences and opinions

As part of GISDA's commitment to strengthening the ways we involve young people in the services and projects we are developing the Wales Co-production Network has been supporting us to identify co-production approaches, co-design techniques and tools for engaging effectively with young people in decision making

⇒ **EMPYRE ERASMUS**

Our EMPYRE project began in September 2019. Empyre is a very exciting project funded by the European social fund through the famous Erasmus + scheme. GISDA is one of 8 partners from 4 Nations. A 4 Nations University, Poland, Wales, Finland and Austria have befriended a youth work charity within their country and the idea is to study and learn about different youth practice across Europe. Over the past 2 years we have been working together to develop a university course for the youth worker of the future. GISDA is included as good practice in working with young people in the module. We have benefited greatly from the project of learning from other countries, forging partnerships with similar organizations across Europe and sharing experiences! The project will end in 2022 and GISDA will integrate the module into the company's training plan and hope to be able to work with partners on future projects.

AWARDS AND ACCOLADES

⇒ **HEALTHY WORKING WALES**

In September 2021 GISDA is pleased to have reached the silver standard in the Healthy Working Wales Small Workplace Health Awards and in December 2021 at the Healthy Working Wales Covid-19 Commendation Event GISDA was runner up in the Equality, Diversity and Inclusion category

⇒ **HIGH SHERIFF OF GWYNEDD CRIMEBEAT AND COMMUNITY SERVICE AWARDS 2022**

GISDA is honoured to have received the High Sheriff's Personal Award in recognition of our work to support and guide young people in the community and the Crimebeat Award for our LGBTQ+ Project

⇒ **SOCIAL CARE WALES 2022 ACCOLADES**

GISDA is proud to have been awarded highly commendable status in the 'Promoting Equality, Diversity and Inclusion' category

⇒ **CHWARAE TEG**

GISDA is proud to have completed the Agile Nation 2 business programme during 2021-2022 for gender equality in the workplace

FINANCIAL REVIEW

A Registered Auditor examines the Charity's accounts. The accounts are audited in accordance with requirements laid down by the Charity and Company Legislation, and give a concise and clear account of the financial position and activities of the Charity. An annual report is published which is circulated as required at the AGM. GISDA commissions this service every 3 years and goes out to tender to secure best value for money. A new tender in place for 2021-2024 has been selected by the Board following a fair and open process.

⇒ INCOME AND EXPENDITURE

We managed to finish the financial year with an unlimited surplus, which will enable us to proceed with medium-term strategies in order to ensure resilience in the long term. Once again there was an increase in the income received for charitable activities, meaning an increase in expenditure on the essential services provided by the Charity. It was nice to be able to report that expenditure under headings which are supplementary to the service users such as activities have returned back to the levels before the lock periods. The board is aware of the increase in operating costs, such as energy and employment costs and has approved an appropriate budget for the new financial year.

⇒ RESERVES

The Management Board has reviewed the charity's needs in terms of reserves in light of the main challenges it faces. The Board has adopted a policy which states that the company should have enough capacity to run the company for three months if the company is wound up. The trustees review the reserve twice a year at Management Board meetings. The Treasurer and Head of Finance consider income and expenditure for the previous year and then make their recommendations as to what the contingency should be. Any budget decisions will take into account the needs of the contingency fund. Maintaining this fund is required to enable certainty that encourages outside bodies to invest and thus create sustainability for GISDA Ltd. This fund cannot be relied on in any way as it is for one position only - to allow the company to continue for a short period of time to bring the company and all its activities to a close. The reserve would also allow the company to continue to meet its financial obligations for three months. The current level of reserves for GISDA Ltd at the end of March 2022 is £ 300,898

RISKS AND CHALLENGES

GISDA has continued to face risks and challenges over the past year including covid and the impact that it has had on the health and well-being of staff, the health and well-being of the young people we support and the impact that it has had on our ability to carry out activities.

Our approach to these challenges and all the risks that GISDA faces are to prioritize that we can continue to deliver our services effectively while protecting our staff and the young people we support.

GISDA has a comprehensive risk register that covers a number of risk categories including governance, finance, legal compliance, health and safety, human resources and services. Management Board members set a risk appetite for each of the categories and then score the risks within the categories according to their likelihood and impact before deciding what action to take to treat and monitor 'those risks. The register is subject to regular scrutiny by the Management Team, Staffing, Governance and Business Sub-Panel and Management Board.

FUTURE PLANS

⇒ LLE DA Caernarfon

We have been successful in partnership with Gwynedd Council to attract significant grant funding from the Welsh Government and Gwynedd Council funding to refurbish our main office on the Maes in Caernarfon as well as the building next door, NatWest. 'Lle Da' will develop 4 key elements for the benefit of local young people

- 4 Apartments for young people to live in
- Cafe training and skills development for young people
- Multi-agency space to provide everything under one roof for young people
- New offices for staff

Phase 1 was completed during early 2021 to ensure that the roof, rear and windows were in good condition. The front of the building has been cleaned and one side painted so that both buildings look clean and tidy from the outside. Phase 2 of the in-house works will commence in the Summer of 2022. Unfortunately there has been a year of delays for various reasons but mainly due to the exceptional demand in builders, shortage of materials and the late running of other contract schedules. Although we have been affected by the delay we are still positive and looking forward to the work starting. It is estimated that the work will take almost a year to complete.

⇒ STRATEGY 2023-2028

We have begun to consult with staff and young people so that we can complete a new Strategy before the end of 2022. This is an opportunity for us to review our priorities, an opportunity to reflect and align the direction of the company with the needs of local young people.

⇒ PARTNERSHIPS

We value our partners very much, the value they bring to us as a company is invaluable. We cannot deliver anything without collaborative working and everyone's input is important. GISDA recognizes our strength and draws on others with different strengths so that we can provide a quality service. Thank you for your support.

This is the formal recognition of our Stakeholders and Partners. Their contribution is greatly appreciated and appreciated whether it be through working together, funding, sharing expertise or supporting our work. Thank you.

- Cyngor Gwyned
- Welsh Government
- Grŵp Cynefin Housing Association
- ADRA Housing Association
- North Wales Police
- Youth Justice Services
- Betsi Cadwaladr Health Board
- DWP
- Community Regeneration Fund – UK Government Adran Levelling Up
- Mantell Gwynedd
- Urdd Cymru
- Community Lottery Fund
- BBC Children In Need
- Fran Wen
- WCVA
- Garfield Weston
- ESF
- Shelter Cymru
- Cyngor ar Bopeth
- Adferiad
- Food Banks
- Coleg Llandrillo Menai
- Wales Youth Parliament
- Paul Fahey
- Kiri Pritchard- McLean
- Bangor University
- Antur Waunfawr
- Dref Werdd
- Storiell
- M-Sparc
- Wales Slate Museum
- PACT North Wales
- Community Music Wales
- Moondance
- Galeri Caernarfon
- Pontio Bangor
- Chwarae Teg
- Felin Fach
- Sefydliad Cymunedol Cymru
- Sylfaen Cymunedol, Caernarfon

ADMINISTRATIVE DETAILS

Structure, Governance and Management

⇒ Governing Document

GISDA is a company limited by guarantee governed by its Memorandum and Articles of Association dated 18.06.2018. Gisda is also a charity registered with the charity commission

⇒ Board Members

The board members are directors of the company and charity trustees and are elected at the Annual General Meeting. The board members are also the members of the company. It is a voluntary role and has no financial benefit from the charity

⇒ Responsibilities

The board members manage the charity's business and are responsible for:

- Compliance with the Memorandum and Articles of the Company.
- Compliance with legislation and standards set by our stakeholder.
- Ensuring that the Company operates best value in all aspects of its work.
- Accountability to stakeholders by monitoring the quality of services provided and ensuring effective management of all aspects of the work.

⇒ Recruiting Trustees

GISDA operates an open and fair recruitment system in an attempt to attract a wide range of backgrounds, skills and experiences to the charity. Appointments are made for a period of three years with the possibility of a re-election for a further three years. When recruiting GISDA takes into account any special skills required following an annual skills audit

⇒ Trustees Induction

All new trustees follow an induction program that includes

- an induction pack and trustee handbook
- a visit with the Chief Executive to all GISDA offices, projects and hostels
- safeguarding training and any other training required

⇒ Management Board Arrangements

The Board can accommodate up to 12 trustees and meets bi-monthly or more frequently if required. They also hold an annual strategic day

⇒ Sub-panels

The trustees have established 3 sub-panels to assist in the management of the Board's work

- finance and assets sub-panel
- services and projects sub-panel
- staffing, governance and business sub-panel

The sub-panels meet bi-monthly to scrutinize issues within their terms of reference and report back to the full Board with recommendations

Policies

GISDA has a suite of policies to complement the range of services, projects and business the charity operates and we supplement these policies as necessary. The policies are regularly reviewed and updated.

We are delighted to have been working with Chwarae Teg as part of their Agile Nation 2 program over the last year to review and improve our policies on equality, diversity and inclusion standards

During the past year we updated our Welsh Language Promotion Scheme and we are grateful to the office of the Welsh Language Commissioner for their assistance with this. We are very proud of our 'Welsh Offer' at GISDA and have commissioned a short animation showing the range of services and support available through the medium of Welsh at GISDA.

Human Resources

GISDA recognizes that its staff are the charity's primary resource and continues to develop, strengthen and implement human resources policies, procedures and arrangements to bring about a work culture where staff feel healthy and safe and their work is being appreciate.

More than ever after such a challenging time we have been putting a lot of emphasis on the well-being and safety of staff and ensuring that all staff have the support they need to make sure they can do their jobs for the benefit of the young people we supports them

Responsibilities of the Management Board in relation to the Financial Statements

The requirements of the Companies Act oblige the Management Board to prepare financial reports for each financial year, which give an accurate and fair picture of the charitable company's position. When preparing the financial reports, the Management Board follows best value and (1) selects suitable accounting policies and applies them consistently and (2) makes judgments and estimates that are reasonable and prudent and (3) prepares r financial statements on a going concern basis if it is not suitable to consider the charity will continue in business.

The Management Board is responsible for keeping suitable accounting records which state with reasonable accuracy at any time the financial position of a charitable company and which ensures that the financial reports comply with the Companies Act 2006. The Management Board is also responsible for protect the assets of the charitable company and therefore take appropriate steps to prevent and identify fraud and other irregularities.

Members of the Management Board

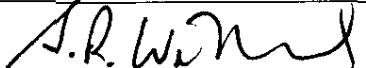
The Members of the Management Board for the year up to the date of the report are noted on page 1. They are directors under Company Legislation and trustees under Charitable Legislation. In accordance with the Companies Act, as directors of the company, we declare:

- As far as we can tell, there is no information for the relevant audit that we are not aware
- As directors of the company, we have taken all necessary steps to ensure that we and the Charity's auditors are aware of all relevant audit information.

Auditors

W.J. Matthews & Son were re-appointed as auditors of the charity company during the year and have indicated their willingness to continue to do so.

By order of the Board on 20.07.22 and signed on his behalf by

	Mr J Ron Williams (Chairman of the Board)
---	--

Independent Auditor's Report to the Members of GISDA Cyfyngedig**Opinion**

We have audited the financial statements of GISDA Cyfyngedig for the year ended 31st March 2022 which comprise the Statement of Financial Activities, the Balance Sheet, the Cash Flow Statement and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies. The financial reporting framework that has been applied in their preparation is applicable law and United Kingdom Accounting Standards, including FRS 102 The Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice).

In our opinion the financial statements:

- give a true and fair view of the state of the charitable company's affairs as at 31st March 2022 and of its incoming resources and application of resources including its income and expenditure for the year then ended;
- have been properly prepared in accordance with United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice; and
- have been prepared in accordance with the requirements of the Companies Act 2006.

Basis of opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (UK) (ISAs (UK)) and applicable law. Our responsibilities under those standards are further described in the auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the charitable company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in the UK, including the FRC's Ethical Standard, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Conclusions relating to going concern

In auditing the financial statements, we have concluded that the trustees' use of the going concern basis of accounting in preparation of the financial statements is appropriate.

Based on the work we have performed, we have not identified any material uncertainties relating to events or conditions that, individually or collectively, may cast significant doubt on the entity's ability to continue as a going concern for a period of at least 12 months from when the financial statements are authorised for issues.

Our responsibilities and the responsibilities of the trustees with respect to going concern are described in the relevant sections of this report.

Other information

The trustees are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, other than the financial statements and our auditor's report thereon. *Our opinion on the financial statements does not cover the other information and, except to the extent otherwise explicitly stated in our report, we do not express any form of assurance conclusion thereon.*

Our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If we identify such material inconsistencies or apparent material misstatements, we are required to determine whether this gives rise to a material misstatement in the financial statements themselves. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact.

We have nothing to report in this regard.

Opinions on other matters prescribed by the Companies Act 2006

In our opinion, based on the work undertaken in the course of the audit:

- the information given in the trustees' report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- the trustees' report has been prepared in accordance with applicable legal requirements.

Matters on which we are required to report by exception

In the light of the knowledge and understanding of the charitable company and its environment obtained in the course of the audit, we have not identified material misstatements in the trustees' report.

We have nothing to report in respect of the following matters where the Companies Act 2006 requires us to report to you if, in our opinion:

- adequate accounting records have not been kept, or returns adequate for our audit have not been received from branches not visited by us; or
- the financial statements are not in agreement with the accounting records and the returns; or
- certain disclosures of trustees' remuneration specified by law are not made; or
- we have not received all the information and explanations we require for our audit.

Responsibilities of trustees

As explained more fully in the trustees' responsibilities statement, the trustees (who are also the directors of the charitable company for the purposes of company law) are responsible for the preparation of the financial statements and for being satisfied that they give a true and fair view, and for such internal control as the trustees determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the trustees are responsible for assessing the charitable company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the directors either intend to liquidate the company or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs (UK) will always detect a material misstatement when

it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Irregularities, including fraud, are instances of non-compliance with laws and regulations. We design procedures in line with our responsibilities, outlined above, to detect material misstatements in respect of irregularities, including fraud. The extent to which our procedures are capable of detecting irregularities including fraud is detailed below:

- *the engagement partner ensured that the engagement team collectively had the appropriate competence, capabilities and skills to identify or recognise noncompliance with applicable laws and regulations;*
- we identified the laws and regulations applicable to the company through discussions with directors and other management, and from our commercial knowledge and experience of the sector;
- we focused on specific laws and regulations which we considered may have a direct material effect on the financial statements or the operations of the company, including legislation such as the Companies Act 2006, taxation legislation, data protection, anti-bribery, employment, environmental and health and safety legislation;
- we assessed the extent of compliance with the laws and regulations identified above through making enquiries of management and inspecting legal correspondence; and
- identified laws and regulations were communicated within the audit team regularly and the team remained alert to instances of non-compliance throughout the audit.

We assessed the susceptibility of the company's financial statements to material misstatement, including obtaining an understanding of how fraud might occur, by:

- making enquiries of management as to where they considered there was susceptibility to fraud, their knowledge of actual, suspected and alleged fraud;
- considering the internal controls in place to mitigate risks of fraud and noncompliance with laws and regulations.

To address the risk of fraud through management bias and override of controls, we:

- performed analytical procedures to identify any unusual or unexpected relationships;
- tested journal entries to identify unusual transactions;
- assessed whether judgements and assumptions made in determining the accounting estimates were indicative of potential bias;
- investigated the rationale behind significant or unusual transactions.

In response to the risk of irregularities and non-compliance with laws and regulations, we designed procedures which included, but were not limited to:

- agreeing financial statement disclosures to underlying supporting documentation;
- reading the minutes of meetings of those charged with governance;
- enquiring of management as to actual and potential litigation and claims;
- reviewing correspondence with HMRC, relevant regulators and the company's legal advisors.

There are inherent limitations in our audit procedures described above. The more removed that laws and regulations are from financial transactions, the less likely it is that we would become aware of non-compliance. Auditing standards also limit the audit procedures required to identify non-compliance with laws and regulations to enquiry of the directors and other management and the inspection of regulatory and legal correspondence, if any.

Material misstatements that arise due to fraud can be harder to detect than those that arise from error as they may involve deliberate concealment or collusion.

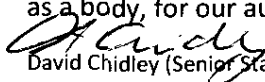
As part of an audit in accordance with ISAs (UK), we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit, we also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the trustees.
- Conclude on the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the trustees.
- Conclude on the appropriateness of the trustees' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the charitable company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Use of our report

This report is made solely to the charitable company's members, as a body, in accordance with Chapter 3 of Part 16 of the Companies Act 2006. Our audit work has been undertaken so that we might state to the company's members those matters we are required to state to them in an auditors' report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the charitable company and the charitable company's members as a body, for our audit work, for this report, or for the opinions we have formed.


David Chidley (Senior Statutory Auditor)

For and on behalf of

W. J. Matthews & Son
Statutory Auditor and Chartered Accountants
11-15 Bridge Street
Caernarfon

Dated: 20/07/2022

GISDA CYFYNGEDIG

Statement of Financial Activities (including income and expenditure account) for the year ended 31 March 2022

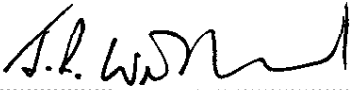
		Unrestricted	Restricted		
	Notes	Fund	Fund	2022	2021
		£	£	£	£
Income					
<i>Voluntary Income</i>					
Grants and Donations	3	27,663	10,667	38,330	20,325
Income from charitable activities					
Grants, rental agreements etc.	4	327,134	1,261,325	1,588,459	1,509,058
Profit on disposal of fixed assets		-	-	-	14,350
Bank interest		70	-	70	59
Other income		20,478	-	20,478	23,825
Job Retention Scheme Income		-	-	-	21,669
Total Income		375,345	1,271,992	1,647,337	1,589,286
Expenditure					
Charitable activities	6	290,461	1,149,616	1,440,077	1,309,862
Net (expenditure)/ income and net movement in funds for the year		84,884	122,376	207,260	279,424
Total funds as at 1 April 2021		507,182	1,010,294	1,517,476	1,238,052
		=====	=====	=====	=====
Total funds as at 31 March 2022		592,066	1,132,670	1,724,736	1,517,476
		=====	=====	=====	=====

All of the above results are derived from continuing activities. All gains and losses recognised in the year are included above. The surplus for the year for Companies Act purposes comprises the net movement in funds and was £207,260 (2021 – £279,424)

GISDA CYFYNGEDIG

Balance sheet as at 31 March 2022
(Company number: 2484575)

		2022	2021
	Notes	£	£
Fixed Assets			
Tangible fixed assets used by the charity	11	1,021,168	1,009,658
Current Assets			
Debtors	12	248,455	106,200
Cash at bank		693,653	691,032
		942,108	797,232
Creditors: amount falling due within one year	13	(109,909)	(156,629)
Net current assets		832,199	640,603
Total assets less current liabilities		1,853,367	1,650,261
Creditors: amount falling due after more than one year	14	(128,631)	(132,785)
Net Assets		1,724,736	1,517,476
		=====	=====
Income Funds			
Restricted Funds	17	1,132,670	1,010,294
Unrestricted Funds	16	592,066	507,182
		1,724,736	1,517,476
		=====	=====

On behalf of the Board..........(Director) Mr J Ron Williams

Dated: 20/07/2022.

The notes on pages 29 to 4 form part of these financial statements.

GISDA CYFYNGEDIG**Statement of Cash Flows for the year ended 31 March 2022**

	Note	2022	2021
		£	£
Cash used in operating activities	20	30,280	293,974
Cash flows from investing activities			
Interest received		70	59
Fixed assets purchased	11	(18,890)	(18,021)
Proceeds on disposal of fixed assets		-	14,350
Cash used in investing activities		(18,820)	(3,612)
Cash flows from financing activities			
Mortgage funds received		-	-
Repayments of mortgage		(8,839)	(10,976)
Cash used in financing activities		(8,839)	(10,976)
Increase in cash and cash equivalents in the year		2,621	279,386
Cash and cash equivalents at 1 April 2021		691,032	411,646
Cash and cash equivalents at 31 March 2022		£693,653	£691,032

GISDA CYFYNGEDIG**Notes to the financial statements for the year ended 31 March 2022****1. Accounting policies**

The principal accounting policies adopted, judgements and key sources of estimation uncertainty in the preparation of the financial statements are as follows:

a. Basis of preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Accounting and Reporting by Charities: Statement of Recommended Practice applicable to charities preparing their accounts in accordance with the Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (FRS102) (Charities SORP (FRS102)), the Financial Reporting Standard applicable in the UK and Republic of Ireland (FRS102) and the Companies Act 2006.

GISDA Cyfyngedig meets the definition of a public benefit entity under FRS102. Assets and liabilities are initially recognised at historic cost or transaction value unless otherwise stated in the relevant accounting policy note.

The trustees consider that there are no significant uncertainties in respect of the charitable company's ability to continue as a going concern.

b. Income recognition policies

Incoming resources are included in the statement of financial activities when the charity is entitled to the income, any performance conditions attached to the items of income have been met or are fully within the control of the charity, there is sufficient certainty that receipt of the income is considered probable and the income can be measured reliably. Income is deferred if the performance related conditions have not been met or if the income is earmarked for future periods.

Grants, where entitlement is not conditional on the delivery of a specific performance by the charity, are recognised when the charity becomes unconditionally entitled to the grant. Income is deferred where the conditions for entitlement to the income have not been met or where the income has been given specifically for a future period.

Incoming resources from grants, where related to performance and specific deliverables, are accounted for as the charity earns the right to consideration by its performance.

c. Fund accounting

Unrestricted funds are available for use by the trustees to promote the general objects of the charity at the discretion of the trustees. Designated funds are unrestricted funds of the charity that have been set aside by the trustees at their discretion for specific future purposes or projects. Restricted funds are funds that can only be used for particular restricted purposes within the objects of the charity. Restrictions arise when specified by the donor or when funds are raised for a particular restricted purpose.

d. Expenditure

Expenditure is recognised once there is a legal or constructive obligation to make a payment to a third party, it is probable that settlement will be required and the amount of the obligation can be measured reliably.

Resources expended are included in the Statement of Financial Activities on an accruals basis.

Charitable expenditure comprises those costs incurred by the charity in the delivery of its activities and services for its beneficiaries. It includes both costs that can be allocated directly to such activities and those costs of an indirect nature necessary to support them.

Irrecoverable VAT is charged as a cost against the activity for which the expenditure was incurred.

e. Support costs

Support costs are those functions that assist the work of the charity but do not directly undertake charitable activities. Support costs include costs of administration, finance, personnel, payroll and governance costs which supports the charitable programmes. The bases on which support costs have been allocated are set out in Note 7.

f. Operating leases

The charity classifies the renting of properties as operating leases; the title to the properties reside with the lessor and the economic life of the properties is far in excess of the term of the leases.

g. Fixed Assets

Individual fixed assets that cost over £1,000 are capitalised and included at cost including any incidental cost of acquisition. Tangible fixed assets are shown at cost less depreciation. The fixed assets are depreciated in order to write off the cost of the assets over the period of their estimated lives as follows:

Office equipment	20-33%
House furniture	20%
Improvements	25%
Motor vehicles	20%

h. Stock

Stock is included at the lower of cost and net realisable value.

i. Debtors

Trade and other debtors are recognised at the settlement amount due after any trade discount offered. Prepayments are valued at the amount prepaid after taking account of any trade discounts due.

j. Cash at bank and in hand

Cash at bank and cash in hand includes cash and short term highly liquid investments with a short maturity of three months or less from the date of acquisition or opening of the deposit or similar account.

k. Creditors and provisions

Creditors and provisions are recognised where the charity has a present obligation resulting from a past event that will probably result in the transfer of funds to a third party and the amount due to settle the obligation can be measured or estimated reliably. Creditors and provisions are normally recognised at their settlement amount after allowing for any trade discounts.

l. Financial instruments

The charity only has financial assets and financial liabilities of a kind that qualify as a basic financial instruments. Basic financial instruments are initially recognised at transaction value and subsequently measured at their settlement value.

m. Pension

The company contributes to pension schemes where the contribution has been defined.

2. Legal status of the Charity

The company is limited by guarantee. If upon the winding up of the company, there remains after the satisfaction of all debts and liabilities, any property whatsoever the same shall not be paid to or distributed among the members of the company, but shall be given to some other charitable institution having similar objects to the company. As members will not receive any surplus from the company, a Reconciliation of Members' Funds is not required.

	Unrestricted	Restricted	Total	Total
			2022	2021
3. Voluntary income	£	£	£	£
Weston Charity Donation	-	4,167	4,167	5,000
Other donations	27,663	6,500	34,163	15,325
	<u>27,663</u>	<u>10,667</u>	<u>38,330</u>	<u>£20,325</u>
4. Income from Charitable Activities	£	£	£	£
Rent	292,528	-	292,528	285,028
Housing Support Grant	-	633,081	633,081	614,643
National Assembly Grant	-	27,318	27,318	27,318
Gwynedd Council Grant	-	90,978	90,978	90,978
BBC/Gwynedd Council Young Parents	-	-	-	14,934
Erasmus Grant	-	1,429	1,429	10,602
Gwynedd Council Grant	-	64,241	64,241	31,555
LGBT Project Grants	-	47,000	47,000	31,808
Mantell Gwynedd Grant	-	-	-	1,000
Te a Cofi/ Fan Sgram Income	-	-	-	21,460
Room Hire Income	145	-	145	4,429
Rent Gisda Houses	23,296	-	23,296	22,840
Young People's Personal Grants	-	10,604	10,604	3,100
Caffi Creu	-	16,576	16,576	3,711
Screwfix Grant	-	-	-	5,000
Community Fund Wales	-	-	-	15,000
Art Council Wales	-	-	-	9,000
Lottery Grant – Staff Well-being	-	-	-	10,000
Betsi Cadwalader Health and Well-being grant	-	-	-	10,000
Gwynedd Council – Covid Grants	-	-	-	82,000
ICAN Project	-	119,037	119,037	14,614
Young People's Community Lottery	-	3,242	3,242	3,958
Opportunity Academy Grants	-	121,661	121,661	66,289
Moondance Grants	-	-	-	71,600
Economic Resilience Fund	-	-	-	12,000
Kickstart	11,165	38,510	49,675	12,491
Therapeutic Framework	-	-	-	33,700
TAPI Grant	-	76,153	76,153	-
CAHMS Grant	-	8,790	8,790	-
Grant Cymorth Llaw	-	705	705	-
Pears Foundation	-	2,000	2,000	-
	<u>327,134</u>	<u>1,261,325</u>	<u>1,588,459</u>	<u>1,509,058</u>

5. Deferred income

	Deferred 2021	Received 2022	Deferred 2022	Recognised 2022
	£	£	£	£
Weston Charity Donation	-	10,000	5,833	4,167
Young People's Personal Grants	4,280	9,635	3,311	10,604
Lottery	3,242	-	-	3,242
Erasmus	1,429	-	-	1,429
Housing Support Gwynedd Council	3,000	5,000	5,000	3,000
Caffi Creu	16,576	-	-	16,576
Opportunity Academy Grants	7,323	114,338	-	121,661
ICAN Projects	2,939	116,098	-	119,037
Cyngor Gwynedd	-	4,872	4,872	-
Rhieni Ifanc	-	20,000	20,000	-

6. Total resources used

	Accommodation & Support Projects	Support and Development Projects	Other Project	Total 2022	Total 2021
	£	£	£	£	£
Staff costs	472,882	383,846	-	856,728	752,098
Premises expenses	180,957	1,882	36,880	219,720	233,192
Maintenance and renewals	11,037	180	1,784	13,001	22,958
Cafe	-	-	-	-	7,782
Travel and subsistence	13,242	16,628	1,227	31,097	11,586
Training	3,304	5,390	-	8,694	6,723
Activities	3,051	16,488	3,986	23,525	9,163
Young persons' expenses	1,561	34,584	365	36,509	14,712
Professional fees	-	9,321	900	10,221	3,313
Office and telephone expenses	16,818	8,088	6,123	31,029	32,531
Advertising and marketing	50	2,489	-	2,539	6,631
Depreciation	-	7,381	-	7,381	3,829
Other	3,483	1,817	1,724	7,025	3,035
Bad debts	-	-	-	-	(1,519)
Governance costs	18,692	12,915	1,402	33,009	32,839
Support costs	90,374	62,446	6,779	159,599	170,989
	815,451	563,456	61,170	1,440,077	1,309,862

Expenditure on charitable activities in the year was £1,440,077 (2021 - £1,309,862). Of this expenditure £290,461 (2021 - £393,583) was unrestricted and £1,149,616 (2021 - £916,279) was restricted.

7. Analysis of governance and support costs

Initially, the charitable Company identifies the costs of its support functions. It then identifies those costs which relate to the governance function. Governance costs and other support costs are apportioned separately between the charitable activities undertaken in the year. The allocation of expenses between the various charitable activities is based on amounts agreed as part of the funding profiles in the grant agreements.

	General Support	Governance	Total 2022	Total 2021
	£	£	£	£
Central staff costs	92,172	28,809	120,981	131,305
Office and telephone expenses	17,694	-	17,694	20,345
Premises expenses	26,984	-	26,984	27,054
Maintenance and renewals	210	-	210	30
Travel and subsistence	1,337	-	1,337	491
Training	2,572	-	2,572	4,311
Activities	148	-	148	135
Advertising and publicity	1,517	-	1,517	1,610
Professional fees	7,165	-	7,165	8,142
Audit and accountancy	4,567	4,200	8,767	5,330
Bank interest and charges	4,684	-	4,684	4,492
Other	550	-	550	583
	159,599	33,009	192,608	203,829

Net Expenditure for the Year

This is stated after charging	2022	2021
	£	£
Rent	146,682	148,323
Depreciation	7,381	3,829
Auditor's remuneration	4,200	2,900
Auditor - other services	4,567	2,340

8. Staff Costs and trustee remuneration and expenses

	2022	2021
	£	£
Salaries	874,692	796,817
National insurance	68,808	57,739
Pension costs	34,209	28,847
	977,709	883,403

No employee received emoluments of more than £60,000. Pension expenses are allocated to the various activities in the same percentage as the related salary.

No Trustee received any remuneration or expenses during the year (2021 – NIL)

No Trustee or other person related to the charity had any personal interest in any contract or transaction entered into by the charity during the year. (2021 – NIL).

The key management personnel comprise the Trustees and the management team. The consideration to key management personnel amounted to £191,181 (2021 - £159,229)

The average number of employees during the year, calculated on the basis of full time equivalents, was as follows:

	2022	2021
	Number	Number
Chief Executive	1	1
Accommodation and support projects	22	20
Support and development projects	20	20
Administration	5	5
	48	46

Pension payments are made to a scheme with defined contributions. There were no prepaid pension contributions at the year-end (2021 – nil).

10. Taxation

As a charity, GISDA Cyfyngedig is exempt from tax on income and gains falling within section 505 of the Taxes Act 1988 or section 256 of the Taxation of Capital Gains Act 1992 to the extent that these are applied to its charitable objects. No tax charges have arisen in the Charity.

11. Tangible fixed assets

	<i>Buildings and Improvements</i>	<i>Office Equipment</i>	<i>House Furniture</i>	<i>Motor Vehicles</i>	<i>Total</i>
	£	£	£	£	£
Cost/Valuation					
At 1 April 2021	1,096,350	160,549	105,276	16,500	1,378,675
Additions	-	18,891	-	-	18,891
At 31 March 2022	1,096,350	179,440	105,276	16,500	1,397,566
Depreciation					
At 1 April 2021	106,922	147,819	105,276	9,000	369,017
Charge for the year	-	5,781	-	1,600	7,381
At 31 March 2022	106,922	153,600	105,276	10,600	376,398
Net book value					
At 31 March 2022	989,428	25,840	-	5,900	1,021,168
	=====	=====	=====	=====	=====
At 31 March 2021	989,428	12,730	-	7,500	1,009,658
	=====	=====	=====	=====	=====

All the fixed assets are used in direct furtherance of the charity's objects.

12. Debtors

	2022	2021
	£	£
Trade debtors	238,200	94,013
Prepayments	5,570	6
Other debtors	4,685	6,172
	<u>248,455</u>	<u>106,200</u>

Included in other debtors there is £3,484 due after one year.

13. Creditors: amounts falling due within one year

	2022	2021
	£	£
Trade creditors	19,590	50,74
Tax and social security	14,783	17,421
Deferred income	39,016	38,789
Accruals	36,520	49,671
	<u>109,909</u>	<u>156,629</u>

14. Creditors: amounts falling due after more than one year

	2022	2021
	£	£
Mortgage	128,631	132,785
	<u>128,631</u>	<u>132,785</u>

The mortgage is secured on the registered office. A sum of £ 108,246 (2021 - £113,175) will be repayable after more than five years. The mortgage is repaid in equal instalments which will cease in November 2042. The interest rate on the mortgage is 3.8%.

15. Commitments***Operating leases***

The charity has commitments under operating leases as follows:

	Land and Buildings		Other	
	£	£	£	£
	2022	2021	2022	2021
Lease payments due				
Within one year	158,330	157,748	-	-
Between one and five years	18,000	-	2,716	5,434
Over five years	-	-	-	-
	<u>176,330</u>	<u>157,748</u>	<u>2,716</u>	<u>5,434</u>
	=====	=====	=====	=====

16. Unrestricted funds

	Balance at 1 April 2021	Transfers	Movement in funds		Balance at 31 March 2022
	£	£	Incoming £	Outgoing £	£
General fund	425,182	-	375,345	290,461	510,066
Designated fund	82,000	-	-	-	82,000
	<u>507,182</u>	<u>-</u>	<u>375,345</u>	<u>290,461</u>	<u>592,066</u>

	Balance at 1 April 2020	Transfers	Movement in funds		Balance at 31 March 2020
	£	£	Incoming £	Outgoing £	£
General fund	397,780	(82,000)	502,985	393,583	425,182
Designated fund	-	82,000	-	-	82,000
	<u>397,780</u>	<u>-</u>	<u>502,985</u>	<u>393,583</u>	<u>507,182</u>

17. Restricted funds

	Balance at 1 April 2021	Transfers	Movement in funds		Balance at 31 March 2022
	£	£	Incoming £	Outgoing £	£
Accommodation and support projects	22,515	-	633,081	633,081	22,515
Support and development projects	257,779	-	638,911	516,535	380,155
Building grants and donations	730,000	-	-	-	730,000
	<u>1,010,294</u>	<u>-</u>	<u>1,271,992</u>	<u>1,149,616</u>	<u>1,132,670</u>

	Balance at 1 April 2021	Transfers	Movement in funds		Balance at 31 March 2022
	£	£	Incoming £	Outgoing £	£
Accommodation and support projects	22,515	-	614,643	614,643	22,515
Support and development projects	87,757	-	471,658	301,636	257,779
Building grants and donations	730,000	-	-	-	730,000
	<u>840,272</u>	<u>-</u>	<u>1,086,301</u>	<u>916,279</u>	<u>1,010,294</u>

18. Analysis of fund balances between net assets

	Tangible Fixed Assets	Net Current Assets	Creditors Due Over One Year	Total
	£	£	£	£
Limited sources	730,000	402,670	-	1,132,670
Unlimited sources	291,168	429,529	128,631	592,066
	<u>1,021,168</u>	<u>832,199</u>	<u>128,631</u>	<u>1,724,736</u>

19. Reconciliation of net movement in funds to net cash flow from operating activities

	2022 £	2021 £
Net movement in funds	207,260	279,424
Interest received	(70)	(59)
Mortgage interest paid	4,684	4,492
Depreciation	7,381	3,829
Profit on disposal of fixed assets	-	(14,350)
(Increase)/ Decrease in stock	-	324
(Increase)/Decrease in debtors	(142,255)	(21,225)
Increase/ (Decrease) in creditors	(46,720)	41,539
Net cash from operating activities	<u>30,280</u>	<u>293,974</u>
	=====	=====

GISDA

GISDA CYFYNGEDIG
DATGANIAD ARIANNOL AC ADRODDIAD BLYNYDDOL YMDDIRIEDOLWYR
BLWYDDYN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022

GISDA

DARPARU CEFNOGAETH A CHYFLEOEDD I BOBL IFANC
PROVIDING SUPPORT AND OPPORTUNITIES FOR YOUNG PEOPLE

**GISDA CYFYNGEDIG
(CWMNI WEDI EI GYFYNGU DRWY WARANT)**

**DATGANIAD ARIANNOL AC ADRODDIAD BLYNYDDOL YMDDIRIEDOLWYR
BLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022**

RHIF ELUSEN: 1068325

RHIF CWMNI: 2484575

CYFEIRIADAU

Rhif Elusen: 1068325

Rhif Cwmni: 2484575

Swyddfa Gofrestredig: 22/23 Y Maes, Caernarfon, Gwynedd, LL55 2NA

Arwchwilwyr: W J Matthews A'i Fab, 11-15 Bont Bridd, Caernarfon

Bancwyr: Lloyds Bank PLC, 268 Stryd Fawr, Bangor

Cyfreithwyr: Richard Hall, Bryn Gwynhoedl, Llangwnadl, Pwllheli

Ysgrifennydd Cwmni: Elizabeth George

Prif Weithredwr: Sian Elen Tomos

Cyfarwyddwyr ac Ymddiriedolwyr

Cyfarwyddwyr y cwmni elusennol yw ei ymddiriedolwyr at ddibenion y gyfraith elusennau a thrwy gydol yr adroddiad hwn cyfeirir atynt gyda'i gilydd fel yr ymddiriedolwyr.

Mae'r ymddiriedolwyr a wasanaethodd yn ystod y flwyddyn ac ers diwedd y flwyddyn ariannol fel a ganlyn:

Cadeirydd: Parch Ron J Williams

Is-gadeirydd: Mrs Llinos Angharad Owen

Trysorydd: Mr Dewi Jones

Ymddiriedolwyr :

- Dr Dylan Wyn Evans
- Ms Elen Foulkes (apwyntiwyd 28.03.2022)
- Ms Gilly Harradence
- Mrs Ffion Jon (ymddeol 27.07.2021)
- Cyng Elwyn Jones
- Dr Peter Harlech Jones
- Mr W Tudor Jones
- Ms Elen Mai Owen (ymddeol 10.11.2021)
- Dr Gwenllian Parry (apwyntiwyd 24.05.2021)
- Mr Rhys Parry (apwyntiwyd 28.03.2022)
- Mrs Carys Thomas (ymddeol 28.03.2022)

GAIR GAN Y CADEIRYDD

Mae'n bleser gennyf gyflwyno Adroddiad Blynyddol GISDA am 2021-2022 i'ch sylw. Cyfarfodydd rhithiol oedd cyfarfodydd blynyddol GISDA am y ddwy flynedd diwethaf o ganlyniad i'r Pandemig. Mae'n braf nad cyfarfod rhithiol fydd yn cael ei gynnal eleni ond cyfarfod wyneb yn wyneb yn Galeri. 'Does dim angen ein hatgoffa pa mor heriol fu'r ddwy flynedd diwethaf; nid yn unig i ni yn GISDA, ond i bob elusen, mudiad, cwmni a phawb ohonom.

Pan ymyrrwyd ar ein patrwm gwaith arferol, fel ddigwyddodd gyda'r pandemig, braf dweud bod GISDA wedi goresgyn yr anawsterau i sicrhau bod gwasanaethau GISDA wedi parhau mor esmwyth â phosibl a gwelwyd addasu cyflym i ffordd newydd o weithio. Llwyddwyd i wneud hyn oherwydd ymroddiad y tîm rheoli a gweithwyr GISDA a'r awydd i weld y gwaith yn llwyddo a datblygu, hyd yn oed mewn cyfnod o argyfwng. O ran technoleg, roedd y mwyafrif yn berchen gliniadur ag i'r rhai oedd heb, roeddem wedi datrys hyn mewn dim gyda chymorth cwmni technoleg mae GISDA yn ei ddefnyddio. Mae heddiw yn gyfle i ddiolch i bawb am eich gwaith.

Mae cyfarfod blynyddol 2022 yn digwydd ar gyfnod cyffrous yn hanes GISDA gyda'r holl gynlluniau sy'n digwydd i'n hadeiladau ar y Maes gan gynnwys adeilad banc y NatWest. Tra bydd y gwaith yn cael ei gwblhau bydd nifer o staff GISDA'n gorfod addasu i weithio mewn swyddfeydd eraill. Gan fod GISDA'n gallu addasu i wahanol amgylchiadau, mae gennyf bob hyder y llwyddir eto i wneud hyn. Ond rydym yn cydnabod yr her i'n staff tra fydd y gwaith yn mynd rhagddo.

Yn anffodus, mae anwybodaeth yn y gymdeithas o waith da GISDA yn parhau. Pan ddown ar draws yr anwybodaeth yma, daliwn ar bob cyfle i rannu am waith yr elusen a rhannu copïau o Adroddiad Blynyddol GISDA gyda chymaint o bobl ac y gallwn! Buan daw pobol i ddeall wedyn dyfnder y gefnogaeth a roir i ieuenctid a theuluoedd Gwynedd.

Diolch i aelodau'r bwrdd; mae rhai arno ers blynyddoedd ac eraill yn newydd. Gwn fod pob aelod ar fwrdd GISDA boed yn y gorffennol neu heddiw yno oherwydd fod y gwaith a wneir gan GISDA yn bwysig i'r aelodau. Gwerthfawrogwn eich ymroddiad a'ch mewnbwn i waith yr elusen.

Gŵyr rhai fy mod yn un o'r criw fu'n gyfrifol am sefydlu GISDA nôl yn 1985. Ers hynny 'rwyf wedi gweld GISDA'n datblygu i fod yr elusen cyffrous ac effeithiol y mae heddiw. Hwn fydd fy adroddiad olaf fel Cadeirydd, gan fy mod wedi penderfynu mai dyma'r amser priodol i orffen yn fy rôl. Yn ystod fy nghyfnod ar y bwrdd cefais gyfnodau ar wahanol adegau i weithredu fel Cadeirydd. Bu'n ffrainc cael bod yn rhan o fwrdd a gwaith GISDA – diolch i chi gyd am eich cefnogaeth.

Pob dymuniad da i GISDA i'r dyfodol; daliwch ati i gyflawni y gwaith da a wneir heddiw fel ag yn y gorffennol. Mae nifer o'n hieuenctid yn ddyledus iawn i GISDA am gael derbyn gwasanaeth a chefnogaeth. Y rheswm am hyn yw fod GISDA wedi ac yn parhau i wneud gwahaniaeth i fywyd ein pobol ifanc. Diolch i bawb sy'n rhan o'r gwaith.

Pob hwyl a llwyddiant i'r gwaith i'r dyfodol,

Ron Williams (Cadeirydd GISDA)

GAIR GAN Y BRIF WEITHREDWRAIG

Dyma ni ar ddiwedd ail flwyddyn lawn ers dechrau'r pandemig a effeithiodd lawer un ohonom mewn gwahanol ffyrdd. Daethom yn ôl yn araf deg i normalrwydd gan barhau i ddilyn canllawiau y Llywodraeth i wneud ein gorau i gadw pawb yn ddiogel tra hefyd yn symud ymlaen i gynnig gwasanaeth o ansawdd ac wyneb i wyneb i bobl ifanc.

Yn yr un modd a'r flwyddyn blaenorol ceisiodd ein gorau i flaenoriaethu llesiant staff a phobl ifanc a'u harfogi gyda phopeth oedd angen i gyflawni y gefnogaeth gorau posibl. Cawsom ambell gyfarfod lle daeth staff i gyd at eu gilydd a bu nifer ar deithiau cerdded amrywiol ar ddiwrnodau llesiant staff ac ati. Trefnwyd nifer o weithgareddau hwyl a llesiant i bobl ifanc yn ogystal gan gynnwys trip i Lundain, dringo, padl fyrddio a llawer mwy. Mae gweithgareddau yn rhan mawr o ethos GISDA i sicrhau darpariaeth sydd yn therapiwtig ei naws i bobl ifanc i'w cynorthwyo i fod yn hapus fel eu bod mewn gwell lle i gyd weithio ar ddatblygu sgiliau byw yn annibynnol. Datblygwyd prosiectau cyffrous newydd a byddem yn parhau i'w datblygu yn ystod y flwyddyn.

Mae'r hyn mae ein staff wedi ei gyflawni yn ystod y flwyddyn yn eithriadol ac rwyf yn hynod o falch a diolchgar i bob un. Unwaith eto aethpwyd y filltir ychwanegol i sicrhau bod ein pobl ifanc mwyaf bregus yn cael y sylw priodol, yr amser a'r gwasanaeth gorau i gwrdd gyda'u hanghenion. Mae'r amser, clust a sylw a roddir gan ein staff yn ddi amod ac yn gwneud gwahaniaeth enfawr i ganlyniadau pobl ifanc bregus a digartref. Dyma yw cryfder GISDA sef ein staff a'n gallu a'n harbenigedd i ddeall pobl ifanc, i gredu ynddynt, i'w harfogi a'u hannog i ddilyn eu breuddwydion. Dros y flwyddyn buom yn datblygu ein sgiliau cyd gynhyrchu gyda phobl ifanc gan eu hymbweru i gymryd cyfrifoldeb dros eu bywydau eu hunain. Braint ac anrhydedd mawr yw gallu cydweithio gyda phobl ifanc, hoffwn ddiolch i bob un am eu ffydd a'u hyder ynom a'u caniatâd i'w helpu ar eu taith mewn bywyd. Hoffwn roi sylw hefyd i'n staff cyllid a gweinyddol sydd yn gweithio yn ddiwyd bob dydd i gefnogi gwaith ein prosiectau.

Diolch o galon i'r Tîm Rheoli a'r Bwrdd Rheoli a fu'n gefn mawr i mi wrth lywio'r cwmni drwy flwyddyn brysur ond cyffrous iawn. Mae cyfraniad bob un person o fewn GISDA boed yn berson ifanc, Rheolwr neu Aelod Bwrdd yr un mor bwysig a'u gilydd. Mae gweithio mewn tîm yn hanfodol i lwyddiant unrhyw gwmni ac rwyf yn eithriadol o falch a ffodus o bob un sydd yn chwarae eu rôl hanfodol i rediad llyfn GISDA. Edrychaf ymlaen yn fawr i gydweithio gyda chi yn ystod y flwyddyn. Diolch yn fawr

Diolch arbennig i'n harianwyr am eu cefnogaeth yn arbennig Cyngor Gwynedd, Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr, Gronfa Cymunedol y Loteri, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth San Steffan. Rydym yn falch ein bod yn bodloni eu hanghenion fel comisiynwyr ac yn gobeithio y gallwn barhau i gydweithio dros y blynyddoedd nesaf.

Cyn dod i derfyn, hoffwn dalu teyrnged arbennig i'n Cadeirydd sef y Parch. Ron Williams sydd yn ymddeol o'r Bwrdd eleni. Bu'n aelod o fwrdd Rheoli GISDA am 37 mlynedd. Bu'n Gadeirydd ar sawl achlysur. Bu'n ffyddlon a theyrngrar tu hwnt i eiriau ac hebdo ni fyddai GISDA yn lle mae'r cwmni heddiw. Arweiniodd y Bwrdd a'r cwmni yn gadarn gan sicrhau ein bod wastad yn glynu at ein egwyddorion a'n gwerthoedd a'n bod bob amser yn rhoi y bobl ifanc yn y canol. Ar lefel bersonol bu'n graig o gefnogaeth di ffuant ac mae fy nyled iddo yn enfawr. Diolch o galon i chi Ron a phob dymuniad da i chi, bydd eich cyfraniad i GISDA byth yn mynd yn angof, gallaf eich sicrhau.

Diolch yn fawr!

Sian Tomos (Prif Weithredwraig GISDA)

ADRODDIAD BLYNYDDOL YMDDIRIEDOLWYR YN CYNNWYS ADRODDIAD STRATEGOL

CYFLWYNIAD

Mae'r ymddiriedolwyr sydd hefyd yn gyfarwyddwyr yr elusen at bwrpas Deddf Cwmnïau yn cyflwyno'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol archwilledig am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022 sydd hefyd wedi eu paratoi er mwyn cwrdd gyda'r angen am adroddiad cyfarwyddwyr a chyfrifon at bwrpas Deddf Cwmnïau

Mae'r datganiadau ariannol yn cydymffurfio gyda Deddf Elusennau 2011, Deddf Cwmnïau 2006, Erthyglau a Memorandwm y Cwmni elusennol a "Cyfrifo ac Adrodd gan Elusennau". Datganiad o ymarferion cymeradwyol sydd yn berthnasol i elusennau sydd yn paratoi eu cyfrifon yn unol Chyfrifo ac Adrodd gan Elusennau, Datganiad o Weithredoedd Ariannol yn berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS 102). Mae asedau a rhwymedigaethau yn cael eu cofnodi ar sail cost hanesyddol neu werth trafodion

STRATEGAETH 2019-2023

Mae Strategaeth GISDA Cyf ar gyfer 2019-2023 yn nodi ein gwerthoedd, ein blaenoriaethau a'n hymrwymiad hir-dymor i barhau i roi cefnogaeth a chyfleoedd i bobl ifanc digartref a bregus. Mae'n adlewyrchu ein trafodaethau ar draws y cwmni o farn a llais pobl ifanc i fyny at aelodau ein Bwrdd Rheoli ac yn rhywbeth yr ydym yn falch iawn ohono. Ers 2019 rydym wedi bod yn canolbwyntio ar y 5 nód strategol canlynol:

1.	LLAIS – GISDA yn sicrhau bod llais pobl ifanc digartref a bregus yn ganolog i bopeth
2.	LLETY - GISDA yn gwmni sydd yn ymateb i anghenion llety a chefnogaeth pobl ifanc digartref a bregus
3.	CEFNOGAETH A CHYFLEOEDD - GISDA yn darparu cyfleoedd i bobl ifanc digartref a bregus drwy weithgareddau creadigol, artistig, therapiwtig, hamdden ac addysgiadol.
4.	CYMUNED – GISDA yn gwmni sydd yn cyfranogi a chwarae ei ran yn y gymuned er budd pobl ifanc digartref a bregus
5.	CYNALIADWYEDD – GISDA yn datblygu cynlluniau, mentrau cymdeithasol a meithrin partneriaethau i sicrhau cynaliadwyedd y cwmni

Dros y flwyddyn diwethaf mae GISDA wedi bod yn ymgynghori ac ymgysylltu'n eang gyda defnyddwyr gwasanaeth, pobl ifanc, staff, partneriaid, rhan ddeiliaid allweddol a'r gymuned ehangach ac rydym yn edych ymlaen at gyflwyno ein strategaeth newydd ar gyfer 2023-2028 yn ddiweddarach yn y flwyddyn.

AMCANION ELUSENNOL

Yr ydym yn adolygu ein nodau, amcanion a gweithgareddau bob blwyddyn gan edrych ar beth yr ydym wedi ei gyflawni ac allbynnau ein gwaith dros y 12 mis blaenorol. Mae hyn yn ein helpu i sicrhau bod ein gwasanaethau a gweithgareddau yn parhau i gyflawni ein amcanion elusennol.

Nod GISDA Cyf yw darparu cefnogaeth a chyfleoedd i bobl ifanc a byddwn yn cyrraedd ein nod drwy gyflawni ein amcanion a darparu

- ⇒ llety a gwasanaethau cefnogol
- ⇒ gweithgareddau creadigol ac artistig
- ⇒ gweithgareddau therapiwtig, hamdden ac addysgiadol
- ⇒ cyngor a gwybodaeth
- ⇒ hyfforddiant, cyfleoedd gwirfoddoli a chyflogaeth i roi cymorth i bobl ifanc datblygu hyder, gwytnwch, sgiliau byw'n annibynnol, sgiliau cyflogaeth a chyfranogi yn llawn mewn cymdeithas yn rhydd o unrhyw anfantais

I gyflawni hyn byddwn yn sicrhau

- ⇒ llywodraethiant o ansawdd uchel
- ⇒ diwylliant lle bydd staff yn cael eu cefnogi a gwerthfawrogi am eu gwaith
- ⇒ adnoddau i flaenoriaethu 'Model Fi' sef dull therapiwtig o weithio'n effeithiol gyda phobl ifanc

YSTADEGAU 2021-2022

LLYNEDD.....

- ⇒ 237 o bobl ifanc
- ⇒ digartref neu mewn risg o ddod yn ddigartref wedi cael eu cefnogi drwy prosiect Cymorth Tai
- ⇒ 453 o alwadau mewn i'n hybiau
- ⇒ 45 o bobl ifanc wedi mynychu cyfarfodydd bwrdd pobl ifanc i rannu eu LLEISIAU
- ⇒ 95 o glybiau LGBTQ+ wedi'u gynnal ar draws y sir
- ⇒ 120 o bobl ifanc Ôl Ofal wedi cael cefnogaeth arbenigol gennym
- ⇒ 109 o sesiynau addysg amgen wedi cynnal mewn ysgolion ar draws Gwynedd gyda phlant sy'n dad gysylltu efo ysgol neu angen cefnogaeth 1:1
- ⇒ 30 o bobl ifanc wedi lleoli mewn gwaith efo cwmnïau lleol drwy cynllun Kickstart
- ⇒ 126 gweithdy creadigol therapiwtig wedi cynnal
- ⇒ 138 o bobl ifanc wedi derbyn cefnogaeth cyflogadwyedd gan yr Academi Cyfleon
- ⇒ 104 o bobl ifanc wedi derbyn cefnogaeth iechyd meddwl drwy Hwb ICAN

MAE'R HYN RYDYM YN EI WNEUD YN GWEITHIO.....

- ⇒ 86% o bobl ifanc o'r prosiect Cymorth Tai wedi symud ymlaen i lety addas
- ⇒ 80% o bobl ifanc yn teimlo eu bod yn fwy annibynnol yn dilyn cefnogaeth
- ⇒ 85% yn nodi bod cefnogaeth GISDA wedi gwella eu iechyd meddwl
- ⇒ 79% o bobl ifanc a gefnogwyd drwy Kickstart wedi cael eu cadw ymlaen mewn cyflogaeth neu wedi symud ymlaen i addysg.

BUDD CYHOEDDUS

Wrth adolygu ein amcanion, gwasanaethau a gweithgareddau ar gyfer y flwyddyn a chynllunio ein gwasanaethau a gweithgareddau ar gyfer y dyfodol yn unol a gofynion cyfreithiol Deddf Elusennau 2011 mae'r ymddiriedolwyr wedi ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus ac yn hyderus ein bod yn darparu budd cyhoeddus sylweddol fel y dangosir yn yr adroddiad hwn.

GWERTHOEDD GISDA

Mae gwerthoedd GISDA yn ganolog i'r ffordd rydym yn gweithredu ac i bob dim rydym yn ei wneud

Mae GISDA Cyf yn credu mewn pobl ifanc, waeth beth fo'u hamgylchiadau, eu rhyw, eu hil, eu hanabledd na'u hymddygiad. Credwn mewn pobl ifanc sydd wedi eu cam-drin, pobl ifanc bregus a phobl ifanc heb gefnogaeth teulu. Byddwn yn eu cefnogi, yn sefyll yn gadarn drostynt ac yn ceisio sicrhau bob cyfle fel y gallent gyrraedd eu potensial mewn bywyd. Rydym yn gwneud hyn am ein bod yn credu mewn pobl ifanc. Ein nod yw gwella ansawdd bywyd a gwneud gwahaniaeth i fywydau pobl ifanc yn ein cymdeithas.

⇒ Gonestrwydd

Rydym yn darparu gwasanaeth gonest a diffuant i bobol ifanc bob amser.

⇒ Parch

Rydym yn parchu'r unigolyn, parchu ei deimladau, credo a'i hawliau

⇒ Gwrando a Chlywed

Rydym yn ymrwmo i wrando a chlywed llais y person ifanc gan gymryd pob cam posibl i eirioli ar ei ran. Byddwn yn cymryd pob cam posibl i ymateb i lais y person ifanc a cheisio cwrdd ag unrhyw angen os yn bosibl.

⇒ Hyrwyddo Cyfle Cyfartal a Pharchu Amrywiaeth

Mae GISDA Cyf yn parchu unrhyw wahaniaeth ymysg staff, gwirfoddolwyr a'r defnyddwyr gwasanaeth ac yn parchu'r amrywiaeth. Wrth benodi staff newydd, dyrchafu staff presennol, derbyn cyfeiriad newydd fe sicrhawn bob amser na fyddem yn gwahaniaethu ar sail hil, lliw, tarddiad ethnig, cenedligrwydd, crefydd, anabledd, rhyw, tueddfryd rhywiol, oedran, statws priodasol, cefndir troseddu amherthnasol, cyfrifoldeb dros ddibynyddion, statws economaidd na gwerthoedd gwleidyddol.

⇒ Ymbweru a Galluogi

Byddwn yn ymrwmo i sicrhau bod pob defnyddwyr gwasanaeth yn cael y cyfle i ennill y sgiliau angenrheidiol i'w ymbweru a'i galluogi i fyw bywyd annibynnol. Ein nod yw cynyddu gwydnwch a hyder pobl ifanc i sicrhau eu bod wedi'u harfogi gyda'r strategaethau i ymdopi gyda heriau bywyd.

⇒ Cynaliadwyedd

Rydym fel cwmni yn awyddus i fod mor gyfeillgar â phosibl tuag at yr amgylchedd. Mae gennym god ymarfer sydd yn nodi ein ymrwymedigaeth tuag at hyn.

NODAU LLESIANT

Mae GISDA Cyf yn ymrwymo i ymgorffori a mabwysiadu 7 Nod Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wrth gyflawni ein nod ac amcanion.

Mae Nodau Llesiant GISDA Cyf sydd ar gael yn swyddfa GISDA Cyf yn amlinellu ein hymrwymedigaeth i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, sut mae GISDA Cyf am ymateb i'r ddeddf wrth gyflawni ein nod ac amcanion a sut fydd ein heffaith yn cael ei weld ar y genhedlaeth nesaf. Dyma grynodedb:

GISDA lewyrchus

Creu cyfleoedd cyffrous i baratoi pobl ifanc a chyfrannu at leihau amddifadedd ymysg pobl ifanc. Fe wnawn hynny drwy hyrwyddo cyflogadwyedd a gyrfa i bob person ifanc.

GISDA gydnerth

Arfogi ac ymbweru'r genhedlaeth nesaf gyda'r sgiliau a'r gwydnwch i wynebu heriau bywyd.

GISDA iachach

Gwneud defnydd o safonau Iechyd Cyhoeddus Cymru i sicrhau cwmni sydd yn hybu iechyd a lles staff a phobl ifanc a mabwysiadu'r egwyddor '5 ffordd at les'

GISDA sy'n fwy cyfartal

Gweithredu polisiau cyfleoedd cyfartal ym mhob rhan o'n gwaith gan ymdrechu i ddileu unrhyw rwystrau ar ffordd pobl ifanc.

GISDA o gymunedau cydlynus

Integreiddio pobl ifanc i'r gymuned a sicrhau lle i'r gymuned o fewn GISDA

GISDA gyda diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu

Cynorthwyo ac ymbweru staff a phobl ifanc i ddatblygu eu hyder i gyfrannu'n y Gymraeg.

GISDA sy'n cymryd cyfrifoldeb am ein rhan o fewn yr amgylchedd

Ymrwymo i chwarae ein rhan i leihau ein ôl troed carbon a gweithredu ein polisiau amgylcheddol.

CYFLAWNIADAU A GWEITHGAREDDAU 2021-2022**TAI A CHEFNOGAETH****⇒ CYMORTH TAI**

Mae ein prosiect Cymorth Tai yn darparu cefnogaeth i bobl ifanc sydd yn ddigartref neu mewn perygl o fod yn ddigartref. Dyma'r mwyaf o ein prosiectau yma yn GISDA ac mae'n darparu cefnogaeth i 62 o bobl ifanc ar draws Gwynedd ar unrhyw un adeg.

Mae'r unedau hyn yn lletya ac yn darparu cartref i dri deg un o bobl ifanc. Mae 26 o'r rhain yn sengl, a phump yn deuluoedd sy'n cael eu cefnogi mewn tai teulu. Rydym hefyd yn cefnogi tri deg un o bobl ifanc eraill yn ein cymunedau gydag atgyfeiriadau yn dod o bob ardal yng Ngwynedd.

Mae'r flwyddyn diwethaf wedi bod yn flwyddyn heriol iawn gan i ni ddod allan o'r cyfnod pandemig ag anghenion pobl ifanc wedi cynyddu yn sylweddol sydd yn roi mwy o bwysau ar y gwasanaeth.

- **183** cyfeiriad i'r gwasanaeth gyda 170 o rain yn gyfeiriadau llwyddiannus.
- **62%** yn nodi mai toriad mewn perthynas oedd y brif rheswm o fod yn ddigartref neu mewn risg o ddod yn ddigartref.
- **237** o bobl ifanc wedi derbyn cefnogaeth gan y prosiect
- **66%** o'r bobl ifanc gyda anghenion iechyd meddwl, 18% cynnydd ers y flwyddyn cynt.
- **50%** o'r bobl ifanc yn ein hosteli a tai symud ymlaen yn adnabod eu hunain fel rhan o gymuned LGBTQ+
- **£45,000+** o grantiau llwyddiannus yn uniongyrchol i'r bobl ifanc i'w gefnogi i symud ymlaen neu cynnal cartref am y tro gyntaf.

Roedd **43 o bobl ifanc ar ein rhestr aros ar ddiwedd y flwyddyn**. Y prif reswm am hyn ydy'r prinder tai i'r bobl ifanc rydym y neu gefnogi i allu symud ymlaen iddynt. Mae ein cydlynnydd cyfeiriadau yn gweithio gyda'r rhai ar ein rhestr aros trwy'r gwasanaeth galw mewn a gall y bobl ifanc dderbyn cefnogaeth iechyd meddwl ag cyflogadwyedd gan ein prosiectau eraill wrth iddynt ddisgwyl am le yn brosiect Cymorth Tai

⇒ GWASANAETH GALW MEWN – CYMORTH TAI

Mae ein cydlynnydd cyfeiriadau yn cynnal 3 sesiwn galw mewn yn wythnosol yng Nghaernarfon, Pwllheli a Blaenau Ffestiniog ag ar gael i unrhyw un sydd angen cefnogaeth neu gyngor a'r llety, arian, budd daliadau, cyllidebu, Gwaith ag addysg, iechyd meddwl, y gymuned a mwy. Mae'r gefnogaeth yma yn gymorth sydyn ar unwaith ag yn angenrheidiol i bobl ifanc mewn sefyllfa argyfwng.

- **453** o alwadau mewn dros y flwyddyn
- **86** person ifanc wedi galw mewn a derbyn cefnogaeth
- **30%** o'r rhain yn "sofa surfing" neu ar y stryd
- Y prif faes cefnogaeth oedd Rheoli Llety.

⇒ GWERTH CYMDEITHASOL / SROI – CYMORTH TAI

Comisiynwyd Social Value Cymru i ddadansoddi gwerth prosiect Cymorth Tai. Mae'r adroddiad wedi ystyried effaith y gwasanaeth hwn ar y pobl ifanc, ond bydd hefyd ei werth i wasanaethau statudol eraill. Trwy ymgysylltu a phobl ifanc sy'n derbyn y gwasanaethau, staff, a rhan ddeiliaid eraill, a thrwy archwilio'r wybodaeth a'r data sydd ar gael, gwnaethpwyd amcangyfrifon priodol, ac fe'u cefnogir gan dystiolaeth eilaidd. Rydym wedi dadansoddi canfyddiadau'r prosiect yn ystod Ebrill 2021-Mawrth 2022 gan ddefnyddio fframwaith Adenillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiadau (Social Return on Investment/SROI).

£5.77 o werth cymdeithasol am bob £1 a fuddsoddwyd yn y prosiect

- 80% o bobl ifanc yn teimlo eu bod yn fwy annibynnol yn dilyn cefnogaeth
- 85% yn nodi bod cefnogaeth GISDA wedi gwella eu iechyd meddwl
- 100% o staff a gymerwyd rhan yn yr asesiad yn dweud eu bod wedi datblygu sgiliau ac yn cael boddhad personol o helpu eraill

⇒ ATAL DIGARTREFEDD

Mae prosiect Atal Digartrefedd ag ariennir gan Lywodraeth Cymru yn cefnogi pobl ifanc sydd mewn risg uchel o ddod yn ddigartref. Mae'r Cydlynnydd yn gyfrifol am atal digartrefedd drwy gefnogi'r unigolyn a chwilio am lety fforddiadwy gan hefyd sicrhau bod eu holl anghenion cefnogaeth yn cael ei ymateb boed hynny drwy gefnogaeth y prosiect neu eu cyfeirio at y gefnogaeth fwyaf addas.

Yn y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi gweld iechyd meddwl yn cynyddu'n sylweddol ymysg y bobl ifanc (72%). Rhwystr mawr i'r prosiect yma yw'r diffyg tai fforddiadwy ag addas felly mae pobl ifanc yn cael eu cefnogi am gyfnod hirach.

- Roedd 35 unigolyn wedi derbyn cefnogaeth ddwys i gynorthwyo i dderbyn llety argyfwng, sefydlu budd daliadau, cyllidebu, mynediad i fanciau bwyd a grantiau ar gyfer dillad, cefnogaeth iechyd meddwl, cefnogaeth cyflogadwyedd, codi hyder a chymhelliant a mwyl. Bydd y gweithiwr hefyd yn parhau i gefnogi'r unigolyn ar ôl gael llety i geisio am grantiau ar gyfer dodrefn, i helpu gyda biliau a chyllidebu ag i helpu gyda sgiliau byw'n annibynnol.
- Y prif reswm o ddigartrefedd oedd toriad mewn perthynas (47%) ac yn gorlenwi (25%). Rhesymau eraill oedd wedi codi oedd ôl-ddyledion rhent, perthynas partner yn chwalu, cam-drin domestig, llety anaddas a salwch.
- 44 cyfeiriadau ymlaen wedi ei gwblhau er mwyn sicrhau bod y person ifanc yn derbyn cymorth ychwanegol arbenigol b e.e. gwasanaeth iechyd meddwl, gwasanaeth cyflogadwyedd, adran digartrefedd, DWP ac yn y blaen.
- £8000 o grantiau wedi ei derbyn yn uniongyrchol i'r bobl ifanc allu symud ymlaen.

"You have helped me more than I can explain. You helped me in 2 years! Thank you so much for everything you've done for me. I will never forget you."

– dyfyniad gan berson ifanc sydd yn derbyn cefnogaeth gan gwasanaeth Atal Digartrefedd

⇒ ÔL OFAL

Gall gadael gofal fod yn un o'r cyfnodau anodda ym mywyd person ifanc, felly mae'n hanfodol eu bod wedi'u paratoi'n briodol ac yn barod ar gyfer yr her.

Ariennir y gwasanaeth hwn gan Wasanaethau Cymdeithasol Cyngor Gwynedd. Mae'r prosiect yn cynnig cefnogaeth i unigolion rhwng 16 a 25 mlwydd oed sydd wedi bod dan ofal yr Awdurdod Lleol a ble mae cyfrifoldeb i barhau i'w cefnogi wedi iddynt adael eu lleoliad gofal. Mae'r cynghorwyr personol yn cynnig cefnogaeth, cyngor ac arweiniad i baratoi'r person ifanc ar gyfer y eu taith i fod yn oedolion annibynnol. Bydd bob person ifanc yn derbyn cynllun llwybr sydd yn ffocysu ar lety, addysg, hyfforddiant, iechyd, teulu, perthnasoedd cymdeithasol a'u hawliau. Mae'r gweithiwr addysg a chyflogaeth yn sicrhau bod y bobl ifanc yma sydd yn gadael gofal yn cael y gefnogaeth ychwanegol i'w cefnogi i barhau i gadw eu gwaith, mynychu coleg neu unrhyw hyfforddiant

120 yn derbyn cefnogaeth ar yr un tro

⇒ PROSIECT LHDTQ+

Sefydlwyd clwb LHDTQ+ GISDA yn 2017. Roedd hi wedi bod yn amlwg ers rhai blynyddoedd bod canran uchel o bobl ifanc oedd yn cael eu cyfeirio at brif wasanaeth digartrefedd GISDA yn bobl ifanc o'r gymuned LHDTQ+ ond nid oedd cefnogaeth benodol ar eu cyfer. Sefydlwyd clwb bob yn ail wythnos, bach iawn oedd y niferoedd ar y cychwyn. Roeddem yn llwyddiannus yn derbyn grant Loteri am £100,000 a cychwynnodd prosiect newydd LHDTQ+ ym mis Chwefror 2021.

Mae'r prosiect wedi mynd o nerth o nerth gyda chlybiau wedi ei sefydlu yng Nghaernarfon, Pwllheli a Blaenau Ffestiniog. Mae'r arweinydd tîm yn cefnogi prosiectau GISDA gyda materion LHDTQ+ gan hefyd cynnal sesiynau codi ymwybyddiaeth LHDTQ+ mewn ysgolion, gyda mudiadau eraill ag grwpiau yn y gymuned.

- 2 clwb newydd wedi ei sefydlu dros y flwyddyn
- 5 aelod staff yn gweithio ar y prosiect (4 rhan amser)
- 95 clwb wedi'u gynnal dros y 3 ardal: Caernarfon, Blaenau Ffestiniog, Caernarfon
- 80 aelod yn mynychu'r clybiau yn rheolaidd
- 260 unigolyn wedi derbyn sesiwn hyfforddiant LHDTQ+

⇒ ICAN || FEDRA'I

Mae Hwb ICAN GISDA yn darparu cymorth cynnar, therapiwtig ag hawdd i bobl ifanc 16 i 25 sy'n cael trafferth gyda'u hiechyd meddwl a'u lles. Mae'r hwb yn cefnogi ag ategu at wasanaethau arbenigol y Gwasanaeth Iechyd Cenedlaethol. Drwy'r cynllun yma gallwch gael mynediad i amryw wasanaethau yn cynnwys.

- Gweithdai amrywiol
- Cefnogaeth 1:1
- Hybiau galw mewn
- Cyfeirio ymlaen
- Ymyraethau therapiwtig
- Hyfforddiant ymwybyddiaeth o hunan laddiad

104 o bobl ifanc wedi derbyn cefnogaeth

Ymyraethau drwy'r prosiect:

- Iechyd Corfforol: Aelodaeth campfa, dillad gweithio allan, dosbarthiadau ffitrwydd, boteli dwr, gwersi yoga
- Darparu deunydd therapiwtig: Llyfrau hunangymorth, Llyfrau gweithgareddau, cylchgronau lles, deunydd celf, fidgets a mwy!
- Trafnidiaeth: Talu am wersi gyrru, trwydded gyrru, prawf theori. Ad dalu costau bws
 - 25 person i ifanc wedi mynychu sesiwn astudio theori gyrru
 - 30 awr o wersi gyrru wedi ei gwblhau.
- Digidol: Darparu cardiau sim chwe mis, defnydd o liniaduron yn ein hybiau
- Creadigol: gweithgareddau gwnïo, celf, theatr, celf yn y coed a mwy!

"I have been able to talk to someone about my life choices and just had a hand in general. I feel that I have someone there for me"

"I feel speaking with staff and accessing support has helped me reduce my self-harming and speak about my emotions"

"Thank you for everything you have helped me with I'm actually really great now, back on the road to normal!"

CYFLEON ADDYSG, GWAITH A HYFFORDDIANT

⇒ ACADEMI CYFLEON

Mae'r Academi Cyfleon yn cefnogi pobl ifanc i greu cynllun llwybr clir i adnabod gwahanol ffyrdd o arfogi'r unigolyn gyda'r sgiliau, hyder a / neu gymwysterau i'w galluogi i symud ymlaen o gefnogaeth i fyw yn annibynnol ac i gyflogaeth.

Ariennir o'r gronfa cynhwysiant gweithredol gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop ac yn cael ei weinyddu gan WCVA hyd at Awst 2022.

Fel rhan o'r gwaith yma rydym wedi darparu sesiynau addysg amgen mewn ysgolion ar draws Wynedd ar gyfer plant sydd yn datgysylltu o'r Ysgol neu angen cefnogaeth 1:1. Darparwyd amryw o sesiynau wedi ei achredu gan Agored Cymru yn cynnwys: Ymwybyddiaeth LGBTQ+, Ymwybyddiaeth Alcohol, Codi Hyder, Sgiliau Grymuso, Cadw Perthnasau Iach ynghyd a sesiynau byw'n annibynnol fel Siopa, Coginio pryd, Cyllidebu, defnyddio trafndiaeth gyhoeddus a mwy!

- **138 person ifanc wedi derbyn cefnogaeth cyflogadwydd**
- **109 o sesiynau addysg amgen wedi cynnal mewn ysgolion ar draws Gwynedd gyda phlant sy'n datgysylltu efo ysgol neu angen cefnogaeth 1:1**
- **200 achrediad neu uned hyfforddiant wedi ei gwblhau**
- **71 wedi cau a symud ymlaen**
- **58% o rain wedi symud ymlaen i waith cyflogedig**
- **24% wedi symud ymlaen i addysg neu Hyfforddiant**

⇒ KICKSTART

Mae GISDA yn gynrychiolwyr ar gyfer cyflogwyr yng Ngwynedd drwy gyflogadwydd y Llywodraeth-Kickstart

Roedd y cynllun Kickstart yn cynnig swyddi wedi ei ariannu yn llawn gyda chyflogwyr lleol ac

roeddem yn llwyddiannus yn lleoli 30 person ifanc mewn amryw o swyddi ar draws Gwynedd ynghyd a chynnig pecyn cefnogaeth ddwys i sicrhau bod y bobl ifanc yn cael profiad gwerthfawr.

- o 30 person ifanc wedi ei leoli gyda chyflogwyr lleol
- o 79% o bobl ifanc a gefnogwyd drwy Kickstart wedi cael eu cadw ymlaen mewn cyflogaeth neu wedi symud ymlaen i addysg.

“Mae Kickstart wedi bod yn brofiad gwerth chwil i ni a’r bobl ifanc. Mae’r Cwmni a’r gweithwyr wedi elwa’n fawr o’r holl brofiad. Rydym wedi gallu cynnig swydd i 4 berson ifanc yn dilyn eu lleoliad” - Lloriau Ross Hughes (Cyflogwr drwy gynllun Kickstart GISDA)

⇒ GWIRFODDOLI

Mae gwirfoddoli wedi dod yn rhan hanfodol a bwysig iawn o GISDA yn y blynyddoedd diwethaf. Y flwyddyn yma roeddem yn llwyddiannus i dderbyn grant CIST, Cyngor Gwynedd a grant Gwirfoddoli Cymru, Llywodraeth Cymru a WCVA

Dros y prosiect hwn rydym wedi annog pobl ifanc i wirfoddoli ymysg ein prosiectau yn cynorthwyo gyda gwaith LLAIS, creu ymgyrchoedd, glanhau, cynnal sesiynau, cynorthwyo staff gyda gweithdai, mentora cyfoed a mwy. Rydym hefyd wedi canolbwyntio a’r geisio annog pobl ifanc i wirfoddoli yn y gymuned. Credwn fod hyn yn hynod o bwysig, yn enwedig ar ôl cyfnod COVID er mwyn integreiddio’r bobl ifanc i’r gymuned leol a chreu cysylltiadau newydd.

Dros 30 o bobl ifanc wedi gwirfoddoli bob chwarter

Lleoliadau yn y gymuned: siopau elusen, caffis lleol, ysgol gynradd, codi sbwriel, Antur Waunfawr a mwy!

TAPI (TIM O AMGYLCH PERSON IFANC)

Rydym yn hynod o ffodus o fod wedi derbyn arian o Gronfa Adnewyddu Cymunedol Cyngor Llywodraeth y Deyrnas Unedig.

Nod TAPI yw cymryd arweiniad gan bobl ifanc mewn cydweithrediad â sefydliadau eraill yn y maes i wella gwasanaethau i bobl ifanc yng Ngwynedd. Byddwn yn gwerthuso pwysigrwydd darparu gwasanaeth holistig wedi ei deilwra a sydd yn sicrhau bod mynediad at nifer o wasanaethau yn broses llyfn i’r person ifanc.

Mae nifer o fudiadau yn darparu gwasanaethau i bobl ifanc ond o safbwynt yr unigolyn mae dod o hyd i’r hyn sydd ei angen yn gallu bod yn anodd iawn. Nid yw chwaith yn mynd yn haws pan fydd cefnogaeth yn cael ei dderbyn – mae hi wedyn yn anodd iawn i berson ifanc gydlynw’r holl gefnogaeth a mudiadau o’u cwmplas heb rwydwaith cymorth a rhywun i arwain y ffordd.

Mae’n hanfodol bod mudiadau statudol a thrydydd sector yn cydweithio i wenud pethau’n haws i bobl ifanc – i greu y Tim o Amgylch y Person Ifanc (TAPI).

Trwy gynnal y peilot yma byddwn yn

- o Adnabod bylchau mewn darpariaeth er mwyn paratoi cynllun busnes mewn cydweithrediad gyda phobl ifanc i fynd i'r afael a'r rhwystrau a'r bylchau hynny
- o Ymchwilio i'r dulliau mwyaf effeithiol o weithio gyda phobl ifanc bregus yng Ngwynedd gan geisio adnabod rhinweddau o fewn ymarfer sydd yn sicrhau ymyrraeth lwyddianus gyda chanlyniadau da
- o Adnabod y ddeddfwriaethau, polisiau a gweithdrefnau sydd yn berthnasol i bobl ifanc bregus
- o Gofyn y cwestiwn a ydym yn clywed a gwranddo ar leisiau pobl ifanc trwy Bwrdd Pobl Ifanc GISDA
- o Casglu data a mapio anghenion pobl ifanc bregus yng Ngwynedd
- o Adnabod ffyrdd o wella cydweithio rhwng partneriaid yng Ngwynedd er budd pobl ifanc
- o Treialu a mesur amryw o ymyraethau therapiwtig i bobl ifanc Gwynedd
- o Adnabod ac amlinellu'r rhwystrau sy'n wynebu pobl ifanc bregus

Rydym eisioes wedi adnabod rhai o'r rhwystrau er enghraifft gwendid llthrrennedd pobl ifanc, diffyg trafndiaeth gyhoeddus, diffyg llety priodol a diffyg cefnogaeth cyflogadwydd i enwi rhai.

Bydd yr arian mae GISDA wedi ei dderbyn yn edrych ar yr elfennau uchod mewn cydweithrediaid gydag eraill. Ymysg rhai fydd yn rhan o'r prosiect mae Cwmni CELyn, Prifysgol Bangor, Antur Waunfawr, Plas Menai, Mantell Gwynedd, Frân Wen, Sylfaen Cymunedol a Copronet Cymru, ond hefyd byddwn yn cynnwys mewnbyn a thrafodaethau gyda'r mudiadau statudol fel Cyngor Gwynedd, Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr, Cymdeithasau Tai a'r Ganolfan Waith a Phensiynau

CYFRANOGI A CHREADIGOL

⇒ GISDA CREADIGOL

Mae gwaith creadigol yn ddull therapiwtig sydd yn caniatáu'r bobl ifanc i fynegi eu hunain a'i theimladau. Rydym yn credu yn gryf mewn darparu cyfleoedd creadigol i bobl ifanc felly rydym wedi buddsoddi mewn tîm: GISDA CREADIGOL.

- o **126** sesiwn creadigol
- o **Math o sesiynau** : tripiâu i galeries lleol | arlunio | celf amrywiol | gwnïo | printio leino | Theatr Fforwm | drama | crefftâu Calan Gaeaf | crefftâu Nadolig | tie dye | hyfforddiant syrcau | creu addurniadau Nadolig ar gyfer ffenestri'r Maes

⇒ CAFFI CREU

Nod prosiect Caffi Creu ydy codi ymwybyddiaeth o leihau gwastraff a'r economi gylchol drwy weithdai, mentrau ac ymgyrchoedd ar ailddefnyddio, ailgylchu ac ail-greu. Mae'r prosiect yn anelu at addysgu pobl ifanc y dyfodol a'u harfogi â'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i fabwysiadu ymddygiadau amgylcheddol cadarnhaol.

dros 40 o weithdai wedi'u cynnal!

Caffi Creu yn y gymuned:

- o **CAFFI CREU X MSPARC** - Rydym yn cydweithio gyda MSPARC i gynnal gofod "MAKERS SPACE" yng Nghaernarfon. Mae'r gofod yma yn cynnwys peiriannau creu mwg, creu crysau T, argraffwr 3D, torrwr finyl a mwy. Mae'n rhoi cyfle i bobl ifanc mynychu sesiynau blasu newydd, creu cynnyrch eu hunain gan ddysgu sgiliau newydd a chael hwyl!

- **CAFFI CREU X STORIEL A CIMERA** - Cyfres o weithdai ar y cyd gyda Storiell a Cwmni syrcas Cimeria i greu llusernau yn defnyddio deunyddiau cynaliadwy ac wedi'u hailgylchu. Mynychwyd pobl ifanc i greu'r llusernau er mwyn eu defnyddio i ddathlu dydd Gŵyl Dewi mewn gorymdaith ym Mangor.
- **CAFFI CREU X GŴYL LLES** - Trefnwyd Gŵyl Lles gan Gyngor Gwynedd ar gyfer pobl ifanc y sir. Fel rhan o'r ŵyl rhedodd Caffi Creu gweithdai llesiant er budd pobl ifanc.
- **CAFFI CREU X PONTIO'R CENEDLAETHAU** - Cyfres o weithdai peilot i bobl ifanc GISDA a'r genhedlaeth hŷn. Cyfle i'r cenedlaethau cyfnewid sgiliau a dysgu gan ei gilydd. Fel rhan o'r peilot rydym wedi cynnal gweithdai feltio, gwnïo, coginio a phrintio.
- **CAFFI CREU X DREF WERDD** - Mae Dref Werdd wedi creu man cyfarfod a gweithgareddau yn y coed yn Blaenau Ffestiniog lle mae amryw o weithgareddau yn cael ei chynnal. Trefnwyd sesiwn Celf yn y Coed fel rhan o brosiect Caffi Creu lle'r oedd pobl ifanc yn cael cyfle i beintio a chreu deunydd celf gyda natur wrth sgwrsio a chael paned gydag eraill o'r gymuned!

⇒ **LLAIS POBL IFANC**

Mae **LLAIS** yn un o nodau strategol GISDA ac rydym yn gweithio i sicrhau bod llais pobl ifanc yn ganolog i'r gwaith, yn cael eu clywed ag yn cyd gynhyrchu syniadau newydd!

Rydym yn cyflogi Swyddog Ymgynghori a Llais sydd yn cynnal ein Bwrdd Pobl Ifanc.

Yn ystod y flwyddyn mae :

- 35 Cyfarfod Bwrdd / Gweithgaredd Bwrdd wedi cael ei gynnal
- 45 o bobl ifanc wedi cymryd rhan
- 330 awr o wirfoddoli

Mae GISDA yn **Sefydliad Partner Senedd Ieuenctid Cymru** am y ddwy flynedd nesaf fe gynhaliodd y Bwrdd Pobl Ifanc Hustings Tachwedd 2021 i ethol cynrychiolydd ifanc rhwng 11-18 oed i gynrychioli pobl ifanc GISDA yn y Senedd. I gynrychioli lleisiau pobl ifanc GISDA mewn materion yn ymwneud â iechyd meddwl, hawliau LHDTG+ a digartrefedd mewn cyfarfodydd Senedd rhithiol.

Rydym hefyd yn cynnal yr isod:

- Cynnal cyfarfodydd preswylwyr i ganfod eu barn am ein gwasanaeth cymorth tai
- Darparu bocsys adborth ddi-enw
- Darparu cefnogaeth person-ganolog
- Gweithio GYDA'r person ifanc er eu anghenion
- Lobio a chodi ymwybyddiaeth yn defnyddio llais, profiadau a barn pobl ifanc

Fel rhan o ymrwymiad GISDA i gryfhau'r ffyrdd rydym yn cynnwys llais pobl ifanc yn y gwasanaethau a phrosiectau rydym yn datblygu mae Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru wedi bod yn ein cefnogi i adnabod dulliau gwaith cydgynhyrchu, technegau cyd-ddylunio ac arfau er mwyn ymgysylltu'n effeithiol gyda phobl ifanc wrth wneud penderfyniadau

⇒ **EMPYRE ERASMUS**

Dechreuwyd ar ein prosiect EMPYRE ym mis Medi 2019. Prosiect cyffrous iawn wedi cael ei ariannu gan gronfa gymdeithasol Ewropeidd drwy gynllun enwog Erasmus + yw Empyre. Mae

GISDA yn un o 8 partner o 4 Gwlad. Mae Prifysgol o'r 4 Gwlad sef Gwlad Pwyl, Cymru, Ffindir ac Awstria wedi cyfeillio gydag elusen gwaith ieuenctid o fewn eu gwlad a'r syniad ydy astudio a dysgu am wahanol ymarfer ieuenctid ar draws Ewrop. Dros y 2 flynedd diwethaf rydym wedi bod yn cydweithio i ddatblygu cwrs prifysgol ar gyfer gweithiwr ieuenctid y dyfodol. Mae GISDA yn cael ei gynnwys fel ymarfer dda o weithio gyda phobl ifanc yn y modiwl. Rydym wedi gweld budd mawr o'r prosiect o ddysgu gan wledydd eraill, creu partneriaethau gyda mudiadau tebyg ar draws Ewrop a rhannu profiadau! Bydd y prosiect yn dod i ben yn 2022 a bydd GISDA yn integreiddio'r modiwl i mewn i gynllun hyfforddiant y cwmni a gobeithio gallu cydweithio gyda'r partneriaid ar brosiectau yn y dyfodol.

GWOBRAU AC ACHREDIADAU

⇒ CYMRU IACH AR WAITH

Yn Medi 2021 mae GISDA yn falch o fod wedi cyrraedd safon arian yng Ngwobrau Iechyd Gweithle Bach Cymru Iach Ar Waith ac yn Nigwyddiad Cymeradwyaeth Cofid-19 Cymru Iach Ar Waith yn Rhagfyr 2021 daeth GISDA yn ail yng nghategori Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

⇒ GWOBRAU TRECHU TROSEDD A CHYMUNED UCHEL SIRYF GWYNEDD 2022

Yn Mawrth 2022 mae GISDA yn falch o fod wedi derbyn Gwobr Personol yr Uchel Siryf mewn cydnabyddiaeth o'n gwaith i gefnogi ac arwain pobl ifanc yn y gymuned a Gwobr Trechu Trosedd am Prosiect LHDT+

⇒ GWOBRAU GOFAL CYMDEITHASOL CYMRU 2022

Yn Ebrill 2022 mae GISDA yn falch o fod wedi deryn gwobr cymeradwyaeth uchel yng nghategori 'Hyrwyddo Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant'.

⇒ CHWARAE TEG

Mae GISDA yn falch o fod wedi cwblhau rhaglen fusnes Cenedl Hyblyg 2 yn ystod 2021-2022 ar gyfer cydraddoldeb rhywedd yn y gweithle.

ADOLYGIAD ARIANNOL

Archwiliwr Cofrestredig sy'n archwilio cyfrifon yr Elusen. Mae'r cyfrifon yn cael eu harchwilio yn unol â gofynion a osodwyd gan Ddeddfwriaethau Elusennau a Chwmnïau, ac yn rhoi adroddiad cryno a chlir o sefyllfa ariannol a gweithgareddau'r Elusen. Cyhoeddir adroddiad blynyddol sydd yn cael ei ddosbarthu yn ôl y gofyn ar ôl iddo gael ei dderbyn yn y Cyfarfod Blynyddol Cyffredinol. Mae GISDA yn comisiynu'r gwasanaeth hwn bob 3 blynedd ac yn mynd allan am dendr i sicrhau'r gwerth gorau am arian. Mae tendr newydd mewn lle ar gyfer 2021-2024 wedi ei ddewis gan y Bwrdd yn dilyn proses teg ac agored.

⇒ INCWM A GWARIANT

Llwyddwyd i orffen y flwyddyn ariannol gyda syrffed anghyfyngedig, a fydd yn galluogi bwrw ymlaen gyda strategaethau tymor canolig er mwyn gallu sicrhau gwytnwch yn y tymor hir. Unwaith yn rhagor fe welwyd cynnydd yn yr incwm dderbyniwyd ar gyfer gweithgareddau elusennol, gan olygu cynnydd yng ngwariant ar y gwasanethau hanfodol y ddarperir gan yr Elusen. Braf oedd gallu adrodd fod gwariant odan penawdau sydd o fydd atodol i'r defnyddwyr gwasaneth megis gweithgareddau wedi dychwelyd yn ôl i'r lefelau cyn y cyfnodau clo. Mae'r

bwrdd yn ymwybodol o'r cynnydd yng nghostau gweithredu, megis costau ynni a chyflogaeth ac wedi cymeradwyo cyllideb briodol ar gyfer y flwyddyn ariannol newydd.

⇒ **CRONFA WRTH GEFN**

Mae'r Bwrdd Rheoli wedi adolygu anghenion yr elusen o ran yr hyn y dylid ei gadw wrth gefn o ystyried y prif heriau y mae'n ei wynebu. Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu polisi sy'n dweud y dylid cadw digon i allu rhedeg y cwmni am dri mis os daw y cwmni i ben. Mae'r ymddiriedolwyr yn adolygu'r gronfa wrth gefn ddwywaith y flwyddyn mewn cyfarfodydd Bwrdd Rheoli. Mae'r Trysorydd a'r Pennaeth Cyllid yn ystyried incwm a gwariant am y flwyddyn flaenorol ac yna'n cyflwyno eu hargymhellion ynglŷn â'r hyn y dylai fod wrth gefn. Fe fydd unrhyw benderfyniadau ar gyllidebau yn ystyried anghenion y gronfa wrth gefn. Mae cynnal y gronfa yma yn ofynnol er mwyn galluogi sicrwydd sydd yn hybu cyrff allanol i fuddsoddi gan, felly, greu cynaliadwydd i GISDA. Nid oes modd dibynnu ar y gronfa hon mewn unrhyw ffordd gan mai cronfa ar gyfer un sefyllfa yn unig yw hi – sef caniatáu'r cwmni i barhau am gyfnod byr er mwyn dod a'r cwmni a'i holl weithgareddau i ben. Byddai'r gronfa wrth gefn, hefyd, yn caniatáu'r cwmni i barhau i gyrraedd ei rwymedigaethau ariannol am dri mis. Y lefel presennol o arian rhydd wrth gefn i GISDA Cyf ar ddiwedd Mawrth 2022 yw £300,898.

RISGIAU A HERIAU

Mae GISDA wedi parhau i wynebu risgiau a heriau dros y flwyddyn diwethaf yn cynnwys covid a'r effaith mae hynny wedi cael ar iechyd a llesiant staff, iechyd a llesiant y bobl ifanc rydym yn eu cefnogi a'r effaith mae hynny wedi ei gael ar ein gallu i gynnal gweithgareddau.

Ein hymagwedd at yr heriau hyn a'r holl risgiau mae GISDA yn eu wynebu yw blaenoriaethu ein bod yn gallu parhau i gyflwyno ein gwasanaethau yn effeithiol gan ddiogelu ein staff a'r bobl ifanc rydym yn eu cefnogi.

Mae gan GISDA gofrestr risg cynhwysfawr sy'n cyfeirio at nifer o categorïau risg yn cynnwys llywodraethiant, cyllid, cydymffurfiaeth cyfreithiol, iechyd a diogelwch, adnoddau dynol a gwasanaethau. Mae aelodau'r Bwrdd Rheoli yn gosod archwaeth risg ar gyfer pob un o'r categorïau ac yna'n sgorio'r risgiau o fewn y categorïau yn ôl eu tebygolrwydd ac effaith cyn benderfynu ar ba gamau y dylid eu cymryd i drin a monitro'r risgiau hynny. Mae'r gofrestr yn cael ei graffu'n rheolaidd gan y Tim Rheoli, yr Is-banel Staffio, Llywodraethiant a Busnes a'r Bwrdd Rheoli.

CYNLLUNIAU AR GYFER Y DYFODOL

⇒ **'LLE DA' - Caernarfon**

Buom yn llwyddiannus ar y cyd gyda Cyngor Gwynedd i ddenu arian grant sylweddol gan Llywodraeth Cymru ac arian Cyngor Gwynedd i adnewyddu ein prif swyddfa ar y Maes yng Nghaernarfon yn ogystal a'r adeilad drws nesaf sef NatWest. Bydd 'Lle Da' yn datblygu 4 prif elfen er budd pobl ifanc lleol

- 4 Fflat i bobl ifanc fyw ynddynt
- Caffi hyfforddi a datblygu sgiliau pobl ifanc
- Gofod aml asiantaethol i ddarparu popeth o dan un to i bobl ifanc

o Swyddfeydd newydd i staff

Cwblhawyd gwedd 1 yn ystod dechrau 2021 sef sicrhau bod y to, y cefn a'r ffenestri yn iawn. Fe lanhawyd blaen yr adeilad a pheintio un ochor fel bod y ddau adeilad yn edrych yn lan a thaclus o'r tu allan. Bydd Gwedd 2 sef y gwaith mewnol yn dechrau yn ystod Haf 2022. Yn anffodus bu blwyddyn o oedi am resymau amrywiol ond yn bennaf oherwydd y galw eithriadol mewn adeiladwyr, prinder defnyddiau ac amserlenni cytundebau eraill yn rhedeg yn hwyr. Er bod yr oedi wedi cael effaith arnom rydym yn parhau yn bositif ac yn edrych ymlaen i'r gwaith ddechrau. Amcangyfrifir y bydd y gwaith yn cymryd bron l flwyddyn i gael ei gwblhau

⇒ **STRATEGAETH 2023-2028**

Rydym wedi dechrau ymgynghori gyda staff a phobl ifanc fel y gallwn gwblhau Strategaeth newydd cyn diwedd 2022. Mae hyn yn gyfle i ni adolygu ein blaenoriaethau, cyfle i adlewyrchu a sicrhau bod trywydd y cwmni yn cyd fynd gyda gofynion pobl ifanc lleol.

⇒ **PARTNERIAETHAU**

Rydym yn gwerthfawrogi ein partneriaid yn fawr iawn, mae'r gwerth maent yn cyfrannu atom fel cwmni yn amhrisiadwy. Ni allwn ddarparu dim heb weithio ar y cyd ac mae mewnbyn pawb yn bwysig. Mae GISDA yn cydnabod ein cryfder ac yn tynnu ar eraill sydd gyda cryfderau gwahanol fel y gallwn ddarparu gwasanaeth o ansawdd. Diolch yn fawr am eich cefnogaeth. Dyma gydnabod yn ffurfiol ein Rhan ddeiliaid a Phartneriaid. Rydym yn ddiolchgar ac yn gwerthfawrogi eu cyfraniad yn fawr iawn boed hynny drwy gyd weithio, ariannu, rhannu arbenigedd neu cefnogi ein gwaith. Diolch.

- o Cyngor Gwynedd
- o Llywodraeth Cymru
- o Cymdeithas Tai Grŵp Cynefin
- o Cymdeithas Tai ADRA
- o Heddlu Gogledd Cymru
- o Gwasanaethau Prawf a Chyfiawnder Ieuenctid
- o Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr
- o Adran Gwaith a Phensiynau Llywodraeth y DU
- o Cronfa Adnedwydd Cymunedol – Adran Levelling Up Llywodraeth y DU
- o Mantell Gwynedd
- o Urdd Cymru
- o Cronfa Loteri Cymunedol
- o Plant Mewn Angen BBC
- o Fran Wen
- o WCVA
- o Garfield Weston
- o ESF
- o Shelter Cymru
- o Cyngor ar Bopeth
- o Adferiad
- o Banciau Bwyd
- o Coleg Llandrillo Menai
- o Senedd Ieuenctid Cymru
- o Paul Fahey
- o Kiri Pritchard- McLean
- o Prifysgol Bangor

- Antur Waunfawr
- Dref Werdd
- Storiell
- M-Sparc
- Amgueddfa Cymru (Llechi)
- PACT Gogledd Cymru
- Cerdd Cymunedol Cymru
- Moondance
- Galeri Caernarfon
- Pontio Bangor
- Chwarae Teg
- Felin Fach
- Sefydliad Cymunedol Cymru
- Sylfaen Cymunedol, Caernarfon

MANYLION GWEINYDDOL

Strwythur, Llywodraethiant a Rheolaeth

⇒ Dogfen Llywodraethiant

Mae GISDA yn gwmni cyfyngedig trwy warant a lywodraethir gan ei Femorandwm ac Erthyglau Cymdeithasu dyddiedig 18.06.2018. Mae GISDA hefyd yn elusen sydd wedi'i chofrestru gyda'r comisiwn elusennau

⇒ Aelodau Bwrdd

Mae'r aelodau bwrdd yn gyfarwyddwyr y cwmni ac yn ymddiriedolwyr elusen ac yn cael eu hethol yn y Cyfarfod Blynyddol Cyffredinol. Yr aelodau bwrdd hefyd yw aelodau'r cwmni. Mae'n rôl gwirfoddol a heb unrhyw fudd ariannol o'r elusen

⇒ Cyfrifoldebau

Yr aelodau bwrdd sydd yn rheoli busnes yr elusen ac maent yn gyfrifol am:

- Gydymffurfiaid â Memorandwm ac Erthyglau'r Cwmni.
- Gydymffurfiaid â deddfwriaeth a safonau a osodwyd gan ein deiliad diddordeb.
- Sicrhau fod y Cwmni yn gweithredu gwerth gorau ym mhob agwedd o'i waith.
- Atebolrwydd i ddeiliad diddordeb drwy fonitro safon y gwasanaethau a ddarperir a sicrhau bod pob agwedd o'r gwaith yn cael ei reoli yn effeithiol.

⇒ Recriwtio Ymddiriedolwyr

Mae GISDA yn gweithredu trefn recriwtio agored a theg er mwyn ceisio denu amrediad eang o gefndiroedd, sgiliau a phrofiadau i'r elusen. Mae apwyntiadau yn cael eu gwneud am gyfnod o dair blynedd gyda'r posibilrwydd o ail etholiad am gyfnod o dair blynedd pellach. Wrth recriwtio mae GISDA yn ystyried unrhyw sgiliau arbennig sydd angen yn dilyn awdit sgiliau blynyddol

⇒ Anwythiad Ymddiriedolwyr

Mae pob ymddiriedolwr newydd yn dilyn rhaglen anwytho sy'n cynnwys

- pecyn anwytho a llawlyfr ymddiriedolwyr
- ymweliad gyda'r Prif Weithredwr i holl swyddfeydd, prosiectau a hosteli GISDA
- hyfforddiant diogelu ac unrhyw hyfforddiant arall sydd ei angen.

⇒ Trefniadau Bwrdd Rheoli

Mae'r Bwrdd yn gallu cynnwys i fyny at 12 o ymddiriedolwyr ac yn cyfarfod yn ddeu fisol neu'n amlach os oes angen. Maent hefyd yn cynnal diwrnod strategol yn flynyddol

⇒ Is-baneli

Mae'r ymddiriedolwyr wedi sefydlu 3 is-banel i gynorthwyo efo rheoli gwaith y Bwrdd sef

- is-banel cyllid ac asedau
- is-banel gwasanaethau a phrosiectau
- is-banel staffio, llywodraethiant a busnes

Mae'r is-baneli yn cyfarfod yn ddeu fisol i graffu materion o fewn eu cylch gorchwyl ac yn adrodd yn ol i'r Bwrdd llawn efo argymhellion

Polisiau

Mae gan GISDA cyfres o bolisiau i gyd-fynd efo'r amrediad o wasanaethau, prosiectau a busnes mae'r elusen yn ei weithredu ac rydym yn ychwanegu at y polisiau hyn yn ôl yr angen. Mae'r polisiau yn cael eu hadolygu a diweddarau yn rheolaidd.

Rydym yn falch iawn o fod wedi gweithio efo 'Chwarae Teg' fel rhan o'u rhaglen Cenedl Hyblyg 2 dros y flwyddyn diwethaf i adolygu a gwella ein polisiâu o safbwynt cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant

Yn ystod y flwyddyn diwethaf diweddarwyd ein Cynllun Hybu'r Gymraeg ac rydym yn ddiolchgar i swyddfa Comisiynydd y Gymraeg am eu cymorth gyda hyn. Rydym yn falch iawn o'n 'Cynnig Cymraeg' yn GISDA ac wedi comisiynu animeiddiad byr sydd yn dangos yr amrediad o wasanaethau a chefnogaeth sydd ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg yn GISDA.

Adnoddau Dynol

Mae GISDA yn cydnabod mai ei staff yw prif adnodd yr elusen ac yn parhau i ddatblygu, cryfhau a gweithredu polisiâu, gweithdrefnau a threfniadau adnoddau dynol i greu diwylliant gwaith lle mae staff yn teimlo'n iach a diogel a bod eu gwaith ac yn cael ei werthfawrogi.

Yn fwy nag erioed yn dilyn cyfnod mor heriol rydym wedi bod yn rhoi llawer o bwyslais ar lesiant a diogelwch staff a sicrhau bod pob aelod o staff yn cael y gefnogaeth maent eu hangen i sicrhau eu bod yn medru cyflawni eu gwaith er lles y bobl ifanc rydym yn eu cefnogi

Cyfrifoldebau'r Bwrdd Rheoli mewn perthynas â'r Datganiadau Ariannol

Mae gofynion Deddf Cwmnïau yn gorfodi'r Bwrdd Rheoli i baratoi adroddiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sydd yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r cwmni elusennol. Wrth baratoi'r adroddiadau ariannol, mae'r Bwrdd Rheoli yn dilyn gwerth gorau ac yn (1) dewis polisiâu cyfrifeg addas a'u gweithredu yn gyson a (2) gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sydd yn rhesymol a doeth a (3) pharatoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes byw os nad yw'n anaddas i ystyried bydd yr elusen yn parhau mewn busnes.

Mae'r Bwrdd Rheoli yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifeg addas sy'n datgan gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw amser sefyllfa ariannol cwmni elusennol ac sydd yn sicrhau bod yr adroddiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Mae'r Bwrdd Rheoli hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r cwmni elusennol ac felly'n cymryd camau priodol i rwystro ac adnabod twyll ac anghysondebau eraill.

Aelodau'r Bwrdd Rheoli

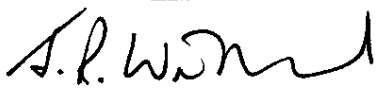
Mae Aelodau'r Bwrdd Rheoli am y flwyddyn hyd at ddyddiad yr adroddiad wedi eu nodi ar dudalen 1. Maent yn gyfarwyddwyr o dan Ddeddfwriaeth Cwmnïau ac yn ymddiriedolwyr o dan Ddeddfwriaeth Elusennol. Mewn cytundeb â Deddf Cwmnïau, fel cyfarwyddwyr y cwmni, rydym yn datgan:

- Cyn belled a gallwn wybod, nid oes unrhyw wybodaeth ar gyfer yr archwiliad perthnasol nad ydym yn ymwybodol ohono
- Fel cyfarwyddwyr y cwmni, rydym wedi cymryd holl gamau angenrheidiol i sicrhau ein bod ni ac archwilwyr yr Elusen yn ymwybodol o'r holl wybodaeth archwiliad perthnasol.

Archwilwyr

Ail-apwyntiwyd W.J. Matthews & Son fel archwilwyr y cwmni elusennol yn ystod y flwyddyn ac maent wedi nodi eu parodrwydd i barhau i wneud hynny.

Drwy orchymyn y Bwrdd ar 20.07.22 ac wedi arwyddo ar ei ran gan

	Mr J Ron Williams (Cadeirydd)
---	-------------------------------

Adroddiad yr Archwiliwr Annibynnol i Aelodau GISDA Cyfyngedig**Barn**

Yr ydym wedi archwilio datganiadau ariannol GISDA Cyfyngedig am y flwyddyn hyd 31 Mawrth 2022 sydd yn cynnwys y datganiad o weithredoedd ariannol, y fantolen, y datganiad ynghylch llif arian a'r nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o'r polisiâu cyfrifo sylweddol. Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd i baratoi y datganiadau ariannol yw cyfraith cymwys a Safonau Cyfrifo y Deyrnas Unedig, gan gynnwys FRS 102, 'Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon' (Arferiad Cyfrifeg Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn mae'r datganiadau ariannol yn:

- rhoi golwg wir a theg ar gyflwr materion y cwmni elusennol ar 31 Mawrth 2022, ac am yr adnoddau cyllid a'r adnoddau a ddefnyddiwyd yn cynnwys yr incwm a'r gwariant, am y flwyddyn yn diweddu bryd hynny;
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â'r Arferiad Cyfrifo Safonol Cyffredinol y Deyrnas Unedig; ac
- wedi eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Sail ein barn

Rydym wedi cynnal ein archwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (ISAs (DU)) a chyfraith gymwys. Disgrifir ein cyfrifoldebau dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r archwiliwr am archwiliad o'r datganiadau ariannol o'n hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r cwmni yn unol â'r anghenion ethegol sydd yn gymwys i'n archwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safonau Ethegol yr FRC ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau ethegol eraill yn unol â'r gofynion hynny. Rydym yn credu fod y tystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol a chymwys i baratoi sail i'n barn.

Canlyniadau ynglŷn a busnes byw

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd yr ymddiriedolwyr o'r sail busnes byw o gyfrifo wrth baratoi'r datganiadau yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i gyflawni, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd materol yn ymwneud a digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r endid i barhau fel busnes byw am gyfnod o leiaf 12 mis o'r adeg yr awdurdodir y datganiadau ariannol. Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr mewn perthynas a busnes byw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Yr ymddiriedolwyr sydd yn gyfrifol am yr wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth gynwysedig yn yr adroddiad blynyddol, heblaw am y datganiadau ariannol a'n hadroddiad ni fel archwiliwr arnynt. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, heblaw i'r helaeth fod wedi ei nodi'n benodol yn ein hadroddiad, nid ydym yn datgan unrhyw ganlyniadau o sicrwydd arno.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, mae gennym gyfrifoldeb i ddarllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried os oes anghysondeb sylweddol rhwng yr wybodaeth arall a'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gawsom yn ystod yr archwiliad neu sydd fel arall yn ymddangos yn sylweddol anghywir. Os daw yn ymwybodol o unrhyw gamfyneigiant sylweddol ymddangosiadol neu anghysondebau, mae'n ofynnol arnom i benderfynu os oes camddatganiad sylweddol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad sylweddol yn yr wybodaeth arall. Os down i gasgliad, ar sail y gwaith a gwblhawyd fod camddatganiad sylweddol yn yr wybodaeth ychwanegol yma,

mae'n ofynnol arnom i ymadrodd y ffaith.

Nid oes gennym ddim i ymadrodd mewn cyswllt â hyn.

Barn ar faterion eraill a benodwyd gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn, yn seiliedig ar y gwaith a ymgwymerwyd yng nghwrs yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddir yn adroddiad yr ymddiriedolwyr am y flwyddyn ariannol y mae'r datganiadau ariannol wedi eu paratoi yn gyson a'r datganiadau ariannol; ac
- mae adroddiad yr ymddiriedolwyr wedi ei pharatoi yn unol â gofynion cyfreithiol cymwys.

Materion yr ydym angen datgan arnynt trwy eithriad

Yn sgil yr wybodaeth a dealltwriaeth y cwmni a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod ein harchwiliad, nid ydym wedi adnabod camfyngiant sylweddol yn adroddiad yr ymddiriedolwyr.

Nid oes gennym ddim i ddatgan ynglŷn â'r materion canlynol lle mae Deddf Cwmnïau 2006 yn gofyn i ni ddatgan i chwi os, yn ein barn:

- nad yw cofnodion cyfrifo cymwys wedi eu cadw, neu os yw adroddiadau cymwys i'n harchwiliad heb eu derbyn gan ganghennau na ymwelwyd gennym, neu
- nad yw'r datganiadau ariannol mewn cytundeb â'r cofnodion ariannol a'r adroddiadau, neu
- fod rhai datgeliadau am dal ymddiriedolwyr a benodir dan gyfraith wedi eu gwneud; neu
- nid ydym wedi derbyn yr oll o'r wybodaeth a'r eglurhad oedd ei angen ar gyfer yr archwiliad.

Cyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr

Fel yr eglurir yn llawnach yn y datganiad o gyfrifoldebau'r ymddiriedolwyr, yr ymddiriedolwyr (sydd hefyd yn gyfarwyddwyr y cwmni elusennol at bwrpas deddf cwmnïau) sydd yn gyfrifol am baratoi y datganiadau ariannol ac am foddhau eu hunain eu bod yn rhoi golwg wir a theg ac am y rheolau mewnol mae'r ymddiriedolwyr yn cysidro'n angenrheidiol i alluogi paratoad o ddatganiadau ariannol sydd yn rhydd o gamosodiad sylweddol, boed hynny yn deillio o dwyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi y datganiadau ariannol, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r cwmni elusennol i barhau fel busnes byw, gan ddatgelu, fel yn gymwys, materion perthnasol i allu'r busnes i barhau a defnyddio y sail busnes byw o gyfrifo os nad yw'r ymddiriedolwyr un ai wedi penderfynu i gau y cwmni neu roi gorau i weithredu, neu heb fod gyda dewis rhesymol ond i wneud hynny.

Cyfrifoldeb yr archwiliwr am archwilio'r datganiadau ariannol

Ein amcanion yw i dderbyn sicrwydd rhesymol fod y datganiadau ariannol ar y cyfan yn rhydd o gamddatganiad sylweddol, boed hynny wedi ei achosi drwy dwyll neu gamgymeriad, ac i gyhoeddi adroddiad archwiliwr sydd yn cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchaf o sicrwydd, ond nid yn gwarantu y buasai archwiliad wedi ei chynnal yn unol ag ISAs (DU) yn darganfod camddatganiad sylweddol, os yw yn bod pob adeg. Gall camosodiadau godi o dwyll neu gamgymeriad, a byddent yn cael eu cysidro yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y buasai'n rhesymol i ddisgwyl iddynt effeithio dewisiadau economaidd defnyddwyr a gymerir ar sail y datganiadau yma.

Mae afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau

perthnasol mewn perthynas ag afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae ein gweithdrefnau'n gallu canfod afreolaidd-dra, gan gynnwys twyll:

- Sicrhaodd y partner ymgysylltu fod gan y tim ymgysylltu ar y cyd y cymhwysedd, y galluoedd a'r sgiliau priodol i nodi neu gydnabod diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau cymwys;
- Gwnaethom nodi'r deddfau a'r rheoliadau sydd yn berthnasol i'r cwmni trwy drafodaethau â ymddiriedolwyr a rheolwyr eraill, ac o'n gwybodaeth fasnachol a'n profiad o'r sector;
- Gwnaethom ganolbwyntio ar gyfreithiau a rheoliadau penodol yr oeddem o'r farn a allai gael effaith sylweddol uniongyrchol ar ddatganiadau ariannol neu weithrediadau'r cwmni, gan gynnwys deddfwriaeth fel Deddf Cwmnïau 2006, deddfwriaeth trethiant, diogelu data, gwrth-lwgrwobrwy, cyflogaeth, amgylcheddol a deddfwriaeth iechyd a diogelwch;
- Gwnaethom asesu graddau'r cydymffurfiaid â'r deddfau a'r rheoliadau a nodwyd uchod trwy wneud ymholiadau gan reolwyr ac archwilio gohebiaeth gyfreithiol, a
- Roedd deddfau a rheoliadau a nodwyd yn cael eu cyfleu o fewn y tim archwilio yn rheolaidd ac roedd y tim yn parhau i fod yn effro i achosion o ddiffyg cydymffurfio trwy gydol yr archwiliad.

Gwnaethom asesu tueddiad datganiadau ariannol y cwmni i gamddatganiad perthnasol, gan gynnwys cael dealltwriaeth o sut y gallai twyll ddigwydd, trwy:

- Wneud ymholiadau gan reolwyr ynghylch ble roeddent o'r farn bod tueddiad i dwyll, eu gwybodaeth am dwyll gwirioneddol amheus a honedig;
- Ystyried y rheolaethau mewnol sydd ar waith i liniaru risgiau twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy ragfarn rheoli a diystyru rheolaethau, rydym yn:

- Perfformio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl;
- Profi cofnodion cyfrifo ar gyfer trafodion anarferol;
- Asesu a oedd dyfarniadau a thybiaethau a wnaed wrth bennu'r amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl;
- Ymchwilio i'r rhesymeg y tu ôl i drafodion sylweddol neu anghyffredin.

Mewn ymateb i'r risg o afreolaidd-dra a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, gwnaethom ddylunio gweithdrefnau a oedd yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Cytuno ar ddatgeliadau datganiadau ariannol i ddogfennau ategol sylfaenol;
- Darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethu;
- Ymholi'r rheolwyr ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- Adolygu gohebiaeth â Chyllid a Thollau EM, rheoleiddwyr perthnasol a chynghorwyr cyfreithiol y cwmni.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn ein gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod. Po fwyaf y caiff deddfau a rheoliadau eu dileu o drafodion ariannol, y lleiaf tebygol yw y byddem yn dod yn ymwybodol o ddiffyg cydymffurfio. Mae safonau archwilio hefyd yn cyfyngu'r gweithdrefnau archwilio sydd yn ofynnol i nodi diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau i ymholi'r cyfarwyddwyr a rheolwyr eraill ac archwilio gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol, os o gwbl.

Gall fod yn anoddach canfod camddatganiadau materol sydd yn codi oherwydd twyll na'r rhai sydd yn codi o gamgymeriad oherwydd gallent gynnwys cuddio neu gydgyllwynio yn fwriadol.

Fel rhan o archwiliad a ymgwymerir yn unol ag ISAs (DU), rydym yn ymarfer barn proffesiynol a chynnal amheuaeth broffesiynol trwy gydol yr archwiliad, rydym hefyd yn:

- Adnabod ac asesu'r risg o gamosodiad sylweddol o'r datganiadau ariannol, boed hynny wedi ei achosi drwy dwyll neu gamgymeriad, cynllunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio yn ymatebol i'r risg hynny, a chael tystiolaeth archwilio sydd yn ddigonol a phriodol i ddarparu sail i'n barn. Mae'r risg o beidio darganfod gamosodiad sylweddol yn deillio o dwyll yn uwch nag o risg yn deillio o gamgymeriad, gan y gall twyll gynnwys cyd-dwylo, ffugio, gadael gwybodaeth allan yn fwriadol, camfyngiadau, neu anwybyddu reolau mewnol.
- Cael dealltwriaeth o reolaeth ariannol perthnasol i'r archwiliad er mwyn cynllunio gweithdrefnau archwilio sydd yn briodol yn yr amgylchiadau, ond nid at bwrpas o fynegi barn ar effeithiolrwydd y rheolau mewnol.
- Asesu priodolrwydd y polisïau cyfrifyddol a ddefnyddiwyd a rhesymoldeb o amcangyfrifau cyfrifyddol a datgeliadau cysylltiedig a wneir gan yr ymddiriedolwyr.
- Dod i gasgliad ar briodoldeb defnydd o'r sail cyfrifo busnes byw gan yr ymddiriedolwyr ac, yn seiliedig ar y dystiolaeth archwilio a gawsom, os os oes ansicrwydd sylfaenol yn bodoli yn gysylltiedig â digwyddiadau neu amgylchiadau a all godi amheuaeth sylweddol ar allu'r cwmni elusennol i barhau fel uned byw. Os ydych chi i gasgliad fod ansicrwydd sylweddol yn bod, mae'n ofynnol arnom i dynnu sylw, yn ein adroddiad archwiliwr i'r datgeliadau perthnasol yn y datganiadau ariannol neu, os nad yw'r datgeliadau yn ddigonol, i addasu ein barn. Mae ein casgliadau yn seiliedig ar y tystiolaeth archwilio a dderbyniwyd hyd at dyddiad adroddiad yr archwiliwr. Er hynny, gall digwyddiadau neu amgylchiadau yn y dyfodol achosi'r cwmni i beidio parhau fel busnes byw.
- Asesu y cyflwyniad cyffredinol, strwythur a chynnwys y datganiadau ariannol, gan gynnwys y datgeliadau, ac os yw'r datganiadau ariannol yn cynrychioli y trafodion a digwyddiadau sylfaenol mewn ffurf sydd yn cyflawni cyflwyniad teg.

Rydym yn cyfathrebu gyda'r rhai sydd yn gyfrifol am lywodraethu ynglŷn, ymysg materion eraill, paratoi cwrpas ac amseru yr archwiliad a darganfyddiadau sylweddol yr archwiliad, gan gynnwys unrhyw wendidau sylfaenol mewn rheolaeth ariannol a ddarganfuwyd gennym yn ystod ein harchwiliad.

Defnyddio ein adroddiad

Mae'r adroddiad hwn wedi ei wneud i aelodau'r cwmni elusennol yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Adran 16 Deddf Cwmnïau 2006. Rydym wedi ymgymryd a'r gwaith archwilio fel y gallwn adrodd i aelodau'r cwmni elusennol ar y materion hynny y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt mewn adroddiad yr archwiliwr ac i ddim pwrpas arall. Hyd at eithaf â ganiateir trwy gyfraith, nid ydym yn derbyn na chymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw y cwmni elusennol ac aelodau'r cwmni elusennol fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn yr ydym wedi ei ffurfio.



David Chidley (Prif archwiliwr statudol)

Dros ac ar ran

W J Matthews a'i Fab,

Archwiliwr Statudol

a Chyfrifwyr Siartredig,

11-15 Y Bont Bridd,

CAERNARFON

LI55 1AB

Dyddiad: 20/07/2022

GISDA Cyfyngedig

Datganiad o weithredoedd ariannol (yn cynnwys cyfrif incwm a gwariant) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

		Cronfeydd	Cronfeydd		
	Nodiadau	Anghyfyngedig	Cyfyngedig	2022	2021
		£	£	£	£
Incwm					
<i>Incwm gwirfoddol</i>					
Grantiau a Rhoddion	3	27,663	10,667	38,330	20,325
Incwm o weithgareddau elusennol					
Grantiau, cytundebau rhenti ac ati	4	327,134	1,261,325	1,588,459	1,509,058
Elw ar werthu ased sefydlog		-	-	-	14,350
Llog banc		70	-	70	59
Incwm arall		20,478	-	20,478	23,825
Incwm Cynllun Cadw Swyddi		-	-	-	21,669
Cyfanswm incwm		375,345	1,271,992	£1,647,337	£1,589,286
Gwariant					
Gweithgareddau elusennol	6	290,461	1,149,616	1,440,077	1,309,862
Incwm net a symudiadau net mewn cronfeydd am y flwyddyn		84,884	122,376	207,260	279,424
Cronfeydd ar 1 Ebrill 2021		507,182	1,010,294	1,517,476	£1,238,052
Cronfeydd ar 31 Mawrth 2022		592,066	1,132,670	1,724,736	£1,517,476

Mae'r canlyniadau uchod yn deillio i gyd o weithgareddau sydd yn parhau. Mae'r holl enillion a cholledion a gydnabyddir yn y flwyddyn wedi eu cynnwys uchod. Mae'r syrffed am y flwyddyn at bwrpas y Ddeddf Cwmnïau yn cynnwys yr adnoddau cyllid net am y flwyddyn yn £207,260 (2021 – 279,424).

GISDA Cyfyngedig

Mantolen ar 31 Mawrth 2022
(Rhif cofrestru'r cwmni 2484575)

	<i>Nodiadau</i>	2022 £	2021 £
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau cyffyrddadwy a ddefnyddir gan yr Elusen	11	1,021,168	1,009,658
ASEDAU CYFREDOL			
Dyledwyr	12	248,455	106,200
Arian yn y banc		693,653	691,032
		—————	—————
		942,108	797,232
CREDYDWYR: Symiau yn daladwy o fewn blwyddyn	13	(109,909)	(156,629)
		—————	—————
ASEDAU CYFREDOL NET		832,199	640,603
		—————	—————
CYFANSWM ASEDAU LLAI RHWYMEDIGAETHAU CYFREDOL		1,853,367	1,650,261
CREDYDWYR: Symiau yn daladwy ar ôl blwyddyn	14	(128,631)	(132,785)
		—————	—————
ASEDAU NET		1,724,736	£1,517,476
		=====	=====
CRONFEYDD INCWM			
Cronfeydd cyfyngedig	17	1,132,670	1,010,294
Cronfeydd anghyfyngedig	16	592,066	507,182
		—————	—————
		£1,724,736	£1,517,476
		=====	=====

Ar ran y Bwrdd (Cyfarwyddwr)
Mr J Ron Williams

Dyddiad 20/07/2022

Mae'r nodiadau ar dudalennau 29 i 38 yn ffurfio rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

GISDA Cyfyngedig

Datganiad ynghylch llif arian am y flwyddyn hyd at 31ain Mawrth 2022

	Nodyn	2022 £	2021 £
Llif arian net o weithgareddau gweithredol	20	30,280	293,974
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Llog a dderbyniwyd		70	59
Prynu asedau sefydlog	11	(18,890)	(18,021)
Gwerthiant asedau sefydlog		-	14,350
Arian a ddefnyddiwyd i fuddsoddi		(18,820)	(3,612)
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Derbynneb morgais		-	-
Ad-daliadau morgais		(8,839)	(10,976)
Arian o weithgareddau ariannu		(8,839)	(10,976)
Cynnydd mewn arian a chyfatebolion arian		2,621	279,386
Arian a chyfatebolion arian ar 1 Ebrill 2021		691,032	411,646
Arian a chyfatebolion arian ar 31 Mawrth 2022		£693,653	£691,032

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

1. Polisiau cyfrifyddol

Mae'r prif bolisiau cyfrifo a fabwysiadwyd, penderfyniadau a phrif ffynonellau ansicrwydd â amcangyfrifir wrth baratoi y datganiadau ariannol fel a ganlyn:

a) Sail Paratoi Cyfrifon

Mae'r datganiadau ariannol wedi eu darparu yn unol a "Cyfrifo ac Adrodd gan Elusennau" Datganiad o Ymarferion Cymeradwyol sydd yn berthnasol i elusennau sydd yn paratoi eu cyfrifon yn unol a'r Datganiad o Weithredoedd Ariannol sydd yn berthynol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) – (SORP Elusennau (FRS102)), yr Safon Adrodd Ariannol sydd yn berthynol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) a Deddf Cwmnïau 2006.

Mae GISDA Cyfyngedig yn bodloni gofynion diffiniad uned budd cyhoeddus dan FRS102. Cydnabyddir asedau a rhwymedigaethau yn wreiddiol ar sail cost hanesyddol neu werth trafodion os na nodir yn wahanol yn y nodyn polisi cyfrifo perthnasol.

Mae'r ymddiriedolwyr yn cysidro nad oes ansicrwydd sylweddol am allu'r cwmni elusennol i barhau fel busnes byw.

b) Polisiau cydnabod incwm

Dangosir adnoddau cyllid yn y Datganiad o Weithredoedd Ariannol pan fydd gan yr elusen hawl cyfreithlon i'r incwm, bydd unrhyw ganllawiau perfformiad ynghlwm a'r eitemau incwm wedi eu cyflawni neu yn gyflawn o fewn rheolaeth yr elusen a gellir mesur y swm yn rhesymol fanwl. Cyfrifir am grantiau ple nad yw'r hawl yn ddibynnol ar berfformiad gan yr elusen, pan fydd gan yr elusen hawl diamod i'r grant. Gohirir incwm os nad canllawiau hawl wedi eu cyrraedd neu os yw'r incwm wedi ei neilltuo ar gyfnod yn y dyfodol.

Cydnabyddir incwm grantiau sydd ddim yn ddibynnol ar gyflawni gweithgareddau penodol pan fydd gan yr elusen hawl diamod i'r grant. Gohirir incwm os nad yw'r elusen wedi cyflawni gweithgareddau penodol i roi hawl i'r incwm neu lle mae'r incwm wedi ei glustnodi at gyfnod diweddarach.

Cydnabyddir incwm grantiau sydd yn ddibynnol ar berfformiad neu gyflawni gweithgareddau penodol fel mae gan yr elusen hawl i'r adnoddau drwy berfformiad o'i oblygiadau.

c) Cyfrifo cronfeydd

Cronfeydd cyffredinol yw cronfeydd anghyfyngedig sydd yn barod i'w defnyddio gan yr ymddiriedolwyr i hyrwyddo amcanion cyffredinol yr elusen ac sydd heb eu penodi at unrhyw bwrpas arall. Mae cronfeydd penodedig yn cynnwys cronfeydd anghyfyngedig sydd wedi eu rhoi i'r neilltu gan yr ymddiriedolwyr at bwrpas arbennig. Cronfeydd cyfyngedig yw cronfeydd sydd i'w defnyddio yn unol a chyfyngiadau penodol dan amodau y rhoddwr neu sydd wedi eu codi gan yr elusen at bwrpas arbennig.

ch) Gwariant

Cydnabyddir gwariant pan mae oblygiad cyfreithiol neu weithredol i wneud taliad i drydydd person, y mae'n debygol fydd taliad yn angenrheidiol a gellir mesur yr blygiad yn ddibynadwy.

Cyfrifir yr holl wariant yn y datganiad o weithredoedd ariannol ar sail croniant.

Mae gwariant elusennol yn cynnwys y costau a godir wrth gyflenwi gweithgareddau a gwasanaethau i'r buddiolwyr. Mae'n cynnwys y costau a benodir yn uniongyrchol i'r gweithgareddau a'r costau anuniongyrchol sydd yn angenrheidiol i'w cefnogi.

Cyfrifir TAW na ellir ei hawlio fel cost yn erbyn y gweithgaredd a achosodd y gwariant.

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

d) Costau cynorthwyl

Costau cynorthwyl yw gweithgareddau sydd yn cefnogi gwaith yr elusen ond sydd ddim yn ymwneud a gweithgareddau elusennol yn uniongyrchol. Mae costau cynorthwyl yn cynnwys yr adran weinyddol, cyllid, personél a llywodraethol sydd yn cefnogi y gwahanol brosiectau elusennol. Mae'r costau hyn wedi eu dosbarthu rhwng y gwahanol adrannau fel y dangosir yn nodyn 7.

dd) Les gweithredol

Mae'r elusen yn dosbarthu rhenti eiddo fel les gweithredol; mae tetl i'r eiddo yn aros gyda'r prydleswr ac mae bywyd economaidd yr eiddo yn llawer hirach na term y les.

e) Asedau sefydlog

Mae asedau sefydlog gyda chost mwy na £1,000 yn cael eu cyfalafu a'u cynnwys ar gost gan gynnwys unrhyw gostau atodol o gaffaeilio. Dangosir y buddiannau sefydlog ar gost llai dibrisiant. Cyfrifwyd am ddibrisiant ar sail dileu cost y buddiannau dros gyfnod amcangyfrifol o'u hoes fel a ganlyn:

Offer swyddfa	20-33%
Dodrefn tai	20%
Gwelliannau	25%
Moduron	20%

f) Dyledwyr

Cydnabyddir dyledwyr ar y swm cytundebol ar ôl nodi unrhyw disgownt masnachol a gynnigwyd. Dangosir blaendaliadau ar werth y swm a dalwyd ymlaen llaw llai unrhyw ddisgownt masnachol a dderbyniwyd.

ff) Arian mewn banc ac mewn llaw

Mae arian mewn banc ac mewn llaw yn cynnwys arian buddsoddiadau tymor byr sydd yn aeddfedu o fewn tri mis o'u caffael neu o agor y cyfrif adnau.

g) Credydwyr a darpariaethau

Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau pan fydd gan yr elusen oblygiad cyfredol yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol gyda'r canlyniad tebygol o drosglwyddiad o eiddo i drydydd person a gellir mesur y swm angenrheidiol i setlo'r oblygiad yn ddibynadwy. Cydnabyddir credydwyr a darpariaethau ar y swm setlo llai unrhyw ddisgownt masnachol a dderbyniwyd.

ng) Offerynnau ariannol

Dim ond offerynnau ariannol sylfaenol sydd gan yr elusen. Cofnodir offerynnau ariannol sylfaenol i dechrau ar bris y contract os nad yw'r trefniant yn sefydlu gweithrediad ariannu, pan fyddent yn cael eu cofnodi ar werth presennol taliadau yn y dyfodol wedi eu gostyngi ar raddfa llog y farchnad am offeryn ariannol tebyg.

h) Costau pensiwn

Mae'r gost o baratoi pensiwn a manteision cyffelyb yn cael eu prisio i'r Datganiad o Weithredoedd ariannol fel mae'r rhwymedigaeth yn codi. Mae'r elusen yn talu cyfraniadau pensiwn ar sail cyfraniadau wedi eu diffinio.

2. Statws gyfreithiol y cwmni

Mae'r cwmni yn gyfyngedig drwy warrant. Wrth ddirwyn i ben neu ddiddymu y cwmni ac wedi bodloni ei holl ddyledion a'i rhwymedigaethau, os erys unrhyw eiddo o gwbl yn weddill, ni thelir ef i aelodau y cwmni na'i ddosbarthu yn eu mysg, ond yn hytrach ei roi i sefydliad elusennol arall gydag amcanion cyffelyb i amcanion y cwmni. Gan na dderbynnir unrhyw eiddo o'r cwmni gan yr aelodau, nid oes Cysondeb o Gronfeydd Ariannol yn angenrheidiol.

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

	Anghyfyngedig	Cyfyngedig	Cyfanswm 2022	Cyfanswm 2021
	£	£	£	£
3. Incwm gwirfoddol				
Rhodd Elusen Weston	-	4,167	4,167	5,000
Rhoddion eraill	27,663	6,500	34,163	15,325
	<u>27,663</u>	<u>10,667</u>	<u>38,330</u>	<u>20,325</u>
	Anghyfyngedig	Cyfyngedig	Cyfanswm 2022	Cyfanswm 2021
	£	£	£	£
4. Gweithgareddau elusenol				
Rhent	292,528	-	292,528	285,028
Grant Cymorth Tai	-	633,081	633,081	614,643
Grant Cynulliad Cenedlaethol	-	27,318	27,318	27,318
Grant Cyngor Gwynedd	-	90,978	90,978	90,978
BBC/Cyngor Gwynedd Rhieni Ifanc	-	-	-	14,934
Grant Erasmus	-	1,429	1,429	10,602
Grantiau Cyngor Gwynedd	-	64,241	64,241	31,555
Grantiau Prosiect LGBT	-	47,000	47,000	31,808
Grant Mantell Gwynedd	-	-	-	1,000
Incwm Te a Cofi/ Fan Sgram	-	-	-	21,460
Incwm Llogi Ystafelloedd	145	-	145	4,429
Rhent Tai Gisda	23,296	-	23,296	22,840
Grantiau Dros Unigolion Ifanc	-	10,604	10,604	3,100
Caffi Creu	-	16,576	16,576	3,711
Grant Srewfix	-	-	-	5,000
Cronfa Gymunedol Cymru	-	-	-	15,000
Art Council Wales	-	-	-	9,000
Grant Lottery - Llesiant Staff	-	-	-	10,000
Grant Iechyd a Lles Betsi Cadwalder	-	-	-	10,000
Grantiau Covid Cyngor Gwynedd	-	-	-	82,000
Prosiect ICAN	-	119,037	119,037	14,614
Loteri Cymuned Pobl Ifanc	-	3,242	3,242	3,958
Grantiau Academi Cyfleon	-	121,661	121,661	66,289
Grantiau Moondance	-	-	-	71,600
Economic Resilience Fund	-	-	-	12,000
Kickstart	11,165	38,510	49,675	12,491
Fframwaith Therapiwtig	-	-	-	33,700
Grant TAPI	-	76,153	76,153	-
Grant CAHMS	-	8,790	8,790	-
Grant Cymorth Llaw	-	705	705	-
Cronfa Pears Foundation	-	2,000	2,000	-
	<u>327,134</u>	<u>1,261,325</u>	<u>1,588,459</u>	<u>1,509,058</u>

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol (Ymlaen) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

5. Incwm Gohiriedig

	Incwm Gohiriedig 2021 £	Derbyniadau 2022 £	Incwm Gohiriedig 2022 £	Incwm a Gydnabyddir 2022 £
Rhodd Elusen Weston	-	10,000	5,833	4,167
Grantiau Dros Unigolion Ifanc	4,280	9,635	3,311	10,604
Loteri	3,242	-	-	3,242
Erasmus	1,429	-	-	1,429
Cyngor Gwynedd Cefnogi Tai	3,000	5,000	5,000	3,000
Caffi Creu	16,576	-	-	16,576
Grantiau Academi Cyfleon	7,323	114,338	-	121,661
Prosiect ICAN	2,939	116,098	-	119,037
Cyngor Gwynedd	-	4,872	4,872	-
Rhieni Ifanc	-	20,000	20,000	-

6. Cyfanswm adnoddau a ddefnyddiwyd

	Cynlluniau Llety a Chefnogaeth £	Cynlluniau Cefnogi a Datblygu £	Eraill £	Cyfan- swm 2022 £	Cyfan- swm 2021 £
Costau staff	472,882	383,846	-	856,728	752,098
Costau adeiladau	180,957	1,882	36,880	219,720	233,192
Adnewyddu a thrwsio	11,037	180	1,784	13,001	22,958
Cafe - Te a Cofi	-	-	-	-	7,782
Teithio a chynhaliaeth	13,242	16,628	1,227	31,097	11,586
Hyfforddiant	3,304	5,390	-	8,694	6,723
Gweithgareddau	3,051	16,488	3,986	23,525	9,163
Gwariant tros bobl ifanc	1,561	34,584	365	36,509	14,712
Costau proffesiynol	-	9,321	900	10,221	3,313
Costau swyddfa a ffon	16,818	8,088	6,123	31,029	32,531
Hysbysebu a marchnata	50	2,489	-	2,539	6,631
Dibrisiant	-	7,381	-	7,381	3,829
Eraill	3,483	1,817	1,724	7,025	3,035
Dyledwyr drwg	-	-	-	-	(1,519)
Costau llywodraethol	18,692	12,915	1,402	33,009	32,839
Costau cynorthwyl	90,374	62,446	6,779	159,599	170,989
Cyfanswm	815,451	563,456	61,170	1,440,077	1,309,862

Roedd gwariant ar weithgareddau elusennol yn £1,440,077 (2021- £1,309,862). O'r gwariant yma roedd £290,461 (2021- £393,583) yn anghyfyngedig a £1,149,616 (2021 - £916,279) yn gyfyngedig.

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

7. Dadansoddiad o gostau llywodraethol a chynorthwyol

I ddechrau, mae'r cwmni elusennol yn nodi ei gostau cynorthwyol. Yna nodir y costau sydd yn berthnasol i'r pwrpas llywodraethol. Wedi adnabod y costau llywodraethol, rhannir y costau cynorthwyol cyffredinol a'r costau llywodraethol rhwng y tri gweithgaredd elusennol a ymgwymerwyd yn ystod y flwyddyn. Nodir dosbarthiad y costau rhwng y gweithgareddau elusennol ar sail defnydd.

	Cynorthwyol Llywodraethol		Cyfanswm	Cyfanswm
	Cyffredinol		2022	2021
	£	£	£	£
Costau staff canolog	92,172	28,809	120,981	131,305
Costau swyddfa a ffon	17,694	-	17,694	20,345
Costau adeiladau	26,984	-	26,984	27,054
Adnewyddu a thrwsio	210	-	210	30
Teithio a chynhaliaeth	1,337	-	1,337	491
Hyfforddiant	2,572	-	2,572	4,311
Gweithgareddau	148	-	148	135
Hysbysebu a marchnata	1,517	-	1,517	1,610
Costau proffesiynol	7,165	-	7,165	8,142
Archwilio a chyfrifo	4,567	4,200	8,767	5,330
Costau llog a chostau banc	4,684	-	4,684	4,492
Eraill	550	-	550	583
	159,599	33,009	192,608	203,829

Adnoddau Cyllid Net

Nodir yr adnoddau cyllid net ar ôl codi:

	2022	2021
	£	£
Rhent	146,682	148,323
Dibrisiant	7,381	3,829
Ffioedd archwilio	4,200	2,900
Archwiliwr – ffioedd eraill	4,567	2,340

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

8. Costau Staff a chydabyddiaeth yr ymddiriedolwyr	2022	2021
	£	£
Cylogau	874,692	796,817
Yswiriant cenedlaethol	68,808	57,739
Pensiwn	34,209	28,847
	977,709	883,403

Nid oedd cydnabyddiaeth unrhyw aelod o staff dros £60,000 y flwyddyn. Nodir costau pensiwn i'r gweithgareddau ar yr un canran a'r cyflogaeth perthynol.

Ni dderbyniwyd ffioedd na thal rheoli yn ystod y flwyddyn (2021 – Dim). Ni wnaed taliadau i gyfarwyddwyr am gostau a achoswyd (2021 – Dim).

Nid oedd gan unrhyw Ymddiriedolwr neu berson arall yn gysylltiedig a'r elusen unrhyw ddiddordeb personol mewn unrhyw gontract neu drafodion gyda'r elusen yn ystod y flwyddyn (2021 – Dim).

Mae personél rheoli allweddol yr elusen yn cynnwys yr ymddiriedolwyr a'r tîm rheoli. Roedd cydnabyddiaeth personél rheoli allweddol yr elusen yn £191,181 (2021 - £159,229).

Roedd cyfartaledd nifer cyflogedig yr elusen yn ystod y flwyddyn, ar sail blwyddyn llawn, fel a ganlyn:

	2022	2021
	Nifer	Nifer
Prif Weithredwr	1	1
Cynllun Llety a Chefnogaeth	22	20
Cynlluniau Cefnogi a Datblygu Eraill	20	20
Gweinyddol	5	5
	48	46

Telir cyfraniadau pensiwn i gynllun gyda'r cyfraniadau wedi eu diffinio. Nid oedd unrhyw flaendaliadau pensiwn ar ddiwedd y flwyddyn (2021- Dim).

10. Treth

Fel elusen mae GISDA Cyfyngedig yn eithriedig o dreth ar incwm ac enillion o fewn adran 505 o'r Gyfraith Dreth 1988 ac adran 256 o'r Gyfraith Treth Enillion Cyfalaf 1992 hyd at eu bod yn cael eu defnyddio at weithgareddau elusennol. Nid oed unrhyw rwymedigaeth treth wedi codi.

GISDA Cyfyngedig**Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022**

11.	Asedau sefydlog dirweddol				
	<i>Adeiladau a Gwelliannau</i>	<i>Offer swyddfa</i>	<i>Dodrefn Tai</i>	<i>Moduron</i>	<i>Cyfanswm</i>
	£	£	£	£	£
Cost/Gwerth					
Ar 1 Ebrill 2021	1,096,350	160,549	105,276	16,500	1,378,675
Ychwanegiadau	-	18,891	-	-	18,891
Ar 31 Mawrth 2022	1,096,350	179,440	105,276	16,500	1,397,566
Dibrisiant					
Ar 1 Ebrill 2021	106,922	147,819	105,276	9,000	369,017
Cost am y flwyddyn	-	5,781	-	1,600	7,381
Ar 31 Mawrth 2022	106,922	153,600	105,276	10,600	376,398
Gwerth yn y llyfrau					
Ar 31 Mawrth 2022	989,428	25,840	-	5,900	1,021,168
Ar 31 Mawrth 2021	989,428	12,730	-	7,500	1,009,658

Mae'r holl asedau sefydlog yn cael eu defnyddio i hyrwyddo amcanion yr elusen.

12. Dyledwyr	2022 £	2021 £
Dyledwyr masnachol	238,200	94,013
Blaendaliadau	5,570	6,015
Dyledwyr eraill	4,685	6,172
	248,455	106,200

Yn gynwysedig yn y dyledwyr eraill mae £3,484 yn ddyledus ar ôl blwyddyn.

GISDA Cyfyngedig**Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022**

13. Credydwy: symiau yn daladwy o fewn blwyddyn	2022	2021
	£	£
Credydwy masnachol	19,590	50,748
Treth a nawdd cymdeithasol	14,783	17,421
Incwm gohiriedig	39,016	38,789
Costau wedi cronni	36,520	49,671
	<u>109,909</u>	<u>156,629</u>

14. Credydwy: symiau yn daladwy ar ôl blwyddyn	2022	2021
	£	£
Morgais	128,631	132,785

Mae'r morgais wedi ei sicrhau ar swyddfa cofrestredig yr elusen. Bydd swm o £108,246 (2021 - £113,175) yn ad-daladwy ar ôl pum mlynedd. Ad-delir y morgais mewn symiau cyfartal i orffen Tachwedd 2042. Mae graddfa llog o 3.8% ar y benthyciad.

15. Ymrwymadau***Les Gweithredol***

Mae gan yr elusen ymrwymadau dan les weithredol fel a ganlyn:

	Tir ac Adeiladau		Eraill	
	2022	2021	2022	2021
	£	£	£	£
Taliadau les:				
O fewn un flwyddyn	158,330	157,748	-	-
Rhwng un a phum mlynedd	18,000	-	2,716	5,434
Dros bum mlynedd	-	-	-	-
	<u>176,330</u>	<u>157,748</u>	<u>2,716</u>	<u>5,434</u>
	=====	=====	=====	=====

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

16. Cronfeydd anghyfyngedig

	Balans 1 Ebrill 2021 £	Trosglwyddiad	Symudiad mewn cronfeydd Mewnol	Allan	Balans 31 Mawrth 2022 £
Cronfa Gyffredinol	425,182	-	375,345	290,461	510,066
Cronfa Dynodedig	82,000	-	-	-	82,000
	<u>507,182</u>	<u>-</u>	<u>375,345</u>	<u>290,461</u>	<u>592,066</u>

	Balans 1 Ebrill 2020 £	Trosglwyddiad	Symudiad mewn cronfeydd Mewnol	Allan	Balans 31 Mawrth 2021 £
Cronfa gyffredinol	397,780	(82,000)	502,985	393,583	425,182
Cronfa Dynodedig	-	82,000	-	-	82,000
	<u>397,780</u>	<u>-</u>	<u>502,985</u>	<u>393,583</u>	<u>507,182</u>

17. Cronfeydd cyfyngedig

	Balans 1 Ebrill 2021 £	Trosglwyddiad	Symudiad mewn cronfeydd Mewnol	Allan	Balans 31 Mawrth 2022 £
Cynlluniau llety a chefnogaeth	22,515	-	633,081	633,081	22,515
Cynlluniau cefnogi a datblygu	257,779	-	638,911	516,535	380,155
Grantiau a Rhoddion Adeiladau	730,000	-	-	-	730,000
	<u>1,010,294</u>	<u>-</u>	<u>1,271,992</u>	<u>1,149,616</u>	<u>1,132,670</u>

	Balans 1 Ebrill 2020 £	Trosglwyddiad	Symudiad mewn cronfeydd Mewnol	Allan	Balans 31 Mawrth 2021 £
Cynlluniau llety a chefnogaeth	22,515	-	614,643	614,643	22,515
Cynlluniau cefnogi a datblygu	87,757	-	471,658	301,636	257,779
Grantiau a Rhoddion Adeiladau	730,000	-	-	-	730,000
	<u>840,272</u>	<u>-</u>	<u>1,086,301</u>	<u>916,279</u>	<u>1,010,294</u>

GISDA Cyfyngedig

Nodiadau ar y datganiadau ariannol (*Ymlaen*) am y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2022

18. Dadansoddiad asedau net rhwng cronfeydd

	Asedau Sefydlog Dirweddol £	Asedau Cyfredol Net £	Credydwy'r Ar ôl un Blwyddyn £	Cyfanswm £
Ffynonellau cyfyngedig	730,000	402,670	-	1,132,670
Ffynonellau anghyfyngedig	291,168	429,529	128,631	592,066
	<u>1,021,168</u>	<u>832,199</u>	<u>128,631</u>	<u>1,724,736</u>

19. Cymodi'r elw gweithredol â'r mewnlif arian net o weithgareddau gweithredol

	2022 £	2021 £
Symudiad net mewn cronfeydd	207,260	279,424
Llog a dderbyniwyd	(70)	(59)
Llog morgais a dalwyd	4,684	4,492
Dibrisiant	7,381	3,829
Elw ar waredu asedau sefydlog	-	(14,350)
(Cynnydd) Lleihad/ mewn stoc	-	324
(Cynnydd)/Lleihad mewn dyledwyr	(142,255)	(21,225)
Cynnydd/(Lleihad) mewn credydwy'r	(46,720)	41,539
Llif arian net o weithgareddau gweithredol	<u>£30,280</u> =====	<u>£293,974</u> =====